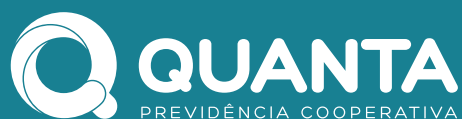


RELATÓRIO | ANUAL DE INFORMAÇÕES 2019



Em cumprimento à Resolução nº 23 do
CGPC (Conselho de Gestão de Previdência
Complementar), de 06/12/2006, e à IN (Instrução
Normativa) PREVIC nº 13, de 11/12/14, e ainda,
alinhado à proposta de Governança Corporativa
da Quanta Previdência, apresentamos aos
participantes, assistidos e Instituidores o Relatório
Anual de Informações relativo ao exercício social
de 2019, acompanhado das Demonstrações
Contábeis e dos pareceres da Consultoria Externa
Independente, dos Auditores Independentes, do
Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo.

SUMÁRIO

1	EXPEDIENTE	6
	1.1. GOVERNANÇA CORPORATIVA	6
	1.2. EQUIPE FUNCIONAL	8
2	ABERTURA	9
3	SOBRE A QUANTA	11
	3.1. MISSÃO	12
	3.2. VISÃO	12
	3.3. VALORES	12
	3.4. POLÍTICA DA QUALIDADE	13
4	PLANOS ADMINISTRADOS E INSTITUIDORES	14
	4.1. ABRANGÊNCIA NACIONAL	14
	4.2. PLANOS DE PREVIDÊNCIA ADMINISTRADOS	15
5	CRESCIMENTO EM 2019	16
	5.1. EVOLUÇÃO DE PARTICIPANTES ATIVOS	16
	5.2. EVOLUÇÃO DE PORTABILIDADES	17
	5.3. RANKING NACIONAL DA PREVIDÊNCIA ASSOCIATIVA.....	18
	5.4. EVOLUÇÃO DE PATRIMÔNIO	19
	5.5. PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS	20
	5.6. ATENDIMENTO	21

SUMÁRIO

6	AÇÕES REALIZADAS PARA OS PARTICIPANTES.....	22
7	AÇÕES REALIZADAS PARA OS INSTITUIDORES.....	36
8	AÇÕES DA ENTIDADE	46
9	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	49
	9.1. DEMONSTRATIVO CONSOLIDADO POR SEGMENTO E ALOCÇÃO DE RECURSOS POR PLANO	49
	9.2. GESTORES	55
	9.3. DESCRIÇÃO DOS PERFIS DE INVESTIMENTOS	56
	9.4. RENTABILIDADE POR SEGMENTO DE APLICAÇÕES DOS PERFIS DE INVESTIMENTO E PLANOS DE BENEFÍCIOS	57
	9.5. AVALIAÇÃO DA RENTABILIDADE COM ANÁLISE DO GESTOR	60
	9.6. DESPESAS DE INVESTIMENTOS	62
	9.7. POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2019	63

SUMÁRIO

10

GESTÃO CONTÁBIL	76
10.1. PRINCIPAIS DIRETRIZES CONTÁBEIS	77
10.2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	88
BALANÇO PATRIMONIAL	89
DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL (DMPS)	90
DEMONSTRAÇÃO DA MANUTENÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO (DMAL)	90
DEMONSTRATIVO DO ATIVO LÍQUIDO (DAL)	92
DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (DPGA)	94
DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (DPT)	96

11

RESULTADO TÉCNICO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS	99
---	----

12

MANIFESTAÇÕES	103
----------------------------	-----

1.1. GOVERNANÇA CORPORATIVA

Para garantir a transparência da gestão e o cumprimento da legislação que rege a Previdência Privada no Brasil, pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, parte dos integrantes dos Conselhos da Quanta Previdência são eleitos entre participantes e assistidos dos Planos administrados pela Entidade (ativos há mais de dois anos) e parte dos Conselheiros são indicados como representantes de Instituidores representando-os nos órgãos de deliberação e fiscalização da Quanta da seguinte maneira:

CONSELHO DELIBERATIVO	CONSELHO FISCAL	DIRETORIA EXECUTIVA
REPRESENTANTES DE INSTITUIDORES	REPRESENTANTES DE INSTITUIDORES	
Remaclo Fischer Junior Unicred Florianópolis Presidente	Jamil Cherem Schneider Unicred Florianópolis Presidente	Euclides Reis Quaresma Diretor Superintendente
Edwin Schossland Unicred União Vice-Presidente	Mauro Marquiotti Unicred União	Denise Maidanchen Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
Gilberto Schwartzman Unicred Porto Alegre	Juliana Valsecchi Barboza Unicred do Estado de SP	Glauco Milhomem Balthar Diretor de Tecnologia e Operações
Celso Marques Menezes Unicred Desbravadora Sul	REPRESENTANTES DE PARTICIPANTES/ ASSISTIDOS	
Luiz Vidal Alves de Miranda Unicred Sul Catarinense	Alessandra R. Pereira Lima Unicred Porto Alegre	
Rivadavia Feijó Unicred Leste Europeu		
Deize de Zorzi Piccoli Unicred Integração RS		
REPRESENTANTES DE PARTICIPANTES/ ASSISTIDOS		
Edmir Deberaldini Unicred do Estado de SP		
Paulo Luiz Rech Unicred Região dos Vales		
Darley Antônio Grando Unicred Florianópolis		
Ernani Albuquerque Preuss Unicred Mato Grosso		

1.2. EQUIPE FUNCIONAL



A Quanta Previdência conta com profissionais de alta performance e de diferentes áreas focados na construção de futuros melhores. A equipe é composta por 73 funcionários, 1 estagiário e 2 jovens aprendizes que participam das gerências de desenvolvimento, investimentos, relacionamento, tecnologia, seguridade, administrativo-financeira e dos staffs de riscos, compliance e qualidade, gestão de pessoas e secretaria.

TRANSFORMAR PARA CRESCER AINDA MAIS

No ano de 2004, a Unicred criou a Quanta Previdência e ofereceu aos seus milhares de cooperados, no atendimento de suas agências, a possibilidade de preparar a aposentadoria. Em 2016, o Sistema Ailos (então chamado Cecred) se associou a esse projeto, numa demonstração vitoriosa de união e fortalecimento do sistema cooperativo.

Com a missão de planejar o futuro, a Quanta passou a ser uma especialista da inovação, pois preparar os anos que estão por vir exige um olhar sempre à frente e a busca permanente pela evolução. Com esse foco, encerramos o ano de 2019 concretizando a importante meta da transformação digital, fazendo da tecnologia muito mais do que algoritmos e inteligência de dados, mas uma verdadeira aliada na aproximação e na comunicação junto às cooperativas instituidoras e aos quase 100 mil participantes de nossos Planos.

Com essa conquista, soluções digitais passaram a simplificar, agilizar, otimizar recursos e melhorar a experiência dos participantes. Também dessa forma, potencializamos ainda mais a capacidade de aperfeiçoar as nossas atividades, para tornar realidade os projetos de vida daqueles que nos confiam seus recursos a longo prazo.

TRANSFORMAR PARA CRESCER AINDA MAIS

Soma-se a esse destacado avanço a ampliação dos nossos indicadores de crescimento, com rentabilidades nos Planos que ultrapassaram a média do mercado e até mesmo as projeções para o exercício.

Resultados de tamanha grandeza são reflexo direto das baixas taxas de administração e da gestão especializada, que priorizam a proteção do patrimônio dos participantes e suas famílias.

É dessa maneira que a Quanta Previdência chega ainda mais forte ao ano de 2020, preparada para enfrentar os grandes desafios de uma nova década que nasce exigindo ainda mais superação e reinvenção.

Remacio Fischer Junior

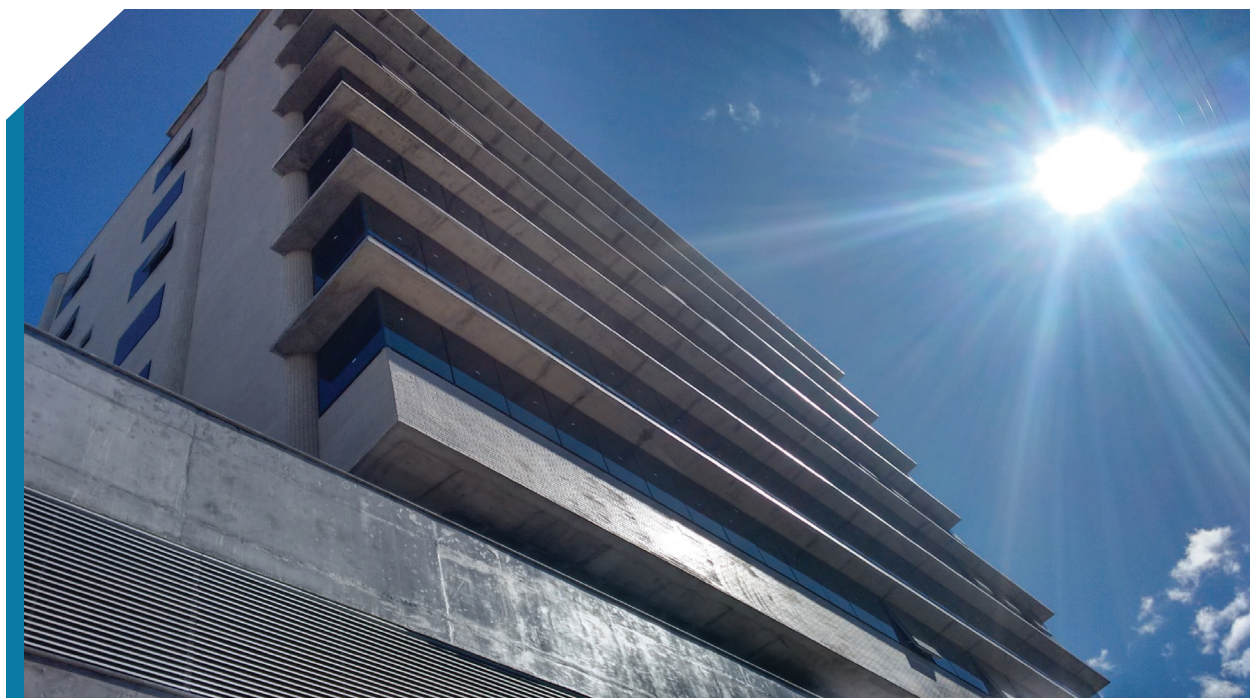
Presidente do Conselho Deliberativo Quanta Previdência



A Quanta é uma Entidade Fechada de Previdência Privada e nasceu dentro da corrente do associativismo presente no cooperativismo de crédito, junto ao Sistema Unicred, por isso não tem fins lucrativos. Tem a missão de promover aos cooperados e seus familiares um planejamento financeiro completo e de longo prazo.

Com o despertar de cada vez pessoas para a importância de investir em previdência, a Entidade atua em todas as faixas etárias e oferece atendimento aos perfis das novas gerações, com serviços ainda mais informatizados, ágeis e seguros.

A Quanta está presente em mais de 500 unidades de atendimento em todo país, oferecendo para cooperativas, associações e empresas os Planos de Previdência: **Precaver, Prevcoop, Precaver Corporativo e Ciadprev.**



3.1. MISSÃO

Proteger o presente e cooperar com a construção de futuros seguros.

3.2. VISÃO

Ser reconhecida, por sua competência e eficácia, como a melhor administradora de Planos Instituídos de Previdência Complementar do País.

3.3. VALORES

Os valores que balizam as ações da Entidade e traduzem sua essência nas entregas realizadas são:



3.4. POLÍTICA DA QUALIDADE

A Quanta Previdência está comprometida com seu Sistema de Gestão da Qualidade através das seguintes diretrizes:

- 1 IMPULSIONAR A EDUCAÇÃO E CULTURA PREVIDENCIÁRIA.
- 2 ZELAR PELA TRANSPARÊNCIA E SEGURANÇA DAS OPERAÇÕES.
- 3 PROMOVER A CONFIANÇA E SATISFAÇÃO DE SEUS PARTICIPANTES E INSTITUIDORES.
- 4 DESENVOLVER E PROFISSIONALIZAR CONTINUAMENTE SEUS FUNCIONÁRIOS.
- 5 PROMOVER A INOVAÇÃO E MELHORIA CONTÍNUA DOS PLANOS, PROCESSOS E SERVIÇOS.
- 6 ASSEGURAR A SUSTENTABILIDADE DO NEGÓCIO.

4

PLANOS ADMINISTRADOS E INSTITUIDORES

4.1. ABRANGÊNCIA NACIONAL



SUL



SUDESTE



CENTRO-OESTE



NORDESTE



4.2. PLANOS DE PREVIDÊNCIA ADMINISTRADOS

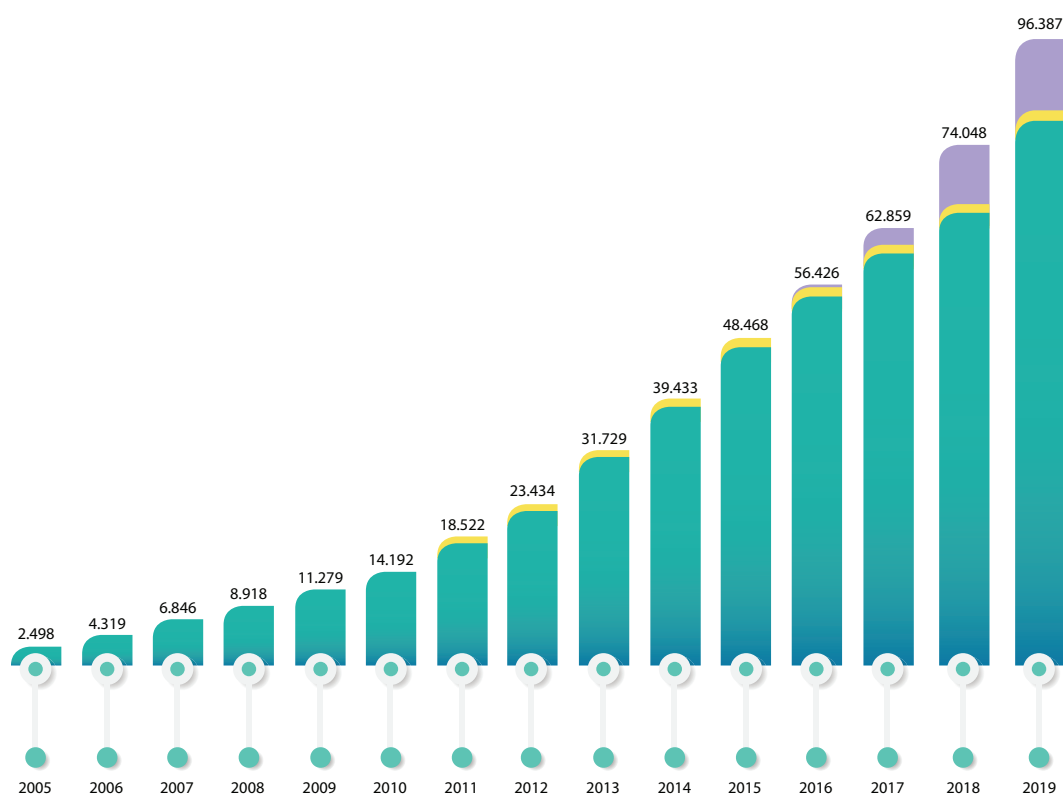
A Entidade fechou o ano de 2019 administrando quatro Planos Instituídos:

PLANO	CNPB	INSTITUIDOR	MODALIDADE	QUADRO SOCIAL		
				PARTICIPANTES	ASSISTIDOS	PENSIONISTAS
PRECAVER	2004.0027-11	UNICRED	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	70.459	273	70
CIADPREV	2010.0053-92	CEADESCP		1.461	38	13
PREVCOOP	2016.0019-92	SICOOB VALE DO PARAÍBA (CECRESP)		564	0	0
		SICOOB UNIMAIS		1.660	12	7
		BANRICOOP		394	0	0
		AILOS		21.647	1	4
PRECAVER CORPORATIVO	2018.0001-11	UNICRED DO BRASIL		202	0	0
TOTAL				96.387	324	94



5.1. EVOLUÇÃO DE PARTICIPANTES ATIVOS

A Quanta encerrou o ano de 2019 com 96.387 participantes ativos dos Planos Precaver, Ciadprev, Prevcoop e Precaver Corporativo, representando um crescimento de 30% em relação ao ano anterior. O gráfico demonstra essa evolução, segmentada por Plano.



