

Kurier Glas

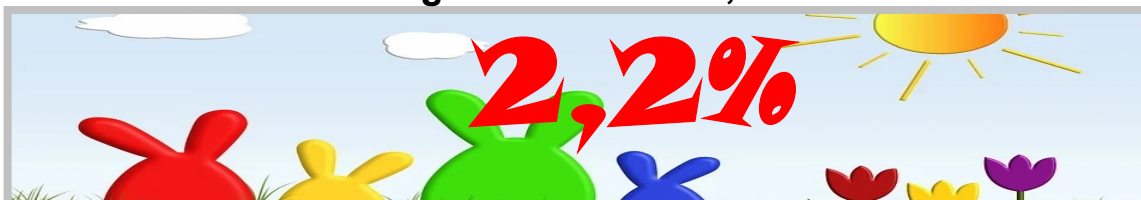


Die IG BCE bei der SCHOTT AG in Mainz März/April 2021

**Zum 01.04.2021 erhöhen sich die
Beträge der
Entgelttabellen um 2,2%**



Informationen zum
Internationalen Frauentag



Liebe Mitarbeiter*innen,

Mitte Januar 2019 verhandelte die
Tarifkommission bestehend aus Vertretern der
IG-BCE und SCHOTT-Betriebsräten den
Tarifvertrag 2019 mit Laufzeit bis zum
31.03.2022.

Die Inhalte des Abschlusses waren:

Einmalzahlung von 600,- €

-> 01.4.2019

Entgeltwirksame Erhöhungen:

3,3% -> 01.10.2019

2,2% -> 01.04.2021

plus Sonderzahlung -> Jan. 2022, gestaffelt
nach Konzern Umsatz,
Bestandteile, wie:

Fortführung der Altersteilzeit

für mind. 52 Kolleginnen und Kollegen

Jokertage für alle Mitarbeiter*innen

**zusätzliche 3 Altersfreizeittage für MA in
dreischichtiger Arbeitsweise**,

die das 51. Lebensjahr vollendet und das
56. Lebensjahr noch nicht vollendet haben.

Fortführung der Arbeitsgruppe Demografie,
mit den Themen:

Flex-Schicht, Teilzeit in Schicht, ATZ,
usw.

Und dann geschah weltweit etwas, was niemand
vorhersehen konnte.

“ COVID 19 “

Mit all den Auswirkungen in der weltweiten
Wirtschaft, mit grundlegenden Veränderungen im
Arbeitsleben, im privaten Umfeld und Gefahren
für die eigene Gesundheit und das Leben
der Gemeinschaft.

Seit einem Jahr Probleme in Schulen,
Altersheimen und Krankenhäusern.

Das kostet uns alle viel Kraft und
nagt an unserer Geduld und am



Vertrauen in ein nahes Ende dieser Situation.
Fachleute, Berater und Minister sagten:

“Die Bekämpfung dieser Pandemie ist wie die
Teilnahme an einem Marathon! Es geht über eine
lange Distanz“

Und wie ist die Situation bei uns ?

Aktuelle Lage:

In vielen Geschäftsbereichen wird an der
Leistungsgrenze produziert; Schmelzwannen,
Fertigungsanlagen werden überholt; neue
Fertigungsanlage geplant, IT-Strukturen ausge-
baut und Büroflächen in “neue Arbeitswelten“
verwandelt.

Nur wenige Geschäftsbereiche haben ihre Umsät-
ze nach unten korrigiert oder mussten Teilberei-
che ihrer Produktionen schließen.

Im aktuellen GJ ist die Auftragslage in fast allen
Geschäftsbereichen gut bis sehr gut.

Die ersten, vorsichtigen Abschätzungen für 2021
lassen sehr gute Jahresergebnisse erwarten.

Die Zahlungen des gewerblichen VE liegen im
Durchschnitt deutlich über 110 %.

Die wirtschaftlichen Aussichten sind gut, unsere
Arbeitsplätze sicher.

Unser **alter Tarifvertrag** läuft bis 31.03.2022.

Mit seinen Vereinbarungen und der Laufzeit bis
2022 hat die SCHOTT AG die planerische
Sicherheit sich in diesen Zeiten, auf die Bewälti-
gung der weltweiten Krise zu konzentrieren.

Viele Betriebe im Bereich der IG-Metall wären
gerne tariftechnisch in der gleichen Situation.
Rückblickend kann man sagen das war ein
intelligenter Tarifvertrag!

