

POLITICA PER L'INCLUSIONE LAVORATIVA DI PERSONE CON DISABILITÀ

Principio fondante e obiettivo della nostra Politica, ispirata ai principi della UNI/PdR 159, sono promuovere il pieno rispetto dei diritti delle persone con disabilità e rimuovere ogni barriera fisica, culturale e organizzativa. Coltivare e favorire un ambiente di lavoro accessibile e inclusivo significa migliorare il benessere, la collaborazione e la qualità della vita lavorativa di tutte e tutti, rafforzando la capacità della cooperativa di essere un luogo accogliente, aperto e attrattivo per ogni persona.

I nostri Soci e Lavoratori sono chiamati tutti a costruire e diffondere un'autentica e solida cultura organizzativa improntata all'inclusione, creando un ambiente di lavoro collaborativo e solidale che favorisca la crescita delle persone, affinché ognuno si senta accolto e possa dare il meglio di sé, perché il più grande valore aggiunto è il capitale umano.

La cultura dell'inclusione coinvolge la visione, la missione, le strategie di governance e della Direzione ed è determinata non solo dalle scelte organizzative e dall'approccio allo sviluppo ma anche dalle stesse persone che lavorano o che collaborano con essa. Un'organizzazione inclusiva considera infatti tanto il singolo quanto il gruppo nel suo complesso: tutte le persone hanno il medesimo diritto di esprimere un potenziale o un valore, in virtù della propria unicità. La varietà di condizioni, competenze e punti di vista presenti in organizzazione costituisce un'opportunità di apprendimento reciproco e un elemento di innovazione.

In Aliante, in quanto Cooperativa anche di tipo B, la cultura dell'inclusione è dunque un principio fondante che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione e la valorizzazione delle diverse esperienze e specificità di tutte le persone, indipendentemente dalle disabilità sensoriali, cognitive e motorie. La Direzione ha approvato un Piano Strategico per l'inclusione in cui sono presi in esame molteplici aspetti della progettazione e della formazione inerenti l'inclusione lavorativa con stanziamento di un budget specifico annuale.

La particolarità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative. In tale contesto, Aliante si impegna a realizzare misure concrete per favorire l'inserimento e l'inclusione delle persone con disabilità, valorizzandone appieno il talento e le competenze e contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche. Le nostre azioni sono orientate a sostenere lo sviluppo delle persone con disabilità, attraverso azioni formative e di arricchimento delle conoscenze e competenze nonché a creare ambienti di lavoro accessibili attraverso iniziative, strumenti e ausili adeguati.

In Aliante l'assetto culturale, la comunicazione e la formazione, al fine della diffusione di tale cultura inclusiva, si basano sui seguenti principi:

- riconoscere e valorizzare pubblicamente pratiche inclusive;
- individuare una figura, o un gruppo di lavoro, di riferimento nel management dell'organizzazione per la promozione di progetti dedicati all'inclusione;

- incentivare la formazione di figure interne o attingere dai servizi esterni (pubblico o privato) per generare e gestire progetti individualizzati di inclusione lavorativa, coordinandosi con le eventuali azioni e attori territoriali disponibili;
 - coinvolgere attivamente i gruppi di lavoro partecipati dalla/e persona/e con disabilità, anche con la finalità di creare proposte o ideare iniziative volte a favorire e implementare l'inclusione;
 - organizzare un percorso di conoscenza e confronto degli attori territoriali e istituzionali che, a vario titolo, possano contribuire alla realizzazione di progetti d'inclusione lavorativa di persone con disabilità (ad esempio rappresentanze sindacali, rappresentanze dell'organizzazione, associazioni in rappresentanza delle persone con disabilità, eccetera);
 - essere consapevoli che l'adozione di condotte inclusive comporta un miglioramento del clima e delle relazioni all'interno dell'organizzazione, nonché della reputazione della stessa, e adottare pertanto programmi e azioni a ciò finalizzate;
 - adottare un approccio dialogante nei confronti del proprio personale anche creando occasioni o procedure funzionali a favorire il confronto interno su questioni organizzative o varie criticità;
 - prevedere piani formativi ed eventi, incontri, e/o workshop di sensibilizzazione rivolti al personale sulle tematiche dell'inclusione, della disabilità, dei diritti e dell'antidiscriminazione;
 - promuovere un clima lavorativo sensibile al tema dell'inclusione e basato sul rispetto reciproco, anche mediante l'adozione di apposite policy e procedure dedicate.
- Pianificare

L'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione ispirato ai principi della UNI PDR 159 e l'adeguatezza della presente Politica per l'inclusione lavorativa di persone con disabilità, viene valutata dalla Direzione sviluppando periodici Riesami della Direzione, attraverso riscontri diretti con le parti interessate ed analizzando i risultati dei monitoraggi aziendali e degli audit interni.

Copia del presente documento viene diffusa nei luoghi di lavoro tramite bacheche digitali o affissione in punti di comune consultazione e tramite relativa formazione ai lavoratori; viene inoltre resa disponibile sul sito istituzionale della Cooperativa Aliante e trasmessa a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta.

Modena lì 30/01/2026

La Presidente di Aliante Cooperativa Sociale

