



**RAPORTUL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
privind rezultatele economico-financiare ale exercițiului
01.01.2024 - 31.12.2024**

1. ACTIVITATEA COMPANIEI

Centrul Național de Învățământ Turistic SA (CNIT) este societate pe acțiuni, cu acționar unic statul român și a luat ființă prin reorganizarea Centrului Național de Învățământ Turistic, conform H.G. nr. 748 din 09.07.2008.

CNIT a fost înregistrată la O.N.R.C. cu nr. J40/696/2009, are CUI 24979799 și are un capital social în valoare de 78.691.600 lei, reprezentând patrimoniul preluat prin reorganizare, reevaluat conform prevederilor legale.

Activitatea se desfășoară la sediul social din București, bd. Poligrafiei nr.3-5 sector 1.

Obiectul principal de activitate: 8559 Alte forme de învățământ n.c.a.;

Obiecte secundare de activitate:

5510: hoteluri și alte facilități de cazare similare;

5610: restaurant;

5630: baruri și alte activități de servire a băuturilor;

5819: alte activități de editare;

6820: Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate;

7022: activități de consultanță pentru afaceri și management;

7490: alte activități profesionale, științifice și tehnice n.c.a.;

7911: activități ale agențiilor turistice;

8551: învățământ în domeniul sportiv și recreațional;

9101: activități ale bibliotecilor și arhivelor;

9412: activități ale organizațiilor profesionale (participarea ca membru colectiv la organizații profesionale naționale și internaționale);

9900: activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale (cooperarea internațională privind realizarea unor programe și proiecte cu organisme internaționale), etc.



Structura acționariatului CNIT SA la data de 31.12.2024:

Actionari	Nr. actiuni	%	Valoare capital social
Statul Român prin Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului	786.916	100	78.691.600
TOTAL	786.916	100	78.691.600

Patrimoniul administrat de CNIT SA este proprietatea privată a statului român și face obiectul a două contracte de asociere în participațiune :

1. Contract nr. 348/03.02.1998 încheiat cu SC Parc Hotels SA, în care CNIT SA are o cotă de participare de 15% (SC Parc Hotels SA 85%). Acest contract a fost încheiat inițial pe o perioadă de 30 de ani, fiind prelungit prin 2 ordine de ministru, respectiv Ordinul Președintelui Autorității Naționale pentru Turism nr.130/20.09.2000 la 49 ani și Ordinul Ministrului pentru IMM, Comerț, Turism și Profesii Libere nr. 1727/17.12.2008 cu încă 25 ani, rezultând un termen contractual de 74 de ani, din care s-au scurs 25 ani.
2. Contract nr. 1078/28.05.2002 încheiat cu Tourism, Hotel and Restaurant – Consulting Group Srl (prescurtat SC THR-CG SRL), în care CNIT SA are o cotă de participare de 25% (SC THR CG SRL 75%). Acest contract a fost încheiat inițial pe o perioadă de 20 de ani, termenul acestuia fiind prelungit cu încă 49 de ani prin Ordinul Ministrului pentru IMM, Comerț, Turism și Profesii Libere nr. 1726/ 17.12.2008, rezultând un termen contractual de 69 de ani din care s-au scurs 21ani.

În anul 2024, CNIT a continuat derularea celor două contracte de asociere în participațiune, asigurându-se că activitatea asociațiunii se desfășoară conform prevederilor acestora.

2. CONDUCEREA COMPANIEI

În conformitate cu prevederile actului constitutiv, CNIT este condusă de consiliul de administrație format din 5 membrii numiți de acționar;

Printre atribuțiile consiliului de administrație, mai importante menționăm:

- aprobă structura organizatorică și regulamentul de organizare și funcționare al societății;
- supraveghează activitatea directorului general;
- aprobă investițiile societății și hotărăște cu privire la contractarea de împrumuturi bancare;



- supune aprobării adunării generale a acționarilor, încheierea exercițiului financiar, situațiile financiare aferente exercițiului financiar precedent precum și proiectul de buget de venituri și cheltuieli.

