



Nieuwsbrief

Juli 2026

Stem voor vrije professionals

Beste zzp'er,

Een extra reden om lid te worden: het **Zzp Adviesloket**! Vanaf nu in te schakelen, voor jou als lid. Je leest er meer over in deze nieuwsbrief.

En verder: **wat betekent de Wet Platformwerk** voor zzp'ers? Gebruik je stem en doe mee aan de consultatie.

De afgelopen maand heeft opnieuw laten zien hoe belangrijk het is dat zelfstandigen een sterke stem hebben. De toekomst van zelfstandig ondernemerschap wordt niet alleen bepaald in Den Haag, maar ook door de betrokkenheid en inzet van zzp'ers zelf. Dank voor je steun, je verhalen en je vertrouwen. Samen blijven we opkomen voor de belangen van vrije professionals.

Ondernemende groet,

Comité ZZP

René, Danielle en Peer
[Contact: info@comitezp.nl](mailto:info@comitezp.nl)

Inhoud

- [Update Comité ZZP: gesprekken, campagne en nieuwe dienstverlening](#)
- [Nieuw: het Zzp Adviesloket](#)
- [Consultatie: wat betekent Wet Platformwerk voor zzp?](#)
- [Nieuwe reacties op actie Stop de Handhaving](#)
- [Comité ZZP bij Arbeidsmarkt Poort in Nieuwspoor](#)
- [De wereld beweegt richting solo](#)
- [Temper mag geen zzp-prikbord zijn](#)
- [Zelfstandigen weren mag niet](#)
- [Framing en feiten: Waarom het bashen van de zzp'er nu écht moet stoppen](#)
- [Comité ZZP zoekt \(nog meer\) versterking](#)
- [Gratis webinar voor zzp'ers in zorg en welzijn](#)
- [Agenda](#)
- [Verhaal van een zzp'er](#)
- [Wat wil jij van Comité ZZP? Maak jouw stem onze stem!](#)
- [Word lid en maak anderen lid!](#)

Update Comité ZZP: gesprekken, campagne en nieuwe dienstverlening

Waar is Comité ZZP mee bezig? Hieronder een overzicht van de afgelopen maand, niet volledig.

Nieuwe dienstverlening voor leden

Naast onze lobbyactiviteiten werken we aan praktische ondersteuning voor leden. Momenteel werken we aan:

- een individuele adviesmogelijkheid voor leden: het Zzp Adviesloket. Deze kans op gratis advies voor leden is nu actief. Zo willen we niet alleen opkomen voor de belangen van zelfstandigen in Den Haag, maar jou ook concreet ondersteunen in je dagelijkse praktijk. Lees er meer over in deze nieuwsbrief!
- een onafhankelijke DBA-check op de website, waarmee zelfstandigen en opdrachtgevers beter inzicht krijgen in hun arbeidsrelatie. Wordt aan gewerkt.

Gesprekken met stakeholders

Voor onze belangenbehartiging zijn gesprekken gevoerd met diverse organisaties en vertegenwoordigers uit het veld. Zo sprak Peer met VZN. Daarnaast hebben Danielle en Peer een online overleg gehad met de Stichting van de Arbeid. Deze gesprekken dragen bij aan een breder draagvlak voor onze standpunten en aan een constructieve dialoog over de toekomst van zelfstandig ondernemerschap.

Verder gaan we binnenkort in gesprek met minister Thierry Aartsen.

Nieuwe campagne: Stop de handhaving

Comité ZZP heeft de campagne *Stop de handhaving* verder uitgerold. Met deze scherpe eis

vragen we aandacht voor de gevolgen van de huidige handhaving rondom de Wet DBA en pleiten wij voor meer duidelijkheid, rechtszekerheid en ruimte voor zelfstandig ondernemerschap.

ArbeidsmarktPoort in Nieuwspoort – 1 juni

Op 1 juni was Comité ZZZP aanwezig bij ArbeidsmarktPoort in Nieuwspoort. De bijeenkomst bood waardevolle inzichten en contacten voor het vervolg van onze inzet rond de positie van zelfstandigen. Lees er meer over in deze nieuwsbrief.