PRECAVER



CIADPREV



PREVCOOP

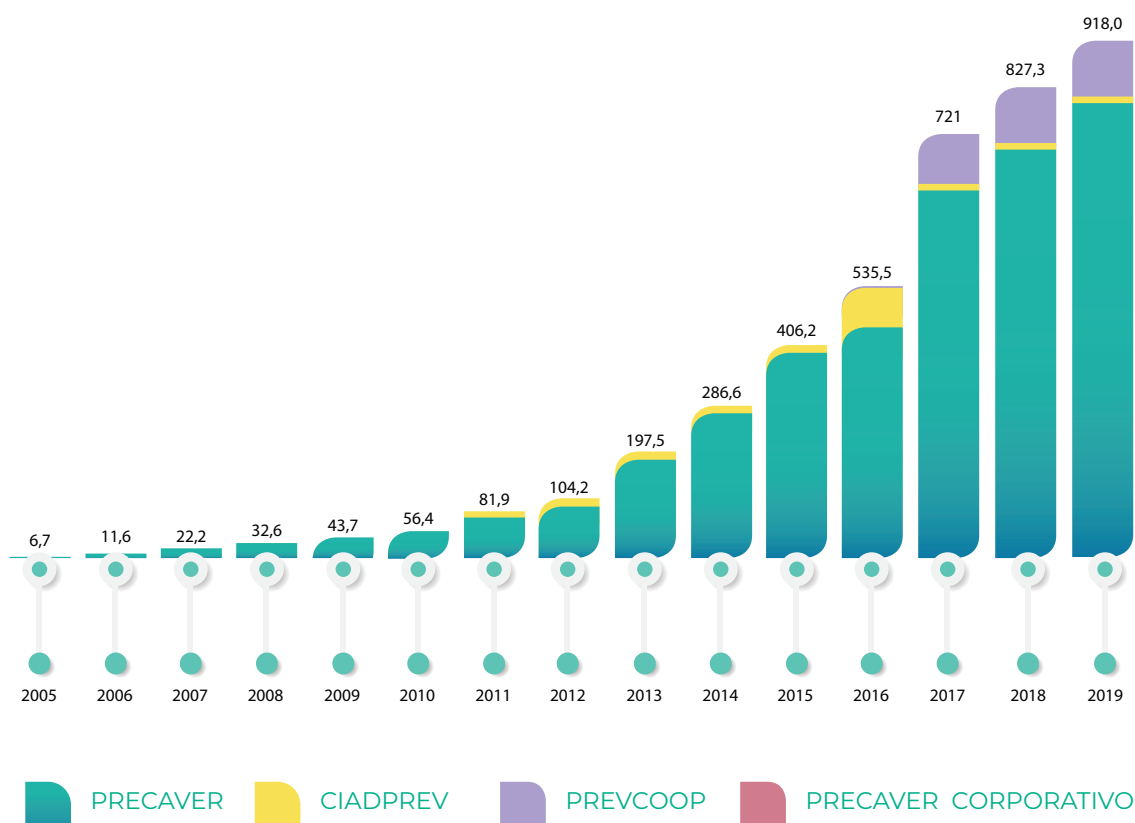


PRECAVER CORPORATIVO

5.2. EVOLUÇÃO DE PORTABILIDADES

A quantidade de processos de portabilidade e o volume arrecadado demonstram a confiança dos participantes nos Planos da Quanta. Em 2019, a Entidade arrecadou o valor de R\$ 90,7 milhões provenientes de portabilidades e, encerrou o ano com R\$ 918 milhões desde o início da operação. A evolução de portabilidade representou um crescimento de 11% em relação ao ano anterior.

EVOLUÇÃO DE PORTABILIDADES (EM R\$ MILHÕES)



5.3. RANKING NACIONAL DA PREVIDÊNCIA ASSOCIATIVA

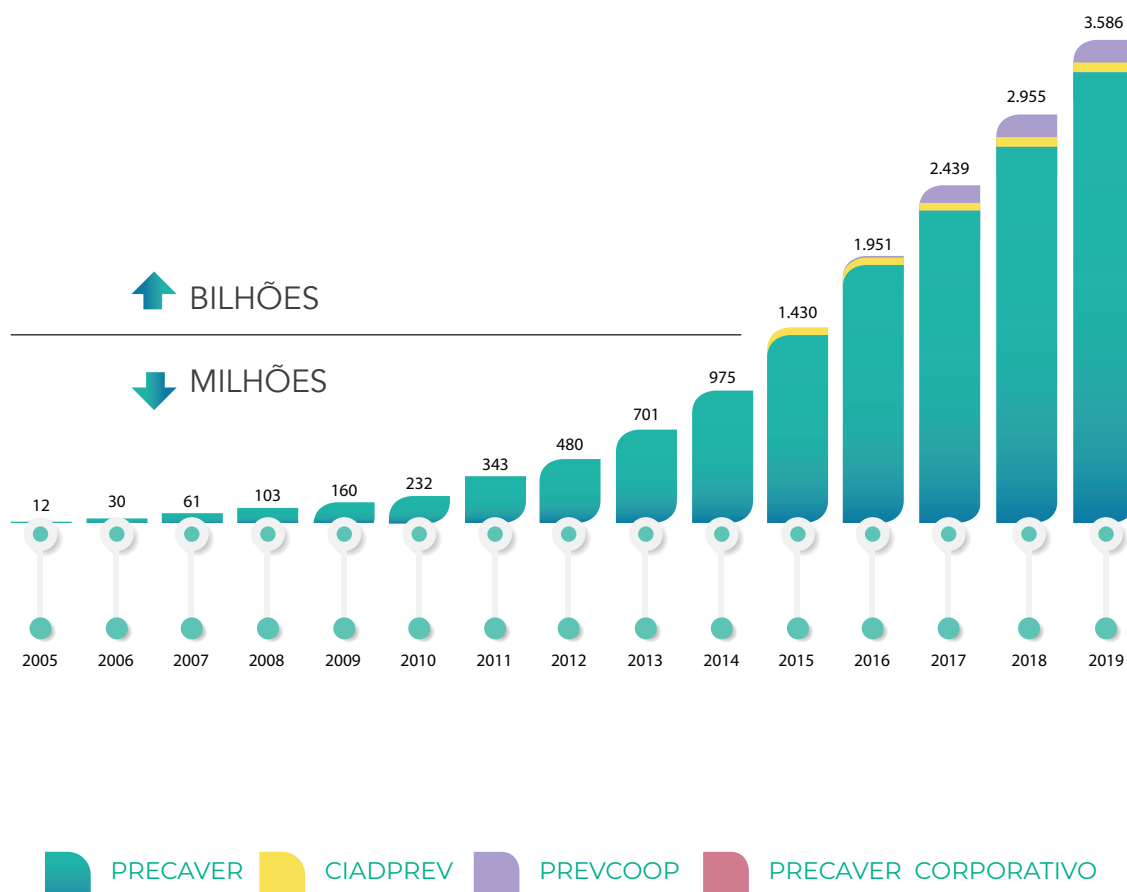
O Precaver e o Prevcoop estão no ranking nacional dos maiores Planos Instituídos do País, realizado pela ABRAPP (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar):

INSTITUÍDOS			
	NOME DO PLANO	EFPC	INVESTIMENTOS (R\$ mil)
1	PLANO PRECAVER	QUANTA - PREVIDÊNCIA	3.225.263
2	VIVAPREV	FUNÇÃO VIVA PREVIDÊNCIA	2.836.438
3	SICOOB MULTI INSTITUÍDO	SICOOB PREVI	1.027.590
4	UNIMED-BH	MULTICOOP	901.867
5	OABPREV-SP	OABPREV-SP	851.703
6	ANAPARPREV	PETROS	573.135
7	PBPA	OABPREV-PR	423.437
8	PLANJUS	JUSPREV	279.337
9	PBPA	OABPREV-MG	208.413
10	PBPA	OABPREV-SC	187.540
11	PREVCOOP	QUANTA - PREVIDÊNCIA	163.891
12	TECNOPREV	BB PREVIDÊNCIA	152.854
13	COOPERADO	MULTICOOP	147.848
14	ACRICELPREV	MULTIBRA INSTITUIDOR	140.398
15	ADV-PREV	OABPREV-GO	116.190

Fonte: ABRAPP | Dados referentes a novembro de 2019 e publicados em maio de 2020.

5.4. EVOLUÇÃO DE PATRIMÔNIO

Em 2019, o patrimônio da Quanta ultrapassou R\$ 3,58 bilhões, o que representou um crescimento de 22% em relação ao fechamento de 2018.



5.5 PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS

A concessão de benefícios é o resultado do planejamento financeiro e previdenciário, é a entrega do propósito da Quanta e a concretização de planos de vida dos participantes e seus familiares.

Desde o início dos Planos da Quanta, foram concedidos **1.220** benefícios, sendo **901** para o Precaver, **190** para o Prevcoop e **129** para o Ciadprev.

A seguir estão os números de assistidos e pensionistas que mensalmente recebem renda continuada. Os assistidos são participantes que estão em recebimento de renda programada ou por invalidez total e permanente.

Os pensionistas são beneficiários de participantes que faleceram e recebem a renda de pensão por morte.

PLANO	PENSÃO POR MORTE	APOSENTADORIA PROGRAMADA	INVALIDEZ TOTAL E PERMANENTE
Precaver	70	251	22
Ciadprev	13	21	17
Prevcoop	11	13	00
Precaver Corporativo	00	00	00

110 benefícios concedidos em 2019: R\$ 7.188.438,93

Montante repassado pela Seguradora em Capital Segurado: R\$ 15.191.797,63

5.6 ATENDIMENTO

A Entidade está em constante busca pelo aprimoramento dos canais de relacionamento e dispõe de uma equipe especializada voltada para um atendimento humanizado e de excelência.

Os participantes podem entrar em contato pelos diversos canais: e-mail, telefone, autoatendimento URA, *chatbot* (PRI), *chat on-line*, aplicativo Quanta Mobile, atendimento presencial ou pelos sites dos Planos e da Quanta. Já os Instituidores contam com telefone, *Chatbot* e sistema interno de Service Desk.

No ano de 2019 foram registrados 51.896 atendimentos gerais, com satisfação de 97% e distribuídos da seguinte forma:

- Atendimento E-mail e Service Desk: **26.770**
- Atendimento Telefônico: **19.493**
- Atendimento *On-line (chat)*: **490**
- Autoatendimento URA: **1.426**
- Atendimento *Chatbot*: **3.556**
- Atendimento Presencial: **161**

Nota de Satisfação dos Atendimentos: **97%**

AÇÕES REALIZADAS PARA OS PARTICIPANTES

A Quanta Previdência tem o objetivo de estar sempre próxima dos participantes e fortalece cada vez mais o relacionamento, ganhando credibilidade e gerando satisfação.

Em 2019 diversas ações foram desenvolvidas para o participante.

EDUCAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL PARA CONECTAR PRESENTES E FUTUROS

A comunicação e o relacionamento com os participantes estão mudando cada vez mais para os meios digitais, com a automação de todos os serviços. Estamos sempre oferecendo novas soluções e um atendimento de excelência, com transparência e agilidade. A Quanta Previdência continua no amplo processo de transformação digital, com projetos de inovação tecnológica que criam soluções para simplificar, otimizar recursos e melhorar ainda mais a experiência dos participantes e Instituidores.

AÇÕES DE BOAS-VINDAS

Após a adesão ao Plano, os participantes recebem um e-mail de boas-vindas, que trata de uma comunicação com orientações gerais, incluindo as formas de acompanhamento da previdência pelos canais de autoatendimento. Além da comunicação eletrônica, a Central de Relacionamento realiza contato com uma amostra de participantes que ingressaram ao Plano para dar boas-vindas, coletar informações para aprimorar a qualidade da comercialização do Plano, orientar sobre a importância da revisão periódica, reforçar os principais itens da contratação como alíquota de tributação, perfil de investimento, coberturas de risco e simulações de renda futura.

Em 2019, foram contatados **366** participantes para o repasse dessas informações.

CONSULTORIA PREVIDENCIÁRIA

O maior risco do Plano é a frustração das expectativas de renda futura do participante.

Alguns acontecimentos podem impactar diretamente a vida financeira, como alterações na família, trabalho, padrão de vida, cenário econômico, rentabilidade dos investimentos, entre outros, por isso é muito importante acompanhar periodicamente o Plano de Previdência durante toda a jornada, para que contribuições mensais e proteções imediatas atendam às necessidades do participante e sua família.

Atuar para minimizar esse risco é uma responsabilidade conjunta que envolve além da Entidade, os Instituidores e os participantes. Esse é o motivo das ações de sensibilização junto ao participante, despertando o olhar para o seu planejamento financeiro e para o acompanhamento periódico do Plano, com a revisão das suas contribuições mensais e consequente adequação da renda futura às suas expectativas.

Em 2019 foram realizadas **11.250** revisões de Planos de Previdência e **1.418** consultorias prestadas diretamente pela Célula de Consultoria.

O contato telefônico tem como finalidade a revisão do Plano, mas o participante demonstra outras necessidades que complementam o saldo e impactam positivamente na projeção de renda, tais como a realização de aportes e transferência de recursos que estão em outras instituições.

O participante tem à sua disposição canais de autoatendimento que facilitam o acompanhamento e permitem a revisão da sua previdência.

No aplicativo Quanta Mobile e Área Restrita do Site do Plano é possível acompanhar o Plano e realizar o aumento da contribuição mensal para que a projeção de renda fique de acordo às expectativas do participante, possibilitando a realização de aportes e demais acompanhamentos.

CONSULTORIA DE BENEFÍCIO

A entrega do benefício ao participante e seus familiares é o grande propósito da Entidade. Nesse momento tão importante é realizada uma consultoria personalizada com o objetivo de mostrar ao participante ou beneficiário simulações com as opções de renda que mais se adequam à sua realidade, esclarecendo dúvidas com relação à retenção de Imposto

de Renda e repasse de informações regulamentares e legais.

Em 2019, foram realizadas **335** consultorias de benefício com participantes e beneficiários.

CHATBOT PARA PARTICIPANTES E INSTITUIDORES

Para oferecer um atendimento prático e interativo a Quanta possui a PRI, um Chatbot para auxiliar nos atendimentos de participantes e Instituidores. O Chatbot é um programa de computador que interage com os usuários, simulando uma conversa humana em um chat. Os questionamentos são respondidos por um assistente virtual automatizado que é frequentemente alimentado com conteúdo personalizado. A PRI agiliza e simplifica os atendimentos das solicitações básicas.

Algumas funcionalidades são:

- Atendimento ágil e automatizado
- Informações Regulamentares (prazos e carências)
- Orientações sobre a utilização do Sistema de Operacionalização (SOP)
- Benefícios dos Planos (diferenciais competitivos)
- Consulta às dúvidas frequentes

PALESTRAS

As palestras são voltadas aos cooperados, não cooperados e participantes dos Planos da Quanta para estimular a adesão e manutenção da previdência. Em 2019, foram realizadas **110** palestras com a participação de **3.441** pessoas, dentre elas:

Palestra do Plano Precaver em Novo Hamburgo (Unicred Região dos Vales), em 07/05, com 130 participantes, realizada pela gerente de previdência da Quanta Fernanda da Silveira.



Palestra do Plano Precaver no 17º Congresso de Cardiologia, em Juiz de Fora MG, em 04/10, com 150 participantes, ministrada pelo gerente de previdência da Quanta Wagner Oliveira.



Palestra do Plano Prevcoop em Florianópolis, na CREDCREA, em novembro, realizada pela gerente de previdência da Quanta Nicole Gasperin.



Palestra do Plano Precaver na Unicred Vale Europeu, em Blumenau SC, em setembro, com 25 participantes, realizada pela gerente de previdência da Quanta Kaciane Maciel.



QUANTA PREVIDÊNCIA ALCANÇA R\$ 3 BILHÕES EM PATRIMÔNIO

O ano de 2019 começou com mais um marco histórico para a Quanta Previdência: a conquista de R\$ 3 bilhões em patrimônio administrado. Esse foi um marco muito importante para os participantes das 54 cooperativas, Instituidores dos Planos, que confiam o seu futuro financeiro e de suas famílias a uma Entidade com 15 anos de crescimento ininterrupto.



CONTRATAÇÃO ON-LINE DO PRECAVER PELO APP UNICRED MOBILE

Os cooperados da Unicred passaram a contratar o Plano de Previdência também pelo aplicativo de celular. Oferecer o Precaver pelo App Unicred Mobile representou uma grande conquista na transformação digital vivida nos últimos dois anos pela Quanta, na busca do aperfeiçoamento do relacionamento com os participantes. Especialista em planejar o futuro das pessoas, a Entidade deu mais um passo definitivo para o seu amanhã, com inovação e tecnologia com os participantes do Precaver. O Sistema Unicred se destaca por ter a única Previdência Digital com contas individuais, um dos modelos mais seguros do mundo.



MANUTENÇÃO DA CERTIFICAÇÃO ISO 9001:2015 EM 100% DOS PROCESSOS

Propósito com alta performance! A Quanta Previdência manteve a certificação nos seus processos com o principal selo de qualidade do país: ISO 9001:2015. É uma conquista fundamental e um destacado reconhecimento às inúmeras ações de eficiência que vêm sendo implementadas, sempre visando um atendimento diferenciado e representando solidez, segurança e evolução. Certificada pela ISO desde 2012, a Quanta manteve a versão atualizada e mais completa do selo, com escopo de certificação mais abrangente incluindo também desenvolvimento de Planos de Previdência.



RECERTIFICAÇÃO DO SELO PROBARE DE EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO

A Quanta Previdência alcançou pela terceira vez a certificação do Selo de Ética PROBARE, que atesta a excelência do atendimento nos canais de comunicação, demonstrando o compromisso com a transparência das informações, a melhoria contínua dos processos e com a satisfação dos que lhe confiam o planejamento do futuro. Dessa forma, a Entidade consolida suas boas práticas e mantém o aprimoramento permanente do atendimento aos seus participantes.

6ª SEMANA NACIONAL DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA (ENEF)

A 6ª Semana Nacional de Educação Financeira (ENEF) é uma iniciativa do Comitê Nacional de Educação Financeira (CONEF) para promover a Estratégia Nacional de Educação Financeira. Na semana de 20 a 26 de maio, ocorreram diversas ações e eventos educacionais gratuitos. A Quanta apoiou esse grande movimento, contribuindo para levar educação financeira à população com vídeo, artigo e outras informações que foram disponibilizadas sobre o tema.

QUANTA PREVIDÊNCIA TEM NOVO PORTAL

O portal da Quanta Previdência ganhou cara nova. O canal reforça ainda mais o relacionamento com os participantes, que ganham agilidade e modernidade na comunicação com a Entidade, além de maior transparência nas informações dos Planos. Totalmente reformulado, o site continuou com o mesmo endereço: www.quantaprevidencia.com.br. Todas as informações da Quanta e dos Planos estão centralizadas nesse novo ambiente, com um projeto gráfico mais dinâmico e intuitivo, que facilita a navegação, com simuladores e outras interações. Além disso, mais uma novidade do site é o Blog Vida & Futuro com artigos e notícias sobre comportamento, inovação, investimento, previdência e muito mais.

Aqui o futuro é do seu jeito

Clique aqui e veja tudo que você precisa saber neste período de crise econômica!

