



Nieuwsbrief

Februari 2026

Een stem voor vrije professionals

Beste zelfstandige,

De verkiezingen zijn achter de rug, een nieuw minderheidskabinet tekent zich af, maar voor veel zzp'ers blijft één ding onveranderd: onzekerheid. Over regels, handhaving en de ruimte om te blijven ondernemen.

De afgelopen maanden stonden in het teken van groeiende urgentie. Steeds meer zelfstandigen laten van zich horen: het huidige beleid rond schijnzelfstandigheid knelt. Niet alleen voor zzp'ers, maar ook voor opdrachtgevers en publieke organisaties die vastlopen.

Als Comité Zzp blijven wij ons inzetten voor een eerlijke, werkbare positie voor zelfstandig professionals. In deze nieuwsbrief lees je waar we de afgelopen periode aan hebben gewerkt: van gesprekken met toezichthouders en adviesorganen tot brieven aan de formateur. Ook lichten we een actueel voorbeeld uit waar het beleid wringt (én waar juist kansen liggen).

Samen blijven we bouwen aan een toekomst waarin zelfstandigen kunnen doen waar zij goed in zijn: waarde creëren, flexibel inzetbaar zijn en bijdragen aan een sterke arbeidsmarkt.

Hartelijke groet,
Comité Zzp

René Dongelmans (voorzitter)
Danielle van Wieringen (secretaris)
Peer Goudsmit (penningmeester)

Contact: info@comitezp.nl

Inhoud

- [Update Comité Zzp](#)
- [Verkiezingsuitslag en coalitie: voorzichtig lichtpunt voor zzp'ers](#)
- [Stop sectorale uitsluiting, kies voor eerlijke regels](#)
- [Comité Zzp vraagt Raad van State en Algemene Rekenkamer om onafhankelijke toetsing Wet DBA](#)
- [Gemeenten komen handen tekort, maar vergeten de zzp'er](#)
- [Respect voor de ondernemer](#)
- [Verhaal van een zzp'er](#)
- [Word lid en maak anderen lid!](#)

Update Comité Zzp

Waar is Comité Zzp mee bezig? Hieronder een kort overzicht van de maanden december en januari, niet volledig:

- We schreven een advies aan formateur Buma Letschert
- We voeren gesprekken met de nieuwe portefeuillehouders in de Tweede Kamer
- We vroegen de Raad van State en Algemene Rekenkamer om onafhankelijke toetsing Wet DBA. Volgens ons is de Wet DBA in haar huidige vorm onvoldoende uitvoerbaar, moeilijk handhaafbaar en juridisch onvoldoende voorspelbaar.
- We werden geïnterviewd voor een boek over zzp van HeadFirst, dat in februari verschijnt.

Verkiezingsuitslag en coalitie: voorzichtig lichtpunt voor zzp'ers

Na de verkiezingen is een minderheidscoalitie in de maak met D66, VVD en CDA. In het concept-coalitieakkoord staat op pagina 29 expliciet aandacht voor ondernemerschap: *“Ondernemers zijn cruciaal voor het bereiken van meer economische groei, voor brede welvaart en voor de uitdagingen van de toekomst. Ondernemers moeten daarom de ruimte krijgen om te ondernemen, te groeien, te vergroenen en zij moeten de waardering krijgen die zij verdienen.”*

Specifiek over zelfstandigen lezen we: “We pakken schijnzelfstandigheid aan door de VBAR te splitsen. Het overgebleven deel wordt zo snel mogelijk vervangen door de Zelfstandigenwet.”

Wat verandert er -naar verwachting- in het zzp-dossier?

In het coalitieakkoord *Aan de slag 2026-2030* kiest de coalitie expliciet voor een andere koers in het zzp-dossier. De conceptwet VBAR, die de afgelopen jaren veel onzekerheid veroorzaakte, wordt opgesplitst. Concreet betekent dit:

- het **rechtsvermoeden van werknemerschap** wordt als apart spoor ingevoerd (bedoeld om laagbetaalde werkenden beter te beschermen);
- het **verduidelijkingsdeel van VBAR** wordt zo snel mogelijk vervangen door een **Zelfstandigenwet**.

Met deze splitsing erkent de coalitie dat bescherming van kwetsbare werkenden en duidelijkheid voor echte zelfstandigen twee verschillende vraagstukken zijn.

