



**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **„DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

## **METODOLOGIE PRIVIND SELECTIA SI RECRUTAREA GRUPULUI TINTA eligibil în**

**cadrul proiectului:**

**„DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

**apel de proiecte**

**PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 –**

**Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate**

**- Revizia 2 -**

**Întocmit,**

Expert implementare 1 P - Coșuleanu Delia-Georgiana

Expert implementare 2 P - Rotaru Petrică-Robert

**Avizat,**

Surdulescu Mihaela-Georgiana

*Prezenta metodologie se aplica incepand cu data de 01.04.2026*



# Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

## Cuprins

<a href="#">Abrevieri si explicare termeni</a> .....	3
<a href="#">CONTEXT GENERAL AL PROIECTULUI</a> .....	5
<a href="#">Aspecte contractuale</a> .....	5
<a href="#">Echipe si comunicare interna</a> .....	8
<a href="#">Grup tinta</a> .....	8
<a href="#">Indicatori prestabiliti de realizare</a> .....	10
<a href="#">METODOLOGIE DE DERULARE A ACTIVITATII PRIVIND SELECTIA GRUPULUI TINTA</a> .....	10
<a href="#">Scop</a> .....	10
<a href="#">Identificarea si recrutarea grupului tinta</a> .....	11
<a href="#">Criterii de eligibilitate</a> .....	11
<a href="#">Continut dosar de candidatura</a> .....	12
<a href="#">Evaluare dosare</a> .....	14
<a href="#">ANEXE</a> .....	15



## Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

### Abrevieri si explicare termeni

**PEO** Programul Educație și Ocupare

**GT** Grup tinta

**FPC** Formare profesionala continua

**S** Solicitant/Lider proiect - CENTRUL NAȚIONAL DE ÎNVĂȚĂMÂNT TURISTIC S.A.

**P** Partenerul – ASOCIAȚIA ECOFOREST – SUSANA GEANGALAU

- *„Formarea profesionala a adultilor”*, finalizata cu certificate de calificare sau de absolvire cu recunoastere nationala este o activitate de interes general care face parte din sistemul national de educatie si formare profesionala. Formarea profesionala a adultilor cuprinde formarea profesionala initiala si formarea profesionala continua organizate prin alte forme decat cele specifice sistemului national de invatamant. Sursa: OG nr. 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor, republicata
- *„Programul de formare”* se defineste drept modul de dobandire a competentelor pe cale formala, prin parcurgerea unui program organizat de un furnizor de formare profesionala. Sursa: OG nr. 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor, republicata
- *„Persoanele angajate”* sunt persoane cu varsta cuprinsa intre 18 si 65 de ani si care au prestat munca pentru salariu, profit sau castig familial sau care nu au prestat munca, dar au avut un loc de munca sau o afacere din care au lipsit temporar din cauza, de exemplu, unei boli, concediului, disputelor industriale si educatiei si formarii. Sursa: Eurostat, "Labour force survey: Methods and definitions, 1998 Edition", Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, 1999, p. 64
- *„Operatiunea”* - definita drept "un proiect, un contract, o actiune sau un grup de proiecte selectate de autoritatile de management ale programelor in cauza sau sub responsabilitatea acestora, care contribuie la realizarea obiectivelor unei prioritati sau unor prioritati aferente". Sursa: Regulament (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European si al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispozitii comune
- *„Data intrarii in operatiune”* - data la care persoana a beneficiat prima data de sprijinul oferit prin operatiune, respectiv prima zi in care un participant este implicat in activitatile derulate in cadrul unei operatiuni (proiect) finantat prin FSE. Data intrarii participantului in operatiune (proiect) nu trebuie confundata cu data inceperii operatiunii (proiectului); acestea nu coincid decat in cazul in care prima zi a operatiunii (proiectului) este si data la care participantul a inceput prima activitate in cadrul acesteia. Sursa: Anexa D – Orientare practica privind colectarea si validarea datelor din orientarile Comisiei Europene



## Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

- *„Participantul”* - persoana care face parte din grupul tinta al proiectului si care participa activ la o activitate din cadrul proiectului, are asociate o serie de cheltuieli facute in cadrul proiectului si poate fi identificata, respectiv contactata in vederea raportarii indicatorilor.  
Sursa: Anexa D – Orientare practica privind colectarea si validarea datelor din liniile directoare ale Comisiei Europene



