

	POLITICA INTEGRATA	All. A
		REV.02 del 22/10/25
		1 di 3

SUSTAINABILITY STRATEGY

TOGETHER FOR A SUSTAINABLE FUTURE, FROM COMPLIANCE ... TO IMPACT!!

ELES SPA ha definito ed adottato la presente Politica Integrata, in linea con la propria Visione e Missione ed i propri obiettivi aziendali, in relazione alla attività di *Progettazione, produzione e assistenza di sistemi automatici di test per controllo qualità ed affidabilità dei semiconduttori. Progettazione, produzione e assistenza di Applicazioni di test (Schede di Test + Programmi di Test) per controllo qualità ed affidabilità dei semiconduttori. Servizi di qualifica e burn-in dei semiconduttori di proprietà del Cliente e Produzione e assistenza tecnica di moduli elettronici per il settore industria e militare.*

Pur essendo le attività dell'Azienda a basso impatto ambientale, l'Azienda considera il rispetto per le persone, per l'ambiente e l'attenzione alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro come un valore, da coltivare e sviluppare con determinazione, convinta che questi aspetti siano di fondamentale importanza per il processo di crescita Aziendale, di sviluppo del proprio Personale, dei propri Clienti, Fornitori e Collaboratori Esterni e per continuare a diffondere ed imprimere una sempre più forte cultura dell'eccellenza, nel DNA Eles da più di 30 anni, ritenuta come unico approccio sostenibile per produrre un impatto significativo verso tutti gli stakeholders Eles.

Con l'intento di muoversi verso una Sustainability Strategy, l'Azienda si sente pronta ad amplificare gli effetti della sua cultura dell'eccellenza ed usarla in ogni opportunità di miglioramento nascosta nei singoli processi aziendali, accrescendo ed accelerando l'impatto positivo che è certa di poter generare verso tutti i propri stakeholders.

	POLITICA INTEGRATA	All. A
		REV.02 del 22/10/25
		2 di 3



Elemento determinante per raggiungere quanto dichiarato, si crede sia quello di operare continuamente nel rispetto dei valori cardine di integrità, eccellenza e trasparenza, così come definiti nel Codice Etico Aziendale, oltre a conseguire una strategia che poggia su questi tre asset:

- Gestire i propri processi con l'obiettivo di migliorarli continuamente;
- Applicare la metodologia RETE Eles per un processo di produzione "Zero Difetti" in tutti gli ambiti di mercato;
- Rispettare e migliorare continuamente il nostro Sistema di Gestione Integrato (SGI) supportando una cultura basata su
 - o **Qualità**, intesa non solo come eccellenza nei prodotti e servizi forniti ai nostri clienti ma anche come **parità** di trattamento di tutte le persone (ISO 9001 e UNI/PdR 125)
 - o rispetto dell'**Ambiente** valutando i nostri impatti sul clima e sul territorio promuovendo un uso razionale delle **risorse energetiche** (ISO 14001 e ISO 50001)
 - o **Sicurezza**, elemento fondamentale perché volta a tutelare le nostre persone e il contesto in cui operano (ISO 45001).

La Direzione aziendale persegue i tre asset su indicato anche attraverso:

1. la definizione ed il continuo riesame degli obiettivi oggettivati in indicatori misurabili relativamente al rispetto dei processi, del suo contesto interno (Salute, Sicurezza ed Equità) ed esterno (Ambiente e Risorse energetiche e materiali);

	POLITICA INTEGRATA	All. A
		REV.02 del 22/10/25
		3 di 3

2. la raccolta di dati e la loro elaborazione in indicatori specifici volti a perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni dei processi e delle attività aziendali attraverso la continua analisi dei rischi e dei fattori di contesto applicabili;
3. il massimo impegno nell'adozione di tutte le azioni necessarie per rendere compatibili i nostri obiettivi con l'ambiente circostante ed i requisiti cogenti applicabili, dimostrando attenzione ai tre pilastri della sostenibilità (Sociale, Ambientale ed Economica) prevenendo ogni forma d'impatto negativo sul contesto in cui operiamo.
4. l'adozione di tutte le azioni necessarie per rendere compatibili i nostri servizi con i requisiti cogenti applicabili rispetto alla salute e sicurezza - in particolare in relazione al nostro livello di rischio - profondamente sensibili alla prevenzione degli infortuni, delle possibili malattie professionali, delle situazioni di emergenza ed al continuo miglioramento della gestione di questi aspetti e delle loro prestazioni;
5. un approccio alla diversità intesa come valore da preservare garantendo pari opportunità a tutte le persone e come parte centrale del proprio sistema di gestione integrato
6. l'impegno a fornire risorse umane e strumentali necessarie, incluse le risorse tecniche ed economiche, finalizzate alla realizzazione, al mantenimento dell'efficacia, nonché al miglioramento, del Sistema di Gestione Integrato.
7. la massima attenzione agli impatti energetici e ambientali diretti e indiretti lungo la catena del valore: dalla fase di progettazione a quella di acquisto e spedizione
8. l'impegno a favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e di tutte le parti coinvolte nella vita dell'azienda.

La Direzione, consapevole della propria responsabilità sociale, si impegna a mettere a disposizione le risorse necessarie, sia di tipo economico che tecnologico, risorse umane ed infrastrutture, al fine di conseguire quanto dichiarato e rendere la propria attività sempre più sostenibile.

Todi, 21/10/2025

L'amministratore Delegato

