

REPORT
SOCIALE

COOPERATIVA

FUTURA IMPRESA SOCIALE s.c.s

2025



INDICE

01	NOTA METODOLOGICA	1
02	NOTA METODOLOGICA	2-6
	Anagrafica	2
	Contesto di riferimento	2
	Comuni dove operiamo	3
	Valori e finalità	4
	Attività statutarie	5
	Collegamento enti Terzo Settore	6
03	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	7-10
	Soci	7
	Sistema di governo	8
	Sistema di controllo	9
	Stakeholder	10
04	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	11-14
	Tipologia, consistenza e composizione	11-12
	Compensi	13-14
05	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	15-18
	Inclusione lavorativa	15-16
	Qualità	17
	Attività svolte e consistenza	18
06	SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	19-20
	Fatturato 19	19
	Vantaggi economici da PA	20
07	ALTRE INFORMAZIONI	21-22

PREMESSA

Care Socie e Soci, presento il bilancio 2025 con emozione e senso di responsabilità. Quest'anno Futura Impresa Sociale ha compiuto 40 anni, un traguardo che abbiamo celebrato al Basement Factory, spazio che gestiamo direttamente, per lanciare un segnale chiaro: i giovani sono il nostro futuro. Operiamo in un contesto nazionale dove la stabilizzazione economica convive con un divario sociale crescente. In provincia di Arezzo, le fragilità aumentano e il Terzo Settore diventa pilastro insostituibile per le comunità. Ai giovani vogliamo spiegare che i nostri settori - pulizie, igiene urbana, facchinaggio, trasporti - fanno funzionare le città e incarnano valori profondi: solidarietà, dignità del lavoro, utilità pubblica. L'esercizio 2025 si chiude con un utile di € 73.155, ricavi oltre 4,3 milioni di euro e costi del personale superiori a 3 milioni. Quei 3 milioni sono il nostro "fatturato sociale": stipendi reali in case reali. Per il futuro, puntiamo all'acquisto della nostra sede con un piano da circa 1,5 milioni di euro, che include impianti fotovoltaici e la progressiva sostituzione dei mezzi a gasolio con veicoli elettrici. Grazie a ogni socio e a chi ogni mattina lavora con noi

01

NOTA METODOLOGICA

I presenti indicatori sintetici sono stati selezionati seguendo i principi e la struttura esplicitata nelle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore” adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con apposito decreto del 4 luglio 2019.

Le fonti dei dati sono: la documentazione ufficiale della cooperativa per l’anno di riferimento: bilancio di esercizio e le relazioni/valutazioni degli organi di Controllo e degli enti certificatori della qualità. A questi si aggiunge una parte autodichiarata come autocertificazione del legale rappresentante dell’impresa (cui si applicano le norme che sanzionano, anche penalmente, le dichiarazioni false e mendaci ed in particolare quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.) e inserita su sistema informatizzato appositamente creato dal Consorzio COOB (www.coob.it) per favorire la raccolta e l’elaborazione degli indicatori e generare in modo automatico questo report gralco.

INFORMAZIONI GENERALI



NOME FUTURA IMPRESA SOCIALE s.c.s

CODICE FISCALE 01174390516

PARTITA IVA 01174390516

FORMA GIURIDICA Società cooperativa sociale

SEDE LEGALE Via Piero Gobetti, 26 - 52100 Arezzo

SITO WEB <http://www.coopfutura.com>

MAIL coopfutura@coopfutura.com

PEC futurascarl@pec.it

TIPOLOGIA Cooperativa Sociale Mista (A+B)