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

## CONTEXT GENERAL AL PROIECTULUI

**Obiectivul general al proiectului** consta in cresterea numarului de participanti la programe de formare profesionala continua care sa dobandeasca competente digitale pentru atingerea unui grad de alfabetizare digitala care să permită oricărui utilizator să folosească aplicațiile digitale necesare cu încredere și fără asistență și până la dobândirea de competențe digitale avansate, anticipand cerintele de noi competente, prin implicarea unui numar de minim 604 persoane cu varsta cuprinsa intre 18 si 64 ani, care detin calitatea de angajati cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial), inclusiv persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din intreprinderi publice si private care activeaza in cadrul urmatoarelor diviziuni CAEN: 10, 41, 55 si 56 din judetul Neamt, Regiunea NE

În ce privește dobândirea de competențe digitale de bază, din perspectiva dezvoltării resurselor umane, este necesar ca muncitorii, tehnicienii și întreg personal care activează în domenii non-IT (indiferent de domeniul de activitate) să acorde o importanță mai mare participării active la programe de formare profesională. Pentru a ține pasul cu noile sisteme tehnologice formarea profesională în ce privește competențele digitale va deveni indispensabilă, nevoia de angajați bine pregătiți în ce privește competențele digitale specifice fiecărui domeniu fiind din ce în ce mai mare. Perfecționarea continuă și recalificarea sunt esențiale pentru ca lucrătorii să răspundă nevoilor locului lor de muncă actual sau să treacă la noi locuri de muncă și la sectoare în expansiune, cum ar fi sectorul verde și cel digital.

Pentru atingerea acestui OG, cele 2 entitati care formeaza parteneriatul, bazandu-se pe o experienta acumulata si consolidata in timp, printr-un proces complex de activitati de evaluare a competentelor digitale conform Dig Comp si ulterior formarea profesionala a angajatilor, insumate in acest proiect, participa la atingerea obiectivelor din Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021 – 2027 si Strategia națională pentru dezvoltare durabilă a României 2030.

**OS1.** Identificarea nivelului de competente digitale, inclusiv a nevoilor de formare profesionala si a gradului de interes prin realizarea unui plan personalizat de formare profesionala, tinandu-se cont de cele 5 arii de competente digitale Dig Comp, pentru cele 604 persoane din GT vizate in proiect din judetul Neamt, regiunea Nord-Est.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

Atingerea acestui obiectiv se va realiza prin activitatea A1. Astfel, cei 604 angajați înscrși în proiect vor primi serviciile de evaluare inițială a competențelor digitale furnizate de experții din echipă.

Activitatea de evaluare inițială a competențelor digitale se desfășoară prin întocmirea unui plan personalizat de formare profesională cu ajutorul căruia se vor stabili programele de formare profesională ce urmează a fi parcurse de fiecare membru al GT în conformitate cu cele 5 competențe specifice DigComp solicitate în GS-CS.

Acest obiectiv se va considera îndeplinit atunci când vor fi atinse următoarele rezultate: - estimăm ca toate cele 604 persoane din GT vor beneficia de serviciul de evaluare inițială a competențelor digitale prin întocmirea planului personalizat de formare profesională în urma cărora:

- pentru 103 persoane se vor organiza programe de formare/calificare pentru dobândirea de competențe digitale cu recunoaștere națională în conformitate cu OG219/2000 privind formarea profesională a adulților de tip specializare și calificare nivel 3
- pentru 96 persoane se vor organiza programe de formare/calificare pentru dobândirea de competențe digitale cu recunoaștere națională în conformitate cu OG219/2000 privind formarea profesională a adulților de tip competențe cheie
- pentru 405 persoane vor fi organizate cursuri nonformale care îi vor ajuta să-și îmbunătățească abilitățile de bază și transversale conform cerințelor de noi competențe digitale necesare pentru accesul la locurile de muncă care presupun astfel de competențe digitale

Obiectivul contribuie la realizarea indicatorului EECO01 - Număr total de participanți 604 persoane

**OS2.** Dobândirea, dezvoltarea sau îmbunătățirea competențelor digitale în plan profesional prin participare la programe de pregătire de tip calificare, specializare, competențe cheie și nonformale în domeniul competențelor digitale și tehnologiei informației și comunicațiilor, cursuri adecvate nevoilor, a unui număr de circa 604 angajați din județul NEAMT, regiunea NE incluși în GT al proiectului și care au fost evaluate inițial cu privire la nivelul de competențe digitale specifice Dig Comp.

