

POLITICA AZIENDALE

La Direzione della Varvarito Lavori S.r.l. fonda il proprio Sistema di Gestione Integrato sui requisiti delle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 39001, sull'adozione del Modello 231 e sull'implementazione del Modello Organizzativo Privacy.

La presente politica integra gli impegni esistenti con una visione ESG completa (Ambiente, Sociale, Governance).

L'obiettivo è diffondere, a tutti i livelli, una cultura improntata all'eccellenza e all'innovazione, alla sostenibilità e alla sicurezza, garantendo il raggiungimento dei più elevati standard in tutte le attività svolte dall'organizzazione.

Mediante questa politica, che applica i principi di prevenzione, miglioramento continuo, trasparenza e responsabilità, la Direzione intende definire e perseguire obiettivi condivisi che alimentino la crescita delle performance aziendali e delle relazioni con clienti, dipendenti, fornitori, Autorità e tutte le parti interessate.

Obiettivi strategici integrati

- Conformità e miglioramento: Soddisfare i requisiti del Sistema Integrato, quelli normativi e gli impegni volontari assunti, perseguiendo l'eccellenza operativa e riducendo sprechi e inefficienze lungo tutti i processi produttivi e gestionali.
- Orientamento al cliente: Offrire prodotti e servizi affidabili e di qualità, tutelando i diritti di tutte le parti interessate e incrementando la soddisfazione dei clienti con tempi, costi e performance misurabili.
- Formazione e coinvolgimento delle risorse: Potenziare le competenze e la partecipazione dei collaboratori interni ed esterni tramite selezione, qualifica, formazione continua e dialogo, affinché ciascuno comprenda il proprio ruolo nel raggiungimento degli obiettivi aziendali e possa contribuire al buon funzionamento del Sistema.
- Coinvolgimento della catena del valore: Promuovere la sostenibilità lungo tutta la filiera, sensibilizzando clienti e fornitori sui temi del Sistema Integrato e sugli aspetti ESG, favorendo consapevolezza, partecipazione e scambio attraverso pratiche responsabili, sostenibili e orientate al miglioramento continuo,
- Trasparenza e dialogo: Rafforzare la comunicazione con gli stakeholder, valorizzando e rendendo pubblici progetti e iniziative di sostenibilità intrapresi, obiettivi raggiunti e performance sui temi ESG, promuovendo un confronto costruttivo con comunità e istituzioni.

Ambiente

- Prevenzione e controllo: Adottare misure operative, organizzative e tecnologiche per tutelare gli ecosistemi e la biodiversità e per prevenire l'inquinamento delle risorse idriche e/o marine, dell'aria e del suolo riducendo emissioni, impatti ambientali e rischi connessi ad eventi climatici estremi.
- Innovazione e resilienza: Integrare e diffondere criteri di efficienza energetica, circolarità e resilienza climatica nella progettazione e realizzazione delle opere, valorizzando soluzioni basate sulla natura, sull'impiego delle energie rinnovabili e su processi e tecnologie a basso impatto.
- Economia circolare: Minimizzare il consumo di risorse e la produzione di rifiuti, massimizzando recupero, riciclo e riutilizzo dei materiali, con particolare attenzione ai rifiuti inerti e al loro impiego nelle opere.
- Gestione sostenibile delle risorse: Migliorare l'uso efficiente di acqua ed energia, privilegiare tecnologie e materiali a basso impatto e ridurre l'uso di sostanze pericolose, promuovendo approcci di eco-design e approvvigionamento responsabile.

Sociale

- Salute e sicurezza: Implementare misure preventive e protettive per eliminare i pericoli e ridurre i rischi, garantendo ambienti di lavoro sicuri e salubri, in coerenza con le specificità del settore e con una rigorosa gerarchia degli interventi.
- Cultura della prevenzione: Favorire il coinvolgimento attivo dei lavoratori nell'individuazione e segnalazione delle situazioni a rischio, assicurando che ogni segnalazione sia valutata senza timore di azioni ritorsive.
- Valorizzazione delle persone: Promuovere pari opportunità, inclusione, benessere e sviluppo professionale; tutelare i diritti dei lavoratori e della catena di fornitura, con attenzione a condizioni eque e alla prevenzione di ogni forma di discriminazione.

