

**Notulen Algemene Ledenvergadering MHC Alliance**  
**18 november 2025**  
**Plaats: Clubhuis MHC Alliance**

---

**Bestuur (aanwezig):**

Bas van der Kaa	- voorzitter
Yvonne Oudejans	- secretaris
Rogier Cool	- penningmeester
Fred Jaspers	- bestuurslid tophockey
Cassander Jupijn	- bestuurslid clubhuis (afwezig)
Marie- Claire Leijten	- bestuurslid Senioren
Claire van Diemen	- bestuurslid jeugdhockey
Liel Prijs- Gerus	- beoogd bestuurslid jeugdhockey
Ingrid Meijer	- beoogd bestuurslid Evenementen en Zaalhockey

**1. Opening en mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering om 20.07 uur en heet alle leden, ouder(s) en verzorger(s) van leden en andere aanwezigen welkom, met een speciaal welkom voor de aanwezige ereleden en leden van verdienste.

De voorzitter neemt de agenda door en wijst er op wat we allemaal gaan behandelen.

Berichten van verhindering zijn ontvangen van: Martijn van Doorn, Walter Jansen, Fred Blank, Nicolette Holst, Jeroen Schlatmann

**2. Notulen Algemene Ledenvergadering d.d. 12 mei 2025**

Op de notulen van de vorige vergadering zijn geen op- en aanmerkingen ontvangen. De notulen zijn hierop goedgekeurd.

Verzoek van de heer Hein van Heijningen “om in de notulen de naam van persoon die vraag of opmerking heeft weer mee te notuleren”. Dit verzoek wordt meegenomen door de secretaris

**3. Bestuursmutaties**

Aftreden bestuurslid Jeugdhockey Claire van Diemen

Dankwoord van onze voorzitter aan Claire van Diemen – bestuurslid Jeugdhockey

De voorzitter spreekt namens het bestuur zijn grote waardering uit voor **Claire van Diemen**, die na ruim drie jaar haar rol als bestuurslid Jeugdhockey neerlegt. Claire trad in september 2022 toe tot het bestuur in een periode waarin de club voor meerdere uitdagingen stond. Zij heeft zich vanaf het begin met grote betrokkenheid ingezet voor alles wat met jeugdhockey te maken heeft. In haar bestuursperiode was Claire verantwoordelijk voor en betrokken bij onder andere de jeugdcommissie, technische begeleiding van jeugdteams, zaalhockey, wedstrijdsecretariaat, Funkey Hockey, materialenbeheer en diverse praktische en organisatorische werkzaamheden op en rond het sportpark. Daarnaast speelde zij een belangrijke rol bij de organisatie van activiteiten, het versterken van de clubstructuur en het realiseren van extra inkomsten voor de jeugd via de Grote Clubactie.

De voorzitter benadrukt dat Claire niet alleen haar formele bestuurstaken vervulde, maar zich ook op talloze andere momenten vrijwillig inzette voor de club. Haar zichtbaarheid, inzet en enthousiasme zijn kenmerkend geweest voor haar bijdrage aan MHC Alliance.

Namens het bestuur en de leden bedankt de voorzitter Claire hartelijk voor haar inzet, betrokkenheid, doorzettingsvermogen en gezelligheid. Zij wordt omschreven als een waardevolle kracht voor de vereniging, die gemist zal worden binnen het bestuur. Claire blijft gelukkig op andere manieren betrokken bij de club.

### **Dankwoord van Claire**

Claire bedankt het bestuur en de leden voor de prettige samenwerking in de afgelopen jaren. Zij geeft aan dat zij de vereniging niet verlaat en ook in de toekomst betrokken blijft, zij het meer op de achtergrond.

Claire blikt terug op het moment waarop zij toetrad tot het bestuur en benoemt dat de sfeer binnen de club destijds anders was dan gewenst. Zij spreekt haar waardering uit voor het gezamenlijke harde werk van de afgelopen jaren, waardoor de club zich positief heeft ontwikkeld. In het bijzonder noemt zij de komst van nieuwe bestuursleden, wat volgens haar duidelijk laat zien dat de sfeer en samenwerking binnen het bestuur sterk zijn verbeterd.

Tot slot wenst Claire het bestuur en de vereniging veel succes voor de toekomst en geeft zij aan altijd benaderbaar te blijven.

### **Voordracht van nieuwe bestuursleden:**

- Mevrouw Liel Prijs- Gerus Bestuurslid Jeugdhockey. Verwijzing naar introductie die is meegestuurd met de agenda.
- Mevrouw Ingrid Meijer als Bestuurslid Evenementen en Zaalhockey. Verwijzing naar introductie die is meegestuurd met de agenda.

### **Benoeming van de nieuwe bestuursleden**

De voorzitter geeft aan dat het vinden van nieuwe bestuursleden in de huidige tijd een uitdaging is. Het bestuur is dan ook zeer verheugd dat Liel Prijs-Gerus en Ingrid Meijer bereid zijn gevonden toe te treden tot het bestuur.

De voorzitter gaat vervolgens over tot de officiële installatie. Conform artikel 12.3 van de statuten benoemt hij bij hamerslag Liel Prijs-Gerus tot bestuurslid Jeugdhockey en Ingrid Meijer tot bestuurslid Evenementen en Zaalhockey.

Met dezelfde hamerslag wordt Claire van Diemen formeel ontheven van haar bestuurstaken.

Na de ALV is er genoeg tijd voor felicitaties onder het genot van een drankje dus die bewaren we even voor het einde.

