

Melhores Empresas
para Trabalhar™

Centro-Oeste

Great
Place
To
Work®

BRASIL
2021

MELHORES EMPRESAS PARA TRABALHAR NO CENTRO-OESTE

55 EMPRESAS SÃO RECONHECIDAS PELOS COLABORADORES POR
VALORIZAREM UM AMBIENTE SAUDÁVEL DE TRABALHO.



O Popular | RANKING

COLABORADORES ELEGEM AS MELHORES DO CENTRO-OESTE

A 11ª EDIÇÃO DO RANKING MELHORES EMPRESAS PARA TRABALHAR – CENTRO-OESTE REVELA AS EMPRESAS QUE COLOCAM AS PESSOAS NO CENTRO DO NEGÓCIO E TRANSFORMAM OS AMBIENTES DE TRABALHO

O Popular e o Great Place to Work, com o apoio da ABRH-GO, realizaram esse ano a 11ª edição do Ranking Melhores Empresas para Trabalhar - Centro-Oeste, que contou com 179 corporações inscritas na região. Esse universo inclui 51.318 funcionários que responderam à pesquisa. As empresas destacadas foram premiadas na noite do dia 30 de junho, durante evento do Great Place to Work transmitido no canal do YouTube do jornal O Popular.

Nessa edição, 55 empresas do ranking foram premiadas por O Popular e GPTW. Destas, 10 empresas de porte grande (acima de 1.000 funcionários), 35 de porte médio (de 100 a 999 colaboradores) e 10 de porte pequeno (de 30 a 99 colaboradores).

NOVA CULTURA

Trabalhar para que todos tenham um excelente ambiente laboral é o objetivo do Great Place to Work (GPTW). Trata-se de uma consultoria global que apoia organizações a obter melhores resultados por meio de uma cultura de confiança, alto desempenho e inovação. A metodologia envolve ouvir



METODOLOGIA
A pesquisa Trust Index com os funcionários mede a qualidade do ambiente de trabalho e é parte do processo de certificação. Os comentários dos funcionários sobre o que faz a organização um excelente lugar para trabalhar, e como ela poderia ser melhor, é uma parte importante do processo. No questionário denominado Culture Audit, a empresa informa as práticas culturais que adota de acordo com nove áreas da metodologia GPTW (Inspirar, Falar, Escutar, Agradecer, Desenvolver, Cuidar, Contratar, Celebrar e Compartilhar.)

os funcionários, entender as práticas existentes na organização e evoluir a partir dos planos de ação. O resultado é a conquista da certificação e um lugar nos rankings GPTW. Anualmente são publicados mais de 40 rankings, premiando as Melhores Empresas para Trabalhar em âmbito nacional, regional, setorial (como TI e Saúde) e temático (Melhores Empresas para Mulheres).

Segundo o diretor do GPTW Brasil, Victor Teixeira, quando uma empresa decide

participar da pesquisa, ratifica a importância de colocar as pessoas no centro da corporação. “Essa é uma decisão estratégica”, explica. E nesse momento de pandemia, quem tomou essa decisão estava mais preparado para sair mais rápido das crises geradas, inclusive econômicas, porque de acordo com o diretor, são as pessoas engajadas com suas empresas as responsáveis pela inovação e criatividade que fazem dar certo os projetos.

Victor Teixeira afirma que não haverá futuro para aqueles que não mudarem o modelo de gestão de pessoas, que exige uma nova postura da área de Recursos Humanos das empresas e das lideranças. “Participar do selo GPTW, de fato, demonstra um novo jeito de olhar para o futuro”, ressalta o diretor.

JORNADA

Para auxiliar as corporações nessa jornada, o GPTW, desde 1997, apresenta uma

lista das melhores companhias do mundo que, com a adoção de boas práticas internas, alcançam os parâmetros de melhores empresas para se trabalhar. Os resultados são apresentados por meio de rankings gerados com os resultados de pesquisa que hoje é realizada em 109 países. Todo ano, mais de 12 milhões de funcionários de mais de 10 mil empresas participantes respondem os questionários sobre a cultura interna.

A pesquisa GPTW é composta de duas etapas que impactam a nota final: quantitativa e práticas culturais. Na primeira, a pesquisa é feita com os funcionários. E para passar para a segunda fase, a empresa precisa atingir uma nota mínima de 70% (Trust Index).

Para a sociedade, de acordo com o diretor do GPTW Brasil, Victor Teixeira, a pesquisa também é um indicador importante. “Empresas com o selo GPTW recebem mais currículos de profissionais interessados em fazer parte do seu time. Além disso, as empresas GPTW ajudam o entorno a também se desenvolver. Isso é bom para todos”, afirmou Victor.



AS MELHORES EMPRESAS PARA TRABALHAR – CENTRO-OESTE

GRANDES

(acima de mil colaboradores)

- Laboratório Sabin de Análises Clínicas S.A.
- Wiz
- Brasal Refrigerantes S/A
- AVIVA
- Grupo Saga
- CerradinhoBio
- Energisa Mato Grosso do Sul
- GEAP - Auto Gestão em Saúde
- Jalles Machado
- Todimo Home Center

MÉDIAS

(de 100 a 999 colaboradores)

- Ancar Ivanhoe
- Levo
- Opus Incorporadora
- Brasal Veículos
- Brasal Participações S/A
- Adão Imóveis
- Agrex do Brasil
- Águas Cuiabá
- Brasal Incorporações
- Brbcard
- Campo Nutrição Animal
- Digix

- A-Z Grupo 5 Estrelas
A-Z Grupo Agromave
A-Z Grupo MPL
A-Z Grupo Natureza
A-Z Grupo Otávio Lage
A-Z Grupo Siagri
A-Z Las do Brasil
A-Z Lg Lugar de Gente
A-Z Louvre Hotels Group Brazil
A-Z Agrex do Brasil
A-Z Águas Cuiabá
A-Z Brasal Incorporações
A-Z Brbcard
A-Z Campo Nutrição Animal
A-Z Digix

- A-Z Rech Agrícola
A-Z Sesc/Ms
A-Z Shopping Center
A-Z Iguatemi Brasília
A-Z Sicoob Engecred - Regional Goiás
A-Z Sicoob Uni
A-Z Soluti Liberdade Digital
A-Z Soma Contabilidade
A-Z Supergasbras DF
A-Z Terral Shopping Center
A-Z WAM Brasil

PEQUENAS

(de 30 a 99 colaboradores)

- Transmeet
- Cartório 1º Protesto, Registro de Títulos e Documentos e Pessoas Jurídicas de Goiânia
- Grupo Morena
- JMD Urbanismo
- Alianzo
- Auvo Tecnologia
- Oobj Tecnologia
- Pax Rio Verde
- Sempre Tecnologia
- VLG Investimentos

O caderno Melhores Empresas para Trabalhar no Centro-Oeste é uma realização de O Popular e GPTW, com o apoio da ABRH-GO.

