

# PORTFÓLIO LUMTREE

SOLUÇÕES EDUCACIONAIS  
PARA RESULTADOS EXPONENCIAIS



For 30 years developing  
sustainable  
learning solutions

[lumtree.com.br](http://lumtree.com.br)





BORA FALAR MAIS  
SOBRE ISSO?

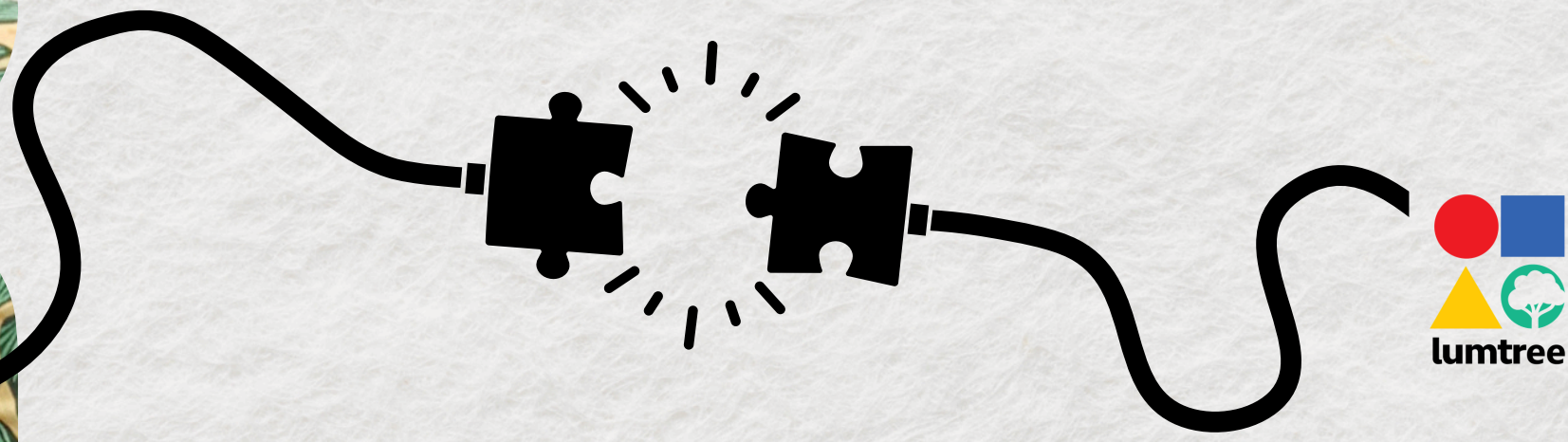
Mentorias

Nossa Gente  
de resultados



Assista ao  
nosso  
manifesto.





Queremos despertar o mundo para o poder de aprender e reaprender.

Em tempo de humanidade, tecnologia é o meio.



# Consultoras Lumtree

## MANÚ NOGUEIRA

Consultora Educacional e Bacharel em Direito

## LUCIANA MARTINS

Psicanalista, Consultora Educacional e PMO

## LUMY

Nossa persona curiosa e nossa influencer.



**Emanoelly é consultora e empresária, atua com educação corporativa há mais de 15 anos, 10 destes atuando como designer, consultora e gerente de soluções educacionais na Afferolab. Apoia projetos de média e alta complexidades junto às maiores Escolas de Negócios do Brasil e do mundo. Certificada em LGPD pela PUCRS. Bacharel em Direito. Estudante de Filosofia. Certificada em 6Ds pela Bertelsmann. Certificada em mentoria educacional pela Afferolab. Escritora e palestrante. Autora dos livros: “Designer Instrucional e Música” e “O Educador e o Cinema.”**



**Luciana atua na educação corporativa há 30 anos. Psicanalista pela Fundação Armando Alvares Penteado - FAAP. Pedagoga pela Universidade Nove de Julho. Especialista em treinamentos comportamentais pelos Institutos Massaru Ogata (IFT) e Marcelo Lyouman. Pós-graduada em administração e marketing pela FMU e Tecnologias Educacionais pelo Centro de Ensino Superior de Maringá. Credenciais para mentoria e coach pela Liforming dos EUA. Escritora e palestrante. Autora dos livros: “Designer Instrucional e Música” e “O Educador e o Cinema.”**



**Essa é a Lumy, ela acompanha todas as nossas comunicações nas redes sociais e é nossa parceira para falar sobre todo o conhecimento que queremos dividir, dos sentimentos à comportamentos, dos o quês, aos porquês.**

O QUE  
FAZEMOS?



