



ДГ № 42 „БЪЛГАРЧЕ” – ГР. ВАРНА

гр. Варна, кв. „Владислав Варненчик“ до бл.21, тел.: 882/ 38 38 25; 882/ 56 70 86, ЕИК 000086907

Утвърдил:

/Д. Йорданова/

Съгласувано: Председател на ОС

.....

Приет с решение на Педагогически

/Нели Борсукова/

с Протокол №1/14.09.2026г.

ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

НА ДГ №42 „БЪЛГАРЧЕ”

ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2026/2027г.

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящият план е изготвен на основание чл. 44, ал. 5 от Наредба № 15/22.07.2019 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, в съответствие със:

- Стратегията за развитие на ДГ „Българче“;
- установените потребности за повишаване на квалификацията;
- годишните средства за квалификация;
- Правилата за организиране и провеждане на вътрешноинституционалната квалификация, съгласувани с педагогическия съвет;
- възможностите за участие на образователните институции в национални и международни програми и проекти.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТИ

ЦЕЛИ:

1. Усъвършенстване на системата за вътрешноинституционална квалификация.
2. Участие в продължаваща квалификация за професионално усъвършенстване и кариерно развитие.
3. Създаване и поддържане на професионална общност за споделяне на добри практики.
4. Подобряване качеството на образователния процес чрез съвременни педагогически подходи.
5. Екипна работа между учителите и другите педагогически специалисти за индивидуалния напредък и благополучие на всяко дете.
6. Насърчаване на използването на подходящи дигитални ресурси и инструменти в педагогическата практика.

ЗАДАЧИ:

1. Професионално и личностно усъвършенстване, кариерно развитие и успешна реализация чрез периодично актуализиране и допълване на знанията, уменията и компетентностите на педагогическите специалисти.
2. Осигуряване на продължаваща квалификация, насочена към компетентностния подход, иновативното преподаване и ефективното педагогическо взаимодействие.
3. Усъвършенстване на дигиталните умения на учителите, включително за създаване и използване на подходящо дигитално образователно съдържание.
4. Повишаване качеството на предучилищното образование чрез прилагане на иновации, използване на ИКТ, споделяне на добри практики и взаимно учене.
5. Подкрепа на педагогическите специалисти при придобиване на професионално-квалификационни степени.
6. Развитие на умения за работа с родители и семейната общност и за създаване на приобщаваща образователна среда.

ПРИОРИТЕТИ:

1. Мотивиране на педагогическите специалисти за професионално усъвършенстване и реализиране на придобитите умения в практиката.
2. Екипна работа на педагогическите специалисти и реализиране на подходящи иновации.
3. Повишаване на професионално-педагогическата компетентност на педагогическия, медицинския и непедagogическия персонал по отношение на съвременните подходи, форми и методи за взаимодействие с децата и семейната общност.
4. Поддържане на съвременна, безопасна и стимулираща образователна среда.
5. Подкрепа и задържане в професията на младите педагогически кадри и създаване на възможности за професионалното им развитие.

III. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Изградена ефективна система за квалификационна дейност, професионално усъвършенстване и кариерно развитие.
2. Квалифицирани, мотивирани и креативни учители.
3. Усъвършенствани дигитални компетентности на педагогическите специалисти.
4. Успешно прилагане на компетентностния подход и иновативни педагогически практики.
5. Повишена професионално-педагогическа компетентност на педагогическия, медицинския и непедagogическия персонал.
6. По-ефективно взаимодействие със семейната общност.
7. Подкрепа за професионалното развитие и адаптацията на младите учители.

IV. ОТЧИТАНЕ

1. Академичният час за вътрешноинституционалната квалификация е 45 минути.
2. При вътрешноинституционална квалификация се отчитат темата, продължителността, мястото на провеждане, отговорникът по темата, мястото на съхранение на картата и присъствалите педагогически специалисти срещу подпис в „Карта за отчитане на вътрешноинституционалната квалификация“.
3. При квалификация с присъдени кредити се отчитат темата, лекторът или организацията, продължителността, мястото на провеждане, документът за присъдени кредити и присъствалите педагогически специалисти срещу подпис в „Карта за отчитане на външна квалификация“.
4. Сертификатите и удостоверенията за присъдени квалификационни кредити и придобити ПКС се отчитат в НЕИСПОУ, а копия от тях се съхраняват в личните досиета на педагогическите специалисти.