Belangrijk om te benadrukken: dit zijn nog **beleidsvoornemens**. De concrete wetgeving moet nog worden uitgewerkt en aangenomen door Tweede en Eerste Kamer. Tot die tijd blijft onzekerheid bestaan. Maar de richting is duidelijk: er ligt politiek draagvlak om het zzp-dossier anders en zorgvuldiger te organiseren dan met één allesomvattend VBAR-kader.

Dit biedt perspectief voor zzp'ers die bewust kiezen voor ondernemerschap én voor opdrachtgevers die nu terughoudend zijn geworden. Tegelijkertijd blijven veel details onduidelijk. Comité ZZP volgt de ontwikkelingen nauwgezet en blijft aandringen op rechtszekerheid en voorspelbaar beleid.

Stop sectorale uitsluiting, kies voor eerlijke regels



Comité ZZP heeft met gemengde gevoelens kennisgenomen van het coalitieakkoord. Positief is dat eindelijk recht wordt gedaan aan het bestaan van de zzp'er in de Nederlandse wetgeving. Het is winst dat zelfstandigen niet langer als ‘het probleem’ worden weggezet, maar worden erkend als een onmisbaar onderdeel van de oplossing voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Tegelijkertijd zijn wij diep teleurgesteld en geschokt dat het kabinet blijft vasthouden aan sectorale uitzonderingen. Juist nu de hoogste rechter opnieuw bevestigt dat de beoordeling van een arbeidsrelatie uitsluitend individueel en per overeenkomst moet plaatsvinden, is het voornemen om hele sectoren uit te sluiten onbegrijpelijk en onhoudbaar.

Sectorale uitsluiting druist in tegen recht en realiteit

Dat het kabinet lijkt te mikken op uitsluiting van de sectoren zorg, onderwijs en kinderopvang vinden wij ronduit absurd. Niet in de laatste plaats omdat datzelfde kabinet stelt de arbeidsomstandigheden in deze sectoren te willen verbeteren in het kader van goed werkgeverschap. Het langdurige gebrek aan dat goede werkgeverschap is nu juist een van de belangrijkste redenen waarom professionals in deze sectoren kiezen voor het zelfstandig ondernemerschap.

Door zelfstandigen collectief te weren, wordt de kern van het probleem niet opgelost maar verergerd. Het resultaat is voorspelbaar: minder capaciteit, hogere werkdruk en verdere ontwrichting van essentiële publieke diensten.

[Lees de hele bijdrage van René Dongelmans](#)

Comité ZZZ vraagt Raad van State en Algemene Rekenkamer om onafhankelijke toetsing Wet DBA

Comité ZZZ heeft brieven gestuurd aan zowel de Raad van State (Afdeling Advisering) als de Algemene Rekenkamer met het dringende verzoek om een onafhankelijke beoordeling en evaluatie van de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA).

Aanleiding voor dit verzoek is de toenemende onzekerheid onder zelfstandigen en opdrachtgevers sinds het beëindigen van het handhavingsmoratorium. Volgens Comité ZZZ is de Wet DBA in haar huidige vorm onvoldoende uitvoerbaar, moeilijk handhaafbaar en juridisch onvoldoende voorspelbaar. Dit raakt direct de rechtszekerheid van honderdduizenden zzp'ers en een groot deel van het bedrijfsleven.

In de brieven wijst Comité ZZZ erop dat kernbegrippen zoals gezagsverhouding, inbedding, vervangingsvrijheid en persoonlijke arbeid sterk contextafhankelijk zijn. Daardoor leiden vergelijkbare werkrelaties in de praktijk tot uiteenlopende juridische uitkomsten. Zowel zelfstandigen als opdrachtgevers kunnen vooraf niet met voldoende zekerheid vaststellen waar zij aan toe zijn. Volgens het comité voldoet een wet die pas achteraf, via rechterlijke procedures, duidelijkheid biedt niet aan de eisen van goede regelgeving.

Daarnaast benadrukt Comité ZZZ dat een integrale evaluatie van de **effectiviteit van de Wet DBA ontbreekt**. Onvoldoende is onderzocht of de wet daadwerkelijk schijnzelfstandigheid tegengaat, terwijl signalen toenemen dat echte zelfstandigen opdrachten verliezen doordat opdrachtgevers risico's willen vermijden. Ook de economische neveneffecten, administratieve lasten en kosten voor alle betrokken partijen zijn nooit onafhankelijk en volledig in kaart gebracht.

