

寶綠特集團

2025年永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT

推動全球資源再生・塑膠環保產業的致力者

資源再生產業鍊垂直整合的集團企業・致力於成為國際塑膠環保事業的領先團隊



目錄

01	關於報告書	3
02	董事長的話	5



03 | 關於寶綠特

3.1	公司概況	9
3.1.1	寶綠特事業	9
3.1.2	企業文化及核心價值	13
3.1.3	榮譽與認證	14

04 | 永續寶綠特

4.1	永續發展管理委員會	21
4.2	利害關係人鑑別與溝通管道	23
4.3	重大主題鑑別與分析	24

05 | 行穩致遠 公司治理實務

5.1	穩健公司治理	29
5.1.1	董事會運作	29
5.1.2	股東權益	33
5.1.3	經濟績效	34
5.1.4	誠信經營	35
5.2	全面風險控管	37
5.2.1	法令遵循	37
5.2.2	內控制度	37
5.3	增強數位韌性	38
5.3.1	資通安全管理組織架構	38
5.3.2	資通安全管理	38

06 | 永續環境 守護綠色家園

6.1	氣候變遷因應	43
6.1.1	溫室氣體排放管理	43
6.1.2	氣候變遷風險管理	46
6.2	強化污染防治	51
6.2.1	環境管理	51
6.2.2	污染物管理	52
6.3	低碳循環經濟	58
6.3.1	能源節約利用	58
6.3.2	水資源管理	60
6.3.3	資源再利用	62
6.4	綠色產品與服務	63

07 | 守正出新 匠造卓越精品

7.1	永續創新研發	67
7.1.1	研發投入	67
7.1.2	產品創新	69
7.2	深耕產品品質	71
7.2.1	質量文化	71
7.2.2	質量控制	71
7.2.3	產品和服務類別對使用者健康和 安全影響衝擊的評估機制	72
7.3	優質客戶服務	74
7.3.1	客戶服務	74
7.3.2	客戶隱私	75
7.3.3	負責任行銷	76
7.4	攜手夥伴共贏	77
7.4.1	供應商管理	77

08 | 實幹當先 幸福員工職場

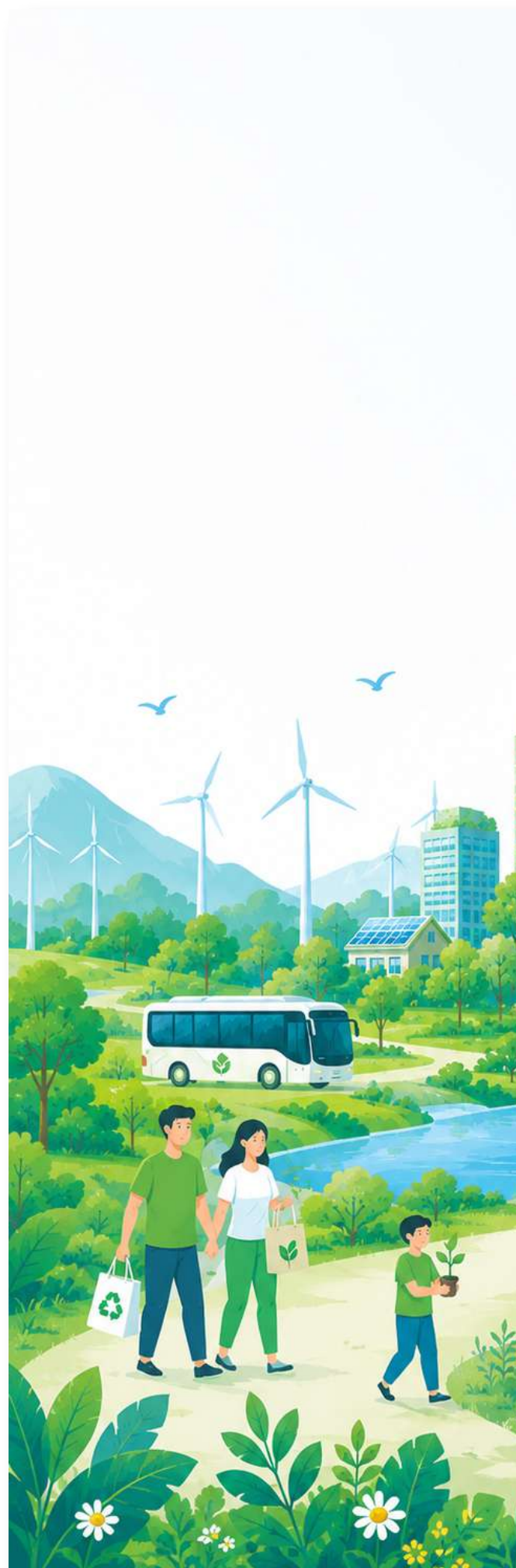
8.1	人才吸引與留任	83
8.1.1	多元化與平等機會	83
8.1.2	退休員工重新延攬	85
8.1.3	員工留任	85
8.2	引領職業發展	85
8.2.1	促進員工發展	85
8.2.2	績效考核	86
8.2.3	完善員工培訓	87
8.3	保障員工權益	88
8.3.1	合規僱傭	88
8.3.2	薪酬福利	88
8.4	營造溫暖職場	90
8.4.1	民主溝通	90
8.4.2	關愛員工	91
8.5	關注職業健康	92
8.5.1	安全生產	92
8.5.2	職業健康安全管理系統	95
8.5.3	化學品安全與承攬商管理	97
8.5.4	安全文化建設	98

09 | 履責於行 促進社會共好

9.1	熱心社會公益	101
9.2	在地社區關係	102

10 | 附錄

10.1	永續環境和社會管理績效數據概覽	105
10.2	GRI準則對照表	109
10.3	SASB對照表 (資源轉化產業 - 工業機械與物品)	113



01 關於報告書

報告簡介

寶綠特資源再生工程股份有限公司(簡稱寶綠特)，期望協助所有利害關係人瞭解我們如何致力於落實企業永續發展的相關資訊。本報告書內容詳實說明我們在公司治理、永續環境與社會公益等各項重大主題之行動及績效資訊。

報告出版日期與週期

本報告書揭露資訊期間為2025年01月01日至2025年12月31日，本公司報告週期為每年一次。

— 現行發行版本	2026年8月發行
✓ 下一發行版本	2027年8月發行

報告範疇與邊界

本報告書範疇以寶綠特資源再生工程股份有限公司及集團營運之主要子公司為主，未包含合併財務報表之所有子公司；主要子公司包含：浙江寶綠特環保技術工程有限公司、寶綠特資源再生科技股份有限公司和浙江安順化纖有限公司。其中本報告書財務資訊係採用會計師簽證之合併財務報告，其他資訊內容若有特定揭露範疇，將在報告書相關章節中附註說明。

稱謂說明

為了便於表述與閱讀，本報告書中「寶綠特」、「我們」、「公司」均指代寶綠特資源再生工程股份有限公司及旗下三家子公司。「浙寶」和「浙江寶綠特」均指代子公司之浙江寶綠特環保技術工程有限公司，「台寶」和「台灣寶綠特」均指代子公司之寶綠特資源再生科技股份有限公司，「安順」和「浙江安順」均指代子公司之浙江安順化纖有限公司。

撰寫依據

本報告書係參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)所出版的2021年版GRI準則進行編撰。報告資訊亦與臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」以及聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)、氣候相關財務揭露(TCFD)架構、永續會計準則(SASB)、ISO 26000企業社會責任指引等準則及國內外標準相呼應。

資料蒐集與計算

本報告書財務資訊之部分統計與計算數據引用自財報、政府機關及相關網站公開資訊，若有特殊之計算方式或資訊來源以備註之方式在報告書中呈現。

本報告書所揭露之數據與資料，係由相關權責部門進行彙整提供，各項揭露數據資訊的收集、量測與計算方法，以符合國際法規或當地法規要求為主要依據，若如無對應的國際標準可適用時，則參考產業標準或產業慣例。

資訊重編

本報告書無資訊重編之情形。

外部保證/確信

本報告書未經獨立之第三方查驗證機構確信。



報告獲取與聯絡

歡迎透過寶綠特公司網站<https://bo-re-tech.group/>，下載寶綠特公司電子版中文「寶綠特集團2025年永續報告書」。為持續提升寶綠特永續報告書之品質與內容、促進與利害關係人間溝通，任何建議指教歡迎與我們聯繫。

- 總部地址：浙江省嘉興市平湖市九里亭大道888號
- 聯繫人：林昱君（永續報告工作小組組長）
- 電話：+886-6-6233-306
- 信箱：investor@bo-re-tech.com

02 董事長的話

尊敬的股東、客戶、合作夥伴、全體同仁及關心寶綠特的各界朋友們：

全球產業正處於深刻的轉型浪潮之中。面對氣候變遷、淨零碳排、循環經濟與供應鏈重組等挑戰，永續發展已不再只是企業責任，而是重新定義未來競爭力的重要核心。從國際品牌對PCR再生材料需求的快速提升，到全球低碳供應鏈與ESG規範持續深化，產業正從過去的線性消耗模式，逐步走向高效率、低碳化與循環再生的新經濟體系。

在這樣的全球趨勢下，寶綠特始終相信，真正具價值的企業，不只是創造營收與獲利，更應成為推動產業升級、改善環境問題與創造社會長期價值的重要力量。自創立以來，我們始終以「專業、創新、誠信、親和」作為企業核心理念，深耕資源再生與循環經濟領域，致力於透過工程技術、材料再生與產業整合能力，建立更高效率、更低碳、更具永續價值的循環產業模式。

2025年，對寶綠特而言，是邁向下一階段發展的重要里程碑。今年公司正式於台灣證券交易所掛牌上市，象徵寶綠特從專業工程與資源再生企業，邁向更國際化、更制度化與更具長期永續治理能力的新階段。我們深知，上市不僅代表市場對公司的肯定，更代表企業在治理透明度、永續責任與長期經營能力上，必須以更高標準自我要求。

在環境 (Environmental) 面向，寶綠特持續以技術創新作為核心驅動力，深化資源再生與循環利用效率。我們持續優化回收製程與設備系統，從前端回收分選、中段清洗處理，到後端高值化再生材料應用，逐步建立更完整的循環再生體系。同時，我們亦持續投入碳足跡管理、節能改善、水資源循環與廢棄物減量等工作，透過技術升級與管理優化，降低整體環境衝擊。我們相信，「資源循環」不只是環保責任，更是未來全球產業發展的重要基礎。

在社會 (Social) 面向，我們始終相信，企業的長期成長，來自於人才、產業與社會的共同進步。寶綠特持續打造安全、健康、公平且具發展性的工作環境，強化人才培育、專業技能提升與組織文化建設，讓每一位同仁都能在企業成長過程中實現自我價值。同時，我們亦積極投入地方合作、產學交流與社會參與，透過產業資源與專業能力，持續創造企業與社會共榮的正向循環。

在治理 (Governance) 面向，我們持續強化公司治理架構與風險管理機制，完善內部控制制度與決策流程，提升資訊透明度與經營管理效率。隨著全球永續規範與資本市場要求持續提升，寶綠特亦逐步將ESG管理納入企業核心營運策略，推動永續治理制度化、數位化與國際化，建立企業長期穩健發展的基礎。

面對全球低碳轉型與循環材料需求快速成長，寶綠特正持續推動「綠材事業群」發展，從過去以資源再生工程為核心，逐步延伸至循環材料供應、全球材料整合與低碳供應鏈佈局，深化循環經濟產業鏈價值。

近年來，隨著國際品牌對PCR再生材料需求持續提升，以及全球供應鏈加速朝永續方向轉型，循環經濟已逐漸成為全球產業發展的重要趨勢。面對市場變化，寶綠特也持續強化材料整合、供應鏈管理與國際合作能力，並積極布局印度等新興市場，建立更具韌性與長期成長潛力的全球市場布局。

未來，我們將持續結合工程技術、循環材料、高值化應用與碳管理能力，攜手客戶與供應鏈夥伴，共同推動循環經濟產業

升級。我們相信，永續不只是企業責任，更是下一階段全球產業發展的重要方向。

寶綠特一路走來，始終感謝每一位員工的努力、每一位客戶的信任、每一位合作夥伴的支持，以及社會各界對我們的鼓勵與期許。未來，我們將持續秉持初心，以更高標準推動永續經營，攜手所有利害關係人，共同打造更低碳、更循環、更具永續價值的未來。

讓永續，不只是責任，更成為推動產業進步與企業成長的核心力量。

寶綠特資源再生工程股份有限公司

董事長

歐哲文

03 | 關於寶綠特

3.1 公司概况

3.1.1 寶綠特事業

3.1.2 企業文化及核心價值

3.1.3 榮譽與認證





03 關於寶綠特

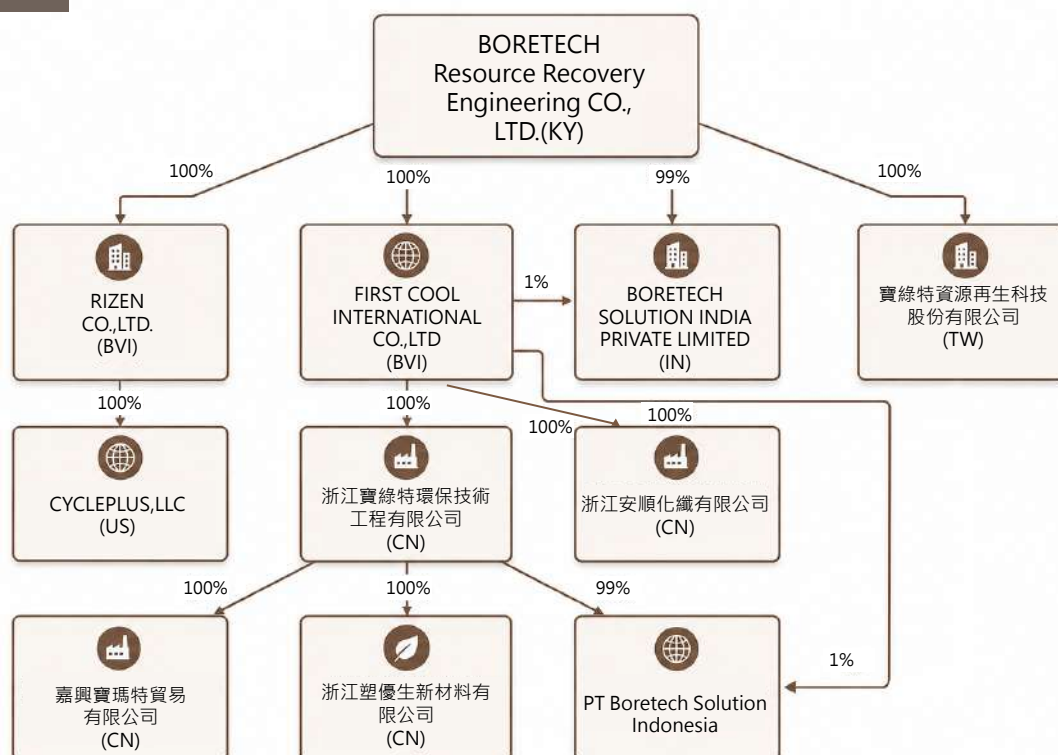
3.1 公司概况

3.1.1 寶綠特事業

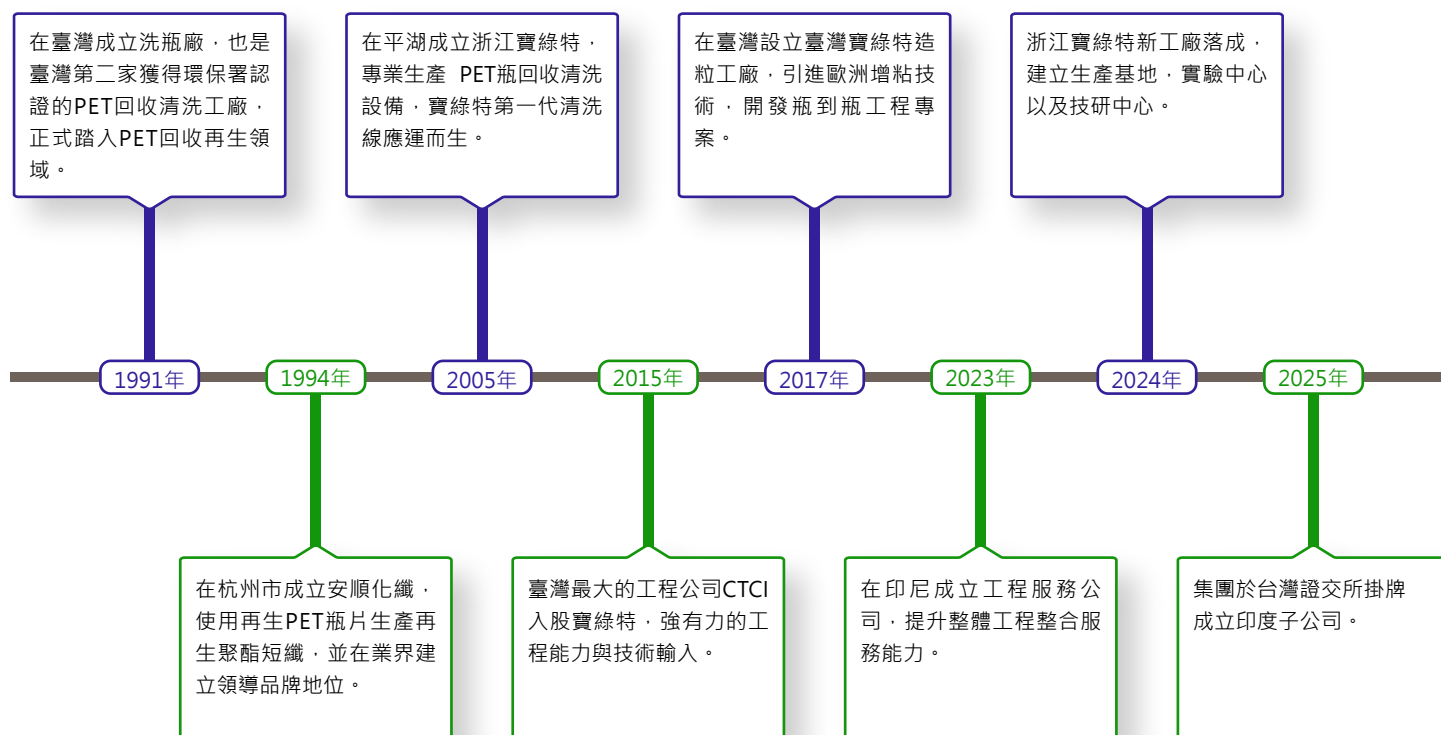
從1991年起開始在台灣從事PET瓶回收清洗事業（是台灣第二家從事PET瓶回收的清洗工廠）、到1994年在中國浙江富陽投資「浙江安順化纖有限公司」，使用再生原料生產聚酯短纖維、2005年在中國浙江平湖成立「浙江寶綠特環保技術工程有限公司」，跨足回收產線設備的設計製造與工程、以及2017年在台灣台南成立「寶綠特資源再生科技股份有限公司」，負責塑料再生原料生產業務。寶綠特集團已具有30年的PET瓶回收生產和再生聚酯短纖生產經驗，以及超過15年的設備製造經驗，在塑膠回收產業中，從設備的設計製造、再生瓶片/切片的生產、到化纖紡絲的應用等等都在寶綠特集團的業務範圍。

公司名稱	寶綠特資源再生工程股份有限公司
設立日期	2013年4月8日(開曼控股成立時間)
實收資本額	741,195,120
股票代號(上市)	6887
董事長	歐哲文
總部地址	浙江省嘉興市平湖市九里亭大道 888 號
主營業務	再生聚酯生產設備、再生聚酯粒、聚酯纖維之生產銷售
生產據點分佈	浙江寶綠特（浙江平湖）、安順化纖（浙江富陽）、臺灣寶綠特（臺灣臺南）

集團投資架構



發展里程碑



主營業務

浙江寶綠特環保技術工程有限公司

BoReTech

研發、系統、設備整合工程服務事業板塊

- 一站式塑膠（PET、硬雜塑膠、薄膜塑膠）回收清洗解決方案、設備、工程
- 再生聚酯化纖及下游設備生產與技術服務商
- 食品級瓶到瓶專案工程設計、製造、工程服務
- 化學法回收工藝技術及設備

浙江安順化纖有限公司



再生化纖、複合化纖生產及技術事業板塊

- 1.0D-60D的滌綸短纖維阻燃纖維、功能性纖維GRSTC纖維
- 衛生用複合纖維
- 可降解纖維、海洋纖維
- 客製化定向開發，纖維研發中心保證纖維的研發、改良、技術提升

寶綠特資源再生科技股份有限公司

BoReTech

食品級PET\PP酯粒生產及技術事業板塊

- 再生聚酯瓶片
- 再生聚酯酯粒（應用範圍：食品包裝，超細旦長絲、片材，注塑）
- 再生聚丙烯粒

浙江寶綠特環保技術工程有限公司產品

① 塑膠回收清洗解決方案與工程

提供全套PET 瓶到瓶EPIC工程服務 (清洗、造粒、增粘)



• PET 瓶回收清洗：

最新ES制程處理量大，占地小，工藝配置靈活，單元模組化，自動化程度高，瓶片潔淨度高。



• 硬雜塑膠回收清洗：

高值化利用的HDPE瓶、PP/PE料、PP餐盒回收解決方案。



• 配套輔助系統

(智慧控制，污水、節水系統)：

粉末清洗系統，IAS 系統，線上水循環系統，污水處理系統。



• 半化學回收制rBHET：

EG深度清洗技術；MEG洗滌、醇解、除雜；rBHET 低聚物粉末在原生PET 生產裝置中與 PTA 和 MEG 混合。



② 再生聚酯化纖及下游生產設備及技術

ES雙組份 (PP/PE(ES), PET/PE (ET), PET/PA, PET/LOWMELT PET)



長絲生產方案及工程 POY,DTY,FDY



短纖產線方案及工程

(三維、普纖、色絲、柔性)



不織布設備



 浙江安順化纖有限公司產品

安順擁有多種功能性化纖產品，透過生產技術配置，提供符合客戶需求的產品	
產品類別	產品應用領域
易可安®-可降解纖維系列(CiCLO®技術)	聚酯纖維產品可廣泛應用在汽車內飾、隔音材料、鞋材、建材、過濾材料、服飾、家用紡織品(如：窗簾等)以及衛生材料(如：紙尿布等)    
易萊安®-彈性纖維系列	
特克絲®-高性能阻燃纖維系列	
JOULELON®-滌綸相變複合纖維系列	
易可淨®-駐極體纖維系列	
低熔點 PET 纖維	
其他功能性纖維	

