



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Revisioni del documento:

PG02 – Politica per la parità di genere	Rev. 00	Data: 08/04/2026
---	---------	------------------

S. Giovanni Bosco Società cooperativa sociale

Sede Legale: Via Vittorio Veneto, 6 – 42122 Reggio Emilia

Sede Amm.va: Via Adua, 79 – 42124 Reggio Emilia

Tel 0522 920144 Cell. 3347383884

Codice Fiscale e Partita IVA 00466160355

e-mail: amministrazione@coopsangiobosco.it

Iscr.ne Albo Coop. Soc.ali A122336



PREMESSA

La Cooperativa San Giovanni Bosco è il frutto di un lungo percorso iniziato negli anni novanta grazie alla solida collaborazione con la Diocesi di Reggio Emilia -Guastalla – Compagnia del SS. Sacramento – Caritas Reggiana.

Ispirandosi ai valori cristiani e alla dottrina sociale della Chiesa, è attiva a Reggio Emilia da oltre trent'anni, operando nei servizi educativi e sociali a favore di bambini, adolescenti, giovani e adulti. Presenza costante all'interno dell'Oratorio Cittadino "Don Bosco", ha sviluppato, nel tempo, un sistema articolato di interventi in diversi ambiti, consolidando una presenza significativa nel territorio della città e della provincia.

L'azione della Cooperativa si fonda sulla centralità della persona, sulla valorizzazione delle competenze individuali e di gruppo e sulla promozione dell'inclusione sociale. Le attività comprendono servizi educativi territoriali, progetti per adolescenti e giovani e tirocini universitari.

La Cooperativa realizza inoltre progetti di housing sociale, finalizzati all'accompagnamento verso l'autonomia di persone in situazione di fragilità, operando in rete con enti pubblici e realtà del territorio. Parallelamente, sviluppa interventi di inserimento socio-lavorativo rivolti a persone in condizione di fragilità, mediante progetti personalizzati orientati alla formazione e all'accesso al lavoro.

Il recente sviluppo del ramo B "Pulizie e Svuotamenti" costituisce un ulteriore ambito operativo, finalizzato alla creazione di opportunità occupazionali, coniugando qualità dei servizi e finalità di inclusione sociale.

Attraverso un approccio integrato e relazionale, la Cooperativa contribuisce allo sviluppo della comunità educante, promuovendo contesti inclusivi e opportunità di crescita condivisa.

Le nostre principali finalità:

- Educare le nuove generazioni alla solidarietà e favorirne la crescita umana in senso costruttivo e generativo di relazioni positive.
- Consentire alle fragilità adulte di emergere ed essere affrontate nel contesto di una comunità attivamente accogliente.
- Accrescere l'autonomia di persone fragili e svantaggiate attraverso il lavoro.
- Sono due gli aspetti, allo stesso tempo valoriali e concreti, che ci caratterizzano:
- Attenzione alle competenze dei ragazzi.
- Creazione di spazi flessibili e accoglienti verso ogni diversità.

Come sottolineato dalla Carta dei Valori, alla base delle diverse intenzionalità educative, di accoglienza o assistenziali del nostro agire, c'è la consapevolezza che ogni persona, qualunque sia la sua storia personale, familiare, culturale e sociale, sia portatrice di competenze e di potenzialità, ponendosi come protagonista del proprio processo educativo e formativo.

I nostri principali valori:

- 1) Testimoniare la carità verso le persone in difficoltà, contribuendo al loro sviluppo umano e sociale
- 2) "Una porta aperta verso chi è altro da te" – accogliere e predisporre un luogo ospitale fornendo strumenti per la crescita personale e lavorativa delle persone
- 3) Agire nel rispetto dei principi del movimento cooperativo mondiale, quali la mutualità, la solidarietà, la democrazia, lo spirito comunitario
- 4) Accompagnare i nostri educatori e le nostre educatrici nel percorso di progettazione e sostegno alle fragilità.
- 5) Promuovere nelle giovani generazioni l'importanza della solidarietà, attraverso il dialogo, l'inclusione e l'integrazione.



LA PARITA' DI GENERE IN SAN GIOVANNI BOSCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

San Giovanni Bosco cooperativa sociale fonda tutta le proprie attività su un approccio etico dichiarato e condiviso, formalizzato anche all'interno della Carta dei valori e della Carta dei Servizi della Cooperativa.

