



RAPORT AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE

privind remuneratiile si alte avantaje acordate membrilor Consiliului de Administratie
si directorilor CNIT, anul 2025

Baza raportului

Raportul asupra remuneratiilor si a altor avantaje acordate membrilor Consiliului de Administratie, directorului, pentru anul 2025, a fost elaborat in conformitate cu prevederile art. 55 alin. 2 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Date de identificare

Data raportului	15.02.2026
Denumirea societatii	CENTRUL NATIONAL DE INVATAMANT TURISTIC S.A. - CNIT
Sediul social	Bd. Poligrafiei, nr. 3-5, sector 1, Bucuresti
Actionar Unic	Ministerul Economiei, Digitalizarii, Antreprenoriatului si Turismului
Numar telefon/Fax	021.5492.890
E-mail	office@cnit.ro
Cod unic de inregistrare fiscala	24979799
Numar Registrul Comertului	J40/696/2009

1. Baza legala de functionare a Consiliului de Nominalizare si Remunerare

Comitetul de Nominalizare si Remunerare (CNR) al CNIT este constituit in conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in baza Deciziei nr. 182/12.09.2024.

Principii generale aplicabile

- Comitetul de Remunerare are functie consultativa si caracter permanent;
- adopta si evalueaza, anual sau ori de cate ori este nevoie, principiile generale ale politicii de remunerare, este responsabil de punerea in aplicare a acestora si supravegheaza respectarea acestei politici;
- membrii sunt autorizati sa solicite orice informatii pe care le considera necesare cu privire la orice angajat al societatii. In conformitate cu reglementarile interne, CNR este autorizat sa investigheze si sa intreprinda orice activitate in cadrul atributiilor sale;
- poate sa obtina opinii externe adecvate pentru a-l ajuta in indeplinirea atributiilor sale. (In anul 2025, nu au fost solicitate astfel de opinii).

Comitetul de Nominalizare si Remunerare are urmatoarele atributii:

1. formuleaza propuneri pentru functiile de administratori;



2. elaboreaza si propune Consiliului de Administratie procedura de selectie a candidatilor pentru functiile de director;
3. formuleaza propuneri privind remunerarea administratorilor si directorilor;
4. in procesul de evaluare si selectie a administratorilor si directorilor, Comitetul de Nominalizare si Remunerare poate fi asistat de un expert independent;
5. elaboreaza recomandari privind nivelul componentei variabile a remuneratiei administratorilor;
6. recomanda Consiliului de Administratie candidatii propusi pentru ocuparea posturilor vacante de administrator;
7. elaboreaza un raport anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor in cursul anului financiar.

Raportul anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor in cursul anului financiar este prezentat Adunarii generale a actionarilor si cuprinde informatii privind:

- a) structura remuneratiei - cu explicarea ponderii componentei variabile si componentei fixe;
- b) criteriile de performanta ce fundamenteaza componenta variabila a remuneratiei, precum si raportul dintre performanta realizata si remuneratie;
- c) considerentele ce justifica orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanuesti;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informatii privind durata contractului, perioada de preaviz negociata, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fara justa cauza.

In conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, Comitetul de Nominalizare si Remunerare elaboreaza si prezinta Consiliului de Administratie si supune aprobarii Adunarii Generale Raportul semestrial privind analiza activitatii.

Conform OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, asa cum a fost modificata si completata prin Legea nr.187 din 28 iunie 2023, O.G. nr. 24 din 20 iulie 2023, Legea nr.296 din 26 octombrie 2023, O.U.G. nr.117 din 14 decembrie 2023 au fost stabilite noi sarcini Consiliului de Administratie care impun investirea unui efort cuantificabil sporit in indeplinirea obligatiilor, cum ar fi trecerea activitatii de audit public intern in subordinea directa a Consiliului de Administratie, constituirea comitetului de gestionare a riscurilor.

Reportat la Planul de Administrare intocmit conform prevederilor Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011, cu modificarile si completarile ulterioare si Scrisoarea de asteptari elaborata pentru CNIT de catre autoritatea publica tutelara vizand perioada cuprinsa intre anii 2023-2027, Consiliul de Administratie urmareste dezvoltarea durabila a societatii in conditiile atat ale oportunitatilor, cat si ale dezavantajelor ce pot proveni din mediul extern.



