



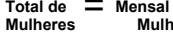



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

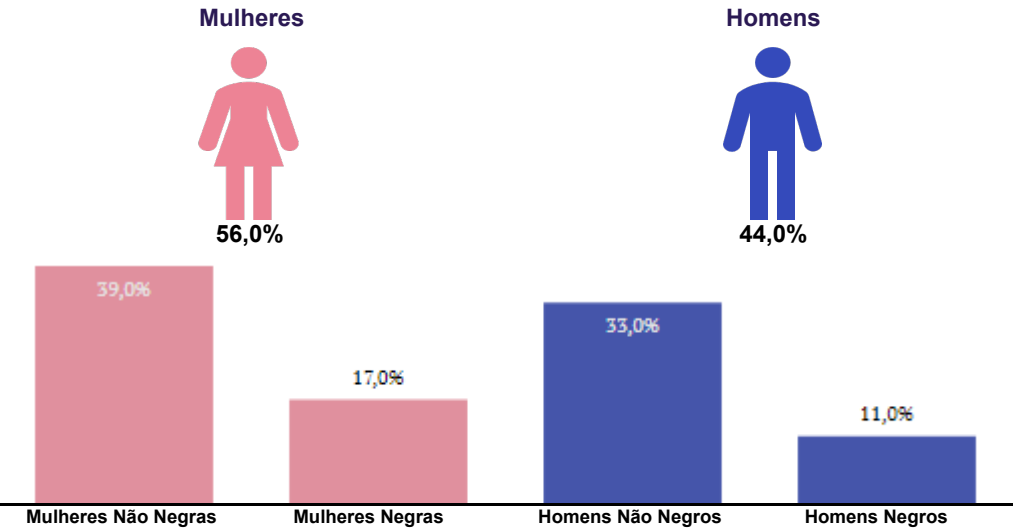
Empregador: 04.626.426/0003-78 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 360

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 62,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 65,6% da recebida pelos homens.

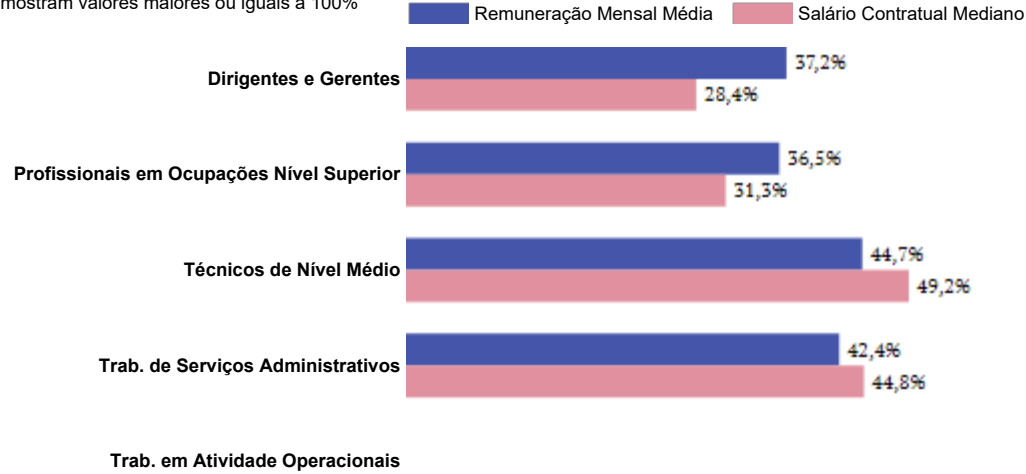
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<div><div>Salário mediano para Mulheres (M)</div><div>Salário mediano para Homens (H)</div></div> <div><div>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div><div></div></div>	62,9%
Remuneração Mensal Média	<div><div><div><div></div><div><math>+</math></div><div></div><div><math>=</math></div><div></div></div><div><div>Número Total de Homens</div><div><math>\div</math></div><div>Remuneração Mensal Média para Homens (H)</div></div></div><div><div></div><div><math>+</math></div><div></div><div><math>=</math></div><div></div></div><div><div>Número Total de Mulheres</div><div><math>\div</math></div><div>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</div></div></div> <div><div>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</div><div>65,6%</div></div>	65,6%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.