



Nieuwsbrief

Juni 2025

Een stem voor vrije professionals

Beste zelfstandige,

Wat eind vorig jaar begon met zorgen van enkele zzp'ers, is nu een groeiend en blijvend geluid. Inmiddels staan drie acties: op de teller een petitie tegen handhaving, daarna Actie aardbei rondom het zzp-debat in de Kamer, en nu: het verzamelen van klachten richting **Nationale Ombudsman en de Autoriteit Consument & Markt, ACM**.

In enkele weken tijd deelden honderden zelfstandigen hun verhaal en dat aantal groeit steeds sneller. Over verloren opdrachten, over onrecht, over hoe het zelfstandig ondernemerschap – dat voor velen van ons een bewuste en trotse keuze is – steeds verder wordt ondergraven.

Mensen die al jarenlang bijdragen aan economie en samenleving, worden zonder bescherming buitenspel gezet -nu zelfs met haast, door de demissionaire minister.

We strijden niet vrijblijvendheid, maar voor vertrouwen en gelijke rechten. We willen laten zien dat het anders kan én moet. Pas als wij ons laten horen, worden we gehoord.

Namens Comité zzp,

René Dongelmans, Peer Goudsmit en Danielle van Wieringen
www.comitezpp.nl

Inhoud

- [Behandeling VBAR: onnodige haast, onnodige schade](#)
- [Doe mee en deel de actie! Klacht Ombudsman/ACM](#)
- [Zorg-zzp'ers: onmisbaar voor Nederlandse gezondheidszorg](#)
- [Column René Dongelmans](#)
- [Ondernemen in de zorg: zo doe je dat](#)
- [Verhaal van een zzp'er over huidig beleid](#)
- [Meld je aan voor deze nieuwsbrief](#)

Behandeling VBAR: onnodige haast, onnodige schade

De voorgenomen behandeling van de Wet Versterking Bescherming Arbeidsrelaties (VBAR) baart zelfstandigen grote zorgen. De koppeling van deze wet aan het behouden van EU-coronasteun is zowel onjuist als onnodig.

Comité Zzp pleit voor uitstel én heroverweging van de wet, omdat er alternatieven zijn die recht doen aan de Europese eisen én het Nederlandse ondernemersklimaat.

Comité Zzp heeft de leden van de kamercommissie SZW donderdagmorgen 19 juni opgeroepen om:

- De behandeling van de VBAR op te schorten
- Een onafhankelijke toets te laten uitvoeren op de proportionaliteit en juridische noodzaak ervan
- Het fundamentele recht op zelfstandig ondernemerschap te blijven respecteren

Zelfstandigen zijn de motor van innovatie en flexibiliteit in de arbeidsmarkt. Laten we hen niet in een keurslijf dwingen dat vooral goed is voor detacheerders, niet voor ondernemers.

[Lees hier ons volledige standpunt](#)

Doe mee en deel de actie! Klacht Ombudsman/ACM.

“Deze wet duwt ons de afgrond in”



KLACHTEN BUNDELEN, IMPACT MAKEN

Stap 1 → Stap 2 → Stap 3
klachtformulier bundeling ombudsman
& ACM

Dien je klacht vóór 1 september 2025 in



DOE MEE – DIEN JE KLACHT IN

Sinds de start van de meldactie van Comité zzp zijn al ca. 200 schrijvende verhalen binnengekomen van zelfstandigen die financieel en professioneel worden geraakt door de handhaving op de Wet DBA.

Rode draad: verlies van opdrachten, angst bij opdrachtgevers, financiële onzekerheid

Wat zzp'ers melden:

- Overheden en grote opdrachtgevers sluiten zzp'ers uit.
- Payroll- en detachingsconstructies worden opgedrongen, vaak met inkomensverlies.
- Onafhankelijke ondernemers worden afgerekend op loondienstcriteria.
- De Belastingdienst voedt verwarring via misleidende tools en informatie.