Nieuw: het Zzp Adviesloket

Voor leden van Comité ZZZP



Comité ZZZP en Entrevista slaan de handen ineen om zelfstandigen beter te ondersteunen. Met de lancering van het ZZZP Adviesloket krijgen leden van Comité ZZZP toegang tot praktische ondersteuning en deskundig advies over ondernemen, regelgeving en hun positie op de arbeidsmarkt.

De behoefte aan betrouwbare informatie voor zelfstandigen is groter dan ooit. Veranderende wet- en regelgeving, vragen over arbeidsrelaties

en onzekerheid bij opdrachtgevers maken het voor veel ondernemers lastig om de juiste keuzes te maken.

Ondersteuning bij actuele zzp-vraagstukken

Via het ZZZP Adviesloket kunnen zelfstandigen terecht met vragen over onder andere:

- zelfstandig ondernemerschap en de actuele regelgeving;
- samenwerking met opdrachtgevers;
- de gevolgen van ontwikkelingen rondom handhaving en arbeidsrelaties;
- ondernemerschap, groei en continuïteit van hun bedrijf;
- praktische uitdagingen waar zzp'ers dagelijks mee te maken krijgen.

Kennis en praktijkervaring gebundeld

De samenwerking tussen Comité ZZZP en Entrevista brengt belangenbehartiging en praktijkgerichte expertise samen. Waar Comité ZZZP zich inzet voor de belangen van zelfstandig ondernemers, levert Entrevista kennis en ondersteuning op het gebied van ondernemerschap en de dagelijkse praktijk van zzp'ers. Met het ZZZP Adviesloket willen Comité ZZZP en Entrevista bijdragen aan een ondernemingsklimaat waarin zelfstandigen goed geïnformeerd zijn en met vertrouwen kunnen ondernemen.

Het ZZZP Adviesloket is per direct beschikbaar voor leden van Comité ZZZP.

Je kan hier terecht voor informatie, ondersteuning en antwoorden op hun vragen over ondernemen als zzp'er.

[Naar het ZZZP ADVIESLOKET](#)

Consultatie: wat betekent Wet Platformwerk voor zzp?



Het kabinet heeft de internetconsultatie geopend voor de Wet platformwerk. Deze wet voert Europese regels in voor digitale platforms zoals Uber, Temper en andere apps die vraag en aanbod van werk bij elkaar brengen.

De wet moet ervoor zorgen dat platformwerkers zo veel mogelijk bescherming van een werknemer krijgen. Daarnaast worden platforms verplicht om openheid te geven over algoritmes en geautomatiseerde beslissingen, bijvoorbeeld

over wie opdrachten krijgt of wordt uitgesloten.

Op zichzelf lijkt dat een beperkte wet. Maar de richting is duidelijk: opnieuw wordt wetgeving gemaakt die de weg naar een dienstverband vergemakkelijkt, terwijl de positie van zelfstandigen steeds verder onder druk komt te staan.

Onze kanttekeningen

1. Welk probleem wordt hier eigenlijk opgelost?

Veel zelfstandigen kiezen er juist bewust voor om via een platform opdrachten te vinden. Dat is niet wezenlijk anders dan opdrachten vinden via een eigen website, een netwerk of een bemiddelaar. Waarom zou die manier van werken per definitie leiden tot meer regels of een grotere kans op een dienstverband?

2. Schijnzelfstandigheid is niet hetzelfde als gedwongen zelfstandigheid.

De overheid gebruikt vaak de term schijnzelfstandigheid, maar Comité ZZP kijkt daar fundamenteel anders naar.

Een professional die bewust kiest voor ondernemerschap, meerdere opdrachtgevers heeft of zelfstandig wil werken, is wat ons betreft geen schijnzelfstandige. Iedereen moet de vrijheid hebben om als zelfstandige te werken als hij of zij dat wil.

Het echte probleem zit aan de onderkant van de arbeidsmarkt: mensen die onder druk en ongewild als zelfstandige moeten werken. Dat is gedwongen zelfstandigheid. Dáár moet de overheid zich op richten.

Door alle zelfstandigen onder dezelfde noemer te plaatsen, wordt de verkeerde groep geraakt.