Os melhores planos de previdência para você

PRECAVER PREVCOOP PRECAVER CORPORATIVO CIADPREV

CADERNO LONGEVIDADE

Uma das maiores transformações do mundo do Século XXI está acontecendo ao nosso lado, em nossas casas, dentro de cada um. O nome dela é LONGEVIDADE. E para tratar desse importante tema a Quanta lançou o Caderno Longevidade – Vida Longa, Vida Boa!, um encarte de 5 páginas a cada edição, que é publicado a cada dois meses na Revista MundoCoop. Em 2009 foram publicadas três edições, em versões impressa e online, com postagens nas redes sociais da revista e da Quanta.

Esse projeto visa provocar a reflexão, distribuir o conhecimento e colaborar nas mudanças necessárias para a nova e instigante realidade que vivemos, gerada pela longevidade. Tão desafiante quanto experimentar o aumento da expectativa de vida é protagonizar o debate sobre o assunto, que certamente fará parte cada vez mais do cotidiano de brasileiros de todas as idades.

NOVAS FUNCIONALIDADES NO APLICATIVO QUANTA MOBILE

Para que o participante acompanhe ainda mais de perto a evolução do seu Plano de Previdência e fique mais próximo dos seus projetos de vida, foram lançadas novas versões com novas funcionalidades do aplicativo Quanta Mobile, que coloca na palma da mão todas as informações importantes, de forma rápida e intuitiva. O aplicativo está disponível para participantes dos Planos Precaver, Prevcoop, Ciadprev e Precaver Corporativo. Pelo app é possível:

- Projetar renda e saldo futuros
- Acompanhar a rentabilidade do Plano
- Consultar Informes de Rendimento
- Alterar contribuições mensais
- Fazer simulações do Plano
- Realizar aportes
- Mudar o perfil de investimento
- Consultar saldo e extrato
- Alterar dados cadastrais
- Acompanhar notícias
- Consultar beneficiários
- Consultar Cartilha de Adesão, Regulamento do Plano e Política de Investimentos

NOVIDADES NO 0800 DA QUANTA

Com novas funcionalidades, pelo Canal de Relacionamento 0800 942 1551, o participante pode aumentar e diminuir a contribuição mensal, além de outras facilidades como emitir boleto de parcelas vencidas e a vencer, consultar o saldo, o extrato, solicitar o informe de rendimentos, fazer movimentações e várias outras movimentações. Assim entregamos cada vez mais um atendimento rápido e seguro.

INÍCIO DA PÁGINA DA QUANTA NO INSTAGRAM

A Quanta Previdência iniciou sua página oficial no Instagram. Marcar presença nas redes sociais é uma necessidade para as organizações e parte fundamental nas estratégias de comunicação para disseminar conteúdos relevantes, fortalecer a marca, engajar os públicos, dentre tantos outros fatores. É possível acompanhar as redes sociais da Quanta para ver dicas e informações sobre previdência, planejamento do futuro, investimentos, mercado financeiro e muito mais.



MUDANÇA DA MARCA DA QUANTA E DOS PLANOS

Estamos de cara nova para acompanhar as grandes mudanças trazidas pela transformação digital. Somos a Quanta Previdência, um por todos e todos por um futuro melhor. As logos da Quanta e dos Planos de Previdência agora estão mais modernas e versáteis, seguindo as evoluções da Entidade.



CAMPANHA DE INFORME DE RENDIMENTOS

De acordo com a legislação, a Quanta disponibiliza anualmente os Informes de Rendimentos. Em 2019 foram disponibilizados os Informes de Rendimentos referentes ao ano de 2018. Atendendo ao prazo legal, a Entidade disponibilizou a partir do dia 28/02/2019 os informes de todos os participantes, aposentados e beneficiários por diversos canais, oferecendo também a facilidade de baixar o Informe pelo app do Plano.

CAMPANHA DE APORTES

Quando os participantes fazem um Plano de Previdência da Cooperativa, mostram que sabem a importância de se preparar para o amanhã com um dos melhores e mais completos planejamentos de previdência privada do mercado. Só que se planejar para o futuro exige constante acompanhamento do Plano, para poder realizar os projetos desejados. Por isso, a Quanta divulga campanha para mostrar que fazer aportes na previdência traz muitas vantagens ao participante, que incrementa seu planejamento para o futuro e ainda aproveita o benefício fiscal, deduzindo até 12% da renda bruta anual no Imposto de Renda, pelo modelo completo.

CAMPANHA DE MIGRAÇÃO DE PERFIL

Nos meses de fevereiro, junho e outubro os participantes do Plano Precaver e Prevcoop têm a possibilidade de mudar seus perfis de investimento. As circunstâncias e a idade mudam, a economia se modifica, os planos se alteram, por isso o Precaver e o Prevcoop oferecem opções para quem está se preparando para um futuro melhor, segundo suas necessidades e projetos. A campanha produzida divulgou os três perfis disponíveis: Renda Fixa, Perfil Quanta e Renda Variável. E os participantes contaram com a facilidade de fazer a alteração de perfil pelo aplicativo Quanta Mobile, sem necessidade de envio de documentos.



CAMPANHA DE PORTABILIDADE

Para fomentar a Portabilidade para os Planos da Quanta foram desenvolvidas várias comunicações de incentivo. A Portabilidade é um direito legal que o participante tem em transferir seus recursos entre planos de diferentes entidades de previdência privada, sem qualquer incidência de tributação. Em 2019, a Entidade registrou R\$ 90,7 milhões provenientes de portabilidades de outras instituições financeiras, bancos



e seguradoras. Isso comprova que os Planos da Quanta, no comparativo com os demais planos, se mostram superiores em muitos aspectos e são os escolhidos pelos cooperados.

CAMPANHA DE REVISÃO DE PLANO

Mudanças de vida pelas quais passamos como graduação, promoção no trabalho, casamento, aumento da família impactam muito o planejamento para o futuro. A Quanta realizou diversas comunicações para mostrar que a previdência deve acompanhar esses acontecimentos com revisões frequentes do Plano para adequá-lo às expectativas para o futuro.



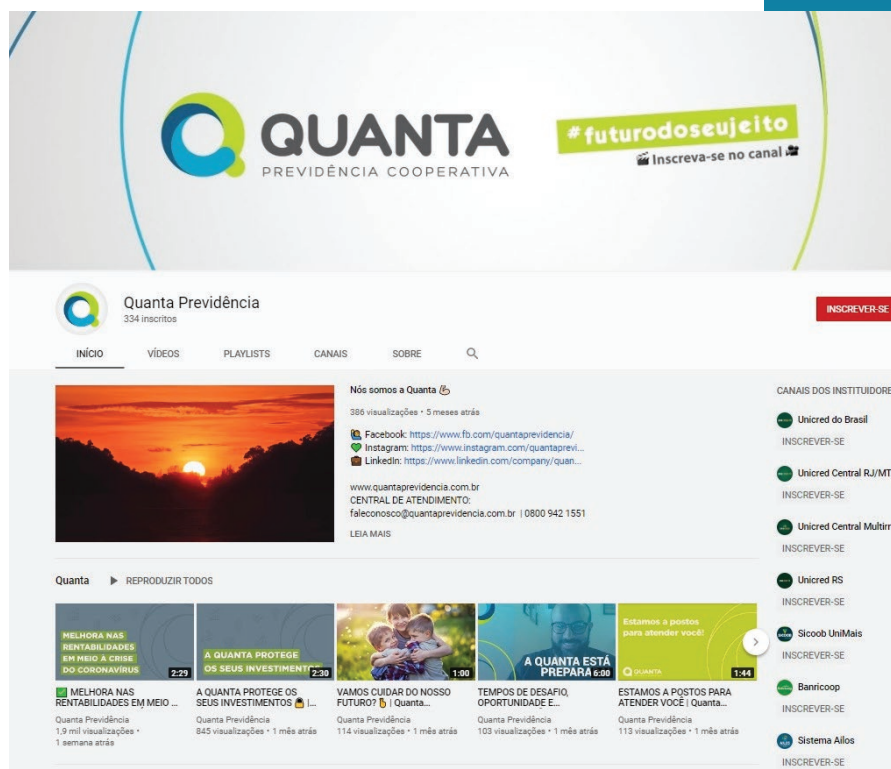
PROGRAMA PONTUE MAIS: PONTOS PARA O FUTURO

O Programa PONTUE MAIS, tem alcançado cada vez mais participantes do Plano Precaver. Cada vez que o participante faz compras com seu cartão de crédito Unicred, acumula pontos no Programa Pontue Mais e pode trocar por aportes no seu Plano de Previdência Precaver, incrementando os recursos para a realização dos seus projetos de vida.



VÍDEOS PRODUZIDOS

Em 2019 foram publicados 27 novos vídeos nas páginas oficiais da Quanta no Youtube, Facebook, LinkedIn e Instagram, alcançando milhares de visualizações.



TRANSFERÊNCIA CIADPREV

Conforme ofício recebido em 02 de julho de 2019, a Caixa de Evangelização das Igrejas Evangélicas Assembleia de Deus de Santa Catarina e Sudoeste do Paraná – CEADESCP (Instituidor) comunicou sua intenção em efetuar a transferência de gerenciamento do Plano de Benefícios Ciadprev para a Sociedade de Previdência Complementar Sul Previdência (Entidade de Destino), solicitação que no fechamento de 2019 estava em aprovação pela autoridade governamental competente (Previc).

7

AÇÕES REALIZADAS PARA OS INSTITUIDORES

A Quanta Previdência promove educação financeira e previdenciária aos participantes, cooperados, associados, dirigentes e funcionários das cooperativas. Nesse sentido, o desenvolvimento e a capacitação das cooperativas são fundamentais para estarem preparadas para estimularem o planejamento do futuro dos seus cooperados. Atuar no desenvolvimento da cultura financeira e previdenciária por meio da educação é compromisso da Quanta Previdência.

IMPLANTAÇÕES

A Quanta lançou, em novembro de 2016, o Prevcoop para os cooperados e funcionários de cooperativas de todo o país. Em pouco mais de três anos no mercado o Plano já integrou mais de 24 mil participantes, acumulando um patrimônio de mais de R\$ 164 milhões. Em 2019, foram implantadas mais 2 Cooperativas: Credicomín e Viacredi Alto Vale, ambas do Sistema Ailos.



IMPLANTAÇÃO PLANO PREVCOOP NA COOPERATIVA CREDICOMIN



IMPLANTAÇÃO PLANO PREVCOOP NA COOPERATIVA VIACREDI ALTO VALE



IMPLANTAÇÃO PLANO PRECAVER NA UNICRED COOPNORE

AÇÃO DE PREVIDÊNCIA

As Ações de Previdência são realizadas pelos gerentes de previdência da Quanta junto aos Instituidores. São ações comerciais em que a Quanta atua presencialmente, fomentando o crescimento da operação de previdência por meio de reuniões, visitas aos cooperados, palestras e treinamentos para aprimorar o conhecimento dos colaboradores sobre educação previdenciária. Assim, as cooperativas se preparam para atender aos cooperados, oferecendo soluções adequadas às suas necessidades.





ACÇÃO DE PREVIDÊNCIA DO PLANO PREVCOOP
NA COOPERATIVA VIACREDI REALIZADA PELA
GERENTE DE PREVIDÊNCIA JANAINA DEBIASI



ACÇÃO DE PREVIDÊNCIA DO PLANO PREVCOOP
NA COOPERATIVA UNILOS REALIZADA PELA
GERENTE DE PREVIDÊNCIA NICOLE GASPERIN



ACÇÃO DE PREVIDÊNCIA DO PLANO PRECAVER
NA UNICRED MATO GROSSO REALIZADA PELO
GERENTE DE PREVIDÊNCIA RENATO SILVA



ACÇÃO DE PREVIDÊNCIA DO PLANO PRECAVER
NA UNICRED SUL CATARINENSE REALIZADA PELA
GERENTE DE PREVIDÊNCIA KACIANE MACIEL

TREINAMENTO ESPECIALISTA EM PREVIDÊNCIA – TEP



O TEP foi especialmente desenvolvido para aumentar a qualidade nas consultorias e promover conhecimento aprofundado em previdência. Além de contribuir para o resultado da operação junto às Cooperativas, o propósito do treinamento é promover o planejamento previdenciário para proteger o futuro dos cooperados. No ano de 2019, foram realizados 6 treinamentos.

- 6 edições (4 em Florianópolis, 2 Externas – Unicred Porto Alegre e Unicred Integração de MG)
- 262 participantes capacitados
- 80% de certificações Especialistas em Previdência
- 97,7% de satisfação

TEP PREVCOOP - MAIO



TEP PRECAVER - MAIO



TEP PRECAVER MG - JULHO



TEP PRECAVER RS - AGOSTO



TEP PREVCOOP - SETEMBRO



TEP PRECAVER - OUTUBRO



TREINAMENTOS ON-LINE

Com a capacitação on-line, o material didático pode ter diversos formatos, não há necessidade de gastos com estrutura física, deslocamento e hospedagem de instrutores e alunos. O processo de aprendizagem acontece por meio de plataformas de ensino, otimizando recursos e aumentando as possibilidades. Historicamente já foram realizadas mais de 9.100 capacitações por meio dessa modalidade de ensino. Somente em 2019 foram 2.700 certificações e mais de 6.200 horas de capacitação.

PRECAVER

Plano Precaver: **558 certificações**

Investimentos: **244 certificações**

Portabilidade: **241 certificações**

Adesão no SOP: **46 certificações**

Dirigentes: **10 certificações**

PREVCOOP

Plano Prevcoop: **605 certificações**

Investimentos: **538 certificações**

Tutoriais: **461 certificações**



Curso On-line

QUANTA PREVIDÊNCIA PARA DIRIGENTES

INICIAR >



Plano Precaver

Investimentos



Adesão no SOP

EAD Portabilidade





Plano Prevcoop

Tutorial Operacional



Investimentos

TREINAMENTOS COMERCIAIS

Os treinamentos são conduzidos pela equipe comercial e têm o objetivo de capacitar os funcionários dos Instituidores para fomento e consultoria dos Planos de Previdência administrados pela Quanta. Em 2019 foram realizados 104 treinamentos comerciais que capacitaram 1.1179 funcionários.

PRECAVER

53 treinamentos

501 participantes

2.004 horas de capacitação

96,7% de satisfação

PREVCOOP

51 treinamentos

678 participantes

2.716 horas de capacitação

97% de satisfação

1º WORKSHOP PARA A CENTRAL AILOS

A Quanta promoveu o 1º Workshop para a Central Ailos - Cooperativa Central de Crédito, Instituidor do Plano Prevcoop, com os Especialistas em Previdência das Cooperativas e da Central. O vice-presidente do Sistema Ailos e presidente da Cooperativa Credcrea, Gelásio Gomes, iniciou o encontro resgatando a história do cooperativismo que nasceu com o objetivo de proporcionar educação e estudos às crianças da comunidade, ressaltando a importância da previdência. O médico Murillo Capella, vice-presidente da Unicred Florianópolis, abordou sobre a revolução da longevidade e a nova organização da sociedade, em que a saúde e o trabalho são essenciais para a qualidade de vida. Durante o encontro, os especialistas traçaram estratégias para que o Prevcoop alcance ainda mais cooperados.



AÇÕES DA ENTIDADE

QUANTA COMEMORA 15 ANOS

O aniversário de 15 anos da Quanta Previdência Cooperativa foi comemorado com um grande debate sobre o presente e o futuro, reafirmando a identidade da Entidade como disseminadora da educação financeira e previdenciária no Brasil. O seminário “Revoluções do Século XXI” encerrou o ano de 2019 com chave de ouro, no dia 6 de dezembro, no Majestic Palace Hotel, em Florianópolis, reunindo dirigentes de dois dos maiores Sistemas Cooperativos do Brasil – Unicred e Ailos, instituições de Previdência, conselheiros, funcionários e parceiros, convidados e autoridades, que deixaram registrados o reconhecimento pelo importante trabalho realizado pela Quanta, consolidado em suas grandes conquistas.



Diante desse cenário de crescimento consolidado, o Seminário teve como foco as duas grandes transformações em curso na atualidade, que mexem com toda a estrutura da sociedade, da economia, da política e do comportamento: o desenvolvimento da tecnologia e da inovação (ERA DIGITAL) e o aumento da expectativa de vida (ERA DA LONGEVIDADE). Como a Quanta Previdência vive de forma intensa essas duas faces da modernidade, trouxe os importantes temas para um debate diferenciado e integrado, abordando os avanços tecnológicos para a sua gestão, otimizando processos e multiplicando resultados, que se traduzem na promoção da qualidade de vida na longevidade.



FORMAÇÃO E CERTIFICAÇÃO DE CONSELHEIROS

O Programa de Formação de Conselheiros visa qualificar o corpo de conselheiros da Quanta Previdência de forma informativa, desenvolvendo as competências necessárias para a condução da Entidade. Em 2019, a Quanta optou por trazer temas para a formação de conselheiros que se adequassem à nova conjuntura econômica. Dessa forma, as palestras tiveram os seguintes temas e palestrantes:

Módulo	Palestra	Ministrante	Carga Horária	Data
V	Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD e as Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC)	Rodrigo Marques, Advogado, Sócio da área de Direito Digital e Tecnologia do Marins Bertoldi Advogados	2h	28/06/2019
VI	Lições e Insights de uma experiência de Inovação no Vale do Silício	Michel Ferreira, bacharel e mestre em Ciências da Computação pela UFSC	2h	27/09/2019
EVENTO DE 15 ANOS	- A revolução da longevidade	Alexandre Kalache, Médico Gerontólogo	8h	06/12/2019
	- 1 A Previdência Complementar	Luiz Ricardo Martins, Presidente da Abrapp		
	- 2 A Proteção do Presente e do Futuro	Nilton Molina, Presidente Conselho Mongeral Aegon		
	- 3 O desafio da Gestão de Investimentos em um cenário de baixas de juros.	Wilson Souza - Sócio Diretor Somma Investimentos		
	- 4 Revisão de Planos e Renda Adequada no Futuro	Murillo Ronald Capella, Médico e professor universitário		
	- O futuro da inovação	Demétrio Teodorov, Futurista e Estrategista		
	- 1 Planejamento da Transformação Digital	Alencar Guerreiro, Consultor AC Brasil Consultoria		
	- 2 A Gestão Bimodal na Quanta	Glauco M Balthar, Diretor de Tecnologia e Operações - Quanta		
	- 3 Transformar por quê? Cultura e Propósito	Denise Maidanchen, Diretora de Desenvolvimento e Investimentos - Quanta		
	- O barco é como uma instituição em alto mar	Vilfredo Schurmann, Economista e velejador		

INVESTCOM

A Quanta realizou um evento interno de inovação e (r)evolução da forma de comunicar a gestão de investimentos, para ampliar e potencializar o planejamento financeiro dos participantes. Com a participação de funcionários, terceirizados, parceiros e representantes de Cooperativas.