Planul de administrare, care include strategia de administrare pe durata mandatului, vizează valorile și direcțiile strategice ale societății, având ca scop principal atingerea obiectivelor, Consiliul de Administrație urmărind astfel creșterea calității serviciilor și găsirea de noi oportunități de dezvoltare sustenabilă printr-o abordare responsabilă.

În ceea ce privește activitatea desfășurată de către Președintele Consiliului de Administrație arătăm faptul că asupra sa sunt grevate obligații suplimentare de natură a angaja răspunderea și sancționarea contravențională (art.291 alin.(4), alin.(5), alin.(7), art.591 alin.(4) din Ordonanța de Urgență nr.109/2011), având totodată atribuții de coordonare a activității Consiliului de Administrație, de convocare a Consiliului de Administrație, de stabilire a ordinii de zi a Consiliului de Administrație, de informare adecvată a membrilor consiliului cu privire la punctele aflate pe ordinea de zi, de reprezentare a Consiliului de Administrație în Adunarea Generală a Acționarilor. De asemenea, Președintele Consiliului de Administrație prezidează ședințele Consiliului de Administrație, urmărește îndeplinirea deciziilor Consiliului de Administrație, supraveghează și supervizează activitatea comitetelor constituite în cadrul Consiliului de Administrație (Comitetul de Nominalizare și Remunerare, Comitetul de Audit, Comitetul de Gestionare a Riscurilor), urmărește buna funcționare a organelor societății prezentând un aport de activitate sporit, comportând obligații și responsabilități suplimentare raportat aceluiași criterii specifice aplicate membrilor Consiliului de Administrație.

Criteriile de remunerare:

Administratorii și directorul general primesc pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară se încadrează în plafonul stabilit de prevederile legale, respectiv OUG nr. 109/2011 actualizată privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Conform art. 37 din OUG 109/2011, actualizată:

- (1) Remuneratia membrilor consiliului de administratie sau, dupa caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilita de adunarea generala a actionarilor in structura si limitele prevazute la alin. (2) si (4).
- (2) Remuneratia membrilor neexecutivi ai consiliului de administratie sau ai consiliului de supraveghere este formata dintr-o indemnizatie fixa lunară. Indemnizatia fixa lunară nu poate depasi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificatiei activitatilor din economia natională, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii. Nivelul remuneratiei este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administratie sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice si aprobat de adunarea generala a actionarilor, luand in considerare criteriile de referinta



din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

(3) Remuneratia membrilor executivi ai consiliului de administratie, a directorilor sau a membrilor directoratului este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara si o indemnizatie variabila.

(4) Componenta variabila a remuneratiei membrilor executivi ai consiliului de administratie, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieste anual, in functie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse in planul de administrare si de gradul de indeplinire a indicatorilor-cheie de performanta aprobati de adunarea generala a actionarilor, anexa la contractul de mandat.

Pentru exercitiul financiar 2025, remunerarea conducerii executive a fost limitata la componenta fixa, stabilita si platita in conformitate cu prevederile legale si cu hotararile Adunarii Generale a Actionarilor.

2. Conducerea societatii

Guvernanta corporativa la nivelul societatii CNIT este organizata in concordanta cu cadrul legislativ din Romania, respectiv Legea societatilor nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare si OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Documentele prin care este transpusa in practica guvernanta corporativa sunt:

- Actul constitutiv al societatii care cuprinde prevederi referitoare la organismele de conducere, inclusiv competentele si modul de functionare a acestora;
- Regulamentul de Organizare si Functionare include si prevederi referitoare la Consiliul de Administratie al societatii. Acesta detaliaza modul de intrunire al acestui organism, de analiza, dezbateri si luare a deciziilor precum si felul in care interactioneaza cu celelalte organisme corporative;
- Regulamentul de Organizare si Functionare al societatii, Codul Etic, Regulamentul de Ordine Interioara care preiau, detaliaza si operationalizeaza unele aspecte incidente ale cadrului de guvernare al societatii.

Organismele corporative ale societatii sunt: Adunarea Generala a Actionarilor, Consiliul de Administratie, Directorul general.

Conducerea societatii a fost asigurata in anul 2025 de Consiliul de Administratie desemnat de A.G.A. si de echipa executiva formata din Director general.

