
OVER COOP

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE 2025

Sede legale: Viale Luigi Luciani n. 2 – 63100 Ascoli Piceno

Sede operativa: Via dell'Artigianato n. 22 – 63100 Ascoli Piceno

(Telefono: 0736/096624 **E-mail:** overcoop.ascolipiceno@gmail.com **Sito web:**
www.overcoop.it

1. PREMESSA E METODOLOGIA

Il Bilancio Sociale 2025 rappresenta il sesto anno di rendicontazione sociale per Over Coop Società Cooperativa Sociale. Esso è stato redatto in conformità alle Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 4 luglio 2019, con l'obiettivo di garantire la massima trasparenza nella comunicazione sia verso l'esterno che verso l'interno della Cooperativa.

Attraverso questo documento, Over Coop intende rendere conto delle proprie attività, dei risultati conseguiti e dell'impatto sociale generato nel corso dell'esercizio 2025, confermando il proprio impegno nella promozione dell'inclusione lavorativa e nella creazione di opportunità per soggetti svantaggiati.

Il Bilancio Sociale è stato predisposto con il contributo dei diversi organi della Cooperativa e del personale interno. La bozza è stata sottoposta all'esame del Consiglio di Amministrazione e successivamente approvata dall'Assemblea dei Soci.

2. IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA

Origini e motivazioni

Over Coop Società Cooperativa Sociale è stata costituita nel 2019 con sede ad Ascoli Piceno. Si configura come cooperativa sociale di tipo B ai sensi della Legge 8 novembre 1991, n. 381.

La Cooperativa ha come scopo sociale il reinserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, con particolare attenzione alle persone over 40, ai soggetti svantaggiati certificati e non certificati, nonché alle persone con disabilità. Attraverso l'esercizio in forma associata dell'impresa, Over Coop persegue finalità di utilità sociale, coniugando capacità imprenditoriale, professionalità e impegno solidale.

Missione

La missione di Over Coop consiste nel promuovere l'inserimento e il reinserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, contrastando ogni forma di discriminazione sociale e lavorativa e restituendo dignità e prospettive future alle persone. La Cooperativa si propone di offrire continuità occupazionale ai propri soci, migliorandone le condizioni economiche, sociali e professionali.

Valori e principi di riferimento

L'azione di Over Coop si ispira ai principi fondamentali della cooperazione internazionale:

- Una testa, un voto
- Mutualità interna ed esterna
- Natura non speculativa
- Porta aperta
- Solidarietà
- Accoglienza

La Cooperativa promuove i valori di responsabilità sociale, sostenibilità ambientale ed economica, attenzione alle relazioni umane e al benessere collettivo. Particolare enfasi è posta sulla qualità delle relazioni, sull'innovazione sociale e sulla capacità di rispondere ai bisogni emergenti del territorio attraverso reti collaborative tra soggetti pubblici, privati e terzo settore.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Organi Sociali

Gli organi della Cooperativa sono l'Assemblea dei Soci e il Consiglio di Amministrazione.

L'**Assemblea dei Soci** costituisce l'organo sovrano della Cooperativa. Ad essa competono le decisioni di maggior rilievo, tra cui l'approvazione del bilancio di esercizio, l'elezione delle cariche sociali e la definizione degli indirizzi strategici. Ogni socio dispone di un voto, indipendentemente dal numero di quote possedute. Le deliberazioni sono assunte a maggioranza, secondo le disposizioni statutarie e di legge.

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo e di gestione della Cooperativa. È composto da un numero di membri variabile da tre a sette, eletti dall'Assemblea dei Soci per un periodo di tre esercizi, e risulta rieleggibile. La maggioranza degli amministratori deve essere scelta tra i soci cooperatori.

Composizione del Consiglio di Amministrazione al 31 dicembre 2025:

- **Carmela Danese** – Presidente
- **Luigi Danese** – Consigliere
- **Claudia Taddei** – Consigliere

Nel corso del 2025 il Consiglio di Amministrazione ha svolto un'intensa attività di indirizzo e controllo, garantendo la continuità operativa, il rispetto della mission sociale e l'ottimizzazione dei processi interni. Particolare attenzione è stata riservata al monitoraggio dell'andamento economico-gestionale e al rafforzamento delle misure di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Democrazia e Mutualità

La partecipazione democratica dei soci costituisce un elemento fondamentale per Over Coop. I criteri di ammissione dei nuovi soci sono quelli previsti dallo Statuto e dalla normativa vigente. La quota sociale base è fissata in euro 50,00, con l'obbligo di sottoscriverne almeno tre.

La Cooperativa garantisce a tutti i soci la possibilità di contribuire attivamente alle scelte strategiche. Le Assemblee sono precedute da adeguate informative, al fine di consentire una partecipazione consapevole e responsabile. Nel corso del 2025 sono stati inoltre promossi momenti di confronto periodico tra soci, coordinatori e uffici amministrativi, con l'obiettivo di favorire il dialogo, la condivisione di informazioni e lo scambio di competenze.