[Lees het hele nieuwsbericht en de brieven aan de Raad van State en de Algemene Rekenkamer](#)

Gemeenten komen handen tekort, maar vergeten de zzp'er



Bijdrage van Jaimie Teelen, freelance communicatiespecialist

Op 20 januari 2026 verscheen op NOS.nl het artikel "[Gemeenten komen handen tekort en zoeken naar creatieve oplossingen](#)". Daarin wordt geschetst hoe gemeenten worstelen met structurele personeelstekorten door vergrijzing, uitstroom richting pensioen en toenemende taken. Volgens A&O fonds Gemeenten bereikt binnen tien jaar ruim 30% van het gemeentelijk personeel de pensioengerechtigde leeftijd. Tegelijkertijd blijven vacatures moeilijk vervulbaar, lopen projecten vast en neemt de druk op medewerkers toe. Gemeenten experimenteren daarom met talentpools en het langer doorwerken van gepensioneerde ambtenaren.

Opvallend genoeg wordt één oplossing niet genoemd: de inzet van zelfstandig professionals.

Juist gemeenten, zeker kleinere en vergrijsde organisaties, kunnen veel baat hebben bij de snelle, tijdelijke inzet van ervaren zzp'ers. Niet als vervanging van vaste banen, maar bijvoorbeeld voor projecten, specialistische opdrachten en tijdelijke inzet terwijl structureel wordt geworven.

Waar het nu misgaat

In de praktijk vallen zelfstandigen bij gemeenten vaak al vroeg af door zogenoemde *knock-outcriteria*: harde vinkjes die bepalen of een cv überhaupt bekeken wordt. Ontbreekt één specifiek criterium (vaak 'ervaring bij de overheid'), dan eindigt het proces direct. Ongeacht expertise of motivatie. Dat staat op gespannen voet met de realiteit die gemeenten nu zelf schetsen.

Tegelijkertijd zien we dat sommige gemeenten, zoals Arnhem, juist experimenteren met andere vormen van werving. Met een gemeentepool worden mensen geselecteerd op vaardigheden en motivatie, niet op een vast functieprofiel. Kandidaten werken mee aan verschillende projecten en groeien van daaruit door. Dat is een belangrijke stap vooruit.

De gedachte achter de gemeentepool is sterk. Kijken naar wat iemand kan bijdragen, in plaats van naar vaste hokjes. Diezelfde logica zou ook moeten gelden voor de inzet van zzp'ers. Juist zelfstandigen brengen direct inzetbare expertise mee en kunnen tijdelijke pieken opvangen.

Door vast te houden aan rigide criteria en gesloten processen ontstaat een paradox: gemeenten zoeken flexibiliteit en capaciteit, maar sluiten tegelijk een groep professionals uit die precies dát kan leveren. Zeker in tijden van vergrijzing en structurele krapte is het zonde om beschikbare expertise niet te benutten. Zzp'ers zijn geen noodgreep, maar een logische aanvulling op initiatieven zoals de gemeentepool.

Respect voor de ondernemer



Aan alle managers en ondernemers die elke dag weer de uitdaging aangaan: respect.

Jullie moed, doorzettingsvermogen en optimisme zijn zeer waardevol. Ondanks onduidelijke regels blijven jullie gas geven, investeren, werk creëren en samenwerken met alle type werkenden, ook zelfstandigen. Blijf doen waar je goed in bent. Hopelijk komt er snel meer duidelijkheid, zodat ondernemen, wat dat betreft, zorgelozer kan. Ondernemers

verdienen respect en ruimte om hun werk te kunnen doen, dat is goed voor alle werkenden, onze economie en dus ook de schatkist.

De wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties) moet duidelijkheid geven aan de ondernemer over wie werknemer is en wie zzp'er. In de praktijk zorgt de wet juist voor veel zorgen en onduidelijkheid. Nu laat de webmodule van SZW nog te veel over aan de handhaver. De 'holistische' webmodule geeft basaal drie opties: goed, niet goed en misschien. Dat is geen duidelijkheid, dit zorgt voor 'angst' bij de ondernemers, met als gevolg dat ze helaas vaak voor zekerheid kiezen en geen gebruik zullen maken van ZZP'ers en dat gaat ten koste van de hoogst noodzakelijke flexibiliteit bij ondernemerschap, strategische beslissingen en dus de economie.

