

Déclaration sur l'éthique en milieu de travail, la conduite professionnelle et la communication

1. Objectif de la direction et philosophie organisationnelle

Chez Borealis GAM, notre culture opérationnelle repose sur une éthique universelle, la dignité individuelle, la confiance mutuelle ainsi qu'un respect personnel et professionnel sans compromis. En tant que société indépendante de gestion d'actifs, nous n'imposons pas de règles linguistiques prescriptives ni de cadres de discours politiques. Au lieu de cela, nous tenons chaque associé, employé et consultant envers des normes établies et universelles de dignité humaine, d'intégrité professionnelle et d'excellence objective.

2. Piliers fondamentaux de gouvernance

Pilier 1 : Codes de conduite professionnelle contraignants

Tous les membres de l'équipe chez Borealis GAM sont liés par des normes professionnelles établies en matière d'éthique et d'intégrité :

- **Code d'éthique et normes de conduite professionnelle du CFA Institute** : Tous les membres de l'équipe doivent connaître, respecter et certifier annuellement leur adhésion au Code d'éthique du CFA. Cette norme oblige les professionnels à agir avec intégrité, compétence, diligence, respect et une équité absolue envers les clients, les collègues et le public.
- **Code de déontologie des CPA du Québec** : Notre pratique est régie par les dispositions légales et déontologiques de l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec.

Pilier 2 : Respect universel et zéro discrimination

Borealis GAM applique une politique stricte de tolérance zéro contre toute forme de discrimination, de harcèlement, de coercition ou de manque de respect :

- **Mandat de non-discrimination** : Tous les membres de l'équipe doivent agir en tout temps avec honneur, dignité, respect et courtoisie, en s'abstenant de toute forme de discrimination.
- **Évaluation fondée sur le mérite** : Comme énoncé dans notre Engagement envers la diversité et l'appartenance, les candidats et les membres de l'équipe sont évalués exclusivement sur leurs compétences techniques, éthiques et relationnelles, garantissant l'égalité des chances sans parti pris.

Pilier 3 : Milieu de travail fondé sur une haute confiance et responsabilité individuelle

Nous accueillons chaque collègue avec empathie, bienveillance et confiance professionnelle. Nous donnons à notre équipe les moyens de communiquer de manière claire, ouverte et respectueuse dans les opérations quotidiennes sans imposer de règles linguistiques descendantes.

Pilier 4 : Nos valeurs fondamentales STAR

Chaque communication interne, interaction avec les clients, décision d'affaires et d'investissement est guidée quotidiennement par nos quatre valeurs fondamentales STAR :

- Saine intendance des ressources
- Transparence
- Alignement d'intérêt
- Responsabilité citoyenne

3. Mise en œuvre et surveillance de la gouvernance

- **Attestation annuelle** : Tous les employés, dirigeants et administrateurs doivent signer une attestation annuelle confirmant leur conformité au Manuel de conformité, au Code BOREALIS et au Code d'éthique du CFA Institute.
- **Examen du conseil** : Le conseil d'administration examine périodiquement la conduite en milieu de travail, la gouvernance des ressources humaines et les politiques de conformité afin de s'assurer d'un alignement complet avec les normes réglementaires et nos engagements B Corp.

Approuvé par : Conseil d'administration, Borealis GAM Inc.

En date de : Juin 2026



Valérie Cecchini



Florent Salmon