



AUMAIER
ACADEMY

Be Yourself

www.aumaier-academy.com



**INHOUSE
NEW LEADERSHIP
LEARNING JOURNEY**



LEARNING JOURNEY

**Kontinuierlicher und
maßgeschneideter Lernprozess,
der theoretisches Wissen und
praktische Anwendung
gleichermaßen unterstützt!**

Die Learnings finden parallel zum operativen Arbeitsalltag statt und werden auf Basis der Teilnehmerbeispiele nachhaltig verankert.

Die gesamte Learning Journey umfasst für den souveränen Führungsauftritt 4 Stages mit Key Themen, die mit dem Unternehmen abgestimmt werden.

4 STAGES

1. LEADERSHIP MINDSET

2. COACHING SKILLS

3. TEAMSPIRIT & TEAMDYNAMIK

4. LEADERSHIP ROLLEN





STAGE 1 - LEADERSHIP MINDSET

- Mindset
- Werte
- Agilität

STAGE 2 - COACHING SKILLS

- Coaching Rolle
- Coaching Fragetechniken
- Coaching Methoden

STAGE 3 - TEAMSPIRIT & TEAMDYNAMIK

- Gruppendynamik
- Status und Macht
- Generationenvielfalt

STAGE 4 - LEADERSHIP ROLLEN

- Leadership Rollen
- Experten Rollen
- Leadership Strukturen



ABLAUF LEARNING JOURNEY

**JEDES EINZELTHEMA WIRD
IN 3 SCHRITTEN
ERARBEITET:**

PRE-READING MATERIAL

als Theorieinput vorab für individuelle Self-Study Sessions

KLEINGRUPPENCOACHINGS

gemeinsames anwenden/üben der Theorie anhand von Cases, Rollenspielen & Praxisbeispielen aus dem beruflichen Umfeld der Teilnehmenden

1:1 SESSIONS

für die individuelle Begleitung zur spezifischen Reflexion und persönlichen Entwicklung

TIMELINE



STAGE 1 - LEADERSHIP MINDSET

1 x Pre-Reading, 1 x Gruppencoaching, 1 x 2 Stunden Einzelsetting pro TN



STAGE 2 - COACHING SKILLS

1 x Pre-Reading, 1 x Gruppencoaching, 1 x 2 Stunden Einzelsetting pro TN



STAGE 3 - TEAMSPIRIT & TEAMDYNAMIK

1 x Pre-Reading, 1 x Gruppencoaching, 1 x 2 Stunden Einzelsetting pro TN



STAGE 4 - LEADERSHIP ROLLEN

1 x Pre-Reading, 1 x Gruppencoaching, 1 x 2 Stunden Einzelsetting pro TN

3 MONATE

3 MONATE

3 MONATE

3 MONATE



AUMAIER CONSULTING GMBH

Twin Tower
Wienerbergstraße 11/A21
1100 Wien

www.aumaiер-academy.com

Gender-Hinweis: Wir verzichten im Sinne einer besseren Lesbarkeit und eines erleichterten Verständnisses auf eine geschlechterspezifische Formulierung. Die Verwendung von personenbezogenen Hauptwörtern soll als neutrale Formulierung dienen, mit der wir ohne jegliche Diskriminierung alle Menschen gleichermaßen ansprechen.

Inhalt: Aumaier Consulting GmbH • Fotos: canva.com