

# Kurier Kollas

Die IG BCE bei der SCHOTT AG in Mainz März/April 2021

**Zum 01.04.2021 erhöhen sich die  
Beträge der  
Entgelttabellen um 2,2%**



Liebe Mitarbeiter\*innen,

Mitte Januar 2019 verhandelte die Tarifkommission bestehend aus Vertretern der IG-BCE und SCHOTT-Betriebsräten den Tarifvertrag 2019 mit Laufzeit bis zum 31.03.2022.

Die Inhalte des Abschlusses waren:  
**Einmalzahlung von 600,- €**

**> 01.4.2019**

**Entgeltwirksame Erhöhungen:**

**3,3% -> 01.10.2019**

**2,2% -> 01.04.2021**

**plus Sonderzahlung -> Jan. 2022**, gestaffelt nach Konzern Umsatz, Bestandteile, wie:

**Fortführung der Altersteilzeit**

für mind. 52 Kolleginnen und Kollegen

**Jokertage für alle Mitarbeiter\*innen**  
**zusätzliche 3 Altersfreizeittage für MA in dreischichtiger Arbeitsweise**, die das 51. Lebensjahr vollendet und das 56. Lebensjahr noch nicht vollendet haben.

**Fortführung der Arbeitsgruppe Demografie**, mit den Themen:

Flex-Schicht, Teilzeit in Schicht, ATZ, usw.

Und dann geschah weltweit etwas, was niemand vorhersehen konnte.

## **“ COVID 19 “**

Mit all den Auswirkungen in der weltweiten Wirtschaft, mit grundlegenden Veränderungen im Arbeitsleben, im privaten Umfeld und Gefahren für die eigene Gesundheit und das Leben der Gemeinschaft.

Seit einem Jahr Probleme in Schulen, Altersheimen und Krankenhäusern.

Das kostet uns alle viel Kraft und nagt an unserer Geduld und am



Vertrauen in ein nahes Ende dieser Situation. Fachleute, Berater und Minister sagten: “Die Bekämpfung dieser Pandemie ist wie die Teilnahme an einem Marathon! Es geht über eine lange Distanz“

**Und wie ist die Situation bei uns ?**

**Aktuelle Lage:**

In vielen Geschäftsbereichen wird an der Leistungsgrenze produziert; Schmelzwannen, Fertigungsanlagen werden überholt; neue Fertigungsanlage geplant, IT-Strukturen ausgebaut und Büroflächen in “neue Arbeitswelten“ verwandelt.

Nur wenige Geschäftsbereiche haben ihre Umsätze nach unten korrigiert oder mussten Teilbereiche ihrer Produktionen schließen.

Im aktuellen GJ ist die Auftragslage in fast allen Geschäftsbereichen gut bis sehr gut.

Die ersten, vorsichtigen Abschätzungen für 2021 lassen sehr gute Jahresergebnisse erwarten.

Die Zahlungen des gewerblichen VE liegen im Durchschnitt deutlich über 110 %.

Die wirtschaftlichen Aussichten sind gut, unsere Arbeitsplätze sicher.

Unser **alter Tarifvertrag** läuft bis 31.03.2022.

Mit seinen Vereinbarungen und der Laufzeit bis 2022 hat die SCHOTT AG die planerische Sicherheit sich in diesen Zeiten, auf die Bewältigung der weltweiten Krise zu konzentrieren.

Viele Betriebe im Bereich der IG-Metall wären gerne tariftechnisch in der gleichen Situation.

Rückblickend kann man sagen das war ein intelligenter Tarifvertrag!

**Bleiben Sie und ihre Angehörigen gesund.**  
**Glück Auf!**

Weltfrauentag am  
8März 2021

**Liebe  
Mitarbeiterinnen,**

*aufgrund der weiterhin geltenden Einschränkungen im Zusammenhang mit der Corona-Krise haben wir uns entschieden am 8. März von der jährlichen Verteilung der Rosen abzusehen.*

*Sobald es die aktuellen Bestimmungen wieder zulassen, werden wir die traditionelle Überreichung der Rosen, als Zeichen der Wertschätzung und Anerkennung, nachholen.*

*Ihr Betriebsrat*



## **Impressum:**

**V.i.S.d.P.:**  
Mathias Hille  
IG BCE Bezirk Mainz;  
Kaiserstr. 26

**Redaktion:**  
Die IG BCE Vertrauensleute der SCHOTT

# Unser Vertrauensmann vor Ort

Heute wollen wir euch Michael Büttner, Vertrauensmann und langjähriger Mitarbeiter aus dem Bereich AO vorstellen.