Consiliul de administrație este format din 5 membri, respectiv:

- Emil-Răzvan PÎRJOL
- Diana-Ștefana BACIUNA
- Florentina SLOATĂ
- Simona-Valentina BUTACU
- Vasile-Felix COZMA

3. CONTROLUL INTERN ÎN CADRUL COMPANIEI

În ceea ce privește activitatea financiar - contabilă a companiei, aceasta este realizată în conformitate cu legislația în vigoare și pe baza politicilor contabile întocmite la nivelul companiei, conform O.M.F.P. 1802/2014. La nivelul companiei sunt organizate cu o periodicitate lunară verificări interne de către managementul financiar.

4. SITUAȚIA ECONOMICO-FINANCIARĂ LA 31.12. 2024

4.1. ELEMENTE DE BILANT

4.1.1 ACTIVE IMOBILIZATE

Denumirea elementului de imobilizare *)	Valoare bruta **)				Ajustari de valoare***) (amortizari si ajustari pentru depreciere sau pierdere de valoare)			
	Sold la inceputul exercitiului financiar	Cresteri ****)	Cedari, transferuri si alte reduceri	Sold la sfarsitul exercitiului financiar	Sold la inceputul exercitiului financiar	Ajustari inregistrate in cursul exercitiului financiar	Reduceri sau reluari	Sold la sfarsitul exercitiului financiar
0	1	2	3	4 = 1+2-3	5	6	7	8 = 5+6-7
Imobilizari necorporale	55.187			55.187	52.748	2.439		55.187
Cheltuieli de constituire								
Alte imobilizari								
Avansuri si imobilizari								



necorporale in curs							
Imobilizari corporale	226.561.686		226.561.686	3.123.108	834.597		3.957.705
Terenuri	198.924.334		198.924.334				
Constructii	27.276.602		27.276.602	2.781.717	818.193		3.599.910
Instalatii tehnice si masini	294.349		294.349	275.465	16.201		291.666
Alte instalatii, utilaje si mobilier	66.401		66.401	65.926	203		66129
Avansuri si imobilizari corporale in curs							
Imobilizari financiare							
TOTAL IMOBILIZARI	226.616.873		222.6168.73	3.178.856	837,036		4.012.892

4.1.2. ACTIVE CIRCULANTE

a) Situația stocurilor la 31.12.2024

Combustibili 365 lei

Mărfuri 15.896 lei

Total 16.261 lei

b) Situația creanțelor

La data de 31.12.2024, volumul creanțelor înregistrate de societate a fost de **128.309.501** lei, din care:

- clienți 30.936 lei

- debitori diversi 31.289 lei

- creanțe din operații asoc.

În participație 128.155.333 lei



- creanțe în legătură cu BAS 38.376 lei

4.1.3. CHELTUIELI ÎN AVANS

Valoarea acestora la 31.12.2024 este de **53.567** lei, având în componență cheltuieli în avans reprezentând:

- Taxa timbru dosar 9486/3/2023 în suma de	43.612 lei;
- prime asigurare auto în suma de	2.508 lei;
- abonament e-mail în suma de	4.737 lei;
- abonament la soft-ul legislativ în sumă de	1.543 lei;
- abonament licența Zoom	1.018 lei;
- abonament licența soft editare foto/video	149 lei.

4.1.4. SITUAȚIA DATORIILOR

La data de 31.12.2024 societatea a înregistrat un volum de datorii în sumă de **100.939.457** lei, cu următoarea componență:

- datorii comerciale (aflate în termenul de scadenta)	1.390 lei
- salarii	62.557 lei
- datorii BS și BA	55.144 lei
- alte datorii din decontări operații în participație	100.786.630 lei
-suma încasată în plus , de restituit anul următor	200 lei
-imprumuturi nerambursabile cu carter de subvenție	2.547 lei
-ajustări-depreciere creanțe debitori diversi	31.289 lei
-	

Creanțele și datoriile legate de asocierile în participație, evidențiate în conturile 4581 și 4582, reprezintă veniturile, cheltuielile, încasările și amortizările înregistrate în perioada iulie 2009-decembrie 2024, conform prevederilor contractuale și a normelor legale.