Struttura Organizzativa

Data la dimensione contenuta della Cooperativa, il Consiglio di Amministrazione svolge direttamente le funzioni di pianificazione strategica, monitoraggio dei risultati e coordinamento delle attività. È supportato dal personale amministrativo, che si occupa della gestione contabile, amministrativa, della selezione e della valorizzazione delle risorse umane.

Le attività operative sono organizzate in tre principali aree:

- Area Pulizie
- Area Terziarizzazione del lavoro
- Area Assemblaggio

A ciascuna area sono assegnati coordinatori che garantiscono l'organizzazione tecnica e operativa dei servizi, il rispetto degli standard qualitativi e la comunicazione costante con il Consiglio di Amministrazione.

4. LE PERSONE E L'OCCUPAZIONE

La risorsa umana costituisce il fulcro dell'attività di Over Coop e lo strumento principale attraverso il quale la Cooperativa realizza la propria missione di utilità sociale.

Base Sociale

Alla data del 31 dicembre 2025 risultano iscritti nel libro soci n. **18 soci persone fisiche**, che hanno sottoscritto complessivamente quote sociali per euro 3.300,00. Il capitale sociale versato ammonta a euro 3.250,00.

Occupazione

Al 31 dicembre 2025 la Cooperativa conta un organico complessivo di **18 lavoratori**, in linea con il numero medio di lavoratori impiegati nel corso dell'esercizio 2025.

La composizione dei rapporti di lavoro è così ripartita:

- n. 15 soci lavoratori con contratto di lavoro dipendente
- n. 3 soci lavoratori con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co.)

Inserimento di soggetti svantaggiati

In coerenza con la qualifica di cooperativa sociale di tipo B ai sensi della Legge 381/91, Over Coop ha proseguito con impegno l'attività di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, sia certificati che non certificati.

Nel corso del 2025 sono state occupate in media **6 persone svantaggiate**, così ripartite per tipologia contrattuale:

- 2 con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co.)
- 2 con contratto a tempo determinato
- 2 con contratto a tempo indeterminato

Questo risultato testimonia l'impegno concreto della Cooperativa nel contrastare l'esclusione sociale e nel favorire il reinserimento lavorativo, offrendo opportunità di occupazione stabile e dignitosa a persone in condizioni di svantaggio.

Sviluppo delle competenze

Over Coop ha continuato a investire nella formazione continua del proprio personale, con particolare attenzione alla sicurezza sui luoghi di lavoro, al rispetto delle norme di salute e prevenzione e allo sviluppo delle competenze tecniche e trasversali necessarie allo svolgimento delle attività.

5. ATTIVITÀ E AREE OPERATIVE

Over Coop Società Cooperativa Sociale opera principalmente nell'ambito dei servizi alle imprese, articolando la propria attività in tre aree distinte, tutte finalizzate alla creazione di opportunità occupazionali per soggetti svantaggiati.

Area Pulizie

L'Area Pulizie gestisce servizi di pulizia civile e industriale, rivolgendosi a uffici, negozi, magazzini e impianti produttivi. Attraverso l'impiego di strumentazioni moderne e di personale adeguatamente formato, Over Coop garantisce elevati standard qualitativi e igienico-sanitari, contribuendo al mantenimento di ambienti di lavoro sicuri e accoglienti.

Area Terziarizzazione del Lavoro

L'Area Terziarizzazione si occupa dell'affidamento di fasi del ciclo produttivo per conto di imprese terze. Tale attività consente alle aziende committenti di ottimizzare le proprie risorse interne, concentrandosi sul core business, mentre Over Coop garantisce flessibilità produttiva e qualità del servizio.

Nel corso del 2025, in questa area è stata avviata una nuova linea di attività legata al settore tessile. In particolare, è stata introdotta l'attività di **pungiatura e ricamo**, iniziata con 1 lavoratore. L'attività ha avuto inizialmente lo scopo di effettuare la pungiatura per il trasferimento dei disegni sui macchinari di tessitura e, progressivamente verso la fine dell'anno, si è estesa alla realizzazione di piccole lavorazioni di ricamo, eseguite prevalentemente per conto di importanti ricamifici della zona.

Tale avvio rappresenta un'importante diversificazione dell'offerta produttiva della Cooperativa, orientata a rispondere alle esigenze del mercato locale e a creare nuove opportunità occupazionali.

Area Assemblaggio

L'Area Assemblaggio si occupa della lavorazione e del montaggio di componenti forniti da aziende committenti, al fine di realizzare prodotti semilavorati o finiti. Le attività vengono svolte nel rispetto di rigorosi protocolli di sicurezza e avvalendosi di percorsi formativi specifici, volti a sviluppare e consolidare le competenze tecniche degli operatori.