 寶綠特資源再生科技股份有限公司產品

台寶具備清洗、造粒與固態聚合完整一條龍製程。

產品類別	應用領域
• <u>再生聚酯瓶片</u> 	可再生、環保、經濟、可持續、環保且經濟的塑膠材質
• <u>再生聚酯粒(rPET)</u> 	用於瓶子和容器、紡織品和服裝、薄膜和片材、注塑產品、汽車零件

 全球營運地圖

銷售據點之售服網絡	
亞洲	孟加拉、中國、印度、印尼、日本、馬來西亞、緬甸、菲律賓、俄羅斯、泰國
歐洲	德國、波蘭、斯洛文尼亞、西班牙、瑞典、烏克蘭、英國
北美洲	加拿大、洪都拉斯、牙買加、墨西哥、尼加拉瓜、美國
南美洲	阿根廷、玻利維亞、巴西、智利、厄瓜多爾、巴拉圭、秘魯、委內瑞拉
中東	亞美尼亞、埃及、伊朗、巴基斯坦、卡達、沙特阿拉伯、蘇丹、阿拉伯聯合大公國
非洲	阿爾及利亞、肯尼亞、摩洛哥、尼日爾、尼日利亞、南非、坦桑尼亞

截至2025年底寶綠特有294條PET瓶回收清洗及應用端生產線在全球42個國家及地區運行，全球每年約5,544,000噸再生PET瓶片源至寶綠特清洗系統。



3.1.2 企業文化及核心價值

寶綠特集團秉持專業、創新、誠信和親和之經營理念，在面對瞬息萬變經營環境下仍不斷自我要求，持續致力於提昇產品創新能力、製程創新能力和品質保證能力，致力於創造公司、社會與環境共贏永續發展的未來。



經營理念

專業、創新、誠信、親和



願景

成為國際塑料環保事業的領先團隊



使命

精進工程技術發展環保產業，提升經濟效益推動地球再生

3.1.3 榮譽與認證

體系認證

浙江安順

ISO 14001:2015



ISO 45001:2018



ISO 9001:2015



台灣寶綠特

ISO 9001:2015



浙江寶綠特

ISO 14001:2015



ISO 45001:2018



ISO 9001:2015



產品認證

浙江安順

再生纖維
OEKO-TEX證書



滌綸纖維OEKO-TEX
STANDARD 100認證



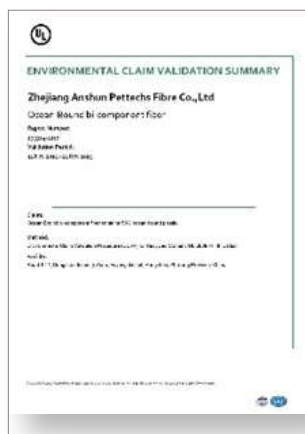
GRS Scope證書



聚脂短纖
OBP趨海塑料認證證書



雙成分纖維
OBP趨海塑料認證證書



原生、複合纖維
OEKO-TEX證書



再生纖維
OEKO-TEX證書



GRS認證



台灣寶綠特

GRS認證



海洋廢棄物循環產品認證



榮譽認證

浙江寶綠特

2018年浙江省科學技術進步獎



2019年國家專利示範企業



2019年國家級高新技術企業獎



2023年浙江省企業研究院



2023年浙江省企業研發中心



2023年浙江省科技小巨人企業



2023年浙江省專精特新中小企業



2023年國家專精特新小巨人



2024年中華環保聯合會
「無廢企業」建設案例



2024年高新技術企業



2024年專精特新「小巨人」



2024年傑出貢獻單位



2025年低碳再生回收工藝
先鋒獎



浙江出口名牌



2023年平湖市清潔生產企業

2023年平湖市無廢工廠

2024年第一批
平湖市級綠色工廠

2025年浙江省企業技術中心

2025年外資研發中心

2025年重點企業研究院

浙江安順

2022年中國製造網認證供應商



2022年杭州市節水型企業

2022年杭州市清潔生產企業

2023年安全生產標準化三級企業



臺灣寶綠特

SGS綠色標章獎



公協會參與

寶綠特藉由加入公會組織，與相關產業進行互相交流，藉以瞭解產業最新動態發與未來發展趨勢。

公協會名稱	職位
中國循環經濟協會	浙寶作為理事單位 
中國合成樹脂協會塑料循環利用分會	浙寶作為副會長單位 
中國物資再生協會第七屆理事會	浙寶作為會員單位 
平湖市低碳環保產業協會	浙寶作為會員單位 
浙江省對外承包工程商會	浙寶作為會員單位 
浙江省衛生用品商會	安順作為會員單位
Alliance to End Plastic Waste (AEPW)	浙寶作為董事會成員單位
The National Association for PET Container Resources (NAPCOR)	浙寶作為會員單位

04 | 永續寶綠特

- 4.1 永續發展管理委員會
- 4.2 利害關係人鑑別與溝通管道
- 4.3 重大主題鑑別與分析





04 永續寶綠特

4.1 永續發展管理委員會

寶綠特於2024年12月經董事會通過「永續發展管理委員會組織規程」，並於2025年3月12日經董事會通過成立「永續發展管理委員會」，負責實踐本公司永續發展目標，強化永續治理，完善公司治理結構，規範公司發展永續環境、維護社會公益及落實公司治理工作以及加強企業永續發展資訊揭露，並向董事會回報永續發展執行情形及目標達成情形。同時在「永續發展管理委員會」下設具體執行任務之召集單位，以及永續發展之兼任任務小組（包含永續資訊揭露小組、公司治理小組、永續環境小組和社會公益小組），負責執行永續發展之相關任務。2025年度永續發展管理委員會召開一次會議，向董事會報告本公司2024年度ESG申報資訊以及2024年度永續報告書。



寶綠特永續發展管理架構相關組織之職責劃分			
 永續發展管理委員會	(一) 制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等。 (二) 檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。 (三) 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。 (四) 督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。		
	 永續報告工作小組	擔任具體執行任務召集單位，負責召集永續發展之兼任任務小組相關人員執行永續發展相關任務，審定每年度永續報告書終版報告並提交永續發展管理委員會進行審議，以及定期向永續發展管理委員會報告年度永續發展任務執行進展。	
 永續發展之兼任任務小組	 公司治理小組	負責公司治理之法令遵循、訂定合理之薪酬政策及員工績效考核制度、教育訓練，及利害關係人溝通機制，以實踐公司永續發展之目標。	
	 永續環境小組	負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，及設立環境管理專責單位或人員，以達成環境永續之目標。	
	 社會公益小組	負責人權管理政策與程序、遵循人權相關法規及國際準則等、建立組織內所有成員（如員工、子公司、合資等）及價值鏈重要成員內外部溝通、評估相關風險及管理機制，及促進社區發展及文化發展，以達成永續經營之目標。	
	 永續資訊揭露小組	負責永續資訊管理政策、遵循永續資訊揭露之相關法規及國際準則等，充分揭露具攸關性及可靠性之永續資訊，以提升永續資訊透明度。	

4.2 利害關係人鑑別與溝通管道

寶綠特依據 AA1000SES 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 的五大原則：依賴性、責任性、影響力、張力、多元觀點，鑑別出五大利害關係人：股東/投資人、員工、政府機關、客戶、供應商/承攬商，並定期/不定期與各類利害關係人進行議合。利害關係人議合之主要目的，在於了解各利害關係人之關注議題、回應其期望與需求，並作為公司永續策略與營運決策之重要參考。為確保議合之有效性與意義，公司透過多元且定期之溝通機制（如會議、問卷調查、座談會及即時溝通管道等），蒐集並分析利害關係人意見，並將其回饋納入內部管理流程與決策機制中；同時持續追蹤議合成果與改善情形，以提升溝通品質及強化與利害關係人之長期互信關係。

公司與五大利害關係人溝通形式與管道彙整如下所示。

利害關係人	對寶綠特的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率
 股東/投資人	股東及投資人是寶綠特最堅實的後盾，透過穩健、透明的管理策略，為股東及投資人獲取最大利益。	- 經營績效 - 法令遵循 - 誠信經營 - 風險管理 - 公司治理	 股東大會 定期	定期
			 法人說明會 定期	定期
			 公司網站 不定期	不定期
 員工	寶綠特以人為本，重視與員工的關係，視員工為公司永續發展之基石。	- 經營績效 - 人權保護 - 人才吸引與留任 - 人才培育與發展 - 職業健康與安全 - 資訊安全和隱私保護	 勞資會議 定期	定期
			 意見信箱 不定期	不定期
			 公司網站 不定期	不定期
 政府機關	遵循政府、主管機關相關法令規範，主動積極配合政令宣導，於公司塑造恪遵守法之文化，善盡社會責任良善公民之本分。	- 氣候策略 - 廢棄物管理 - 溫室氣體管理及減碳 - 水資源管理 - 能源管理 - 產品品質與安全/顧客健康與安全 - 法令遵循 - 誠信經營 - 風險管理 - 公司治理 - 職業健康與安全 - 人權保護 - 社會關懷與公益	 參加主管機關所舉辦之宣導說明會 不定期	不定期
			 接收主管機關之函文，協助宣導各項政策 不定期	不定期
 客戶	寶綠特致力提供優質的產品與服務來滿足客戶的需求與期待，創造最大顧客價值。	- 氣候策略 - 客戶關係管理/顧客服務 - 產品品質與安全/顧客健康與安全 - 職業健康與安全 - 產品創新與研發 - 誠信經營 - 資訊安全和隱私保護	 國內外展會 不定期	不定期
			 客戶滿意度調查 定期	定期
			 公司網站 不定期	不定期
 供應商/承攬商	供應商作為寶綠特產品生命週期前端，直接影響到寶綠特的營運未來，公司透過嚴謹的供應商管理制度，以降低經營風險與成本。	- 供應商管理 - 誠信經營 - 資訊安全和隱私保護	 供應商評鑑 定期	定期
			 公司網站 不定期	不定期

4.3 重大主題鑑別與分析

永續議題鑑別

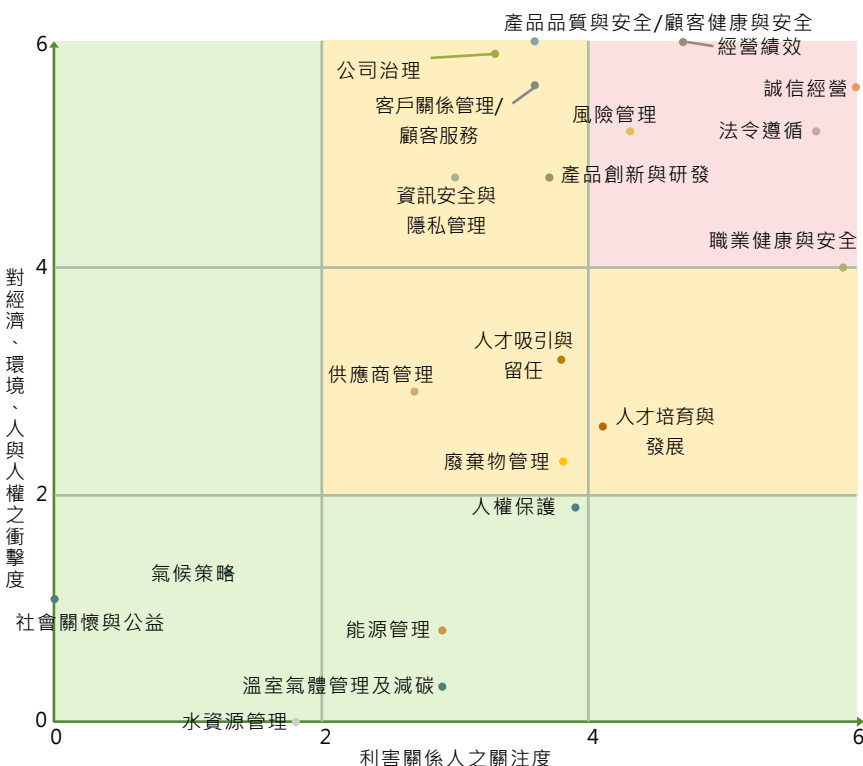
公司依據GRI準則與聯合國永續發展目標(SDGs)、組織內部發展目標、產業特定議題，從中找出可能影響公司永續經營的內外部因素，並透過現場訪談與外部專家意見反饋，從中思考利害關係人所關注的議題，最後彙整出7大重大主題。

重大永續議題分析

2025年寶綠特考量「對經濟、環境、人與人權之衝擊度」和「利害關係人之關注度」這兩個維度，通過問卷請公司內部高階主管對前段各永續議題評估實際與潛在之正面及負面衝擊影響與其發生可能性，進行綜合評分；以及，請利害關係人對各永續議題的關注程度評分。通過結合各議題分別在兩個維度上的數值，得到如下「寶綠特重大永續議題矩陣」，並根據重大議題鑑別結果排序，前5項依序為誠信經營、法令遵循、經營績效、產品品質與安全/顧客健康與安全、職業健康與安全。重大議題之辨識，除透過矩陣圖外，公司亦參照SASB、產業別常見重大主題、ESG評鑑項目等基準規範，經由高階管理層討論，考量產業特性與國內外各相關基準規範，決定將廢棄物管理以及溫室氣體管理及減碳兩項議題納入本年度的重大永續議題。

重大永續議題排序

寶綠特重大永續議題矩陣



重大議題鑑別結果排序

議題	排序分數
誠信經營	33.6
法令遵循	29.64
經營績效	28.2
產品品質與安全/顧客健康與安全	25.8
職業健康與安全	23.6
風險管理	22.36
客戶關係管理/顧客服務	20.16
公司治理	19.47
產品創新與研發	17.76
資訊安全與隱私管理	14.4
人才吸引與留任	12.16
人才培育與發展	10.66
廢棄物管理	8.74
供應商管理	7.83
人權保護	7.41
能源管理	2.32
氣候策略	1.69
溫室氣體管理及減碳	0.87
水資源管理	0
社會關懷與公益	0

重大主題之管理

面向	☆ 重大主題	🗨 衝擊描述	💡 對寶綠特的意義	📖 回應章節
 經濟與治理面	 誠信經營	誠信經營是公司維繫市場信任與長期合作關係的基礎。良好的誠信文化有助於建立穩定的商業關係與品牌形象。然而，一旦出現不當行為或違反道德準則，不僅可能引發外部質疑與信任危機，也會影響內部管理氛圍，進而對公司聲譽與營運造成長期影響。	 誠信經營之管理政策、作為及績效目標，包含道德行為準則、反貪腐及反賄賂、檢舉制度（如吹哨者保護制度）等。	5.1.4 誠信經營
	 法令遵循	落實法令遵循有助於確保公司在各項營運活動中符合監管要求，降低裁罰與營運風險，同時強化企業在利害關係人心中的可靠度。但若對法規掌握不足或內部控管不夠周延，容易產生違規風險，不僅增加成本支出，也可能影響公司正常運作與對外形象。	 主管機關法規遵循現況，包含環境法規、勞動法規或其他相關規範，及對於重大爭議事件之處理與揭露。	5.2.1 法令遵循
	 經營績效	穩定且具成長性的經營績效能為股東創造價值，並支持公司在人才、技術與永續發展上的持續投入。不過，在追求績效的過程中，若過度聚焦短期成果，可能忽略長期風險或資源配置失衡，反而影響企業的永續發展能力。	 作業績效及財務表現，包含作業收入、交易量、交易總額等。	5.1.3 經濟績效
 環境面	 廢棄物管理	積極進行溫室氣體盤查與減碳管理，有助於公司掌握排放來源並提升能源使用效率，亦能回應國際趨勢與客戶期待。然而，在轉型過程中，可能面臨設備投資壓力與營運調整挑戰，若未及早因應，也可能增加未來碳成本或法規風險。	 持續研發低碳循環技術，透過完善能源與溫室氣體管理、廢棄物管理、水資源管理和環境管理，以及識別氣候變化風險與機會，為人類生活創造環境永續之未來盡一份企業努力。	6.2.2 污染物管理
	 溫室氣體管理及減碳	積極管理溫室氣體排放與推動減碳策略，可降低氣候風險、提升企業競爭力並符合國際趨勢；若未及時因應氣候議題，可能面臨碳成本上升、法規限制及供應鏈壓力。		6.1.1 溫室氣體排放管理
 人群（包含其人權）面	 產品品質與安全/顧客健康與安全	維持產品品質與安全是公司對顧客的基本承諾，良好的品質管理能提升顧客信任並促進長期合作關係。但若產品出現品質或安全疑慮，可能導致客訴、退貨甚至影響顧客健康，進一步衝擊品牌信譽與市場競爭力。	 通過不斷提升產品品質與安全性，能夠更好地適應市場變化，應對日益嚴格的環保和安全標準，並在全球範圍內擴大市場份額。	7.2 深耕產品品質
	 職業健康與安全	完善的職安衛制度可有效降低職業災害發生率，保障員工安全並提升工作效率與組織穩定度；反之，若管理不當，可能引發工安事故、人員傷害與營運中斷，亦可能產生法律責任與經濟損失。	 確保全體同仁之健康及營造安全職場環境，朝安全無虞工作環境發展目標邁進。	8.5 關注職業健康

重大主題之變動

2024年度	2025年度	差異原因
 高度重要議題 1  應對氣候變化 2  產品品質 3  人權管理 4  廢棄物管理 5  信息安全與隱私保護	● 誠信經營 ● 法令遵循 ● 經營績效 ● 廢棄物管理 ● 溫室氣體管理及減碳 ● 產品品質與安全/顧客健康與安全 ● 職業健康與安全	 本年度在重大主題鑑別方法上進行優化與精進，導入更具系統性之評估流程，綜合考量利害關係人關注程度與對公司營運之衝擊程度，進一步聚焦並確認七項重大主題。相較於去年度係依議題重要性進行分類揭露，今年透過方法論之強化與分析架構之調整，使重大主題之界定更具明確性與聚焦性。  本次變動有助於公司更清楚辨識關鍵永續議題，並在資訊揭露、資源配置及管理推動上更為聚焦，以提升永續報告書之決策參考價值及資訊透明度，持續回應利害關係人之期待。
 中度重要議題 6  公司治理 7  原材料及包裝物管理 8  環境管理 9  水資源管理 10  職業健康與安全 11  商業道德 12  化學品安全 13  能源管理 14  清潔技術 15  產品設計與生命周期管理		
 低度重要議題 16  勞工權益 17  員工職業發展 18  供應鏈管理 19  創新研發 20  社區貢獻		

05 | 行穩致遠 公司治理實務

5.1 穩健公司治理

5.1.1 董事會運作

5.1.2 股東權益

5.1.3 經濟績效

5.1.4 誠信經營

5.2 全面風險控管

5.2.1 法令遵循

5.2.2 內控制度

5.3 增強數位韌性

5.3.1 資通安全管理組織架構

5.3.2 資通安全管理



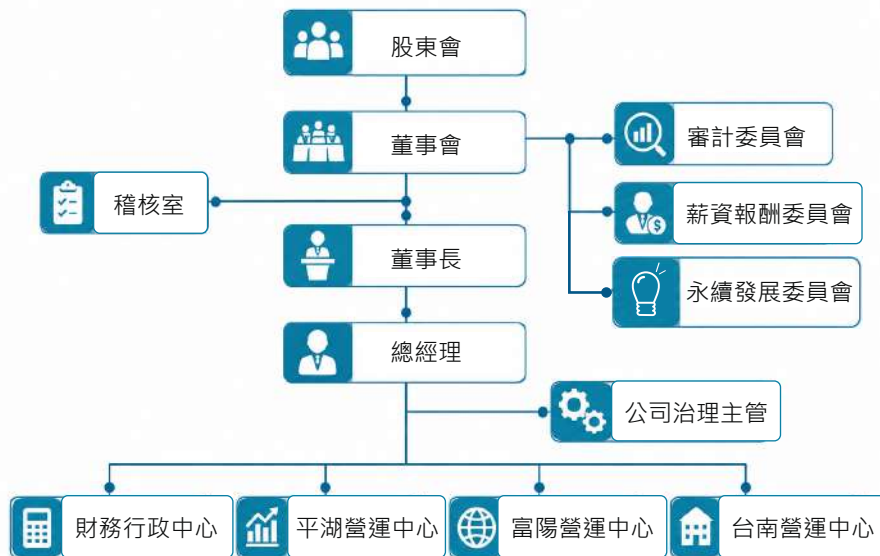


05 行穩致遠 公司治理實務

5.1 穩健公司治理

5.1.1 董事會運作

治理組織架構



董事會運作

公司董事會運作依循法令規定、公司章程之「董事會議事規範」和「董事選任程序」及股東會決議來行使其職權，至少每季召開一次並於議事規範明定之。目前公司董事會由8位成員組成，任期3年，成員皆為執行董事並無非執行董事之情事。董事之選舉採候選人提名制度，由股東就候選人名單中選任之。

董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。本公司總經理由歐哲文董事長兼任，鑒於總經理與董事長之職權範疇不同，董事長主要負責主持董事會運作及督導經董事會授權之事項；總經理則專責推動公司營運計畫之落實與執行，故設置該職位具其必要性，而董事長對其兼任經理人而存在利害關係之議案均已依前述制度進行迴避，利害迴避執行情形可詳本公司2025年股東會年報第25頁。

職稱	姓名	任期	實際出席(列)席次數	委託出席次數	實際出席(列)席(%)
董事長	歐哲文	2024/01/16~2027/01/15	6	0	100.0%
董事	刁秀華	2024/01/16~2027/01/15	6	0	100.0%
董事	柯詠淳	2024/01/16~2027/01/15	6	0	100.0%
董事	歐柏豪	2024/01/16~2027/01/15	6	0	100.0%
獨立董事	許文冠	2024/01/16~2027/01/15	6	0	100.0%
獨立董事	曹明	2024/01/16~2027/01/15	6	0	100.0%
獨立董事	林惠萍	2024/01/16~2027/01/15	6	0	100.0%
獨立董事	黃國銘	2024/01/16~2027/01/15	4	2	66.67%

董事會成員薪酬與績效評估

公司制定「董事會績效評估辦法」，評估之範圍包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估。評估之方式包括董事會內部自評、董事成員自評、同儕評估、委任外部專業機構、專家或其他適當方式進行績效評估。