## WORKSHOP'S E CURSOS LUMTREE

Experiências de aprendizagem,  
remotas ou presenciais, que colocam a  
pessoa que aprende no centro.

Customizáveis e totalmente  
conectadas com a cultura e o jeito de  
ser dos nossos clientes.



# COMO VOCÊ ESCOLHE O CURSO PARA SUA EMPRESA?



Escolha um tema e nós aplicamos online, ao vivo e dinâmico.

Duração: 2h a 3h

Os treinamentos online da Lumtree são dinâmicos, interativos e vão direto ao ponto. Sua equipe vai amar!

A duração vai de 2h a 3h nesta modalidade, depende dos objetivos que querem atingir. Isso a gente alinha na reunião de briefing.

Valor: a partir de R\$ 65,00 por participante.

Gostou do online e quer aprofundar? Contrate o workshop presencial

Duração: 3h a 4h

Depois do treinamento online da Lumtree, sua empresa decidiu aprofundar no tema. Quer mais mudanças no comportamento ou nos processos e precisa de uma atuação presencial da Lumtree, incluindo uma ação de imersão e mapeamento.

Valor: à combinar

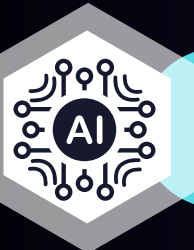
Gostou do presencial e quer personalizar? Contrate nossa mentoria.

Duração: 1h, online

Tem momentos que, além do treinamento, a empresa também quer desenvolver pessoas individualmente - uma liderança, uma pessoa que será promovida, uma pessoa que será o(a) instrutor(a) da área etc.

A mentoria Lumtree vai direto ao ponto, ajudando cada pessoa a chegar no seu potencial máximo.

Valor: sessões de 1h a partir de R\$ 150,00



Inteligência Artificial



Comunicação e Escuta Ativa



NR01 e Saúde Mental



Postura e Resiliência



Criatividade e Inovação



Feedback



Trabalho em Equipe

TRABALHAMOS  
TODOS OS  
TEMAS PARA  
SUA ESQUIPE IR  
ALÉM DAS  
EXPECTATIVAS.

®



For 30 years  
developing  
sustainable  
learning solutions

[lumtree.com.br](http://lumtree.com.br)



Negociação e Vendas



Cultura Organizacional



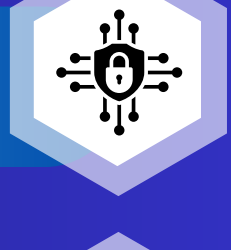
Liderança e Gestão



Trabalho em Equipe



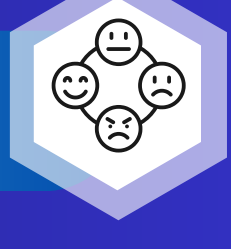
Segurança da Informação



Planejamento e Resultados



Equilíbrio Emocional



# A Lumtree segue os princípios da Andragogia\_

Fonte: Os 6 Princípios da Andragogia (a arte e a ciência de orientar adultos no processo de aprendizagem. ) - Malcolm Knowles



## 1 Necessidade de saber

A pessoa adulta deve entender, logo de cara que necessita desse novo conhecimento para aprimorar sua atuação e que o meio mais indicado para isso é o treinamento proposto.

## 2 Autonomia do aprendiz

Esse princípio da Andragogia propõe que as pessoas adultas tenham mais autonomia para decidir quando, como e, na medida do possível, o que aprender.

## 3 Experiências anteriores

São as vivências e conhecimentos empíricos de outras pessoas que exemplificam a teoria, aproximando-a do que já entendem na prática. Por isso, uma aprendizagem sob os princípios da Andragogia deve estimular a participação constante das pessoas.

## Princípios da Andragogia

## 4 Prontidão para aprender

Treinamentos desestimulantes levam a pessoa a se questionar sobre seu tempo gasto. Como muitos já tiveram experiências do tipo, pode existir um receio com novas propostas. Para contornar essa questão, é preciso torná-los abertos a adquirir conhecimentos para sua bagagem profissional.

## 5 Motivação e aprendizagem

A pessoa se expressa na satisfação pessoal, na autorrealização, no reconhecimento profissional, no aumento da autoestima, entre outros. Percebe que o treinamento é a ferramenta que pode possibilitar tudo isso.

