

POLITICA SUI DIRITTI UMANI E SULLE CONDIZIONI DI LAVORO

Orion Italia S.r.l. – Revisione 0 del 26/01/2026

1. Scopo e ambito di applicazione

Orion Italia S.r.l. (di seguito "la Società") adotta la presente Politica per affermare il proprio impegno al rispetto dei diritti umani fondamentali nel lavoro. La Politica si applica a tutte le persone che lavorano per la Società e ai fornitori, appaltatori e subappaltatori con cui la Società intrattiene rapporti commerciali.

2. Riferimenti

La Politica si ispira ai principi delle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), in particolare le Convenzioni n. 29 e n. 105 sul lavoro forzato, n. 138 e n. 182 sul lavoro minorile e n. 190 sulla violenza e le molestie nel mondo del lavoro. Rispetta inoltre la normativa italiana vigente, tra cui il Codice Penale (artt. 600 e 603-bis), la Legge 977/1967, il D.Lgs. 151/2001, il D.Lgs. 66/2003, il D.Lgs. 81/2008 e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato.

3. Impegni della Società

La Società si impegna a:

- a) **non ricorrere ad alcuna forma di lavoro forzato o obbligatorio**, incluso il lavoro vincolato da debiti, il lavoro carcerario non volontario e il traffico di esseri umani;
- b) **non impiegare lavoratori di età inferiore a quella minima prevista dalla legge italiana** e garantire ai lavoratori minorenni, ove presenti, le tutele previste dalla Legge 977/1967;
- c) **regolare ogni rapporto di lavoro con un contratto scritto** conforme alla legge e al CCNL applicato, che informi chiaramente su mansioni, retribuzione, orario e condizioni di lavoro;
- d) **rispettare i limiti di legge e di contratto collettivo in materia di orario di lavoro** e retribuire il lavoro straordinario con le maggiorazioni previste;
- e) **riconoscere a ogni lavoratore la libertà di porre fine al rapporto di lavoro** nel rispetto del preavviso e delle procedure di legge, senza coercizioni, penali o ritorsioni;
- f) **non trattenere documenti di identità**, passaporti, permessi di soggiorno o altri documenti personali dei lavoratori, né consentire a terzi di farlo;
- g) **non effettuare trattenute sulla retribuzione** diverse da quelle previste dalla legge o dal contratto, né imporre ai lavoratori costi o debiti legati alla loro assunzione;
- h) **non tollerare alcuna forma di violenza, molestia, minaccia o intimidazione**, fisica, psicologica o sessuale, né alcuna discriminazione basata su genere, età, origine, religione, disabilità, orientamento sessuale, stato di gravidanza o qualsiasi altra condizione personale;

- i) **tutelare i lavoratori in condizioni di particolare vulnerabilità**, tra cui le lavoratrici in gravidanza e in allattamento, attraverso la valutazione specifica dei rischi e le misure di protezione previste dalla legge;
- a) **garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre**, in conformità al D.Lgs. 81/2008.

4. Fornitori e partner commerciali

La Società richiede ai propri fornitori, appaltatori e subappaltatori di rispettare principi equivalenti a quelli della presente Politica e di estenderli alla propria catena di fornitura. La Politica è pubblicata sui canali di comunicazione della Società e portata a conoscenza dei fornitori, ai quali è richiesto di rispettarne i principi. In caso di violazioni accertate, la Società può richiedere azioni correttive e, nei casi gravi o in assenza di correzione, sospendere o interrompere il rapporto commerciale.

Nell'ambito del sistema di gestione per la qualità certificato ISO 9001:2015, la qualifica e la valutazione periodica dei fornitori comprendono anche il rispetto dei principi della presente Politica.

5. Segnalazioni

Chiunque, lavoratore o soggetto esterno, venga a conoscenza di comportamenti contrari alla presente Politica può segnalarli, anche in forma riservata, all'Amministratore all'indirizzo **segnalazioni@orionitalia.com**

Qualora la segnalazione riguardi l'Amministratore, può essere indirizzata al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) esterno. Resta salvo il diritto di rivolgersi all'Ispettorato Territoriale del Lavoro o alla Consiglieria di Parità.

La Società garantisce la riservatezza di chi segnala e vieta qualsiasi forma di ritorsione nei suoi confronti. Le segnalazioni sono esaminate e, se fondate, gestite mediante azioni correttive registrate nell'ambito del sistema di gestione per la qualità.

6. Diffusione e aggiornamento

La presente Politica è comunicata a tutti i lavoratori, portata a conoscenza dei fornitori, pubblicata sui canali di comunicazione aziendali e resa disponibile a clienti e altre parti interessate. È riesaminata almeno ogni due anni o in occasione di modifiche normative od organizzative rilevanti.

La Società si impegna a promuovere una cultura aziendale fondata sul rispetto della dignità della persona, dell'inclusione, delle pari opportunità e della valorizzazione delle diversità, considerando tali principi elementi essenziali per uno sviluppo sostenibile e responsabile.

Piacenza, 26/01/2026

L'Amministratore Unico
Fugazza Alberto Enrico