CONTESTO DI RIFERIMENTO

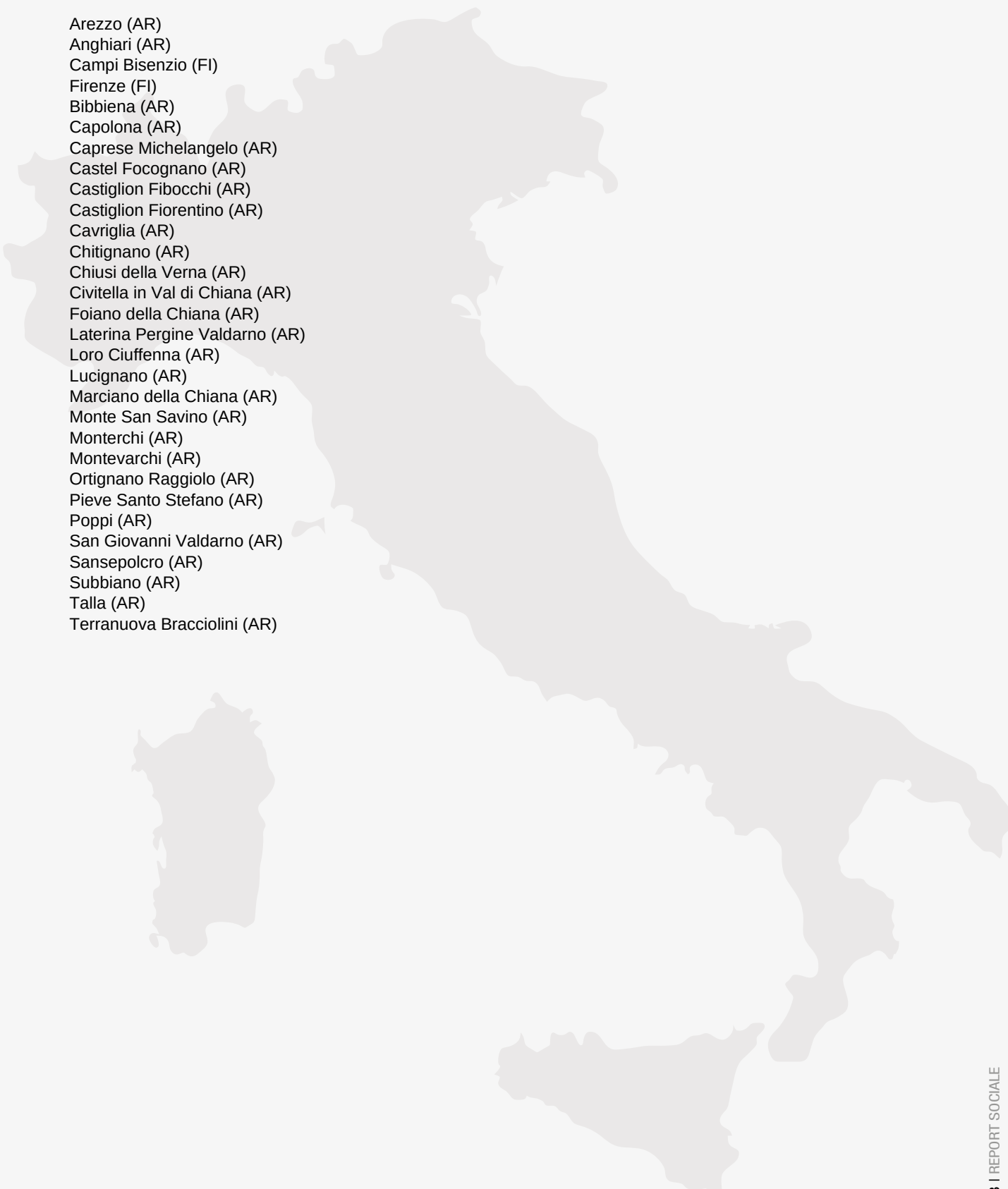
Futura opera nella città di Arezzo in un contesto segnato da bisogni sociali sempre più complessi. Accanto alle forme tradizionali di svantaggio - disabilità, disagio psichico, dipendenze, ecc. - emergono nuove fragilità. Tra queste vi sono povertà economica e abitativa, isolamento sociale, precarietà lavorativa, fragilità familiari e disagio giovanile.

Il territorio richiede quindi risposte capaci di unire inclusione, lavoro, accompagnamento educativo e partecipazione. Futura risponde a questi bisogni attraverso attività economiche concrete e servizi utili alla comunità. Le sue attività diventano strumenti per costruire autonomia, competenze professionali, relazioni e dignità personale.

Particolare attenzione è rivolta anche ai giovani, alla loro valorizzazione e alla prevenzione del disagio.

In questo quadro, la cooperativa rappresenta un presidio territoriale di inclusione sociale, lavoro e cittadinanza attiva.