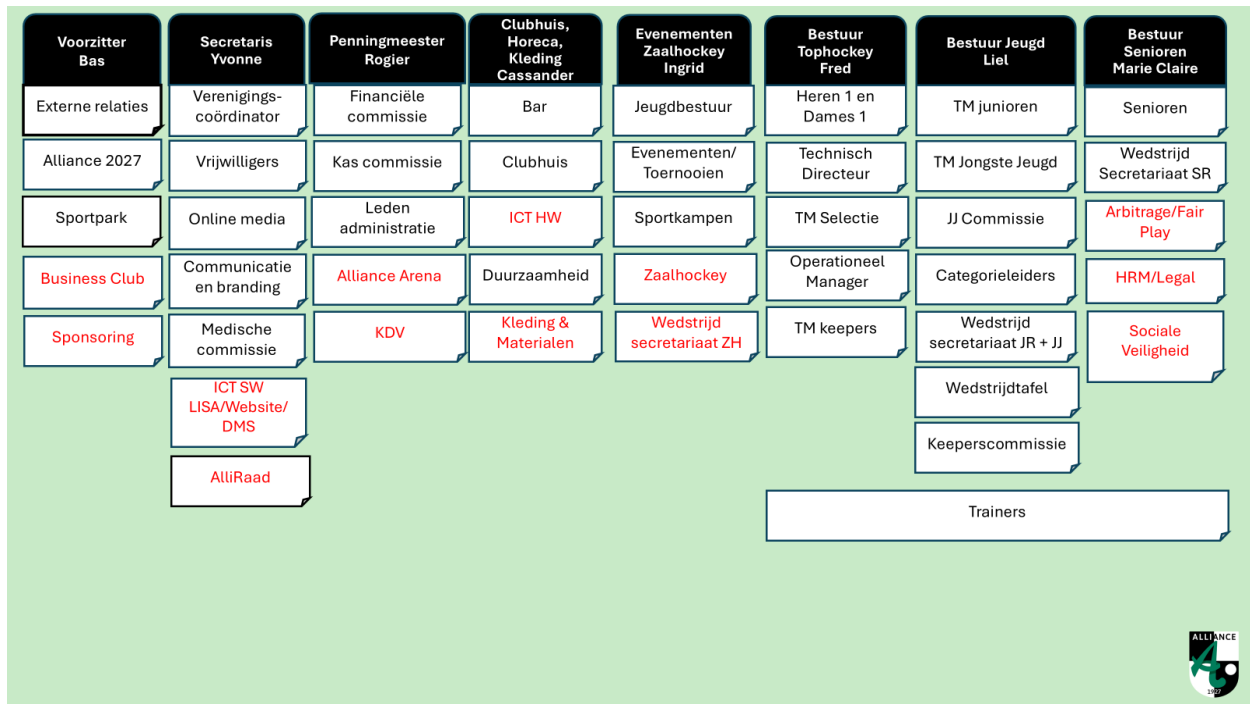
### **Bestuursstructuur en portefeuilleverdeling per november 2025**

De voorzitter licht toe dat het bestuur voortaan uit acht bestuursleden bestaat. Met deze uitbreiding is bewust gekozen voor een betere verdeling van taken en verantwoordelijkheden, met als doel de werkdruk per bestuurslid te verminderen.

Aan de hand van een organogram wordt de huidige bestuursstructuur (november 2025) toegelicht. De bestaande portefeuilles zijn hierbij grotendeels behouden. Daarnaast zijn enkele taken herverdeeld (zwart was al, rood is er nieuw bijgekomen) , zodat deze beter aansluiten bij de ervaring en affiniteit van de betreffende bestuursleden. Als voorbeeld wordt genoemd dat de portefeuille businessclub en sponsoring is ondergebracht bij de voorzitter, gezien zijn professionele achtergrond.

De voorzitter benadrukt dat deze herverdeling ook is ingegeven door de wens om taken eerlijker te verdelen, mede gezien de grote hoeveelheid werkzaamheden die in het verleden bij één bestuurslid lagen. Door de nieuwe inrichting verwacht het bestuur de continuïteit te kunnen waarborgen, de kwaliteit van aansturing te verbeteren en commissies effectiever te

ondersteunen.



#### 4. Benoemingen

##### continuïteitscommissie

De voorzitter geeft aan dat de benoeming van de continuïteitscommissie een jaarlijks terugkerend agendapunt is. In overleg met de leden van de Alliraad is gevraagd of zij ook dit seizoen bereid zijn deze rol opnieuw te vervullen.

De voorgedragen leden hebben hier positief op gereageerd. Het bestuur is hier zeer verheugd over en stelt vast dat hiermee, conform artikel 17.2 van de statuten, de continuïteitscommissie voor het lopende seizoen opnieuw is ingericht.

De continuïteitscommissie bestaat dit seizoen uit:

- Maurits van der Heijden
- Ralf Oud
- Jeroen Schlatmann

Daphne Zwanenburg-Mollee heeft zich vanwege werkverplichtingen teruggetrokken uit de commissie. De voorzitter geeft aan dat leden die interesse hebben om in de toekomst deel te nemen aan de continuïteitscommissie zich bij het bestuur kunnen melden.

##### Tuchtcommissie

de heer Maurits van der Heijden is toetreden tot deze commissie

## **5. Stand van zaken**

### **Stand van zaken algemeen – Sport en Bewegen 2040**

De voorzitter geeft een toelichting op de gemeentelijke visie Sport en Bewegen 2040, waarin de gemeente Heemstede beschrijft hoe zij wil stimuleren dat inwoners ook in de toekomst voldoende blijven sporten en bewegen. Aanleiding hiervoor is onder andere de vergrijzing en het afnemende aantal sportende kinderen.

Een belangrijk onderdeel van deze plannen is de vervanging van het huidige zwembad op Sportpark Groenendaal. De gemeente is voornemens eerst een nieuw zwembad te bouwen, waarna het bestaande zwembad wordt gesloopt. Voor de locatie van het nieuwe zwembad zijn drie verschillende scenario's uitgewerkt. In alle scenario's zal de herinrichting van het sportpark gevolgen hebben voor de aanwezige sportverenigingen, waaronder MHC Alliance.

