



KURZLEHRGANG NEW LEADERSHIP

Aktuelle Organisationsstrukturen im New Work Setting brauchen ein neues Führungsrollenverständnis. Das bedeutet, dass Führungskräfte nicht mehr nur vorrangig die fachlichen Inhalte steuern und verantworten, sondern auch Rahmenbedingungen für effektive Arbeitsergebnisse schaffen. Teammitglieder wollen sich wertgeschätzt, gefordert und gefördert fühlen. Der Führungsfokus ist nicht mehr nur auf die fachliche Expertise sondern zusätzlich auch auf die Entwicklung und Förderung von Innovationen und Veränderungen zu legen. Das braucht Rollenklarheit und theoretisches Grundwissen über nützliche Techniken und Methoden.

New Leadership beinhaltet vier Aspekte des Führens: Organisations-, Beziehungs-, Selbst- und Gesundheitsmanagement. Der Schwerpunkt liegt heutzutage auf Beziehungs- und Selbstmanagement.

Dafür braucht es eine systemisch-lösungsorientierte Haltung, Coaching-fragetechniken und ein strukturelles Rollenverständnis. All das sichert Ihnen einen zeitgemäßen Führungsauftritt. Ihren Teammitgliedern bietet es den erforderlichen Freiraum für Selbstorganisation sowie Eigenverantwortung.

Wir bieten Ihnen kompaktes Führungswissen im Kleingruppensetting mit maximal 4 Personen an.

www.aumaier-academy.com

Aumaier Consulting GmbH • Twin Tower, Wienerbergstraße 11/A21, 1100 Wien

KURZLEHRGANG NEW LEADERSHIP



ZIELGRUPPE:

Führungskräfte

Basic: ideal für Führungskräfte, die an einem modernen, zeitgemäßen Führungsstil interessiert sind

Kleingruppensetting mit maximal 4 Personen

sichert Raum für individuelle Reflexionen und nachhaltigen Anwendungstransfer

ZIELSETZUNGEN:

- systemisch-lösungsorientierte Führungshaltung und ihre Wirkung verstehen können
- Coachingfragetechniken gezielt zum Fordern und Fördern einsetzen können
- Führungsrollen in zeitgemäßen Strukturen einnehmen können

ABLAUF:

2 x 2 Tage Workshop

Exklusive Aumaier Readings pro Modul zum Nachlesen

- Theoretischer Input und Diskussion zur Übersetzung in die eigene Praxisumgebung
- Selbstreflexion über mögliche Anwendungen im Berufsalltag

INHALTE:

Modul 1 / Tag 1: Mindset

- systemisch-lösungsorientiertes Denken und Handeln
- Problemorientierung versus Lösungsorientierung
- Werte und Haltung

Modul 1 / Tag 2: Teamspirit

- teamdynamische Phänomene
- Beziehungsprinzipien in Systemen
- Generationenmanagement

Modul 2 / Tag 1: Fragetechniken

- Coachingfragetechniken
- Skalierung und Reframing
- Perspektivenwechsel

Modul 2 / Tag 2: Führungsrollen und -strukturen

- unterschiedliche Führungsrollen: fachliches, operatives, taktisches, strategisches Führen
- Trends bei Führungsstrukturen

TERMINE:

Modul 1: 18./19. Mai 2026

Modul 2: 22./23. Juni 2026

Uhrzeiten pro Modul:

Tag 1: 10-18 Uhr, Tag 2: 9-17 Uhr

Wechselnde Aumaier Trainer*innen pro Modul

ORT:

Aumaier Coachingräume
Twin Tower, Turm A
Wienerbergstraße 11/A21,
1100 Wien

PREIS:

€ 3.200,- netto
zahlbar nach Anmeldung

ANMELDUNG:

Bianca Gaugl, MBA CMC

+43 664 917 23 64
bianca.gaugl@aumaier.com

Mirjam Wolmerstorfer, BA

mirjam.wolmerstorfer@aumaier.com

**5% Rabatt
bei Anmeldung
bis 6 Wochen
vor Start**

www.aumaier-academy.com

Aumaier Consulting GmbH • Twin Tower, Wienerbergstraße 11/A21, 1100 Wien