COMUNI DOVE OPERIAMO



Arezzo (AR)
Anghiari (AR)
Campi Bisenzio (FI)
Firenze (FI)
Bibbiena (AR)
Capolona (AR)
Caprese Michelangelo (AR)
Castel Focognano (AR)
Castiglion Fibocchi (AR)
Castiglion Fiorentino (AR)
Cavriglia (AR)
Chitignano (AR)
Chiusi della Verna (AR)
Civitella in Val di Chiana (AR)
Foiano della Chiana (AR)
Laterina Pergine Valdarno (AR)
Loro Ciuffenna (AR)
Lucignano (AR)
Marciano della Chiana (AR)
Monte San Savino (AR)
Monterchi (AR)
Montevarchi (AR)
Ortignano Raggiolo (AR)
Pieve Santo Stefano (AR)
Poppi (AR)
San Giovanni Valdarno (AR)
Sansepolcro (AR)
Subbiano (AR)
Talla (AR)
Terranuova Bracciolini (AR)



- Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (art.1a Legge 381/1991)
Generare benessere investendo per accrescere l'economia dei territori

ALTRO

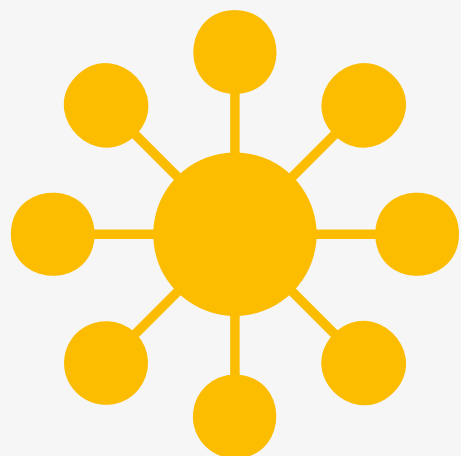
ATTIVITÀ STATUTARIE

(da art.5 dgl 117/2017)

p) servizi finalizzati all'inserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera d), della legge 6 giugno 2016, n. 106

ALTRO

COLLEGAMENTI
ENTI DEL TERZO SETTORE



CENTRALI COOPERATIVE

Legacoop
Confcooperative

ALTRO

CONSORZI

SOCIETÀ

RETI D'IMPRESE

- E.T. NET RETE DI IMPRESE
- NESSUNO ESCLUSO

ASSOCIAZIONI

03

STRUTTURA, GOVERNO
E AMMINISTRAZIONE

SOCI



107

	Persone fisiche	Persone giuridiche
a) N. totale soci ordinari	107	0
b) N. soci lavoratori (appartenenti a categorie svantaggiate)	26	
c) N. soci lavoratori (non appartenenti a categorie svantaggiate)	81	
d) N. soci volontari	1	
e) N. soci sovventori	0	0

MUTUALITÀ
PREVALENTE

RAPPORTO TRA COSTO DI LAVORO DEI SOCI
ED IL COSTO DEL LAVORO COMPLESSIVO

72.66%



FINALITÀ

SISTEMA DI GOVERNO / COMPONENTI				
TIPO DI CARICA	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
↓	↓	↓	↓	↓
Presidente Consiglio di Amministrazione	Gianluca Bartolini	30/03/2001	31/12/2027	Sì
Vicepresidente Consiglio di Amministrazione	Francesco Zelli	10/05/2013	31/12/2027	Sì
Consigliere	Sassoli Sonia	30/05/2022	31/12/2027	No
Consigliere	Troisi Justine	30/05/2022	31/12/2027	No
Consigliere	Vanni Paola	30/05/2022	31/12/2027	No
Consigliere	Ferraro Sandra	30/05/2022	31/12/2027	No
Consigliere	Baldo Cristina	17/06/2025	31/12/2027	No
Consigliere	Raffo Claudio	17/06/2025	31/12/2027	No
Consigliere	Serafino Stefano	17/06/2025	31/12/2027	No
Consigliere	Fosci Francesco	30/05/2022	31/12/2027	No
Consigliere	Mascalchi Marco	05/06/2019	31/12/2027	No