Das Arbeitsleben von Michael begann mit einer Lehre als Einzelhandelskaufmann bei Kaufhof. Dort wurde er auch Mitglied in der DAG.

1981 begann Michael bei Schott, wo ihn seine Kollegen als IGBCE Vertrauensmann wählten. Nach dem Betriebsübergang 2004 zu Fiege, übernahm er dort das Amt des Betriebsratsvorsitzenden. Als seine Abteilung zurück zu SCHOTT kam, ließ sich Michael 2018 erneut zum Vertrauensmann wählen.

*Michael, du bist neu gewählter Vertrauensmann in Mainz, aber deine Schott-/ Gewerkschaftsgeschichte ist ja deutlich länger? Mit deinen vielen Erfahrungen, wofür stehst du, was sind deine Themen?*

**M.B:** Die wichtigste Aufgabe der Vertrauensleute ist Kommunikation, also das Gespräch mit den Kolleginnen und Kollegen. Auch ein wichtiges Thema



Michael Büttner ist unser Vertrauensmann vor Ort

ist die Sozialpartnerschaft zwischen Schott und der IGBCE. Denn geht es dem Unternehmen gut, geht es auch meinen Kollegen gut.

*Was sind deine Vorstellungen für die kommende Tarifrunde? Welche Themen sind dir besonders wichtig?*

**M.B:** Die Fortführung der Altersteilzeit und eine ordentliche Tariflohnheröhung sollten unser Ziel sein.

*Was machst du in deiner Freizeit, welche Interessen hast du?*

**M.B:** Ich versuche mich fit und gesund zu Halten. Vor der Pandemie bin ich mehrmals die Woche ins Fitnessstudio beim TSV-SCHOTT gegangen aber zur Zeit konzentriere ich mich aufs Fahrradfahren. In meinem Ruhestand will ich wieder mit dem angeln beginnen.

*Wenn du einen Wunsch frei hättest, was wäre das?*

**M.B:** Ich wünsche uns allen, dass wir mit viel Gesundheit durch die Pandemie kommen.

*Danke für das Interview Michael.*

## E-Mobilität

Die Firma SCHOTT AG hat sich zum Ziel gesetzt bis zum Jahr 2030 klimaneutral zu produzieren. Dieses Ziel kann man auf unterschiedliche Weise erreichen. Auf jeden Fall gehört das Thema „**E-Mobilität**“ dazu. Die Anzahl der Elektroautos wird jetzt stetig zunehmen, damit stellt sich für uns die Frage, wo und wie kann ich mein Auto aufladen, denn ab dem Jahr 2030 sollen keine neuen Verbrenner mehr zugelassen werden.

Ist SCHOTT gewillt Ladesäulen auf dem Parkplatz zu installieren und wie kann das umgesetzt werden? Die Attraktivität eines Unternehmens als Arbeitgeber wird auch hieran gemessen. Natürlich lässt sich mit diesem Thema kein Geld verdienen und man sollte auch nicht immer den Kosten- Nutzeneffekt im Vordergrund sehen. Im Ideenwettbewerb zur Klimaneutralität tauchen immer wieder Vorschläge zu Elektroladesäulen auf.

Liebe Mitarbeiter teilen sie dem Betriebsrat bitte mit, „**ob und wann**“ Sie sich ein Elektroauto anschaffen wollen. Je mehr belastbare Zahlen wir haben, umso mehr können wir das Thema voranbringen.

## Ostereier

### Liebe Kolleg\*innen

Leider können wir dieses Jahr wegen der aktuellen Situation keine Ostereier verteilen. Wir hoffen ihr habt Verständnis dafür. Es geht um unsere Gesundheit.