Edição, diagramação e arte Núcleo Independente de Conteúdo Oficina de Comunicação



O Popular | RANKING

PERFIL DAS EMPRESAS PREMIADAS



41 anos
é a média do tempo de existência (fundação)

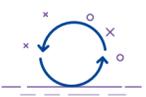


79%
das empresas permite que os funcionários participem de programas de voluntariado no horário de trabalho

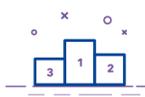


68%
das empresas conta com alguém responsável por combater a discriminação e promover a diversidade

NÚMEROS DE DESTAQUE



8%
taxa de rotatividade no ano



78%
oferece bolsas de estudos para graduação ou pós



52%
oferece verba para usarem em desenvolvimento de sua escolha



52%
tem universidade interna



52%
oferece bolsa para cursos de idiomas



76%
oferece programas de coaching



61%
tem mentoring

IVR – INNOVATION VELOCITY RATIO

ESTÁGIO ACCELERADO:

12 EMPRESAS **23%**

ESTÁGIO FUNCIONAL:

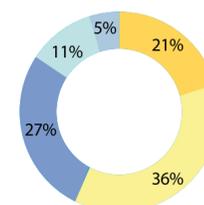
14 EMPRESAS **25%**

ESTÁGIO DE ATRITO:

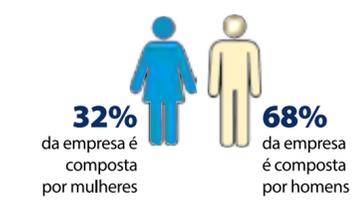
28 EMPRESAS **52%**

QUEM TRABALHA NAS MELHORES DO CENTRO-OESTE

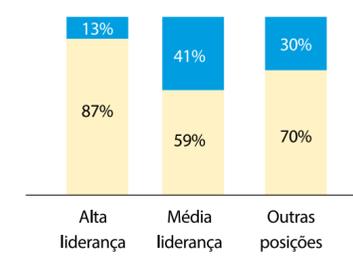
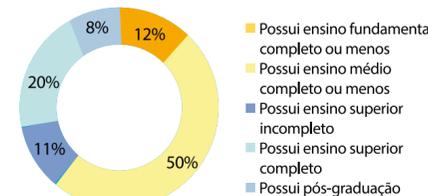
DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA



GÊNERO DOS FUNCIONÁRIOS:



NÍVEL DE ESCOLARIDADE DOS FUNCIONÁRIOS



A pesquisa contempla a opção "outros gêneros", contudo a representatividade foi menor que 1%.

CONFIANÇA POR DIMENSÕES

	Melhores Centro-Oeste 10ª Edição	Melhores Centro-Oeste 11ª Edição
Credibilidade dos líderes para gerenciar pessoas e administrar os negócios de forma geral.	86	89
Respeito dos líderes na relação com os funcionários, tanto na questão profissional como pessoal.	86	88
Imparcialidade dos líderes com relação à todos os funcionários.	84	87
Orgulho de exercer a profissão e trabalhar nessa empresa.	91	92
Camaradagem entre os colegas de trabalho e presença de sentimento de equipe.	89	91

MELHORES AFIRMATIVAS

Essas são as afirmativas em que os funcionários das premiadas mais concordaram. Vemos que o orgulho se destaca do lado positivo, além da imparcialidade (cor ou etnia, orientação sexual, sexo, idade), à receptividade das pessoas, a segurança física e a forma pela qual se contribui para a comunidade.

98% As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia.

97% As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua orientação sexual e de seu gênero.

96% As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua idade.

96% Quando se entra nesta organização, fazem você se sentir bem-vindo.

96% Tenho orgulho de contar a outras pessoas que trabalho aqui.

PIORES AFIRMATIVAS

Essas são as afirmativas que tiveram as menores notas na avaliação dos funcionários. Podemos ver que eles acreditam que as empresas não são justas quanto à PLR, ao salário e às promoções, e não os envolvem nas decisões.

76% Os gestores envolvem as pessoas em decisões que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho.

77% Acredito que a quantia que recebo como participação nos resultados da organização é justa.

77% Os gestores evitam o favoritismo.

78% As promoções são dadas às pessoas que realmente mais merecem.

79% As pessoas aqui são pagas adequadamente pelo serviço que fazem.

PERFIL DOS PRESIDENTES NAS EMPRESAS PREMIADAS



POR QUE OS FUNCIONÁRIOS PERMANECEM NAS MELHORES?



Média geral da pesquisa com os funcionários: **84**

Percebemos que oportunidade de crescimento, qualidade de vida e alinhamento de valores representam os funcionários com os mais altos índices de confiança.



O Popular ABRN

SOMANDO RESULTADOS COM O MELHOR LOCAL DE TRABALHO

A SOMA CONTABILIDADE FOI ELEITA UMA DAS MELHORES EMPRESAS PARA SE TRABALHAR. É O RECONHECIMENTO DE UMA VISÃO QUE SOMA PESSOAS E ALCANÇA RESULTADOS

Fundada em 2005, a Soma Contabilidade tem foco nas pessoas para oferecer serviços diferenciados ao mercado. Desde o início, não bastou ser um escritório de contabilidade eficiente. A proposta vai além, oferecendo consultoria na área contábil para contri-

buir com o crescimento de empresas na região. Para isso, a Soma optou por fazer um forte investimento na capacitação de seus colaboradores. O resultado é uma equipe motivada, sempre pronta a atender com credibilidade, competência e profissiona-

lismo. Estar no ranking do Great Place to Work é um reconhecimento importante desse trabalho, que marca a vida da empresa.

A Soma Contabilidade conta hoje com mais de 200 colaboradores com perfil jovem e profissionais inovadores

e competitivos, mas que demonstram amor e dedicação em tudo que fazem. Na seleção dos colaboradores, o departamento de Recursos Humanos utiliza ferramentas e técnicas para mapear o perfil profissional de acordo com a missão, visão e valor da empresa.

A proposta é manter uma equipe de gente que serve gente. Acreditar na própria capacidade e enxergar significado no que faz transformam cada um dos colaboradores em parceiro. Além disso, cria um ambiente de trabalho que reflete os valores da Soma.



Time da Soma Contabilidade em evento de capacitação

Escola de formação

A criação do melhor ambiente de trabalho é um compromisso da Soma. A partir da identificação de novos talentos na seleção, a empresa se orienta para estimular o desenvolvimento de cada um dos seus colaboradores, começando por um ambiente corporativo acolhedor para o atendimento aos clientes, até espaços para alimentação e momentos de lazer na empresa. Mas o sucesso passa mesmo pela capacitação.