Compania nu înregistrează plăți restante, toate datoriile sunt achitate la scadență.

4.1.5. PROVIZIOANE



Situația provizioanelor la 31.12.2024 este prezentată mai jos:

Denumirea provizionului	Sold la începutul exercițiului financiar	Transferuri		Sold la sfârșitul exercițiului financiar
		în cont	din cont	
0	1	2	3	4 = 1+2-3
Provizion privind participarea salariaților la profit	103.000	37.912	40.000	100.912
Provizion pentru concediul de odihnă neefectuat	16.848	27.922	16848	27.922
Provizion expropriere teren	502.924			502.924
Provizion litigii	148.500	17.893		148.500
Total	771.272	83.727	56.848	798.151

4.1.6 CAPITALURI PROPRII

Capitalurile proprii, în valoare de **250.111.415** lei au în componență următoarele:

- capital social subscris și vărsat	78.691.600 lei
- rezerve din reevaluare	169.127.473 lei
- rezerve legale	483.777 lei
- alte rezerve	941.182 lei
- rezultat reportat	99.841 lei
- profitul exercițiului financiar	817.222 lei
- repartizarea profitului (rezerva legală)	-49.680 lei

4.1.7. INVENTARIEREA PATRIMONIULUI



Organizarea și efectuarea inventarierii s-a desfășurat potrivit Legii Contabilității nr.82/1991, a Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2861/2009 de aprobare a normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii, precum și a procedurii interne.

În baza Deciziei Directorului General a fost efectuată inventarierea patrimoniului CNIT SA, rezultatele fiind consemnate în procesul verbal nr.422/04.04.2025 întocmit de către comisia de inventariere.

Nu există bunuri din domeniul public al statului în concesiune sau administrare.

4.1.8. INVESTIȚII EFECTUATE ÎN 2024

În anul 2024 nu au fost incluse în BVC investiții astfel încât în 2024 nu au fost efectuate investiții

4.1.9. SITUAȚIA FINANCIAR-CONTABILĂ (EXECUTIA BUGETARA)

mii lei

EXECUTIE BUGET DE VENITURI ȘI CHELTUIELI PE ANUL 2024 LUNA DECEMBRIE

		mii lei				
		INDICATORI	Nr. rd.	APROBAT 2024	EXECUȚIE DECEMBRIE 2024	%
0	1	2	3	4	5	6=5/4a
I.		VENITURI TOTALE (Rd.1=Rd.2+Rd.5)	1	15.783,8	12.566,0	79,61
	1	Venituri totale din exploatare, din care:	2	15.736,1	12.476,9	79,29
		a) subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	3	0,0	0,0	-
		b) transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	4	0,0	0,0	-
	2	Venituri financiare	5	47,7	89,1	186,79
II		CHELTUIELI TOTALE (Rd.6=Rd.7+Rd.19)	6	15.118,8	11.572,4	76,54
	1	Cheltuieli de exploatare (Rd.7=Rd.8+Rd.9+Rd.10+Rd.18), din care:	7	15.118,8	11.504,1	76,09
	A.	cheltuieli cu bunuri și servicii	8	8.472,0	5.032,1	59,40
	B.	cheltuieli cu impozite, taxe și vărsăminte asimilate	9	415,1	362,2	87,26
	C.	cheltuieli cu personalul (Rd.10=Rd.11+Rd.14+Rd.16+Rd.17), din care:	10	5.144,1	5.411,9	105,21
	C0	cheltuieli de natură salarială (Rd.11=Rd.12+Rd.13)	11	4.537,8	4.865,9	107,23
	C1	ch. cu salariile	12	4.187,9	4.430,0	105,78