9 GESTÃO DE INVESTIMENTOS

9.1 DEMONSTRATIVO CONSOLIDADO POR SEGMENTO E ALOCAÇÃO DE RECURSOS POR PLANO

O patrimônio total administrado pela Quanta Previdência, com fechamento em 31/12/2019, ultrapassou R\$ 3,58 bilhões, o que representou crescimento de 22% em relação ao fechamento de 2018. Esse significativo crescimento, apesar do período de instabilidade econômica, representa a credibilidade dos Planos administrados pela Entidade. Esse é o resultado de uma gestão de investimentos de alta qualidade e elevados padrões de controle.

CONSOLIDADO DA ENTIDADE				
Alocação dos Recursos	Valor Aplicado 31/12/2019 (R\$)	% alocado	Limites Política de Investime ntos (%)	Limites
				Res. 4.661 (%)
Renda Fixa	R\$ 3.157.540.069,88	88,67%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	R\$ 1.890.621.632,76	53,09%	100%	100%
CDBs	R\$ -	0,00%	80%	80%
Letra Financeira	R\$ 368.274.514,41	10,34%	80%	80%
Debêntures	R\$ 842.441.356,83	23,66%	80%	80%
DPGE	R\$ -	0,00%	80%	80%
FIDC	R\$ 45.390.338,84	1,27%	5%	5%
Outros ativos de renda fixa	R\$ 10.812.227,04	0,30%	10%	20%
Renda Variável	R\$ 348.053.129,91	9,77%	50%	70%
Ações	R\$ 348.053.129,91	9,77%	50%	70%
Investimentos no Exterior	R\$ -	0,00%	10%	10%
Fundo de Investimento no Exterior	R\$ -	0,00%	10%	10%
Investimentos Imobiliários	R\$ 16.405.251,85	0,46%	10%	20%
CRI	R\$ 16.405.251,85	0,46%	10%	20%
Fundo de Investimento Imobiliário	R\$ -	0,00%	10%	20%
Investimentos Estruturados	R\$ 38.961.783,43	1,09%	20%	20%
Fundo de Investimento em Participações	R\$ 3.836.002,25	0,11%	10%	15%
Fundo de investimento multimercado	R\$ 35.125.781,19	0,99%	10%	15%
Fundos de Investimento Referenciado DI	R\$ 11.733.945,01	0,33%		
TOTAL DE RECURSOS	R\$ 3.560.960.235,07	100%	-	-

PLANO PRECAVER				
Alocação dos Recursos	Valor Aplicado 31/12/2019 (R\$)	% alocado	Limites Política de Investimentos (%)	Limites
				Res. 4.661 (%)
Renda Fixa	R\$ 2.943.186.504,42	88,96%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	R\$ 1.732.629.015,70	52,37%	100%	100%
CDBs	R\$ -	0,00%	80%	80%
Letra Financeira	R\$ 351.356.122,72	10,62%	80%	80%
Debêntures	R\$ 805.604.669,32	24,35%	80%	80%
DPGE	R\$ -	0,00%	80%	80%
FIDC	R\$ 43.340.538,68	1,31%	5%	5%
Outros ativos de renda fixa	R\$ 10.256.158,01	0,31%	10%	20%
Renda Variável	R\$ 315.294.147,79	9,53%	50%	70%
Ações	R\$ 315.294.147,79	9,53%	50%	70%
Investimentos no Exterior	R\$ -	0,00%	10%	10%
Fundo de Investimento no Exterior	R\$ -	0,00%	10%	10%
Investimentos Imobiliários	R\$ 15.549.658,91	0,47%	10%	20%
CRI	R\$ 15.549.658,91	0,47%	10%	20%
Fundo de Investimento Imobiliário	R\$ -	0,00%	10%	20%
Investimentos Estruturados	R\$ 34.407.755,90	1,04%	20%	20%
Fundo de Investimento em Participações	R\$ 3.308.438,07	0,10%	10%	15%
Fundo de investimento multimercado	R\$ 31.099.317,83	0,94%	10%	15%
TOTAL DE RECURSOS	R\$ 3.308.438.067,02	100,00%	-	-

PLANO CIADPREV				
Alocação dos Recursos	Valor Aplicado 31/12/2019 (R\$)	% alocado	Limites Política de Investime ntos (%)	Limites
				Res. 4.661 (%)
Renda Fixa	R\$ 81.854.069,29	92,40%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	R\$ 53.081.123,72	59,92%	100%	100%
CDBs	R\$ -	0,00%	80%	80%
Letra Financeira	R\$ 8.291.710,92	9,36%	80%	80%
Debêntures	R\$ 19.072.706,84	21,53%	80%	80%
DPGE	R\$ -	0,00%	80%	80%
FIDC	R\$ 1.098.474,52	1,24%	5%	5%
Outros ativos de renda fixa	R\$ 310.053,29	0,35%	10%	20%
Renda Variável	R\$ 4.535.636,74	5,12%	50%	70%
Ações	R\$ 4.535.636,74	5,12%	50%	70%
Investimentos no Exterior	R\$ -	0,00%	10%	10%
Fundo de Investimento no Exterior	R\$ -	0,00%	10%	10%
Investimentos Imobiliários	R\$ 478.367,94	0,54%	10%	20%
CRI	R\$ 478.367,94	0,54%	10%	20%
Fundo de Investimento Imobiliário	R\$ -	0,00%	10%	20%
Investimentos Estruturados	R\$ 1.718.581,11	1,94%	20%	20%
Fundo de Investimento em Participações	R\$ 150.597,31	0,17%	10%	15%
Fundo de investimento multimercado	R\$ 1.567.983,79	1,77%	10%	15%
TOTAL DE RECURSOS	R\$ 88.586.655,08	100,00%	-	-

PLANO PREVCOOP				
Alocação dos Recursos	Valor Aplicado 31/12/2019 (R\$)	% alocado	Limites Política de Investimentos (%)	Limites
				Res. 4.661 (%)
Renda Fixa	R\$ 132.462.878,84	80,82%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	R\$ 104.895.128,01	64,00%	100%	100%
CDBs	R\$ -	0,00%	80%	80%
Letra Financeira	R\$ 8.621.068,33	5,26%	80%	80%
Debêntures	R\$ 17.750.222,44	10,83%	80%	80%
DPGE	R\$ -	0,00%	80%	80%
FIDC	R\$ 950.612,10	0,58%	5%	5%
Outros ativos de renda fixa	R\$ 245.847,96	0,15%	10%	20%
Renda Variável	R\$ 28.223.345,38	17,22%	50%	70%
Ações	R\$ 28.223.345,38	17,22%	50%	70%
Investimentos no Exterior	R\$ -	0,00%	10%	10%
Fundo de Investimento no Exterior	R\$ -	0,00%	10%	10%
Investimentos Imobiliários	R\$ 376.966,87	0,23%	10%	20%
CRI	R\$ 376.966,87	0,23%	10%	20%
Fundo de Investimento Imobiliário	R\$ -	0,00%	10%	20%
Investimentos Estruturados	R\$ 2.835.446,43	1,73%	20%	20%
Fundo de Investimento em Participações	R\$ 376.966,87	0,23%	10%	15%
Fundo de investimento multimercado	R\$ 2.458.479,56	1,50%	10%	15%
TOTAL DE RECURSOS	R\$ 163.898.637,52	100,00%	-	-

PLANO CORPORATIVO				
Alocação dos Recursos	Valor Aplicado 31/12/2019 (R\$)	% alocado	Limites Política de Investimentos (%)	Limites
				Res. 4.661 (%)
Renda Fixa	R\$ 36.617,32	99,30%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	R\$ 16.365,32	44,38%	100%	100%
CDBs	R\$ -	0,00%	80%	80%
Letra Financeira	R\$ 5.612,44	15,22%	80%	80%
Debêntures	R\$ 13.758,23	37,31%	80%	80%
DPGE	R\$ -	0,00%	80%	80%
FIDC	R\$ 713,54	1,94%	5%	5%
Outros ativos de renda fixa	R\$ 167,78	0,46%	10%	20%
Renda Variável	R\$ -	0,00%	50%	70%
Ações	R\$ -	0,00%	50%	70%
Investimentos no Exterior	R\$ -	0,00%	10%	10%
Fundo de Investimento no Exterior	R\$ -	0,00%	10%	10%
Investimentos Imobiliários	R\$ 258,13	0,70%	10%	20%
CRI	R\$ 258,13	0,70%	10%	20%
Fundo de Investimento Imobiliário	R\$ -	0,00%	10%	20%
Investimentos Estruturados	R\$ -	0,00%	20%	20%
Fundo de Investimento em Participações	R\$ -	0,00%	10%	15%
Fundo de investimento multimercado	R\$ -	0,00%	10%	15%
TOTAL DE RECURSOS	R\$ 36.875,45	100,00%	-	-

PGA				
Alocação dos Recursos	Valor Aplicado 31/12/2019 (R\$)	% alocado	Limites Política de Investimentos (%)	Limites
				Resolução 4.661 (%)
Renda Fixa	R\$ 11.733.945,01	100,00%	100%	100%
Fundos de Investimento Referenciado DI	R\$ 11.733.945,01	100,00%	100%	100%
TOTAL DE RECURSOS	R\$ 11.733.945,01	100,00%	-	-

9.2 GESTORES

Conforme disposto na Lei Complementar nº 109, a gestão dos recursos da Entidade deve ser terceirizada. Atualmente, a Quanta Previdência possui sete gestores de carteira: Somma Investimentos, Mongeral Aegon Investimentos, Quantitas Investimentos, Rio Bravo Investimentos, Claritas Investimentos, Icatu Vanguarda Gestão de Recursos e Investimentos e Oceana Investimentos. A seguir é possível verificar a distribuição dos recursos da Entidade por gestor:

Gestor	Valor Aplicado	% Aplicação
SOMMA Investimentos	R\$824.126.565	23,05%
Mongeral Aegon Investimentos	R\$ 738.273.866	20,73%
Quantitas Investimentos	R\$ 646.451.341	18,15%
Rio Bravo Investimentos	R\$ 548.578.516	15,41%
Claritas Investimentos	R\$ 423.581.677	11,90%
Icatu Vanguarda Gestão de Recursos e Investimentos	R\$ 248.827.978	6,99%
Oceana Investimentos	R\$ 134.496.034	3,78%
TOTAL DE RECURSOS SOB GESTÃO TERCEIRIZADA	R\$3.564.335.976	100%

9.3 DESCRIÇÃO DOS PERFIS DE INVESTIMENTOS

Os perfis de investimento são opções dadas aos participantes do Plano Precaver e Prevcoop para que ao longo da fase de contribuição, seu saldo seja investido de acordo com os níveis de rentabilidade e risco adequados ao seu objetivo e prazo de investimentos.

Os perfis de investimentos são modalidades de investimentos que visam oferecer alternativas com diferentes níveis de volatilidade e expectativa de retorno aos participantes dos Planos.

PERFIL RENDA FIXA

Esse perfil busca segurança nas aplicações e baixa volatilidade. Aconselhado para participantes que querem um investimento de baixo risco. As aplicações são feitas somente em títulos públicos e/ou privados.

PERFIL QUANTA

Esse perfil busca maior rentabilidade no longo prazo por meio de diversificação dos seus investimentos, aceitando níveis moderados de volatilidade. Foi criado em resposta ao anseio de muitos participantes que não desejam se preocupar em identificar seu perfil de investidor. Esse perfil é composto por uma carteira diversificada nos mais variados segmentos, podendo investir em ações.

PERFIL RENDA VARIÁVEL

Esse perfil busca rentabilidade diferenciada no longo prazo, tolerando maiores níveis de volatilidade no curto prazo. Indicado para participantes que procuram maior rentabilidade aceitando um maior risco. As aplicações podem ser feitas nos diversos segmentos de mercado, inclusive em ações.

9.4 RENTABILIDADE POR SEGMENTO DE APLICAÇÕES DOS PERFIS DE INVESTIMENTO E PLANOS DE BENEFÍCIOS

A rentabilidade dos perfis de investimento e Planos de Benefícios é proveniente da aplicação dos recursos no mercado financeiro. Os recursos podem ser aplicados em diversos segmentos, como renda fixa, renda variável, investimentos estruturados, imobiliário e investimentos no exterior, sempre respeitando os limites definidos na Política de Investimentos de cada Perfil. A seguir, é apresentada a rentabilidade dos Planos/Perfis administrados pela Entidade, bem como o índice de referência e a rentabilidade de cada segmento:

PRECAVER PERFIL RENDA FIXA

Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Renda Variável	Segmento Investimentos Estruturados	Segmento Investimentos no Exterior	Segmento Imobiliário
2017	9,85%	9,11%	7,02%	10,34%	-	-	-	-
2018	7,83%	7,30%	7,86%	7,70%	-	-	-	25,69%
2019	7,01%	6,48%	5,97%	7,18%	-	-	-	5,01%

PRECAVER PERFIL QUANTA

Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Renda Variável	Segmento Investimentos Estruturados	Segmento Investimentos no Exterior	Segmento Imobiliário
2017	10,79%	10,03%	7,02%	10,34%	23,53%	6,79%	-	-
2018	8,46%	7,93%	7,86%	7,91%	19,54%	4,74%	-	25,70%
2019	10,80%	10,25%	6,58%	6,79%	34,48%	6,73%	-	4,64%

PRECAVER PERFIL RENDA VARIÁVEL

Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Renda Variável	Segmento Investimentos Estruturados	Segmento Investimentos no Exterior	Segmento Imobiliário
2017	11,32%	10,52%	7,02%	10,34%	23,53%	6,76%	-	-
2018	9,93%	9,39%	7,86%	7,88%	19,07%	4,95%	-	25,70%
2019	15,95%	15,38%	7,82%	6,72%	34,31%	7,01%	-	4,64%

PLANO CIADPREV

Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Renda Variável	Segmento Investimentos Estruturados	Segmento Imobiliário
2017	9,66%	9,13%	7,52%	10,22%	1,58%	-1,76%	-
2018	7,17%	6,70%	7,86%	8,05%	4,33%	1,23%	25,70%
2019	8,18%	7,69%	5,97%	6,99%	34,21%	5,66%	4,64%

PREVCOOP PERFIL RENDA FIXA

Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Renda Variável	Segmento Investimentos Estruturados	Segmento Investimentos no Exterior	Segmento Imobiliário
2017	-	-	-	-	-	-	-	-
2018	3,87%	3,57%	4,05%	4,20%	-	-	-	-
2019	6,98%	6,34%	6,04%	7,04%	-	-	-	5,01%

PREVCOOP PERFIL QUANTA

Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Renda Variável	Segmento Investimentos Estruturados	Segmento Investimentos no Exterior	Segmento Imobiliário
2017	9,68%	9,51%	7,02%	10,27%	-	-5,00%	-	-
2018	7,19%	6,56%	7,86%	8,49%	-4,30%	-0,54%	-	25,70%
2019	9,47%	8,81%	6,58%	6,88%	22,47%	6,72%	-	4,64%

PREVCOOP PERFIL RENDA VARIÁVEL

Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Renda Variável	Segmento Investimentos Estruturados	Segmento Investimentos no Exterior	Segmento Imobiliário
2017	-	-	-	-	-	-	-	-
2018	5,13%	4,84%	2,86%	3,49%	21,10%	-0,10%	-	3,08%
2019	15,26%	14,57%	7,82%	6,34%	34,86%	5,66%	-	4,64%

PLANO PRECAVER CORPORATIVO

Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Imobiliário
2018	0,56%	0,56%	0,52%	0,56%	-0,60%
2019	6,82%	6,82%	5,97%	6,84%	5,01%

PLANO PGA

Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Imobiliário
2017	9,24%	9,24%	3,96%	9,89%	-
2018	5,74%	5,74%	5,80 %	6,26%	0,00%
2019	4,96%	4,96%	5,66%	5,81%	0,00%

9.5 AVALIAÇÃO DA RENTABILIDADE COM ANÁLISE DO GESTOR

O ano de 2019 foi grandioso para a gestão dos investimentos, no centro desta discussão estão indicadores de confiança, aprovação de reformas, crescimento econômico, inflação baixa, Selic em queda e alta do Ibovespa.

Ao final de 2018, o otimismo floresceu devido a uma agenda reformista por parte do governo, proporcionando aos indicadores de confiança (consumidor e da indústria) fortes elevações em janeiro de 2019, porém as incertezas políticas e econômicas começaram a surgir, derrubando esses indicadores ao longo do ano.

Nesse cenário de queda na confiança, a economia se recuperou a passos lentos, somada a uma taxa de desemprego resistente, na faixa de 11,5%. Com isso, tivemos como resultado uma inflação historicamente baixa, devido não haver uma pressão da demanda de bens e produtos.

O Banco Central Brasileiro, amparado nesse cenário de inflação baixa e controlada, atividade econômica minguante, viu-se disposto a realizar cortes expressivos na taxa Selic ao longo de 2019, visando estimular o crescimento econômico. Dessa forma, a Selic foi do patamar de 6,5% a.a. para 4,5% a.a., barateando o crédito e estimulando o consumo.