În acest sens, în cadrul activității A2, vor fi organizate: un program de calificare nivel 3 și un program de specializare autorizate Min.Muncii și Ed., în conformitate cu OG 129/2000, în ocupații solicitate pe piața muncii în cadrul cărora vor participa minim 103 angajați ce provin din întreprinderi publice și private care activează în cadrul următoarelor diviziuni CAEN: 10, 41, 55 și 56 din județul Neamț, Regiunea NE (ceea ce reprezintă 17,05% din total GT), iar 96 vor participa la 1 program de competențe cheie autorizate Min.Muncii și Ed. Alți 405 angajați vor participa la cursuri nonformale în cadrul cărora se va realiza instruirea pe diverse teme în



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

domeniul competențelor digitale și vor primi certificare. Toate aceste cursuri au o componentă importantă în ceea ce privește dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale și dezvoltarea competențelor și locurilor de muncă verzi care va consta în parcurgerea unui modul după finalizarea cursului. La finele fiecărui curs vor fi evaluări ale cunoștințelor și cel puțin 91,06% dintre participanții la programele de formare profesională, atât la cele autorizate Min. Muncii și Ed., cât și la cele nonformale, vor fi certificate în urma unui proces de evaluare.

Realizarea acestor activități și atingerea acestui OS vor conduce la dezvoltarea competențelor în plan profesional, a abilităților în domeniul competențelor digitale și tehnologiei informației și comunicărilor și va contribui la îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții a celor 604 angajați de a răspunde nevoilor de formare profesională în vederea dobândirii de competențe digitale pentru a corespunde cerințelor pieței muncii identificate prin analiză de nevoi realizată la nivelul angajatorilor atașată cât și pentru a spori valoarea adăugată și a susține activități pe termen mediu și lung.

Îndeplinirea acestui obiectiv implică obținerea următoarelor rezultate:

- 75 persoane înscrise la cursuri de calificare nivel 3 autorizate Min. Muncii și Ed.
- 28 persoane înscrise la cursuri de specializare/perfecționare autorizate Min. Muncii și Ed.
- 96 persoane înscrise la cursuri de competențe cheie autorizate Min. Muncii și Ed.
- 405 persoane înscrise la cursuri nonformale
- 550 persoane vor primi certificate eliberate în urma evaluării (absolvenți)

Obiectivul contribuie la realizarea indicatorului 5SR01 - Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri - 550 pers

### Aspecte contractuale

- Acordul de parteneriat semnat pentru implementarea proiectului;
- Ghidul Solicitantului - Condiții Generale „Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021 - 2027”;
- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice “Competențe digitale pentru piața muncii”;
- Manuale, Instrucțiuni, Ghiduri cu privire la implementarea proiectelor finanțate prin PEO;
- Regulamentului nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) emis de Parlamentul European și Consiliul Uniunii Europene.
- Contractul de finanțare PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

## Echipe și comunicare internă

Activitatea de selecție și recrutare a grupului țintă se va derula în intervalul L1 – L30 și va fi implementată în regiunea Nord-Est, jud. Neamț. Având în vedere importanța activității de recrutare și selecție a persoanelor pentru constituirea grupului țintă ce va beneficia de servicii prin proiect și aria de desfășurare a activităților, echipa de implementare implicată în această subactivitate va fi formată din: manager proiect, coordonator activități P1 și cei 4 experți implementare (2 – S și 2 - P1).

Metodologia de identificare și selectare GT, va sprijini selecția grupului țintă din regiunea de implementare care va participa la programe de FPC, exclusiv în domeniul competențelor digitale și tehnologiei informației și comunicațiilor și va fi realizată prin două modalități principale de identificare a grupului țintă interesat de participarea la activitățile proiectului:

- Directă, prin întâlniri cu potențialii beneficiari, cu ocazia desfășurării evenimentelor (prezentate în cadrul Subactivității 1.1), sesiuni în care potențialii membri GT vor putea solicita înscrierea, urmând ca, ulterior, să fie contactați de experții implementare în vederea completării dosarului.
- Indirectă, prin utilizarea mediului on-line, ca urmare a promovării realizate.

## GRUP ȚINTĂ

Grupul țintă este format din 604 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private care activează în cadrul următoarelor diviziuni CAEN: 10, 41, 55 și 56 din județul Neamț, Regiunea NE.

Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul țintă format din angajați, la data intrării în operațiunile (FSE+) vor trebui să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- sunt cetățeni UE cu domiciliul sau reședința legală în România în județul NEAMȚ
- angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private care activează în cadrul următoarelor diviziuni CAEN: 10, 41, 55 și 56 din județul Neamț, Regiunea NE
- au împlinit 18 ani;
- au vârsta sub 65 de ani;
- persoanele angajate nu trebuie să fie cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2);



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

- nu sunt incluse in GT al unui alt proiect finantat in cadrul apelurilor PEO „Competente digitale pe piata muncii”;
- in vederea evitarii dublei finantari, in ceea ce priveste identificarea si selectarea grupului tinta, persoanele incluse in grupul tinta aferent apelurilor de proiecte „Tine pasul” care beneficiaza de programe de formare profesionala pentru competente digitale nu sunt eligibile ca grup tinta in cadrul prezentului proiect;
- nu au mai participat la activitati de formare profesionala pentru acelasi tip de curs, acelasi domeniu si acelasi nivel de calificare, in proiecte finantate prin POCU, PEO sau PIDS.