		C2	bonusuri	13	349,9	435,9	124,58
		C3	alte cheltuieli cu personalul, din care:	14	0,0	0,0	-
			cheltuieli cu plăți compensatorii aferente disponibilizărilor de personal	15	0,0	0,0	-
		C4	Cheltuieli aferente contractului de mandat și a altor organe de conducere și control, comisii și comitete	16	497,5	434,2	87,28
		C5	cheltuieli cu contribuțiile datorate de angajator	17	108,8	111,8	102,76
		D.	alte cheltuieli de exploatare	18	1.087,6	697,9	64,17
	2		Cheltuieli financiare	19	0,0	68,3	-
III			REZULTATUL BRUT (profit/pierdere) (Rd.20=Rd. 1-Rd.6)	20	665,0	993,6	149,41
IV	1		IMPOZIT PE PROFIT CURENT	21	139,0	176,4	126,91
	2		IMPOZIT PE PROFIT AMÂNAT	22			
	3		VENITURI DIN IMPOZITUL PE PROFIT AMÂNAT	23			
	4		IMPOZITUL SPECIFIC UNOR ACTIVITĂȚI	24			
	5		ALTE IMPOZITE NEREPREZENTATIVE LA ELEMENTELE DE MAI SUS	25			
V			PROFITUL/PIERDEREA NETĂ A PERIOADEI DE RAPORTARE (Rd.26=Rd.20-Rd.21-Rd.22+Rd.23-Rd.24-Rd.25), din care:	26	526,0	817,2	155,36
	1		Rezerve legale	27	33,2	49,6	149,56
	2		Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege	28	0,0	0,0	-
	3		Acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți	29	0,0	0,0	-
	4		Constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și altor costuri aferente acestor împrumuturi	30	0,0	0,0	-
	5		Alte repartizări prevăzute de lege	31	0,0	0,0	-
	6		Profitul contabil rămas după deducerea sumelor de la Rd. 27, 28, 29, 30, 31 (Rd.32=Rd.26-(Rd.27 la Rd. 31)>=0)	32	492,8	767,5	155,76
	7		Participarea salariaților la profit în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul operatorului economic în exercițiul financiar de referință	33	40,0	0,0	0,00
	8		Minimum 50% vărsăminte la bugetul de stat sau local în cazul regiilor autonome, ori dividende convenite acționarilor, în cazul societăților/ companiilor naționale și societăților cu capital integral sau majoritar de stat, din care:	34	266,4	690,8	259,32
		a)	- dividende convenite bugetului de stat	35	266,4	690,8	259,32
		b)	- dividende convenite bugetului local	36	0,0	0,0	-
		c)	- dividende convenite altor acționari	37	0,0	0,0	-



	9	Profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la Rd.33 - Rd.34 se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare	38	226,4	76,8	33,90
VI		VENITURI DIN FONDURI EUROPENE	39	1.100,0	17,3	100,00
VII		CHELTUIELI ELIGIBILE DIN FONDURI EUROPENE, din care:	40	1.100,0	17,3	100,00
	a)	cheltuieli materiale	41	50,0	0,0	-
	b)	cheltuieli cu salariile	42	900,0	0,0	-
	c)	cheltuieli privind prestările de servicii	43	50,0	0,0	100,00
	d)	cheltuieli cu reclamă și publicitate	44	50,0	0,0	-
	e)	alte cheltuieli	45	50,0	17,3	100,00
VIII		SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	46			-
	1	Alocații de la buget	47			-
		alocații bugetare aferente plății angajamentelor din anii anteriori	48			-
IX		CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII	49			-
X		DATE DE FUNDAMENTARE				-
	1	Nr. de personal prognozat la finele anului	50	55,0	55,0	100,00
	2	Nr. mediu de salariați total	51	55,0	50,0	90,91
	3	Câștigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială	52	6.731,1	8.059,7	119,74
	4	Câștigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială, recalculat cf. Legii anuale a bugetului de stat	53	6.731,1	8.059,7	119,74
	5	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu (mii lei/persoană) (Rd. 2/Rd. 51)	54	286,0	249,5	87,25
	6	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu recalculată cf. Legii anuale a bugetului de stat	55	286,0	249,5	87,25
	7	Productivitatea muncii în unități fizice pe total personal mediu (cantitate produse finite/persoană)	56			-
	8	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale (Rd.57=Rd.6/Rd.1)x1000	57	957,9	920,9	96,14
	9	Plăți restante	58		0,0	-
	10	Creanțe restante	59			-

S-au respectat prevederile art.10 din Legea Contabilității nr.82/1991, republicată, privind organizarea și evidența corectă și la zi a contabilității.