審計委員會

公司依據證券交易法第十四條之四規定成立審計委員會，委員由全體獨立董事組成，每季至少召開一次會議，並視需要隨時召開會議。2025年度審計委員會開會6次，審計委員出席率為91.67%。



2025 年董事出席概況

職稱	姓名	實際出(列)席次數	委託出席次數	實際出(列)席(%)
獨立董事	許文冠	6	0	100.0%
獨立董事	曹明	6	0	100.0%
獨立董事	林惠萍	6	0	100.0%
獨立董事	黃國銘	4	2	66.67%

薪資報酬委員會

公司依據「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」成立「薪資報酬委員會」，由獨立董事擔任召集人及會議主席，負責訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，以及定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬，並將評估結果提交建議予董事會討論。本委員會成員之專業資格獨立性，符合薪資報酬委員會職權辦法之規定，每年至少召開二次會議。2025年公司薪資報酬委員會開會3次、委員出席率為91.67%。



2025 年董事出席概況

職稱	姓名	實際出(列)席次數	委託出席次數	實際出(列)席(%)
召集人	許文冠	3	0	100.0%
委員	曹明	3	0	100.0%
委員	林惠萍	3	0	100.0%
委員	黃國銘	2	1	66.67%

董事會多元化及獨立性

公司依「上市上櫃公司治理實務守則」第二十條規定，董事會成員組成考量多元化，且兼任公司經理人之董事不逾董事席次三分之一。2025年全體董事成員共八人，分別來自會計、法律、財務金融和營運管理等專業領域，年齡分布於31-80歲，其中包含三位女性董事。在專業經驗多元化部分，各董事來自各個領域，可以協助公司在發展中提供寶貴意見與經驗。

依公司章程第77條，於掛牌期間，公司獨立董事席次不得少於三席且不得少於董事席次五分之一，其中至少二人必須在中華民國設有戶籍。但本公司董事長與總經理或相當職務者為同一人或互為配偶或依中華民國民法定義之一親等親屬者，因此本公司獨立董事席次不得少於四席。2025年全體董事成員共八人，邀請具備獨立性資格專業人士，設置獨立董事四人，比重達50%。

董事成員



基本組成					多元化情形							
職稱	國籍	姓名	性別	年齡	產業經驗				專業能力			
					銀行	商業	學術	資產管理	會計	法律	財務金融	營運管理
董事長	中華民國	歐哲文	男	61-70		✓						✓
董事	中華民國	刁秀華	男	51-60		✓						✓
董事	中華民國	柯詠淳	女	71-80		✓						✓
董事	中華民國	歐柏豪	男	31-40		✓						✓
獨立董事	中華民國	許文冠	女	61-70				✓	✓			
獨立董事	中華民國	曹明	男	71-80		✓						✓
獨立董事	中華民國	林惠萍	女	51-60							✓	✓
獨立董事	中華民國	黃國銘	男	41-50						✓		



董事進修情形

公司安排董事進修課程，使董事便利取得相關資訊，以保持其核心價值及專業優勢與能力。2025年度安排進修共16人次，總計48小時。

2025年董事進修概況

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	歐哲文	台北金融研究發展基金會	永續金融	3.0
		社團法人中華財經發展協會	「川普2.0對美中博弈暨兩岸和戰風險觀測」	3.0
董事	刁秀華	中華獨立董事協會	2025地緣政治暨最新經濟趨勢 - 由全球財經變化看未來市場變化	3.0
		台灣永續能源研究基金會	第八屆GCSF全球企業永續論壇2-2	3.0
董事	柯詠淳	台北金融研究發展基金會	公司治理 - 董事會在ESG裡的角色與職責	3.0
		台北金融研究發展基金會	公司治理-永續金融	3.0
董事	歐柏豪	台北金融研究發展基金會	永續金融	3.0
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3.0
獨立董事	許文冠	財團法人海峽兩岸商務發展基金會	ESG策略力：自然正成長路徑	3.0
		財團法人海峽兩岸商務發展基金會	個資及資安治理實務與董事責任	3.0
獨立董事	曹明	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會	3.0
		財團法人工業技術研究院產業學院	電力系統大未來	3.0
獨立董事	林惠萍	社團法人中華公司治理協會	永續發展委員會(永續長、工作組)運作實務	3.0
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	『董監事暨公司治理主管系列課程 - IFRS S1及S2永續揭露準則之發布、影響及因應』	3.0
獨立董事	黃國銘	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階課程講師	3.0
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	『董監事暨公司治理主管系列課程 - 地緣政治風險下台灣產業2026上半年營運策略與展望』	3.0

最高治理單位和高階管理階層的薪酬政策

本公司董事酬勞係依據薪資報酬委員會及董事會通過之「董事及功能性委員會委員薪酬辦法」發放，內容包含車馬費、業務執行費及依盈餘比率計算之年度酬勞。盈餘比率係參考一般業界水準所訂定之區間，並經股東會通過列於公司章程中。本公司給付董事酬金與經營績效高度相關，其盈餘比率範圍合理，尚不致產生董事為追求短期績效而產生之道德風險。

本公司總經理及副總經理之酬金係依據薪資報酬委員會及董事會通過之「經理人薪酬辦法」發放，內容包含薪資、獎金、員工酬勞及其他經董事會核定之酬勞及補貼。發放依據係參酌同業水準，除考量薪資水準具同業競爭力，吸引優秀人才加入外，並考量激勵效果及代理成本，將部分獎酬連結公司經營績效，以發揮專業經營之最大效益。

目前公司尚未將永續績效指標正式納入董事會及高階管理階層之薪酬連結機制，正評估未來將永續議題納入績效考核之可行性，考量於年度經營目標設定過程中，逐步導入ESG相關指標，作為管理績效評估之參考，以持續強化永續治理的推動與落實。

5.1.2 股東權益

股東服務

公司除在公開資訊觀測站揭露重大消息外，公司官方網站另設有「利害關係人專區」，提供投資人關係處理窗口與發言人聯絡方式。

利害關係人專區連結：<https://www.bo-re-tech.group/利害關係人>

法人投資機構關係

依證券交易所或櫃檯買賣中心之規定辦理，本公司已於2025年4月8日以及9月2日舉辦實體法人說明會，與法人投資機構直接溝通，提供本公司最新經營概況及未來展望，以確保資訊公開透明。

內部重大資訊規範

公司決議之重大決策或發生重要事件，若符合臺灣證券交易所對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序規定，並於法令規範時間內進行公告之。公司並訂有「防範內線交易管理規則」，以防範內線交易，保障投資人及維護本公司權益。



5.1.3 經濟績效

寶綠特之直接經濟價值產生、分配與留存狀況，其數據範疇與本公司經會計師查核簽證之年度合併財務報表一致。本公司因應稅務治理之國際趨勢，在稅務治理上遵循各營運所在地主管機關之稅務法規執行，善盡納稅義務人之社會責任，實踐公司誠信經營之精神。

同時，為落實利害關係人共享之理念，依本公司章程規定，於掛牌期間，除開曼法令、上市（櫃）規範或本章程另有規定外，本公司當年度如有獲利，應提撥1.5%至5%為員工酬勞，及不高於2%為董事酬勞。

2023-2025年度產生及分配的經濟價值（單位：新台幣仟元）				
經濟價值	營業收入淨額	2023	2024	2025
直接經濟收入	商品銷售收入	2,713,741	3,264,768	3,037,155
	設備銷售收入	1,749,291	2,127,260	1,742,854
	其他營業收入	685	52,038	9,336
	產生的直接經濟價值(A)	4,463,717	5,444,066	4,789,345
經濟分配	營運成本	3,349,787	4,277,816	3,692,597
	員工薪資和福利	469,797	594,821	603,079
	支付給出資人款項	158,255	312,813	307,630
	支付給政府款項	144,292	149,860	89,953
	社會投資	623	3,066	3,105
	其他支出	0	0	0
	分配的經濟價值(B)	4,122,754	5,338,376	4,682,466
	留存的經濟價值(A)-(B)	340,963	105,690	106,879

註1：員工薪資和福利為公司經查核之財務表現內「員工福利費用」總額。其成分包含全體員工之薪資費用、勞健保等保險費用、退休金費用、員工認股權及其他用人費用福利。

註2：支付給出資人款項係指當年度「實際發放之現金股利」加上「利息費用支出」。

註3：支付給政府款項係指依營運所在地法規當期認列之「所得稅費用」。

註4：社會投資係指本公司對外部非營利組織、弱勢團體、在地社區之「捐贈支出」與公益活動贊助金額，積極實踐企業社會責任。

寶綠特深耕資源循環與綠色環保產業，依法於所在地積極爭取各項政府支持與產業升級資源，並完整揭露報導期間內自各營運所在地政府機關所獲得之財務補助貨幣總值，用以展現企業與政府在推動永續轉型上的公私協力成效。

2023-2025年公司獲取自政府之財務補助 (單位：新台幣仟元)

地區	補助項目	補助單位	補助依據	2023年	2024年	2025年
 台灣	 補助款	經濟部產發署	海外市場計畫專案	-	-	2,720
		經濟部國貿署	參展專案	-	-	40
		經濟部工業局	工業局專案	7,530	3,803	-
		勞動部勞發署	企業人力資源提升計畫	-	-	182
		勞動部職安署	防爆電器與臨場健康服務專案	262	10	70
		台南市政府	114年丹納斯颱風專案	-	-	10
 中國大陸	 補助款	經信局	數位化改造 綠色低碳補助經濟轉型獎勵等	5,304	2,735	2,241
		金融辦	招商投資專案 企業上市獎勵	-	16,688	4,330
		科技局	新科技計畫案	2,200	1,833	2,078
		街道辦事處	轉型升級與創新發展專案	1,474	2,110	866
		商務局	拓展海外市場與外經貿獎勵	3,235	1,754	3,158
		其它	獎勵專案	905	854	1,195
合計				20,908	29,787	16,890

5.1.4 誠信經營

為維護公司誠信經營之企業文化及健全發展、導引公司董事、獨立董事及經理人之行為符合道德標準、並使公司之利害關係人更加瞭解公司之行為標竿，訂有誠信經營相關規章之「誠信經營守則」和「道德行為準則」，對防止利益衝突、避免圖私利之機會、保密責任及公平交易等有明確規定。本公司積極向治理單位成員（董事會）、全體員工及商業夥伴傳達誠信政策，相關規章之核准層級、適用範疇與溝通管道如下：

類別	核准承諾的最高層級	適用活動與範圍	溝通方式（發布位置）
誠信經營守則 誠信經營作業程序及行為指南 	 董事會	 董事與全體員工 (涵蓋台灣與海外所有營運據點)	1. 公司官網 2. 公司內部會議宣導 3. Email通知 
道德行為準則 			1. 公司官網 2. 公司內部會議宣導 3. Email通知 

針對所有營運據點，本公司透過內部控制制度與誠信風險評估，確認並減緩相關貪腐風險。經評估所鑑別之重大貪腐風險，主要為「未遵循道德行為準則之潛在違規情境」，包含：業務執行中潛在的利益衝突、利用職務圖謀私利、洩漏商業機密，以及不公平交易（如操縱或隱匿資訊）等商業舞弊行為。

寶綠特於2025年末發生任何反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為等事件，也未因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失。

為有效防範上述鑑別出之潛在誠信與貪腐風險，本公司透過以下重點項目落實內部控制與誠信管理：

「道德行為準則」重點項目		
	防止利益衝突	公司董事或經理人應以客觀及有效率之方式處理業務，避免利用其在公司擔任之職務使得其自身、配偶或二親等以內之親屬獲致不當利益。本公司應特別注意與前述人員所屬之關係企業資金貸與或為其提供保證、重大資產交易、進（銷）貨往來之情事。本公司應該制定防止利益衝突之政策，並提供適當管道供董事或經理人主動說明其與公司有無潛在之利益衝突。
	避免圖私利之機會	公司董事或經理人應避免為下列行為： 一、透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便而有圖私利之機會； 二、透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便而致使本人或第三人謀取私利； 三、與公司競爭。當公司有獲利機會時，董事或經理人有責任增加公司所能獲取之正當合法利益。
	保密責任	董事或經理人對於公司本身或職務上所知悉之事項或機密，除經授權或法律規定公開外，應負有保密義務。應保密的資訊包括所有可能被競爭對手利用或洩漏之後對公司或客戶有損害之未公開資訊。
	公平交易	公司董事或經理人應公平對待公司進（銷）貨客戶、競爭對手及員工，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項做不實陳述或其他不公平之交易方式而獲取不當利益。
	保護並適當使用公司資產	公司董事或經理人均有責任保護公司資產，並確保其能有效合法地使用於公務上，避免因偷竊、疏忽或浪費等因素而直接影響到公司之獲利能力。
	遵循法令規章	公司應遵循證券交易法及其他相關法令規章。

公司於公司官網及內部網站建立並公告內部獨立檢舉信箱、專線或委託其他外部獨立機構提供檢舉信箱、專線，供本公司內部及外部人員使用。公司承諾處理檢舉情事之相關人員應以書面聲明對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。

如經證實被檢舉人確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定者，公司專責單位及受呈報之主管或人員應立即要求被檢舉人停止相關行為，並為適當之處置，且必要時向主管機關報告、移送司法機關偵辦，或透過法律程序請求損害賠償，以維護公司之名譽及權益。

對於檢舉情事經查證屬實，公司專責單位及受呈報之主管或人員應責成本公司相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。

寶綠特於2025年末發生任何貪腐事件之舉報，亦無因貪腐事件造成任何實質損失。

2025年誠信經營與反貪腐成果

績效評估構面	2025年實質推動成果
 貪腐事件舉報及實質損失	 0件，全年度無任何貪腐檢舉案件及相關實質財務損失。
 內控查核	 未發生任何反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為等事件，亦無因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失。
 商業夥伴政策溝通	 本公司積極與商業夥伴溝通反貪腐程序，要求所有供應商及承攬商簽署「供應商行為準則」（內容包含誠信經營與禁止賄賂項目）。  2025年於台灣及海外營運地區新合作之供應商簽署率為100%。
 內線交易與利益衝突防範措施	 2025年每個月透過email向所有董事會成員宣導內線交易與利益衝突防範措施。

5.2 全面風險控管

5.2.1 法令遵循

本公司定義財務影響金額達新台幣100萬元以上之事件為重大違規事件。2025年本公司無重大環境、社會與經濟裁罰事件發生。

5.2.2 內控制度

寶綠特依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，訂定內部控制制度及各種內部規章，進行各種風險管理及評估，為確保內控制度之有效運行，寶綠特設有獨立、隸屬於董事會之稽核部門，並由內部稽核單位定期及不定期查核內部控制制度之落實程度，並定期向審計委員會報告稽核業務，以及列席董事會報告。我們重視ESG與內部控制、內部稽核之相關議題，於2025年稽核計畫中查核公司治理、財務作業、環境及勞工安全、資訊及研發等相關作業項目，確保營運與資訊揭露能符合利害關係人之期待。



5.3 增強數位韌性

5.3.1 資通安全管理組織架構

為有效推動、協調並監督資通安全管理事項，公司特成立以下資通安全小組。

寶綠特資通安全管理組織架構	
角色劃分	角色職責
 資通安全人員	✓ 資訊與網路系統設備之建置、維護與管理。 ✓ 遵守安全使用規範。
 資通安全主管	✓ 負責規劃及監督資通安全事宜，包括策略、制度及執行。 ✓ 負責資通安全事件之處理、協調、通報、監督、預防及偵測。 ✓ 負責接收資通安全事件通報。 ✓ 資通安全事件之處理及紀錄。 ✓ 資通安全策略或定期作業之執行及紀錄。

5.3.2 資通安全管理

寶綠特依據相關法令規定及公司業務需求，訂定「資通安全管理辦法」，確保公司資訊的合法授權存取以及可靠之資訊系統運作。並進行資訊安全教育訓練課程，提升同仁資安知識。於2025年檢視期間，公司無遭受重大資通安全事件或相關之損失及影響，資訊外洩事件（包括個人資料相關資訊）數量為0件。

資通安全防護措施總覽	
	防毒軟體
	網路防火牆
	電子郵件應具備過濾機制
	防入侵之防禦及偵測機制
	進階持續性威脅攻擊防禦措施
	資通安全威脅偵測管理機制(SOC)

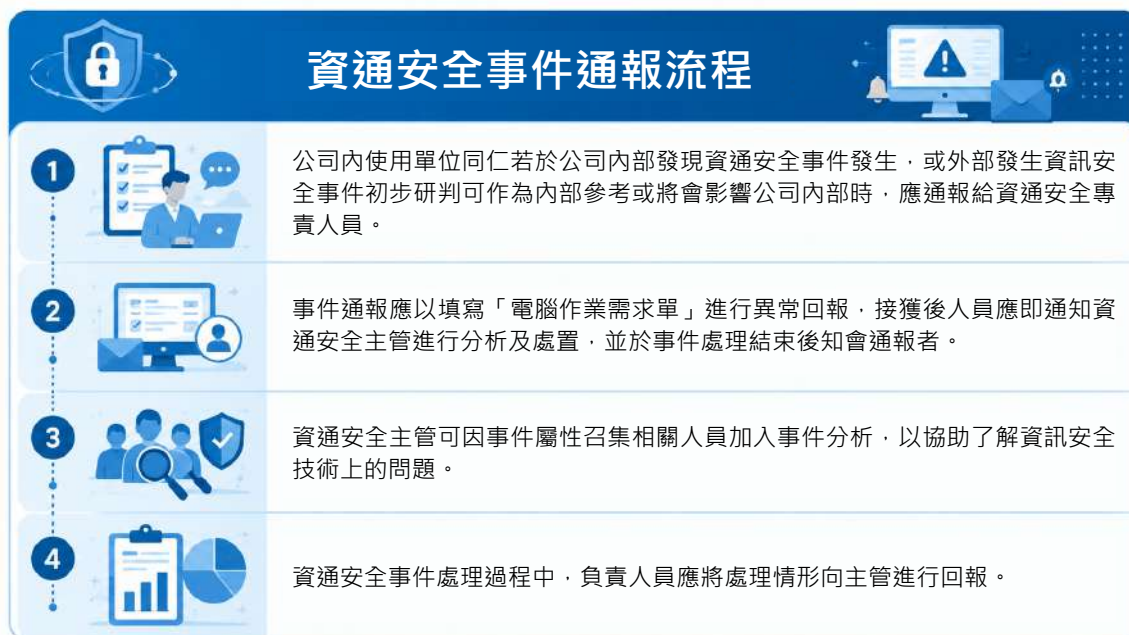
除資通安全防護措施以及定期教育培訓外，公司每年亦定期對資通系統進行風險評估（包含風險識別、衝擊評估以及應對措施制定）、防護系統掃描作業、以及資訊災難演練。

2025年資通風險演練項目	
ERP主系統備份數據恢復演練	網路系統故障排除演練
 驗證了數據備份和恢復流程的有效性	 驗證了網路故障應急預案的有效性

2025年資安風險管理規劃執行進展	
 風險評估	以「機密性、完整性、可用性」鑑別資訊管理各階段中資產之價值，據此判定資安風險管理範疇。
 風險轉移	- 多元安全防線：防火牆、企業虛擬路線與遠端存取、加密、入侵偵測防範、反間諜軟體等。 - 應用授權機制：使用者須上OA系統填寫線上申請單，並經電子簽核流程簽後，得以應用。 - 硬體設備管理：設置UPS不斷電設備，並每日定時機房檢查。 - 網路數據專線：採用 MPLS VPN 與 SD-WAN 混合架構，實現連線高可用性與不中斷備援機制。 - 雲盤系統：導入研發部門確保技術文件具備權限分層存取與版本留存機制，降低機敏資料外洩風險。 - 建置二次身分驗證架構，員工從外部登入公司內部作業時採用 SSL VPN 加密連線降低駭客攻擊風險。 - 建置特權帳號管理，管理最高權限密碼及雙重驗證登入(2FA)，防止駭客盜取特權帳號，降低資安風險。 - 公司筆記型電腦借用歸還，必須重置電腦及格式化 USB 隨身碟，並執行掃毒作業後才能完成歸還程序。 - SAP系統部署於亞馬遜(AWS)雲端平台，其機房具備業界高水準的可用性保障 (SLA達99.99%)，確保公司營運不中斷與客戶資料安全。
 緊急應變	備援回復機制：建置台北IDC機房與台寶 / 浙寶 / 安順的資訊系統備援機制，可於緊急狀況發生時進行系統切換，以縮短回復時間並維持營運連續性。
 維運稽核	- 行政作業電子化：建置OA系統結合內審控管機制，提升行政效率並降低資源耗損。 - 檔案安全控管維護：硬體設備防火及防潮裝置建置維護。 - 系統安全稽核管理：於系統中建置稽核機制，並定期執行帳密檢核作業，確保存取控制符合資安規範。

依據2025年社交工程郵件測試報告結果可知，部分受測者仍未詳察寄件來源或身分，被測試信件所欺騙。針對警覺性較低的受測對象，公司會規劃二次教育訓練，進一步加強相關防護觀念的宣導。

2025年社交工程郵件測試結果	
 郵件發送情況	共發送模擬釣魚郵件給255人，100%成功投遞至目標郵箱。
 郵件打開率	根據追蹤資料，共有93封郵件被打開，打開率為36%。
 連結點擊率	在打開郵件的員工中，有30人點擊了郵件中的連結，點擊率為11%，比去年降低10%。



06 | 永續環境 守護綠色家園

6.1 氣候變遷因應

6.1.1 溫室氣體排放管理

6.1.2 氣候變遷風險管理

6.2 強化污染防治

6.2.1 環境管理

6.2.2 污染物管理

6.3 低碳循環經濟

6.3.1 能源節約利用

6.3.2 水資源管理

6.3.3 資源再利用

6.4 綠色產品與服務





06 永續環境 守護綠色家園

6.1 氣候變遷因應

6.1.1 溫室氣體排放管理

6.1.1.1 組織碳排放

為更全面掌握我們的營運活動對環境產生的衝擊與影響，2023年開始寶綠特於各生產據點依據ISO 14064-1: 2018開展溫室氣體盤查工作，設定2024年度為盤查的基準年，以確實掌握公司之溫室氣體排放狀況，並推動減少溫室氣體排放，配合政府及監管部門要求，順應國際環保趨勢。2025年，我們的溫室氣體盤查營運邊界包括台灣寶綠特、浙江寶綠特以及浙江安順，覆蓋範疇一直接排放及範疇二外購能源間接排放。