## 6 Orientação para aprendizagem

Aqui, entram os ganchos para equilibrar a teoria e a prática. O conteúdo precisa trazer exemplos ou propor exercícios para imaginar os conceitos e técnicas aplicados no dia a dia da atuação profissional.

# Soft Skills

NÓS SERES HUMANOS SOMOS UMA RIQUEZA DE EMOÇÕES E TALENTOS.  
AS EXPERIÊNCIAS CRIADAS PELO TIME LUMTREE, PROMOVEM A SAÚDE MENTAL  
ENQUANTO IMPULSIONAM HABILIDADES SOCIAIS E EMOTIVAS.



A CADA SOFT SKILL DESENVOLVIDO, RESULTADOS DIFERENCIADOS

## OUSADIA

Autoconhecimento traz segurança para ousar.

## CURIOSIDADE

Habilidade para elaborar perguntas estratégicas.

## IMPROVISO

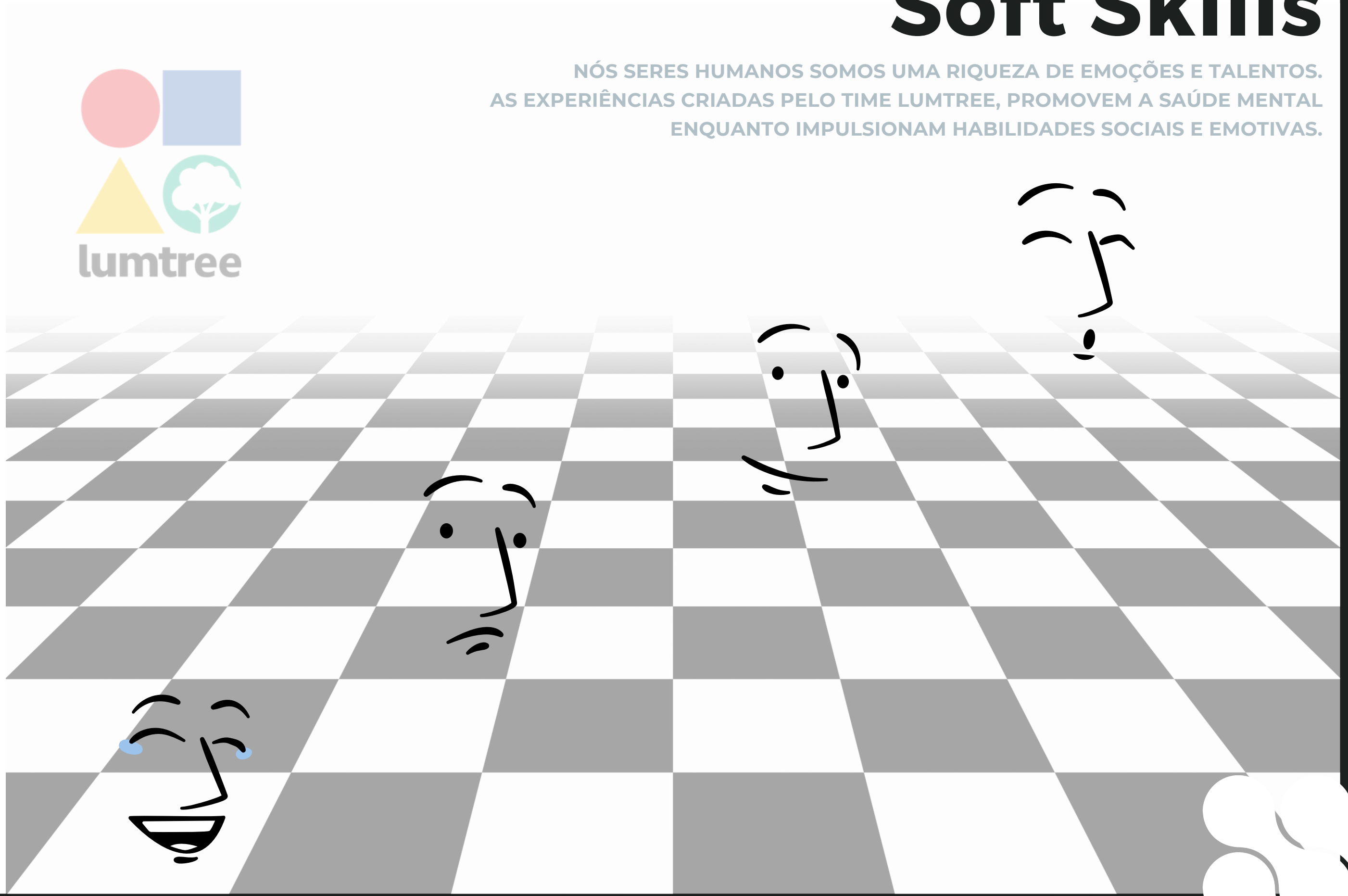
Habilidade de usar o repertório a favor do encantamento.