Si richiamano qui sinteticamente i principi di riferimento:

- **principio di uguaglianza:** i servizi erogati devono essere ispirati all'uguaglianza dei diritti degli utenti. Le regole e l'accesso ai servizi devono essere uguali per tutti. Uguaglianza intesa come divieto di ogni ingiustificata discriminazione (per motivi riguardanti sesso, razza, lingua, religione e opinioni politiche) e non come adozione di un servizio omologato su tutti gli utenti, senza prevedere trattamenti diversificati in situazioni personali e sociali diverse. Crediamo infatti che uguaglianza non significhi annullamento delle diversità ma al contrario sia riconoscerci tutti uguali perché diversi, quindi proprio in virtù della nostra diversità che non deve essere mai fonte di discriminazione o paura ma di ricchezza. Per noi uguaglianza vuol dire valorizzare le caratteristiche di ciascuno senza volere annullare le differenze e prevenendo approcci, percorsi e interventi personalizzati.
- **principio di imparzialità:** le modalità di accesso e l'erogazione dei servizi devono avvenire nel rispetto dei criteri di obiettività, giustizia e imparzialità. La cooperativa ha il dovere di neutralità rispetto agli utenti e frequentatori, ossia è tenuta a eliminare ogni possibile forma di discriminazione che possa escludere o limitare l'accesso al servizio a chi ne abbia diritto.
- **principio di continuità:** salvo cause di forza maggiore, l'erogazione dei servizi deve essere continua, regolare e senza interruzioni. In caso di irregolarità nell'erogazione del servizio, dovranno essere adottate misure volte ad arrecare agli utenti e frequentatori il minor disagio possibile.
- **principio di scelta:** promuovere il diritto di scelta del cittadino nei confronti dell'organizzazione che meglio risponde alle sue necessità. Garantire al cittadino di poter scegliere tra i soggetti che erogano il servizio di cui ha bisogno; deve quindi essere messo nelle condizioni di conoscere l'offerta dei servizi.
- **principio di partecipazione:** la partecipazione del cittadino alla prestazione del servizio deve essere sempre garantita, sia per tutelare il diritto alla corretta erogazione del servizio, sia per favorire la collaborazione nei confronti dei soggetti erogatori. L'utente, e/o i suoi familiari, è partecipe della formulazione dell'erogazione del servizio che lo riguarda. Ha diritto di accesso alle informazioni che lo riguardano, può prospettare osservazioni e formulare suggerimenti per migliorare il suo servizio, può fornire eventuali richiami/reclami.
- **principio di efficacia ed efficienza:** l'attività dei soggetti erogatori si basa su criteri di efficacia ed efficienza nell'organizzazione e nell'erogazione del servizio. La cooperativa assicura che i servizi siano conformi ai parametri di efficienza ed efficacia stabiliti. Si lavora con l'obiettivo di garantire sostegno e tutela agli utenti e frequentatori, valorizzando al massimo le risorse umane, economiche, logistiche e di rete a disposizione.

In piena coerenza con i principi enunciati sopra, la cooperativa ha scelto di operare nel lavoro con gli adulti secondo il metodo del Relational Social Work (RSW) dell'Università Cattolica di Milano, metodo centrato sulla programmazione condivisa e sul discernimento progettuale riferito a ciascun beneficiario.

La presente Politica si pone in perfetta coerenza con quanto sopra ed impatta significativamente in particolare sui principi di uguaglianza e imparzialità, secondo un approccio "tolleranza zero" che condanna ogni forma di discriminazione e valorizza le caratteristiche e le differenze tra le persone.

La presente Politica per la Parità di Genere approvata dall'organo di governance delinea i principi, gli obiettivi e le linee guida che indicano l'impegno sui temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

Lo scopo della presente politica è promuovere l'uguaglianza di genere, superare gli eventuali pregiudizi di natura socio-culturale e psicologica (c.d. *glass ceiling*) che impediscono il conseguimento della parità dei diritti e garantire che la

S. Giovanni Bosco Società cooperativa sociale

Sede Legale: Via Vittorio Veneto, 6 – 42122 Reggio Emilia

Sede Amm.va: Via Adua, 79 – 42124 Reggio Emilia

Tel 0522 920144 Cell. 3347383884 e-mail: amministrazione@coopsangioboscobosco.it

Codice Fiscale e Partita IVA 00466160355 Iscr.ne Albo Coop. Sociali A122336



gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno della cooperativa – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata ai principi delle pari opportunità, non discriminazione e meritocrazia.

