INFORMATIVA Parità di Genere UNI PdR 125:2022

L'Ente italiano di Normazione UNI ha pubblicato in data 16 marzo 2022 un documento tecnico UNI/PdR 125:2022 per fornire alle aziende un utile strumento per aderire all'Agenda ONU 2030 e conformarsi ai requisiti posti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR, Missione n.5) sulle pari opportunità e la riduzione del divario di genere.

La Guida fornisce alle aziende di tutte le dimensioni gli strumenti sia per l'implementazione di un Sistema di Gestione atto a favorire la riduzione delle differenze di genere nelle organizzazioni, sia per una certificazione di tali sistemi da parte di enti terzi. Tale certificazione rientra quindi nelle disposizioni della Legge 5 novembre 2021 n. 162 sulla parità salariale. Servizi Nordest. S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla PdR 125, da affiancare ai propri principi etici, integrarlo agli ulteriori standard già in possesso, per dimostrare gli impegni assunti per raggiungere una più equa parità di genere, lavorando al proprio interno per rafforzare una cultura basata sul rispetto e sulla valorizzazione delle diversità di genere, età, origine sociale/religiosa, idee politiche, orientamento sessuale, abilità psicofisiche. Secondo la UNI/PdR 125:2022 esistono i seguenti Indicatori di prestazione (KPI):

- ***Cultura e Strategia***: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio fondato su questioni di genere.
- ***Governance***: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti ad identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- ***Processi HR***: attuazione di processi in ambito HR (Gestione delle persone), relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione, basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- ***Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda***: miglioramento della capacità aziendale di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni.
- ***Equità remunerativa per genere***: attuazione di processi per il bilanciamento della retribuzione (salario, paga), in conformità ai contratti applicati (CCNL).
- ***Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro*** nel rispetto di quanto indicato nei CCNL applicati.

La UNI PdR 125 inoltre prevede l'istituzione di un nucleo operativo e di controllo, detto "Comitato Guida", per l'efficace adozione e la continua applicazione della politica per la parità di genere.

Tutte le parti interessate interne ed esterne alla Società, possono inviare segnalazioni (anche ANONIME) in merito ad eventuali suggerimenti per il miglioramento continuo o riguardo a violazioni.

I canali di comunicazione definiti sono:

- E-mail: parita@servizinordest.it
- Sito internet: https://www.servizinordest.it/
- Sistema di segnalazione Whistleblowing, accessibile tramite nostro sito internet, sezione azienda
- Ente di Certificazione DNV: www.dnv.it

Certi di un'attiva collaborazione, rimaniamo a disposizione per ogni suggerimento, chiarimento, progetto di miglioramento e inoltre, cogliamo l'occasione per porgere cordiali saluti.

Per presa visione del lavoratore/lavoratrice

……

Servizi Nord Est S.r.l.
C/o Skylevel Via Alpe Adria, 6 33010 Tavagnacco (UD)
C.F., N° Iscrizione Registro Imprese e P.IVA 02481940308
Tel. 0432.937135 - Fax 0432.751377
www.servizinordest.it - amministrazione@pec.servizinordest.eu