

## **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE ai sensi della UNI/PdR 125:2022**

Il **GRUPPO LUPI SRL** opera nei settori della commercializzazione di prodotti antinfortunistici e antincendio, della progettazione, installazione e manutenzione di impianti antincendio e dell'erogazione di servizi di consulenza HSE, in coerenza con il proprio Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.

La Direzione riconosce la parità di genere, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità quali elementi strategici per la crescita sostenibile, il miglioramento continuo e il rafforzamento della cultura aziendale.

Il GRUPPO LUPI SRL ha pertanto deciso di adottare e implementare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, integrandolo nei propri processi aziendali e assicurandone la coerenza con gli indirizzi strategici del Gruppo.

### **PRINCIPI E IMPEGNI DELLA DIREZIONE**

- Promuovere una cultura inclusiva, fondata sul rispetto, sul contrasto a stereotipi e discriminazioni e sulla valorizzazione delle differenze;
- Garantire processi HR trasparenti e meritocratici nelle fasi di selezione, assunzione, sviluppo, promozione e cessazione del rapporto di lavoro;
- Assicurare pari accesso a ruoli di responsabilità e opportunità di crescita a parità di competenze ed esperienza;
- Monitorare e promuovere l'equità retributiva tra generi, inclusi benefit e sistemi di welfare;
- Favorire la conciliazione vita-lavoro attraverso strumenti di flessibilità organizzativa e lavoro agile ove compatibili;
- Prevenire e contrastare ogni forma di molestia, discriminazione o comportamento lesivo della dignità personale;
- Garantire canali di segnalazione riservati e imparziali e adottare misure correttive tempestive;
- Formare e sensibilizzare periodicamente il personale sui temi della parità di genere e dell'inclusione.

Al fine di perseguire la propria politica inerente la parità di genere la Direzione della GRUPPO LUPI Srl, in collaborazione con il Comitato della Parità di Genere, ha definito un piano strategico necessario per la sua attuazione, impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI, individuati sulla base delle 6 aree tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo l'inclusione, la parità di genere e valorizzazione della diversità di genere, il superamento di stereotipi, discriminazioni o pregiudizi (anche inconsapevoli) relativi a questioni di genere.
- **Governance:** attuazione di un modello di governance volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi forma di non inclusione.
- **Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR, relativi tutti gli aspetti del rapporto di lavoro quali assunzione, inserimento, sviluppo delle competenze, promozione, retribuzione, cessazione, basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell'organizzazione di offrire percorsi di carriera e di crescita interni neutrali rispetto al genere.
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per l'equità della remunerazione tra genere, comprendendo anche benefit e sistemi di welfare.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e pubblicata attraverso i canali aziendali interni ed esterni.

Pontedera, 01/09/2025

*La Direzione Aziendale*

*Giacomo Gronchi – CEO*

GRUPPO LUPI SRL  
Viale Africa, 24  
Pontedera (PI) 56025  
Tel. 0587/483371 – Fax. 0587/483373  
C.F. e P.IVA 00384340501  
Giacomo Gronchi

GRUPPO LUPI  
Viale Africa 24 - 56025 Pontedera (PI)  
Tel. 0587 483371 - Fax 0587 483373 - info@gruppolupi.it  
P.IVA 00384340501  
www.gruppolupi.com