Tutte le attività operative sono coordinate da figure responsabili che garantiscono il costante collegamento tra le esigenze delle aziende committenti, la qualità del lavoro e il benessere delle persone impiegate.

6. OBIETTIVI STRATEGICI E RISULTATI RAGGIUNTI NEL 2025

Nel corso del 2025 Over Coop ha proseguito il proprio percorso di consolidamento e sviluppo, adeguando progressivamente le proprie strategie al contesto economico e sociale del territorio.

Principali risultati raggiunti:

- È stato realizzato un importante intervento strutturale con il trasferimento della sede operativa presso una nuova struttura più moderna e funzionale. Il trasloco, completato a gennaio 2026, ha consentito di migliorare sensibilmente gli

standard di sicurezza sui luoghi di lavoro e di creare un ambiente più adeguato al benessere dei soci lavoratori.

- È proseguito l'impegno volto ad ampliare il volume di attività, al fine di generare maggiori opportunità occupazionali per soggetti svantaggiati.
- È stata introdotta con successo la nuova attività di pungiatura e ricamo nell'Area Terziarizzazione, rappresentando un primo passo verso la diversificazione produttiva della Cooperativa nel settore tessile.
- Sono stati favoriti percorsi individualizzati di inserimento lavorativo per persone svantaggiate, anche attraverso la collaborazione con enti pubblici.
- È stata adottata una nuova forma contrattuale finalizzata a garantire maggiore continuità occupazionale ai soci lavoratori, anche in presenza di fluttuazioni del carico di lavoro.
- È stata mantenuta una rigorosa politica di contenimento dei costi, coerentemente con i principi di sostenibilità economica.
- Sono state rafforzate le attività di promozione commerciale e di relazione con potenziali partner, al fine di consolidare e ampliare la rete di committenti.

Nel complesso, il 2025 è stato un anno caratterizzato da un'attenta gestione delle risorse e da un progressivo processo di innovazione delle attività produttive, mantenendo sempre al centro la missione sociale della Cooperativa.

7. CONCLUSIONI E PROSPETTIVE FUTURE

Il 2025 ha rappresentato per Over Coop un anno di consolidamento organizzativo e di avvio di nuove attività produttive, nonostante un contesto economico ancora complesso.

La Cooperativa ha confermato il proprio impegno nel perseguire la missione sociale di inserimento e reinserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, mantenendo stabile l'occupazione complessiva e raggiungendo una media di 6 persone svantaggiate occupate nel corso dell'anno. L'avvio dell'attività di pungiatura e ricamo ha aperto un nuovo percorso di diversificazione, che si intende ulteriormente sviluppare nel corso del 2026 con l'avvio della piccola sartoria dedicata ai costumi storici.

Il trasferimento nella nuova sede operativa, completato nei primi mesi del 2026, ha permesso di migliorare le condizioni ambientali e di sicurezza sul lavoro, confermando l'attenzione costante della Cooperativa verso il benessere dei propri soci e lavoratori.

Prospettive future

Per il 2026 Over Coop si pone i seguenti obiettivi strategici:

- Consolidare e ampliare l'attività di pungiatura, ricamo e piccola sartoria per costumi storici;
- Incrementare il volume complessivo di lavoro al fine di creare maggiori opportunità occupazionali;
- Proseguire nell'efficientamento dei processi gestionali e nell'adozione di soluzioni tecnologiche;
- Rafforzare le collaborazioni con enti pubblici e imprese del territorio;
- Mantenere un elevato livello di attenzione alla sicurezza sui luoghi di lavoro e alla formazione continua del personale;

- Garantire la massima continuità occupazionale ai soci lavoratori, anche attraverso strumenti contrattuali adeguati.

Lettera del Presidente

Care socie e soci, cari lettori,

redigere il Bilancio Sociale costituisce un importante momento di riflessione e rendicontazione dell'attività svolta. Il 2025 è stato un anno impegnativo, durante il quale abbiamo lavorato con determinazione per consolidare la nostra realtà e per gettare le basi di un percorso di crescita più diversificato.

L'avvio della nuova attività di pungiatura e ricamo e il trasferimento nella nuova sede operativa rappresentano passi concreti verso il miglioramento della qualità del nostro ambiente di lavoro e verso l'ampliamento delle nostre opportunità produttive.

Desidero ringraziare tutti i soci, i lavoratori e i collaboratori per l'impegno e la professionalità dimostrati anche in un contesto economico non semplice. Un ringraziamento particolare va agli Enti e alle imprese che hanno continuato a riporre fiducia nella nostra Cooperativa.

Guardiamo al 2026 con determinazione, consapevoli che solo attraverso il costante impegno di tutte le persone che fanno parte di Over Coop potremo continuare a perseguire con efficacia la nostra missione di utilità sociale.

Ascoli Piceno, aprile 2026

Il Presidente Carmela Danese