Operațiunile economico-financiare privind exercițiul expirat au fost consemnate în documentele legale și în contabilitate, așa cum rezultă din bilanța sintetică și bilanțul contabil întocmit la 31.12.2024.



Toate pozițiile din bilanț corespund cu datele înregistrate și concordă cu situația reală a elementelor patrimoniale.

Nu s-au efectuat compensări între conturile bilanțiere și nici între veniturile și cheltuielile contului de profit și pierdere.

S-au respectat principiile contabilității, regulile și modelele prevăzute în regulamentele în vigoare.

4.2. REPARTIZAREA PROFITULUI

Propunerea de repartizare a profitului tine seama de:

- bugetul de venituri și cheltuieli rectificat, aprobat prin ordinul 3157/6.440/3.189/2024 publicat în MO nr 1100/4.IX.2024
- prevederile Memorandumului cu tema: "Mandatarea reprezentanților statului în Adunarea generală a acționarilor/Consiliul de administrație, după caz, la societățile naționale și societățile cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, în vederea luării măsurilor ce se impun pentru repartizarea unei cote de minim 90% din profitul net realizat al anului 2024 sub forma de dividende/varsăminte la bugetul de stat", nr 658 198/ 2025 emitent Ministerul Finanțelor
- prevederile Ordonanței nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome.

Profit contabil:	817.222
Rezerva legala:	49.680
Profit ramas:	767.542
Participare salariați la profit(statistic):	0
dividende(profit ramas+ participare sal.la profit*90%)	690.788
alte rezerve	76.754



4.3. INDICATORI ECONOMICO-FINANCIARI LA 31.12.2024

Cei mai relevanți indicatori economico-financiarți privind performanța financiară a societății sunt:

Indicatori de lichiditate

Indicatorii de lichiditate măsoară capacitatea societăților de a-și onora obligațiile pe termen scurt, pentru realizarea calculelor fiind utilizate activele circulante (cele mai lichide) și datoriile cu o scadență mai mică de un an.

Datele necesare se găsesc în bilanțul contabil.

a.- Lichiditatea generală = active circulante / datorii curente =
= $129.251.565 / 100.9 = 1,28$

Pragul minim admis al acestui indicator, ca o societate comercială să funcționeze în bune condițiuni, este de 1,20.

La S.C. CENTRUL NATIONAL DE INVATAMANT TURISTIC S.A., așa cum se poate observa mai sus, valoarea indicatorului la 31.12.2024 a fost de 1,28, peste pragul minim admis.

b.- Lichiditate imediată = active circulante-stocuri / datorii curente =
= $129.235.304 / 100.954.924 = 1,28$

Pragul minim admis al acestui indicator, ca o societate comercială să funcționeze în bune condițiuni, este de 1.

La S.C. CENTRUL NATIONAL DE INVATAMANT TURISTIC S.A., așa cum se poate observa din formula prezentată mai sus, valoarea indicatorului la 31.12.2024, a fost de 1,32, peste pragul minim admis.

Indicatori de risc/datorii

a.- Indicatorul gradului de îndatorare = capital imprumutat/capitaluri proprii = $0 / 250.111.415 = 0$

Gradul de îndatorare la 31.12.2024 arată ca societatea nu are probleme privind deductibilitatea dobânzilor, având în vedere ca gradul de îndatorare admis de Codul fiscal este de "3".



b.- Rata de îndatorire globală = datorii totale/active totale =
= 100.997.000 / 351.909.113 = 0,29

Rata de îndatorire globală la 31.12.2024 este subunitară, în sensul că activele tangibile acopera datoriile totale.

c.- Rata solvabilității generale = active totale / datorii curente =
= 351.909.113/ 100.954.924 = 3,49

Rata solvabilitatii generale la 31.12.2024, reflecta faptul ca societatea are capacitatea de a face fata scadentelor sale pe termen scurt.