[Lees het hele blog van Peer Goudsmit](#)

Verhaal van een zzp'er



Dubbel afgeroomd, enkel risico: de ondoorzichtige werkelijkheid van payrolling

"Ik ben inmiddels enige tijd ingehuurd via een uitzendconstructie. Dat heb ik bewust gedaan: geld verdienen leek op dat moment belangrijker dan wachten op een opdracht op zzp-basis.

Na bijna een jaar zie ik echter dat er

merkwaardige constructies ontstaan. Via een tussenpartij wordt een uurtarief afgesproken, waarna dit tarief wordt afgeroomd (of soms verhoogd) met de kosten van de tussenpersoon. Vervolgens komt er een payroller tussen, die opnieuw kosten inhoudt op datzelfde uurtarief. Per saldo zijn de zzp'ers hier dubbel de dupe van.

Ik wil daarom graag kunnen controleren of deze geldstromen correct verlopen en of ik daadwerkelijk krijg uitbetaald waar ik recht op heb. Dat blijkt echter vrijwel onmogelijk. Ik krijg geen inzicht in de facturatiestromen tussen de betrokken partijen, met als argument dat ik formeel geen contractpartij ben en daarom geen inzage mag krijgen. Dat wringt, zeker in het licht van de Wet DBA: ik moet toch kunnen vaststellen of de constructie klopt en of mijn beloning correct is?

De constructie is op hoofdlijnen duidelijk: het afgesproken tarief wordt verloond, minus kosten van de tussenpersoon en minus kosten van de payroller. Dit verschilt wezenlijk van een reguliere uitzendkracht, die akkoord gaat met een transparant bruto salaris op werknemersniveau. Hier gaat het om een bruto kostenconstructie waarin zowel werkgevers- als werknemerslasten zijn verwerkt, terwijl het uiteindelijke salaris voor mij niet goed te herleiden is.

Daarnaast worden allerlei secundaire arbeidsvoorwaarden opgelegd, zoals IKB, pensioen en een eindejaarsuitkering. Ik kan echter niet nagaan of ik per saldo meer of minder overhoud dan wanneer het volledige bedrag rechtstreeks en volledig zou worden verloond, met alleen eventueel expliciete kosten (zoals reis- of studiekosten) die bruto-netto worden verrekend. Uit mijn salarisstroken valt dit niet af te leiden: bij mij tellen deze niet op tot het bedrag dat de payroller factureert aan de tussenpersoon. De vraag blijft dus: blijft er ergens geld aan de strijkstok hangen? Dat is voor mij niet controleerbaar. En uit ervaring weet ik dat payrolling complex is en dat fouten snel worden gemaakt.

Verder vraag ik me af of je in deze constructie, als dure 'uitzendkracht' die feitelijk nog steeds als zzp'er wordt behandeld, niet het recht zou moeten hebben om zakelijke kosten (zoals een laptop of andere noodzakelijke middelen) te declareren en te verrekenen via de facturen van de payroller.

Door deze ondoorzichtigheid ontstaat er veel ruimte voor sjoemelen. Ik vrees dat die ruimte ook benut zal worden door partijen die hier nu voordeel in zien — met name payrollers."

[Lees meer verhalen van zzp'ers en deel ook jouw eigen verhaal!](#)

Word lid en maak anderen lid!

En ben je al lid? Deel dan de volgende oproep in je netwerk:

Ik ben lid van Comité ZZP, de onafhankelijke belangenvereniging voor zzp'ers. Begonnen als actieplatform is Comité ZZP nu actief in de behartiging van onze belangen bij beleid, politiek en organisaties.

Als lid van Comité ZZP profiteer je van een krachtig netwerk, een actieve lobby en actuele informatie.

Hoe meer leden, hoe zichtbaarder we zijn.

Help jezelf en andere zzp'ers om ook in de toekomst vrij te kunnen zzp-en: [word lid!](#)

Ik word lid



Facebook



Website



LinkedIn

Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}. • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • Voor een goede ontvangst voegt u Nieuwsbrief@comitezp.nl toe aan uw adresboek.



Laposta