De mogelijke gevolgen betreffen onder meer wijzigingen in de inrichting van het sportpark, verplaatsing van velden en een vergroening van het gebied. De gemeente heeft als doel het sportpark te ontwikkelen tot een groener en toegankelijker sport- en beweeggebied, waar ook ruimte is voor wandelen en recreatie.

De gemeenteraad zal op 19 december over de scenario's vergaderen. Het bestuur verwacht in de eerste helft van 2026 meer duidelijkheid te kunnen geven over de gekozen richting en de concrete impact voor de club. Het bestuur blijft hierover in gesprek met de gemeente en zal de leden informeren zodra er meer bekend is.

Vraag van Jasper Langezaal: welk plan heeft de voorkeur van het bestuur? scenario 1 lijkt nu de beste optie.

Daarnaast wordt benoemd dat Sportpark Groenendaal naar verwachting in de toekomst zal worden hernoemd tot het Johan Neeskens Sportpark, zodra de herinrichting is afgerond.

### **Stand van zaken algemeen – Samenwerking SportPlaza**

De voorzitter licht toe dat SportPlaza namens de gemeente Heemstede verantwoordelijk is voor het beheer en onderhoud van het sportpark en de hockeyvelden. Dit omvat onder andere het functioneren van de velden, verlichting, sproeiers, dug-outs en overige voorzieningen. Voor aanpassingen of gebruik van de velden is de vereniging afhankelijk van afstemming met SportPlaza.

De afgelopen jaren zijn er uitdagingen geweest in de samenwerking, met name rondom contractuele afspraken en voorwaarden die onvoldoende aansloten op buitensporten zoals hockey. In de afgelopen twaalf maanden is hier actief aan gewerkt. Dankzij de inzet van Daan, Marie-Claire en het bestuur zijn de contractuele afspraken gemoderniseerd en vastgelegd in een nieuw contract, waarin veldgebruik, exclusiviteit tijdens trainings- en wedstrijden en bijbehorende voorwaarden duidelijk zijn vastgelegd. De voorzitter spreekt hiervoor zijn dank uit.

De voorzitter geeft aan dat ook SportPlaza te maken heeft met een tekort aan technisch geschoold personeel. Hierdoor duurt het oplossen van storingen aan onder andere verlichting, sproeiers en veldvoorzieningen soms langer dan gewenst. Dit is voor de vereniging frustrerend, maar het bestuur benadrukt dat zowel SportPlaza als MHC Alliance er alles aan doen om meldingen zo snel mogelijk op te volgen en op te lossen.

Een project dat langere tijd in beslag heeft genomen is de nieuwe fietsenstalling naast veld 1. Deze is inmiddels gerealiseerd en wordt goed gebruikt. Om de fietsenstalling visueel duidelijker af te bakenen, zal nog een groene haag worden geplaatst. Hiervoor is inmiddels een aanvraag

uitgezet bij de hovenier; realisatie wordt verwacht na de winterstop.

### **Stand van zaken algemeen – Kinderopvang en BSO**

In augustus is Kindergarden gestart met de buitenschoolse opvang (BSO) in de bovenruimte van het clubhuis. Zowel vanuit Kindergarden als vanuit de vereniging zijn de eerste ervaringen zeer positief. De bovenruimte en de mogelijkheid om sport en ontspanning te combineren worden als grote meerwaarde ervaren. Ook de samenwerking verloopt prettig en flexibel.

De huidige proefperiode loopt tot 30 november 2025. Het bestuur ziet op dit moment geen reden om deze samenwerking te beëindigen. Na afloop van de proefperiode zal het contract worden verlengd tot 31 oktober 2027, zodat de BSO ook de komende jaren vanuit het clubhuis kan blijven functioneren.

Daarnaast is de afgelopen periode intensief gewerkt aan de vervanging van het dak van het kinderdagverblijf, dat door lekkages het einde van zijn levensduur had bereikt. Door schaarste aan dakdekkers en materialen heeft dit traject langer geduurd dan gewenst. Dankzij de inzet van Cassander, ondersteund door Jan-Marten, Rogier en Marie-Claire, lijkt het project na circa zes maanden afronding te naderen. Het bestuur spreekt hiervoor zijn grote waardering uit.

Vraag van Hans Roerink: komen de zonnepanelen terug op het dakdeel BSO? Penningmeester Rogier geeft reactie. We gaan bekijken of het rendabel is ze terug te plaatsen en of het dak dit gewicht wel kan en mag dragen, dit is een project voor komend voorjaar.

### **Stand van zaken algemeen – Vuilnisproject**

De voorzitter geeft aan dat de gemeente heeft laten weten op korte termijn geen extra ondersteuning te bieden bij het opruimen van afval op het sportpark. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt grotendeels bij de verenigingen zelf.

Het bestuur heeft daarom besloten toe te werken naar een vuilnis-arm sportpark, waarbij leden worden gestimuleerd hun afval zelf op te ruimen en mee te nemen. Een groot deel van de afvalbakken rondom de velden is verwijderd om dit gedrag te bevorderen.

Om het sportpark schoon te houden, draaien de O12-teams op zaterdag na hun wedstrijd een opruimdienst rondom de velden. Daarnaast zijn afspraken gemaakt met de bar over het legen van de drie overgebleven klike's bij veld 1, 2 en 3, die één à twee keer per week worden geleegd.

Tot slot doet het bestuur een dringend beroep op alle teams om afval in en rondom de dug-outs zelf op te ruimen en niets achter te laten. Het bestuur hoopt dat door deze gezamenlijke inspanning het sportpark schoon, veilig en prettig blijft voor iedereen.

### **Project Alliance 2027**

Bart geeft een toelichting op de voortgang van Project Alliance 2027, het lange termijntraject dat is gericht op de verdere ontwikkeling en toekomstbestendigheid van de vereniging. Tijdens de ALV van mei 2025 is de ambitie van de club gedeeld: MHC Alliance wil een toonaangevende en bruisende vereniging in Kennemerland zijn, waar het hele jaar door ruimte is voor sport, ontmoeting en talentontwikkeling, zowel op als naast het veld.