No ambiente corporativo, gestores se transformam em professores e se dedicam a compartilhar novos conhecimentos. O Programa

de Educação Continuada é um exercício de mão dupla, aprendendo e ensinando, trocando experiências e

“CREDIBILIDADE, COMPETÊNCIA E PROFISSIONALISMO SÃO EXIGÊNCIAS PARA O SUCESSO DE QUALQUER EMPRESA.”

Herbert Ribeiro,
CEO da Soma Contabilidade



multiplicando conceitos e soluções entre todos. Há ainda o estímulo com bolsas de estudo para quem quer crescer em suas áreas.

cer em suas áreas.

“Empresas modernas devem ter seu foco de atuação voltado ao mercado, aos clientes e ao aprimoramento de seus produtos e serviços”, diz Herbert Ribeiro, CEO da Soma Contabilidade. Segundo ele, “credibilidade, competência e profissionalismo são exigências para o sucesso de qualquer empresa”. Formam também a essência do trabalho da Soma Contabilidade. Mas a capacitação dos colaboradores é fundamental para tornar mais fácil, rápido e seguro o trabalho prestado aos clientes, que confiam na Soma.

APOSTA NA SUSTENTABILIDADE

Preocupada com o meio ambiente, a Soma Contabilidade passou, recentemente, por uma transformação digital. É um “divisor de águas” na empresa. Todos os processos já existentes foram digitalizados e, com isso, economiza-se papel. A Soma não é só mais uma empresa de contabilidade, mas uma empresa antenada com os novos dias. É uma das melhores empresas para trabalhar, com foco na credibilidade, no profissionalismo e, também, na sustentabilidade.



Somos a Soma e a Soma somos nós.

Aqui você cresce e seu resultado multiplica.

Great Place To Work.

Certificado
09/06/2020 - 09/06/2021
BRASIL

A Soma Contabilidade foi eleita uma das melhores empresas para se trabalhar e, assim como a nossa, proporcionamos grandes histórias para nossos clientes.

Soma
Contabilidade





O Popular ABRN

JALLES MACHADO: ÓTIMO LUGAR PARA TRABALHAR

EMPRESA SE ORGULHA POR SEMPRE ZELAR PARA QUE NO AMBIENTE DE TRABALHO AS PESSOAS SE SINTAM MEMBROS DE UMA GRANDE FAMÍLIA

O relacionamento próximo, aberto, cordial e respeitoso é o que faz o colaborador se sentir em casa, para a Jalles Machado. Outro sentimento compartilhado é o orgulho de fazer parte da empresa. A Jalles Machado promove o bem-estar social da comunidade, utiliza tecnologias para uma produção mais sustentável e promove ações para preservar o meio ambiente, contribuindo para uma vida mais saudável e garantindo recursos naturais para as futuras gerações. Isso faz com que os colaboradores sintam orgulho de pertencer e ajudar na construção

“OFERECER SOLUÇÕES DE ENERGIA, ALIMENTOS E HIGIENE PARA PROMOVER O BEM-ESTAR DAS PESSOAS.”

de um mundo melhor para todos com propósito.

No ano de 2020 teve início a pandemia da covid-19, um dos acontecimentos mais impactantes da vida em sociedade deste século. Tornou-se o maior desafio para o indivíduo, para as instituições, governos e empresas. Nunca se falou tanto em coletividade, empatia, cuidados pessoais e

com o próximo. A Jalles Machado é uma empresa referência na região de Goianésia, tanto por sua importância econômica, quanto por seu papel pioneiro e inspirador para toda a comunidade. E em relação ao enfrentamento da covid, não foi diferente. A Jalles Machado, sempre preocupada com a saúde e bem-estar de todos os seus colaboradores, implantou

uma série de ações buscando a segurança física e emocional.

MISSÃO

É por meio de atitudes simples, como cultivar a gratidão, de programas estruturados com foco em desenvolvimento de pessoas, do desenvolvimento sustentável e de um excelente clima organizacional, que a Jalles Machado, com seus colaboradores, coloca em prática sua missão: oferecer soluções de energia, alimentos e higiene para promover o bem-estar das pessoas.

Por tudo o que é, a Jalles Machado foi novamente

eleita em 2021 como uma das cinco melhores empresas de grande porte para trabalhar no Centro-Oeste. E esse ano o reconhecimento foi ainda maior, pois também foi premiada como uma das dez melhores empresas para trabalhar no agronegócio do Brasil. Para a Jalles Machado, ‘um prêmio como este, conquistado por uma empresa localizada no interior do Brasil, demonstra que não existem distâncias, desafios e momentos difíceis que não possam ser superados quando o amor por um propósito é o valor que nos sustenta.’



O Popular ABRN

SICOOB ENGECCRED É PREMIADO PELA SEXTA VEZ

AO TODO, A COOPERATIVA FINANCEIRA JÁ CONQUISTOU NOVE CERTIFICAÇÕES DO GREAT PLACE TO WORK, SENDO TRÊS DELAS EM RANKINGS NACIONAIS

‘Respeito e valorização das pessoas’ é um dos princípios do Sicoob Engecred que impacta diretamente no seu relacionamento com os cooperados e colaboradores. E sua conquista mais recente foi sua sexta certificação como uma das Melhores Empresas para Trabalhar, no Ranking Centro-Oeste do Great Place To Work (GPTW).

Esse reconhecimento por parte dos próprios colaboradores vem se repetindo desde a pesquisa aplicada em 2015. ‘Trabalhamos pautados por uma filosofia de gestão que reconhece a importância da felicidade do colaborador para

AS CERTIFICAÇÕES DA COOPERATIVA

2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021

Ranking Centro-Oeste

2019 | 2020

Ranking Instituições Financeiras

2020

Ranking Mídias Nacionais

o alcance de resultados pessoais e profissionais. Por isso, investimos continuamente em boas práticas que garantem um clima de acolhimento, pertencimento, incentivo e produtividade”, afirma o diretor-presidente, Fabrício Modesto Cesar.

Sentir-se acolhido, inclusive, é um marco destacado pelo gerente de relacionamento Lucas Tolentino ao lembrar o período em que testou positivo para a covid-19. “O RH me acompanhou por telefone, se preocupou realmente em

saber como eu estava. Saber que trabalhamos em uma instituição que se preocupa com o colaborador, que valoriza, capacita, que proporciona um ambiente harmônico e um futuro promissor nos deixa mais motivados e engajados”, enfatiza ele, que está na cooperativa há seis anos.

A gerente de Gestão de Pessoas, Denise Rodrigues de Souza, conta que a instituição financeira, enquanto serviço essencial, não interrompeu suas atividades durante a pandemia. “Criamos um comitê específico para tratar do assunto e seguimos todas as re-

comendações das autoridades de saúde para que o trabalho presencial fosse seguro e todos se sentissem bem na realização de suas atividades”.

