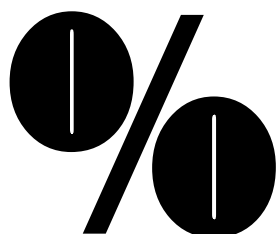


## Das Ergebnis der Tarifverhandlung!

Am 02./03.12.2021 haben sich die Tarifkommissionen der Deutschen Schott-Standorte und die Arbeitgebervertreter der SCHOTT AG getroffen um über einen neuen Tarif für die Standorte in Deutschland zu verhandeln.

Folgendes Ergebnis wurde **Gemeinsam** erzielt:

- ♦ **Corona Sonderzahlung:**  
Im Februar 2022 erhält jeder Tarifmitarbeiter eine Corona-Sonderzahlung von **600,- € netto**.
- ♦ **Entgelterhöhung:**  
Zum 01.10.2022 erhöhen sich die Beträge der Entgelttabelle um **3,7 %**.  
Zum 01.04.2024 erhöhen sich die Beträge der Entgelttabelle um **2,3 %**.
- ♦ **Einmalzahlung:**  
Im Januar 2025 erhält jeder Tarifmitarbeiter eine Einmalzahlung gemäß dem Wirtschaftlichen Erfolg des SCHOTT Konzerns im Geschäftsjahr 2023/24. (siehe Tabelle)



Ergebnis vor Steuern der fortgeführten und aufgegebenen Geschäftsbereiche des SCHOTT Konzerns Welt (vom Umsatz)	Einmalzahlung (Euro)
Bis unter 4%	0
Ab 4% bis unter 7%	100
Ab 7% bis unter 9%	200
Ab 9% bis unter 11%	300
Ab 11% bis unter 13%	400
Ab 13% bis unter 14%	500
Ab 14% bis unter 15%	600
Ab 15%	700

**Weil wir Schottianer sind...**

♦ **Erhöhungen der Auszubildendenvergütungen:**

**Zum 01.09.2022 werden die Auszubildendenvergütungen**  
für das 1. Ausbildungsjahr um 50 € brutto pro Monat,  
für das 2. Ausbildungsjahr um 80 € brutto pro Monat,  
für das 3. Ausbildungsjahr um 110 € brutto pro Monat,  
für das 4. Ausbildungsjahr um 140 € brutto pro Monat,

**Zum 01.09.2023 werden die Auszubildendenvergütungen**  
für das 1. Ausbildungsjahr um 50 € brutto pro Monat,  
für das 2. Ausbildungsjahr um 100 € brutto pro Monat,  
für das 3. Ausbildungsjahr um 150 € brutto pro Monat,  
für das 4. Ausbildungsjahr um 200 € brutto pro Monat,



Allen Ausgebildeten und Duale Studenten mit bestandener Abschlussprüfung wird grundsätzlich ein unbefristetes Arbeitsverhältnis angeboten.

Für jeden unbefristet übernommenen Auszubildenden oder Dualen Studenten ist bei Übernahme ein Entwicklungsplan zu erstellen.

♦ **Altersteilzeit:**

Die Altersteilzeit wird vom 01.04.2022 bis zum 31.03.2025 zu den gleichen monetären Bedingungen fortgesetzt.

Bei der Bewertung wird der Punkt Schwerbehinderung angehoben.

♦ **Schichtentlastungszeit**

- ♦ Ab dem 01.01.2023 erhalten tarifliche Mitarbeiter in vollkontinuierlicher, in dreischichtiger Arbeitsweise oder in Dauernachtarbeit, die das 56. Lebensjahr noch nicht vollendet haben und mindestens 15 Jahre in den oben genannten Schichtmodellen gearbeitet haben, eine Schichtentlastungszeit von 3 Tagen pro Kalenderjahr.

Voraussetzung für die Gewährung ist, dass der Mitarbeiter im vorangegangenen Kalenderjahr an nicht mehr als 10 Arbeitstagen arbeitsunfähig erkrankt war.

Die **Jokertage** werden zu den gleichen Bedingungen fortgeführt.

♦ **Arbeitsgruppe Demografie:**

Die Arbeitsgruppe Demografie wird weitergeführt. Im Rahmen dieser Arbeitsgruppe erklärt sich der Arbeitgeber bereit, insbesondere Gespräche über Modelle zur Finanzierung der Verkürzung der Lebensarbeitszeit, wie z.B. Zeitwertkonten zu führen.

Die Laufzeit des Entgelttarifvertrages beträgt insgesamt 36 Monate, d.h. bis 31.03.2025

**Werden Sie Mitglied in der IG BCE.**

**Sichern Sie sich einen gesetzlichen Anspruch auf die Vorteile dieses Tarifvertrags!!!**

**Weil wir Schottianer sind...**