Citaten uit de meldingen

"Er is werk genoeg, maar ik zit al drie maanden zonder opdracht. Bedrijven zijn bang geworden. En ondertussen zakt mijn omzet naar het nulpunt."

"Ik ben zzp'er geworden na twee burn-outs in loondienst. Sinds april geen werk meer, want opdrachtgevers durven niet meer. Wat blijft er dan over van bestaanszekerheid?"

"Gemeenten huren geen zzp'ers meer in. Zelfs niet via een tussenpersoon. Ik moet nu via een detacheerder werken en ben mijn vrijheid én inkomen kwijt."

"Dit is discriminatie, de overheid zou beter moeten weten."

"Ik heb bewust gekozen voor ondernemerschap, na 15 jaar loondienst met burn-outs. Nu word ik alsnog gedwongen terug in het stramien dat mij ziek maakte."

"Als pedagogisch specialist werk ik nu via een uitzendbureau, verdien minder én leef van mijn pensioenbuffer. Deze wet breekt niet alleen mijn bedrijf af, maar ook mijn toekomst."

Waarom deze meldactie?

Comité zzp verzamelt deze klachten om deze zomer gezamenlijk in te dienen bij de **Nationale Ombudsman** en de **Autoriteit Consument & Markt (ACM)**. Daarmee vragen we aandacht voor de onevenwichtige en angstgedreven toepassing van de Wet DBA en haar opvolgers.

Doe mee voor 1 september!

Laat jouw stem horen en deel de actie met anderen.

Want pas als we samen opstaan, komt er ruimte voor echte, werkbare oplossingen.

Meld je klacht bij Ombudsman en ACM

Column René Dongelmans



Demissionair minister Eddy van Hijum van SZW is vast van plan de wet VBAR nog deze zomer door de tweede

kamer te loodsen. Van Hijum is inmiddels het boegbeeld van de NSC, dé partij voor bestaanszekerheid. Met de invoering van de wet VBAR voedt hij juist de bestaansonzekerheid van 1,7 miljoen zzp-ers in Nederland.

Zorg-zzp'ers: onmisbaar voor Nederlandse gezondheidszorg

Een recent onafhankelijk onderzoek van SEO Economisch Onderzoek in opdracht van SoloPartners – met medewerking van ZZP Nederland – toont aan dat zelfstandig werkende zorgprofessionals in 2023 een **maatschappelijke meerwaarde van 500 miljoen tot 1,5 miljard euro per jaar** vertegenwoordigen (bouwendnederland.nl, zipconomy.nl).

“Je hebt toch liever een werknemer dan iemand die even een klusje komt doen en weer weg is”. Hiermee zet hij een groep weg die bijna 20% van de gehele beroepsbevolking vertegenwoordigd.

Het feit dat deze groep (zzp-ers) zo groot is, zegt iets over de huidige arbeidsmarkt en de behoeften van ‘de werkenden’ in Nederland. Schrijnend dat een minister van een partij die waarschijnlijk geheel van het politieke podium verdwenen is na de verkiezingen in oktober dit jaar, nog zo zijn schadelijke stempel wil drukken op de arbeidsmarkt.

[Lees de hele column van René](#)

- Met **131000 zorg-ZZP'ers** werd in totaal zo'n **€7,5 miljard aan zorgproductie** gerealiseerd ([zipconomy.nl](#)).
- Dit leidde tot **gezondheidswinst tussen de €300 miljoen en €1,4 miljard**, naast **€100 miljoen aan besparingen** op ziekteverzuim, scholing en ontslagkosten ([zipconomy.nl](#)).
- SoloPartners-directeur Loe van Erp noemt ze bloemendrachtig “een **levensader van ons zorgsysteem**” ([zipconomy.nl](#)).