3. Opvallend tempo

Opvallend is ook het tempo. Wetgeving die zelfstandigen sneller richting een dienstverband duwt, wordt voortvarend opgepakt. Ondertussen wachten zelfstandigen al jaren op wetgeving die juist duidelijkheid, rechtszekerheid en ruimte voor ondernemerschap moet bieden, zoals de Zelfstandigenwet. Blijkbaar kan snelheid wél, als de uitkomst een dienstverband is.

4. Moderniseer de arbeidsmarkt

Comité ZZP staat voor een moderne arbeidsmarkt. Niet iedereen past in een arbeidsovereenkomst en niet iedereen wil ondernemer worden mét personeel. Er moet ruimte zijn voor verschillende manieren van werken.

Wet- en regelgeving moet de vrijheid van arbeidskeuze ondersteunen, niet beperken.

Misbruik moet worden aangepakt. Gedwongen zelfstandigheid moet worden bestreden. Maar maak van zelfstandig ondernemerschap geen probleem dat opgelost moet worden. Anders wordt opnieuw het kind met het badwater weggegooid.

Wij hebben onze mening gegeven. Doe jij dat ook? ook?

Reageer op de consultatie Wet platformwerk

Nieuwe reacties op actie Stop de Handhaving



Een opdrachtgever (in de catering) meldt: "Er zijn volop zzp'ers te vinden die graag willen werken als zelfstandige. Wij begrijpen vooral de risico's van de huidige regels, maar niet waarom. De onzekerheid is zo groot dat we steeds terughoudender worden met inhuren." Zzp'ers schrijven:

"Opdrachtgevers stoppen met de inhuur van zzp'ers. Hierdoor vermindert het aantal cliënten in mijn portefeuille, maar nog erger, sommige jeugdige cliënten kan ik niet meer ondersteunen omdat er geen partijen meer zijn die de casus

over willen nemen."

"Ik was werkzaam voor de politie. Ze besloten mij niet meer in te huren. Er kwam geen inhoudelijk gesprek, alleen een verwijzing naar 'de regels'. Er werd zelfs gezegd dat het niets met mijn functioneren te maken had."

"Ik kan alleen nog via een detacheerder aan de slag. De opdrachtgever betaalt meer, de tussenpartij verdient eraan en ik houd minder over. Niemand wordt hier beter van."

De meldingen laten zien dat de huidige handhaving vooral leidt tot angst, onzekerheid en het verdwijnen van ondernemerschap, terwijl de vraag naar expertise onverminderd groot blijft. Comité ZZP blijft zich inzetten voor:

duidelijke regels

eerlijke handhaving

ruimte voor zelfstandig ondernemerschap

behoud van specialistische kennis in Nederland

Heb jij ook gevolgen ondervonden van de handhaving? Deel jouw ervaring

Doe jouw verhaal, sluit je aan

Comité ZZZ bij Arbeidsmarkt Poort in Nieuwspoort

Op 1 juni 2026 was COMITÉ ZZZ aanwezig bij Arbeidsmarkt Poort in Nieuwspoort! Pal naast de Tweede Kamer der Staten-Generaal in Den Haag.

In een zaal vol arbeidsmarkt experts en ondernemers, mede georganiseerd door HeadFirst, ging minister van Werk, Thierry Aartsen in gesprek met onder andere de moderator Hans Biesheuvel en vervolgens ook Saskia Kapper (Bovib (branche-organisatie voor intermediairs en brokers), Edwin van den Elst (VvDN (Vereniging van Detacheerders Nederland)) en Erik Ziengs (ONL voor Ondernemers). Het was een moment om te zien of Den Haag écht anders naar zelfstandigen wil kijken.



