

Inhoud

1. Voorwoord
2. Beleidsvoortgang
3. Activiteiten 2025
4. Samenwerking met andere organisaties
5. Communicatie
6. Vrijwilligers
7. Bezoekers
8. Financiën
9. Locatie

1. Voorwoord

Het jaar 2025 was vooral een jaar van bevestiging dat hoe we het doen een juiste weerklink geeft. Alle Bruispunten draaien goed. Er zijn mooie teams aan het werk. De teams zijn zoveel mogelijk zelfstandig. Eigenaarschap is heel belangrijk. De stuurgroep ontlast waar nodig en doet haar best problemen te voorkomen of op te heffen.

Noodzaak van Bruispunten

Opnieuw zien we heel duidelijk de noodzaak van het hebben van Bruispunten in Waddinxveen. Het plimage van de gasten is heel divers. Van jong tot oud. Van alleen tot gezellig als je ouder bent. En als je jong bent en ritme en mensen om je heen wil is hier een plek voor jou. Er is veel dankbaarheid en veel onderling contact bij de bezoekers en vrijwilligers. Ook doordeweeks zoeken de gasten elkaar op. Mooi dat zij onderling ook zorg en aandacht voor elkaar hebben.

Stuurgroep Bruispunten

Arjan Reijm

Yvonne Visser

Fred Reijm

2. Beleidsvoortgang

Onderling overleg en afstemming

De vergaderingen plannen we per jaar volgens een vast stramien. Dit stellen we bij indien nodig. Door feedback en ontmoeting te organiseren krijgen we onderling de juiste signalen om ons met elkaar verbonden te voelen. Ideeën worden uitgewisseld en we kunnen elkaar vinden als zich vragen voordoen.

Bezetting en vaker mee eten.

Ook dit jaar hebben we samen met de coördinatoren van de verschillende Bruispunten gepuzzeld over hoe om te gaan met gasten die op meerdere locaties mee-eten. Er is veel behoefte van gasten om te mogen mee-eten. Het probleem is dat we niet meer Bruispunten hebben.

Wel of niet mee kunnen eten.

We hebben geconcludeerd dat er 2 organisatie vormen zijn ontstaan. Eén met een vaste kookploeg en één met wisselende personen in de kookploeg. De vaste kookploeg kan meer gasten aan en heeft een wachtlijst die eventueel gebeld wordt. De wisselende kookploeg kan minder gasten bedienen en kiest er daarvoor voor mensen op tijd mee te delen of ze kunnen komen of niet. Steeds wordt heel goed afgewogen of iemand het aan kan een keer over te moeten slaan. Per Bruispunt wordt bepaald welke vorm voor hen het best werkt.

260224 jaarverslag 2025 Bruispunten Waddinxveen

Samenstelling van de stuurgroep Bruispunten en het bestuur MEW.

De stuurgroep bestaat uit 3 personen. Vanuit de stuurgroep worden de dagelijkse zaken aangestuurd. Een klein hecht team wat contact met elkaar heeft en direct op situaties kan inspelen. Ieder binnen dit team heeft zijn eigen skills welke bijdraagt aan het geheel. Het bestuur MEW is betrokken bij de overkoepelende bestuurlijke zaken en onderwerpen welke voor derden belangrijk zijn, waar verantwoording afleggen naar externe partijen nodig is. De MEW bestuurder welke voor Bruispunten aangesproken kan worden draait ook mee in de WhatsApp van de stuurgroep.

Vrijwilligers en coördinatoren.

De afzonderlijke Bruispunten zijn zelfstandig georganiseerd. Gastheren/ gastvrouwen / koken/ en hulpkoks worden zoveel mogelijk door de afzonderlijke Bruispunten gezocht. De Bruispunten zoeken zowel in hun kennissenkring, kerken als ook in de vrijwilligers vacature banken naar medewerkers. Regelmatig houden we via een jaarrooster afzonderlijke vergaderingen met zowel MEW, Stuurgroep, coördinatoren als afzonderlijke Bruispunten. Ook zien we dat afzonderlijke Bruispunten zelfstandig vergaderingen beleggen. Prima.