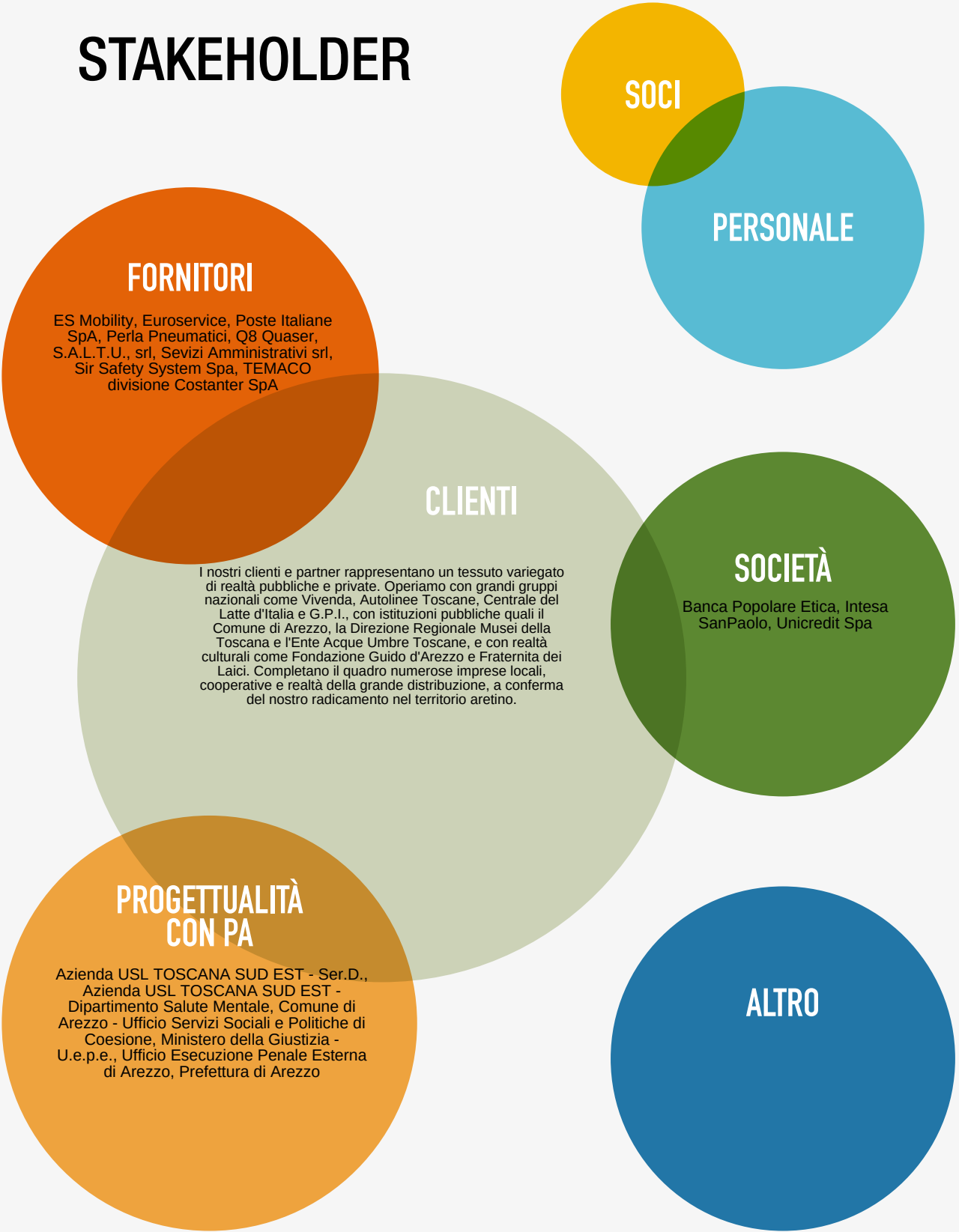
NOTE

SISTEMA DI CONTROLLO / MEMBRI				
TIPO DI ORGANO	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
↓	↓	↓	↓	↓
Presidente Collegio Sindacale	Nanni Robertino	28/05/2024	31/12/2026	No
Sindaco	Cerofolini Maurizio	28/05/2024	31/12/2026	No
Sindaco	Ferrini Leonardo	28/05/2024	31/12/2026	No
Sindaco supplente	Caroti Elisa	28/05/2024	31/12/2026	No
Sindaco supplente	Salvi Massimiliano	28/05/2024	31/12/2026	No