Prin proiect se vor organiza programe de formare profesionala pentru 604 persoane, iar corelarea numarului de persoane angajate participante, cu ocupatiile, este urmatoarea:

- *Programe de formare profesionala autorizate Ministerul Muncii si Educatiei:*

Nr. Crt.	Denumire program formare profesionala	Organizator	Tip program	Numar grupe	Numar participanti
1.	Operator introducere, prelucrare si validare date	S	Calificare Nivel 3	3	75
2.	Competente digitale	S	Competente cheie	8	96
3.	Specialist in domeniul proiectarii asistate pe calculator	P	Specializare	2	28
<b>TOTAL</b>				<b>13</b>	<b>199</b>

- *Programe formare profesionala nonformale:*

Nr. Crt.	Denumire program formare profesionala	Organizator	Tip program	Numar grupe	Numar participanti
1.	Marketing digital	S	Non-formal	3	45
2.	Securitate cibernetica	S	Non-formal	3	45
3.	Inteligența artificiala	S	Non-formal	3	30
4.	Analitica financiara/business intelligence	S	Non-formal	1	15
5.	Managementul relatiilor cu clientii (CRM)	P	Non-formal	3	30



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

6.	Planificarea resurselor întreprinderii (ERP)	P	Non-formal	2	20
7.	Arta comunicării în ere digitală (eticheta și reguli de comportament)	P	Non-formal	10	100
8.	Ergonomie om-computer-mediul	P	Non-formal	4	60
9.	Excel for bussines	P	Non-formal	4	60
<b>TOTAL</b>				<b>33</b>	<b>405</b>
<b>TOTAL CURSURI AUTORIZATE + NONFORMALE</b>				<b>46</b>	<b>604</b>

De asemenea, experții vor informa persoanele doritoare să facă parte din grupul țintă al proiectului despre faptul că pot semna un **Acord pentru diseminarea informațiilor** la care au avut acces în cadrul proiectului, atât în mediul profesional, cât și în cel personal, fapt care ajută la transferabilitatea rezultatelor proiectului și modelelor de bună practică.

## INDICATORI:

### 1. de realizare

<b>EECO01</b> - Număr total de participanți	604
---	-----

### 2. de rezultat

<b>5SR01</b> - Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri	550
--	-----

## METODOLOGIE DE DERULARE A ACTIVITĂȚII PRIVIND SELECTIA GRUPULUI TINTA

### Scop

Metodologia stabilește modul de recrutare și de înregistrare a persoanelor care vor face parte din Grupul țintă, în calitate de beneficiari al proiectului. Procedura se aplică tuturor experților care identifică și înregistrează beneficiari ai Grupului țintă în proiect.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

## Identificarea si recrutarea grupului tinta

Pe toata perioada derularii activitatii, metodologia de identificare si selectie a GT va fi facuta publica in mod transparent pe site-urile solicitantului si a partenerilor/paginile web dedicate proiectului si pe paginile de socializare ale acestora.

Inscrierea in procesul de selectie a GT va fi voluntara si se va realiza, pe toata durata activitatii A1.1, prin depunerea unui dosar de candidatura la solicitant sau partener in functie de tipul de activitate in care va fi implicat participantul si de responsabilitatea membrului de parteneriat in proiect.

Pentru identificarea potentialilor participanti la activitatile proiectului, informarea grupului tinta se va realiza pe mai multe cai, respectiv:

- Directa, prin intalniri cu potentialii beneficiari, cu ocazia desfasurarii evenimentelor (prezentate in cadrul Subactivitatii 1.1), sectiune in care potentialii membri GT vor putea solicita inscrierea, urmand ca, ulterior, sa fie contactati de expertii grup tinta in vederea completarii dosarului.
- Indirecta, prin utilizarea mediul on-line, ca urmare a promovarii realizata.

## Criterii de eligibilitate

Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul tinta format din angajati, la data intrarii in operatiunile (FSE+) vor trebui sa indeplinesca cumulativ urmatoarele criterii:

- sunt cetateni UE cu domiciliul sau resedinta legala in Romania in judetul NEAMT
- angajati cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial), inclusiv persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din intreprinderi publice si private care activeaza in cadrul urmatoarelor diviziuni CAEN: 10, 41, 55 si 56 din judetul Neamt, Regiunea NE
- au implinit 18 ani;
- au vârsta sub 65 de ani;
- persoanele angajate nu trebuie sa fie cu nivel scazut de formare (ISCED 0-2).