V. ФИНАНСИРАНЕ

Финансовото осигуряване се осъществява чрез:

1. Целеви средства по утвърдения бюджет на детското заведение в размер на 1,2% от ФРЗ.

2. Финансови средства от участия в проекти и програми.

3. Самофинансиране на индивидуалната квалификация.

VI. ФОРМИ НА ВЪТРЕШНА КВАЛИФИКАЦИЯ

- Семинари, дискусии и лекции;
- работни срещи;
- тренинги и уебинари;
- представяне и споделяне на успешни педагогически практики;
- решаване на казуси;
- открити педагогически практики и взаимно наблюдение;
- кратки вътрешноинституционални обучения и работни ателиета.

VII. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

1.1. Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационна дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.

1.2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.

1.3. Педагогическият и непедагогическият персонал на ДГ № 42 „Българче“ – гр. Варна имат право да повишават образованието и професионалната си квалификация и да получават информация за възможностите за това.

1.4. Квалификацията се договаря между директора на ДГ № 42 „Българче“ – гр. Варна и обучаващата институция.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

2.1. Педагогически персонал.

2.2. Непедагогически персонал.

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ

3.1. Адекватност на обучението.

3.2. Актуалност на обучението.

3.3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерното развитие.

3.4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.

3.5. Индивидуализация – учебните форми и курсове да са съобразени с личните възможности и професионалните интереси на служителите.

3.6. Ефективност на обучението – резултатите от него да допринасят за повишаване качеството на дейността.

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

4.1. Анализ на кадровия потенциал.

4.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.

4.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.

4.4. Планиране на обучението.

4.5. Финансово осигуряване на обучението.

4.6. Организиране и провеждане на обучението.

4.7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.

5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

5.1. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на равнище ДГ се осъществява по Плана за квалификационна дейност на ДГ, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС.

5.2. Квалификационната дейност на регионално и национално ниво се реализира със съдействието на РУО – Варна, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации и чрез участие в проекти и програми.

5.3. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в ДГ № 42 „Българче“, гр. Варна.

5.4. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията: по собствено желание; по препоръка на работодателя; по препоръка на експерти на РУО – Варна и МОН.

5.5. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията се договарят между педагогическите кадри и директора на ДГ № 42 „Българче“ – гр. Варна по реда на чл. 234 от КТ и в съответствие с Наредба № 15/22.07.2019 г.

5.6. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

5.7. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които преминават на нова педагогическа длъжност или заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността.

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

6.1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за това.

6.2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО – Варна, университети, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации и чрез участие в проекти и програми.

6.3. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си по собствено желание или по препоръка на директора.

6.4. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията се договарят между непедagogическите кадри и директора на ДГ № 42 „Българче“ – гр. Варна по реда на чл. 234 от КТ.

7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ

7.1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на равнище ДГ.

7.2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определян от МОН.

7.3. Създаване на възможности за кариерно развитие и споделяне на експертиза.

7.4. Допълнително заплащане на придобилите ПКС при условията на действащата нормативна уредба.

8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

8.1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2% от годишния ФРЗ на педагогическия персонал.

8.2. Вътрешната квалификационна дейност се организира в ДГ.

8.3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на ДГ, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и други допустими източници.

8.4. Когато сумата за определената квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в ДГ, финансирането може да бъде с лично участие на служителя.

8.5. При изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на детската градина, да му се предостави тази възможност.

8.6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите, освен ако не е предвидено друго.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

Предложените правила са приети на заседание на педагогическия съвет и утвърдени от директора на ДГ. Подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.

