

## AVVISO DI SELEZIONE

L'Interporto di Trieste SpA avvia una selezione pubblica per la ricerca della seguente figura:  
Impiegato Area Logistica da inserire al livello 4 del CCNL "logistica, trasporto merci e spedizione"  
con orario a tempo pieno. E' previsto il trattamento normo-economico base del CCNL integrato dagli  
accordi interni vigenti in Interporto SpA.

La data di inserimento in azienda prevista è il 02.01.2026.

Il Personale selezionato sarà assunto con contratto di lavoro subordinato a Tempo Determinato per  
un massimo di 12 mesi. Per i rapporti di lavoro a tempo determinato troverà applicazione il diritto  
di precedenza previsto dall'art. 24 del dlgs 81/2015.

Per partecipare alla selezione, gli interessati dovranno far pervenire presso la sede della Società  
scrivente, entro le ore 12.00 del giorno 26.11.2025 una dichiarazione di interesse in busta chiusa,  
mettendo sulla stessa la dicitura "selezione impiegato".

Nella busta dovranno essere allegati:

- Curriculum vitae, indicando espressamente esperienze per analoghi impieghi prestati, elenco dei titoli di studio e eventuali certificazioni professionali;
- Dichiarazione di possesso dei requisiti richiesti;
- Dichiarazione di assenza di cause di esclusione dal pubblico impiego e assenza di condanne penali con sentenza passata in giudicato;
- Autorizzazione al trattamento dei dati per la selezione in oggetto.

### REQUISITI RICHIESTI:

- Maggiore età;
- Assenza di condanne penali e della pendenza di procedimenti penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, ostino all'instaurazione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- Non essere decaduto da un impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- Non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo dalla pubblica amministrazione o da una società a totale o prevalente partecipazione pubblica;
- Esperienza nel settore specifico;
- Formazione obbligatoria generale e specifica rischio medio;
- Conoscenza lingua inglese;
- Auto/motomunito.

La società si riserva di verificare il possesso di tutti i requisiti richiesti che dovranno essere sussistenti il giorno di pubblicazione dell'avviso di selezione.

L'esperienza e le capacità professionali verranno valutate da una specifica commissione, nominata dall'azienda, mediante verifica del curriculum vitae comprendente anche la valutazione sulle qualifiche conseguite ed i corsi di aggiornamento seguiti.

La Commissione Esaminatrice, prima dell'apertura delle buste dei partecipanti alla selezione, definirà i criteri e i parametri di valutazione nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza. Le candidature ritenute idonee saranno ulteriormente valutate mediante colloquio attitudinale con la Commissione. I candidati ammessi al colloquio verranno chiamati tramite mail anche non certificata. La mancata presentazione al colloquio costituisce espressa rinuncia alla selezione salvo casi di forza maggiore che la Commissione si riserva di valutare.

In caso di partecipazione di oltre 30 interessati, la Commissione potrà invitare al colloquio attitudinale i 10 partecipanti che nella prima valutazione dei titoli avranno conseguito i punteggi più elevati.

Al termine delle operazioni la Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria di merito dei concorrenti selezionati dalla quale la Interporto di Trieste SpA potrà attingere in caso di necessità di nuovo personale per il medesimo profilo professionale. La graduatoria avrà una durata di 12 mesi. La Società si riserva di non provvedere ad alcuna assunzione anche in esito alla selezione ed anche qualora la selezione abbia rilevato delle candidature idonee.

La Società si riserva in qualsiasi momento la facoltà, con provvedimento motivato, di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente bando di selezione.

I candidati dichiarati idonei all'assunzione, prima di assumere servizio, potranno essere sottoposti a visita specifica, ex D.Lgs.81/2008, a cura del medico competente della società.

Entro 5 giorni dalla comunicazione di idoneità i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.Lgs n. 165/01 e di essere disponibili all'impiego immediato ovvero nei termini fissati da Interporto di Trieste SpA.

Scaduto inutilmente tale termine oppure in caso di mancata presentazione nel giorno fissato per la sottoscrizione del contratto di assunzione, la società comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto intendendo il comportamento del candidato come espressa rinuncia.

La mancata sottoscrizione del contratto di assunzione o la mancata presa di servizio alla data indicata nel contratto, comporterà la sostituzione del candidato idoneo con quello che segue nella graduatoria. Gli idonei saranno assunti "in prova" per il periodo previsto dal CCNL per il proposto livello di inquadramento.

Ferneti, 12 novembre 2025  
Prot. 943

**INTERPORTO DI TRIESTE S.p.A.**  
*[Firma]*