SOBRE O SICOOB ENGECCRED

Prestes a comemorar seu aniversário de 20 anos e ocupando a 14ª posição entre as mais de 360 cooperativas do Sistema Sicoob no Brasil, o Sicoob Engecred soma hoje R\$ 1,4 bilhão em ativos totais administrados e mais de 12,6 mil cooperados. Com sede em Goiânia (GO), sua atuação abrange todo o território nacional.

Um trabalho bem realizado é aquele que valoriza as pessoas e as aproxima, cada vez mais, dos seus objetivos.

Agradecemos a todos que fazem parte da nossa história e compartilham os valores que nos fizeram chegar até aqui.



JALLES MACHADO



HÁ 6 ANOS CONSECUTIVOS

SOMOS GREAT PLACE TO WORK

MELHORES EMPRESAS PARA TRABALHAR NO CENTRO-OESTE.

SICOOB Engecred



www.sicoobengecred.coop.br



O Popular ABRH GO

TECNOLOGIA A SERVIÇO DAS RELAÇÕES HUMANAS

ESPECIALIZADA NO USO DE TECNOLOGIA PARA A GESTÃO DE PESSOAS, A LG LUGAR DE GENTE, FAZ HISTÓRIA E TEM O RECONHECIMENTO DO GREAT PLACE TO WORK PELA TERCEIRA VEZ

Ajudando empresas e pessoas a melhorar os ambientes de trabalho e se transformando em referência no mercado, a LG Lugar de Gente constrói sua história há 36 anos. A empresa, especializada em tecnologia para gestão de pessoas, foi certificada pela consultoria global Great Place to Work (GPTW), pela terceira vez, como uma das melhores empresas para trabalhar. O resultado é um reconhecimento das boas práticas de Gestão de Pessoas da empresa.

Para a LG, a certificação é a certeza de que os funcionários

A MISSÃO DE OFERECER UMA EXPERIÊNCIA DIFERENCIADA EM GESTÃO DO CAPITAL HUMANO É UMA PRÁTICA PARA OS CLIENTES INTERNOS E EXTERNOS.

da empresa reconhecem que autonomia, gestão humanizada e colaboração refletem um ambiente acolhedor, diverso e criativo. A missão de oferecer uma experiência diferenciada em Gestão do Capital Humano é uma prática para os clientes internos e externos.

No último ano, a empre-

sa teve um olhar atento para manter a saúde física e mental de seus mais de 550 colaboradores e os efeitos foram comprovados na última edição da pesquisa do GPTW, realizada em fevereiro de 2021. Os colaboradores declararam que o distanciamento social não impactou a integração

do time e que estão cada vez mais seguros e confiantes, por trabalharem em uma empresa que prioriza o clima organizacional e o bem-estar de cada colaborador.

No mercado desde 1985, a empresa conquistou mais de 1.000 clientes, estando entre os 500 principais fornecedores de tecnologia para gestão do capital humano do mundo, e processando a folha de pagamento de mais de 1,5 milhão de trabalhadores no Brasil, com a segurança da Certificação ISO 27001.

O carro-chefe para apoiar a revolução digital dos RHs

é a Suite Gen.te, plataforma completa e integrada de sistemas de gestão que dá ao usuário uma visão completa dos processos. A ferramenta é 100% em nuvem e conta com módulos de gamificação, people analytics, inteligência artificial, chatbots, business intelligence, mobilidade, dentre outros recursos como autoatendimento para smartwatches, capazes de melhorar a fluidez de processos, reduzir retrabalhos e desburocratizar tarefas operacionais, ajudando a gestão de pessoas a ter mais tempo para engajar e inspirar as pessoas.



O Popular ABRH GO

SAGA CONQUISTA GPTW COM NOTA ACIMA DA MÉDIA

COM QUASE 50 ANOS DE HISTÓRIA E EXPANDINDO CADA VEZ MAIS OS SEUS NEGÓCIOS, A SAGA CONQUISTA O PRÊMIO GREAT PLACE TO WORK, POR MAIS UM ANO

Apostando em um modelo de negócio que visa oferecer soluções integradas, inovadoras e cada vez mais focadas em mobilidade, a empresa tem se reinventado, aumentando o seu portfólio de marcas e serviços.

Buscando sempre esse viés de inovação, a Saga tem construído ao longo dos anos uma cultura organizacional que visa a simplicidade, a humanização, o reconhecimento, o respeito e a diversidade. Esses pilares têm sido construídos dia após dia e são fundamentais para que o negócio cresça, esteja sempre atualizado e focado no que realmente importa: as pessoas.

O FOCO DA EMPRESA É CONSTRUIR UMA CULTURA ORGANIZACIONAL QUE VISA A SIMPLICIDADE, A HUMANIZAÇÃO, O RECONHECIMENTO, O RESPEITO E A DIVERSIDADE.

E para fomentar ainda mais a ideia da importância das pessoas em seu negócio, a Saga sempre trouxe a autonomia como uma de suas palavras-chave de maior impacto. A cultura de estimular o empoderamento, visão de dono e participação nos resultados tem trazido resultados muito positivos em todas as áreas.

Além disso, um dos incentivos que o grupo dá para os colaboradores é a participação nos resultados, que é pago de acordo com as metas atingidas. É notável o engajamento dos funcionários na conquista desses resultados e sua satisfação quando os mesmos são alcançados.

Ao contrário de outros se-

tores, o ramo automobilístico apresentou crescimento no período pandêmico. Diante desse cenário o grupo precisou estar ainda mais presente no digital, aumentando a sua visibilidade on-line. Para isso, automatizou diversos processos visando um caminho cada vez mais omnichannel, onde todos os canais (off-line e on-line) sejam integrados. Isso faz com que a jornada de compra e a experiência do usuário sejam a melhor possível e que o relacionamento seja melhorado nos pontos de contato.

É dessa forma que a empresa busca um avanço ainda

maior nos próximos anos, se posicionando como a primeira opção em mobilidade em suas regiões de atuação, além de continuar sendo vista como uma verdadeira Casa de Amigos, slogan que perdura durante tantos anos e que se torna mais atual do que nunca.

Segundo o diretor Regional do Grupo Saga, Vladimir Freitas, o espírito de amizade está impregnado na empresa. "Temos uma gestão simples, com muita autonomia, especialmente para a geração mais nova. Há muita tecnologia, mas a empresa mantém a sua simplicidade. As pessoas gostam disso," afirmou.

SABE COMO DEIXAR SEUS COLABORADORES MAIS MOTIVADOS E PRODUTIVOS? PERGUNTE AOS NOSSOS.