Om deze ambitie te realiseren, wordt het bestuur ondersteund door een aantal betrokken leden die meedenken op strategisch niveau. In de afgelopen maanden zijn vijf speerpunten geformuleerd en in gang gezet. De focus ligt daarbij op het versterken van de organisatie, onder andere door het vastleggen en borgen van processen, kennis en communicatie. Als voorbeeld wordt genoemd dat informatie rondom kleding en materialen nu overzichtelijk is vastgelegd op de website, wat de toegankelijkheid voor leden vergroot en de werkdruk vermindert.

Daarnaast is gewerkt aan het vergroten van het netwerk van de vereniging. MHC Alliance heeft

aansluiting gezocht bij diverse lokale, regionale en landelijke sport- en welzijns netwerken. De club is onder meer lid geworden van een belangenorganisatie voor verenigingen, neemt deel aan een landelijk impactonderzoek en is betrokken bij sociale en maatschappelijke initiatieven binnen de gemeente Heemstede. Hiermee wordt de zichtbaarheid van de vereniging vergroot en wordt actief verkend welke maatschappelijke rol Alliance kan spelen.

Een volgend aandachtspunt is het versterken van sponsoring en partnerschappen. Dit traject bevindt zich nog in de opstartfase. De sponsorcommissie is recent vernieuwd en werkt aan het op orde brengen van de basis, waarna verdere stappen kunnen worden gezet richting een scherpere sponsorpropositie.

Ook het professionaliseren van het hockeybedrijf is een belangrijk onderdeel van Alliance 2027. Dit loopt parallel aan de sportieve plannen en wordt verder toegelicht bij de agendapunten over top hockey en ontwikkeling.

Tot slot wordt aangekondigd dat het bestuur, in samenwerking met de KNHB, een ledenonderzoek zal opzetten. Hiermee wil de vereniging inzicht krijgen in de wensen, behoeften en ervaringen van de leden, zodat toekomstige keuzes beter aansluiten bij wat er leeft binnen de club.

De voorzitter spreekt zijn waardering uit voor de inzet van Bart en de betrokken leden en benadrukt dat Project Alliance 2027 zich nog in een opstartfase bevindt, maar een duidelijke richting geeft voor de komende jaren.

### **Ledenaantal, vrijwilligers en lustrum**

De voorzitter geeft aan dat MHC Alliance ook dit jaar een verdere groei in het ledenaantal heeft doorgemaakt. De vereniging telt inmiddels circa 1.600 leden, waar het bestuur zeer tevreden over is. De zaterdag capaciteit is volledig benut; alle trainings- en wedstrijd momenten zijn ingevuld. Op de zondagen is bij de senioren nog ruimte beschikbaar. Het bestuur onderzoekt daarom hoe met name de O18-teams langer aan de vereniging kunnen worden verbonden, zodat de doorstroming naar de senioren wordt versterkt.

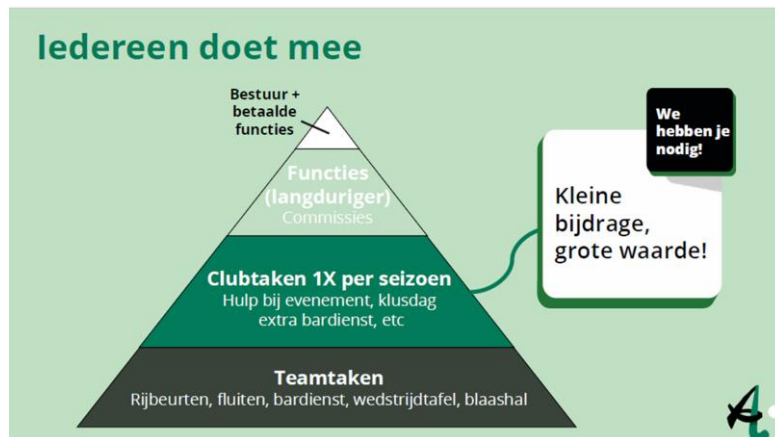
Een belangrijk aandachtspunt voor het bestuur was de afgelopen jaren het vergroten van het aantal vrijwilligers. Dit onderwerp maakte deel uit van Project Alliance 2027. Tijdens de openingsdag in september is gekozen voor een vernieuwde aanpak, waarbij leden naast teamtaken ook worden gevraagd één keer per jaar een clubtaak te vervullen. Deze aanpak heeft geleid tot een groot aantal aanmeldingen en wordt als zeer succesvol ervaren.

Hoewel hiermee een belangrijke stap is gezet, zijn er nog enkele commissies die extra ondersteuning kunnen gebruiken, waaronder de Jongste Jeugdcommissie, de Fair Play-commissie en de Legal commissie. Het bestuur blijft actief zoeken naar leden die hieraan willen bijdragen.

Namens de vrijwilligerscommissie heeft Alexandra de vrijwilligersactie tijdens de openingsdag gecoördineerd.

**Toelichting vrijwilligersbeleid** – Alexandra (zij was verhinderd maar heeft vooraf een filmpje met uitleg ingesproken)

Alexandra licht namens de vrijwilligerscommissie het vernieuwde vrijwilligersbeleid toe. Zij geeft aan dat veel sportverenigingen, waaronder MHC Alliance, te maken hebben met een hoge druk op vrijwilligers. Om hier beter mee om te gaan, is gekozen voor een herverdeling van taken en verantwoordelijkheden.



