



**AUMAIER  
ACADEMY**

Be Yourself

**KLEINGRUPPENSETTING:  
4 PERSONEN**

## **KURZLEHRGANG NEW LEADERSHIP**

Aktuelle Organisationsstrukturen im New Work Setting brauchen ein neues Führungsrollenverständnis. Das bedeutet, dass Führungskräfte nicht mehr nur vorrangig die fachlichen Inhalte steuern und verantworten, sondern auch Rahmenbedingungen für effektive Arbeitsergebnisse schaffen. Teammitglieder wollen sich wertgeschätzt, gefordert und gefördert fühlen. Der Führungsfookus ist nicht mehr nur auf die fachliche Expertise sondern zusätzlich auch auf die Entwicklung und Förderung von Innovationen und Veränderungen zu legen. Das braucht Rollenklarheit und theoretisches Grundwissen über nützliche Techniken und Methoden.

New Leadership beinhaltet vier Aspekte des Führens: Organisations-, Beziehungs-, Selbst- und Gesundheitsmanagement. Der Schwerpunkt liegt heutzutage auf Beziehungs- und Selbstmanagement.

Dafür braucht es eine systemisch-lösungsorientierte Haltung, Coaching-fragetechniken und ein strukturelles Rollenverständnis. All das sichert Ihnen einen zeitgemäßen Führungsauftritt. Ihren Teammitgliedern bietet es den erforderlichen Freiraum für Selbstorganisation sowie Eigenverantwortung.

Wir bieten Ihnen kompaktes Führungs-wissen im Kleingruppensetting mit maximal 4 Personen an.

**[www.aumaier-academy.com](http://www.aumaier-academy.com)**

Aumaier Consulting GmbH • Twin Tower, Wienerbergstraße 11/A21, 1100 Wien

# KURZLEHRGANG NEW LEADERSHIP



## ZIELGRUPPE:

Führungskräfte

**Basic:** ideal für Führungskräfte, die an einem modernen, zeitgemäßen Führungsstil interessiert sind

**Kleingruppensetting mit maximal 4 Personen**  
sichert Raum für individuelle Reflexionen und nachhaltigen Anwendungstransfer

## ZIELSETZUNGEN:

- systemisch-lösungsorientierte Führungshaltung und ihre Wirkung verstehen können
- Coachingfragetechniken gezielt zum Fordern und Fördern einsetzen können
- Führungsrollen in zeitgemäßen Strukturen einnehmen können

## ABLAUF:

2 x 2 Tage Workshop  
Exklusive Aumaier Readings  
pro Modul zum Nachlesen

- Theoretischer Input und Diskussion zur Übersetzung in die eigene Praxisumgebung
- Selbstreflexion über mögliche Anwendungen im Berufsalltag

## INHALTE:

### Modul 1 / Tag 1: Mindset

- systemisch-lösungsorientiertes Denken und Handeln
- Problemorientierung versus Lösungsorientierung
- Werte und Haltung

### Modul 1 / Tag 2: Teamspirit

- teamdynamische Phänomene
- Beziehungsprinzipien in Systemen
- Generationenmanagement

### Modul 2 / Tag 1:

#### Fragetechniken

- Coachingfragetechniken
- Skalierung und Reframing
- Perspektivenwechsel

### Modul 2 / Tag 2:

#### Führungsrollen und -strukturen

- unterschiedliche Führungsrollen: fachliches, operatives, taktisches, strategisches Führen
- Trends bei Führungsstrukturen

## TERMINE:

**Modul 1: 18./19. Mai 2026**

**Modul 2: 08./09. Juni 2026**

### Uhrzeiten pro Modul:

Tag 1: 10-18 Uhr, Tag 2: 9-17 Uhr

Wechselnde Aumaier Trainer\*innen  
pro Modul

## ORT:

Aumaier Coachingräume  
Twin Tower, Turm A  
Wienerbergstraße 11/A21,  
1100 Wien

## PREIS:

€ 3.200,- netto  
zahlbar nach Anmeldung

## ANMELDUNG:

**Bianca Gaugl, MBA CMC**  
+43 664 917 23 64  
bianca.gaugl@aumaier.com

**Mirjam Wolmerstorfer, BA**  
mirjam.wolmerstorfer@aumaier.com

5% Rabatt  
bei Anmeldung  
bis 6 Wochen  
vor Start

[www.aumaier-academy.com](http://www.aumaier-academy.com)

Aumaier Consulting GmbH • Twin Tower, Wienerbergstraße 11/A21, 1100 Wien