Het doel blijft onduidelijk

De toon van Minister Aartsen sluit op veel punten aan bij wat COMITÉ ZZZ al jaren zegt: Nederland houdt zijn welvaart alleen overeind als zoveel mogelijk mensen meedoen, in verschillende werkvormen, inclusief goed geregelde zzz-inzet. De wal heeft het schip gekeerd. De minister neemt daarmee afstand van het beeld van de zzz'er als risico-nemer. Waarbij er ook nog eens meer dan een miljoen mensen aan de kant staan. Als zzz-er denk je dat je grip hebt, maar dan schiet het beleid weer een andere kant op, zo blijft dat maar doorgaan. Het doel blijft onduidelijk. Ooit ging het om bescherming van de gedwongen zelfstandige: iemand die liever in loondienst werkt maar in een zzz-constructie wordt geduwd. Nu zien we dus het omgekeerde: mensen die bewust zzz'er willen zijn, worden richting loondienst geduwd. De handhaving levert zo het tegenovergestelde op van wat ooit de bedoeling was. Zolang het beleid voelt als een stuiterbal vermomd als knikker wordt er geen probleem opgelost, maar wordt een alleen maar groter probleem gecreëerd.

"Zzz kan wel" zinloos als de regels gelijk blijven

Daarom nodigt COMITÉ ZZZ de minister uit om verder te gaan dan alleen een andere toon en een campagne "zzz kan wél". Zolang er geen écht duidelijke, stabiele regels zijn, is het onverstandig om streng te handhaven. Zeker nu steeds vaker wordt gezegd dat de regels "wel duidelijk" zijn – ook in ons eigen laatste webinar terwijl zelfstandigen en opdrachtgevers dat in de praktijk anders ervaren. Intussen groeit het aantal zelfstandigen door, ook in mei weer. Je zou kunnen zeggen: de handhaving filtert vooral bewuste zelfstandigen uit. Maar als die groei eigenlijk niet gewenst is, komt de aap uit de mouw: er wordt niet gehandhaafd op schijnzelfstandigheid, maar op zzz zelf. De goeden lijden onder de kwaden. Onze oproep: stop de handhaving (www.stopdehandhaving.nl), richt je op echte misstanden en geef bewuste zelfstandigen de ruimte die hen is beloofd.

De wereld beweegt richting solo

Wie nog denkt dat zelfstandig werken een tijdelijke trend is, kijkt niet goed om zich heen. Wereldwijd groeit het aantal mensen dat kiest voor een solo bestaan en solo werk. Van de Verenigde Staten tot Europa en ver daarbuiten: de klassieke vaste baan maakt steeds vaker plaats voor flexibele, individuele vormen van werk.

Die ontwikkeling is geen hype, maar een structurele verschuiving. Technologie speelt daarin een grote rol. Digitale platforms, AI en remote werken maken het eenvoudiger dan ooit om zelfstandig diensten aan te bieden. Tegelijkertijd zoeken organisaties naar wendbaarheid en vermijden zij langdurige verplichtingen. De uitkomst: meer solo werkers.

Ook in Nederland zien we deze beweging. Ondanks politieke discussies over schijnzelfstandigheid, onze discussie in de polder en de daarbij behorende regelgeving blijft het aantal zelfstandigen hoog (dat blijkt ook uit de cijfers. En dat is logisch. Veel professionals kiezen bewust voor autonomie, flexibiliteit en regie over hun eigen werk en leven. Dat verdwijnt niet door strengere wetgeving. Dit vraagt juist om modern beleid dat aansluit bij de realiteit.

[Lees het blog.](#)



Temper mag geen zzp-prikbord zijn

Werkplatform Temper is toch een uitzendbureau, heeft het gerechtshof in Amsterdam in hoger beroep besloten. Daarmee krijgen vakbonden FNV en CNV alsnog gelijk. Zij vinden dat er sprake is van schijnzelfstandigheid en spanden daarom een rechtszaak aan tegen het platform. Die verloren ze in eerste instantie. Het is de vakbonden opnieuw gelukt om een grote groep mensen tegen hun wil uit het zzp-schap te duwen.

Temper is "zeer verrast" door de uitspraak van het gerechtshof en is het er fundamenteel mee oneens. Temper stelt dat het hof volgens hen voorbijgaat aan "de diversiteit, vrijheid en het ondernemerschap van de tienduizenden mensen die via Temper flexibel wat bijverdienen". Het bedrijf onderzoekt momenteel of het in cassatie gaat bij de Hoge Raad.