近三年溫室氣體¹排放量統計

範疇	2023	2024	2025
範疇一(公噸 CO ₂ e)	7,508.57	9,985.70	8,294.09
範疇二(公噸 CO ₂ e)	18,276.76	18,766.74	18,548.35
生物源二氧化碳排放(生質能源)	0	0	0
排放總量(公噸 CO ₂ e)	25,785.33	28,752.43	26,842.44
溫室氣體排放密集度(公噸CO ₂ e/ 百萬元營業額)	5.78	5.28	5.60

註1：溫室氣體排放計算採營運控制權法進行盤查，計算方法為活動數據*排放係數*GWP值(排放係數來源為《2006年IPCC國家溫室氣體清單指南》與《2019年IPCC國家溫室氣體清單指南修訂版》，GWP值來源為IPCC 2021年第六次評估報告。

註2：範疇二溫室氣體排放以外購電力為主，電力排碳係數大陸地區採用中華人民共和國生態環境部、國家統計局聯合發佈的《關於發佈2023年電力二氧化碳排放係數的公告》進行計算。臺灣地區採用《經濟部能源署民國113年公告的電力排放係數》進行計算。

註3：盤查範疇涵蓋溫室氣體種類包含二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFC₅)、全氟碳化物(PFC₅)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)。

¹溫室氣體類別包含CO₂、CH₄、N₂O、HFC₅、PFC₅、SF₆、NF₃



💡 6.1.1.2 產品碳足跡

寶綠特致力於打造綠色低碳永續產品，積極將節能環保的永續理念融入產品設計全過程。公司導入產品碳足跡評估體系，以全生命週期評估為基礎，系統考量從原料獲取、生產製造、運輸使用到最終處置各階段的溫室氣體排放，透過量化各環節的碳排放狀況，精準識別減排潛力並針對性地優化生產工藝。在實踐層面，寶綠特將綠色低碳理念貫穿於技術開發與生產運營之中。公司採用模塊化與智能化生產系統，在提升效率的同時減少資源消耗，這些措施從源頭降低了生產過程中的環境負荷，使整體運營更加符合永續發展目標。寶綠特不僅關注內部減碳，更將碳足跡管理延伸至供應鏈層面，公司積極推動「回收 - 原料 - 下游」的閉環服務體系，與下游企業建立反向牽引機制，確保原料來源品質可控，並為客戶提供完整的碳足跡溯源數據與報告，協助其滿足國際環保法規與品牌商的綠色採購要求，透過這種全鏈條的碳管理模式，寶綠特將循環經濟理念落地為可量化、可追溯的商業實踐，實現從廢塑料處理商向低碳材料解決方案提供者的轉型升級。

浙江寶綠特核心產品碳足跡評估

浙江寶綠特核心產品碳足跡評估證書



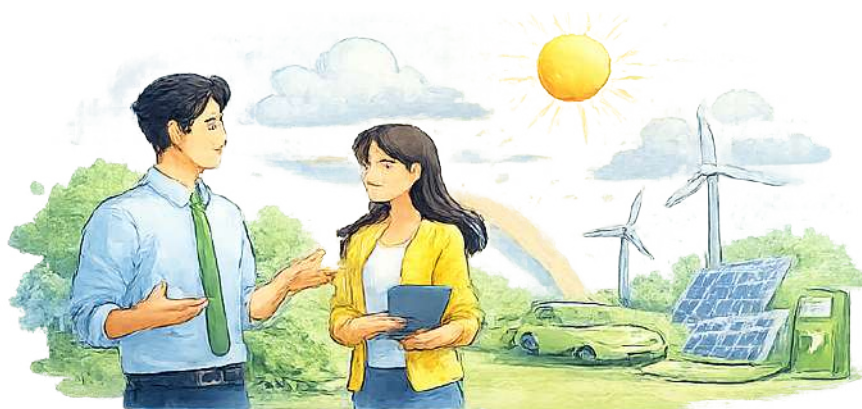
💡 6.1.1.3 浙江安順產品碳足跡評估

浙江安順是永續發展的實踐者與倡導者，公司積極推行減碳策略，實施碳足跡核算，以確保碳排放在可控範圍內。2023年，浙江安順開展了原生聚酯纖維、再生聚酯纖維、聚乙烯 / 聚酯複合纖維產品的碳足跡核算工作，並獲得第三方機構認證。2025年，我們繼續按照相同的方法，參考ISO14040:2006《環境管理——生命週期評估——原則與框架》、ISO 14044:2006《環境管理——生命週期評估——要求與指南》以及ISO14067:2018《溫室氣體——產品的碳足跡——量化與溝通的要求與指南》對同樣的產品進行產品碳足跡核算，以追蹤產品溫室氣體排放情況，量化評估溫室氣體減量措施的成效。



產品功能單位	CO ₂ 2023年碳足跡	CO ₂ 2024年碳足跡	CO ₂ 2025年碳足跡
 1kg原生聚酯纖維，包括其包裝	3.84 kgCO ₂ e	3.89 kgCO ₂ e	4.52 kgCO ₂ e
 1kg再生聚酯纖維，包括其包裝 (A=0.5)	2.34 kgCO ₂ e	2.85 kgCO ₂ e	2.71 kgCO ₂ e
 1kg再生聚酯纖維，包括其包裝 (A=1)	1.15 kgCO ₂ e	2.18 kgCO ₂ e	1.96 kgCO ₂ e
 1kg聚乙烯/聚酯複合纖維，包括其包裝	3.40 kgCO ₂ e	3.61 kgCO ₂ e	4.12 kgCO ₂ e

浙江安順產品碳足跡評估證書



6.1.2 氣候變遷風險管理

全球氣候變遷帶來的環境危機和社會經濟問題日益嚴峻，氣候變遷已成為21世紀人類社會共同面對的挑戰之一。我們參考國際金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)之氣候相關財務揭露建議書(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)，依照「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四大範疇，從不同業務領域開展氣候相關風險與機會鑑別，擬定氣候風險與機會的治理策略。

6.1.2.1 治理

本公司設立受董事會監督之永續發展委員會為寶綠特氣候風險管理最高管理組織，由獨立董事擔任委員會召集人，至少每年一次向董事會報告執行狀況與成果。永續發展委員會下設永續報告工作小組，工作小組下設永續發展之兼職任務小組，其中永續環境小組負責氣候變遷相關議題，負責彙整與推動氣候變遷議題相關的各項工作。



6.1.2.2 策略

寶綠特了解氣候變遷可能會對我們業務產生重大影響。為了更好地評估氣候變遷相關風險與機會，寶綠特依照IPCC第六次評估報告(The Sixth Assessment Report, AR6)中，以「共享社會經濟」(Shared Socioeconomic Pathway, SSP)定義未來氣候變遷的情境，選定SSP1及SSP5風險之情境。

使用情境	情境描述	本世紀末	排放量趨勢
SSP5 化石燃料發展路徑 	- 世界越來越相信競爭性市場、創新和參與性社會能夠帶來快速的技術進步和人力資本的發展，以此作為永續發展的道路 - 全球市場日益一體化 - 在健康、教育和機構方面的大量投資以增強人力和社會資本 - 世界各地對豐富的化石燃料資源的開發利用以及資源能源密集生活方式的興起 - 全球經濟快速成長，而全球人口在21世紀達到頂峰和下降 - 空氣污染等當地環境問題已成功解決 - 人們相信有效管理社會和生態系統的能力，包括必要時透過地球工程	 >3 攝氏度 全球暖化維持在工業化前升溫3攝氏度以上	排放量大幅上升 
SSP1 永續發展路徑 	- 世界逐漸但普遍地轉向更永續的道路 - 全球公共資源的管理緩慢改善，教育和衛生投資加速了人口轉型，對經濟成長的重視轉向更廣泛對人類福祉的重視 - 在日益致力於實現發展目標的推動下，國家之間和國家內部之不平現象減少 - 消費以低物質成長和較低的資源能源強度為導向	 ≤1.5 攝氏度 全球暖化維持在工業化前升溫1.5攝氏度以內	排放量大幅下降 

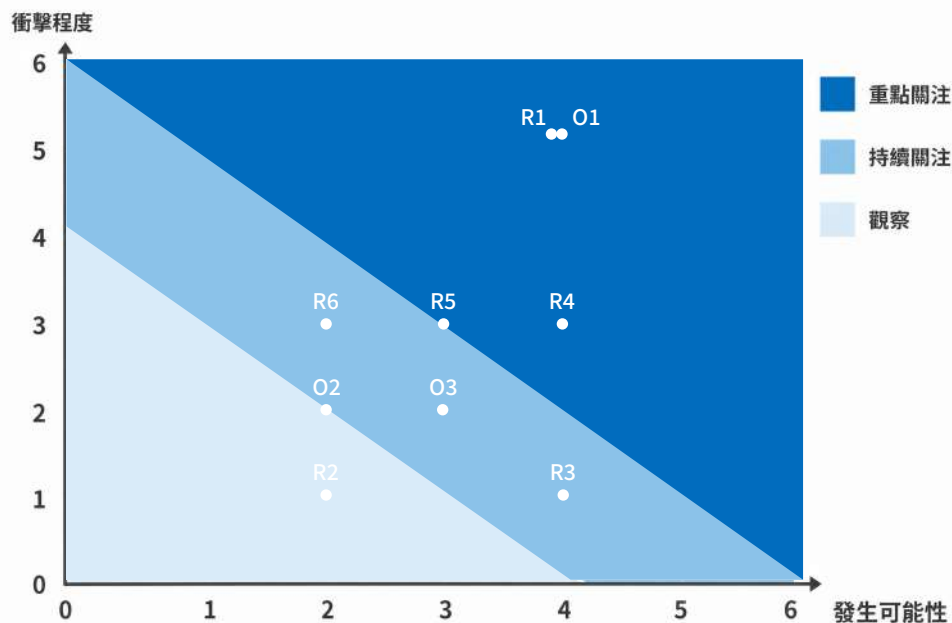


風險與機會鑑別

類型	序號	類別	風險與機會	發生可能性	衝擊程度	總分	重大性
 風險	R1	實體風險/立即性	颱風、水災	4	5	9	V
	R2	實體風險/長期性	海平面上升	2	1	3	—
	R3	實體風險/長期性	氣溫上升	4	1	5	—
	R4	轉型風險/政策法規	環保法規限制漸趨嚴格/ 碳排放管理成本增加	4	3	7	V
	R5	轉型風險/技術	市場對低碳生產技術需求 增加/低碳技術要求額外 成本投入	3	3	6	V
	R6	轉型風險/市場	原材料價格上升	2	3	5	—
 機會	O1	機會/產品和服務	環保趨勢下綠色產品銷量提升	4	5	9	V
	O2	機會/韌性	企業正面形象	2	2	4	—
	O3	機會/資源使用效率、 能源來源	推動綠色低碳生產	3	2	5	—

 分類	 級別	 管理方式
 重點關注	6 分以上	 制定調適策略，並定期檢討執行情形
 持續追蹤	4 分以上	 主動蒐集相關訊息，定期檢討此項
 觀察	1-3 分	 持續觀察

風險/機會矩陣



2025年寶綠特開展氣候相關風險/機會鑑別，識別出寶綠特重點關注的3項重大風險及1項重大機會，並依照風險與機會的性質，提出因應策略。對於風險，我們儘早開始管理以減少未來可能的負面財務影響；對於機會，我們提前準備以把握可能帶來的商機。

類型	序號	類別	風險類型	風險描述	影響範圍	調適管理策略
 風險	R1	實體風險/ 立即性	颱風、水災	- 產能減少、成本增加 - 因風險發生導致建築物及設施受損 - 供應鏈中斷	 上游、營運	- 新建設施及現有設施進行基礎改造 - 實現供應商與物流渠道多元化 - 增加極端天氣監測預警 - 制訂業務連續性計畫(Business Continuity Planning, BCP)
	R4	轉型風險/ 政策法規	環保法規限制逐漸嚴格/碳排放管理成本增加	- 客戶及管理機構的要求導致公司環保投入增加 - 因應碳排放管理導致營運成本上升	 營運、下游	- 關注政策差異 - 保持技術研發能力以因應法規升級 - 投資低碳技術，提前適應高碳稅環境
	R5	轉型風險/ 技術	市場對低碳生產技術需求增加/低碳技術要求額外成本投入	- 伴隨市場傾向變化，對轉向低碳經濟的技術要求增加 - 缺乏技術升級可能導致利潤下降 - 現行設備可能過時，競爭加劇	 營運、下游	- 逐步引入成本效益的技術和設備 - 開展行業合作，分散研發成本和市場風險
 機會	序號	類別	機會類型	機會描述	影響範圍	調適管理策略
	O1	產品和服務	環保趨勢下綠色產品銷量提升	政策鼓勵加強塑料回收背景下，寶綠特的資源再生產品市場需求增加	 營運、下游	- 在現行產品線的基礎上拓寬業務範圍 - 關注政策動態，爭取政府補貼或認證 - 在各級市場發揮技術優勢



💡 6.1.2.3 風險管理



💡 6.1.2.4 指標與目標

🎯 指標	🚩 目標	📅 2024年度實現情形	📅 2025年度實現情形
 溫室氣體排放管理	每年開展1次溫室氣體盤查	 達成	 達成
 溫室氣體排放量	依據溫室氣體排放之結果，作為本公司推動溫室氣體管理之參考。	 範疇1排放量： 9,985.70 公噸CO₂e 範疇2排放量： 18,766.74 公噸CO₂e	 範疇1排放量： 8,294.09 公噸CO₂e 範疇2排放量： 18,548.35 公噸CO₂e

6.2 強化污染防治

6.2.1 環境管理

寶綠特基於「珍惜資源，綠色環保；預防污染，符合法規；全員參與，持續改進」的環境方針，遵循環境相關法規，精進環境管理體系建設，加強環境監督和審核。2025年，浙江寶綠特與浙江安順已獲得ISO14001環境管理體系認證。此外，浙江寶綠特、浙江安順分別通過嘉興市、杭州市清潔生產審核，浙江寶綠特獲評嘉興市綠色工廠稱號。

浙江寶綠特環境管理體系認證證書



浙江安順環境管理體系認證證書



各附屬公司均配備專職安全環保管理部門與人員，負責依據最新的法律法規制定各類專項管理制度，例如《環境/健康安全管理體系手冊》、《環境管理制度》等。同時，各附屬公司建立環境風險防治和應急預案，透過巡檢和責任落實不斷提升環境風險與應急處理的綜合反應能力。

浙江安順環境應急演練

2025年，浙江安順針對化纖油劑洩漏事故組織開展了一次應急演練。此次演練以環保事故應急救援預案為基礎，重點檢驗了預案中應急響應的時效性，並對相關部門和團隊的應急處置能力進行了全面評估，通過實戰模擬，演練及時發現了預案程序、資源配置以及協調配合等方面存在的不足，進一步明確了處理此類突發環境事件的職責分工和 workflows，與此同時，演練也增強了各相關崗位及同仁應對突發危機的心理素質和實戰能力，為今後高效、有序地處置類似事故打下了堅實基礎。



2025年，公司未發生突發環境風險事件，無環境違規行為，未受到環境相關行政處罰。

6.2.2 污染物管理

寶綠特嚴格遵循營運所在地環保法律法規，建立完善的廢水、廢氣、固體廢物管理制度，各附屬公司結合實際情形制定年度污染排放管理目標。2025年，寶綠特旗下各附屬公司廢水、廢氣、固體廢物均達標排放，各工廠均按照排污許可證要求定期開展自主監測，編製並提交環境監測報告，主動接受社會公眾監督。

💡 6.2.2.1 大氣污染物管理

寶綠特的廢氣排放主要來自浙江寶綠特和浙江安順。在生產過程中，浙江寶綠特的廢氣排放來自噴漆、噴砂、食堂油煙、焊接煙塵、雷射切割煙塵；浙江安順廢氣排放來自鍋爐燃燒、熔融、鍛燒過程。這些產出如果未能妥善處理，會加劇周邊大氣環境的負擔，並對人體呼吸道健康構成長期威脅。為確保廢氣達標排放，我們設置了二級水噴淋、靜電吸附、活性炭廢氣處理裝置，同時也採取了一系列措施從源頭減少廢氣排放，提升廢氣處理效率：浙江寶綠特將噴漆工序中使用的油性漆替換為水性漆，同時將原有的活性炭吸附裝置換成二級水噴淋，在減少危廢產出的同時有效減少噴漆過程中廢氣的產生；浙江安順定期清洗廢氣處理設備，每季更換廢氣設備中的活性炭，確保處理效率。

浙江寶綠特廢氣處理裝置



浙江安順廢氣處理裝置



各附屬公司設置了廢氣排放目標，並制定對應管控措施與追蹤監督措施。

寶綠特大氣污染物排放目標

符合所在地環保法律法規及管理部門要求，實現合規排放。

💡 6.2.2.2 廢(污)水管理

寶綠特的廢(污)水排放包括生活污水和作業廢水。在營運過程中，各據點因日常辦公、工廠生產線運作、設備清洗及廢氣噴淋塔處理等活動而產生廢水，這些產出如果未能妥善處理，會加劇市政污水管網與受納水體的負擔，並對周邊水生生態環境構成長期威脅。針對相關的廢(污)水產生，本公司評估制定水資源優化與回收計畫，以降低對環境的長期影響。浙江寶綠特主要排放生活污水，以及部分廢氣噴淋塔處理產生的廢水，委託符合資格要求的第三方機構進行處理。浙江安順排放生活污水以及作業廢水，公司設置有廢(污)水處理設備，對生活污水和作業廢水進行集中處理，處理後超80%²的廢(污)水重複利用於生產環節，其餘排入市政污水管道。

台灣寶綠特排放作業廢水，設置有由固液分離裝置、調勻池、PH調整槽、凝滷槽、凝膠槽等組成的完整廢(污)水處理設備，一部分經處理的廢(污)水通過管線回收用於製程使用。

2025年，寶綠特所有營運據點廢(污)水均達標排放。

² 2025年浙江安順廢水處理99,144噸，中水回用93,013 噸，回收比例為 $93,013/99,144 \times 100\% = 93.82\%$ 。

6.2.2.3 固體廢棄物管理

寶綠特產生的廢棄物可分為一般無害廢棄物和有害廢棄物兩類。在生產製造、設備運維及污染防治等營運活動中，工廠因投入PET 原料、大宗原物料包裝材料、化學藥劑與機械油品，不可避免地會產生廢絲、廢 PET 熔塊、污泥、生活垃圾、白粉、標籤、金檢料、瓶蓋、廢不鏽鋼、廢碳鋼、廢土、廢木頭、廢纖維，以及廢活性炭、廢淋塔廢料、漆渣、廢過濾材料、沾染危險化學品的廢包裝材料、廢機油、廢液壓油、廢紡絲油、含油抹布及廢手套等產出。這些產出如果未能妥善處理，一般無害固廢會加劇垃圾填埋場的負擔，而有害廢棄物若處置不當，亦會對土壤及地下水體構成長期威脅。各附屬公司針對廢棄物制定《固體廢棄物管理制度》等內部制度，管理各類固體廢棄物。

寶綠特的固體廢棄物管理措施



回收利用

具備回收條件的廢棄物我們會自行或委託符合要求之機構進行回收利用



垃圾分類

一般無害廢棄物實施分類管理，處理方式優先選擇資源回收利用，最大限度減少對環境的污染與負面影響



有害廢棄物貯存

我們遵循營運地點法律法規要求，建設有害廢棄物貯存設施，設置隔離措施，並確保具備防水、防火、防雷、防揚塵的特質



存檔管理

我們按照環境管理部門要求定期填寫《有害廢棄物產生環節紀錄表》《有害廢棄物貯存環節紀錄表》，並統計相關數據形成有害廢棄物管理台帳



定期清理

有害廢棄物收集後由符合資格要求的服務提供商定期進行清運



2025年度，寶綠特集團自身營運活動所產生之有害廢棄物總量為28.21公噸；非有害廢棄物總量為2,642.85公噸，合計廢棄物產生總重量共計2,671.06公噸。詳細組成成分總量細分如下表所示：

廢棄物大類	核心組成成分細分項目	kg 本年度產生量 (公噸)
有害廢棄物	沾染危險化學品的廢包裝材料	1.46
	廢過濾材	0.29
	廢活性炭	4.23
	廢淋塔廢料	4.50
	廢機油	4.13
	廢液壓油	1.64
	廢紡絲油	7.80
	漆渣	4.08
	含油抹布及廢手套	0.08
非有害廢棄物	包裝材料	126.62
	廢PET熔塊	446.65
	廢絲	996.81
	污泥	456.57
	生活垃圾	109.35
	白粉	169.54
	標籤	27.37
	廢土	17.93
	金檢料	11.80
	瓶蓋	0.52
	廢不銹鋼	80.93
	廢碳鋼	197.76
	廢木頭	1.00
	非有害廢棄物總量	2,642.85
	有害廢棄物總量	28.21
2025年度產生總量		2,671.06

註：數據彙整係基於廢棄物清運聯單申報資訊之活動數據，以加總法彙整。本表所揭露之非有害與有害廢棄物項目，其分類基準嚴格遵循工廠營運所在地之固體廢棄物與危險廢棄物名錄劃分標準。

廢棄物處置移轉統計

項目		本年度產生量 (公噸)
有害廢棄物	其他處置作業	0
	總量	28.21
	廢棄物總量占比	1.10%
非有害廢棄物	營建廢棄物	0
	再生利用	2,059.00
	再生利用廢棄物總量占比	77.91%
	一般事業焚化	583.85
	其他處置作業	0
	總量	2,642.85

註：數據來源係廢棄物清運聯單申報資訊。



廢棄物直接處置統計

項目				本年度產生量（公噸）
非再利用及回收處理	一般事業廢棄物	製程廢棄物	廠內自行回收使用	0
			出售	0
			委外處理	474.50
		生活廢棄物	廠內自行回收使用	0
			出售	0
			委外處理	109.35
	有害廢棄物	製程廢棄物	廠內自行回收使用	0
			出售	0
			委外處理	5.62
	 總量			589.47
再利用及回收處理	一般事業廢棄物	製程廢棄物	能源用途	0
			焚化處理	0
			掩埋處理	0
			其他方式處理	2,059
		生活廢棄物	能源用途	0
			焚化處理	0
			掩埋處理	0
			其他方式處理	0
	有害事業廢棄物	製程廢棄物	能源用途	0
			焚化處理	0
			掩埋處理	0
			其他方式處理	22.59
	 總量			2,081.59
	 廢棄物總量			2,671.06