Totodata grupul tinta identificat si acceptat:

- cerere de inscriere la activitatile proiectului
- declaratie evitare dubla finantare
- acord de utilizare a datelor cu caracter personal
- angajament de respectare a cerintelor proiectului



## Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

- copie a cartii de identitate
- certificat de naștere
- certificat de casatorie (daca este cazul)
- diploma de studii
- adeverinta de la locul de munca din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata contractului de munca
- alte documente din care sa reiasa provenienta angajatului si nivelul de calificare
- documente specifice pentru cursurile autorizate: diplome studii, contract de formare, adeverinta medicala (daca este cazul)

Metodologia de recrutare si selectie a grupului tinta respecta principiile egalitatii de gen, iar promovarea oportunitatii de participare in cadrul proiectului va fi facuta in mod transparent, fara aplicarea niciunui filtru discriminatoriu, extins si sub umbrela unui mesaj care incurajeaza participarea publica, atat pentru femei, cat si pentru barbati. Nu vor exista criteriile de selectie a grupului tinta care sa faca diferente de: de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vietii publice.

De asemenea, in cadrul proiectului se vor face demersuri ca pentru membrii grupului tinta care prezinta un grad de handicap, al caror echilibru psiho-somatic ii valideaza pentru implicarea in activitatile proiectului, sa poata participa la activitatile proiectului. Acestia vor beneficia in mod egal de acces la toate activitatile grupului tinta in scris in cadrul proiectului.

Persoanele din grupul tinta al proiectului vor fi informate despre obligativitatea de a furniza datele lor personale, cu respectarea dispozitiilor legale mentionate. Participantii, in conformitate cu prevederile legale in vigoare, vor semna o declaratie prin care isi dau acordul privind utilizarea si prelucrarea datelor personale. In conformitate cu legislatia in vigoare partenerii se obliga, de asemenea, sa respecte prevederile Legii nr. 677/ 2001, privind protectia datelor personale stocate. Ca atare, acestia se angajeaza sa pastreze confidentialitatea datelor personale ale participantilor si sa le utilizeze conform prezentei metodologii de implementare si a legislatiei in vigoare. Conform Legii nr. 677/2001, participantii beneficiaza de dreptul de acces, de interventie asupra datelor si de dreptul de a nu fi supusi unei decizii individuale.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

Totodata, participantii au dreptul de a se opune prelucrării datelor personale care îi privesc și sa solicite stergerea datelor. De asemenea, le este recunoscut dreptul de a se adresa justiției.

## Continut dosar de candidatura

- Formularul de inregistrare a grupului tinta - completat cu asistenta expertilor relatii sociale
- Cerere de inscriere la activitatile proiectului (anexa 1)
- Declaratie evitare dubla finantare (Anexa 2);
- Acord de utilizare a datelor cu caracter personal (Anexa 3);
- Angajament de respectare a cerintelor proiectului (Anexa 4);
- Copie a cartii de identitate
- Certificat de nastere
- Certificat de casatorie (daca este cazul)
- Copie dupa ultimul document de studii – minim (ISCED 3), respectiv:
  - a) Învățământ obligatoriu 10 clase
  - b) Școala profesională durată 1 ½ (un an și jumătate)
  - c) Școala profesională durată 2 ani
  - d) Calificare profesională nivel 2
  - e) Învățământ complementar/de ucenici
  - f) Liceu
  - g) Școală postliceală
  - h) Studii universitare
  - i) Studii postuniversitare
  - j) Doctorat
- Adeverinta de la locul de munca din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata contractului de munca, dupa caz, alte documente din care sa reiasa provenienta angajatului si nivelul de calificare (Anexa 5)
- Acord diseminare informatii (Anexa 6);



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

## Evaluare dosare

Evaluarea dosarelor de înscriere și selecția participanților la cursuri se va face pe toată durata activității A1.1, continuu, până la completarea celor 604 locuri la cursuri.

Verificarea dosarelor de înscriere va fi realizată de experți și va viza îndeplinirea criteriilor de eligibilitate și corectitudinea/completitudinea întocmirii dosarului (persoana îndeplinește criteriile de eligibilitate și a adus toate documentele conform solicitărilor).

Pentru persoanele care au dosarul complet și îndeplinesc condițiile de eligibilitate se va aplica regula „primul venit, primul servit”, conform acestei metodologii, până la completarea numărului de participanți în proiect.

Validarea rezultatelor va fi făcută de către managerul de proiect și coordonator.