Naast de gebruikelijke teamtaken is een nieuwe laag geïntroduceerd in de vorm van 'clubtaken'. Dit zijn laagdrempelige taken waarbij leden worden gevraagd één keer per jaar een bijdrage te leveren aan de vereniging, onder het motto *vele handen maken licht werk*. Voorbeelden hiervan zijn hulp bij evenementen, communicatie, facilitaire werkzaamheden of hand- en spandiensten. Tijdens de openingsdag is deze aanpak geïntroduceerd via een eenvoudige aanmelding met een QR-code, wat heeft geleid tot circa 250 aanmeldingen. Inmiddels zijn al ongeveer 100 leden actief ingezet. Diverse commissies zijn hierdoor versterkt, waaronder de communicatiecommissie en de facilitaire commissie. Daarnaast zijn per leeftijdscategorie WhatsApp-groepen opgezet om snel vrijwilligers te kunnen inzetten.

Positief wordt benoemd dat ook jeugdleden zich aanmelden voor clubtaken, wat bijdraagt aan betrokkenheid en verbinding binnen de vereniging.

De vrijwilligerscommissie wil deze aanpak verder professionaliseren en structureel maken, zodat het uitvoeren van een clubtaak een vanzelfsprekend onderdeel wordt van het lidmaatschap bij MHC Alliance.

De voorzitter bedankt Alexandra voor haar inzet en spreekt zijn waardering uit voor de positieve resultaten en het enthousiasme dat deze aanpak binnen de club heeft losgemaakt.

De voorzitter staat vervolgens stil bij het 100-jarig bestaan van MHC Alliance, dat in september 2027 wordt gevierd. Het bestuur heeft de ambitie om van dit jubileum een bijzonder en memorabel lustrumjaar te maken, passend bij de geschiedenis en identiteit van de vereniging.

Voor de organisatie hiervan is een lustrumcommissie nodig. Het bestuur is op zoek naar leden van verschillende leeftijden en achtergronden, waaronder mensen met ervaring in evenementen, muziek, organisatie of creatieve ideeën, maar ook leden die het leuk vinden om bij te dragen aan een uniek jubileumjaar. Leden die interesse hebben of geschikte kandidaten kennen, worden uitgenodigd zich bij het bestuur te melden.

## **Hockey:**

### **Jeughockey – Pilot 9-tegen-9 vs. 11-tegen-11**

Liel geeft namens het bestuur Jeughockey een toelichting op de ontwikkelingen binnen de O11-categorie. Zoals in eerdere ALV's is besproken, stuurt de KNHB al geruime tijd aan op de invoering van 11-tegen-11 binnen deze leeftijdscategorie. Om hier als vereniging goed voorbereid op te zijn, heeft MHC Alliance recent een pilot uitgevoerd met twee O11-teams.

Deze pilot is uitgevoerd met twee meisjesteams en stond onder begeleiding van de technisch directeur en de technisch manager jongste jeugd. Met behulp van analyse- en videosoftware zijn verschillende spel- en beweging aspecten in kaart gebracht. De bevindingen zijn gedeeld met omliggende verenigingen tijdens het regiobestuur overleg en dragen bij aan een gezamenlijke voorbereiding binnen de regio.

De invoering van 11-tegen-11 binnen de O11-categorie is een feit. Hoe dit binnen MHC Alliance precies wordt vormgegeven, wordt momenteel verder uitgewerkt. Hierbij wordt rekening gehouden met team aantallen en doorstroming. Het bestuur werkt aan maatwerk beleid, zodat de overgang zo goed mogelijk aansluit bij de samenstelling en behoeften van de jeugdafdeling.

### **Grote Clubactie**

De Jongste Jeugd en O12-categorie hebben dit jaar een zeer succesvolle Grote Clubactie gerealiseerd. In totaal is een bedrag van € 10.982,40 opgehaald. Conform de vooraf gecommuniceerde bestemming wordt dit bedrag ingezet voor de aanschaf van nieuwe trainingsmaterialen voor de jongste jeugd.

Inmiddels zijn onder andere nieuwe ballen, hoepels en trainingsmaterialen aangeschaft. Daarnaast staan nog enkele materialen op de planning, waaronder pionnen. Ook wordt er op het zijterras een bidonvuller geplaatst, waarmee eenvoudig bidons of kratten kunnen worden gevuld. Het bestuur ziet dit als een waardevolle toevoeging voor spelers en teams.

### **Gehoorbescherming trainers in de blaashal**

De blaashal wordt opnieuw in gebruik genomen voor het zaalseizoen. Het bestuur geeft aan dat de blaashal door het weerkaatsen van geluid intensief kan zijn voor trainers die hier meerdere uren per week training geven.

Om het welzijn en de werkomstandigheden van trainers te verbeteren, is besloten alle trainers die structureel in de blaashal werkzaam zijn te voorzien van professionele gehoorbescherming. Dit past binnen de visie van de vereniging om trainers zo goed mogelijk te faciliteren.

Alternatieve maatregelen om het geluidsniveau structureel te verminderen zijn onderzocht, maar blijken technisch complex en financieel niet haalbaar. De komende periode wordt geëvalueerd hoe de gehoorbescherming wordt ervaren en of dit een duurzame oplossing is.

### **Tophockey – Visie en speerpunten richting 2027**

Fred Jaspers, bestuurslid Tophockey, licht de visie en koers van het tophockey binnen MHC Alliance toe. Hij geeft aan bewust geen terugblik te geven op standen of resultaten, maar vooruit te kijken naar waar de vereniging naartoe wil richting 2027, in lijn met Project Alliance 2027.

Binnen de brede vereniging wil Alliance met het tophockey een platform bieden aan intrinsiek gemotiveerde en ambitieuze spelers die het maximale uit hun sport willen halen. De ontwikkeling van de speler staat hierbij centraal, niet alleen op technisch en tactisch vlak, maar nadrukkelijk ook op gedrag, mentale weerbaarheid en plezier in ontwikkeling. Het opleidingsplan is hierop ingericht.