[Lees hier het rapport.](#)

Ondernemen in de zorg: zo doe je dat

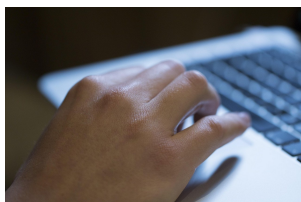
Steeds meer zorgprofessionals besluiten daadwerkelijk te gaan ondernemen in de zorg. Niet zo gek, want het ondernemerschap in de zorg biedt veel voordelen. Je bepaalt zelf je werktijden, kiest opdrachten die bij jou passen en creëert zo een betere balans tussen werk en privé. Wel is het belangrijk om goed voorbereid te starten.

De vraag naar zorg is groot en blijft groeien. Dat maakt het een kansrijke sector voor zelfstandigen, mits je voldoet aan de eisen van zelfstandig ondernemerschap. Als zzp'er kun je écht het verschil maken. Of je nu direct zorgt verleent of met een frisse blik bijdraagt aan slimmere werkprocessen op de werkvloer. Als echte ondernemer in de zorg ben je niet alleen zorgverlener, maar ontwikkel je ook ondernemende kwaliteiten die nodig zijn om succesvol te zijn. De combinatie van maatschappelijke impact, flexibiliteit en de regie over je eigen ontwikkeling en inkomen, maakt [werken als zzp'er in de zorg](#) een logische en waardevolle keuze.

In dit artikel lees je hoe je bewust en goed voorbereid start met zelfstandig ondernemen in de zorg. Je ontdekt aan welke regels en registraties je moet voldoen. Hoe je omgaat met verzekeringen, belastingen en pensioen. Welke vormen van zelfstandig ondernemerschap er zijn in de zorg. En je krijgt praktische tips over netwerken, het vinden van opdrachten en persoonlijke ontwikkeling.

[Lees verder en ontdek hoe jij een succesvolle zorgonderneming start!](#)

Verhaal van een zzp'er over huidig beleid



Zzp-docenten zijn essentieel

Met mijn eenmanszaakje huur ik uitsluitend zzp'ers in om sport-, dans- en muzieklessen te geven aan kinderen. Hun ouders zijn mijn klanten. Zzp-docenten zijn uiteraard essentieel voor de bedrijfsvoering.

Het is nooit zeker hoelang een lessenreeks kan doorgaan, want dat is onder meer afhankelijk van of de kinderen willen doorgaan. Mijn bedrijfje kan daarom een docent niet garanderen dat het werk door kan gaan op den duur. Het is werk van ongeveer anderhalf uur op een vaste middag. Ik pas het lesaanbod aan aan de beschikbaarheid van docenten en de vraag. De docent bepaalt de inhoud van de les binnen de omschrijving van het vak. Als een docent ziek zou worden en mijn bedrijfje zou loon moeten doorbetalen, dan is het snel failliet want mijn klanten betalen alleen als er les wordt gegeven en twee docenten betalen voor een lessenreeks kan niet uit.

Ik heb geen idee welke van bovengenoemde en andere criteria van de DBA hoe zwaar wegen om te kunnen beoordelen of ik 'schijnzelfstandigen' laat werken. Als dat ergens duidelijk wordt uitgelegd dan hoor ik het graag en anders vraag ik me af waarom mogen die criteria voor de handhaving zo vaag zijn? Het zou jammer zijn als ik moet stoppen want dan verliezen honderden kinderen hun leuke en voor hun ontwikkeling belangrijke sport- en kunstlessen, mijn docenten hun parttime werk en ik mijn zware maar creatieve fulltime werk.

[Lees meer reacties van zzp'ers.](#)

Meld je aan voor deze nieuwsbrief

Dit is onze eerste nieuwsbrief. Mogelijk kreeg je deze rechtstreeks toegemailed of doorgestuurd.

Als je op de hoogte wilt blijven, meld je dan aan -we mogen je deze nieuwsbrief niet zo maar blijven toesturen. Klik op de button hieronder.

Ik meld me aan voor de nieuwsbrief



Facebook



Website



LinkedIn

Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}. • Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#). • Voor een goede ontvangst voegt u info@comitezp.nl toe aan uw adresboek.