NOTE



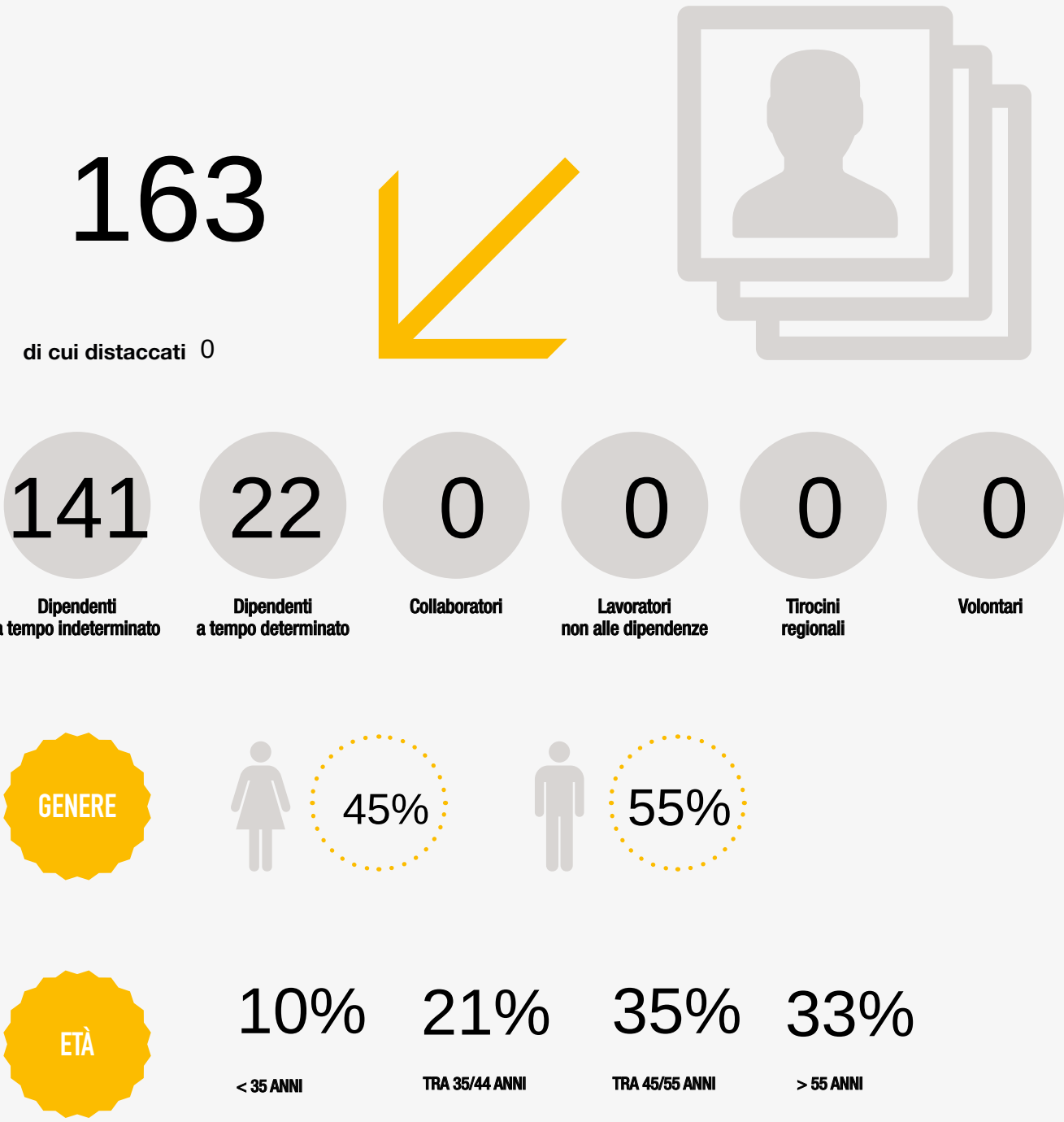
STAKEHOLDER



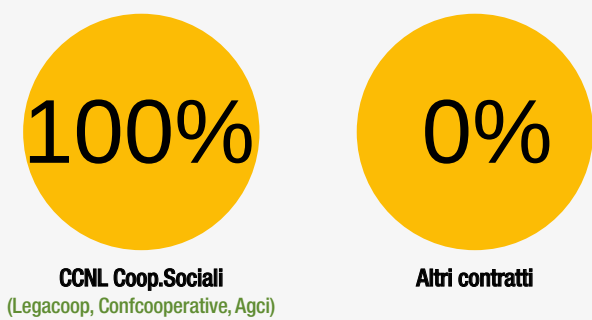
Nel corso dell'esercizio appena trascorso, Futura ha promosso una festa per i 40 anni di attività, coinvolgendo i principali stakeholder della cooperativa. L'evento ha rafforzato il senso di appartenenza dei soci e dei lavoratori, valorizzato le relazioni con istituzioni, partner e comunità locale, e reso visibile il ruolo sociale svolto dalla cooperativa nel territorio.