註1：所有直接處置之數據，均完全依據委外合格清運商開立之最終處置聯單之實際去向分類與申報磅單重量進行跨據點彙整。

註2：本公司自身各據點廠區內部皆不具備垃圾焚化爐或掩埋場，因此「現場（廠內）」處置數據皆為0。

💡 6.2.2.4 廢棄物預防、第三方管理與數據監測流程

本公司採取積極行動以預防自身營運活動以及價值鏈上/下游產生廢棄物，包含推動廠內循環措施，並嚴格落實垃圾分類與有害廢棄物專用貯存設施建置，以管理廢棄物產生的顯著衝擊。

若組織自身營運活動所產生的廢棄物交由第三方組織管理，本公司制定有嚴格的篩選與確定程序：在與第三方機構簽約前，必須依據合約或法律義務核實其是否具備政府環境管理部門頒發之「危險廢棄物經營許可證」或一般固廢合法清運資質；在廢棄物移轉過程中，實施嚴格的轉移聯單管理與簽收追蹤，不定期開展合規性審查，以確定第三方組織確實依法妥善處置廢棄物。

本公司建立了標準的數據蒐集與監測流程：各附屬公司之生產車間與行政單位定期填寫《有害廢棄物產生環節紀錄表》、《有害廢棄物貯存環節紀錄表》；清運時透過廠區地磅實測、秤重並保留地磅單，每月由環安衛管理同仁核對第三方清運聯單重量，最終將盤點數據彙整登錄於集團中央有害與非有害廢棄物管理台帳中。同時，廢棄物相關數據由數據管理系統進行即時監控，每半年提報至環境安全委員會，並於年度通過外部驗證，以涵蓋價值鏈上下游的相關數據，確保廢棄物管理數據的透明性與整體數據軌跡的完整性。

浙江寶綠特打造綠色工廠



2024年，浙江寶綠特申報平湖市(嘉興市級)綠色工廠，成功入選2024年度第一批嘉興市綠色工廠名單，這一成果標誌著企業在綠色製造企業在綠色轉型與可持續發展方面邁出了堅實一步。通過優化生產工藝、提升資源利用效率、降低污染物排放，寶綠特不僅實現了自身環保水準的提升，也為平湖市工業領域綠色製造樹立了標杆。綠色工廠的創建，體現了企業對環境保護與經濟效益協同發展的理念，為平湖市乃至更廣區域推動綠色製造體系建設提供了有益參考。

6.3 低碳循環經濟

6.3.1 能源節約利用

寶綠特將節能低碳融入生產和營運中，致力於建造永續發展的綠色企業。2025年，我們進一步精進內部節能降耗相關制度，增加可再生能源項目建設和採購力度，提高可再生能源使用比例，持續推進節能技術改造工作，提升能源使用效率。



部分案例如下：

浙江寶綠特

為提升物流運輸效率及資源利用效益，針對雙螺旋設備出貨包裝進行優化，開發專用金屬固定包裝架並調整裝櫃方式。透過改善包裝結構及堆疊設計，將原每櫃可裝載2台設備提升至3台，裝載能力提高50%。此項改善不僅有效提升貨櫃空間利用率，降低單位產品運輸所需資源，同時提升物流運作效率，進一步落實資源有效利用與精益管理之理念。



浙江安順轉鼓乾燥機設備更新

一號車間原料乾燥採用轉鼓乾燥機，有11台型號為353小型轉鼓乾燥機，2台3512大型轉鼓乾燥機。小型轉鼓乾燥機因使用時間較長，內膽時常有漏點，同時小的轉鼓乾燥機能耗比較高，同時存在雨季天氣潮濕，以PET瓶片為主配方，乾燥能力不夠。針對以上情況，投資126萬元人民幣，保留1台353小型轉鼓乾燥機，用於打樣，同時淘汰10台353小型轉鼓乾燥機，更換為6台3512大型轉鼓乾燥機，提升乾燥能力的同時並節能。每年可節電195,840kWh(相當於110.86公噸二氧化碳當量)，以及每年減少蒸汽消耗307.6噸(約23,238立方米天然氣，相當於45.64公噸二氧化碳當量)，合計可減少156.50公噸二氧化碳當量的溫室氣體排放。



浙江安順蒸汽管道保溫修復

蒸汽管道保溫層失效是導致熱量損失的主要原因之一。根據行業數據，老舊供熱管網因保溫層失效導致的熱量損失率可達15%~30%。對於使用天然氣鍋爐的供熱系統而言，對裸露在外的熱力管道進行絕熱包紮，每年可直接減少4,530m³天然氣的消耗，相當於減少約8.90公噸CO₂e當量的溫室氣體排放。



6.3.1.1 清潔能源使用

寶綠特太陽能發電系統裝機容量共計2,021.7kWp，2025年發電量約183.63萬千瓦時，每年可減少電力生命週期上游溫室氣體排放約1,039.45公噸CO₂e³。

³計算方法為對比全國電力平均碳足跡與太陽能發電碳足跡。排放因子採用「關於發佈2023年電力碳足跡因子數據的公告」中發布的數據。

太陽能發電系統



💡 6.3.1.2 2025年節能行動方案與溫室氣體減量成效

廠區據點	減量行動方案項目	發生減量的範疇	2025年度實質節約 / 發電量	溫室氣體年度減量成效 (公噸CO ₂ e / 年)
浙江安順	轉鼓乾燥機設備更新 (製程節電與蒸汽優化)	範疇一 (直接排放)	減少蒸汽307.6噸	45.64
		範疇二 (能源間接排放)	節電195,840 kWh	110.86
浙江安順	蒸汽管道保溫修復 (熱能防漏工程)	範疇一 (直接排放)	節約天然氣4,530 m ³	8.90
全集團	太陽能光電系統建置	範疇二 (能源間接排放)	發電1,836,300 kWh (總裝機2,021.7 kWp)	1,039.45
🏭 範疇一減量小計				54.54
🌳 範疇二減量小計				1,150.31
🌍 年度減碳總成果績效				1,204.85

註1：計算方法為對比全國電力平均碳足跡與太陽能發電碳足跡。排放因子採用「關於發佈2023年電力碳足跡因子數據的公告」中發布的數據。

註2：涵蓋溫室氣體種類包含二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFC₅)、全氟碳化物(PFC₅)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)。

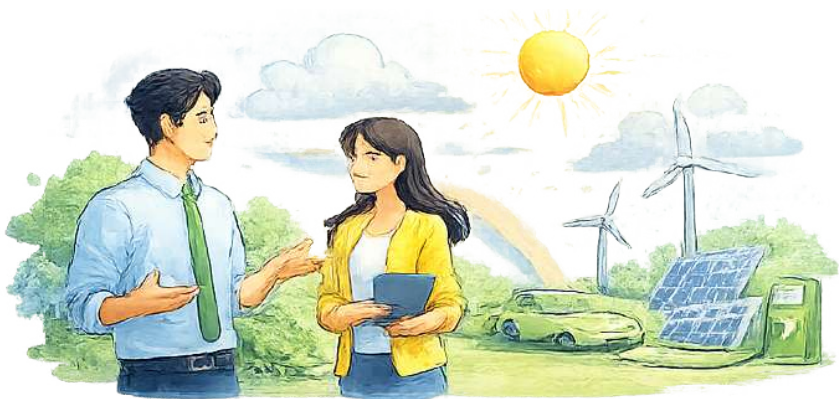
註3：本公司設定2024年度為溫室氣體盤查的基準年。選擇其為基準年之理由，係以此年度作為全面開展各據點完整邊界盤查之基準基線，用以確實掌握並長期追蹤公司未來的減碳實績。

6.3.2 水資源管理

在全球氣溫升高、乾旱與缺水情況日趨嚴重的背景下，寶綠特理解水資源對於永續發展的重要性。針對嚴峻的形勢，寶綠特透過節水宣導、雨水回收等措施減少水資源浪費、提升水資源利用效率。

💡 6.3.2.1 水資源取用

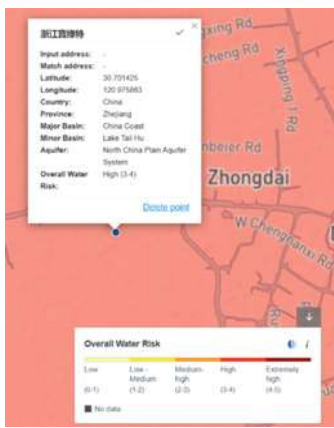
為全面評估瞭解各營運據點是否存在水風險，寶綠特採用世界資源研究所(World Resource Institute, WRI)開發的「水道水資源風險地圖」(Aquaduct Water Risk Atlas)」工具針對各營運據點所在地進行水風險評估。評估內容為各地點整體水風險，涵蓋了量化實體風險、質性實體風險以及法規和聲譽風險方面的綜合評估。未來我們將持續追蹤評估各據點之水資源風險，避免寶綠特用水對當地居民和生態造成實質性和潛在衝擊。





WRI「水道水資源 風險地圖」評估結果⁴



營運據點	風險等級	結果描述
浙江寶綠特  浙江省嘉興市平湖市		浙江寶綠特位於浙江省嘉興市平湖市，評估結果顯示所處地區整體水風險屬於高風險。浙江寶綠特目前暫時未面臨缺水情形，工廠取水來源為市政管網自來水，並非來自地下水、湖泊等天然水體，取水行為未對當地水環境造成衝擊。
浙江安順  浙江省杭州市富陽區		浙江安順位於浙江省杭州市富陽區，評估結果顯示位於低-中等水風險地區，並且未取水自水資源壓力地區。
台灣寶綠特  台南市柳營區		台灣寶綠特位於台南市柳營區，評估結果為低-中等水風險地區。台灣寶綠特用水來自自來水，並無從水資源壓力地區取水情形。

⁴ 2025年3月採用WRI之水道水資源風險地圖評估結果。

💡 6.3.2.2 水資源節約

各附屬公司均採取了一系列措施以盡可能減少水資源浪費，提升水資源利用效率。

台灣寶綠特宣導

在各處設置節水標語，通過宣導的方式提升全體員工節約用水意識。



浙江安順 杭州市節水型企業稱號

浙江安順開展全廠水平衡測試，測試結果符合《GBT/ 12452-2008企業水平衡測試通則》要求，順利通過專家組驗收。此次對全廠進行72小時動態測試，測試結果為水資源重複利用率達到97.15%，複合纖維(工業)取水單耗為1.047 m³/t，複合纖維(衛健)取水單耗為1.550 m³/t，滌綸短纖維取水單耗為1.546 m³/t達到《浙江省用(取)水定額(2019年)》C2822滌綸短纖維用水定額先進水平。

浙江安順入選2022年杭州市節水型企業名單，肯定了安順在節約用水方面取得的成績，體現了安順用水管理制度完善、用水效率高效、節水技術先進、節水宣傳到位的特點。

浙江安順 雨水收集利用

浙江安順雨水收集利用，用於補充冷卻塔在散熱降溫過程的水量損失，每年大約減少1,000噸的自來水/中水的用量，在全廠用水平衡下，能有效的管理用水。



6.3.3 資源再利用

在寶綠特的營運生產過程中，我們致力於提升各類物料使用效率與回收率。2025年，我們採取了措施以加強資源回收再利用。

浙江寶綠特 包裝回收利用

浙江寶綠特將公司外購的包裝袋、木托盤、包裝木箱等全部回收利用於產品的包裝當中，廠區內包裝物全部實現資源循環利用，每年大約可減少廢包材7公噸。



浙江安順 資源回收利用

浙江安順，回收利用的意識逐步在提升。在廢棄物處理的環節中，明確一級分類為有害廢棄物與非有害廢棄物，再二級細分為可回收與不可回收兩類。其中，包裝袋屬於非有害可回收的廢棄物，而工業廢氣處理裝置中更換下來的飽和活性炭屬於有害可回收廢棄物，委託供應商公司回收處理，而後重複再利用於廢氣處理。



6.4 綠色產品與服務

在確保產品耐用性與實用性的基礎上，寶綠特始終在朝著綠色產品方向不斷前進。將環保永續的理念融入產品整體價值鏈當中，從採購到設計，再到生產，實踐綠色產品與綠色生產理念是我們邁向永續發展的關鍵策略之一。

浙江安順 綠色產品

作為全球再生化纖技術領導企業之一，浙江安順始終秉持環境友好的社會責任理念。在保證產品品質高標準的基礎上，推動產品通過了多項永續認證。



GRS Scope證書



聚脂短纖OBP趨海塑料認證證書



雙成分纖維OBP趨海塑料認證證書



再生纖維OEKO-TEX證書



複合不限色纖維OEKO-TEX證書



浙江寶綠特 綠色設計

浙江寶綠特依託市場需求，推出ES-PET瓶回收清洗製程，採用集成化工藝布置減少場地占用，提高設備的自動化程度，有效降低生產成本和人力投入的同時，顯著降低產品能耗-----每噸產出能耗降低13.3%。

2025年7月，寶綠特迎來里程碑突破——其應用於再生聚酯（rPET）生產的固相縮聚（SSP）工藝，正式獲得美國FDA簽發的無異議函（NOL）。該認證明確，在B-H應用條件下，採用該工藝處理的再生PET可100%用於食品接觸包裝，是對技術安全性與高性能的權威背書。

針對PET托盒回收難、損耗高的行業困境，寶綠特推出PET托盒回收清洗解決方案（兼容PP餐盒），實現低損耗、高潔淨、模組化、全自動連續化生產的四大技術突破；物料解散技術，能高效解散高壓縮密度物料且不產生碎裂；脈衝熱洗技術，粘膠標籤去除率>90%；標籤風選技術，標籤與物料分離率>99%，誤選率<1%；得率提升技術，PET損失率≤5%。



台灣寶綠特 創新PET回收服務

響應環境部2025年規劃平板包材納管回收，寶綠特與萬家福以及金元福包裝攜手並進，替永續減碳再邁進一步。

回收站所回收之塑膠種類為1號PET塑膠，將由萬家福作為蒐集站，交由寶綠特進行清洗及造粒，金元福再將其製成平板包材供應給萬家福的包裝商品。封閉式循環不但可以減少新料塑膠的使用量，亦可以降低56%的碳排放量。

同時也推動產品通過永續認證。



07 | 守正出新 匠造卓越精品

7.1 永續創新研發

7.1.1 研發投入

7.1.2 產品創新

7.2 深耕產品品質

7.2.1 質量文化

7.2.2 質量控制

7.2.3 產品和服務類別對使用者健康和 安全影響衝擊的評估機制

7.3 優質客戶服務

7.3.1 客戶服務

7.3.2 客戶隱私

7.3.3 負責任行銷

7.4 攜手夥伴共贏

7.4.1 供應商管理





07 守正出新 匠造卓越精品

7.1 永續創新研發

7.1.1 研發投入

寶綠特堅持「沒有創新就沒有未來」，十分注重公司的技術創新和研發測試工作。在硬體設施配置上，公司積極在各運營基地成立技術研發中心，並採購各項先進分析儀器與試驗設備，奠基研發創新之基礎；在人才培養上，公司針對不同生產基地的業務方向，為研發相關人員提供了豐富的培訓課程與培養計劃，積極培養各項專業人才，同時訂定研發激勵之獎金激勵制度，增強研發創新之動力。

2023-2025 年度寶綠特研發經費投入

(單位：新台幣仟元)

指標	2023年	2024年	2025年
研發經費	75,997	112,918	75,465
營業收入	4,463,717	5,444,066	4,789,345
研發經費 佔營業收入比重(%)	1.70%	2.07%	1.58%

員工培訓

公司各營運據點針對其不同業務特點，為員工提供了多樣化的線下培訓課程，積極為員工賦能，幫助提升員工的創新研發能力。

2025年浙寶為研發相關人員提供了包括但不限於機械設計標準化、鈑金加工基礎工藝與原理、紡絲工藝基礎知識等課程。

化纖基礎知識培訓

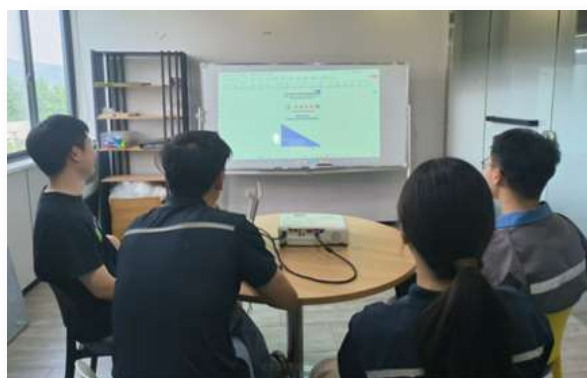


AI軟件使用培訓



安順每年定期為研發部新進職員制定定制化培訓，培訓內容包括但不限於化纖專業知識理論學習、生產車間工藝學習等內容。

2025國際高效新型非鹵阻燃劑



技術研發配置

報告期內，寶綠特已在浙寶和安順生產基地設立從事關鍵技術和新一代產品研究開發活動的專門機構並配套所需實驗室和實驗設備。台寶目前尚未有完備之實驗室建置，是藉由與外部單位合作進行產品研發與測試。

浙寶技研中心

- 試驗小線負責依照製程技術、工藝、方法和配方的要求進行模擬驗證。
- 實驗室負責對樣本進行檢測和分析，得出量化的指標數據。
- 製程技術開發負責找出製程技術關鍵問題點，提出改良或開發的相應對策。

安順研發中心

- 已配備專業的各式打樣試驗設備，專門配合客戶新產品開發與快速反應試樣。
- 擁有自主研發產品的專屬試驗線，客戶端產品加工試驗線。
- 實驗室配備了各種纖維檢測儀器和無紡布檢測設備。

2023年浙寶獲得「浙江省企業研究院」與「浙江省企業研發中心」榮譽認證。

浙江省企業研究院



浙江省企業研發中心



7.1.2 產品創新

1. 浙寶-設備創新

Smart Factory Optiplan beta 1.0 設計

OptiPlan是一套面向現代化工廠的全方位智慧製造解決方案，致力於通過數位化、自動化和智慧化手段，全面提升企業生產效率和管理水平。系統以"資料驅動決策"為核心理念，構建了從採購、生產到交付的全鏈條數位化管理閉環，助力企業實現智慧製造及生產能耗管控之數字轉型升級。



預清洗系統

打造一款集清洗、脫標、吸標三種功能一體的設備，減少設備數量和廠房利用率，能有效改善脫標工況，提升標籤去除率和成品品質，最大程度降低對環境的影響，實現生產效率與環保效益的雙贏。

設備的使用場景：

應用於PET瓶回收清洗線脫標、清洗工段的配套設備使用。



浙寶-專利與標準

截至2025年底，浙寶累計獲得28個專利，其中發明專利16個，實用新型專利12個。在報告期內共獲得5個發明專利，專利名稱分別為「多通道Z型風選機」、「BOTTLE LABEL REMOVING AND CLEANING INTEGRATED SYSTEM (一種整瓶脫標清洗一體化系統)」、「MULTI-AXIS VARIABLE-SPEED HOT WASHING MACHINE (一種多軸變速熱洗機)」、「MULTI-AXIS VARIABLE-SPEED HOT WASHING MODULE AND HOT WASHING METHOD THEREOF (多軸變速熱洗機模組及其熱洗方法-裝置部分)」、「ULTRASONIC CLEANING MACHINE (一種超聲波清洗機)」。

1件國內發明、3件美國發明、1件土耳其發明。



2.安順-綠色產品

2025年安順按照一貫執行的再生策略，對公司產品進行再生化轉化，包括但不限於4080向著全再生4080、細旦阻燃向著再生細旦阻燃的方向前行，不斷助力國際環保事業的發展。



截至2025年底已實現量產的綠色產品

環保再生滌綸短纖維	無氟拒水纖維	易可安可降解纖維（CiCLO技術）
安順的滌綸短纖維是以回收PET瓶片為原材料加工製成的。	在纖維生產過程中，添加無氟拒水整理劑，在纖維表面形成一層均勻的拒水膜，從而賦予纖維拒水功能。符合歐盟PFAS禁令要求，對生態環境友好。	聚烯烴類及聚酯原料經改性，紡成纖維，於有氧、厭氧條件下具有生物可降解之能力。易可安纖維除具有可降解性能外，其後道可加工性不受其影響，與一般纖維使用方法一致，完全不用更改工藝，可放心使用。

2023-2025年安順綠色產品銷量 (單位公噸t)

產品名稱	2023年	2024年	2025年
環保再生滌綸短纖維	23,027	20,810	21,607
海洋滌綸短纖維	0.25	2	0
易可安可降解纖維（CiCLO技術）	3	10	142.1

安順-專利與商標

截至2025年底，安順累計申請成功17個商標、11個專利，其中發明專利7個已取得、實用新型專利0個，在報告期內共計申請4個發明專利，實質審查請求生效。

7.2 深耕產品品質

7.2.1 質量文化



寶綠特堅持

「作為自己產品的第一使用者，始終以客戶端使用體驗作為產品的第一要義」

從開始生產第一臺設備、第一噸纖維以及第一噸瓶片，寶綠特就篤實的為再生產業耕耘不懈，以「製造高度智能化」和「產成品最優化」的產品為目標，對產品全生命周期的質量進行嚴格監控管理。

截至報告期末，公司三大生產運營基地均已獲得質量管理體系ISO 9001:2015認證證書。

浙寶



安順



台寶



7.2.2 質量控制

公司品質部門定期通過質量稽核，持續追蹤評估各生產基地的質量目標達成情況，同時定期召開會議復盤生產質量控制狀況，並將會議中總結之優秀管理經驗在公司內部廣泛推廣。

每月月結會議復盤生產質量控制狀況



優秀品質之管理流程



2025年浙寶品質目標達成情況總覽

目標指標	達成情況
• 外協設備一次性良率評價BB級90%以上	✓ 100%達成
• 內製設備一次性良率評價BB級90%以上	✓ 100%達成
• 內製製程良率 99.5% 以上	✓ 100%達成
• 進料良率 98.8% 以上	✓ 100%達成

2025年安順品質目標達成情況總覽

目標指標	達成情況
• 產品一次交驗合格率達到96%以上	✓ 100%達成
• 檢驗準確及時率100%	✓ 100%達成
• 成品檢驗出錯次數0次	✓ 100%達成
• 檢測設備周檢率≥95%	✓ 100%達成