Hoe het Bruispunt-team functioneert.

We dringen er bij de afzonderlijke Bruispunten op aan dat er gedeelde verantwoordelijkheid is in het Bruispunt team. Ieder moet gehoord en gezien zijn. Een platte organisatie vorm is belangrijk.

Het aantal vrijwilligers wat zich op dit moment voor voor de Bruispunten inzet is (excl bestuur MEW) ca. 75 personen.

Het streven is om een keer per jaar een algemene medewerkers avond voor alle Bruispunters te organiseren. Een hapje en een drankje. Ontmoeting en ervaringsuitwisseling. En wellicht een onderwerp wat behandeld wordt.

3. Activiteiten 2025

Maaltijden

Op maandagavond, dinsdagmiddag, woensdagavond en donderdagavond kunnen gasten aanschuiven voor een gezonde warme maaltijd. Dit voor een minimaal bedrag en als er eventueel moeilijke omstandigheden zijn voor een kleinere bijdrage.

Totaal worden er wekelijks 150 maaltijden geserveerd. Het publiek is zeer divers. Zowel mantelzorgers, ouderen, alleengaanden als kwetsbare mensen voelen zich thuis en gezien. Er is veel onderling contact wat zich weer vertaalt naar onderlinge betrokkenheid.

Huiskamer

Op enkele locaties komen de gasten al eerder en op andere locaties blijven gasten nahangen. Een huiskamer functie. Er zijn ook hulpmedewerkers actief. Mensen die niet willen mee eten (te druk) maar wel een taak willen bij het verzorgen van de eetzaal. De tafel wordt met aandacht gedekt. Er worden bloemen verzorgd.

Pasen, Kerst en een Kerstworkshop

Met Pasen en Kerst is er een verhaal voorgedragen. Op zo'n moment wordt er extra aandacht besteed aan tafelaankleding en sfeer. Met kerst is op enkele locaties de gasten een workshop aangeboden om een kerststukje te maken.

Vergaderingen en bijeenkomsten

Dit jaar is er 1 vergadering met MEW geweest. Zijn er 2 coördinatoren vergaderingen geweest. Er is 1 medewerkers borrel geweest. Is de stuurgroep 3 maal bij elkaar geweest.

4. Samenwerking met andere organisaties

Contacten binnen Waddinxveen

260224 jaarverslag 2025 Bruispunten Waddinxveen

We werken samen met andere organisaties. MEW is onze paraplu organisatie. Binnen de gemeente Waddinxveen hebben we contacten met verschillende ambtenaren en politici. Via de kerken hebben we contacten met de verschillende diaconieën. Ook andere organisaties die onder MEW vallen komen wij tegen. Op “Proef” hebben we ons bij de kraam van MEW gepresenteerd.

5. Communicatie

Verschillende kanalen

Op verschillende manieren proberen wij de Bruispunten onder de aandacht te brengen. Doordat er zoveel belangstelling is om aan de maaltijden deel te nemen moeten we ons inhouden met publicaties. We hebben strooiflyers die de gasten kunnen meenemen. Mond op mond reclame werkt het best.

De gezelligheid is voor veel mensen het belangrijkste. Kwaliteit van het eten maakt ook dat mensen het aan anderen vertellen dat het ergens goed is. Ondanks dat het is “wat de pot schaft”. Via een huisarts zijn een aantal gasten (90+) gewezen op de mogelijkheid om mee te komen eten.

Facebook, een website en de flyer zijn onze media. Op de site van MEW wordt aandacht aan de Bruispunten besteed.

Ook in de kerkboden worden wij door de diaconieën van Waddinxveen genoemd.

Bij een aantal kerken staan we op het collecterooster of krijgen we een bijdrage voor dit project. Daarbij wordt automatisch de bekendheid van de Bruispunten gepromoot.

