



AUMAIER ACADEMY

Be Yourself

KLEINGRUPPENSETTING:
4 PERSONEN

KURZLEHRGANG HUMAN RESOURCES BUSINESS PARTNER

Die HR Business Partner Rolle hat bei den Führungskräften in den letzten Jahren Ansehen und Wertschätzung erreicht. Sie bietet im herausfordernden und immer komplexer werdenden Führungsalltag eine echte Entlastung und Unterstützung im Dschungel der operativen Personalarbeit. Wichtig ist, dass die HR Business Partner Rolle mit den zeitgemäßen Trendthemen der Digitalisierung und dem New Work Setting mitwächst und mithalten kann. Das braucht einen rollenadäquaten Auftritt und ein persönliches Standing, das es erlaubt, auf Augenhöhe mit den Führungskräften zu agieren. Das erreicht man durch eine reife Persönlichkeit, breites state-of-the-art Know-how in allen relevanten Human Resources Themen und ein zeitgemäßes Organisationsentwicklungsverständnis.

Unser Kurzlehrgang trägt kompakt dazu bei, dass Sie sich binnen kurzer Zeit in die umfangreichen Themen im Organisations-, Recruiting-, Learning- und Developmentbereich einarbeiten. Der Fokus auf Trendthemen und deren Praxisrelevanz macht das Angebot attraktiv und zeitgemäß. Unser Setting bietet durch den intensiven gemeinsamen Austausch eine Vielfalt an individuellen Anregungen für die Umsetzung im eigenen HR Verantwortungsbereich.

Profis stellen ihr umfassendes HR Wissen in lernintensiven Kleingruppensettings mit 4 Teilnehmer*innen zur Verfügung. Wir stehen für lösungsorientierte Denkweisen und deren praktische Anwendung in der Personalarbeit.

www.aumaier-academy.com

Aumaier Consulting GmbH • Twin Tower, Wienerbergstraße 11/A21, 1100 Wien

KURZLEHRGANG HUMAN RESOURCES BUSINESS PARTNER



ZIELGRUPPE:

HR Experts, HR Business Partner

Basic: ideal für Starter – keine HR Business Partner Erfahrung
Voraussetzung

Kleingruppensetting mit maximal 4 Personen

sichert Raum für individuelle Reflexionen und nachhaltigen Anwendungstransfer

ZIELSETZUNGEN:

- HR Business Partner Organisation und Rollen samt ihren Aufgaben, Verantwortungen, Kompetenzen und deren Schnittstellen kennen und anwenden können
- Employer Branding & Recruiting Tools und Formate kennen und vertreten können
- Learning & Development Tools und Formate kennen und umsetzen können

ABLAUF:

3 x 2 Tage Workshop
Exklusive Aumaier Readings pro Modul zum Nachlesen

- Theoretischer Input und Diskussion zur Übersetzung in die eigene Praxisumgebung
- Selbstreflexion über mögliche Anwendungen im Berufsalltag

INHALTE:

Modul 1 / HR Business Partner Rolle im Organisationsumfeld

- Grundzüge der HR Business Partner Organisation und Rollen
- Standing im Auftritt – Sparring und Beratung von Führungskräften auf selber Augenhöhe
- Digitalisierung und Standards für den HR Framework
- Grundlagenwissen zu Führungsaufgaben
- HR Arbeit im New Work Setting und aktuelle Trends

Modul 2 / Employer Branding & Recruiting

- Employer Branding
- Personalmarketing
- prototypischer Recruiting-Prozess
- Interviewtechnik
- Auswahlverfahren
- Generationenmanagement und Diversity
- Trends und Entwicklungen

Modul 3 / Learning & Development

- Das Etappenkonzept der Personalentwicklung
- High Potential Programme
- Moderne Nachwuchs- und Führungskräfteprogramme
- zeitgemäße Aus- und Weiterbildungsangebote
- Coachingprogramme
- Auswahl von Trainer*innen- und Coachpools
- Culture Change
- Trends und Entwicklungen

TERMINE:

Modul 1: 30./31. März 2026

Modul 2: 27./28. April 2026

Modul 3: 21./22. Mai 2026

Uhrzeiten pro Modul:

Tag 1: 10-18 Uhr, Tag 2: 9-17 Uhr

Wechselnde Aumaier Trainer*innen pro Modul

ORT:

Aumaier Coachingräume
Twin Tower, Turm A
Wienerbergstraße 11/A21,
1100 Wien

PREIS:

€ 3.600,- netto
zahlbar nach Anmeldung

ANMELDUNG:

Bianca Gaugl, MBA CMC
+43 664 917 23 64
bianca.gaugl@aumaier.com

Mirjam Wolmerstorfer, BA
mirjam.wolmerstorfer@aumaier.com

**5 % Rabatt
bei Anmeldung
bis 6 Wochen
vor Start**

www.aumaier-academy.com

Aumaier Consulting GmbH • Twin Tower, Wienerbergstraße 11/A21, 1100 Wien