2025年台寶品質目標達成情況總覽

目標指標	達成情況
• 製程良率（清洗）90%以上/月	✓ 100%達成
• 製程良率（造粒）95%以上/月	✓ 100%達成
• 製程良率（固聚）95.5%以上/月	✓ 100%達成

7.2.3 產品和服務類別對使用者健康和安全的影響衝擊的評估機制

寶綠特始終將「綠色產品」與「使用者安全」視為邁向永續發展的關鍵核心。不論是浙江寶綠特研發之再生聚酯（rPET）清洗與固相聚合（SSP）工藝設備、台灣寶綠特推動之B2B封閉式循環服務，或是浙江安順生產之綠色環保化纖，公司皆致力於確保產品與技術在設計、研發、製程及銷售之全生命週期過程中，對使用者及終端消費者的健康與安全不造成任何風險。

為達成此目標，本公司建立嚴格的產品開發審查、品質控制管理（ISO9001）、化學品分級管控與產品安全資料表（SDS）製作等標準程序。同時，緊密追蹤國際綠色認證（如GRS認證、OEKO-TEX認證）與歐盟PFAS禁令等各國法規趨勢，並主動對齊各產業頂尖客戶（如3M卓越供應商標準、美國FDA食品接觸包裝高安全性要求）對產品安全的嚴格規範，確保所有產品符合全球客戶與市場對健康和安全的標準要求。

本公司在日常營運中落實以下三項具體管控措施：

• 有害物質與法規管控系統：

建立完整的內部監控程序，嚴格管控所有產品與原材料中的潛在化學風險。產品設計主動對齊國際環保規約，如浙江安順研發之「無氟拒水纖維」完全符合歐盟PFAS禁令，積極保護生態與人體健康；浙江寶綠特之SSP工藝技術更榮獲美國FDA簽發無異議函（NOL），權威背書處理後之rPET可100%用於食品接觸包裝，達到業界頂尖之安全防護。

• 產品工藝與技術改進：

持續針對環保回收設備進行數位化與本質安全改進（如Smart Factory Optiplan智慧製造方案、整合清洗/脫標/吸標之預清洗系統、脈衝熱洗技術等），在顯著降低每噸產品能耗13.3%及減少場地占用的同時，更有效消弭現場作業人員與環境的潛在健康風險。

• 源頭供應商管理：

透過嚴格的供應商選擇與審核機制（包含進行供應商調查、實地評鑑與反商業賄賂合約簽訂），2025年新進之86家供應商100%通過准入評鑑，確保供應鏈源頭物料完全符合公司內部的健康、安全與環保標準。

2025年度完成健康與安全（HSF）評估之具體績效數據如下表所示：

2025年度產品與服務之健康與安全衝擊評估績效

 評估與改善指標項目	 2025年度實績	
 報導期間內，實際完成對使用者健康與安全評估之產品支數	20 支	
 新增產品與服務類別進行健康與安全（HSF）評估之百分比（%）	75%	
 因評估發現潛在風險，進而引發健康與安全改善行動之產品支數	0 支	



註1：2025年度本公司所開發之20支產品（包含綠色機械設備、rPET再生材料與機能性化纖產品）在研發與設計階段即導入本質安全評估，其評估結果皆完全符合各營運所在地之安全法規與客戶品質標準，故因健康與安全疑慮而進行二次改善之產品支數為0支。



註2：數據統計範圍涵蓋寶綠特全體營運據點，無排除任何工作場所或產品線。



7.3 優質客戶服務

7.3.1 客戶服務

市場服務

公司積極為不同地區客戶提供最直接的銷售服務，快速反應市場趨勢，除中國兩岸三地的銷售生產據點，2025年重新規劃全球市場，將分成5個區域，分別設置區域代表進行市場開發。

邀請客戶參觀工廠進行並進行現場講解



客戶投訴

公司致力於為客戶提供迅速確實的客戶投訴處理服務，銷售人員在接到客戶投訴後，首先填寫「顧客信息反饋單」並轉交至品保部進行客訴問題責任分析，同時聯合責任部門確定改善措施。改善措施確定後會通過前述客訴反饋記錄之「顧客信息反饋單」同步反饋至客戶，原則上客訴改善措施會在72小時內提出。

	 浙江寶綠特	 浙江安順	 台灣寶綠特
 2025年接獲關於產品和服務的投訴數目	53起	36起	5起
 2025年客戶投訴回應率	100%	100%	100%
 2025年客戶投訴解決率	100%	100%	100%
 2025年客戶投訴平均回應時間	72小時	72小時	72小時

客戶滿意度

公司基於當年銷售情況，每年定期選取一定數量之客戶作為滿意度調研樣本。調研問卷總計有15條詳細指標，指標涵蓋人員、服務、產品和技術四大維度。2025年浙寶客戶對公司的滿意度得分(百分比計算)分別為88%、安順為96.07%、台寶為96%，相比前三年平均呈現向好趨勢，未來公司將持續提升服務品質，不斷提高顧客滿意度。



寶綠特近四年客戶滿意度得分情況總覽



	 浙江寶綠特	 浙江安順	 台灣寶綠特
 2022 年 客戶滿意度	74%	94.55%	80%
 2023 年 客戶滿意度	88%	94.36%	80%
 2024 年 客戶滿意度	85%	97.57%	83.33%
 2025 年 客戶滿意度	88%	96.07%	96%



7.3.2 客戶隱私

寶綠特對客戶之隱私均嚴格遵守保密協定及個人資料保護法。2025年未發生任何侵犯客戶隱私權或侵害客戶資料有關的投訴和違法違規情事，公司所有客戶隱私保護成效到位，因資訊外洩事件而受影響的顧客數為0人。



7.3.3 負責任行銷

公司營銷活動嚴格遵循《中華人民共和國廣告法》、臺灣地區《公平交易法》等營運據點所在地和收運貨物國家的相關法律法規的要求，所有營銷宣傳相關資料均需由市場部審批後方可對外發佈，以確保公司營銷信息不會出現誇大、扭曲等現象，保證宣傳內容合法合規。公司對於產品標識也制定了相應的管理流程，以規範公司產品標識的使用。截至報告期末，公司並未收到任何與產品標識相關的訴訟或違規處罰，亦未發生任何違反有關產品與服務之健康和 safety 法規、或自願性規約之事件（導致罰款之違規事件為0件、導致警告之違規事件為0件、違反自願性規約之事件為0件）。

2025年公司積極參與國內外展會，活動覆蓋亞洲、非洲、歐洲以及美洲等地區的線上和線下活動，以擴大公司品牌影響力。2025年浙寶共計參加展會及會議26次，安順參與2次，台寶參與4次，有效提升了公司品牌在世界市場的知名度與影響力。

2025年浙寶參展情況總覽

展會名稱			
	2025年度		
1	2025/1/7-1/9	Arab Plast (Dubai)	UAE
2	2025/1/21-1/24	Ruplastica (Moscow)	Russia
3	2025/2/19-2/21	第4屆國際瓶瓶PET瓶回收論壇	China
4	2025/2/21-2/23	GTES (India)	India
5	2025/2/24-2/26	Plast Alger (Alger)	Alger
6	2025/3/11-3/14	PlastMagen (Mexico)	Mexico
7	2025/3/11-3/14	Koplas (Korea)	Korea
8	2024/3/11-3/14	Proplas EXPO (Johannesburg)	Johannesburg
9	2025/3/18-3/20	ChinaReplas	China
10	2025/4/1-4/2	PrsE (Amsterdam)	Netherlands
11	2025/4/15-4/18	Chinaplas (shenzhen, China)	China
12	2025/5/12-5/15	Saudi PPPP	Saudi
13	2025/6/4-6/5	AMI Textiles Recycling EXPO (Bruxelles, Belgium)	
14	2025/6/17-6/20	GCPRS	India
15	2025/6/19-6/21	埃塞俄比亞橡膠展	Ethiopia
16	2025/7/3-7/4	第十三屆再生聚酯產業鏈高峰論壇	China
17	2025/8/27-8/29	Retech	Korea
18	2025/9/1-9/5	ChinaReplas 2025(秋季)	China
19	2025/9/9-9/11	Propack (Nigeria)	Nigeria
20	2025/9/15-9/17	Prs ME&A	UAE
21	2025/9/24-9/26	第20屆國際塑料回收大會	China
22	2025/10/8-10/15	K SHOW (Germany)	Germany
23	2025/10/28-10/31	ITMA Asia	Singapore
24	2025/11/12-11/13	PRW US (USA)	USA
25	2025/11/13-11/15	Prs India (India)	India
26	2025/12/3-12/6	PlastEurasia Istanbul	Turkey



2025年安順與歐洲當地的環保組織聯合舉辦環保宣傳活動，有效提升了品牌易可安®纖維在歐洲市場的知名度，同時通過一系列的展會活動等宣傳，成功與11家新客戶建立了合作關係。

2025年安順參展情況總覽

展會名稱

上海國際非織造材料展覽會



2025年台寶參展情況總覽

展會名稱

2025 Vietnam Plas K SHOW China Plas AMI



7.4 攜手夥伴共贏

7.4.1 供應商管理

選商流程

公司各生產營運據點採購單位邀請潛在供應商按照寶綠特「供應商調查表」所列調查事項，包含：公司概况、主要產品內容、主要銷售對象以及體系認證概況（如ISO 14001、ISO45001等），進行信息填寫回復，並提供資質和體系證書複印件。各採購單位對供應商回復之「供應商調查表」，依權限送呈核准後，即可進入「候選供應商名單」。

公司各生產營運據點採購單位組織內部相關單位（如品保、生產等），依規定進行實地評鑑，並將評鑑記錄於「供應商調查表(B)」以及「供應商評估記錄」，依權限送呈核准後，即可進入「合格供應商名單」。公司與合格供應商訂定採購合約中包含有反商業賄賂條款，並需簽訂「保密協議」以確保供應商符合要求。

2025年，三家子公司共計新進供應商86家且100%經過准入評鑑，同時在報告期內有進行實際供貨合作的供應商數量總計有556家，其中來自中國大陸供應商之占比為89.93%、來自中國港澳台供應商之占比為3.42%、來自海外供應商之占比為6.65%。報告期內，浙寶現有供應商通過任一如質量、環境和職業健康安全管理体系認證的比率為2.6%、安順為69%、台寶為4.6%。



2025年新進供應商總數概覽



浙寶
新進供應商
38家



安順
新進供應商
28家



台寶
新進供應商
20家



報告期內浙寶
共計供應商數量

供應商類型	數量
供應商類型	
材料及零配件	263
單機及備品備件	120
外協加工	20
委外加工	16
五金用品	15
供應商分佈	
海外	3
港澳台	4
中國大陸	430



報告期內安順
共計供應商數量

供應商類型	數量
供應商類型	
原料供應商	44
母粒油劑供應商	23
包材供應商	6
供應商分佈	
海外	3
港澳台	0
中國大陸	70



報告期內台寶
共計供應商數量

供應商類型	數量
供應商類型	
原料供應商	38
抗黃劑供應商	2
廢水處理藥劑供應商	1
包材供應商	5
供應商分佈	
海外	31
港澳台	15
中國大陸	0

定期評鑑

公司各生產營運據點採購單位每年定期對外協(僅浙寶涉及)、原材料、物料及長期採購品項之供應商進行一次績效評鑑，不達60分者將給予供應商書面告知，連續兩次年度績效評鑑不合格即被淘汰。評鑑指標主要為外協供應商之質量指標、供應指標、經濟指標及支持、配合與服務指標，以及一般供應商之製造能力、供應交期、交貨品質、配合與服務指標等指標。並將評鑑結果分別記錄在「外協供應商績效考核表」和「一般供應商績效考核表」，按不同評鑑結果等級，可給予表現優秀供應商優先合作優待。

2025年浙寶供應商年度績效評鑑結果為A級供應商數量為7家，安順為43家，台寶為23家。合計鑑別出一家不合格供應商，台寶要求此供應商進行製程改善，但調整後仍不符合台寶廠內需求，後續故不再合作。同時各供應商也未發生任何環境社會相關重大違規事件。



2025年寶綠特供應商年度績效評鑑結果總覽

等級	浙寶 ⁵	安順	台寶 ⁶
A (85-100分)	7	43	23
B (70-84分)	9	30	9
C (60-69分)	0	0	5
D (59分以下)	0	0	1

⁵浙寶2025年度供應商評鑑僅針對外協廠商

⁶台寶2025年度供應商評鑑結果為各供應商月度評鑑結果平均值，並僅針對原料供應商開展評鑑



年度績效評鑑結果運用

等級	結果運用	供應商劃分
A (85-100分)	優先合作	一級供應商
B (70-84分)	繼續合作，但要求其對不足之處予以改善	二級供應商
C (60-69分)	要求其對不足之處予以改善，根據改善後的結果決定是否與其繼續合作	三級供應商
D (59分以下)	停止或減少與其合作，並通知供應商提高品質能力，改進供貨工作	四級供應商 (不合格供應商)

供應商議合

公司不定期舉辦供應商技術交流會議、並參與外部展會，確保與供應商保持密切聯繫

浙寶與供應商技術交流

凱泉工廠參觀



上鶴廠家來寶綠特進行技術交流



浙江安順

中石化華東分公司交流會



溫州賽康現場拜訪



台灣寶綠特

安徽富林現場拜訪



蘇州玖隆現場拜訪



08 | 實幹當先 幸福員工職場

8.1 人才吸引與留任

8.1.1 多元化與平等機會

8.1.2 退休員工重新延攬

8.1.3 員工留任

8.2 引領職業發展

8.2.1 促進員工發展

8.2.2 績效考核

8.2.3 完善員工培訓

8.3 保障員工權益

8.3.1 合規僱傭

8.3.2 薪酬福利

8.4 營造溫暖職場

8.4.1 民主溝通

8.4.2 關愛員工

8.5 關注職業健康

8.5.1 安全生產

8.5.2 職業健康安全管理系統

8.5.3 化學品安全與承攬商管理

8.5.4 安全文化建設





08 實幹當先 幸福員工職場

寶綠特深知員工是公司最寶貴的資產，我們始終秉持「以人為本」的理念，關注員工的成長、福祉與職場環境，並致力於打造一個和諧、包容且充滿活力的工作團隊，建設健康安全的工作環境。

8.1 人才吸引與留任

8.1.1 多元化與平等機會

為了確保有素質的人才引進，寶綠特制定了適用於集團的[人力資源管理政策]，不斷完善集團員工的選、訓、育、留、用過程，吸引優秀人才加入我們的團隊，提升企業人力質量。

我們採用了多元化的招募管道，包括校園徵才與社會招聘，透過與各大專院校合作、網路平台、人力銀行等管道公開招募具備專業技能與經驗的人才，向應聘者傳達寶綠特完整的招募與人才任用政策，以及本公司公開公正的招募原則。

遵循我國法令及國際人權實務所制定的職場勞動人權政策，包含消除一切形式歧視，以及承諾不強迫勞動、不使用童工、不侵害原住民權利等；以及推動團隊多元化，提高對於不同性別、民族、國籍、年齡、宗教背景、性向等員工展現包容性的表現。

本公司恪守各營運據點當地勞動法規，認同並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞工組織多國企業與社會政策三方原則宣言》等國際公約之基本精神，據以制定寶綠特人權政策，保障員工結社自由及集體協商權益（相關執行規範詳見本章8.3.1合規僱傭），確保全體員工均可獲得平等、有尊嚴的對待，公司核心人權承諾分為五大面向：

- 遵循相關法令，提供安全健康的工作環境（完整職安健管理體系詳見本章 8.5）。
- 禁止聘用童工，禁止強迫勞動（童工、強迫勞動完整管控規範載於本章 8.3.1）。
- 杜絕不法歧視，確保工作平等（反歧視、反騷擾及性騷擾申訴機制詳見本章 8.3.1）。
- 關心員工健康，維持工作生活平衡。
- 定期評估制度，確保有效落實，並建置多元申訴管道供員工反映人權爭議（申訴處理流程參照本章 8.3.1）。

院校合作

浙江工業大學校招



衢州學院校園專場宣講會



高校畢業生就業洽談會



此外，本公司亦透過員工內部引進新員工，被推薦人若成功入職，公司將為推薦人發放內部推薦獎勵金，以激勵員工積極推薦合適人才。

我們堅持公平、公正、公開的招募原則，確保每一位求職者都能獲得平等的機會，根據求職者的專業能力、價值觀與團隊合作精神分配決定是否錄用，不會因求職者的種族、等級、性別、年齡、地區、傷殘、政治信仰等因素歧視任何求職者，並在確認其能夠勝任相關工作崗位的前提下，優先為身心障礙者提供工作崗位，致力於打造多元化的員工架構。

本次報導期間與上一報導期間，集團整體人力結構並無重大變動，以2025年12月31日之員工人數進行統計之相關數據如下：

依雇用關係統計：

	男		女	
	中國大陸及台灣、香港、澳門	海外國家或地區	中國大陸及台灣、香港、澳門	海外國家或地區
永久聘雇員工	472	7	217	0
臨時員工	0	0	20	0
無時數保證員工	0	0	0	0

依契約類型統計：

	男		女	
	中國大陸及台灣、香港、澳門	海外國家或地區	中國大陸及台灣、香港、澳門	海外國家或地區
全職員工	472	27	217	0
兼職員工	0	0	0	0

非員工工作者：

	男		女	
	中國大陸及台灣、香港、澳門	海外國家或地區	中國大陸及台灣、香港、澳門	海外國家或地區
永久聘雇員工	21	0	2	0



8.1.2 退休員工重新延攬

寶綠特視同仁為公司邁向循環經濟的最重要資產，全體同仁之退休制度均依循員工受僱當地國之法令與保障政策辦理。我們致力於建構完善的退休保障體系，確保同仁在職期間獲得充分支持，並於退休後享有穩定的生活保障。

為善用資深同仁之豐富經驗與專業知識，集團各營運據點皆依當地法令規範退休資深同仁返聘及顧問合作作業，秉持年齡平等之理念，純以專業能力與技術傳承為主要考量，鼓勵符合條件之退休同仁重返職場或擔任顧問。本公司於正職新進人員之招募亦遵循相同原則，全面落實年齡平等就業，確保所有求職者皆能在公平的基礎上競逐職位。針對返聘或回任顧問之資深同仁，依各營運據點當地法令投保可辦理之保險，完善工作期間風險保障，並確保其享有平等的酬勞待遇及培訓資源，落實多元與包容的職場環境。透過此機制，一方面協助公司延續核心技術、注入寶貴的經驗傳承；另一方面協助資深同仁實踐職涯期盼，開創勞資雙贏的永續局面。

在具體的退休金計畫實施上，本集團旗下各營運據點皆依據當地主管機關法規，參與政府管理之確定提撥計畫，雇主承擔之提撥義務以每期依法提撥之金額為限。其中，臺灣地區適用「勞工退休金條例」之員工，本公司依法按月提撥員工每月薪資之6%至勞工保險局之個人退休金專戶；中國大陸地區各子公司依當地社會保險相關法令，按當地法定對應比例繳納企業基本養老保險，企業承擔費用納入當地社統籌基金；每月另依法定比例自員工薪資代扣個人應繳費用，全數存入員工專屬養老個人賬戶。本集團按期提撥並認列於合併綜合損益表之確定提撥退休金費用，於2023年度為新臺幣26,441仟元，2024年度為新臺幣27,461仟元，2025年度為新臺幣43,568仟元。

8.1.3 員工留任

為了吸引與留住優秀人才，本公司定期回顧員工離職情況，透過離職人員面板分析每個月的員工流失數據與員工離職原因，例如薪資原因、發展空間、工作環境等等，持續對工作環境進行有針對性的改善，提供安全、舒適及友善的工作場所，並提供多元的職涯發展機會，讓員工在職場中感到安心與被支持，提升員留任率。

未來，我們將繼續致力於完善員工關愛機制，推動更多的健康與福利活動，持續進行員工意見調查，收集並回應員工的意見與建議，不斷優化相關政策，以安家樂業穩定員工的敬業精神，減少人員流失。

8.2 引領職業發展

8.2.1 促進員工發展

我們致力於不斷激發員工的進取心，訂立並持續修訂「員工晉升管理制度」。公司注重持續有效的梯隊培養，遵循德能與業績並重原則，結合未來業務規劃、戰略性人才規劃、繼任者培養等因素，每年定期劃定員工晉升比例，為表現優秀者統一實施辦理晉升，並且對於平時工作中有特殊貢獻、績效表現突出者，公司亦會給予破格提升機會。

我們為全體員工規劃了直線晉升與交叉晉升兩種晉升方式，員工可以沿一條通道晉升，亦可以隨時根據自身意願與發展前景，調整晉升通道。收到員工晉升請求後，人資部門將會組織人才評估會議，給出公正的決斷後，為響應的員工發放晉升函，並與員工溝通晉升結果及新職位的發展計劃。

依雇用關係統計：

職位晉升方式	
直線晉升	交叉晉升
根據不同崗位職能，分為主管職與非主管職（行政職、業務職、技術職） - 主管職：副領班 - 領班 - 副課長 - 課長 - 副理 - 經理 - 資深經理 / 副協理 - 協理 - 副總 - 總經理 - 行政職：事務員 - 管理員 - 高級管理員 - 助理管理師 - 管理師 - 高級管理師 - 資深高級管理師 - 業務職：高級助理員 - 助理專員 - 專員 - 高級專員 - 資深高級專員 - 技術職：作業員 - 技術員 - 高級技術員 - 助理工程師 - 工程師 - 高級工程師 - 資深高級工程師 - 副總工程師 - 總工程師	交叉晉升為跨部門晉升，根據員工個人意願、崗位需求等等，靈活選擇其他部門崗位，經過綜合評估其個人能力、敬業度、業績貢獻等，員工可達成交叉晉升

8.2.2 績效考核

合理化掌握員工的績效考核，有助於發揚有生產、有效率、有產出的務實作風並落實於組織管理。因此，公司訂定了「績效考核管理辦法」，透過出勤考核、主管考核開展新進考核、年中考核及年末考核，評定員工的工作能力與工作態度，並分為[優等]、[甲等]、[乙等]、[丙等]、[丁等]五個等級，作為依據給績效表現優秀的員工發放薪酬獎勵。績效表現不佳的員工，將由單位主管個別約談，如有需要，考核人員可以與被考核人員晤談，並透過培訓改善員工績效表現，必要時將員工調換至更合適的崗位，以支持企業人力精實化。

