

01/2025

DHET-TVET

2025/11/06

KORPORATIEWE DIENSTE OMSENDSKRYWE 10/2025

Op 29 Julie 2025, het DHOO 'n Omsendskrywe vrygestel wat handel het oor die Erkenning van verbetering van kwalifikasies vir DHET werknemers. Die omsendskrywe kan hier besigtig word. ([Klik hier](#)) Hierdie omsendskrywe het aangedui dat Erkenning van die verbetering van Kwalifikasies voortaan geïmplementeer sal word soos vervat in die GPSSBC Resolusie 5 van 2014.

Na afloop van konsultasies met georganiseerde arbeid (unies) en ander belanghebbendes, het DHOO 'n kennisgewing vrygestel waarin die implementering van die Omsendskrywe tydelik opgeskort word.

Die implementering van die skrywe is op 25 Oktober 2025 opgeskort, sodat daar gesprekke gevoer word met georganiseerde arbeid (unies), ten einde 'n bevorderlike ooreenkoms tussen partye te bereik.

Wat beteken dit vir die werknemer?

Die implementering van Omsendskrywe 10 van 2025 is tydelik opgehef. Dus bly die huidige ooreenkoms in terme van erkenning van verbetering van kwalifikasies geldig, soos vervat in die PAM, Hoofstuk B.8.4 en relevante RAVO Kollektiewe Ooreenkomste.

Die SAOU hou op hoogte aangaande die verwikkelinge rondom hierdie kwessie.

CORPORATE SERVICES CIRCULAR 10/2025

On 29 July 2025, DHET released a Circular pertaining to the Recognition of Improvement of Qualifications for DHET employees.

The circular can be viewed here. ([Click here](#))

This circular indicated that Recognition of the Improvement of Qualifications will henceforth be implemented as contained in the GPSSBC Resolution 5 of 2014.

Following consultations with organized labour (unions) and other stakeholders, DHET released a notice temporarily suspending the implementation of the Circular.

The implementation of the circular was suspended on 25 October 2025, allowing engagements to be held with organized labour (unions), in order to reach a conducive agreement between parties.

What does this mean for the employee?

The implementation of Circular 10 of 2025 has been temporarily suspended. Thus, the current agreement remains valid in terms of recognition of improvement of qualifications, as contained in the PAM, Chapter B.8.4 and relevant RAVO Collective Agreements.

The SAOU will update its members on the developments surrounding this issue.



SAOU

WWW.SAOU.CO.ZA

Opleiding Bemagtiging
Training Empowerment

#TROTSSAOU
 #PROUDLYSAOU

Venue Zoom Empower
 Verbeter Teams Skills
 Excellence Preparation CPTD
 Voorbereiding Improve
 Bemagtig Kennis Confidence
 Mentor Leadership
 Bevordering