



Servizi per la Ricerca e Selezione di Persone Qualificate
Care delle relazioni tra le Persone d'Azienda

Task list RS
Heads Hunters

Operatività

Quadro di valutazione / Linee guida job description

Divulgazione/monitoraggio su siti web, search engine dedicati, social network (LinkedIn, Instagram, TicToc, Facebook, Twitter, ecc.)

Ricerca mirata verso candidati del settore specifico / ricerca diretta / *head hunting*.

Analisi candidature

Screening telefonici per verifica e integrazione dati personali, excursus professionale

Colloqui personali (verifica competenze, potenzialità, motivazioni al cambiamento...)

Somministrazione di test specialistici, **a seconda della posizione:**

Gordon Personal Profile (*misura quattro item di personalità particolarmente importanti per determinare capacità di adattamento ed efficienza in situazioni lavorative e/o sociali.*)

Type Personality Profile (*da Istituto di Psicosintesi / Roberto Assagioli*) : *considera diversi aspetti della personalità umana e ne individua la tipologia prevalente.*

Per posizioni TECNICHE e/o medio /alte:

Skill Cheker di Edulai - *ideato per misurare il livello delle soft skills individuali delle Persone che appartengono ad un contesto definito, che sia gruppo, azienda o istituzione.*

Color Test / Lüscher Test (*test proiettivo ad ampio spettro di universalità, in grado di offrire indicazioni in merito alle cause di stress, ai meccanismi di compensazione, alle autentiche e inesprese aspettative dei candidati.*)

Per posizioni commerciali:

IPV - Inventario di Personalità *specifico per personale commerciale, individua le componenti che consentono di conseguire risultati di rilievo.*

Stili di vendita - *individua, fra quattro stili ben definiti, quello che caratterizza l'approccio alla vendita della persona a cui viene somministrato.*

+ eventuali test tecnici a cura del committente, per posizioni amministrative

Verifica della short list con il Committente / presentazione "sulla carta"

Consegna dossier personale – digitale e cartaceo - di ogni persona scelta per la presentazione

Presentazione al Committente delle persone concordate, con la presenza del professionista senior che ha curato la selezione.