關鍵績效	
接受績效考核的員工占比	99.16%

8.2.3 完善員工培訓

寶綠特注重優秀人才的培養與能力，向各部門員工發放在職訓練需求調查表，同時依據各部室的人力特質與業務要求，定期為全體員工訂立培訓計畫，透過實地培訓與雲端培訓，秉持「加強理論、注重實效」的理念，把專業訓、技能訓、通識訓作為重點課程，以階層級、職能別、重要幹部及接班梯隊、轉崗訓練等類型，持續開展企業內部職工的教育訓練，並且安順已訂定「內部講師管理準則」，以增進各工種互相之間的溝通、理解，實現公司內部知識積累、共用和傳播。

我們始終以「推動地球再生」為企業使命，致力於成為國際塑料環保事業的領先團隊，因此，本公司開發了「科學制定減碳目標」、「永續發展管理體系與ESG評級」等與綠色營運及永續管理相關的培訓課程，以提升全體同仁對於永續發展的認知。另為呼應數位轉型浪潮，本公司亦定期聘請外部講師進行AI知識及實務技巧的培訓，確保團隊技能與時代同步。

本公司的內部培訓包含但不限於如下內容：

 新員工培訓	協助全體新員工快速適應公司環境，瞭解公司文化、政策及工作流程，並提升其專業技能和職業素養，以便他們能夠在最短的時間內勝任工作崗位，並為公司創造價值。
 安全培訓	旨在提升全體員工，特別是與高風險作業相關的崗位員工的安全意識及技能，確保工作環境的安全、健康，並減少職業危害與事故發生。通過系統化的培訓，使員工了解並遵守安全規範，掌握應對緊急情況的基本知識和技能，確保每個層級都能有效識別並應對安全風險。
 技能培訓	針對不同業務部門的需求，開展相關技能培訓，例如： • 質量管理 • 作業指導 • 採購技能培訓及談判技巧 • 國際會計準則學習 • 內控與風險管理 • 市場營銷
 領導力培訓	培養具備卓越領導才能的管理層，強化其在策略制定、團隊管理、決策分析等方面的綜合能力，提升組織效能，實現公司發展目標 • 基層幹部培訓 • 經理人項目管理 • 從技術骨幹走向優秀管理者 • 中階主管管理才能訓練
 永續發展相關培訓	• 科學制定減碳目標 • 永續發展管理體系與ESG評級



此外，本公司支持員工接受外部教育訓練，並給予取得外部資格證書的員工響應的獎勵，激勵全體同仁不斷提升個人技能。

8.3 保障員工權益

8.3.1 合規僱傭



結社自由與集體談判權



歧視、騷擾



童工



強迫勞動

本公司尊重員工結社自由，員工得依法自由選擇組建、加入或退出工會，並享有集體協商與集體談判之權利。公司透過工會、勞資會議及多元溝通機制，就薪資福利、工時管理、休假制度、職業安全衛生及其他勞動條件進行深入協商，致力建立和諧穩定的勞資關係，切實保障員工合法權益。

截至2025年底，浙寶廠及安順廠均已依法成立工會並簽訂團體協約，涵蓋員工共541人，占公司總員工數74.52%。（浙寶廠涵蓋率92.26%、安順廠82.92%）團體協約適用範圍涵蓋工會會員及相關適用員工，保障內容包含薪資福利、工作時間、休假制度、職業安全衛生及勞資溝通機制等重點事項。

未受團體協約涵蓋之員工，仍統一依公司人力資源政策、工作規則、薪酬福利制度及勞動契約辦理，適用一致之勞動條件與聘僱規範，絕不因是否受協約涵蓋而有所差異。所有員工之勞動條件均嚴格依所在地法令與公司管理制度執行，確保全體權益獲得妥善保障。

2025年度，本公司持續透過溝通機制蒐集員工意見，就薪酬福利與工作環境等議題進行討論，作為優化勞動條件之重要依據。未來將持續透過定期勞資協商與協約檢討機制，適時評估並調整相關措施，致力打造友善、多元及共融的工作環境。

禁止有種族、等級、國籍、地區、年齡、性別、婚姻狀況、性取向、社團關係、政治信仰等因素而終止雇用、辭退當事者或任何歧視、騷擾及不公對待

台寶訂定了[性騷擾防治措施、防治及懲戒辦法]，專門設立了性騷擾專線電話、傳真、專用信箱及電子郵件等申訴管道，並確保申訴人不被報復

本公司依據政府要求依法辦理童工政策，確保無雇用童工

強制、保稅、契約和監獄勞工等情況下的應徵者不予錄用，若聘用後才發現的立即禁止使用暴力、脅迫或限制人身自由的方法，強迫他人從事勞動

員工如遭遇歧視、騷擾、虐待，或發現有聘用童工、強迫勞動等違反員工人權的行為，可以向公司管理部申訴，或透過電子郵件、熱線電話等管道反映相關問題，公司將協助調查，直到相關問題得以解決。

為維護申訴人之權益，受理申訴者採保密方式處理之，並不洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身分之相關資料。

關鍵績效	
發生的歧視事件總數	0
在員工雇用與解雇、薪酬福利、工作時間、平等機會、反歧視方面發生的違法違規事件總數	0

所有僱傭管理規範均同步對應公司人權政策及前述國際人權勞工公約要求，杜絕違規用工行為。

8.3.2 薪酬福利

寶綠特致力於提供公平且具有競爭力的薪酬待遇，持續關注員工薪酬的外部競爭力和內部公正性，以吸引並留住優秀人才，建立更為公平和激勵的工作環境，激發員工的工作積極性與創造力，為公司創造價值。

公司定期進行同行業薪酬調研，瞭解市場薪酬水平及趨勢，分析在地消費水平，並根據調研結果適時調整薪酬政策，確保我們的最低薪酬均高於在地法定的最低工資標準，保障員工的基本生活需求，並且薪酬水平在同行業中保持競爭力。我們亦定期審視薪酬水平，透過工資集體協商簽訂工資專項集體合同，並保證女男員工同工同酬。

我們的薪酬體系包括以下幾個方面：



基本薪酬

公司的基本薪酬結構包括基本月薪和部門績效獎金：

- 基本月薪：每月固定發放，依照職等和職位設定的薪酬標準給予。
- 部門績效獎金：根據員工所在部門的績效表現及個人貢獻情況發放，激勵員工與部門共同成長。



員工持股計劃

鼓勵員工持有公司股份，共同分享公司的成長利益。

除此之外，公司深知過重的工作負擔將影響員工的健康與生活品質，因此始終秉持合理安排勞動強度的原則。我們通過以下措施，確保員工能在充滿活力與效率的環境中工作：



工作時間規範

本公司嚴格遵守國家勞動法規定的工作時間，原則上不允許員工加班，但對於因工作性質或生產特點的限制而不得不加班工作的員工，經協商同意後，可以實行不定時工作制和綜合計算工時制等工作和休息辦法。

無論實行何種工作制，員工平均日工作時間和平均周工作時間均與法定標準工作時間相同。



靈活的工作時間

因應各營運據點所需實行彈性工作制，允許員工在彈性上下班時間段內自由選擇上下班時間。

為了讓員工感受到公司如家般的溫暖，我們嚴格遵循在地法令規定，訂立了全面且詳細的福利制度，台寶亦成立了職工福利委員會，定期審議、促進員工福利。我們的員工非薪酬福利體系主要包含以下幾點：



五險一金(社會保險)

集團主要營運據點為台灣與大陸，公司皆有為員工提供營運據點地點規範之各項社會保險，如大陸地區之養老、醫療、工傷、生育以及失業五種社會保險，並繳納住房公積金；台灣地區之勞健保、退休金等以確保他們的生活品質與未來安全。



節假日

員工享有年假、病假、事假、育嬰假等假期，以及春節、清明節、端午節、中秋節等法定節假日，並給予相應的節日福利，例如：在中秋節，公司會發放月餅；春節時，亦會分發超市卡，幫助員工準備節慶所需。



工作餐

公司提供免費工作餐，不僅方便員工，更是對他們健康飲食的關懷。

在夏季炎熱時，公司會免費提供綠豆湯，幫助員工消暑降溫，體現了公司對員工的貼心照顧。



宿舍安排

我們為非本地的員工提供免費的宿舍安排，確保他們有一個安全舒適的居住環境，減輕在外工作的生活壓力。



交通接送

為了讓員工上下班更加安全舒適，提供上下班車接送服務，免除員工通勤的煩惱。



健康體檢

公司提供員工健康體檢，能夠幫助員工及早發現並防範健康問題，確保員工能夠擁有良好的工作效率與生活品質。

除此之外，我們特別設計了富有特色的福利體系，為員工築起安心與滿足的職場生活。



生日券

每位過生日的員工可領取生日券，使員工在特別的日子里也能感受到公司的祝福與關懷。



過年開門紅包

為了表達對員工辛勤工作的感謝，公司在農曆新年返工首日，為所有員工準備了開門紅包，祝福員工新的一年工作順利、萬事如意。



員工教育補貼

為了減輕員工因子女教育所帶來的經濟壓力，職福會於2024年制定子女教育補助申請辦法，提供對員工子女的教育補貼，期望能夠協助員工為子女提供更好的教育機會。



服務年限獎

一旦員工達到特定的服務年限，公司會頒發服務年限獎，表彰長期為公司付出努力的員工。

8.4 營造溫暖職場

8.4.1 民主溝通

我們深知員工溝通的重要性，因此特別重視並推崇員工民主溝通的精神，確保員工能對工作環境、公司政策以及管理流程有更多的了解和參與感，讓員工的意見得以表達並被聽取。

本公司設有員工意見信箱及「員工申訴處理制度」，博採員工之建議，建立制度化的溝通與申訴管道，保障每位同仁的聲音都能被尊重與重視，並對員工的疑惑與期望，作合理適切的答覆與處理。員工不僅可以以口頭申訴，直接向管理層提問和反映情況，還可以透過申訴表或其他書面直接依本公司申訴辦法循行政系統，透過專線電話、意見箱、郵件提出申訴事項，以匿名的方式提交建議或意見。

台寶

申訴專用信箱或電子信箱：loha.wang@bo-re-tech.com
申訴專線電話：06-6233306#211
申訴專用傳真：06-6231792

浙寶

申訴電子信箱：zjbtl@bo-re-tech.com
申訴電話：06-6233306#211
申訴專用傳真：06-6231792

安順

總經理信箱：fgp@anshunfiber.com

為了保護員工隱私，防止員工遭到報復，本公司員工意見箱均上鎖保密管控，對於提案內容及提案同仁，相關人員均應負保密義務。管理層對於員工的反饋持開放態度，及時完成核查、改善，並在規定時限內回覆員工解決方案，不會對提案同仁採取懲處、解僱或歧視行為，不斷提升員工滿意度與敬業度。

定期召開員工代表大會，由各部門員工代表參與會議，就管理、福利制度等議題進行雙向溝通等。同時博採員工之建議，建立制度化的溝通與申訴管道，保障每位同仁的聲音都能被尊重與重視，並對員工的疑惑與期望，作合理適切的答覆與處理。

員工代表大會



8.4.2 關愛員工

💡 8.4.2.1 工作平衡

寶綠特不僅注重員工的專業成長，也秉持著全人發展的理念，積極鼓勵與支持員工參與各類課外活動，幫助員工平衡工作與生活。



節日活動

在重要節日舉辦應景活動，例如：在端午節，舉辦包粽子活動；在婦女節，舉辦下午茶茶藝活動等。



年度旅遊

每年我們會安排年度旅遊，增進員工間的溝通與協作，也讓大家有機會共同享受美好時光。

豐富多元的文體團建活動不僅能夠鼓舞員工的精神，激發他們的創造力和活力，而且能夠有效提升員工的幸福感和對公司的歸屬感。因此，我們積極規劃運動賽事、員工旅遊、戶外拓展、節日活動等各式各樣的文體團建活動，讓員工在忙碌的工作之餘，享有充足的休閒與娛樂，鼓勵員工之間的交流和合作，增進彼此間的了解和友誼，以確保每位員工的身心健康。

籃球賽



員工旅遊



親子活動



端午節活動



💡 8.4.2.2 女性同仁關愛

我們致力於營造一個讓女性同仁在職業旅途上能感受到被尊重並且得到發展的環境。

婦女節

每逢婦女節，我們特別為女性同仁舉辦各種慶祝活動，表達對他們的尊重與祝福。

生理假

對於生理期、孕期等特殊時期員工，我們提供額外的休息時間，並確保她們能夠在必要時獲得更靈活的工作安排。

產假、產檢假、陪產假與安胎休養請假

我們女性同仁提供產假、產檢假與安胎休養請假，女同仁家屬享有陪產假，讓寶寶的到來得到家庭的全備準備和歡迎。

家庭照護假、育兒假

對於有育兒需求的女性員工，在子女滿三週歲前，提供家庭照護假或育兒假，盡可能協助她們平衡工作與家庭生活。

婦女節活動



員工慰問



8.5 關注職業健康

8.5.1 安全生產

寶綠特非常重視工作者的職業健康管理與實質參與。為維護同仁安全與健康、有效避免發生職業災害與職業病，本公司依法成立正式之「職業安全衛生委員會」。該委員會為本公司職業安全衛生最高決策與審議機構，由公司管理層與勞工代表共同組成，其中勞工代表席位佔全體委員人數三分之一以上，確保基層同仁之聲音與訴求能充分融入組織決策。委員會固定每三個月（每季）定期召開一次會議。在決策權方面，該委員會具備「審議、決議與監督執行」之法定職權，所有攸關全公司之工安政策及管理制度等，均須經由委員會全體委員共同審查與決議後方可頒布實施，並對管理層具有實質之政策建議與監督權。

職業安全衛生委員會

組織職責

- 負責公司工安管理制度的執行、監督、檢察與改善
- 實施作業環境危害辨識與評估
- 審核或建議各項安全衛生提案
- 考核各單位安全衛生管理績效
- 訂定職業安全衛生管理目標
- 作業人員教育訓練

2025年度職業傷害統計

2025年度職業傷害統計表		寶綠特（總公司）		浙江寶綠特		台灣寶綠特		浙江安順	
項目		員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
總出勤工時		38,387	0	617,916	59,779	124,597	0	775,376	資料無法取得
職業傷害所造成的死亡比率	員工職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0	0	0	0	0	0
	承攬商職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0	0	0	0	0	0
	員工職業傷害所造成的死亡人數	0	0	0	0	0	0	0	0
	承攬商職業傷害所造成的死亡人數	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害比率(排除死亡人數)	員工總計嚴重職業傷害比率	0	0	1.6	0	0	0	1.3	0
	承攬商總計嚴重職業傷害比率	0	0	0	0	0	0	0	0
	員工總計嚴重職業傷害人數	0	0	1	0	0	0	1	0
	承攬商總計嚴重職業傷害人數	0	0	0	0	0	0	0	0
可記錄的職業傷害比率(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	員工總計職業傷害比率	0	0	6.47	0	0	0	7.75	0
	承攬商總計職業傷害比率	0	0	0	0	0	0	0	0
	員工總計職業傷害人數	0	0	5	0	0	0	6	0
	承攬商總計職業傷害人數	0	0	0	0	0	0	0	0

註1：職業傷害所造成的死亡比率=職業傷害所造成的死亡人數/工作小時*1,000,000。

註2：嚴重的職業傷害比率=嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時*1,000,000。

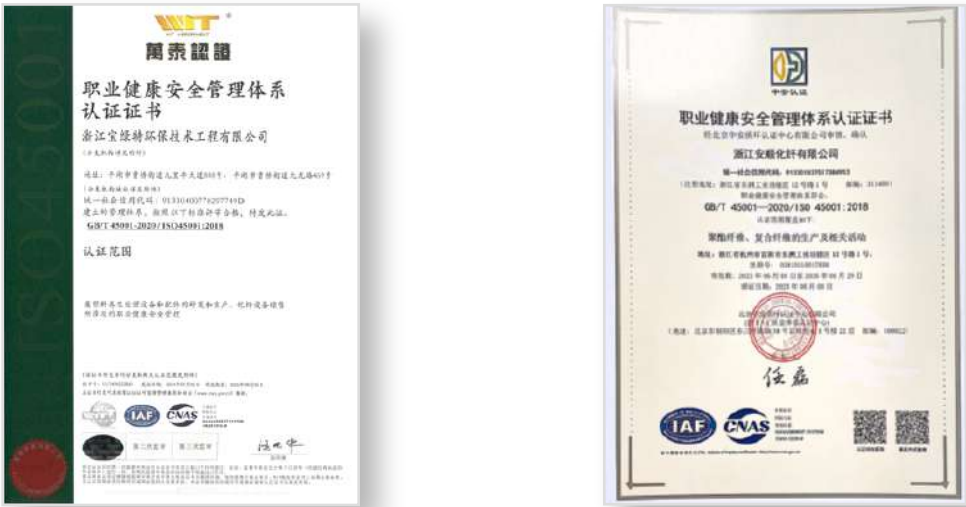
註3：可記錄的職業傷害比率=可記錄的職業傷害數/工作小時*1,000,000。

註4：嚴重的職業傷害定義為工作者無法恢復的其他傷害（如截肢）、或無法/難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害（如併發性骨折）。

本組織已依據中華民國勞動部職業安全衛生署公告之《風險評估技術指引》等法令要求，並遵循公認之國際與國內標準，實施職業安全衛生管理系統並訂定「質量環境職業健康安全管理手冊」，以落實6S管理與推動企業安全文化。目前本組織旗下之「浙寶」與「安順」均已通過ISO 45001國際認證，且「浙寶」亦取得安全生產標準化三級證書；該管理系統之涵蓋範圍全面包覆「浙寶」與「安順」之所有營運活動與生產工作場所，適用對象不僅包含全體內部員工，亦 100% 納入工作及/或工作場所受本組織管控之非員工工作者（如承攬商與駐廠人員），確保所有工作者之作業活動皆處於系統之安全控管與風險評估範圍內，無任何範圍或人員之排除。

2025	涵蓋管理系統內人數			
	員工	比例	非員工	比例
未經稽核	97	13.5%	0	0
經內部稽核	619	86.5%	23	100%
經外部稽核或認證	619	86.5%	23	100%
組織總人數	716	100%	23	100%

ISO 45001認證



安全生產標準化證書



8.5.2 職業健康安全管理系統

本公司高度重視工作者的工作安全與健康，秉持「事前預防、零事故及零災害」的精神，建立完善的危害辨識、風險評估及事故調查機制。本機制涵蓋公司所有營運作業及外包商活動等全體人員，由管理層負責進行審查與風險評估作業之督導，並由各廠區的安全衛生單位及專責人員落實執行。台寶與各廠區依據當地法規，每三個月定期召開安全衛生委員會會議，針對危害辨識、風險評估及事故調查進行深度討論與審議，落實安全生產責任制。同時，公司不斷加大資金投入，保障企業安全改善、基礎設施與生產技術改造，以及安全事故應急救援等，確保安全生產管理經費落到實處，以達到零事故及災害的承諾，符合 ISO 45001 等國際標準及法規要求。

危害辨識（包含例行性與非例行性流程，並由具備專業能力之人員執行以確保品質）

- 透過持續並系統性的工作場所巡查和專業的健康安全評估，來辨識例行性與非例行性作業（如維修、異常排除）工作場所中的潛在職業健康危害。
- 從員工日常作業環境、使用的化學物質、操作機械設備等多方面進行細緻分析，確定所有可能的危害源，例如：火災／爆炸、墜落／滾落、感電、危害性化學品傷害、危害性化學品洩漏、粉塵、噪音、生物污染、跌倒、物體飛落等。
- 由各廠區具備專業能力的廠內職業安全衛生單位專責人員及醫護人員臨場協助，共同進行工作場所環境及作業危害之辨識與品質把關。

風險評估（應用分級管控原則，消除危害並將風險降至最低）

- 訂定重大危險源監管制度，分類分級管理各項風險，將評估結果作為職業安全衛生管理系統持續改善之依據。
- 針對辨識出的危害評估其危害及可能造成的後果、風險嚴重性與可能性，由各單位據此填寫「作業風險評估表」。
- 遵循分級管控原則（消滅、取代、工程控制、行政控制、個人防護具）：優先購置具防護措施之本質安全機械設備（工程控制）；實施逐級安全責任書與專業教育訓練（行政控制）；並依響應崗位提供防護器具如耳塞、安全帶等（個人防護具），以評估控制後預估風險的嚴重性與可能性。

工作者報告、溝通與免責保護機制

- 嚴格履行安全生產事故書面報告制度，員工發現事故或安全隱患後，應當及時上報並處理。
- 工作者安全報告保護：積極實施安全生產有獎舉報制度，並明文承諾與建立保護機制，確保工作者在報告職業危害或危險狀況時，受到嚴格保護且免於遭受任何不公正之處分。
- 工作者安全退避權：依據職業安全衛生法第十八條與第二十五條規定，明確告知員工與外包商人員，於工作執行中如發現有導致迫切身體傷害或疾病之危險情況時，有權主動避險（自行離開該工作狀態），且無須擔心任何不利或不公正之處分。
- 定期開展安全衛生委員會會議，審議職業病預防、安全管理、健康促進事項，以及各項安全衛生提案，確保勞資雙方就安衛議題進行充分溝通。

事故調查與上報（連結分級管控與系統改善）

- 一旦發生職業事故，立即啟動事故調查流程，並按照「四不放過」原則（原因未查清、責任人未處理、整改未落實、有關人員未受教育不放過），依法追究責任，並重新啟動事故相關之危害辨識與風險評估。
- 依據事故調查結果，再次利用分級管控原則決定糾正與預防行動，並將其納入職業安全衛生管理系統之滾動式改善措施中。

改善及危害預防措施之實施

- 逐級簽訂安全生產責任書，實施班組安全建設達標考核，完善安全生產控制指標和考核指標。
- 不定期進行作業環境巡檢，其巡檢內容紀錄於「現場廠區安全衛生檢查檢點紀錄表」，以確認預防措施之有效性。
- 辦理危害預防通識教育訓練與宣導，作業人員應接受操作實驗或機械設備之專業教育訓練，確保具備對應之安全操作能力。
- 廠區內設有消防栓、滅火器等器材，並定期開展防火演練。
- 做好日常設備維護保養及維修工作，不斷提高設備自動化水準與保障能力。
- 提供員工臨場服務，由護理人員到場為有需求的同仁提供諮詢服務與健康促進。