In de jeugdopleiding wordt bewust niet gewerkt met vaste systemen of tactieken. Spelers worden breed opgeleid en leren omgaan met verschillende speelstijlen. Het doel is dat zij, ook wanneer zij later bij andere clubs spelen of doorstromen naar hogere niveaus, beschikken over een stevige basis en aanpassingsvermogen.

### **Goed werkgeverschap en trainerontwikkeling**

Fred benadrukt dat MHC Alliance naast sportvereniging ook werkgever is. De club werkt met circa 38 trainerscontracten, variërend van vrijwilligers tot betaalde trainers en ZZP'ers, die

worden beheerd in samenwerking met Sportkader. Dit vraagt om zorgvuldigheid en naleving van regelgeving.

De vereniging streeft naar goed werkgeverschap, zodat trainers zich verbonden voelen aan de club en Alliance aantrekkelijk blijft voor nieuwe trainers. Trainer Ontwikkeling gebeurt volgens het 70-20-10-principe:

- 70% leren in de praktijk op het veld
- 20% via coaching en mentoring
- 10% via formele opleidingen (o.a. KNHB, ALO, CIOS)

Er is aandacht voor interne doorstroming: jonge, gemotiveerde trainers uit de eigen jeugd worden actief begeleid en opgeleid. Gedurende het seizoen vinden gesprekken plaats tussen technische staf en bestuur over de ambities van trainers en de aansluiting daarvan bij de ambities van de club.

### **Datagedreven en onderbouwde aanpak**

De opleiding is gebaseerd op sportwetenschappelijke inzichten en onderzoek, met aandacht voor fysieke ontwikkeling, mentale groei, pedagogiek en breed motorisch leren. Er wordt gewerkt met videoanalyse om spelers individueel te begeleiden en tactische inzichten te verduidelijken. Trainers voeren voortgangsgesprekken met spelers om zicht te houden op hun ontwikkeling en welzijn.

### **Tophockeycommissie**

De tophockeycommissie ondersteunt het bestuurslid Tophockey en bestaat uit leden met eigen tophockeyervaring. De commissie werkt vanaf komend seizoen planmatig, waarbij ieder commissielid een eigen project oppakt:

- EZ (Esther Zillig): ondersteuning van Heren 1 en Dames 1 (o.a. clinics, vervoer, supercoaches, doorstroming vanuit de jeugd)
- TP (Tim Parmentier): impact en inrichting van O11 en O12 binnen tophockey
- ED (Emma Dekker): begeleiding en impact van districtsspelers en -speelsters op teams, ouders en belasting
- JE (Jasper Endlich): verbetering van woensdagtrainingen jongste jeugd, met focus op basisvaardigheden
- OR (Olivier Rikken): ontwikkeling van een meerjarenplan voor keeperstraining

Deze projecten moeten gezamenlijk bijdragen aan de verdere professionalisering en groei van het tophockey binnen Alliance.

De voorzitter spreekt zijn waardering uit voor de duidelijke toelichting en de gestructureerde aanpak richting 2027.

### **Senioren**

Marie-Claire Leijten geeft een update over de stand van zaken binnen de senioren. Zij licht toe dat de speerpunten van het seniorenbeleid ongewijzigd zijn gebleven en ook komend seizoen leidend blijven. Deze speerpunten zijn:

1. Ledengroei
2. Reuring en sfeer onder de senioren (met name op zondag)
3. Doorstroom vanuit de jeugd

### **Ledenaantallen en groei**

De senioren groep bestaat uit circa 367 leden, verdeeld over verschillende subgroepen. Marie-Claire benadrukt dat de gepresenteerde cijfers geen optelsom vormen, omdat er sprake is van overlap (bijvoorbeeld spelers die zowel Sevens spelen als trimmen).

- Heren 1 / Dames 1: stabiel
- Seniorenteams (H2, D2, 30+, 45+): vooralsnog stabiel
- Trimmers: stabiel

- Old Stars: lichte groei
- Sevens: duidelijke groei en grootste succesverhaal

Met inmiddels 9 Sevens-teams (7 gemengd en 2 damesteams) kan MHC Alliance zich met recht de Sevens-club van de regio noemen. Vrienden, ouders en bekenden weten elkaar actief te enthousiasmeren en melden zich zowel individueel als in groepsverband aan. Deze sociale dynamiek draagt sterk bij aan de groei. Bij de traditionele seniorenteams is het aantrekken van spelers ieder seizoen uitdagender. Dit is een bredere regionale trend. Na de winterstop zal, net als vorig jaar, overleg plaatsvinden met de aanvoerders om vooruit te kijken naar het volgende seizoen en te onderzoeken hoe nieuwe spelers kunnen worden geworven, voornamelijk via het eigen netwerk van de huidige teams.

### **Doorstroom vanuit de jeugd (O25)**

Een belangrijk aandachtspunt blijft de doorstroom vanuit de jeugd. Afgelopen seizoen is het niet gelukt om een Dames O25-team te formeren; bij de heren was onvoldoende animo. Dit seizoen wordt eerder gestart met het onder de aandacht brengen van O25-hockey bij de O18-teams. Daarnaast wordt gekeken naar het aantrekkelijker maken van deze categorie, onder andere door de introductie van een speciaal O25-tarief, waar later tijdens de vergadering nader op wordt ingegaan.

Vraag van Klaske: is het een idee om uit te zoeken waarom O25 bij Saxenburg en Bennebroek wel lukt, welke trekkers zetten ze in om deze nieuwe leden te werven?

### **Beleving en activiteiten voor senioren**

Sinds eind vorig seizoen is er weer een Senioren Evenementencommissie, bestaande uit Kai Holdrinet, Diederick van den Berg en Mark Ploeger. Zij organiseerden eind oktober een eerste seniorenfeest met circa 150 bezoekers, wat als zeer succesvol werd ervaren. Voor de rest van het seizoen staan meerdere gezellige zondagen met DJ's en een afsluitend feest op de planning.