5. STRUCTURA DE PERSONAL

În cadrul CNIT S.A., structura organizatorică și normativul de constituire al compartimentelor funcționale se aprobă de către Consiliul de administrație al societății și devine anexă la Regulamentul de organizare și funcționare al societății. Nivelul maxim de posturi aprobat este de 30, inclusiv postul de Director general.

Societatea este reprezentată de către Directorul general, împuternicit prin contract de mandat de către Consiliul de administrație cu scopul realizării obiectivului de activitate al societății.

Nu exista alte persoane cu funcție de conducere, doar personal de execuție Personalul de execuție este angajat și concediat de către Directorul general. Numărul de posturi ocupate la 31 decembrie 2024 (exclusiv datele preluate din contractele de asociere în participațiune) a fost de 12 persoane.

În cadrul CNIT S.A. structura personalului se prezintă în modul următor:

Tabelul nr. 1: Structura funcțională a personalului

Nr. poziție	Categoriile de personal
1	Director General
12	Personal de execuție
13	TOTAL



6. ACTIVITATEA DE FORMARE PROFESIONALĂ

Societatea are ca principală activitate derularea de programe de formare profesională, oferta formativă a CNIT acoperind o gamă largă a ocupațiilor din domeniul turistic, de la cele tradiționale până la cele moderne (formator, competențe antreprenoriale, bucătar, ospătar, cameristă, cofetar-patiser).

7. ELEMENTE DE PERSPECTIVĂ

În anul 2025, potrivit obiectului principal de activitate, CNIT SA își propune instruirea a peste 215 de cursanți la cursurile de bucătar, camerista, ospătar, competente digitale, agent de turism, ghid de turism și formator. De asemenea, se vor organiza activități de certificare lingvistică (20 persoane), evaluarea competențelor și dezvoltarea competențelor digitale.

În contextul transformărilor rapide ale pieței muncii și al evoluției nevoilor din industria turismului, considerăm oportun să inițiem în 2025 o nouă gamă de cursuri pentru adulți CNIT ținând cont de tendințele și competențele cerute de angajatori.

Viitorul muncii va fi influențat de digitalizare, sustenabilitate, automatizare și dezvoltarea abilităților umane esențiale (soft skills).

CNIT SA va introduce o serie de cursuri noi, axate pe:

- Inteligență Artificială și Automatizare – Utilizarea AI, automatizarea proceselor, securitate cibernetică.
- Sustenabilitate și Turism Verde – Adaptarea la cerințele ESG, ecoturism, bune practici.
- Competențe Digitale și Transformare Digitală – Crearea și gestionarea platformelor turistice, big data, UX/UI.
- Managementul Talentelor și Abilități Soft – Leadership, reziliență, dezvoltare profesională.
- Marketing și Vânzări în Turism – Marketing digital, social media, customer experience.

Câteva exemple de cursuri, seminarii, workshop-uri:

- Utilizarea ChatGPT și a AI pentru automatizarea serviciilor turistice.
- Crearea și gestionarea conținutului AI pentru promovarea turismului.
- Securitate cibernetică în industria turismului.
- Ecoturism și certificări verzi pentru hoteluri și agenții de turism.