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

In anul 2025 conducerea societatii a fost asigurata de un Consiliu de Administratie, membrii consiliului semnand contracte de mandat astfel:



PIRJOL EMIL-RAZVAN

Contract mandat 999/23.08.2023 - 22.01.2024 - 5 LUNI

Contract mandat 155/16.02.2024 - 14.02.2024 - 13.07.2024 - 5 LUNI

Contract mandat 991/04.09.2024 - 4 ANI

BACIUNA DIANA-STEFANA

Contract mandat 1000/23.08.2023 - 23.08.2023 - 22.01.2024 - 5 LUNI

Contract mandat 156/16.02.2024 - 14.02.2024 - 13.07.2024 - 5 LUNI

Contract mandat 993/04.09.2024 - 4 ANI

COZMA VASILE FELIX

Contract mandat 997/23.08.2023 - 23.08.2023 - 22.01.2024 - 5 LUNI

Contract mandat 157/16.02.2024 - 14.02.2024 - 13.07.2024 - 5 LUNI

Contract mandat 992/04.09.2024 - 4 ANI

BUTACU SIMONA VALENTINA

Contract mandat 998/23.08.2023 - 23.08.2023 - 22.01.2024 - 5 LUNI

Contract mandat 158/16.02.2024 - 14.02.2024 - 13.07.2024 - 5 LUNI

Contract mandat 989/04.09.2024 - 4 ANI

12.11.2025 - incetare conform HAGO 93/12.11.2025

SLOATA FLORENTINA

Contract mandat 990/04.09.2024 - 4 ANI

CONDUCEREA EXECUTIVA

AVRAM VALENTIN-GABRIEL

Contract mandat - 159/16.02.2024 - 16.02.2024 - 15.07.2024 - 5 LUNI

AAD 1 / 16.07.2024 - 15.09.2024 - 2 LUNI

1111/02.10.2024 - 01.03.2025 - 5 LUNI

Contract mandat - 217/26.02.2025 - 03.03.2025 - 04.09.2028



Remuneratiile membrilor Consiliului de Administratie

Pentru Membrii Consiliului de Administratie, A.G.A. a stabilit ca beneficiaza de o indemnizatie fixa lunara in valoare de 6071 LEI brut, prin HGOA 62/28.08.2021.

In anul 2025 au fost efectuate urmatoarele plati catre membrii Consiliului de Administratie, componenta fixa:

Nume si Prenume	Functia	Brut (lei)	Net (lei)
PIRJOL EMIL-RAZVAN	Presedinte C.A.	72.852	42.612
COZMA VASILE FELIX	Membru Neexecutiv C.A.	72.852	42.612
BACIUNA DIANA- STEFANA	Membru Neexecutiv C.A.	72.852	42.612
BUTACU SIMONA VALENTINA	Membru Neexecutiv C.A.	63.138	36.930
SLOATA FLORENTINA	Membru Neexecutiv C.A.	72.852	42.612

Remuneratiile directorilor

Conducerea executiva a beneficiat in anul 2025 de urmatoarele sume:

Nume si Prenume	Functia	Brut (lei)	Net (lei)	Alte sume
AVRAM VALENTIN- GABRIEL	Director general	138.000	80.953	-

Criteriile de performanta in vederea acordarii componentei variabile a remuneratiei nu au fost stabilite.

Cuantumul daunelor-interese pentru revocare fara justa cauza este stipulat in contractul de mandat la capitolul 4. DREPTURILE SI OBLIGATIILE ADMINISTRATORULUI punctul 4.1.7.

In cursul anului 2025 nu au fost acordate credite directorilor si membrilor consiliului de administratie, bonusuri anuale si scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

In concluzie, Comitetul de Nominalizare si Remunerare confirma ca, pentru exercitiul 2025, remuneratiile si avantajele acordate membrilor Consiliului de Administratie si Directorului general au fost stabilite si platite in deplina conformitate cu dispozitiile OUG nr. 109/2011, cu modificarile ulterioare, cu hotararile AGA si cu bugetul aprobat, ramanand aliniate principiilor de transparenta, proportionalitate si performanta.



3. Alte aspecte ale politicii salariale si previziuni pentru anul 2026

In cursul anului 2026 nu se vor acorda credite directorilor si membrilor consiliului de administratie, bonusuri anuale si scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

**Comitetul de Nominalizare si Remunerare al
Consiliului de Administratie al CNIT S.A.**

PIRJOL EMIL-RAZVAN

COZMA VASILE FELIX