Ook op hockey inhoudelijk vlak wordt gekeken naar extra aanbod voor senioren. Dit seizoen trainen voor het eerst woensdagochtend trimmers en Old Stars in de blaashal, onder begeleiding van Milou. Deze trainingen worden enthousiast ontvangen en zijn aangepast aan de wensen en fysieke mogelijkheden van de deelnemers.

### **Vooruitblik**

Voor de komende periode staan onder andere de volgende activiteiten gepland:

- Super Sunday ABC
- Diverse gezellige zondagen met DJ
- Zaaltrainingen voor Old Stars en woensdagochtend trimmers
- Zaaltoernooi op 13 februari, dit keer opengesteld voor alle seniorenteams
- Pubquiz op 13 maart
- Start van de O25-campagne voor seizoen 2025–2026

De voorzitter bedankt Marie-Claire voor haar heldere toelichting en inzet voor de seniorenafdeling.

### **Vragen naar aanleiding van de stand van zaken?**

De voorzitter vraagt of er naar aanleiding van de gepresenteerde stand van zaken bij het bestuur, jeugdhockey, tophockey en senioren nog vragen zijn vanuit de zaal.

Er worden geen inhoudelijke vragen gesteld. De voorzitter dankt alle bestuursleden en betrokkenen voor de heldere toelichtingen en de inzet die het afgelopen jaar is geleverd.

De voorzitter geeft aan dat de vergadering overgaat naar het volgende agendapunt: de financiële verantwoording over het afgelopen seizoen. Hij kondigt aan dat de penningmeester, Rogier Cool, de jaarcijfers zal toelichten.

## **6. Financiële zaken**

### **Benoeming kascommissie**

De voorzitter geeft aan dat tijdens de vorige ALV Jack van Lohuizen is afgetreden als lid van de kascommissie. Hierdoor bleef Niels Westpalm van Hoorn als enig lid over, wat conform de statuten onvoldoende is.

Het bestuur stelt voor om Carl Mathot te benoemen als nieuw lid van de kascommissie. Carl Mathot stelt zich kort voor en geeft aan ruime ervaring te hebben in financiële functies in het bedrijfsleven en graag een bijdrage te willen leveren aan de vereniging.

De ALV stemt unaniem in met het voorstel. Conform artikel 17.2 van de statuten benoemt de voorzitter bij hamerslag:

- Niels Westpalm van Hoorn
- Carl Mathot

tot leden van de kascommissie voor het seizoen 2025–2026.

### **Toelichting Jaarverslag seizoen 2024-2025**

De penningmeester, Rogier Cool, licht de jaarrekening over het seizoen 1 juli 2024 – 30 juni 2025 toe MHC Alliance Financieel verslag

Het seizoen is afgesloten met een positief resultaat van € 45.999, terwijl vooraf een winst van circa € 5.000 was begroot. Dit betekent een duidelijke verbetering ten opzichte van voorgaande seizoenen. De penningmeester staat stil bij drie belangrijke posten:

#### **Contributie-inkomsten**

Bij het opstellen van de begroting was uitgegaan van een verwachte ledendaling van circa 55 leden. In werkelijkheid bleef de daling beperkt tot slechts 4 leden. In combinatie met extra opbrengsten uit Funkey Hockey en entreegelden resulteerde dit in een € 39.000 hogere contributie-opbrengst dan begroot. Voor het huidige seizoen is zelfs sprake van een lichte ledengroei.

## Barresultaat

Het barresultaat is aanzienlijk hoger dan begroot. Waar het saldo in 2022–2023 circa € 30.000 bedroeg en in 2023–2024 € 35.000, is dit in 2024–2025 uitgekomen op **€ 64.000**. Dit is te danken aan hogere omzet door team-etentjes en evenementen, gecombineerd met lagere kosten door slimmere inkoop, minder verspilling en lagere personeelskosten.

## Hockey-technische

## kosten

De hockey-technische kosten zijn hoger uitgevallen door de beëindiging van leasecontracten voor de auto's van Heren 1 en Dames 1. Bij de overstap naar een nieuwe leasemaatschappij volgde een eindafrekening van € 31.000 wegens meer kilometers in het oude contract. De penningmeester geeft aan dat dit bedrag inmiddels is herzien en dat een correctie van circa € 12.000 wordt verwacht, welke in het lopende boekjaar zal worden verwerkt.

Vraag uit de zaal: welke leasemaatschappij zaten we eerst? uiteindelijk na diverse overnames Arval

## Financiële positie

Het eigen vermogen bedraagt per 30 juni 2025 –€ 69.156, wat een duidelijke verbetering is ten opzichte van vorig jaar (–€ 115.155). Het bestuur geeft aan het eigen vermogen de komende jaren verder te willen versterken

## Vragen vanuit de zaal

- Niels Westpalm van Hoorn vraagt naar de stijging van de post debiteuren en de relatief lage voorziening hiervoor. De penningmeester licht toe dat openstaande posten actief worden gemonitord en waar nodig worden afgeboekt.
- Niels Westpalm van Hoorn complimenteert het bestuur met de transparantie en de uitgebreide toelichting in de jaarrekening.
- Er wordt gevraagd naar het beleid rondom het negatieve eigen vermogen. De penningmeester geeft aan dat dit geleidelijk wordt afgebouwd en niet in één keer op de leden wordt verhaald.

## Verslag kascommissie en decharge

Namens de kascommissie geeft Niels Westpalm van Hoorn aan dat:

- de cijfers een realistisch beeld geven van de financiële situatie van de club,
- de toelichtingen helder en goed onderbouwd zijn,
- en dat is vastgesteld dat de gepresenteerde saldi overeenkomen met de daadwerkelijke banksaldi.

De kascommissie adviseert de ALV om het bestuur decharge te verlenen.

De ALV stemt hiermee in. De voorzitter keurt bij hamerslag het jaarverslag 2024–2025 goed en verleent decharge aan het bestuur.