Tali obiettivi sono perseguiti attraverso azioni pianificate, tangibili e comuni ai propri processi organizzativi interni, in particolare, mediante l'ascolto, la comprensione, la valorizzazione e la tutela delle diversità della persona nel corso della sua vita professionale, mantenendo un'elevata presenza femminile all'interno del contesto aziendale, garantendo la parità di trattamento economico e uguali opportunità nello sviluppo delle competenze professionali, promuovendo condizioni di work-life balance rispettose delle esigenze di vita e a tutela della genitorialità, assicurando un ambiente di lavoro nel quale siano tassativamente vietate le discriminazioni e tutte le forme di abuso fisico, verbale e digitale, incoraggiando l'utilizzo degli opportuni canali di segnalazione, ed infine, garantendo la persona segnalante da ogni forma di ritorsione.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della presente Politica per la Parità di Genere sono:

- Imparzialità e Inclusività
- Correttezza e Trasparenza
- Valorizzazione del Personale
- Tutela della Persona
- Meritocrazia, parità e uguaglianza sostanziale nel lavoro
- Divieto categorico di ogni forma di discriminazione, molestia, violenza e bullismo e prevenzione e contrasto di tutte le forme di non inclusività

OBIETTIVI

San Giovanni Bosco concentra i propri impegni affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, ispirandosi – in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea – al perseguimento dei seguenti obiettivi a livello globale:

- Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- Riduzione del divario retributivo fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- Promozione della parità tra uomo e donna nei percorsi di crescita professionale;
- Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA COOPERATIVA

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, San Giovanni Bosco Cooperativa sociale ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività. Pertanto, la Cooperativa si impegna a:

- adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;

S. Giovanni Bosco Società cooperativa sociale

Sede Legale: Via Vittorio Veneto, 6 – 42122 Reggio Emilia

Sede Amm.va: Via Adua, 79 – 42124 Reggio Emilia

Tel 0522 920144 Cell. 3347383884 e-mail: amministrazione@coopsangiobosco.it

Codice Fiscale e Partita IVA 00466160355 Iscr.ne Albo Coop. Sociali A122336



- valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Per dare concretezza alla presente politica e tradurre in azioni i valori di riferimento di San Giovanni Bosco Cooperativa sociale sui temi della non discriminazione e della parità di genere, vengono formulate politiche specifiche che definiscono processi e procedure interne volti a garantire il raggiungimento degli obiettivi sopra richiamati nel contesto di riferimento e che forniscono gli input necessari per verificare il raggiungimento dei KPI previsti nel Piano Strategico per la parità di genere, in un'ottica di miglioramento continuo. Le procedure specifiche per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Si rimanda quindi alle singole procedure per il contenuto di dettaglio circa i processi implementati.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA: IL COMITATO GUIDA

A presidio di quanto espresso e degli obiettivi di parità da raggiungere, San Giovanni Bosco Cooperativa sociale ha nominato un Comitato Guida, con il compito di provvedere all'adozione, al monitoraggio e all'efficace applicazione dei principi definiti nella presente Politica.

A tal fine, il Comitato Guida viene dotato di un budget e nel perseguimento dei principi elencati definisce le misure necessarie all'interno del piano strategico, le pone in attuazione e ne monitora periodicamente lo stato di avanzamento.

La Politica generale sulla parità di genere e le procedure collegate, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevedono la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere, al fine di



valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, a cura degli organi di governance delle organizzazioni congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale di San Giovanni Bosco Cooperativa sociale. Viene inoltre verificata annualmente durante la revisione periodica del sistema di gestione per la parità di genere.

La presente politica viene, altresì, inserita quale argomento specifico nei programmi di formazione e sensibilizzazione rivolti a tutti i dipendenti, con particolare attenzione ai neo-assunti.