Natuurlijk moeten gedwongen zelfstandigen beschermd worden. Dáár zou de focus op moeten liggen.

Maar hetzelfde principe geldt andersom. Wie vrijwillig kiest voor zelfstandig ondernemerschap, moet die keuze kunnen maken en behouden. Vrijheid van arbeidskeuze betekent ook de vrijheid om buiten een dienstverband te werken.

De discussie zou daarom niet moeten gaan over hoe we zoveel mogelijk mensen terug in loondienst krijgen, maar over hoe we ervoor zorgen dat iedereen de werkvorm kan kiezen die het beste bij hem of haar past.

Wat willen de Temper-mensen eigenlijk zelf? Daar zou het om moeten gaan.

Zelfstandigen weren mag niet

Gemeenten mogen zzp'ers niet zomaar uitsluiten bij opdrachten. Dat vindt het Klachtenmeldpunt Aanbesteden. FNV Zelfstandigen-lid Richard Zwiers diende een klacht in en kreeg gelijk. Belangrijk nieuws voor zzp'ers die steeds vaker worden uitgesloten.

Comité ZZP steunt de stelling dat zelfstandigen niet mogen worden uitgesloten van opdrachten. Iedereen die ervoor kiest als zelfstandig ondernemer te werken, moet de vrijheid hebben om zijn of haar diensten aan te bieden, ongeacht de aard of duur van de opdracht.

Wij gaan daarbij een stap verder. De huidige discussie over schijnzelfstandigheid en het gezagscriterium is gebaseerd op een arbeidsmarkt uit de vorige eeuw. Hoogopgeleide professionals, vakspecialisten en ervaren uitvoerders zijn prima in staat om zelfstandig te ondernemen, ook wanneer zij tijdelijk een vacature invullen of gedurende langere tijd voor één opdrachtgever werken.

Comité ZZP vindt dat het uitgangspunt moet zijn: **wie wil ondernemen, moet kunnen ondernemen.**

Niet de overheid, de Belastingdienst of de rechter, maar de betrokken professional zelf bepaalt hoe hij of zij deelneemt aan de arbeidsmarkt. We wijzen daarbij op het feitelijke, onderliggende probleem: onduidelijke spelregels. Die maken opdrachtgevers bang en dat snappen we ook wel weer. Daarom: stop de handhaving.

[Lees het bericht van FNV Zelfstandigen](#)

Word jij geweerd omdat je zzp'er bent? [Meld het!](#)

Framing en feiten: Waarom het bashen van de zzp'er nu écht moet stoppen



Het grootste probleem in het huidige debat over zzp is de totale blindheid voor de diversiteit en het sans gêne bashen van de zzp'er.

Je kunt 1,7 miljoen ondernemers niet over één kam scheren. In Nederland praten we over een enorme, diverse groep werkenden:

- **Ca. 1,2 miljoen IB-zzp'ers:** Zelfstandigen die door de Belastingdienst worden gezien als ondernemer voor de inkomstenbelasting.
- **Ca. 0,5 miljoen ROW-zzp'ers:** Mensen die inkomsten genieten uit 'resultaat uit overige werkzaamheden'.

Dit zijn in totaal bijna 1,7 miljoen mensen. Ze werken als loodgieter, ICT-expert, tekstschrijver, zorgprofessional, stukadoor, of consultant. In alle denkbare sectoren van onze economie. Van de creatieve sector tot de bouw, en van het onderwijs tot de techniek. Elke zzp'er heeft een eigen motivatie, eigen tarieven, eigen risico's en een eigen manier van ondernemen. Vrijwel al deze mensen werken keihard om hun eigen broek op te houden, dragen fors bij aan de economie en vangen hun eigen risico's bij ziekte en arbeidsongeschiktheid op. Het idee dat deze 1,7 miljoen mensen allemaal 'zakkenvullers' zijn die misbruik maken van het systeem, is niet alleen feitelijk onjuist, het is een belediging voor het ondernemerschap.

Metten met twee maten

Wat misschien nog wel het meest stoort, is de dubbele moraal. Want laten we eens eerlijk kijken naar de rest van werkend Nederland. Praten we per definitie negatief over mensen in loondienst? Natuurlijk niet. En terecht, want vanuit de meeste werknemers zetten zich dagelijks volop in.