04

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE



CONTRATTI APPLICATI



FORMAZIONE

OBBLIGATORIA

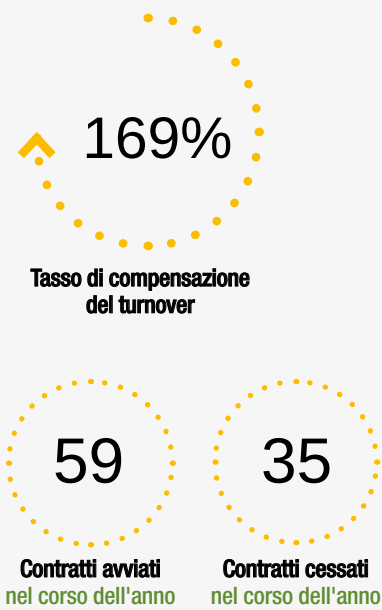
La cooperativa dichiara di aver assolto agli obblighi relativi alla formazione obbligatoria

NON OBBLIGATORIA

La cooperativa dichiara di aver svolto formazione non obbligatoria

Numero di ore certificate da ente esterno
150

COINVOLGIMENTO VOLONTARI:



INFORTUNI

EVENTI LESIVI REGISTRATI NELL'ANNO

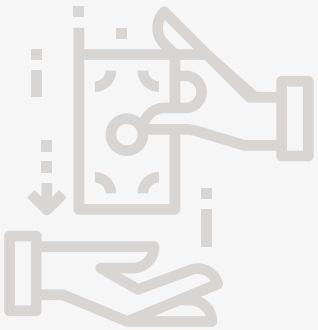
9

COMPENSI

AMMINISTRATORI			
RUOLO	RETRIBUZIONE DA DIPENENTE	COMPENSO E/O INDENNITÀ DI CARICA	IMPORTO LORDO ANNUO COMPENSO INDENNITÀ
Presidente C.d.A.	Sì	Sì	360,00 €
Vicepresidente C.d.A.	Sì	Sì	360,00 €
Consiglieri C.d.A.	Sì	Sì	360,00 €

NOTE

ORGANI DI CONTROLLO	
ORGANO	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
Collegio sindacale	4.880,00 €
ODV	1.500,00 €



DIPENDENTI		
LIVELLO	INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
Livello minimo	A1	18.671,71 €
Livello massimo	F2	40.080,15 €

0.47

rapporto tra retribuzione minima e massima della cooperativa

INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	IMPORTO ANNUO SUPER MINIMA E/O ALTRA INDENNITÀ
C1	1.800,00 €
C1	1.800,00 €
C1	1.800,00 €
C1	1.800,00 €
B1	1.800,00 €
C1	600,00 €
A2	600,00 €
B1	3.133,32 €
B1	3.133,32 €