A queda na taxa básica de juros criou dois grandes impulsionadores para a elevação do índice Bovespa em 2019. O primeiro se trata da menor rentabilidade nominal da renda fixa, criando um fluxo de migração de recursos para a renda variável. O segundo é o fato de o crédito para financiamento empresarial estar mais barato, somado a uma expansão da demanda. Esses fatos fizeram o Ibovespa apresentar um resultado de 31,58% de alta no ano, rompendo pela primeira vez na história o patamar de 100 mil pontos, e fechando o ano próximo aos 112 mil pontos.

Dentro dessa realidade, os perfis que apresentavam alocações elevadas em renda variável tiveram desempenhos melhores comparativamente com os que não alocaram seus recursos nesse segmento. Contudo, empenhamos nossos esforços para superar o objetivo de rentabilidade definido em todos os perfis, priorizando sempre a preservação de capital em momentos de maior incerteza, para entregar uma renda adequada ao participante no momento de sua entrada em benefício.

9.6 DESPESAS DE INVESTIMENTOS

A tabela a seguir mostra as despesas diretas relativas à gestão de investimentos, segmentadas por Plano e pelo Plano de Gestão Administrativa.

CUSTOS DE GESTÃO 2019 – PRECAVER (R\$)

PERÍODO	Taxa de ADM	Taxa CVM	Taxa ANBIMA	Taxa de Custódia	Taxa CETIP	Taxa de Gestão	Outras Despesas	Total
2019	R\$ 824.072,42	R\$ 368.334,97	R\$ 55.165,73	R\$ 498.213,86	R\$ 543.186,89	R\$ 11.217.701,65	R\$ 54.237,19	R\$ 13.560.912,73

CUSTOS DE GESTÃO 2019 – CIADPREV (R\$)

PERÍODO	Taxa de ADM	Taxa CVM	Taxa ANBIMA	Taxa de Custódia	Taxa CETIP	Taxa de Gestão	Outras Despesas	Total
2019	R\$ 41.408,61	R\$ 18.218,54	R\$ 4.864,14	R\$ 30.026,32	R\$ 40.438,29	R\$ 314.749,75	R\$ 2.139,98	R\$ 451.845,62

CUSTOS DE GESTÃO 2019 – PREVCOOP (R\$)

PERÍODO	Taxa de ADM	Taxa CVM	Taxa ANBIMA	Taxa de Custódia	Taxa CETIP	Taxa de Gestão	Outras Despesas	Total
2019	R\$ 48.905,71	R\$ 27.713,03	R\$ 6.088,34	R\$ 38.109,22	R\$ 50.865,06	R\$ 518.530,56	R\$ 2.899,58	R\$ 693.111,49

CUSTOS DE GESTÃO 2019 – PRECAVER CORPORATIVO (R\$)

PERÍODO	Taxa de ADM	Taxa CVM	Taxa ANBIMA	Taxa de Custódia	Taxa CETIP	Taxa de Gestão	Outras Despesas	Total
2019	-	-	-	-	-	-	-	-

* Todos os custos que incidem sobre esta carteira estão sendo pagos pelo PGA.

CUSTOS DE GESTÃO 2019 – PGA (R\$)

PERÍODO	Taxa de ADM	Taxa CVM	Taxa ANBIMA	Taxa de Custódia	Taxa CETIP	Taxa de Gestão	Outras Despesas	Total
2019	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 49.782,14	R\$ 42.227,91	R\$ -	R\$ 3,07	R\$ 92.013,12

As despesas apresentadas são inerentes aos investimentos no mercado financeiro e fundamentais para manter a segurança e funcionamento desse mercado. É importante lembrar que a cota utilizada para rentabilizar as contribuições aos Planos de Benefício já é líquida de todas as despesas.

9.7 POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2019

A Política de Investimentos é o principal documento referente à gestão dos recursos financeiros de uma Entidade de Previdência Privada. Conforme a Resolução nº 4.661 do Conselho Monetário Nacional, a Política de Investimentos deve ser elaborada para os próximos 5 anos e aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade antes do exercício a que se refere, devendo ser revisada anualmente ou a qualquer momento que se julgar necessário.

PLANO PRECAVER

PRECAVER PERFIL RENDA FIXA / ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK		
PLANO/SEGMENTO	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR
PLANO	100%	DI-CETIP
RENTA FIXA	100%	DI-CETIP
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	103%	DI-CETIP

PRECAVER PERFIL QUANTA / ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK		
PLANO/SEGMENTO	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR
PLANO	110%	DI-CETIP
RENTA FIXA	100%	DI-CETIP
RENTA VARIÁVEL	100%	Ibovespa
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	103%	DI-CETIP
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	103%	DI-CETIP

PRECAVER PERFIL RENDA VARIÁVEL / ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK		
PLANO/SEGMENTO	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR
PLANO	130%	DI-CETIP
RENTA FIXA	100%	DI-CETIP
RENTA VARIÁVEL	100%	Ibovespa
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	103%	DI-CETIP
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	103%	DI-CETIP

	DOCUMENTAÇÃO/RESPONSÁVEIS				
	Documentação				
Nº da Ata	ATA CD 35.19	Data:	05/12/2019		
	Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Nº Protocolo STA/PREVIC	Perfil	Nome	CPF	Cargo
2020 - 2024	259334	Renda Fixa	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
2020 - 2024	259333	Quanta	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
2020 - 2024	259335	Renda Variável	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos

CONTROLES DE RISCO		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza apreçamento de ativos financeiros:	Sim	Dispõe de Manual: Sim
Possui modelo proprietário de risco:	Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza estudos de ALM:	Não	

ALOCAÇÃO DE RECURSOS – PRECAVER PERFIL RENDA FIXA	
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2019 a 12/2019	
SEGMENTO	MÁXIMO %
Renda Fixa	100%
Investimentos Imobiliários	10%

ALOCAÇÃO DE RECURSOS – PRECAVER PERFIL QUANTA	
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2019 a 12/2019	
SEGMENTO	MÁXIMO %
Renda Fixa	100%
Renda Variável	20%
Investimentos Estruturados	20%
Investimentos Imobiliários	10%
Investimentos no Exterior	10%

ALOCAÇÃO DE RECURSOS – PRECAVER PERFIL RENDA VARIÁVEL	
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2019 a 12/2019	
SEGMENTO	MÁXIMO %
Renda Fixa	80%
Renda Variável	20% - 50%
Investimentos Estruturados	20%
Investimentos Imobiliários	10%
Investimentos no Exterior	10%

ALOCÇÃO POR EMISSOR – PERFIL RENDA FIXA

Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	100
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10
COMPANHIA SECURITIZADORA	10
OUTROS EMISSORES PF/PJ	5
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10

ALOCÇÃO POR EMISSOR – PERFIL QUANTA

Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	100
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10
COMPANHIA SECURITIZADORA	10
OUTROS EMISSORES PF/PJ	5
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10
FIM - FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	10
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10

ALOCÇÃO POR EMISSOR – PERFIL RENDA VARIÁVEL

Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	100
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10
COMPANHIA SECURITIZADORA	10
OUTROS EMISSORES PF/PJ	5
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10
FIM - FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	10
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL RENDA FIXA

Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25% do Capital Total
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% do Capital Total
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% do Patrimônio
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% do Patrimônio do fundo
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% do Patrimônio do fundo
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% da emissão
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% da emissão

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL QUANTA

Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25% do Capital Total
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% do Capital Total
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% do Patrimônio
FUNDO DE ÍNDICE	25% do Patrimônio do fundo
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% do Patrimônio do fundo
FIM – FUNDO MULTIMERCADO	25% do Patrimônio do fundo
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% do Patrimônio do fundo
COTA DE FUNDOS	25% do Patrimônio do fundo
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% da emissão
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% da emissão

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL RENDA VARIÁVEL

Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25% do Capital Total
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% do Capital Total
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% do Patrimônio
FUNDO DE ÍNDICE	25% do Patrimônio do fundo
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% do Patrimônio do fundo
FIM – FUNDO MULTIMERCADO	25% do Patrimônio do fundo
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% do Patrimônio do fundo
COTA DE FUNDOS	25% do Patrimônio do fundo
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% da emissão
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% da emissão

CONCENTRAÇÃO POR INVESTIMENTO

Emissor	Máximo %
% de uma série de títulos ou valores mobiliários	25
% de uma mesma classe ou série de cotas de FIDC	25

PLANO CIADPREV

ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK		
PLANO/SEGMENTO	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR
PLANO	100%	DI-CETIP
RENTA FIXA	100%	DI-CETIP
RENTA VARIÁVEL	100%	Ibovespa
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	103%	DI-CETIP
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIO	103%	DI-CETIP

	DOCUMENTAÇÃO/RESPONSÁVEIS				
	Documentação				
Nº da Ata	ATA CD 35.19	Data:	05/12/2019		
	Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Nº Protocolo STA/PREVIC	Perfil	Nome	CPF	Cargo
2020 - 2024	253673	-	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos

CONTROLES DE RISCO		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza apreçamento de ativos financeiros:	Sim	Dispõe de Manual: Sim
Possui modelo proprietário de risco:	Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza estudos de ALM:	Não	

ALOCAÇÃO DE RECURSOS	
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2019 a 12/2019	
Segmento	Máximo %
Renda Fixa	100
Renda Variável	10
Investimentos Estruturados	20
Segmento Imobiliário	10
Investimentos no Exterior	10

ALOCAÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	100
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10
COMPANHIA SECURITIZADORA	10
OUTROS EMISSORES PF/PJ	5
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10
FIM - FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	10
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL QUANTA	
Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25% do Capital Total
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% do Capital Total
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% do Patrimônio
FUNDO DE ÍNDICE	25% do Patrimônio do fundo
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% do Patrimônio do fundo
FIM – FUNDO MULTIMERCADO	25% do Patrimônio do fundo
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% do Patrimônio do fundo
COTA DE FUNDOS	25% do Patrimônio do fundo
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% da emissão
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% da emissão

CONCENTRAÇÃO POR INVESTIMENTO	
Emissor	Máximo %
% de uma série de títulos ou valores mobiliários	25
% de uma mesma classe ou série de cotas de FIDC	25

PLANO PREVCOOP

PREVCOOP PERFIL RENDA FIXA / ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK		
PLANO/SEGMENTO	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR
PLANO	100%	DI-CETIP
RENDA FIXA	100%	DI-CETIP
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	103%	DI-CETIP

PREVCOOP PERFIL QUANTA / ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK		
PLANO/SEGMENTO	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR
PLANO	110%	DI-CETIP
RENDA FIXA	100%	DI-CETIP
RENDA VARIÁVEL	100%	Ibovespa
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	103%	DI-CETIP
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	103%	DI-CETIP

PREVCOOP PERFIL RENDA VARIÁVEL / ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK		
PLANO/SEGMENTO	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR
PLANO	130%	DI-CETIP
RENDA FIXA	100%	DI-CETIP
RENDA VARIÁVEL	100%	Ibovespa
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	103%	DI-CETIP
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	103%	DI-CETIP

	DOCUMENTAÇÃO/RESPONSÁVEIS				
	Documentação				
Nº da Ata	ATA CD 35.19	Data:	05/12/2019		
	Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Nº Protocolo STA/PREVIC	Perfil	Nome	CPF	Cargo
2020 - 2024	259336	Renda Fixa	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
2020 - 2024	259337	Quanta	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
2020 - 2024	259338	Renda Variável	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos

CONTROLES DE RISCO		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza apreçamento de ativos financeiros:	Sim	Dispõe de Manual: Não
Possui modelo proprietário de risco:	Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza estudos de ALM:	Não	

ALOCÇÃO DE RECURSOS - PRECAVER RENDA FIXA	
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2019 a 12/2019	
SEGMENTO	MÁXIMO %
Renda Fixa	100%
Investimentos Imobiliário	10%

ALOCÇÃO DE RECURSOS - PRECAVER QUANTA	
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2019 a 12/2019	
SEGMENTO	MÁXIMO %
Renda Fixa	100%
Renda Variável	20%
Investimentos Estruturados	20%
Investimentos Imobiliário	10%
Investimentos no Exterior	10%

ALOCÇÃO DE RECURSOS – PRECAVER PERFIL RENDA VARIÁVEL	
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2019 a 12/2019	
SEGMENTO	MÁXIMO %
Renda Fixa	80%
Renda Variável	20% - 50%
Investimentos Estruturados	20%
Investimentos Imobiliários	10%
Investimentos no Exterior	10%

ALOCÇÃO POR EMISSOR – PERFIL RENDA FIXA	
Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	100
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10
COMPANHIA SECURITIZADORA	10
OUTROS EMISSORES PF/PJ	5
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10

ALOCÇÃO POR EMISSOR – PERFIL QUANTA	
Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	100
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10
COMPANHIA SECURITIZADORA	10
OUTROS EMISSORES PF/PJ	5
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10
FIM - FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	10
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10

ALOCÇÃO POR EMISSOR – PERFIL RENDA VARIÁVEL	
Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	100
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10
COMPANHIA SECURITIZADORA	10
OUTROS EMISSORES PF/PJ	5
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10
FIM - FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	10
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL RENDA FIXA	
Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25% do Capital Total
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% do Capital Total
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% do Patrimônio
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% do Patrimônio do fundo
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% do Patrimônio do fundo
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% da emissão
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% da emissão

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL QUANTA

Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25% do Capital Total
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% do Capital Total
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% do Patrimônio
FUNDO DE ÍNDICE	25% do Patrimônio do fundo
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% do Patrimônio do fundo
FIM – FUNDO MULTIMERCADO	25% do Patrimônio do fundo
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% do Patrimônio do fundo
COTA DE FUNDOS	25% do Patrimônio do fundo
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% da emissão
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% da emissão

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL RENDA VARIÁVEL

Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25% do Capital Total
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% do Capital Total
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% do Patrimônio
FUNDO DE ÍNDICE	25% do Patrimônio do fundo
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% do Patrimônio do fundo
FIM – FUNDO MULTIMERCADO	25% do Patrimônio do fundo
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% do Patrimônio do fundo
COTA DE FUNDOS	25% do Patrimônio do fundo
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% da emissão
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% da emissão

CONCENTRAÇÃO POR INVESTIMENTO

Emissor	Máximo %
% de uma série de títulos ou valores mobiliários	25
% de uma mesma classe ou série de cotas de FIDC	25

PLANO PRECAVER CORPORATIVO

PRECAVER CORPORATIVO PERFIL RENDA FIXA / ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK		
PLANO/SEGMENTO	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR
PLANO	100%	DI-CETIP
RENDA FIXA	100%	DI-CETIP
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	103%	DI-CETIP

DOCUMENTAÇÃO/RESPONSÁVEIS				
Documentação				
Nº da Ata	ATA CD 35.19	Data:	05/12/2019	

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado					
Período	Nº Protocolo STA/PREVIC	Perfil	Nome	CPF	Cargo
2020 - 2024	259331	-	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos

CONTROLES DE RISCO		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza apreçamento de ativos financeiros:	Sim	Dispõe de Manual: Não
Possui modelo proprietário de risco:	Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza estudos de ALM:	Não	

ALOCÇÃO DE RECURSOS	
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2019 a 12/2019	
SEGMENTO	MÁXIMO %
Renda Fixa	100%
Investimentos Imobiliário	10%

ALOCÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	100
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10
COMPANHIA SECURITIZADORA	10
OUTROS EMISSORES PF/PJ	5
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10
CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25% do Capital Total
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% do Capital Total
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% do Patrimônio
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% do Patrimônio do fundo
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% do Patrimônio do fundo
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% da emissão
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% da emissão

CONCENTRAÇÃO POR INVESTIMENTO	
Emissor	Máximo %
% de uma série de títulos ou valores mobiliários	25
% de uma mesma classe ou série de cotas de FIDC	25

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

PGA / ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK		
PLANO/SEGMENTO	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR
PLANO	90%	DI-CETIP
RENTA FIXA	95%	DI-CETIP

	DOCUMENTAÇÃO/RESPONSÁVEIS				
	Documentação				
Nº da Ata	ATA CD 35.19	Data:		05/12/2019	
	Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Nº Protocolo STA/PREVIC	Perfil	Nome	CPF	Cargo
2020 - 2024	259332	-	Marta Denise Majdanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos

CONTROLES DE RISCO		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza apreçamento de ativos financeiros:	Sim	Dispõe de Manual: Não
Possui modelo proprietário de risco:	Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza estudos de ALM:	Não	

ALOCÇÃO DE RECURSOS	
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2019 a 12/2019	
Segmento	Máximo %
Renda Fixa	100

ALOCÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	100
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA (CDI/CDB/LETRA FINANCEIRA)	20
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA (DPGE)	5
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA (OUTROS ATIVOS)	3
COMPANHIA ABERTA	10
COMPANHIA SECURITIZADORA	10
OUTROS EMISSORES PF/PJ	3
FIDC – FUNDO DE DIREITOS CREDITÓRIOS	5
FIFDC – FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE DIREITOS CREDITÓRIOS	5
FUNDOS DE ÍNDICE	10

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25% do Capital Total
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	10% do Patrimônio
FUNDO DE ÍNDICE	25% do Patrimônio do fundo
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	0% do Patrimônio do fundo
FIM – FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	0% do Patrimônio do fundo
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	0% do Patrimônio do fundo
COTAS DE FUNDOS	25% do Patrimônio do fundo
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES IMOBILIÁRIOS	10% da emissão
FIDC ou FIFDC	25% da emissão

CONCENTRAÇÃO POR INVESTIMENTO	
Emissor	Máximo %
% de uma série de títulos ou valores mobiliários	10
% de uma mesma classe ou série de cotas de FIDC	25

10 GESTÃO CONTÁBIL

A contabilidade da Quanta é elaborada respeitando a autonomia patrimonial dos Planos de Benefícios de forma a identificar, separadamente, os Planos de Benefícios previdenciais administrados pela Entidade, bem como o Plano de Gestão Administrativa, para assegurar um conjunto de informações consistentes e transparentes, com objetivo de caracterizar as atividades destinadas à realização de funções predeterminadas.