Melhores Empresas para Trabalhar™ Centro-Oeste Great Place To Work. BRASIL 2021

O Popular ABRH GO

A LG lugar de gente está novamente entre as 55 Melhores Empresas para Trabalhar da região Centro-Oeste, segundo a Great Place To Work (GPTW).

Esse resultado mostra o quanto valorizamos o capital humano no mercado de trabalho, seja desenvolvendo soluções para gestão de pessoas, seja valorizando o nosso time.

A gente dedica essa conquista a cada um dos nossos colaboradores. São centenas de profissionais, de diferentes áreas, dedicados a levar aos nossos clientes o mesmo ambiente de trabalho que temos aqui: estimulante, inovador e participativo.

Quer transformar sua empresa em uma das melhores para se trabalhar? **Invista nas pessoas.**

Não sabe como? **A gente pode ajudar.**

lg.com.br LG lugar de gente

GRUPO Saga

Melhores Empresas para Trabalhar™ Centro-Oeste Great Place To Work. BRASIL 2021

O Popular ABRH GO

AUTONOMIA

RESPEITO

DIVERSIDADE

SIMPLICIDADE

RECONHECIMENTO

HUMANIZAÇÃO

Esses são os pilares que estão nos norteando na construção de uma cultura ainda mais sólida feita de pessoas para pessoas. É por esse motivo que o Grupo Saga se destaca com uma nota acima da média e conquista mais uma vez o prêmio Great Place to Work, como uma das melhores empresas para se trabalhar no Centro-Oeste.



O Popular ABRH

GRUPO NATUREZA: PROPÓSITO DE TRANSFORMAR VIDAS

GRUPO FRANQUEADO DE MARCAS, COMO O BOTICÁRIO, QUEM DISSE, BERENICE?, CHOPP BRAHMA EXPRESS E TÔ.QUE.TÔ, RECEBE O CERTIFICADO GREAT PLACE TO WORK 2021

Com atuação na região metropolitana de Goiânia e Caldas Novas, o Grupo Natureza emprega mais de 430 colaboradores empenhados em proporcionar experiências positivas a todos os clientes que passam por suas lojas. Não por acaso, a natureza humana é algo valorizado em todas as frentes de atuação: “pessoas têm, sonhos. Sonhos viram negócios e transformam vidas”. Trata-se de um compromisso presente na cultura da empresa, que defende e pratica valores como respeito, lealdade, ousadia e paixão.

COM COLABORADORES QUE CONFIAM UNS NOS OUTROS, O GRUPO NATUREZA PROPORCIONA UM AMBIENTE DE TRABALHO SAUDÁVEL.

Pautado pelo crescimento das marcas que representa e investimento em gestão de pessoas, o Grupo Natureza ainda traz em sua trajetória ações premiadas e apontadas como referência pelo mercado. Atestando este dado, O Boticário é a principal referência em Perfumaria e Cos-

méticos há mais de 30 anos, conforme pesquisa realizada pelo jornal O Popular no mercado goiano.

Nacionalmente, o Grupo Natureza é reconhecido por O Boticário com prêmios diversos, incluindo Destaque Regional e Gestão de Pessoas na categoria

Responsabilidade Social.

Com colaboradores que confiam uns nos outros, decisões tomadas por meio do diálogo, políticas de reconhecimento justas e meritocráticas, o Grupo Natureza proporciona um ambiente de trabalho saudável. Além de recursos e equipamentos que possibilitam uma alavancagem na carreira profissional, a empresa é fonte de inspiração na vida pessoal de seus talentos, estimulando a todos a conquistarem cada vez mais. Também por isso, traz uma equipe que se orgulha em fazer parte e ajuda a

construir essa história de sucesso e credibilidade.

EMPRESAS

O Grupo Natureza iniciou sua história em 1980 com o propósito de transformar vidas e oferecer atendimento surpreendente. A empresa familiar de valores sólidos está em sua segunda geração e por meio do sistema de franquias administra atualmente 38 lojas O Boticário, além de três espaços do revendedor, duas lojas da marca Quem Disse, Berenice?, duas lojas Chopp Brahma Express e uma loja tô.que.tô.

Melhores Empresas para Trabalhar™
Centro-Oeste
Great Place To Work.
BRASIL 2021

O Popular ABRH

SOMOS FEITOS DE PESSOAS, E A NATUREZA DELAS É ESSA: SEREM GRANDES.

2020 foi um ano de superação. É por isso que receber a indicação Great Place to Work tem um significado especial: é da nossa natureza sermos grandes na união. A cada colaborador, o nosso muito obrigado.

GRUPO NATUREZA MULTIFRANQUEADOS

O BOTICÁRIO

CHOPP BRAHMA EXPRESS

gruponatureza.adm.br

grupo.natureza



O Popular ABRH

ALIANZO: NEGÓCIO QUE GERA VALOR E ORGULHO

Em novembro de 2016, a Alianzo iniciou suas atividades com a união de profissionais altamente capacitados e com experiência nas áreas de Consultoria, Auditoria e Transações Corporativas. Desde o começo, a premissa da empresa

esteve clara: formar o melhor time e ter entregas de alta performance. A empresa é reconhecida por realizar negócios com integridade, apresentando soluções claras e objetivas por meio de inovações e do desenvolvimento humano.

A filosofia da Alianzo é impactar positivamente seus colaboradores, clientes e parceiros por meio dos serviços: Auditoria, BPO, Consultoria, Estruturação Societária, Transações Corporativas e Tributos. A empresa visa sempre a satis-

fação e a qualidade na entrega aos clientes, por meio da credibilidade, transparência e integridade e contribui para que outras empresas e empreendedores encontrem soluções para os desafios que surgem durante a caminhada. Con-

quistar pelo segundo ano consecutivo o GPTW, juntamente com um seletivo time de colaboradores, motiva a empresa a querer sempre ocupar esse espaço entre as melhores. “Sem nossos colaboradores não seria possível!”.

Somos GPTW pelo segundo ano consecutivo!

Melhores Empresas para Trabalhar™
Centro-Oeste
Great Place To Work.
BRASIL 2021

ALIANZO

PLANNING É DESTAQUE NO GPTW

Com aprovação de 93% de sua equipe de profissionais, o Grupo Planning conquistou, em seu primeiro ano de participação, o certificado Great Place to Work (GPTW). O grupo tem se destacado como uma das empresas de serviços tributários e contábeis especializados que

mais cresce no Estado. Com apenas cinco anos de mercado, o escritório já conta com unidades em Goiânia e São Paulo, mais de 150 profissionais e 500 clientes atendidos, distribuídos em 12 estados brasileiros. Criado para atender às necessidades das empresas de mé-

dio porte brasileiras – middle market, a Planning oferece soluções contábeis, tributárias, financeiras e societárias integradas, com alto investimento em profissionais e tecnologia para garantir a credibilidade e a excelência de seus serviços. A máxima do modelo Plan-

ning de gestão de pessoas é criar as melhores oportunidades de carreira para os seus profissionais, oferecendo recursos, treinamentos e programas estruturados para desenvolvimento da equipe, como os programas de Desenvolvimento Individual (PDI), de Desen-

volvimento de Líderes (PDL) e o de Ideias e Inovação (PIIN). De acordo com o sócio do Grupo Planning, Pedro Araújo, “não se forma e retém novos líderes sem uma cultura organizacional aberta e compatível com os anseios das novas gerações.”