***NOTA: Prezenta metodologie poate fi completată sau modificată pe perioada implementării proiectului.***



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

## ANEXE METODOLOGIE PRIVIND SELECTIA SI RECRUTAREA GRUPULUI TINTA

- Cererea de inscriere (Anexa 1);
- Declaratia de evitare a dublei finantari (Anexa 2);
- Acord de utilizare a datelor cu caracter personal (Anexa 3);
- Angajament de respectare a cerintelor proiectului (Anexa 4);
- Adeverinta tip completata, semnata de angajator, din care sa rezulte ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata contractului de munca sau copie a contractului individual de munca (Anexa 5);
- Acord diseminare informatii (Anexa 6);



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

## Anexa 1

### Cerere de înscriere

Subsemnatul(a) ....., domiciliat in ....., str. ...., nr. ...., bl. ...., localitatea de resedinta ....., identificat cu CI, seria ....., nr. ...., eliberat la data de ....., de catre ....., cu CNP ....., angajat in functia de .....al ....., doresc înscrierea in calitate de membru al grupului tinta in cadrul proiectului „DforD - Dezvoltare pentru digitalizare” proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educatie si Ocupare 2021-2027, P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității” care se va implementa in regiunile Nord-Est, judetul Neamt si imi exprim disponibilitatea de a completa Dosarul de participant si, in eventualitatea in care sunt recrutat/a, sa particip la toate actiunile proiectului.

Imi exprim disponibilitatea de a participa la programul de formare profesionala (bifati X):

<b>Programe de formare profesionala autorizate Ministerul Muncii si Educatiei</b>	
Operator introducere, prelucrare si validare date	<input type="checkbox"/>
Competente digitale	<input type="checkbox"/>
Specialist in domeniul proiectarii asistate pe calculator	<input type="checkbox"/>
<b>Programe formare profesionala nonformale</b>	
Marketing digital	<input type="checkbox"/>
Securitate cibernetica	<input type="checkbox"/>
Inteligența artificiala	<input type="checkbox"/>
Analitica financiara/business intelligence	<input type="checkbox"/>
Managementul relatiilor cu clientii (CRM)	<input type="checkbox"/>
Planificarea resurselor întreprinderii (ERP)	<input type="checkbox"/>
Arta comunicarii in ere digitala (eticheta si reguli de comportament)	<input type="checkbox"/>
Ergonomie om-computer-mediu	<input type="checkbox"/>
Excel for bussines	<input type="checkbox"/>



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **„DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

Cunoscând prevederile legale cu privire la falsul în declarații, declar ca datele furnizate în cadrul procesului de înregistrare corespund cu realitatea și solicit înregistrarea în grupul țintă al proiectului „DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”

Data

Nume, prenume \_\_\_\_\_

Semnatura \_\_\_\_\_



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

## ANEXA 2

### DECLARAȚIE DE EVITARE A DUBLEI FINANȚARI

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_, domiciliat/ă în localitatea \_\_\_\_\_, județ \_\_\_\_\_, strada \_\_\_\_\_, nr. \_\_\_\_\_, ap. \_\_\_\_\_, posesor/oare al/a CI seria \_\_\_\_\_, nr. \_\_\_\_\_, eliberată de \_\_\_\_\_ la data de \_\_\_\_\_, având CNP \_\_\_\_\_, cunoscând prevederile Codului Penal privind falsul în declarații, declar pe propria răspundere următoarele:

- Nu particip și nu am participat la alte proiecte finanțate din fonduri europene sau publice, în care să beneficiaz de cursuri sau alte activități similare celor din proiectul „DforD – Dezvoltare pentru digitalizare”, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027, P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”.
- Declar pe propria răspundere că nu am beneficiat și nu beneficiaz de programe de formare profesională pentru competențe digitale finanțate în cadrul apelurilor **„Ține pasul”**.
- În sensul prezentei declarații, prin competențe digitale se înțelege participarea la cursuri sau programe de formare care implică utilizarea calculatorului, internetului sau a altor tehnologii digitale (de exemplu: operare PC, utilizare aplicații software, comunicare online, marketing digital, programare etc.).

Declar că informațiile furnizate sunt complete și conforme cu realitatea și îmi asum responsabilitatea pentru acestea.

Am luat la cunoștință că declarația în fals atrage după sine excluderea din proiect și, după caz, recuperarea contravalorii serviciilor de care am beneficiat.