A Quanta adota métodos e critérios objetivos e uniformes ao longo do tempo, sendo que as modificações relevantes decorrentes da alteração do normativo contábil estão evidenciadas em Notas Explicativas, com a quantificação dos efeitos nas demonstrações contábeis.

Os lançamentos contábeis são registrados com base no Princípio da Competência, significando que na determinação do resultado são computadas as receitas, e as variações positivas auferidas no mês, independentemente de sua realização, bem como as despesas, e as variações negativas, pagas ou incorridas no mês correspondente.

Porém, os registros relativos às contribuições e aos pagamentos de benefícios aos participantes vinculados aos Planos de Benefícios são escriturados com base no regime de caixa, conforme inciso § 1 do art. 10 da Resolução CNPC nº 29 de 13 de abril de 2018.

O registro das despesas administrativas no ano de 2019 foi feito por meio de sistema de alocação direta, combinado com rateio de despesas comuns entre os Planos de Benefícios administrados pela Entidade.

10.1 PRINCIPAIS DIRETRIZES CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis adotadas podem ser resumidas como segue:

10.1.1. Disponível

Disponibilidades são os recursos financeiros que se encontram à disposição da Entidade, compreendendo os meios de pagamento em espécie e os depósitos bancários à vista.

Valores em R\$ mil		
Descrição	31.12.2019	31.12.2018
DISPONIVEL	1.176	4.611
IMEDIATO	1.176	4.611
CAIXA	2	1
CAIXA QUANTA	2	1
BANCOS CONTA MOVIMENTO	1.174	4.610
UNICRED	422	4.597
ITAÚ	720	12
CREDCREA	32	1

10.1.2. Realizável

Os realizáveis previdenciais e administrativos são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos até a data do balanço. Estão classificados no realizável: valores a receber, cotas cooperativas e depósitos judiciais.

10.1.2.1 Realizável – Gestão Previdencial

Disponibilidades são os recursos financeiros que se encontram à disposição da Entidade, compreendendo os meios de pagamento em espécie e os depósitos bancários à vista.

Descrição	Valores em R\$ mil	
	31.12.2019	31.12.2018
GESTÃO PREVIDENCIAL	575	484
RECURSOS A RECEBER	572	480
PRECAVER	424	438
PREVCOOP	148	40
PAGAMENTOS INDEVIDOS	0	2
OUTROS REALIZÁVEIS	3	4
MONGERAL – DEV. CONTRIBUIÇÃO	3	4

10.1.2.1.1 Recursos a receber

Registra os valores a receber dos Instituidores, decorrentes de contribuições de participantes, que embora tenham consignado seus pagamentos, os valores não estavam creditados nas contas correntes bancárias da Quanta em 31 de dezembro.

10.1.2.1.2 – Outros realizáveis

Registra os valores decorrentes de contribuições de risco de participantes e, que pelo motivo de recusa e/ou cancelamento da proposta pela Seguradora, são devolvidos aos participantes e ficam pendentes de recebimento por parte da Seguradora.

10.1.2.2 Realizável – Gestão Administrativa

As contas do Realizável estão compostas por contas a receber referente a adiantamento de férias, depósitos recursais, adiantamentos diversos, cotas e sobras líquidas provenientes de associação à Cooperativa de Crédito Unicred Florianópolis e adiantamento ao fornecedor.

Descrição	Valores em R\$ mil	
	31.12.2019	31.12.2018
GESTÃO ADMINISTRATIVA	8.379	6.807
CONTAS A RECEBER	136	51
DEPOSITO JUDICIAL/RECURSAIS	7.611	6.211
PIS	1.063	867
COFINS	6.545	5.341
ISS	3	3
OUTROS REALIZAVEIS	632	545
COTAS UNICRED	626	545
AD FORNECEDOR	6	-

A Quanta impetrou em 2009, mandado de Segurança contra a Receita Federal, sob o nº 2009.72.00.009893-3, referente à imunidade tributária do pagamento de PIS e COFINS. Diante disso, iniciou em setembro de 2009 depósitos em juízo referentes ao processo e permanece inalterada a situação em 31/12/2019, apresentando o saldo de R\$ R\$ 7.608 mil (R\$ 6.208 mil em 31/12/2018). Esse saldo foi atualizado pela Taxa Selic conforme extrato da Caixa Econômica Federal até 2018, em 2019 esse saldo não foi mais atualizado, pois conforme o acórdão nº 101-91.805/98 (Diário Oficial da União 07/04/1998) e Solução de Consulta 35 de 10/12/2003 da Superintendente da Receita Federal da 3ª Região Fiscal, não há garantia jurídica da propriedade do depósito judicial observados os princípios da entidade e da prudência, bem como não há a disponibilidade econômica do ativo.

O valor registrado na conta de ISS se refere ao processo nº 0901483-69.2016.8.24.0023, no qual a Quanta solicita a compensação das guias de ISS, geradas e pagas equivocadamente pela antiga contabilidade DATA A.

10.1.2.3 Realizável – Gestão dos Investimentos

Sob o título de Investimentos, no ativo realizável, estão incluídas todas as aplicações de recursos dos Planos de Benefícios da Entidade.

		Valores em R\$ mil	
Descrição	Planos	31.12.2019	31.12.2018
INVESTIMENTOS		3.583.913	2.968.799
FUNDOS DE INVESTIMENTO		3.583.913	2.968.799
REFERENCIA DO		11.732	9.365
FUNDO ITAU SOBERANO	PGA	11.732	9.365
RENTA FIXA		14.292	4.298
RENTA FIXA	PREVCOOP	14.255	4.297
RENTA FIXA	CORPORATIVO	37	1
AÇÕES	PREVCOOP	3.857	41
MULTIMERCADO		3.554.032	2.955.095
QP RENTA FIXA (CONSERVADOR) FIC	PRECAVER	2.002.955	1.925.243
QP QUANTA (MODERADO) FIC	PRECAVER	834.634	604.918
QP RENTA VARIÁVEL (ARROJADO) FIC	PRECAVER	478.630	210.374
QP CIADPREV FFIC	CIADPREV	88.569	78.083
QP QUANTA (PREVCOOP) FIC	PREVCOOP	149.244	136.477

Os títulos e valores mobiliários são registrados ao custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos ou deduzidos das variações negativas ocorridos até a data do balanço, de acordo com o critério de marcação a mercado, determinado pela Instrução CVM nº 438, de 12 de julho de 2006, alterada pela Instrução CVM nº 465, de 20 de fevereiro de 2008.

A Quanta utiliza os fundos de investimentos exclusivos e em 2018 passou a utilizar mais três carteiras administradas, para atender o Plano Precaver Corporativo e os perfis renda fixa e renda variável do Plano Prevcoop.

A Entidade também mantém títulos com objetivo de levá-los até o seu vencimento, conforme Resolução CGPC nº 04 de 30.01.2002. Os estudos dos Planos demonstram que possuem capacidade financeira e intenção de manter os títulos marcados na curva de precificação até os respectivos vencimentos.

A carteira de títulos a vencimento apresenta Títulos Públicos Federais e Títulos Privados com as seguintes faixas de vencimento e valores:

ANO	Soma de Valor Total (R\$)
2020	5.402.663,21
2021	7.947.784,20
2022	32.304.006,87
2023	45.794.344,00
2026	31.682.073,30
2028	159.054.246,25
2030	16.977.630,00
2035	138.019.610,96
2040	29.864.617,90
2045	44.532.460,00
2050	25.869.967,75
2055	33.351.374,63
Total	R\$ 690.800.779,07

A decisão de marcar uma parcela da carteira a vencimento auxilia na redução da volatilidade dos Planos administrados pela Entidade, reduzindo o impacto da variação no preço dos ativos em cenários de estresse. Conforme já mencionado anteriormente, o limite para marcar ativos a vencimento leva em consideração a maturidade dos Planos administrados pela Entidade.

A Quanta Previdência mantém diferentes perfis de investimento para o Plano Precaver e Plano Prevcoop, possibilitando aos seus participantes a escolha entre três perfis de investimentos para investimentos dos recursos acumulados nos Planos.

Os perfis se distinguem pelo grau de exposição à renda variável e investimentos estruturados e são denominados: Perfil Renda Fixa, Perfil Quanta e Perfil Renda Variável.

10.1.3. Permanente

10.1.4.1 Exigível Operacional - Gestão Previdencial

Os valores que compõem o imobilizado, representados pelos bens e direitos de uso da Entidade, estão registrados ao custo de aquisição e são depreciados/amortizados pelo método linear com base em taxa anual estabelecida em função da vida útil estimada, fixada por espécie de bem e/ou direito, detalhadas na tabela abaixo, cujos encargos são reconhecidos como despesa do Plano de Gestão Administrativa, em consonância com a Instrução SPC nº 34, de 24 de janeiro de 2009.

10.1.3.2 Diferido

Os valores que compõem o Diferido registram os valores investidos na fase pré-operacional dos Planos Prevcoop e Precaver Corporativo, dispendidos antes da entrada em operação e suportados por recursos do Plano de Gestão Administrativa. A amortização dos referidos valores do Plano Prevcoop se iniciou imediatamente após a aprovação do Plano e tem prazo de até cinco anos. Já a amortização do Plano Precaver Corporativo teve início em março de 2018, logo após sua aprovação, em janeiro de 2018.

Descrição	Taxa Anual Depreciação/Amortização	31.12.2019			31.12.2018
		Valor de Custo	Depreciação /Amortização Acumuladas	Valor Residual	Valor Residual
PERMANENTE		3450	-1233	2.217	2.311
IMOBILIZADO		2964	-1007	1.957	1.954
Bens móveis		2034	-890	1144	1.118
Móveis e Utensílios	10%	855	-299	556	640
Máquinas e Equipamentos	10%	93	-20	73	65
Computadores e Periféricos	20%	708	-454	254	342
Sistemas Operacionais	20%	122	-87	35	57
Máquinas e Equipamentos - Projetos	10%	2	0	2	1
Computadores e Periféricos - Projetos	20%	254	-30	224	13
Bens Imóveis		930	-117	813	836
Benfeitorias em Imóveis de Terceiros		930	-117	813	836
Sede Quanta	4%	930	-117	813	836
INTANGÍVEL		486	-226	260	357
Gastos com Implantação Novos Planos	20%	486	-226	260	357

Valores em R\$ mil

10.1.4 Exigível Operacional

Os exigíveis previdenciais, administrativo e investimentos são apresentados pelos valores conhecidos e calculáveis devidos, e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os encargos proporcionais até a data do balanço. Registra os valores a pagar assumidos pelos Planos Previdenciais, pelo Plano de Gestão Administrativa (PGA) e Investimentos a integralizar.

10.1.3.1 Imobilizado

Registra os saldos dos benefícios a pagar, retenções sobre os benefícios pagos e outras exigibilidades dos Planos de Benefícios, conforme demonstrados no quadro a seguir.

Valores em R\$ mil

Descrição	31.12.2019	31.12.2018
<u>EXIGÍVEL OPERACIONAL</u>	<u>8.102</u>	<u>7.669</u>
<u>GESTÃO PREVIDENCIAL</u>	<u>8.102</u>	<u>7.285</u>
Benefícios a Pagar	24	56
Retenções a Recolher	1.982	2.036
Outras Exigibilidades	6.096	5.193

BENEFÍCIOS A PAGAR E RETENÇÕES A RECOLHER

Registra os valores pendentes de pagamentos de resgates e/ou benefícios de aposentadoria e retenções sobre os benefícios e resgates pagos, que serão baixados no mês posterior.

OUTRAS EXIGIBILIDADES

Registra os valores arrecadados de contribuições para as coberturas de risco dos Planos, a serem repassados para a Seguradora Mongeral Aegon Seguros e valores recebidos indevidamente de participantes e Instituidores, que serão baixados no mês posterior.

10.1.4.2 Exigível Operacional – Gestão Administrativa

Constitui-se das obrigações relativas à Gestão Administrativa decorrentes de fornecedores, provisão de férias, encargos sobre salários e serviços de terceiros com vencimentos futuros, conforme demonstrados a seguir:

Valores em R\$ mil		
Descrição	31.12.2019	31.12.2018
Gestão Administrativa	2.247	1.679
Contas a Pagar	1.721	1.321
Fornecedores	558	617
Salários e Encargos	1.163	704
Retenções a Recolher	526	358
Encargos sobre Salários	494	332
Impostos e Contribuições	32	26

10.1.4.3 Exigível Operacional – Gestão dos Investimentos

Constitui-se das obrigações relativas aos investimentos decorrentes de prestadores de serviços de gestão, custódia e provisões para ajuste das cotas dos Planos (descasamentos entre as rentabilidades repassadas às cotas individuais e aquelas auferidas com as aplicações, haja vista as práticas operacionais da Entidade).

Valores em R\$ mil		
Descrição	31.12.2019	31.12.2018
Investimentos	335	387
Provisão de IOF	3	1
Custo CETIP/Custódia	3	2
Provisão para Ajuste de Cotas	329	384

10.1.5 Exigível Contingencial

É representado por provisões para PIS e COFINS, constituídas com base nas receitas recebidas pela Entidade e pelos rendimentos dos investimentos do Plano da Gestão Administrativa.

10.1.5.1 Exigível Contingencial - Gestão Administrativa

Por meio do mandado nº 2009.72.00.009893-9/SC, a Entidade requereu a concessão de ordem liminar a fim de que fosse autorizado o depósito judicial dos valores devidos a título de contribuição ao Programa de Integração Social (PIS) e da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS). Requereu também a determinação à autoridade impetrada que se absteresse de exercer medidas administrativas de fiscalização ou de cobrança em relação às contribuições, em especial o registro no Cadin.

A partir de 2009, a Entidade passou a depositar judicialmente as contribuições de PIS e COFINS. Em 31 de dezembro os saldos provisionados são os seguintes:

Descrição	Valores em R\$ mil	
	31.12.2019	31.12.2018
Exigível Contingencial	7.702	6.295
Gestão Administrativa	7.702	6295
PIS	1.076	880
COFINS	6.626	5.415

10.1.6 Patrimônio Social

O patrimônio social é o montante líquido das obrigações dos Planos de Benefícios Previdenciários para com os participantes ativos e assistidos, somado ao Fundo Administrativo da Entidade.

10.1.6.1 Provisões Matemáticas

Registra o valor das Provisões Matemáticas correspondentes ao somatório das contas individuais dos participantes do Plano Precaver, Plano Ciadprev, Plano Prevcoop, Plano Precaver Corporativo e do Fundo Administrativo.

As provisões matemáticas dos Planos de Benefícios administrados pela Quanta Previdência são apuradas por consultoria externa, que elabora também a Nota Técnica Atuarial e as Demonstrações Atuariais. Por se tratar de Planos estruturados na modalidade Contribuição Definida, tanto na fase de capitalização como na fase de recebimento dos benefícios, a obrigação dos Planos para com seus participantes se limita ao saldo de conta individual.

Assim, o montante das provisões matemáticas se refere aos compromissos com os participantes ativos e com os assistidos, segregados em provisões matemáticas de benefícios concedidos e a conceder, para os Planos: Precaver, Ciadprev, Prevcoop e Precaver Corporativo conforme segue:

Valores em R\$ mil		
Descrição	31.12.2019	31.12.2018
PROVISÕES MATEMÁTICAS	3.563.531	2.955.389
Benefícios Concedidos	137.111	116.352
PRECAVER	124.018	107.194
CIADPREV	9.186	7.798
PREVCOOP	3.907	1.360
Benefícios a Conceder	3.426.420	2.839.037
Saldo de Contas - Parcela Instituidores	88.089	72.616
PRECAVER	29.561	23.073
CIADPREV	58.442	49.483
PREVCOOP	70	60
PRECAVER CORPORATIVO	16	-
Saldo de Contas - Parcela Participantes	3.338.331	2.766.421
PRECAVER	3.153.970	2.606.552
CIADPREV	20.829	20.686
PREVCOOP	163.511	139.182
PRECAVER CORPORATIVO	21	1

Os benefícios concedidos se referem aos valores a serem pagos pela Entidade aos atuais assistidos em gozo de benefícios. Os benefícios a conceder se referem aos valores dos compromissos líquidos junto aos participantes ativos, cujos benefícios ainda não foram concedidos.

10.1.6.2 Fundos

10.1.6.2.1 Fundos Administrativos

Os Fundos Administrativos são constituídos por meio das diferenças positivas entre as receitas e despesas, apuradas nos respectivos Planos de Benefícios. Deverão ser utilizados ou revertidos para a cobertura de insuficiências ocorridas mensalmente na Gestão Administrativa, quando as despesas superarem as receitas.

A Entidade utiliza o critério da média de número de participantes e valor do patrimônio para realizar o rateio das despesas e receitas comuns, apresentando os percentuais para os Planos de Benefícios:

- 1º semestre de 2019: Precaver 91%, Ciadprev 2% e Prevcoop 7%.
- 2º semestre de 2019: Precaver 81%, Ciadprev 2% e Prevcoop 17%.

Valores em R\$ mil

Descrição	31.12.2019	31.12.2018
Fundos Administrativos	14.343	11.976
PRECAVER	13.038	10.281
CIADPREV	860	395
PREVCOOP	301	1.081
PRECAVER CORPORATIVO	144	219

10.2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e em conformidade com as diretrizes contábeis para Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), estabelecidas pelo Conselho Federal de Contabilidade CFC através da Resolução 1.272, de 22 de janeiro de 2010, e pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) do Ministério da Previdência Social (MPS), por meio das Resoluções CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, a qual revogou a Resolução CNPC nº 8 de 31 de outubro de 2011, Instrução nº 11, de 3 de dezembro de 2018, o qual relaciona em seu art.3º os documentos a serem enviados à Previc, mantendo os Anexos A – Planificação Contábil Padrão e B – Modelos e Instruções de preenchimento das Demonstrações Contábeis, e Instrução da Secretaria de Previdência Complementar (SPC) nº 34 de 24 de setembro de 2009 e suas alterações posteriores.