Em nosso primeiro ano de participação na avaliação GPTW, 93% dos nossos colaboradores afirmaram: Somos uma excelente empresa para se trabalhar.

O reconhecimento confirma nosso legítimo compromisso por oferecer as melhores oportunidades de carreira para nossos profissionais e a experiência de compromisso e ética aos nossos clientes e parceiros.

O Popular ABRH

Planning



O Popular



INCORPORADORA ESTÁ NO GPTW PELA QUINTA VEZ

A BRASAL INCORPORAÇÕES TEM SE DESTACADO NO RANKING, FICANDO ENTRE AS 10 MELHORES EMPRESAS PARA SE TRABALHAR NO CENTRO-OESTE BRASILEIRO

Com sede em Brasília e filiais em Goiânia (GO) e Uberlândia (MG), a Brasal Incorporações conquistou, em 2021, pela quinta vez, a certificação do Great Place to Work (GPTW). O resultado se deve à política da empresa em manter e ampliar programas voltados para a saúde, segurança e bem-estar no trabalho.

Com firmes propósitos em seguir esses pilares junto ao público interno, a empresa constatou em pesquisa que 90% dos seus colaboradores afirmaram que a incorporadora é um ótimo

90% DOS COLABORADORES AFIRMARAM NA PESQUISA DO GPTW QUE A BRASAL É UM ÓTIMO LUGAR PARA TRABALHAR

lugar para trabalhar, frente a 70% dos colaboradores das empresas deste mercado na América Latina.

Em pouco mais de um ano de pandemia, a Brasal Incorporações conseguiu, mesmo à distância em muitos momentos, continuar cuidando de seus colaboradores, implementan-

do diversas iniciativas. Um exemplo é o portal desenvolvido pela empresa, em que o funcionário tem todas as informações sobre cuidados com sua saúde e precisa responder semanalmente um questionário sobre seu bem-estar.

Em caso de sintoma que chame atenção para a co-

vid-19, uma equipe de saúde, incluindo um médico, passa a fazer acompanhamento inicialmente por teleconsulta. Além do cuidado com a saúde e bem-estar do colaborador, a incorporadora investiu no oferecimento de infraestrutura para o trabalho remoto. Além dessas adaptações para o período da pandemia, a empresa mantém todos os seus programas de valorização, capacitação e reconhecimento dos colaboradores, destacando gestão ética e transparência nas tomadas de decisões.

PERFIL EMPRESARIAL

A Brasal Incorporações nasceu em Brasília. Em seus 18 anos de operação, já disponibilizou cerca de 7.250 unidades, em uma área total de 1 milhão de metros quadrados construídos. É parte de um grupo empresarial multissetorial com mais de 58 anos de história e que atua nas áreas de incorporação e construção imobiliária, produção e distribuição de bebidas, concessionária de veículos, gestão energética e cogeração de energia solar, hotelaria e comercialização de combustíveis.



O Popular



LAS DO BRASIL: QUALIDADE E RECONHECIMENTO

Tudo começa na seleção de gente que entenda o valor de servir bem a pessoas e empresas. A partir daí, vem a rotina de treinamentos e difusão dos melhores valores para construir uma história de inovação e qualidade. Essa é a base que permitiu

a LAS do Brasil celebrar, em 2021, o reconhecimento do Great Place to Work como uma das melhores empresas para trabalhar na Região Centro-Oeste.

Atendimento personalizado é um diferencial da empresa, que optou por processos

dinâmicos e produtos de qualidade para marcar a sua presença no mercado. Segundo a coordenadora de Recursos Humanos da empresa, Raquel Cruz, uma equipe engajada é fundamental para o sucesso. "Sabemos da importância em servir ao próximo da mesma

forma que gostaríamos de ser servidos. A certificação GPTW é o reconhecimento que motiva a LAS do Brasil e seus colaboradores," diz Raquel.

A LAS do Brasil está há mais de uma década construindo parcerias de sucesso. Agilidade e segurança,

com observação das regras vigentes em cada setor, são marcas do trabalho da empresa. Ser um elo forte entre clientes e fornecedores é uma conquista diária, buscando a excelência no atendimento e relacionamentos sustentáveis.

Prêmio GPTW 2021

Orgulho dos nossos colaboradores pelo seu compromisso e ética a serviço de nossos clientes, fornecedores e parceiros.

#JuntosSomosGreat

+55 (62) 3085-1900 www.lasdobrasil.com.br @las.app.br

É TEMPO DE FLORESCER NOVAS HISTÓRIAS.

Há 10 anos, a Brasal Incorporações

decidiu permanecer e criar raízes em Goiânia, tornando-se uma das melhores empresas para se trabalhar e construindo os melhores empreendimentos para se viver. Desde então, escolhe os bairros mais aclamados da cidade para lançar seus projetos. Reserva dos Ipês, o mais recente lançamento, marca o sucesso na capital e apresenta apartamentos a partir de 128m², varanda com churrasqueira a carvão e uma localização tradicional: a praça do IPÊ, na T-29, Setor Bueno.

Saiba mais: (62) 3100-8370 ou acesse



Realização:



Great Place To Work
Certificado
Fev/2021 - Fev/2022
BRASIL

CRSPM#

R-22-397254

ENERGISA MATO GROSSO DO SUL FAZ A DIFERENÇA

Ao longo dos sete anos de concessão, a Energisa já injetou mais de R\$ 1,8 bilhão em obras de infraestrutura que beneficiam todos os 74 municípios atendidos no Mato Grosso do Sul. Destaca-se a construção de aproximadamente

100 quilômetros de linhas e cinco novas subestações, obras de ampliação e modernização das subestações existentes, aumentando em 20% a potência disponível para atendimento, além da renovação e modernização de toda a frota de veículos

e melhoria nas agências de atendimento. Por trás desses resultados está um time de profissionais que elegeu a empresa como uma das melhores para se trabalhar no Centro-Oeste.

"Também estamos há três anos consecutivos entre as

melhores concessionárias do Brasil no ranking de distribuição da Agência Nacional de Energia Elétrica. Nossa dedicação se reflete na expressiva melhoria da qualidade do fornecimento de energia para a população. Prova disso é a redução de

22% da média de horas que o cliente ficou sem luz (indicador FEC) e queda de 41% do número de vezes que o fornecimento foi interrompido (indicador DEC)", comenta, diretor-presidente da Energisa Mato Grosso do Sul, Marcelo Vinhaes.