NOTE

VOLONTARI	
TOT RIMBORSI	N° VOLONTARI CHE HANNO RICEVUTO RIMBORSO
0,00 €	0

05

OBIETTIVI E ATTIVITÀ



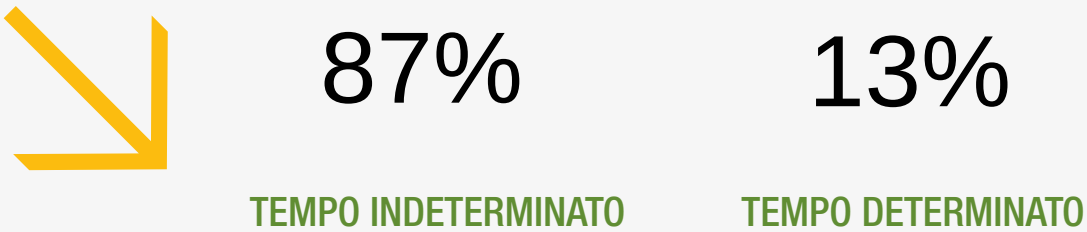
INCLUSIONE LAVORATIVA



39

totale lavoratori con svantaggio

COMPOSIZIONE LAVORATORI CON SVANTAGGIO PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO



CONSISTENZA DEL LAVORO DELLE PERSONE CON SVANTAGGIO



TIROCINI ATTIVATI A PERSONE CON SVANTAGGIO

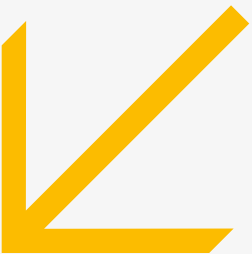


RAPPORTO PERCENTUALE TRA LAVORATORI CON SVANTAGGIO > 80% E TOTALE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI



QUALITÀ

RATING DI QUALITÀ CONSORTILE COOB



CERTIFICAZIONI POSSEDUTE

- 2.1. Certificazione ISO 9001:2015 nel settore EA 35 rilasciato da URS CERTIFICATION con validità fino al 21/07/2028
- 2.2 Certificazione ISO 45001; nel settore EA 35 rilasciato da URS CERTIFICATION con validità fino al 26/07/2028
- 2.3 Certificazione ISO 14001:2015; nel settore 35 rilasciato da URS CERTIFICATION con validità fino al 31/08/2027
- 2.4 che il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo adottato dalla Cooperativa è conforme ai requisiti richiesti dal D.L. 231/2001 come da attestato n° Verbale Cda del 18/12/2025 rilasciato da Consiglio di Amministrazione e valido sino al 31/12/2070
- 2.5 eventuali altre Certificazioni conseguite (specificare):
- a) tipo di Certificazione UNI_PdR_125-2022 rilasciata da DNV Certification e valida sino al 23/05/2027
- b) tipo di Certificazione _____ rilasciata da _____ e valida sino al _____

ATTIVITÀ SVOLTE E CONSISTENZA



PRINCIPALI BISOGNI A CUI LA COOPERATIVA CERCA DI RISPONDERE

- Lavoro stabile e qualità occupazionale
- Inclusione lavorativa per persone fragili e svantaggiate attraverso percorsi protetti ma non assistenzialistici
- Cura dell'ambiente urbano e di economia circolare

06

SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

TOT FATTURATO DA SERVIZI

4.385.744,00 €



VANTAGGI ECONOMICI RICEVUTI DA
AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE E DA ENTI
A QUESTE EQUIPARATE (LEGGE 124/2017)

CONTRIBUTI		
SOGGETTO EROGANTE	CONTRIBUTI IN EURO	CAUSALE
Agenzia delle Entrate	14.398,00 €	Riduzione delle aliquote IRAP (art.1, comma 1, lett. a) e b))
INPS	546,61 €	Esonero contributivo per le assunzioni di giovani lavoratori (art. 1, comma 297, L. 197/2022)
Agenzia delle Entrate	2.150,70 €	Erogazione contributo 5x1000

NOTE

AIUTI IN DE MINIMIS

14398,00

RACCOLTE FONDI

La raccolta fondi 5x1000 è stata finalizzata per attività sociali della cooperativa, con riferimento ai percorsi di inclusione lavorativa, accompagnamento delle persone fragili e sviluppo di iniziative a favore della comunità territoriale.

07

ALTRE INFORMAZIONI



CRITICITÀ DI GESTIONE
RILEVATE DAGLI AMMINISTRATORI

Nessuna da segnalare

REVISIONE ANNUALE ISO 9001

Nessuna

CONTROVERSIE RILEVANTI AI FINI
DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Nessuna da indicare



OBIETTIVI PER L'ANNO FUTURO

- Vigilare e svolgere le attività senza contestazioni
- Aumentare trasformazioni tirocini in assunzioni
- Aumentare ore lavorate soggetti svantaggiati



PRINCIPALI FATTORI DI RISCHIO IPOTIZZABILI PER IL FUTURO

Per il 2026, i principali fattori di rischio per Futura non derivano da criticità interne nell'area dell'inserimento lavorativo, che nel 2025 ha rappresentato un ambito di consolidamento e qualificazione, ma dal contesto esterno in cui la cooperativa opera. L'aumento delle fragilità sociali, la maggiore complessità dei bisogni individuali, la pressione sui costi, la competizione negli affidamenti, la difficoltà di reperimento del personale, l'incertezza economica e geopolitica e la necessità di rendere sostenibili i nuovi progetti rivolti ai giovani possono incidere sugli obiettivi di