Maar we weten allemaal dat ook in loondienst niet iedereen de hoofdprijs verdient op het gebied van arbeidsethos. Ook daar lopen mensen er kantjes vanaf. Die zien hun geld aan het einde van de maand immers toch wel gestort. Ook daar zijn er mensen die diensten of vervelende klusjes liever ontwijken en doorschuiven naar collega's. Alleen: als een werknemer een mindere dag heeft of strategisch een weekenddienst ontwijkt, hoor je niemand pleiten voor het afschaffen van het vaste contract.

[Lees het blog.](#)

Comité ZZP zoekt (nog meer) versterking

Je draagt de zzp-zaak een warm hart toe en steunt [de missie van Comité ZZP](#). Als startende vereniging nodigen we je dan graag uit om actief bij te dragen.

NB: het is vooralsnog vrijwilligerswerk!

We zoeken versterking op verschillende fronten:

- versterking van het bestuur
- versterking in het beheer van onze socials
- contentmakers (met name video)
- meedenkers over strategie of campagne

Belangstelling? [Maak kennis met ons](#) en vertel hoe je zou willen bijdragen.

Gratis webinar voor zzp'ers in zorg en welzijn

Op donderdag 2 juli organiseert HKZ een gratis webinar voor zzp'ers in zorg en welzijn. Het webinar gaat over kwaliteitseisen, professioneel ondernemerschap en de verwachtingen die opdrachtgevers steeds vaker stellen aan zelfstandigen.

Steeds meer opdrachtgevers vragen zzp'ers niet alleen om goede zorg te leveren, maar ook om kwaliteit, vakbekwaamheid, processen en verantwoordelijkheden aantoonbaar op orde te hebben. Tijdens het webinar krijgen deelnemers praktische informatie en voorbeelden uit de praktijk.

Verschillende perspectieven komen aan bod. Zo delen Buro Klix, een assessor van DNV, een gecertificeerde zzp'er en HKZ hun ervaringen en inzichten. Er is ook ruimte om vragen te stellen.

Deelnemers krijgen onder meer inzicht in:

- kwaliteitseisen die opdrachtgevers steeds vaker stellen;
- veelvoorkomende vragen en uitdagingen van zzp'ers;
- manieren om kwaliteit zichtbaar en aantoonbaar te maken;
- de relatie tussen kwaliteit en professioneel ondernemerschap;
- ontwikkelingen die van invloed zijn op zelfstandig ondernemen in zorg en welzijn.

Het webinar is gratis toegankelijk.

Aanmelden kan via: [HKZ ZZP certificaat](#)

Agenda

• Dinsdag 7 juli 2026

Goede start met de Belastingdienst

Als je een bedrijf start, moet je direct veel zaken regelen. Ook rondom belastingen. Tijdens dit gratis online live event krijg je antwoord op je vragen over belastingen. De Kamer van Koophandel geeft een korte introductie. Daarna gaat het over alle zaken die met belastingen te maken hebben. Je krijgt informatie over de btw en de inkomstenbelasting. We bespreken de belangrijkste belastingregelingen die voor jou gelden en je krijgt waardevolle tips. Je leert wat je moet doen om goed te starten met de Belastingdienst. En je vragen kun je via de chat direct stellen aan medewerkers van de Belastingdienst.

• Woensdag en donderdag 9 & 10 september 2026

Next2Business, Evenementenhal Gorinchem

B2B-netwerkbours voor mkb'ers, ondernemers en zakelijke dienstverleners. Gericht op nieuwe klanten, leveranciers, partners en regionale zakelijke contacten.

• Dinsdag 22 september 2026 | 09.30 - 16.30 uur

Inloopdag Ondernemersplein Groningen

KVK Ondernemersplein, Leonard Springerlaan 15, Groningen. Persoonlijk advies voor ondernemers over groei, belastingen, financiering en bedrijfsvoering.