6. Vrijwilligers

Ondersteunen waar nodig

De Bruispunten werken met veel enthousiaste vrijwilligers. We laten de Bruispunten zo zelfstandig mogelijk functioneren. De taken die vrijwilligers hebben zijn duidelijk omschreven. We zijn blij en dankbaar dat de Bruispunten zoveel weerklank vinden. De vrijwilligers worden zo goed mogelijk gesteund door de stuurgroep Bruispunten. Door de doelstelling en de hulpmiddelen zo goed mogelijk af te stemmen op de behoefte is er een duidelijke structuur. De Bruispunt medewerkers worden zo goed mogelijk ontzorgd zodat ze hun taak met plezier kunnen doen. Als er iets is proberen we het vlot op te lossen. Er wordt veel aandacht besteed aan het onderling overleg en de onderlinge ontmoeting.

	Noord	West	Midden	Zuid	Zuid Oost
Koks	2	6	2	4	6
Hulpkoks			4	4	1
Gastvrouw/heer	5	8	4	4	5
Hulpen			7	2	1
Coördinatoren	3	4	1	1	2

7. Bezoekers

Hartelijk welkom

260224 jaarverslag 2025 Bruispunten Waddinxveen

In totaal serveren we op dit moment per week 150 maaltijden. In West is nog ruimte om te groeien. De andere locaties zijn vol. Onze bezoekers behoren tot de kwetsbare inwoners. Ouderen, alleengaanden, mantelzorgers, mensen met beperking, mensen die een kleine taak aan kunnen, kwetsbare mensen. Meer dus dan die 150. Er worden mensen gevraagd een weekje over te slaan of ze staan op een wachtlijst. We gaan daar zo zorgvuldig mogelijk mee om zodat we zoveel mogelijk mensen een plek kunnen geven. De bezoekers groeien naar elkaar toe, dat zie je en dat merk je. Er schuurt natuurlijk wel eens iets maar dat kan niet anders. Daar geven de coördinatoren sturing aan. We hebben een professional in huis die kan adviseren bij lastige situaties.

8. Financiën

Werken met beperkt budget

Ieder lokaal Bruispunt draait financieel zelfstandig. Een lokaal Bruispunt heeft overzicht over de directe inkomsten en uitgaven. De bezoekers leveren een bijdrage en de kosten van de maaltijd worden voor het grootste gedeelte betaald uit deze bijdrage.

De afzonderlijke Bruispunten hebben ieder een eigen kasbeheer waarvoor jaarlijks na kascontrole door de stuurgroep decharge wordt verleend.

Grotere kosten verantwoorden

Naast de directe kosten zijn er de algemene kosten. Deze kosten betreffen bijvoorbeeld de huur van het gebouw, aanschaf van benodigde apparaten, eetgerei, spelletjes, versiering enz. Ook kan door de huurder een bijdrage gevraagd worden voor onverwacht ontstane kosten, zoals op dit moment de verwarming- en elektra kosten. Voor deze algemene kosten kan door de lokale Bruispunten een beroep worden gedaan op de stuurgroep Bruispunten. De stuurgroep Bruispunten werkt samen met de MEW om via fondswerving en subsidie deze kosten te dekken.

Met de eigenaren van de gebouwen hebben we afspraken over de huur. Dit werkt het best blijkt. De zakelijke benadering geeft beter aan waar randvoorwaarden liggen.

9. Locatie

Wisseling van locatie

Eerst was er sprake dat we tot eind 2025 in het gebouw "Gouwebloem" mochten blijven. Telefonisch was ons al medegedeeld dat deze locatie een andere eigenaar zou krijgen. In augustus kregen we plotseling het bericht dat we nog twee weken mochten blijven maar dat we er dan uit moesten.

Binnen twee weken vonden we een andere locatie. We hoorden dat bij Ipse de Bruggen "Klassewerk" ook een soort keuken/ restaurant/ kantine was. Ipse de Bruggen was direct enthousiast. Binnen een week was het geregeld. Wat bijzonder!

De groep Noord is heel blij met de nieuwe locatie. Het is veel beter geschikt en de contacten, ook met de medewerkers en cliënten van Ipse de Bruggen zijn heel goed.