Data:

Nume, prenume și semnatura



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

### Anexa 3

## ACORD PRIVIND UTILIZAREA ȘI PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Subsemnatul/a (nume, prenume) \_\_\_\_\_,  
domiciliat/a în localitatea \_\_\_\_\_, județul \_\_\_\_\_, strada \_\_\_\_\_,  
numarul \_\_\_\_\_, ap. \_\_\_\_\_, posesor/posesoare al CI, seria \_\_\_\_\_, numarul \_\_\_\_\_, eliberată  
de \_\_\_\_\_, la data de \_\_\_\_\_, având CNP \_\_\_\_\_, în calitate  
de beneficiar/a al/a proiectului „ DforD - Dezvoltare pentru digitalizare” proiect cofinanțat din Fondul  
Social European Programul Educație și Ocupare 2021-2027, P09 „Consolidarea participării populației în  
procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, în temeiul  
prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016  
privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind  
libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind  
protecția datelor), prin completarea și semnarea prezentei declarații declar că pun la dispoziție, de bună voie, toate  
datele personale și îmi exprim consimțământul expres și neechivoc, asupra:

- a) Colectării, prelucrării și utilizării tuturor datelor mele personale și a documentelor puse la dispoziție  
către CENTRUL NAȚIONAL DE ÎNVĂȚĂMÂNT TURISTIC S.A., în parteneriat cu Asociația ECOFOREST-  
SUSANA GEANGALĂU, în scopul implementării activităților proiectului mai sus menționat, precum și în  
scop statistic;
- b) Sunt informat că datele personale vor fi tratate confidențial și sunt colectate ca beneficiar al proiectului  
„ DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”, fiind utilizate în conformitate cu prevederile Regulamentului  
(UE);
- c) Am fost informat și sunt de acord că în baza unei cereri prealabile adresate, să obțin un răspuns cu  
privire la datele respective stocate și la următoarele informații: scopurile prelucrării, categoriile de date  
cu caracter personal vizate, destinatarii sau categoriile de destinatari cărora datele cu caracter personal  
le-au fost sau urmează să le fie divulgate, perioada pentru care vor fi stocate datele cu caracter personal,  
dreptul de a solicita rectificarea sau ștergerea datelor cu caracter personal ori restricționarea prelucrării  
datelor cu caracter personal sau dreptul de opunere împotriva prelucrării, dreptul de a depune o plângere  
în fața unei autorități de supraveghere;
- d) Consimt că datele cu caracter personal să fie stocate pe perioada aferentă contractului proiectului „  
DforD - Dezvoltare pentru digitalizare” și transferate, comunicate numai partenerilor contractuali din  
cadru proiectului mai sus menționat și/sau, instituțiilor publice/autorităților publice competente în  
verificarea, monitorizarea și gestionarea proiectelor finanțate din Fonduri Europene Structurale și de  
Investiții;



## Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

- e) Am fost informat ca in baza unei cereri prealabile, am dreptul de a obtine fara intarzieri nejustificate, rectificarea datelor cu caracter personal incorecte sau inexacte care ma privesc si de a obtine completarea datelor cu caracter personal care sunt incomplete, inclusiv prin furnizarea unei declaratii suplimentar;
- f) Am fost informat si sunt de acord ca in baza unei cereri prealabile, in anumite circumstante, respectiv daca datele cu caracter personal nu mai sunt necesare pentru indeplinirea scopurilor pentru care au fost colectate sau prelucrate, nu exista niciun alt scop sau temei juridic, ori o obligatie legala pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, am dreptul de a obtine stergerea datelor cu caracter personal, fara intarzieri nejustificate;
- g) Am fost informat asupra dreptului de a ma opune prelucrării datelor cu caracter personal in anumite circumstante, respectiv daca datele cu caracter personal nu mai sunt necesare pentru indeplinirea scopurilor pentru care au fost colectate sau prelucrate, nu exista niciun alt scop sau temei juridic, ori o obligatie legala pentru prelucrarea acestora;
- h) Am fost informat asupra dreptului la restrictionarea prelucrării datelor cu caracter personal precum si asupra dreptului de a depune plangere la ANSPDCP (Autoritatea Nationala de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal), in cazul in care voi considera ca prelucrarea datelor cu caracter personal incalca Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European si al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE(Regulamentul general privind protectia datelor).

Nr. Crt.	Date cu caracter personal colectate	S	P
1.	Nume si prenume	X	X
2.	Adresa de domiciliu/rezidenta/locuire	X	X
3.	CNP	X	X
4.	Serie si numar carte de identitate	X	X
5.	Numar de telefon/adresa de e-mail	X	X
6.	Date socio-demografice	X	X
7.	Date necesare desfasurarii activitatii de formare precum: zona, localizare geografica, gen, categorie de varsta, categorie de grup tinta din care faceti parte, situatia pe piata fortei de munca, nivel de educatie, categorie de persoana dezavantajata (dupa caz)	X	X
8.	Imagine	X	X
9.	Sunt de acord cu difuzarea de materiale (audio/ video/ tiparite/ electronice) continand imaginea mea, declaratiile mele referitoare la persoana mea, numele meu in vederea promovarii proiectului	X	X

Datele colectate mentionate mai sus vor fi transmise si stocate ca documente ale grupului tinta in format fizic (suport hartie) si electronic, in arhivele partenerilor.



## Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

Inteleg ca orice omisiune sau incorectitudine in prezentarea informatiilor in scopul de a obtine avantaje patrimoniale sau de orice alta natura este pedepsita conform legii, declar ca nu am furnizat informatii false in documentele prezentate si imi asum responsabilitatea datelor continute in dosarul de candidatura, garantand ca datele furnizate sunt actuale, reale, corecte si complete si ma angajez ca, in eventualitatea modificarilor survenite in datele personale care fac obiectul dosarului de candidatura depus (reinnoirea cartilor de identitate, schimbarea numelui, schimbarea adresei de domiciliu etc.), sa anunt echipa de proiect si sa aduc o copie a actelor doveditoare.

Declar ca am citit, am inteles si sunt de acord cu prezenta declaratie.

Data:

Nume, prenume si semnatura

---



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **„DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

## Anexa 4

### ANGAJAMENT DE RESPECTARE A CERINTELOR PROIECTULUI

Subsemnatul(a) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_, candidat la grupul tinta al proiectului  
„DforD - Dezvoltare pentru digitalizare” proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Educație și Ocupare 2021-2027, P09 „Consolidarea participării populației în procesul  
de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, declar pe propria  
răspundere că în prezent sunt angajat cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau  
timp parțial), în funcția de \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_.

declar pe propria răspundere că am luat nota de prevederile metodologiei de selecție din  
proiectul „DforD - Dezvoltare pentru digitalizare” și sunt de acord cu acestea;

declar pe propria răspundere că mă angajez să respect cerințele programului, să particip la  
toate activitățile care îmi revin și să întocmesc toate documentele solicitate de echipa  
proiectului. Înțeleg că nerespectarea acestui angajament poate duce la eliminarea mea din  
grupul tinta al proiectului.

Data:

Nume, prenume și semnatura:

\_\_\_\_\_



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

## Anexa 5

SC \_\_\_\_\_

SEDIUL \_\_\_\_\_

CUI: \_\_\_\_\_

Nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_

### Adeverință

Prin prezenta, se adevărește că doamna/domnul \_\_\_\_\_,

cu \_\_\_\_\_ domiciliul \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_

CNP \_\_\_\_\_

este angajat al firmei \_\_\_\_\_, CUI \_\_\_\_\_, cu

sediul în localitatea \_\_\_\_\_, str. \_\_\_\_\_,

nr. \_\_\_\_\_ județul \_\_\_\_\_ cu punct de lucru în localitatea

\_\_\_\_\_, str. \_\_\_\_\_, nr. \_\_\_\_\_ județul Neamț,

activitate autorizată cod CAEN \_\_\_\_\_, având funcția de \_\_\_\_\_, cod COR

\_\_\_\_\_, conform contractului individual de munca nr. \_\_\_\_\_, din data

\_\_\_\_\_, cu norma întreaga/cu timp parțial, pe durată nedeterminată/ determinată

de la data de \_\_\_\_\_ la data de \_\_\_\_\_. Locul de muncă este în județul

Neamț.

Prezenta adeverință se eliberează pentru a servi la completarea dosarului personal în vederea participării la selecția grupului țintă din cadrul proiectului „**DforD - Dezvoltare pentru digitalizare**” Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027, P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, proiect implementat de CENTRUL NAȚIONAL DE ÎNVĂȚĂMÂNT TURISTIC S.A. în parteneriat cu ASOCIAȚIA ECOFOREST – SUSANA GEANGALĂU.

Administrator,



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DforD - Dezvoltare pentru digitalizare”**

Contract PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332247

## Anexa 6

### ACORD DISEMINARE INFORMAȚII

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_,

cu domiciliul în localitatea \_\_\_\_\_, județul \_\_\_\_\_,

declar prin prezenta ca informațiile obținute în cadrul proiectului „DforD - Dezvoltare pentru digitalizare” proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027, P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității” implementat de CENTRUL NAȚIONAL DE ÎNVĂȚĂMÂNT TURISTIC S.A. în parteneriat cu Asociația Ecoforest – Susana Geangalau, vor fi diseminate atât în mediul meu profesional, cât și în cel personal.

Data,

Semnatura,

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_