Conforme disposto no artigo 2º da Instrução MTPS/PREVIC nº 25, de 17 de dezembro de 2015, os modelos das demonstrações contábeis, consolidadas e por Planos, a serem elaboradas pelas Entidades fechadas de previdência complementar - EFPC e encaminhadas à PREVIC, são os seguintes, referentes aos exercícios sociais:

- I – Balanço Patrimonial – Consolidado comparativo com o exercício anterior;
- II – Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS – Consolidada comparativa com o exercício anterior;
- III – Demonstrac o da Muta o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL - comparativa com exercício anterior;
- IV – Demonstrac o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL -

comparativa com exercício anterior;

V – Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA -

(consolidada) comparativa com o exercício anterior;

VI – Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios – DPGA – (Facultativa) - comparativa com o exercício anterior;

VII - Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT – comparativa com exercício anterior.

A Quanta, possui quatro Planos de Previdência, e não elabora o Demonstrativo do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios – DPGA citado no item VI, pois conforme legislação é facultativo. A Quanta apresenta mensalmente balancetes por Planos de Benefícios, Plano de Gestão Administrativa e Consolidado, segundo a natureza e a finalidade das transações. Os balancetes mensais são consolidados mensalmente para envio ao órgão fiscalizador.

Consolidação das Demonstrações

BALANÇO PATRIMONIAL

O Balanço Patrimonial tem o objetivo de evidenciar de forma consolidada o resultado patrimonial dos Planos de Benefícios Previdenciários administrados pela Quanta e do Plano de Gestão Administrativa por ocasião de encerramento do exercício financeiro.

Valores em R\$ mil

Nota	ATIVO	Exercício 2019	Exercício 2018	Nota	PASSIVO	Exercício 2019	Exercício 2018
5	DISPONÍVEL	1.176	4.611	9	EXIGÍVEL OPERACIONAL	10.684	9.352
6	REALIZÁVEL	3.592.867	2.976.091	9.1	Gestão Previdencial	8.102	7.285
6.1	Gestão Previdencial	575	484	9.2	Gestão Administrativa	2.247	1.679
6.2	Gestão Administrativa	8.379	6.808	9.3	Investimentos	335	388
7	Investimentos	3.583.913	2.968.799	10	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	7.702	6.296
	Fundos de Investimento	3.583.913	2.968.799	10.1	Gestão Previdencial	0	0
				10.2	Gestão Administrativa	7.702	6.296
8	PERMANENTE	2.217	2.311	11	PATRIMÔNIO SOCIAL	3.577.874	2.967.365
	Imobilizado	1.957	1.954	11.1	Patrimônio de Cobertura do Plano	3.563.531	2.955.389
	Intangível	260	357		Provisões Matemáticas	3.563.531	2.955.389
					Benefícios Concedidos	137.112	116.352
					Benefícios a Conceder	3.426.419	2.839.037
				12	Fundos	14.343	11.976
					Fundos Administrativos	14.343	11.976
	TOTAL DO ATIVO	3.596.260	2.983.013		TOTAL DO PASSIVO	3.596.260	2.983.013

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL - DMPS

Demonstração que evidencia as movimentações de todas as contas do Patrimônio Social durante o exercício social.

Valores em R\$ mil

DESCRIÇÃO		Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
	A) Patrimônio Social - início do exercício	2.967.365	2.458.996	20,67%
	1. Adições	864.512	747.057	15,72%
(+)	Contribuições Previdenciais	577.380	527.361	9,48%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	256.880	193.033	33,08%
(+)	Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	172	-100,00%
(+)	Receitas Administrativas	29.597	25.862	14,44%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	655	629	4,18%
	2. Destinações	(254.003)	(238.688)	6,42%
(-)	Benefícios	(226.118)	(214.412)	5,46%
(-)	Despesas Administrativas	(26.478)	(23.044)	14,90%
(-)	Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(1.407)	(1.232)	14,22%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	610.509	508.369	20,09%
(+/-)	Provisões Matemáticas	608.142	506.154	20,15%
(+/-)	Fundos Administrativos	2.367	2.215	6,87%
	B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3)	3.577.874	2.967.365	20,57%

DEMONSTRAÇÃO DA MANUTENÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO (DMAL)

Possui por finalidade evidenciar de forma individual as modificações do Ativo Líquido de cada Plano de Benefício previdenciário administrado pela Quanta Previdência, por ocasião de encerramento do exercício financeiro.

DMAL PRECAVER

Valores em R\$ mil

DESCRIÇÃO		Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
	A) Ativo Líquido - início do exercício	2.736.820	2.274.199	20,34%
	1. Adições	759.447	659.847	15,09%
(+)	Contribuições	521.682	479.352	8,83%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	237.765	180.323	31,86%
(+)	Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	172	-100,00%
	2. Destinações	(188.718)	(197.227)	-4,31%
(-)	Benefícios	(188.645)	(197.165)	-4,32%
(-)	Custeio Administrativo	(73)	(62)	17,35%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	570.729	462.620	23,37%
(+/-)	Provisões Matemáticas	570.729	462.620	23,37%
	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	3.307.549	2.736.820	20,85%
	C) Fundos não previdenciais	13.039	10.281	26,83%
(+/-)	Fundos Administrativos	13.039	10.281	26,83%

DMAL CIADPREV

Valores em R\$ mil

DESCRIÇÃO		Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
	A) Ativo Líquido - início do exercício	77.967	66.556	17,14%
(+)	1. Adições	19.571	19.039	2,79%
	Contribuições	13.416	14.382	-6,72%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	6.155	4.657	32,16%
(-)	2. Destinações	(9.081)	(7.628)	19,05%
	Benefícios	(9.081)	(7.628)	19,05%
(+/-)	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	10.490	11.411	-8,07%
	Provisões Matemáticas	10.490	11.411	-8,07%
	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	88.457	77.967	13,45%
	C) Fundos não previdenciais	860	395	117,72%
(+/-)	Fundos Administrativos	860	395	117,72%

DMAL PREVCOOP

Valores em R\$ mil

DESCRIÇÃO		Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
	A) Ativo Líquido - início do exercício	140.601	108.479	29,61%
(+)	1. Adições	55.294	41.796	32,29%
	Contribuições	42.335	33.743	25,46%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	12.959	8.053	60,91%
(-)	2. Destinações	(28.407)	(9.674)	193,65%
	Benefícios	(28.389)	(9.619)	195,14%
(-)	Custeio Administrativo	(18)	(55)	-67,25%
(+/-)	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	26.887	32.122	-16,30%
	Provisões Matemáticas	26.887	32.122	-16,30%
	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	167.488	140.601	19,12%
	C) Fundos não previdenciais	301	1.081	-72,16%
(+/-)	Fundos Administrativos	301	1.081	-72,16%

Valores em R\$ mil

DESCRIÇÃO		Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
	A) Ativo Líquido - início do exercício	1	-	-
	1. Adições	39	1	7258,49%
(+)	Contribuições	38	1	7069,81%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1	-	-
	2. Destinações	(3)	-	-
(-)	Benefícios	(3)	-	-
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	36	1	6684,13%
(+/-)	Provisões Matemáticas	36	1	6684,13%
	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	37	1	6792,45%
	C) Fundos não previdenciais	144	219	-34,32%
(+/-)	Fundos Administrativos	144	219	-34,32%

DEMONSTRATIVO DO ATIVO LÍQUIDO (DAL)

Possui por finalidade evidenciar de forma individual o Ativo Líquido de cada Plano de Benefício previdenciário, por ocasião do encerramento do exercício financeiro.

DAL PRECAVER

Valores em R\$ mil

Nota	DESCRIÇÃO	Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
	1. Ativos	3.329.931	2.755.245	20,86%
5	Disponível	248	3.985	-93,78%
6.1	Recebível	13.464	10.724	25,55%
7	Investimento	3.316.219	2.740.536	21,01%
	Fundos de Investimento	3.316.219	2.740.536	21,01%
	2. Obrigações	(9.343)	(8.145)	14,71%
9.1	Operacional	(9.343)	(8.145)	14,71%
	3. Fundos não Previdenciais	(13.039)	(10.281)	26,83%
12	Fundos Administrativos	(13.039)	(10.281)	26,83%
	5. Ativo Líquido (1-2-3)	3.307.549	2.736.819	20,85%
11.1	Provisões Matemáticas	3.307.549	2.736.819	20,85%

DAL CIADPREV

Valores em R\$ mil

Nota	DESCRIÇÃO	Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
	1. Ativos	89.438	78.530	13,89%
5	Disponível	9	52	-82,80%
6.1	Recebível	860	395	117,72%
7	Investimento	88.569	78.083	13,43%
	Fundos de Investimento	88.569	78.083	13,43%
	2. Obrigações	(121)	(167)	-27,69%
9.1	Operacional	(121)	(167)	-27,69%
	3. Fundos não Previdenciais	(860)	(395)	117,72%
12	Fundos Administrativos	(860)	(395)	117,72%
	5. Ativo Líquido (1-2-3)	88.457	77.968	13,45%
11.1	Provisões Matemáticas	88.457	77.968	13,45%

DAL PREVCOOP

Valores em R\$ mil

Nota	DESCRIÇÃO	Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
	1. Ativos	168.594	142.249	18,52%
5	Disponível	788	312	152,56%
6.1	Recebível	450	1.122	-59,89%
7	Investimento	167.356	140.815	18,85%
	Fundos de Investimento	167.356	140.815	18,85%
	2. Obrigações	(805)	(567)	42,02%
9.1	Operacional	(805)	(567)	42,02%
	3. Fundos não Previdenciais	(301)	(1.081)	-72,16%
12	Fundos Administrativos	(301)	(1.081)	-72,16%
	5. Ativo Líquido (1-2-3)	167.488	140.601	19,12%
11.1	Provisões Matemáticas	167.488	140.601	19,12%

Valores em R\$ mil

Nota	DESCRIÇÃO	Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
6.1 7	1. Ativos	181	220	-18%
	Recebível	144	219	-34%
	Investimento	37	1	7140%
	Fundos de Investimento	37	1	7140%
9.1	2. Obrigações	(1)	-	-
	Operacional	(1)	-	-
12	3. Fundos não Previdenciais	(143)	(219)	-35%
	Fundos Administrativos	(143)	(219)	-35%
11.1	5. Ativo Líquido (1-2-3)	37	1	6874%
	Provisões Matemáticas	37	1	6873%

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (DPGA)

Tem a finalidade de evidenciar de forma consolidada o resultado da Gestão Administrativa da Quanta na administração dos Planos de Benefícios, por ocasião do encerramento do exercício financeiro.

São consideradas todas as receitas e despesas da Gestão Administrativa.

RECEITAS ADMINISTRATIVAS

GESTÃO PREVIDENCIAL:

- **Multas dos Planos de Benefícios;**
- **Taxa de Carregamento - (1% aplicado sobre o pagamento de contribuições - válido para o Plano Prevcoop das cobranças geradas até o mês de julho).**

GESTÃO INVESTIMENTOS:

- **Taxa de administração: percentual sobre o patrimônio dos participantes e assistidos (Plano Precaver - 0,50% a.a., Ciadprev - 0,45% a.a., Prevcoop - 0,60% a.a e Precaver Corporativo - 0,80% a.a.);**

- **Rentabilidade da fatura de risco;**
- **Rentabilidade da taxa de administração;**
- **Rentabilidade da retenção do IRRF.**

RECEITAS DIRETAS:

- **Comissões: Comissionamento e agenciamento da Seguradora, em decorrência da comercialização das coberturas de risco por Morte e/ou Invalidez total, conforme nível acordado contratualmente com cada Plano e Instituidor;**
- **Receitas de Aditivos Contratuais firmado com a Seguradora.**

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas de todos os grupos de resultados são registradas de acordo com a natureza, classificando-se em Administração Previdencial e dos Investimentos.

O critério de rateio utilizado para as despesas comuns é de 80% administração Previdencial e 20% para administração dos Investimentos.

São consideradas despesas específicas da administração:

- **Previdencial:** Despesas diretas para atender essa gestão.
- **Investimentos:** Aquelas registradas nos resultados dos investimentos dos Planos: a gestão da carteira de investimentos, como taxas pagas aos gestores, taxa de custódia, taxa SELIC, CETIP e despesas indiretas, outras inerentes à área, tais como sistemas e despesas de pessoal interno, a fim de destacar o real custo de cada grupo de resultado.

As despesas estão divididas em: Pessoal e Encargos, Treinamentos, Viagens e Estadias, Serviços de Terceiros, Despesas Gerais e Depreciação e Tributos.

DESCRIÇÃO	Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	11.976	9.761	23%
1. Custeio da Gestão Administrativa	30.252	26.491	14%
1.1 Receitas	30.252	26.491	14%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	92	117	-21%
Custeio Administrativo dos Investimentos	17.049	14.452	18%
Receitas Diretas	12.456	11.273	10%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	655	629	4%
Outras Receitas	-	20	-100%
2. Despesas Administrativas	(26.478)	(23.044)	15%
2.1 Administração Previdencial	(21.036)	(18.348)	15%
Pessoal e Encargos	(8.816)	(9.752)	-10%
Treinamentos / congressos e seminários	(478)	(426)	12%
Viagens e estadias	(78)	(151)	-48%
Serviços de terceiros	(3.160)	(1.910)	65%
Despesas gerais	(8.252)	(5.623)	47%
Depreciações e amortizações	(252)	(283)	-11%
Tributos	-	(203)	-100%
2.2 Administração dos Investimentos	(5.442)	(4.696)	16%
Pessoal e encargos	(2.204)	(2.438)	-10%
Treinamentos / congressos e seminários	(120)	(106)	13%
Viagens e estadia	(19)	(38)	-50%
Serviços de terceiros	(973)	(586)	66%
Despesas Gerais	(2.063)	(1.406)	47%
Depreciações e amortizações	(63)	(71)	-11%
Tributos	-	(51)	-100%
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(1.407)	(1.232)	14%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	2.367	2.215	7%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	2.367	2.215	7%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7)	14.343	11.976	20%

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (DPT)

As provisões técnicas representam a totalidade dos compromissos dos Planos de Benefícios administrados pela Quanta Previdência Unicred por ocasião do encerramento do exercício financeiro.

DPT – PRECAVER

Valores em R\$ mil

DESCRIÇÃO	Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+4)	3.316.893	2.744.964	20,84%
1.Provisões Matemáticas	3.307.549	2.736.819	20,85%
1.1.Benefícios Concedidos	124.018	107.194	15,70%
Contribuição Definida	124.018	107.194	15,70%
1.2.Benefício a Conceder	3.183.531	2.629.625	21,06%
Contribuição Definida	3.183.531	2.629.625	21,06%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	29.561	23.073	28,12%
Saldo de contas - parcela participantes	3.153.970	2.606.552	21,00%
4. Exigível Operacional	9.344	8.145	14,72%
4.1. Gestão Previdencial	9.197	7.823	17,57%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	147	322	-54,39%

DPT – CIADPREV

valores em R\$ mil

DESCRIÇÃO	Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+4)	88.578	78.135	13,37%
1.Provisões Matemáticas	88.457	77.967	13,45%
1.1.Benefícios Concedidos	9.186	7.798	17,80%
Contribuição Definida	9.186	7.798	17,80%
1.2.Benefício a Conceder	79.271	70.169	12,97%
Contribuição Definida	79.271	70.169	12,97%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	58.442	49.483	18,10%
Saldo de contas - parcela participantes	20.829	20.686	0,69%
4. Exigível Operacional	121	167	-27,69%
4.1. Gestão Previdencial	77	136	-43,37%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	44	31	40,21%

DPT – PREVCOOP

Valores em R\$ mil

DESCRIÇÃO	Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+4)	168.292	141.169	19,21%
1.Provisões Matemáticas	167.488	140.602	19,12%
1.1.Benefícios Concedidos	3.907	1.360	187,29%
Contribuição Definida	3.907	1.360	187,29%
1.2.Benefício a Conceder	163.581	139.242	17,48%
Contribuição Definida	163.581	139.242	17,48%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	70	60	17,55%
Saldo de contas - parcela participantes	163.511	139.182	17,48%
4. Exigível Operacional	804	567	41,85%
4.1. Gestão Previdencial	664	537	23,73%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	140	30	364,56%

DPT – PRECAVER CORPORATIVO

Valores em R\$ mil

DESCRIÇÃO	Exercício 2019	Exercício 2018	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+4)	38	1	7061,03%
1.Provisões Matemáticas	37	1	6872,58%
1.2.Benefício a Conceder	37	1	6872,58%
Contribuição Definida	37	1	6872,58%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	16	-	-
Saldo de contas - parcela participantes	21	1	3857,41%
4. Exigível Operacional	1	-	-
4.1. Gestão Previdencial	1	-	-

RESULTADO TÉCNICO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

PARECER TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO

O presente parecer tem como objetivo principal apresentar os resultados técnicos da avaliação de apuração das provisões matemáticas para o encerramento do exercício de 2019 dos Planos de Benefícios administrados pela Quanta Previdência. Tem também a finalidade de atender à Resolução CNPC nº 32, de 04 de dezembro de 2019, mais especificamente, em seu artigo 5º, inciso III.

Em consonância à INSTRUÇÃO PREVIC Nº 20, DE 16 de dezembro de 2019, este parecer foi elaborado considerando todos os fatores relevantes para apuração dos resultados técnicos dos Planos de Benefícios, e tem ainda como finalidade apresentar as hipóteses de sobrevivência e de rentabilidade que estarão vigentes no exercício de 2020 para composição do Fator de Conversão, previsto nos respectivos regulamentos dos Planos.

1 BASE CADASTRAL

Para realização da avaliação de apuração das provisões matemáticas e do resultado técnico dos Planos de Benefícios foram utilizados dados cadastrais dos participantes e assistidos, com data-base em 31/12/2019. Foram ainda utilizadas as informações históricas fornecidas Entidade.

Constam dos relatórios específicos elaborados pela Consultoria Previdenciária, as estatísticas e os gráficos gerenciais elaborados para análise das características dos participantes e assistidos dos planos de benefícios.