## ACOLHIMENTO

Habilidades de empatia e responsabilidade pela satisfação do cliente.

## PROPRIEDADE

Saber usar o conhecimento para inspirar confiança.



As metodologias instrucionais são aplicadas sob critérios rigorosos e com planejamento.



## Social learning

A metodologia de social learning enfatiza o aprendizado através da interação social, colaboração e observação, permitindo que os indivíduos compartilhem conhecimentos e experiências em um ambiente colaborativo.

## C.C.A.F.

O modelo C.C.A.F., de Michael Allen, é projetado para ajudar as pessoas a desenvolverem habilidades de pensamento crítico.

## Adaptive Learning

É uma abordagem educacional que utiliza tecnologia para personalizar o processo de aprendizagem conforme as necessidades individuais.

## Seamless Learning

Essa abordagem busca criar uma experiência de aprendizagem mais unificada e contínua.

Essa abordagem reconhece que o aprendizado não deve ser tratado como algo separado das atividades de trabalho.

## Workflow Learning

Envolvendo os mentorados em projetos reais que requerem pesquisa, planejamento e execução, promovendo o aprendizado prático e a solução de problemas.

## Aprendizagem baseada em projetos (PBL)

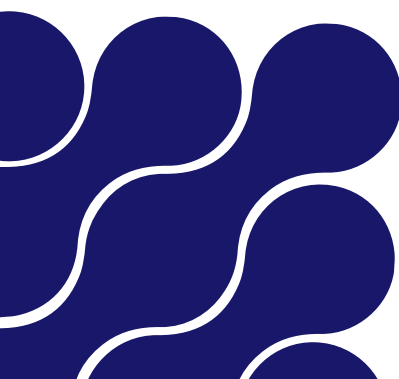
**FERRAMENTAS  
METODOLÓGICAS**



# DESENHAMOS E IMPLEMENTAMOS SEU PROGRAMA DE MENTORIA

“Um mentor é alguém  
que permite que você  
veja a esperança dentro  
de si mesmo.”

– *Oprah Winfrey*



## APRENDIZAGEM



### IMAGEM/SOM

*Estúdio de criação e edição avançados, para vídeos e animações.*



*Materiais e jogos digitais para trilhas de aprendizagem exponenciais.*



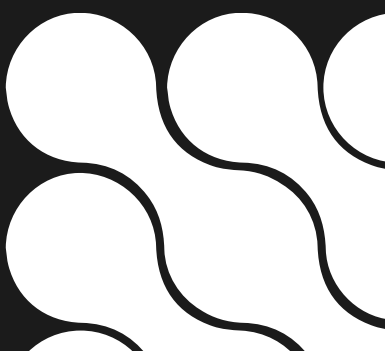
### PRESENCIAIS

*Experiências presenciais que conectam e elevam a saúde mental e o desempenho profissional.*

## MENTORING



*Sessões de mentoria e coaching personalizadas às necessidades individuais e das equipes.*





# Vamos conversar?



[lumtree.com.br](http://lumtree.com.br)

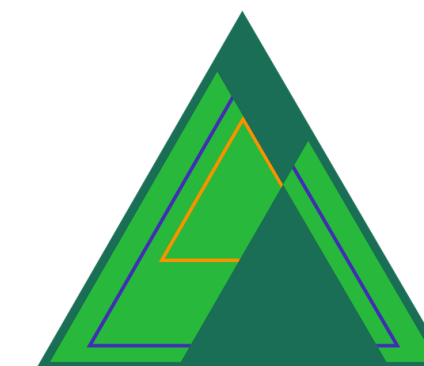


55 11 971184739



[lumartins@lucianamartinstd.com.br](mailto:lumartins@lucianamartinstd.com.br)

27.218.425/0001-28



Lumtree\_Ambiental,  
Social e Governança



Lumtree\_Diversidade,  
Equidade e Inclusão