改善及危害預防措施之實施

- 定期確認採取控制措施後的殘餘風險及新增風險，檢討其適用性及有效性，必要時得重新啟動評估作業，確保整體管理系統的良好循環。

職業危害辨識與風險評估流程

- | | |
|----------------|--|
| 1. 危害辨識與風險評估： | (1.) 例行與非例行巡檢：定期及不定期針對作業環境、化學物質及機械設備進行系統化盤點與分析。
(2.) 專業核心人員參與：由職業安全衛生專責人員及醫護人員共同協助，落實辨識並填寫「作業風險評估表」。 |
| 2. 分級管控與危害預防： | (1.) 工程控制：優先採購並建置具備防護措施之本質安全機械設備。
(2.) 行政控制：逐級簽訂安全生產責任書，落實班組考核，並辦理安全衛生通識與專業教育訓練。
(3.) 防護器具：依特定崗位與作業需求，足額提供耳塞、安全帶等合格防護器具。 |
| 3. 工作者權利與通報機制： | (1.) 安全隱患報告：推行安全生產有獎舉報制度，確保通報管道透明，且工作者受嚴格免責保護、免於處分。
(2.) 安全退避權行使：明訂工作者若發現迫切危害，可主動採取避險措施並自行離開現場，公司承諾保障其權益且免於遭受任何不利處分。 |
| 4. 事故調查與追蹤改善： | (1.) 事故通報機制：嚴格執行安全生產事故書面報告制度，確保訊息即時傳遞。
(2.) 事故調查：遵循「四不放過」原則展開調查，追查根本原因並重新啟動事故相關之危害辨識與風險評估。 |
| 5. 決策與審議： | (1.) 每三個月定期召開「安全衛生委員會會議」，審議整改提案並確保安全經費落實投入；同時持續追蹤控制後之殘餘風險，滾動式修訂「質量環境職業健康安全管理手冊」。 |

本公司除關注職業安全外，亦積極促進工作者獲得非職業性醫療與健康促進服務，以全面提升同仁身心福祉。公司依法提供員工臨場醫護服務，由專業護理人員定期到場，不僅針對職病進行防範，更為全體同仁提供一般生活疾病、亞健康管理等全面性健康諮詢服務。

針對現代辦公室常見之非職業相關健康風險（如久坐引起的骨骼肌肉不適、工作精神壓力緊張等），本公司主動推動多項自願性健康促進措施：

減輕勞動強度



配置辦公室音箱播放輕快音樂，有效舒緩工作緊張感、減輕同仁精神勞動負擔



設置可站立工作之平台，鼓勵同仁交替站坐、避免久坐危害



規劃「下午運動」時間，鼓勵同仁在工作之餘自願參與伸展與體能活動，藉此降低心血管與代謝疾病等非職業性健康風險

2025年度職業病統計

工作者類別	統計項目	案件數量 / 比率	職業病主要類型
所有員工	職業病所造成的死亡數量與比率	0 / 0%	無發生任何職業病事件
	可記錄之職業病的案件數量	0件	
所有非員工	職業病所造成的死亡數量與比率	0 / 0%	無發生任何職業病事件
	可記錄之職業病的案件數量	0件	

註1：本項職業病揭露數據涵蓋本公司所有營運作業場所與廠區，未排除任何類型之員工或受管控之非員工工作者（如承攬商、外包商與駐廠人員），涵蓋率達100%。

註2：職業病數據係依據中華民國《職業安全衛生法》與當地勞動法規之定義進行統計與彙編。職業病判定標準與方法學乃根據依法規進行之年度員工健康檢查結果、職醫臨場綜合評估紀錄，以及向主管機關申報之職業災害統計資料作為假設與數據推算基礎。

8.5.3 化學品安全與承攬商管理

防護器具



針對化學品管理，浙寶設有專門的化學品倉庫，並制定「化學品管理準則」，明確規定員工在化學品的採購、儲存、運輸、使用時的操作規範，要求員工使用化學品時佩戴安全防護措施和用具，防止遺灑和洩漏；此外，員工應妥善處置包裝容器，防止剩餘化學品揮發，污染環境；有害化學品附近設置消防設施並定期維護，同時設置防洩漏盤或吸附材料，每年開展一次化學品防洩漏演練；安順亦訂定有「浙江安順化纖環境、職業健康安全突發事件綜合應急預案」，並與2025年5月開展化學品防洩漏演練。

安順進行化學品洩漏應急演練



台寶亦依職業安全衛生法第十條規定制定了「危害通識計畫」，明確包括製備危害性化學品清單、製作安全資料表、危害性化學品標示、廢棄物處理、藥品管理及教育訓練的規定，對於具有危害性之化學品，標示、製備清單及揭示安全資料表，確保廠內每位職員均應確實認知其工作範圍內所有關於危害性化學品標示及通識規則中所列化學品的特性和預防危害措施，不宜使用沒標示和安全資料表之危害性化學品，並盡量採用較低危害之化學物質。

本公司亦針對承攬業務安全衛生管理事項發行了「承攬商安全衛生管理程序書」，若廠內有施工委外施工需求，外部承攬商亦須嚴格遵守廠內安全衛生工作守則並配戴防護具，相關承辦部門將進行危害告知，確保其人身安全。

8.5.4 安全文化建設

💡 8.5.4.1 安全績效考核

為了持續加強安全生產管理，本公司不斷完善安全生產控制指標與績效考核指標，實施班組安全建設達標考核與年終考核；對於考核優秀的同仁給予表彰獎勵，對於考核不合格的員工將進行通報批評。

💡 8.5.4.2 職業安全衛生教育訓練

本公司建立完善的職業安全衛生教育訓練系統，針對全體內部員工以及工作及/或工作場所受本公司管控之非員工工作者（如承攬商、外包商及派遣人員），提供系統化、分級化的通識與特定危害訓練，以深化全員安全意識並降低作業風險。

職業安全衛生教育訓練系統

一般性與分級職業安全衛生教育訓練（日常教育）

- 全體從業人員：落實新進及在職人員必要的安全生產教育訓練、三級安全教育，確保全員理解基礎安全生產知識與法規要求。
- 管理層：針對管理階層與現場班組長開展專責安全教育，強化現場安全監督、危害管理與應變指揮能力。

特定職業危害、危險活動與狀況之專業訓練

- 特種作業人員培訓：針對操作高風險機械設備、接觸危害性化學品、高空作業或感電風險等特定危險活動之從業人員，強制落實國家法定之特種作業證照培訓及複訓，確保具備消除特定危害之專業操作技能。
- 緊急應變與防火演練：定期舉辦特定危險狀況（如火災爆炸、化學品洩漏）之模擬應變演練，提升全體工作者在面臨迫切風險時的自主避險與救援能力。

QSE手冊宣導

- 利用公司內部會議向全體同仁深入宣導「質量環境職業健康安全（QSE）管理手冊」，確保全員能完全理解、內化並於日常作業中落實本公司之職業健康安全方針。

💡 8.5.4.3 防災演練

本公司亦建立健全之生產安全緊急應變與救援體系，並訂定「安全生產緊急應變預案」，定期組織消防安全、化學品洩漏等防災演練，同時做好與市級應急救援中心的對接工作。

除此之外，公司注重在日常生活中向員工傳達安全生產觀念，期望透過廠區內隨處可見的安全生產標語，深化寶綠特之安衛管理效能並建構企業安全文化。



09 | 履責於行 促進社會共好

9.1 熱心社會公益

9.2 在地社區關係





09 履責於行 促進社會共好

9.1 熱心社會公益

寶綠特始終熱心公益事業。持續不間斷的關懷，以具體行動承擔起企業的社會責任，支援災區人民。

持續不間斷的關懷



除此之外，我們持續關注教育發展與社區福祉，積極投入教育支持、敬老關懷及社區參與等公益行動，透過實際行動回饋社會，傳遞溫暖與正向影響。

關愛教育 助學育才



浙江寶綠特向平湖市曹橋行政中學助學基金捐款，支持教育資源建設與學生學習發展，協助弱勢學生安心就學，實踐企業回饋社會、關懷教育及支持在地發展的承諾。

情暖重陽 敬老愛老



值重陽佳節來臨之際，浙江寶綠特組織員工代表前往當地養老機構開展慰問活動，向長者致以節日祝福與關懷，以實際行動傳遞企業溫暖，展現企業回饋社會的責任與承諾。

9.2在地社區關係

彰化大佛盃壘球賽：寶綠特的綠色力量與環保精神

在台灣，彰化大佛盃壘球賽一直是體育愛好者和選手們引頸期盼的盛事。壘球比賽的觀眾來自不同背景，這是一個絕佳的機會，可以讓更多人了解到環保的重要性。

因此，得知彰化大佛盃壘球賽需要贊助商時，我們毫不猶豫地站出來，希望能將環保的理念融入這個運動盛事中。壘球是一種需要團隊協作和高度協調的運動，正如我們的環保工作需要社區和全球的努力一樣。這個比賽讓我們看到，團隊合作不僅在運動場上非常重要，也在保護我們的環境中至關重要。

每次贊助一個活動，我們都希望能夠將環保的訊息傳播給更多人。彰化大佛盃壘球賽與寶綠特的合作象徵著我們共同的目標，即推動環保意識並改善我們的社會。我們相信，這次的合作將不僅提高人們對環保的認識，也將激勵更多人參與到保護我們的地球的行列中，並在日常生活中採取可持續的行動，就像我們每天回收寶特瓶一樣。



彰化大佛盃壘球賽：寶綠特的綠色力量與環保精神

浙江寶綠特贊助曹橋街道首屆「寶綠特盃」籃球賽，並組成員工代表隊參與賽事，透過支持地方體育活動與員工健康促進，增進企業與社區之間的交流互動，展現企業關懷與社會參與精神。



10 | 附錄

- 10.1 永續環境和社會管理績效數據概覽
- 10.2 GRI準則對照表
- 10.3 SASB對照表（資源轉化產業 - 工業機械與物品）





10 附錄

10.1 永續環境和社會管理績效數據概覽

環境績效

溫室氣體排放量

範疇	2025
範疇一(公噸 CO ₂ e)	8,294.09
範疇二(公噸 CO ₂ e)	18,548.35
範疇三(公噸 CO ₂ e)	34,830.31
排放量小計(公噸 CO ₂ e)	61,672.75
溫室氣體排放密集度(公噸CO ₂ e/百萬元營業額)	5.6046

能耗使用量

	2025
電力(千瓦時)	36,491,650
自發自用能源總量(千瓦時)	1,836,300
外購電力(千瓦時)	35,956,350
天然氣(立方米)	3,169,493
汽油(kg)	26,240.65
柴油(kg)	9,232.44
液化石油氣(kg)	203,056
總耗用量(GJ)	266,804.0414
電網電力百分比	48.52%
再生百分比	2.48%

取水量與耗水量

	2025
取水量(公噸)	163,525
取水密集度(公噸/百萬元營業額)	34.14
耗水量 ⁷ (公噸)	123,636

⁷ 資料邊界包含浙江安順與台灣寶綠特。浙江寶綠特非用水密集型企業，相應數據暫未統計。

廢(污)水排放量

	2025
排水量(公噸)	98,483.51

廢棄物量

	2025
非有害廢棄物(公噸)	2,642.85
包裝材料(公噸)	126.62
廢PET熔塊(公噸)	446.65
廢絲(公噸)	996.81
污泥(公噸)	456.57
生活垃圾(公噸)	109.35
白粉(公噸)	169.54
標籤(公噸)	27.37
廢土(公噸)	17.93
金檢料(公噸)	11.80
瓶蓋(公噸)	0.52
廢不鏽鋼(公噸)	80.93
廢破鋼(公噸)	197.76
廢木頭(公噸)	1.00
有害廢棄物(公噸)	28.21
沾染危險化學品的廢包裝材料(公噸)	1.46
廢過濾材料(公噸)	0.29
廢活性炭(公噸)	4.23
廢淋塔廢料(公噸)	4.50
廢機油(公噸)	4.13
廢液壓油(公噸)	1.64
廢紡絲油(公噸)	7.80
漆渣(公噸)	4.08
含油抹布及廢手套(公噸)	0.08

社會績效

員工人數⁸

員工總人數

716

⁸員工人數計算截至2025年12月31在職之全職與兼職員工。

2025年員工性別統計

依性別劃分	員工人數	占全體員工比率 (%)
女	217	30.31%
男	499	69.69%

2025年員工年齡區間統計⁹

依年齡劃分	員工人數	占全體員工比率 (%)
30歲及未滿30歲	127	17.74%
31-50歲	413	57.68%
超過50歲	176	24.58%

⁹因四捨五入原因,各年齡區間員工占全體員工比例之和略偏離100.00%

2025年員工級別統計

依級別劃分	員工人數	占全體員工比率 (%)
高級管理層	18	2.51%
中級管理層	73	10.20%
普通員工	625	87.29%

2025年員工地區統計

依地區劃分	員工人數	占全體員工比率 (%)
中國大陸及台灣、香港、澳門	689	96.23%
海外國家或地區	27	3.77%

2025年員工教育程度統計

依教育程度劃分	員工人數	占全體員工比率 (%)
大學及以上	216	30.17%
專科	136	18.99%
高中及以下	364	50.84%

2025年管理職多元性指標

依性別劃分	員工人數	占管理職比率 (%)
女	26	28.57%
男	65	71.43%

2025年員工薪酬福利統計¹⁰

員工福利平均數(千元/人)	672.69
員工薪資平均數(千元/人)	842.29
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數(千元/人)	555.69
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數(千元/人)	528.13
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數變動百分比(%)	3.31%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數變動百分比(%)	3.99%

¹⁰依據台灣證券交易所之規定,數據統計基礎係採【屬地主義】之統計觀念,即在台僱用之員工資訊(含台籍、外籍員工)。

績效及職業發展檢核

定期接受績效及職業發展檢核的員工比例
99.16%

2025年新進員工性別統計

依性別劃分	員工人數	占新進員工比率(%)
女	18	21.69%
男	65	78.31%

2025年新進員工年齡區間統計

依年齡劃分	員工人數	占全體員工比率(%)
30歲及未滿30歲	23	27.71%
31-50歲	50	60.24%
超過50歲	10	12.05%

2025年離職員工性別統計

依性別劃分	員工人數	該依性的離職人數佔總離職員工比率(%)
女	23	23.23%
男	76	76.77%

2025年離職員工年齡區間統計

依年齡劃分	員工人數	該年齡段的離職人數佔總離職員工比率(%)	離職率
30歲及未滿30歲	29	29.30%	12.15%
31-50歲	44	44.44%	
超過50歲	26	26.26%	
合計	99	100%	

註1:報告期末員工人數716人。

註2:離職率=離職人數/(期末員工人數+離職人數)

教育訓練時數統計

教育訓練時數統計
6,968.00

職業災害

職業災害人數	11	職業災害人數比率(%)	1.57
浙寶	5	火災件數	0
台寶	0	火災死傷人數	0
安順	6	火災死傷人數占員工總人數比率(%)	0

10.2 GRI準則對照表

使用聲明	寶綠特已參照 GRI 準則報導
使用的 GRI 1	GRI 1: 基礎 2021
適用之 GRI 行業標準	不適用

GRI 標準	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由/ 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	3.1公司概況	9	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	1.關於報告書	3	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	1.關於報告書	3	
	2-4 資訊重編	1.關於報告書	3	
	2-5 外部保證/確信	1.關於報告書	3	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	3.1 公司概況	9	
	2-7 員工	8.1.1 多元化與平等機會	83	
	2-8 非員工的工作者	8.1.1 多元化與平等機會	83	
	2-9 治理結構及組成	5.1.1 董事會運作	29	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	5.1.1 董事會運作	29	
	2-11 最高治理單位的主席	5.1.1 董事會運作	29	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	4.1 永續發展管理委員會	21	
	2-13 衝擊管理的負責人	4.1 永續發展管理委員會	21	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	4.1 永續發展管理委員會	21	
	2-15 利益衝突	5.1.1 董事會運作	29	
	2-16 溝通關鍵重大事件	4.1 永續發展管理委員會	21	
	2-17 最高治理單位的群體智識	5.1.1 董事會運作	29	
	2-18 最高治理單位的績效評估	5.1.1 董事會運作	29	
	2-19 薪酬政策	5.1.1 董事會運作	29	
	2-20 薪酬決定流程	5.1.1 董事會運作	29	
	2-21 年度總薪酬比率	5.1.1 董事會運作	29	

寶綠特於2025年度尚未上市，相關薪酬治理架構及統計基礎尚未依上市公司規範建立，致本期無法取得相關數據。

GRI 標準	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由/ 必要解釋
	2-22 永續發展策略的聲明	2. 董事長的話	5	
	2-23政策承諾	5. 行穩致遠 公司治理實務	29	
		7. 守正出新 匠造卓越精品	67	
		8. 實幹當先 幸福員工職場	83	
	2-24 納入政策承諾	8.1.1 多元化與平等機會	83	
	2-25 補救負面衝擊的程序	5.1.4 誠信經營	35	
		8.3.1 合規僱傭	88	
		8.4.1 民主溝通	90	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	5.1.4 誠信經營	35	
		8.3.1 合規僱傭	88	
		8.4.1 民主溝通	90	
	2-27 法規遵循	5.2.1 法令遵循	37	
	2-28 公協會的會員資格	3.1.3 榮譽與認證	14	
	2-29 利害關係人議合方針	4.2 利害關係人鑑別	23	
	2-30 團體協約	8.3.1 合規僱傭	88	
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	4.3 重大主題鑑別與分析	24	
	3-2 重大主題列表	4.3 重大主題鑑別與分析	24	
	3-3 重大主題管理	4.3 重大主題鑑別與分析	24	
GRI 201：經濟 績效 2016	3-3 重大主題管理	4.3 重大主題鑑別與分析	24	
	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	5.1.3 經濟績效	34	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險	6.1.2 氣候變遷風險管理	46	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	8.1人才吸引與留任	83	
	201-4 取自政府之財務補助	5.1.3 經濟績效	34	
GRI 205：反貪 腐 2016	3-3 重大主題管理	4.3 重大主題鑑別與分析	24	
	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	5.1.4 誠信經營	35	
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	5.1.4 誠信經營	35	

GRI 標準	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由/ 必要解釋
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	5.1.4 誠信經營	35	
GRI 206：反競爭行為 2016	3-3 重大主題管理	4.3 重大主題鑑別與分析	24	
	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	5.1.4 誠信經營	35	
GRI 305：排放 2016	3-3 重大主題管理	4.3 重大主題鑑別與分析	24	
	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	6.1.1 溫室氣體排放管理	43	
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	6.1.1 溫室氣體排放管理	43	
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	資料無法蒐集		
	305-4 溫室氣體排放強度	6.1.1 溫室氣體排放管理	43	
	305-5 溫室氣體排放減量	6.3.1 能源節約利用	58	
	305-6 臭氧層破壞物質（ODS）的排放	資料無法蒐集		
	305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）、及其它顯著的氣體排放	資料無法蒐集		
GRI 306：廢棄物 2016	3-3 重大主題管理	4.3 重大主題鑑別與分析	24	
	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	6.2.2 污染物管理	52	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	6.2.2 污染物管理	52	
	306-3 廢棄物的產生	6.2.2 污染物管理	52	
	306-4 廢棄物的處置移轉	6.2.2 污染物管理	52	
	306-5 廢棄物的直接處置	6.2.2 污染物管理	52	

GRI 標準	揭露項目	對應章節	頁碼	省略理由/ 必要解釋
GRI 403：職業安全衛生 2018	3-3 重大主題管理	4.3 重大主題鑑別與分析	24	
	403-1 職業安全衛生管理系統	8.5.1 安全生產	92	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	8.5.2職業健康安全管理系統	95	
	403-3 職業健康服務	8.5.2職業健康安全管理系統	95	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	8.5.1 安全生產	92	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	8.5.4 安全文化建設	98	
	403-6 工作者健康促進	8.5.2職業健康安全管理系統	95	
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	8.5.3 化學品安全與承攬商管理	97	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	8.5.1 安全生產	92	
	403-9 職業傷害	8.5.1 安全生產	92	
	403-10 職業病	8.5.2職業健康安全管理系統	95	
GRI 416：顧客健康與安全2016	3-3 重大主題管理	4.4 重大主題鑑別與分析	24	
	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	7.2.3 產品和服務類別對使用者健康和 safety 影響衝擊的評估機制	72	
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	7.3.3 負責任行銷	76	

10.3 SASB對照表（資源轉化產業 - 工業機械與物品）

指標代碼	衡量指標	對照章節
揭露主題：能源管理		
RT-IG-130A.1	(1) 能源總消耗量 (2) 能源採用外購電力占總能源百分比 (3) 使用再生能源佔總能源消耗比例	10.1 永續環境和社會管理績效數據概覽
揭露主題：員工健康與安全		
RT-IG-320a.1	(1) 可記錄工傷事故率 (Total recordable incident rate , TRIR) (2) 死亡率 (3) 虛驚事故率 (near miss frequency rate , NMFR)	8.5.1 安全生產
揭露主題：材料來源		
RT-IG-440a.1	描述使用關鍵材料 (Critical materials) 的風險管理方法	寶綠特不涉及衝突礦產金屬使用，此指標揭露不適用
揭露主題：燃料經濟性與排放		
RT-IG-410A.1	依各車款銷售數量加權計算之中型 / 重型卡車的燃油效率	寶綠特所生產之產品為無動力之工業製品，此指標揭露不適用
RT-IG-410A.2	依非道路使用設備的銷售數量加權計算燃油效率	
RT-IG-410A.3	依固定式發電機之銷售數量加權計算燃油效率	
RT-IG-410A.4	依下列產品類型銷售數量加權計算： (1) 氮氧化物 (NOx) (2) 懸浮微粒 (PM) 之排放量： (a) 船舶柴油引擎 (b) 軌道機車柴油引擎 (c) 中型 / 重型道路用引擎 (d) 其他非道路使用之柴油引擎	
揭露主題：再製造設計與服務		
RT-IG-440b.1	來自再製造產品與再製造服務的收入	7.1.2 產品創新
揭露主題：活動指標		
RT-IG-000.A	生產單位數量，按產品類別劃分	本年度 資料尚無法統計
RT-IG-000.B	員工數	8.1 人才吸引與留任



寶綠特集團

綠色創新 | 循環再生 | 永續未來