2 HIPÓTESES DE SOBREVIVÊNCIA E DE RENTABILIDADE

A Resolução CNPC nº 30/2018, em seu art. 3º, determina que as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras devam

estar adequadas às características da massa de participantes e assistidos e ao regulamento do plano de benefícios de caráter previdenciário. No mesmo artigo, porém, tal resolução determina que a comprovação de adequação é exigida apenas aos planos estruturados na modalidade de Benefício Definido (BD) e Contribuição Variável (CV), haja vista a presença de regime atuarial, mutualista.

Não obstante, apesar de não haver desde 2014 (redação da Resolução CNPC N° 15/2014) a exigência, por parte do órgão regulador, quanto à comprovação da adequação das hipóteses aos Planos de Contribuição Definida (CD), visando a mitigação de riscos de imagem e de frustração das expectativas dos participantes, tais testes são realizados pela Consultoria tendo como objetivo principal a adequação e sustentabilidade do plano às necessidades da população segurada.

No que diz respeito à tábua de sobrevivência, foram realizados estudos estatísticos, os quais serão avaliados pelo Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva ao longo do exercício de 2020, avaliando-se a necessidade de eventual alteração. Anteriormente à deliberação, será mantida a vigente (Tábua AT 2000 F).

Vale destacar que, em se tratando de plano estruturado na modalidade Contribuição Definida, tal hipótese não é considerada na apuração dos custos ou do plano de custeio, mas apenas para composição do fator de conversão, aplicado para apuração dos benefícios de prestação continuada aos participantes e beneficiários que optarem pela renda por expectativa de vida. Importante ainda destacar que os benefícios são recalculados anualmente, mitigando-se os riscos de inadequação da hipótese a apenas um exercício.

Quanto à taxa real de juros, utilizada para converter os saldos em benefícios quando da concessão das rendas continuadas – apesar de a Resolução CNPC n° 30/2018 dispensar aos Planos estruturados na modalidade de Contribuição Definida a comprovação da adequação da hipótese – foram realizados estudos para verificar a convergência da hipótese à rentabilidade futura estimada, considerando investimentos e desinvestimentos, recebimento de contribuições e pagamento de benefícios.

Com fundamentação nos estudos prospectivos elaborados pela

Consultoria, em conjunto ao Departamento de Investimentos da Entidade, será adotada a taxa de juros de 4,10% ao ano para compor o Fator de Conversão a partir de 1º de junho de 2020.

Tal percentual observa os limites estabelecidos pela Portaria PREVIC nº 300, de 12 de abril de 2019, quanto aos Planos estruturados na modalidade Contribuição Definida.

Em síntese, seguem as hipóteses que estarão vigentes a partir de 1º de junho de 2020, conforme definição da Diretoria Executiva da Entidade e respaldo em deliberação do Conselho Deliberativo.

- a) **Taxa de Juros: 4,10% a.a.**
- b) **Tábua de Mortalidade Geral: AT2000 F**
- c) **Tábua de Mortalidade de Inválidos: AT2000 F**

Por se tratar de um plano estruturado na Modalidade de Contribuição Definida, vale reiterar que tais hipóteses não são utilizadas para apuração das obrigações do Plano de Benefícios junto a seus participantes, mas sim para o cálculo das rendas mensais, por aplicação do Fator de Conversão.

3 PROVISÕES MATEMÁTICAS E RESULTADOS TÉCNICOS

A seguir são demonstradas as provisões matemáticas e os resultados técnicos dos Planos de Benefícios PRECAVER, PREVCOOP, CIADPREV E PRECAVER CORPORATIVO, respectivamente (em reais):

CONTA	DESCRIÇÃO	PRECAVER	PREVCOOP	CIADPREV	CORPORATIVO
2.3	Patrimônio Social	3.320.587.113	167.788.885	89.317.335	180.557
2.3.1	Patrimônio de Cobertura do Plano	3.307.548.491	167.488.172	88.457.210	36.858
2.3.1.1	Provisões Matemáticas	3.307.548.491	167.488.172	88.457.210	36.858
2.3.1.1.01	Benefícios Concedidos	124.018.112	3.907.258	9.186.125	0,00
2.3.1.1.02	Benefícios a Conceder	3.183.530.379	163.580.915	79.271.085	36.858
2.3.1.2	Equilíbrio Técnico	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.2	Fundos	13.038.622	300.714	860.125	143.699
2.3.2.2	Fundos Administrativos	13.038.622	300.714	860.125	143.699

Observada a convergência entre as provisões matemáticas – apuradas pela análise individual dos saldos de contas – e os patrimônios de cobertura registrados contabilmente, constata-se o equilíbrio técnico dos Planos de Benefícios.

Por se tratar de planos estruturados na modalidade Contribuição Definida - CD, tanto na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação dos planos para com os seus participantes e assistidos está limitada ao saldo de conta individual, justificando assim tal Equilíbrio Técnico.

4 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Atestamos que as informações constantes deste parecer foram avaliadas pela Consultoria Previdenciária, refletem as bases cadastrais, e consideram, para fins de comparação, as informações contábeis fornecidas pela QUANTA PREVIDÊNCIA referentes à data base de 31/12/2019.

Florianópolis, 09 de março de 2020.

Rafael Porto de Almeida
Consultor Previdenciário
Atuário - MIBA 1.738

e

Karen Tressino
Consultora Previdenciária
Atuária - MIBA 1.123

12 MANIFESTAÇÕES

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Relatório			
RELATÓRIO DE MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO FISCAL 2019			
EMISSÃO:	DATA:	CÓDIGO:	APROVADOR: INERIR INFORMAÇÃO MANUAL

PARECER DO CONSELHO FISCAL

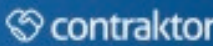
O Conselho Fiscal da **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED**, no exercício de suas atribuições legais e estatutárias, examinou, com base nos dados referente ao primeiro e segundo semestre de 2019: **1) Análise dos resultados da Política de Investimentos; 2) Análise da execução orçamentária; 3) Análise da execução do Plano de Gestão Administrativa (PGA); 4) Análise das obrigações contábeis** da Entidade, compreendendo a movimentação contábil de 01/01/2019 a 31/12/2019; **5) Análise das provisões matemáticas** dos Planos Precaver, CiadPrev, Prevcoop e Precaver Corporativo ; **6) Análise dos controles internos** da Entidade; e com base nas peças examinadas, informações e esclarecimentos prestados, consideramos que a gestão realizada no período **está de acordo com o estabelecido pelas diretrizes da Entidade e com a Legislação vigente.**

Florianópolis, 27 de março de 2020.

Alessandra Lima
Conselheira Efetiva

Mauro Marquiótti
Conselheiro Efetivo

Jamil Cherem Schneider
Conselheiro Efetivo – Presidente





Dados e horários baseados no fuso horário (GMT -3:00) em Brasília, Brasil
 Sincronizado com o NTP.br e Observatório Nacional (ON)
 Certificado de assinatura gerado em 27/03/2020 às 08:59:27 (GMT -3:00)

Parecer Conselho Fiscal 2019

 ID única do documento: #d3e86893-41ff-409a-a0db-1a9d0bdb6fe6

Hash do documento original (SHA256): 34be80c92b61525817c753568a294706c2f56c75e62c3be29d49d19a38f6b2

Este Log é exclusivo ao documento número #d3e86893-41ff-409a-a0db-1a9d0bdb6fe6 e deve ser considerado parte do mesmo, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso.

Assinaturas (3)

-  **Mauro Marquiotti (Conselheiro Fiscal - Efetivo)**
 Assinou em 27/03/2020 às 14:22:39 (GMT -3:00)
-  **Jamil Cherem Schneider (Conselheiro Fiscal Efetivo - Presidente)**
 Assinou em 27/03/2020 às 13:31:36 (GMT -3:00)
-  **Alessandra Ribeiro Pereira Lima (Conselheira Fiscal Efetiva)**
 Assinou em 30/03/2020 às 15:58:58 (GMT -3:00)

Histórico completo

Data e hora	Evento
27/03/2020 às 08:59:25 (GMT -3:00)	Karine Vela de Mello solicitou as assinaturas.
27/03/2020 às 13:31:36 (GMT -3:00)	Jamil Cherem Schneider (CPF 305.724.529-34; E-mail jamilcherem@gmail.com; IP 191.191.34.59), assinou.
27/03/2020 às 14:22:39 (GMT -3:00)	Mauro Marquiotti (CPF 463.462.529-68; E-mail marquiotti@gmail.com; IP 179.127.173.54), assinou.
30/03/2020 às 15:58:58 (GMT -3:00)	Alessandra Ribeiro Pereira Lima (CPF 747.770.330-15; E-mail alessandra.reequilibrio@gmail.com; IP 177.97.119.158), assinou.

Página 1 de 2



Comprovante de Assinatura Eletrônica



Data e hora

30/03/2020 às 15:58:58
(GMT -3:00)

Evento

Documento assinado por todos os participantes.



#d3e86893-41ff-409a-a0db-1a9d0bdb6fe6
Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/01, Art. 10º, §2.

Página 2 de 2

PARECER DO CONSELHO DELIBERATIVO

Ofício		QUANTA	
ASSUNTO:	DATA:	CÓDIGO:	APROVADOR:
PARECER CONSELHO DELIBERATIVO			
O Conselho Deliberativo da Quanta Previdência Unicred, CNPJ 07.200.006/0001-51, no exercício de suas atribuições legais e estatutárias, apreciando a matéria e tomando por base os Pareceres do Conselho Fiscal da Entidade, da Auditoria Externa, representada pelos auditores independentes Russel Bedford, da Avaliação Atuarial, realizada pela Diretoria Executiva, aprova, por unanimidade, os resultados da Entidade referentes ao exercício de 2019.			
Florianópolis, 16 de abril de 2020.			
Remacio Fischer Junior Presidente Conselho Deliberativo	Edwin Schossland Vice-Presidente		
Celso Marques Menezes Conselheiro Efetivo	Rivadavia Feijó Conselheiro Efetivo		
Darley Antônio Grando Conselheiro Efetivo	Gilberto Schwartzman Conselheiro Efetivo		
Edmir Deberaldini Conselheiro Efetivo	Luiz Vidal Alves de Miranda Conselheiro Efetivo		
Paulo Luiz Rech Conselheiro Efetivo			
#5c756174-c9ac-490e-8186-190df8d0f65b WWW.QUANTAPREVIDENCIA.COM.BR 0800 942 1551 1/5			



Comprovante de Assinatura Eletrônica



Datas e horários baseados no fuso horário (GMT -3:00) em Brasília, Brasil
Sincronizado com o NTP.br e Observatório Nacional (ON)
Certificado de assinatura gerado em 17/04/2020 às 10:31:32 (GMT -3:00)

Parecer Conselho Deliberativo 2020

ID única do documento: #5c756374-c9ac-490e-8186-190df8dbf65b

Hash do documento original (SHA256): e075a70f14a50fad062cf56c0bb94a05a0ba437eb4223c2d616d214e086d76

Este Log é exclusivo ao documento número #5c756374-c9ac-490e-8186-190df8dbf65b e deve ser considerado parte do mesmo, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso.

Assinaturas (9)

- ✓ **Paulo Luiz Rech (Conselheiro Efetivo)**
Assinou em 23/04/2020 às 10:48:35 (GMT -3:00)
- ✓ **Gilberto Schwartzman (Conselheiro Efetivo)**
Assinou em 17/04/2020 às 16:09:41 (GMT -3:00)
- ✓ **Luiz Vidal Alves de Miranda (Conselheiro Efetivo)**
Assinou em 17/04/2020 às 12:16:28 (GMT -3:00)
- ✓ **Edmir Deberaldini (Conselheiro Efetivo)**
Assinou em 17/04/2020 às 10:57:13 (GMT -3:00)
- ✓ **Darley Antônio Grando (Conselho Efetivo)**
Assinou em 17/04/2020 às 11:14:46 (GMT -3:00)
- ✓ **Rivadavia Feijó (Conselheiro Efetivo)**
Assinou em 17/04/2020 às 16:43:18 (GMT -3:00)
- ✓ **Remacio Fischer Junior (Presidente Conselho Deliberativo)**
Assinou em 20/04/2020 às 20:42:10 (GMT -3:00)
- ✓ **Edwin Schossland (Vice - Presidente)**
Assinou em 17/04/2020 às 11:40:46 (GMT -3:00)
- ✓ **Celso Marques Menezes (Conselheiro Efetivo)**
Assinou em 17/04/2020 às 11:25:14 (GMT -3:00)



Histórico completo

Data e hora

17/04/2020 às 10:31:30
(GMT -3:00)17/04/2020 às 10:57:13
(GMT -3:00)17/04/2020 às 11:14:46
(GMT -3:00)17/04/2020 às 11:25:14
(GMT -3:00)17/04/2020 às 11:40:46
(GMT -3:00)17/04/2020 às 12:16:28
(GMT -3:00)17/04/2020 às 16:09:41
(GMT -3:00)17/04/2020 às 16:43:18
(GMT -3:00)20/04/2020 às 20:42:10
(GMT -3:00)23/04/2020 às 10:48:35
(GMT -3:00)23/04/2020 às 10:48:35
(GMT -3:00)

Evento

Karine Vela de Mello solicitou as assinaturas.

Edmir Deberaldini (CPF 005.623.248-95; E-mail edmirdeberaldini@hotmail.com; IP 187.16.136.36), assinou.

Darley Antônio Grando (CPF 554.528.099-53; E-mail darley@dugrand.com.br; IP 189.468.190), assinou.

Celso Marques Menezes (CPF 361.455.727-87; E-mail celsomzes@yahoo.com.br; IP 177.75.142.223), assinou.

Edwin Schossland (CPF 383.859.109-72; E-mail eschossland@gmail.com; IP 179.229.226.232), assinou.

Luiz Vidal Alves de Miranda (CPF 343.900.069-91; E-mail luizvam@hotmail.com; IP 177.143.176.2), assinou.

Gilberto Schwartzman (CPF 133.632.980-72; E-mail gildoctor@hotmail.com; IP 179.226.233.188), assinou.

Rivadavia Feijó (CPF 098.398.529-49; E-mail rivafeijo@hotmail.com; IP 186.211.101.73), assinou.

Remacio Fischer Junior (CPF 507.112.029-15; E-mail remaclof@terra.com.br; IP 191.191.118.94), assinou.

Paulo Luiz Rech (CPF 179.153.410-49; E-mail paulo.rech@unicred.com.br; IP 177.36.39.21), assinou.

Documento assinado por todos os participantes.



contraktor

#5c756374-c9ac-490e-8186-190df8dbf65b

Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/01, Art. 10º, §2.

Página 2 de 2

PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES

PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES


**QUANTA PREVIDÊNCIA
UNICRED**

Relatório do auditor independente sobre as
demonstrações contábeis

Referente ao exercício findo em 31 de dezembro
de 2019



Aposte a câmera de
seu celular para a
imagem acima e
preencha nossa
pesquisa de satisfação.
Caso não compatível,
obtenha um leitor de
QR Code para acessar
o conteúdo da imagem.

contato@russellbedford.com.br

www.russellbedford.com.br

+55 (11) 4007.1219

Model Auditors is a member of Russell Bedford International



Russell Bedford

taking you further

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

A
Diretoria da
QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED
Florianópolis - SC

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED**, que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 8) em 31 de dezembro de 2019 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios das mutações do ativo líquido, do ativo líquido e das provisões técnicas, incluindo as notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis, apresentam adequadamente, em todos os seus aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da **QUANTA PREVIDÊNCIA** em 31 de dezembro de 2019, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidade do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação a **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED** de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

contato@russellbedford.com.br

www.russellbedford.com.br

+55 (11) 4067.1219

Russell Bedford is a member of Russell Bedford International
- A global network of independent professional services firms



Russell Bedford
taking you further

Responsabilidade da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração da **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED** é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED** continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED** ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED** são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas, não, uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;

contato@russellbedford.com.br

www.russellbedford.com.br

+55 (11) 4067.1219

Member Auditor is a member of Russell Bedford Group



Russell Bedford

taking you further

- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED**;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional da **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED**, e, com base nas evidências de auditoria obtidas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED** a não mais se manter em continuidade operacional; e,
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 3 de março de 2020.

RUSSELL BEDFORD BRASIL
AUDITORES INDEPENDENTES S/S
2 CRC RS 5.480/O-0 "T" SP

**ROGER MACIEL DE
OLIVEIRA:90238435091**

Assinado de forma digital por ROGER MACIEL DE OLIVEIRA:90238435091
DN: cn=ROGER MACIEL DE OLIVEIRA, ou=Autentidade Certificadora RBC Brasileira, ou=AC SOLUTI, ou=AC SOLUTI Multipla, ou=01111230000133, ou=Certificado PFAE, cn=ROGER MACIEL DE OLIVEIRA:90238435091, Data: 2020.03.27 11:09:08 -03'00'

Roger Maciel de Oliveira
Contador 1 CRC RS 71.505/O-3 "T" SP
Sócio Responsável Técnico

contato@russellbedford.com.br

www.russellbedford.com.br

+55 (11) 4067.1219

Russell Bedford is a member of Russell Bedford International
A global network of independent professional services firms

Quanta Previdência

Edifício New Corporate

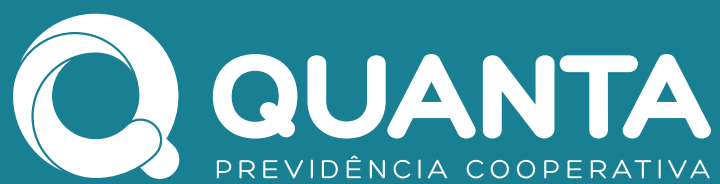
Rua São João Batista, nº 109

Agronômica – Florianópolis – SC – CEP: 88025-230

Central de Relacionamento: 0800 942 1551

Quanta Mobile (App Store e Google Play)

www.quantaprevidencia.com.br



quantaprevidencia.com.br