- Managementul resurselor naturale în turism (pentru OMD-uri).
- Adaptarea afacerilor turistice la standardele ESG (Environmental, Social, Governance).
- Crearea și gestionarea website-urilor și platformelor de rezervări online (adresat companiilor din turism).
- Utilizarea datelor și analizei big data în turism.
- UX/UI pentru aplicații și platforme turistice.
- Leadership și dezvoltare profesională pentru ghizi și manageri de turism.
- Gândire creativă și inovare în turism.
- Reziliență și adaptabilitate în managementul hotelier și turistic.
- Marketing digital pentru agenții de turism și hoteluri (parte din cursul de agent de turism).
- Social media și influenceri în turism (invata sa devii travel influencer).
- Vânzări și customer experience în industria ospitalității.
- First-Time Manager în Industria Turismului
- Experiența Clientului și Relații Publice în Turism
- Receptie eficienta - bune practici din industria ospitalitatii puse in practica in alte industrii
- Organizarea de Evenimente de Succes
-

De asemenea CNIT a continuat pe parcursul anului 2024 activitatea de certificări lingvistice pentru persoanele interesate pentru obținerea atestatului de ghid de turism. „Pentru obținerea atestatului de ghid de turism conform ORDIN nr. 637 din 1 aprilie 2004 (*actualizat*) pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile și criteriile pentru selecționarea, școlarizarea, atestarea și utilizarea ghizilor de turism: pentru persoanele fizice, cetățeni români – cunoașterea unei limbi străine în cazul persoanelor fizice, cetățeni ai statelor Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European – cunoașterea limbii române”.

Pe termen mediu, societatea va monitoriza și identifica noi oportunități de accesare a altor programe de formare, finanțate din fonduri europene sau cu finanțare națională.

Obiectivul național privind educația și ocuparea 2021-2027 în acord cu Obiectivul de politica 4 “O Europa mai socială” presupune atingerea a 2 direcții majore:

- „Optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții”.
- „Consolidarea funcționării eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă”.

Având în vedere experiența acumulată în implementarea de proiecte cu finanțare europeană, CNIT SA își propune să acceseze fonduri PEO în funcție de condițiile de eligibilitate ce urmează a fi publicate pe 8 din cele 9 axe prioritare, respectiv

- Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii;
- Prevenirea părăsirii timpurii a școlii și creșterea accesului și a participării grupurilor dezavantajate la educație și formare profesională;
- Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și procesului tehnologic;
- Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic;
- creșterea accesului pe piața muncii pentru toți;
- Antreprenorial și economie socială;
- Susținerea reformelor pe piața muncii în acord cu dinamica pieței muncii;
- Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității.



Proiectele au fost aprobate spre finanțare, fiind în prezent în derulare.

ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale Fondul Social European+:

Obiectiv de politică: O Europa mai socială

Prioritate: P2.Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii

Obiectiv specific: ESO4.1_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

Fond: Fondul Social European+

Operațiune: Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor

PROIECT 1. Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47 Cod proiect: 336847

Titlu Proiect: **TINERI CALIFICAȚI = VIITORI ANGAJAȚI !**

Titlu Apel: Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET - Regiuni mai puțin dezvoltate

Tip Beneficiar CNIT: Partener

Număr Beneficiari: 2

Perioadă depunere: 18 noiembrie 2024

Status: În derulare cu începere din 1 iunie 2025

ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+:

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării



și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Fond: Fondul Social European+

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

PROIECT 2. Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34 Cod proiect: 332136

Titlu Proiect: **DIGITAL Impact**

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Tip Beneficiar CNIT: Partener

Număr Beneficiari: 2

Perioadă depunere: 15 noiembrie 2024

Status **DIGITAL Impact** – proiect în derulare cu data de 1 mai 2025 în calitate de Partener împreună cu firma CSA Travel

PROIECT 3. Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34 Cod proiect: 332247

Titlu Proiect: **DforD - Dezvoltare pentru digitalizare**

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Tip Beneficiar CNIT: Solicitant

Număr Beneficiari: 2

Perioada depunere: 15 noiembrie 2024

- Status: proiect în derulare cu începere din 1 mai în calitate de Solicitant împreună cu Asociația Ecoforest

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE,

- Emil-Răzvan PÎRJOL
- Diana-Ștefana BACIUNA
- Florentina SLOATĂ
- Simona-Valentina BUTACI
- Vasile-Felix COZMA