**Bleiben Sie und ihre Angehörigen gesund.
Glück Auf!**

Weltfrauentag am
8.März 2021

**Liebe
Mitarbeiterinnen,**

aufgrund der weiter-
hin geltenden
Einschränkungen im
Zusammenhang mit
der Corona-Krise
haben wir uns
entschieden am
8. März von der
jährlichen Verteilung
der Rosen abzusehen.

*Sobald es die aktuellen
Bestimmungen wieder
zulassen, werden wir
die traditionelle
Überreichung der
Rosen, als Zeichen der
Wertschätzung und
Anerkennung,
nachholen.*

Ihr Betriebsrat



Impressum:

V.i.S.d.P.:

Mathias Hille
IG BCE Bezirk Mainz;
Kaiserstr. 26

Redaktion:

Die IG BCE Vertrau-
ensleute der SCHOTT



Unser Vertrauensmann vor Ort

Heute wollen wir euch Michael Büttner, Vertrauensmann und langjähriger Mitarbeiter aus dem Bereich AO vorstellen.

Das Arbeitsleben von Michael begann mit einer Lehre als Einzelhandelskaufmann bei Kaufhof. Dort wurde er auch Mitglied in der DAG. 1981 begann Michael bei Schott, wo ihn seine Kollegen als IGBCE Vertrauensmann wählten. Nach dem Betriebsübergang 2004 zu Fiege, übernahm er dort das Amt des Betriebsratsvorsitzenden. Als seine Abteilung zurück zu SCHOTT kam, ließ sich Michael 2018 erneut zum Vertrauensmann wählen.

Michael, du bist neu gewählter Vertrauensmann in Mainz, aber deine Schott-/ Gewerkschaftsgeschichte ist ja deutlich länger? Mit deinen vielen Erfahrungen, wofür stehst du, was sind deine Themen?

M.B: Die wichtigste Aufgabe der Vertrauensleute ist Kommunikation, also das Gespräch mit den Kolleginnen und Kollegen. Auch ein wichtiges Thema

ist die Sozialpartnerschaft zwischen Schott und der IGBCE. Denn geht es dem Unternehmen gut, geht es auch meinen Kollegen gut.

Was sind deine Vorstellungen für die kommende Tarifrunde? Welche Themen sind dir besonders wichtig?

M.B: Die Fortführung der Altersteilzeit und eine ordentliche Tariflohnerhöhung sollten unser Ziel sein.

Was machst du in deiner Freizeit, welche Interessen hast du?

M.B: Ich versuche mich fit und gesund zu halten. Vor der Pandemie bin ich mehrmals die Woche ins Fitnessstudio beim TSV-SCHOTT gegangen aber zur Zeit konzentriere ich mich aufs Fahrradfahren. In meinem Ruhestand will ich wieder mit dem angeln beginnen.

Wenn du einen Wunsch frei hättest,

was wäre das?

M.B: Ich wünsche uns allen, dass wir mit viel Gesundheit durch die Pandemie kommen.

Danke für das Interview Michael.



Michael Büttner ist unser Vertrauensmann vor Ort

E-Mobilität

Die Firma SCHOTT AG hat sich zum Ziel gesetzt bis zum Jahr 2030 klimaneutral zu produzieren. Dieses Ziel kann man auf unterschiedliche Weise erreichen. Auf jeden Fall gehört das Thema „**E-Mobilität**“ dazu. Die Anzahl der Elektroautos wird jetzt stetig zunehmen, damit stellt sich für uns die Frage, wo und wie kann ich mein Auto aufladen, denn ab dem Jahr 2030 sollen keine neuen Verbrenner mehr zugelassen werden.

Ist SCHOTT gewillt Ladesäulen auf dem Parkplatz zu installieren und wie kann das umgesetzt werden?

Die Attraktivität eines Unternehmens als Arbeitgeber wird auch hieran gemessen. Natürlich lässt sich mit diesem Thema kein Geld verdienen und man sollte auch nicht immer den Kosten- Nutzeneffekt im Vordergrund sehen. Im Ideenwettbewerb zur Klimaneutralität tauchen immer wieder Vorschläge zu Elektroladesäulen auf.

Liebe Mitarbeiter teilen sie dem Betriebsrat bitte mit, „**ob und wann**“ Sie sich ein Elektroauto anschaffen wollen. Je mehr belastbare Zahlen wir haben, umso mehr können wir das Thema voranbringen.

Ostereier

Liebe Kolleg*innen

Leider können wir dieses Jahr wegen der aktuellen Situation keine Ostereier verteilen. Wir hoffen ihr habt Verständnis dafür. Es geht um unsere Gesundheit.