A Energisa é uma das Melhores Empresas para Trabalhar

Nosso time está sempre comprometido em busca dos melhores resultados!

Os colaboradores Energisa avaliaram a empresa e, como resultado, conquistamos mais uma vez uma posição no ranking regional centro-oeste da GPTW.



Katyane Bezerra de Macedo
Analista de Serviços Comerciais

QUER SABER O QUE ACONTECE POR AQUI?

As equipes do G1 Goiás trabalham conectadas nos 4 cantos do estado pra você ficar por dentro das notícias mais importantes.

Acesse g1.com.br/goias e saiba tudo sobre o trânsito, vagas de emprego, previsão do tempo e muito mais.



G1.COM.BR/GOIAS
Aqui tem notícia de verdade



O Popular ABRH

“NOSSOS VALORES MOSTRAM AO MUNDO O QUE SOMOS”

O GRUPO OTÁVIO LAGE É MAIS UMA VEZ RECONHECIDO COMO UMA DAS MELHORES EMPRESAS PARA SE TRABALHAR NO CENTRO-OESTE

O orgulho vai além do prêmio, pois estar no ranking é consequência da satisfação dos colaboradores em vestir a camisa e se orgulhar em ser OL. Dedicado em tornar real sua missão, neste ano o Grupo Otávio Lage firma o slogan “Nossos valores mostram ao mundo o que Somos”.

O Grupo é composto por quatro empresas: Vera Cruz Agropecuária, OL Látex, Palmeiras Empreendimentos e Rádio Vera Cruz, atuando na diversidade das atividades de pecuária (cria, cria e engorda intensiva no confinamento), produção de genética de

“O GRUPO OTÁVIO LAGE AGRADECE AOS VERDADEIROS RESPONSÁVEIS PELA CONQUISTA DO PRÊMIO GPTW: SEUS COLABORADORES E FAMILIARES.”

gado nelore, produção de borracha natural, produção de sementes e grãos, além dos setores imobiliários e comunicação por meio de rádios, atuando em Goiás e Tocantins. É ainda acionista majoritário da Jalles Machado, empresa do ramo sucroenergético, também presente no ranking.

PRÊMIO

Mesmo em ano desafiador, o Grupo se reinventou e conseguiu manter seu propósito por meio de ações inovadoras e ousadas para o ramo de atividade que atua. Por isso, o reconhecimento pelo GPTW está sendo muito valorizado e comemorado.

O diretor Rodrigo Penna

afirma que a cultura do Grupo é arraigada nos seus valores e por meio deles a empresa mostra ao mundo a sua tradição e a paixão pelo que faz, presente nas coisas mais simples do dia a dia e no entusiasmo que contagia. Conectamos as pessoas ao propósito,” disse.

GESTÃO DE PESSOAS

O reconhecimento dos colaboradores se dá pela definição de estratégias e alinhamento dos objetivos da empresa, pautados na comunicação com o público interno, além das intensas ações voltadas para a gestão de pessoas. A Valorização

do colaborador é feita por meio da qualificação e desenvolvimento profissional das equipes, com um intenso programa de treinamentos internos e externos: Programa de Mentoria, Programa de Desenvolvimento de Líderes, Bolsa de Estudos e Gestão de Desempenho por Competências que gera ações de desenvolvimento individual e customizado. Também está incluído um robusto Programa de Gestão de Remuneração e Benefícios, valorização por “tempo de casa”, reconhecimento aos promovidos, entre outros. São mais de 200 ações com foco direto em pessoas.



**Nossos Valores
mostram ao mundo
o que Somos!**





O Popular ABIRHUB

SICOOB UNI: EM BUSCA DE NOVOS TALENTOS

PROFISSIONAIS QUE ESTÃO À PROCURA DE RECOLOCAÇÃO NO MERCADO PODEM SE CANDIDATAR PARA VAGAS NO SITE DA COOPERATIVA

Pelo segundo ano consecutivo, o Sicoob Uni se consolida como uma das Melhores Empresas para se Trabalhar no Centro-Oeste brasileiro, sendo certificado pelo Great Place to Work, o GPTW. Além da premiação deste ano, a Central também foi destaque em 2020, devido às boas-práticas e cuidados com o colaborador aliados aos princípios do cooperativismo financeiro, que se referem ao modelo socioeconômico no qual um grupo de pessoas se une em prol de um mesmo objetivo.

A respeito do GPTW, a gerente de RH da Central Sicoob Uni, Tatiana Souza, comentou que a instituição tem trabalhado para se consolidar como uma das melhores empresas para se trabalhar e receber o selo significa que a empresa está realmente atingindo esse objetivo.



Sede do Sicoob Uni na Avenida República do Líbano

CONSOLIDAÇÃO

A premiação GPTW reforça, portanto, o trabalho praticado pelo Sistema, que a cada dia tem se consolidado mais no mercado financeiro. Prova disto é que o Sicoob está em processo de expansão com abertura de novos espaços físicos para atender o cooperado, ao contrário dos bancos tradicionais que estão em um movimento de fechamento de agências.

A boa notícia é que, com a expansão de seus pontos de atendimento, o Sicoob está

COOPERATIVA É DESTAQUE PELAS BOAS PRÁTICAS E CUIDADOS COM O COLABORADOR ALIADOS AOS PRINCÍPIOS DO COOPERATIVISMO FINANCEIRO

com as portas abertas para os profissionais do ramo financeiro atuarem junto ao cooperativismo, inclusive aqueles que foram desliga-

dos de suas atividades com o fechamento de agências bancárias.

O Sicoob Uni sempre anunciou que parte dos

princípios cooperativistas é o interesse pela comunidade. Isto passa por questões que ainda vão além da Central ter um clima organizacional saudável, porque precisa também ser relevante para a comunidade nos momentos necessários.

“Nosso país precisa ver sua economia girando e se recuperando da crise gerada pela situação pandêmica. Na contramão dos bancos, o Si-

coob abre agências: já somos a 2ª maior rede de atendimento do país, aqui o atendimento físico cresce junto com o digital. Por isto, precisamos de profissionais para sustentar este crescimento. O ‘Somos Feitos de Valores’ só é assinatura de nossas comunicações, porque, antes, é compromisso”, observou a gerente de Comunicação e Marketing da Central Sicoob Uni, Lila Mesquita.

Cooperativismo contrata

Com o mote “Seu lugar no Sicoob, Cooperativismo contrata”, o Sicoob Uni está em busca de novos talentos para integrar o time de colaboradores.