- **Sicurezza stradale:** Gestire i trasporti aziendali con procedure rigorose per il monitoraggio e la manutenzione dei mezzi, promuovendo la formazione alla guida responsabile e attuando l'analisi periodica dei dati su violazioni al Codice della Strada e sinistri stradali con l'obiettivo di pianificare interventi mirati e conseguire il miglioramento continuo.

Governance

- **Etica e integrità:** Applicare con rigore la presente Politica e il Codice Etico aziendale, promuovendo comportamenti corretti e responsabilità individuale.
- **Protezione dei dati:** Tutelare la protezione dei dati personali e la trasparenza operativa, garantendo misure tecniche e organizzative idonee e la gestione responsabile delle informazioni.
- **Catena di fornitura responsabile:** Selezionare e valutare i fornitori sulla base della presente Politica e dei principi in essa contenuti, inclusi rispetto dei diritti umani, sicurezza, qualità e performance ambientali.
- **Segnalazioni e tutela:** Istituire canali sicuri di segnalazione (whistleblowing) e meccanismi di tutela per segnalanti e parti interessate, garantendo indagini tempestive e imparziali.

Indicatori, monitoraggio e impegni della Direzione

- **KPI e obiettivi:** Definire indicatori di Sistema ed ESG misurabili, i metodi per acquisire le informazioni e i relativi target annuali, attribuendo in modo chiaro compiti e responsabilità per garantire la disponibilità e l'affidabilità dei dati raccolti.
- **Monitoraggio continuo:** Misurare la soddisfazione dei clienti, valutare l'efficacia dei processi e adottare azioni correttive e preventive; riesaminare periodicamente la politica e le performance per il miglioramento continuo.
- **Risorse e sostegno:** Mettere a disposizione risorse umane, finanziarie e tecnologiche adeguate, valutando necessità di formazione, aggiornamenti e nuove acquisizioni per raggiungere gli obiettivi di qualità, ambiente, sociale, sicurezza e sicurezza stradale.
- **Coinvolgimento e partecipazione:** Promuovere consultazione e partecipazione attiva di tutti i lavoratori e dei loro rappresentanti, assicurando un clima di fiducia e responsabilità condivisa.
- **Trasparenza e responsabilità:** Diffondere la politica a tutte le risorse interne ed esterne e comunicarla agli stakeholder, garantendo coerenza con i principi ESG e con il Codice Etico della Società.

Entrata in vigore e revisione

La presente politica entra in vigore alla data di approvazione della Direzione e viene riesaminata almeno annualmente, o al verificarsi di cambiamenti normativi, organizzativi o di contesto rilevanti. Ogni revisione è comunicata tempestivamente alle parti interessate e resa disponibile su canali interni ed esterni.

Conclusioni

Gli obiettivi e gli impegni delineati nella presente Politica Aziendale vengono costantemente misurati, monitorati e riesaminati attraverso gli strumenti del nostro Sistema di Gestione Integrato, a garanzia di trasparenza e miglioramento continuo. Questo documento, insieme al Codice Etico, rappresenta un riferimento essenziale e vincolante per tutto il personale, i collaboratori, i clienti e i fornitori, rafforzando una cultura aziendale fondata su responsabilità, integrità e sostenibilità. In tal modo, l'Organizzazione assicura un impegno condiviso verso il raggiungimento degli obiettivi di qualità, sicurezza, tutela ambientale e sviluppo sociale, in coerenza con gli standard ESG e con la propria visione di lungo periodo orientata alla creazione di valore per le persone, le comunità e l'ambiente.

Firenze, 20 ottobre 2025

La Direzione