## Voorstel contributieverlaging Onder 25

De voorzitter licht het voorstel toe om voor het seizoen 2026–2027 een speciaal Onder 25-contributietarief in te voeren:

- contributie: € 250 per jaar,
- geen entreegeld,
- voor nieuwe leden een Alliance-shirt.

Het voorstel is bedoeld om groei te stimuleren op de zondagcompetitie, aangezien de zaterdag volledig bezet is. Het tarief geldt niet voor Heren 1 en Dames 1 en niet voor O25-spelers die op zaterdag spelen. Na toelichting en een korte gedachtewisseling vanuit de zaal stemt de ALV unaniem vóór het voorstel. De voorzitter stelt bij hamerslag vast dat het voorstel is aangenomen.

## **7. Voorstel update Huishoudelijk Reglement**

### **Verduidelijking Huishoudelijk Reglement – KNHB-boetes**

De voorzitter licht toe dat het bestuur een verduidelijking van artikel 9 van het Huishoudelijk Reglement voorstelt, specifiek met betrekking tot KNHB-boetes. Dit onderwerp is reeds toegelicht tijdens de ALV van 12 mei 2025, maar toen nog niet ter besluitvorming voorgelegd omdat de bijbehorende documenten niet tijdig beschikbaar waren.

Het bestuur stelt voor om KNHB-boetes voortaan door te belasten aan de speler of speelster die de overtreding begaat. Daarnaast wordt voorgesteld om per KNHB-boete € 5,00 administratiekosten in rekening te brengen. Deze toevoeging geldt als een uitbreiding van het Huishoudelijk Reglement en vereist conform artikel 26.1 goedkeuring van de ALV.

Tijdens de vergadering vindt een inhoudelijke discussie plaats. Daarbij wordt onder meer besproken:

- dat KNHB-boetes bedoeld zijn als individuele sancties en niet als verenigingskosten;
- dat doorbelasting bijdraagt aan bewustwording, verantwoordelijkheid en Fair Play;
- dat teams zelf verantwoordelijkheid dragen voor gedrag binnen het team;
- dat het bestuur ruimte moet behouden om in bijzondere situaties maatwerk toe te passen.

Naar aanleiding van deze discussie wordt afgesproken dat in de tekst expliciet wordt opgenomen dat boetes “in beginsel” worden doorbelast, zodat het bestuur discretionaire ruimte behoudt om in uitzonderlijke gevallen af te wijken.

Het bestuur licht toe dat het aantal kaarten, met name in het zaalhockey, de afgelopen seizoenen is toegenomen. Daarnaast is onderzocht hoe andere verenigingen (onder andere Pinoké en Bloemendaal) hiermee omgaan. Ook heeft overleg plaatsgevonden met de arbitragecommissie en de AlliRaad.

De voorzitter brengt het aangepaste voorstel in stemming, bestaande uit:

- het doorbelasten van gele en rode kaarten aan de betreffende speler of speelster;
- het hanteren van € 5,00 administratiekosten per KNHB-boete;
- het opnemen van de formulering “in beginsel” om maatwerk mogelijk te houden.

De vergadering stemt unaniem in met het voorstel.

De voorzitter stelt bij hamerslag vast dat de verduidelijking van artikel 9 van het Huishoudelijk Reglement is goedgekeurd en dat het aangepaste boetebeleid per seizoen 2025–2026 van kracht wordt.

### **8. Benoeming ereleden en/of leden van verdienste.**

De voorzitter geeft aan dat de benoeming van ereleden en/of leden van verdienste structureel op de agenda van de ALV zal blijven staan. Hiermee wil het bestuur waarborgen dat leden die zich bijzonder hebben ingezet voor MHC Alliance op passende wijze kunnen worden gewaardeerd.

Het is daarbij niet vanzelfsprekend dat tijdens iedere ALV een benoeming plaatsvindt. Het bestuur benadrukt dat zij hierbij ook input van de leden nodig heeft, omdat niet alle inzet altijd zichtbaar is voor het bestuur.

Voor deze ALV zijn geen voordrachten ontvangen vanuit de leden. Ook het bestuur heeft op dit moment geen kandidaten die zij wil voordragen. Derhalve wordt besloten om tijdens deze vergadering geen ereleden of leden van verdienste te benoemen. Het bestuur nodigt de leden nadrukkelijk uit om in de toekomst mogelijke kandidaten aan te dragen, zodat dit onderwerp tijdens volgende ALV's opnieuw kan worden ingevuld.

## **9. Rondvraag**

De voorzitter opent de rondvraag en vraagt of er naar aanleiding van de vergadering nog vragen of opmerkingen zijn.

Niels van der Veen vraagt naar de vermelding van Maurits in de aankondiging, in relatie tot een benoeming tuchtcommissie. Marie Claire licht toe dat Maurits geen voorzitter is van de tuchtcommissie, maar recent is toegetreden als lid van de tuchtcommissie. De commissie valt onder de Fair Play commissie. Het bestuur is blij met zijn toetreding, mede om de commissie weer goed te bezetten. Vraag van Ben Dicker of wij juridische experts hebben binnen deze commissie? Ja ook bij ons is binnen de tuchtcommissie juridische expertise aanwezig.

Daarnaast spreekt Hans Roerink zijn waardering uit voor het bestuur, met name voor het behaalde financiële resultaat en de duidelijke stijgende lijn in het financieel beheer van de vereniging. De voorzitter bedankt voor dit compliment.

Er worden verder geen aanvullende vragen gesteld.

### **10. Sluiting**

De voorzitter bedankt alle aanwezigen voor hun betrokkenheid, de constructieve bijdragen en de prettige sfeer tijdens de vergadering. Hij sluit de Algemene Ledenvergadering bij hamerslag en nodigt de aanwezigen uit om onder het genot van een drankje na te praten in het clubhuis.