A gerente de RH da Central Sicoob Uni, Tatiana Souza, destacou que é objetivo da campanha, além de atrair profissionais para trabalhar na instituição, contribuir para

que as pessoas enxerguem o cooperativismo como um lugar para se trabalhar.

A gerente de RH ainda acrescentou que há a previsão de abertura de mais de 60 agências e a tendência é que seja necessária a contratação de novos colaboradores.

Caso tenha interesse em trabalhar no Sicoob, o profissional deve acessar o site

sicoob.com.br e cadastrar seu currículo na aba “trabalhe conosco”.

Sobre o trabalho no Sicoob, a gerente de RH ainda pontuou que, o profissional irá encontrar um clima organizacional de cooperação e harmonia, que propicia um propósito para as pessoas e atende aos princípios cooperativistas.



O Sicoob é uma Instituição financeira cooperativa que conta com mais de cinco milhões de cooperados e está presente em todos os estados brasileiros e no Distrito Federal. O Sistema oferece serviços de conta corrente, crédito, investimento, cartões, previdência, consórcio, seguros, cobrança bancária, aquisição de meios eletrônicos de pagamento, dentre outras soluções financeiras.



somos coop

NO COOPERATIVISMO SEMPRE TEM LUGAR PARA VOCÊ.

No Sicoob, humanizar é sempre a melhor ferramenta. Afinal, **o cooperativismo é feito de pessoas.**

Cadastre seu currículo no site www.sicoob.com.br com a palavra-chave **Seu lugar no Sicoob.**

Venha fazer parte de uma **Instituição que melhora o seu lugar.**

#SEULUGARNO Sicoob

seguir lá
sicooboficial
sicoob.com.br



Somos feitos de VALORES

SICOOB

O Popular

NÃO DÁ PRA TORCER PRO BRASIL NO OSCAR SEM SABER QUAL FILME VAI CONCORRER.



No Brasil, o futuro da cultura está sempre em crise desde o descobrimento, mas muita gente ainda tenta nos pilhas para isso. Em O Popular, você tem muito mais do que a agenda de eventos do fim de semana, tem um olhar jornalístico sobre a nossa cultura, nossas tradições e expressões do nosso povo. Assine por apenas R\$ 54 por mês.

O Popular impresso + digital por apenas R\$ 54,00 mensal

#VOCÊ PRECISA SABER



OPUS INCORPORADORA: REFERÊNCIA EM PESSOAS

Pelo quinto ano consecutivo, a Opus Incorporadora foi escolhida entre as melhores empresas para se trabalhar no Brasil pelo prêmio Great Place to Work. O reconhecimento é resultado do trabalho e investimento contínuo da empresa na gestão de pessoas. “Em todos os nossos processos, seja na concepção de um novo projeto, na construção, na comercialização ou no atendimento ao cliente, por exemplo, o fator humano é fundamental”, afirma o diretor Administrativo da empresa, Igor Prado. A gestão de pessoas da Opus é baseada na crença de que para montar a melhor equipe do mercado é preciso não só atrair os melhores profissionais, mas também fornecer subsídios para que se desenvolvam e cresçam junto com a empresa. Para tanto, a Opus investe em uma série de ações e projetos que propiciam o crescimento profissional e pessoal dos colaboradores, entre os quais se destacam a Universidade Corporativa; o Programa de Inovação, que permite ao colaborador criar e implementar projetos de melhorias para os processos, rotinas e produtos da empresa, e o Programa de Participação nos Resultados Financeiros, dentre outros.

REFERÊNCIA EM ALTO PADRÃO ATÉ NO AMBIENTE DE TRABALHO.

A Opus investe de forma contínua em ações e projetos que promovem a qualificação profissional e o crescimento pessoal. Afinal, só é possível ser referência em qualidade e inovação quando se conta com os melhores profissionais e o melhor ambiente de trabalho do mercado.

PELO 5º ANO SEGUIDO, A OPUS ESTÁ ENTRE AS MELHORES EMPRESAS PARA SE TRABALHAR DO BRASIL.

SOLUÇÕES PERSONALIZADAS EM TECNOLOGIA

A Sempre Tecnologia tem 10 anos de experiência no mercado com a missão de facilitar a vida dos empresários e contadores com soluções em tecnologia e um atendimento diferenciado. A empresa desenvolve sistemas que atendem diversas frentes de negócios, como: distribuidores, atacadistas, pequenos varejos, contabilidade, cobrança de mensalidade, prestadores de serviços, entre outros. Além de ser especializada no desenvolvimento de sistemas em plataforma web de Gestão Empresarial, com tecnologia própria, para micro, pequenas e médias empresas, a Sempre Tecnologia também é credenciada pelo Governo Federal para emissão de Certificado Digital em todo Brasil. Com matriz localizada em Brasília, a empresa marca presença física com 21 filiais e sedes nos estados de São Paulo, Goiás e Tocantins, além de distribuidores em todo o país. Conquistar o GPTW é resultado da valorização e reconhecimento da empresa pelos seus colaboradores, que avaliaram e validaram, por mais um ano, o certificado para a casa. Hoje, já são mais de 100 funcionários treinados e capacitados para oferecer o melhor atendimento para todos os seus clientes. A empresa acredita que investir em pessoas é investir em um futuro melhor para todos, por isso, carrega como um dos seus valores o reconhecimento e respeito sempre.

CUIDAMOS BEM DOS NOSSOS COLABORADORES PARA QUE ELES CUIDEM BEM DE VOCÊ.

Uma das melhores empresas para se trabalhar no Centro-Oeste.

Sistemas Web de Gestão Empresarial e Emissão de Certificado Digital

Central de Vendas e Parceiros:
0800 600 5090
ou acesse: sempretecnologia.com.br

Melhores Empresas
para Trabalhar™

Centro-Oeste

Great
Place
To
Work.

BRASIL
2021

QUEM DÁ VALOR AO QUE REALMENTE IMPORTA NÃO TEM MEDO DE SEGUIR EM FRENTE.

A 11ª edição do Great Place to Work Centro-Oeste reconheceu o empenho de empresas da nossa região que souberam valorizar o seu **capital humano**, mesmo diante de tantos desafios. São negócios movidos por pessoas satisfeitas com o trabalho que desempenham e capazes de fazer a diferença no mundo.

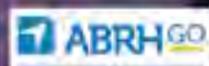
Por isso, preparamos este caderno especial, para você conhecer o propósito e os valores das **55 empresas certificadas em 2021**. Porque cada uma delas, independente do segmento de atuação, mostraram na prática que investir nas pessoas é o primeiro passo para sair da crise e seguir em frente.



Acesse também o Especial GPTW em opopular.com.br ou pelo QR Code.

#PRONTOSPARASEGUIREMFRENTE

Apoio:



Realização:

O Popular

Great
Place
To
Work.