• Woensdag 14 oktober 2026 | 09.30 - 16.30 uur

Inloopdag Ondernemersplein Eindhoven

KVK Ondernemersplein, John F. Kennedylaan 2, Eindhoven. Gratis ondernemersspreekuur met experts van KVK en partnerorganisaties.

• Donderdag 12 november 2026

Congres Contentmarketing & Webredactie, Jaarbeurs Utrecht. Interessant voor

zelfstandige tektschrijvers, marketeers, communicatieadviseurs en contentprofessionals.

Meld jouw event voor de agenda!

Verhaal van een zzp'er



Kartelvorming tegen zzp'ers: wat kan je eraan doen?

"Ik werk al meerdere jaren als zzp'er in de zorg in een regio Flevoland, deels via bemiddelingsbureaus. Sinds vorig jaar hebben echter meerdere grote zorgorganisaties in deze regio ervoor gekozen om geen zelfstandigen meer in te huren. Hierdoor krijgen zzp'ers geen opdrachten meer bij deze instellingen, ook niet via tussenkomst van bureaus.

Het lijkt erop dat deze organisaties hierin een gezamenlijk beleid voeren, mede omdat zij op verschillende vlakken nauw samenwerken. Opvallend is dat beide organisaties voorheen veel gebruikmaakten van ingehuurde krachten en regelmatig openstaande

diensten hadden. Sinds de aangekondigde strengere handhaving op schijnzelfstandigheid is dit beleid echter sterk gewijzigd.

Voor veel zelfstandigen betekent dit dat zij feitelijk worden gestimuleerd of genoodzaakt om als uitzend- of flexkracht te gaan werken, terwijl dat niet voor iedereen een wenselijke optie is. Tegelijkertijd lijken de personeelstekorten en het ziekteverzuim binnen de sector nog steeds aanzienlijk.

Omdat deze organisaties een groot aandeel hebben in de regionale zorgmarkt, roept dit vragen op over de gevolgen voor zelfstandige zorgprofessionals en de mate waarin zij nog toegang hebben tot opdrachten in de regio.

Mijn vraag is: welke mogelijkheden zijn er voor zelfstandigen wanneer meerdere grote zorgorganisaties in een regio tegelijkertijd stoppen met het inhuren van zzp'ers?"

Word jij ook geweerd omdat je zzp'er bent? [Meld het!](#)
[Lees hier meer verhalen van zzp'ers.](#)

Wat wil jij van Comité ZZP? Maak jouw stem onze stem!

Sinds een half jaar is Comité ZZP een vereniging die opkomt voor jouw belangen. Dat doen we vanuit een echte ledenvereniging, waarbij de stem van onze leden onze gezamenlijke boodschap is. Wij vinden de stem van onze leden belangrijk. Naast alles wat we al doen, willen we ons graag als vereniging ontwikkelen. Jouw stem is daarbij onmisbaar.

Wat vind jij dat we nog meer moeten laten doorklinken? Zijn onze standpunten helder en volledig? Zijn er andere zaken die je graag zou zien als lid van onze vereniging? Voel je vrij om jouw ideeën, meningen en wensen met ons te delen zodat we als vereniging kunnen groeien, onze leden zo goed mogelijk tot dienst kunnen zijn en onze lobby zo goed mogelijk neer te zetten.

Mijn verwachting van Comité ZZP



Word lid en maak anderen lid!

Help jezelf en andere zzp'ers om ook in de toekomst vrij te kunnen zzp-en: [word lid!](#)
En ben je al lid? Deel dan de volgende oproep in je netwerk:

Ik ben lid van Comité ZZP, de onafhankelijke belangenvereniging voor zzp'ers. Begonnen als actieplatform is Comité ZZP nu actief in de behartiging van onze belangen bij beleid, politiek en organisaties.

Als lid van Comité ZZP profiteer je van een krachtig netwerk, een actieve lobby en actuele informatie via onze nieuwsbrief, website, socials en webinars.

Hoe meer leden, hoe zichtbaarder we zijn!

Ik word lid

[Facebook](#)[Website](#)[LinkedIn](#)

Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}. • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • Voor een goede ontvangst voegt u Nieuwsbrief@comitezp.nl toe aan uw adresboek.

**Laposta**