VIII. ДЕЙНОСТИ ЗА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА ЦЕЛИТЕ, ЗАДАЧИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ

I.ВЪНШНА КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ

№	Организация	Тема	Форма	Период на провеждане	Целева група	Финансиране
1	Продивайн	Методика на обучението по БДП в ДГ	Обучение	м.10.2026 г. 1 кредит	Директор, ЗДУД, Педагогически специалисти	От бюджета на детското заведение
2.	Skupina primera	Обучение, базирано на проекти (PBL): Направете ученето на учениците реално и ефективно!	Обучение	м.09.2026 г.	2 учителя	По проект Еразъм +
3.	Europass Academy Spain SL	Развитие на STEM в предучилищното образование	Обучение	м.09.2026 г.	2 учителя	По проект Еразъм +

--

II.ВЪТРЕШНА КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ

№	Организация	Тема	Форма	Период на провеждане	Отговорник; Целева група	Финансова осигуреност
1.	ДГ №42 „Българче“	Актуални въпроси, свързани със задължителната документация и създадената облачна система в ДГ	Работна среща Въвеждаща квалификация	09.2026 г.	Директор, ЗДУД, Педагогически специалисти	От бюджета на детското заведение
2.	ДГ №42 „Българче“	Съвременни образователни технологии в детската градина – интерактивни методи, игри и дигитални ресурси.	Обмяна на опит Продължаваща квалификация	10.2026 г.	ЗДУД, Галина Милкова, Фатме Авджиева Педагогически специалисти	От бюджета на детското заведение
3.	ДГ №42 „Българче“	Ефективни педагогически подходи при работа с деца със СОП, затруднения в обучението и проблеми в поведението.	Кръгла маса Продължаваща квалификация	10.2026г.	ЗДУД, Людмила Божкова Радина Йорданова, Симона Кунчева Педагогически специалисти	От бюджета на детското заведение

4.	ДГ №42 „Българче“	Психично здраве и емоционално благополучие на децата в детската градина.	Дискусия Продължаваща квалификация	11.2026 г.	ЗДУД, Фатме Авджиева Радина Йорданова Педагогически специалисти	От бюджета на детското заведение
5.	ДГ №42 „Българче“	Обучение, базирано на проекти (PBL): Направете ученето на учениците реално и ефективно!	Семинар Продължаваща квалификация	11.2026 г.	Христина Маринова Паулина Златинова Педагогически специалисти	От бюджета на детското заведение по проект Еразъм +
6.	ДГ №42 „Българче“	Медиация и позитивно разрешаване на конфликти – стратегии за намаляване на агресията.	Практикум Продължаваща квалификация	12.2026 г.	ЗДУД, Ренета Красиминова, Анна Жекова Педагогически специалисти	От бюджета на детското заведение
7.	ДГ №42 „Българче“	Развитие на STEM в предучилищното образование	Семинар Продължаваща квалификация	12.2026 г.	ЗДУД, Радослава Миткова Моника Цанкова Педагогически специалисти	От бюджета на детското заведение по проект Еразъм +
8.	ДГ №42 „Българче“	Стимулиране на детското въображение, креативност и комуникативни умения чрез игра и изкуство.	Семинар Продължаваща квалификация	01.2027 г.	ЗДУД Моника Цанкова Надежда Щерева	От бюджета на детското заведение

					Педагогически специалисти	
9.	ДГ №42 „Българче“	Тишина, внимание, фокус – техники за концентрация и самоуспокоение при децата.	Дискусия практикум	01.2027г.	ЗДУД, Стефка Събева Станислава Стойнова Педагогически специалисти	От бюджета на детското заведение
10.	ДГ №42 „Българче“	Българските традиции и обичаи – жива връзка с корените чрез игра, изкуство и разказ.	Обмяна на опит Продължаваща квалификация	02.2027г.	ЗДУД, Радослава Миткова Габриела Недева Педагогически специалисти	От бюджета на детското заведение
11.	ДГ №42 „Българче“	Сензорно развитие в предучилищна възраст – учене чрез всички сетива.	Обмяна на опит Продължаваща квалификация	03.2026 г.	ЗДУД Ресурсен екип Педагогически специалисти	От бюджета на детското заведение

III. ВЪТРЕШНА КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПОМОЩНИК- ВЪЗПИТАТЕЛИТЕ

1.	ДГ №42 „Българче“	Детето, което има нужда от повече внимание – как да реагираме спокойно и подкрепящо	Дискусия	10.2026г.	Педаг. специалисти от IV група	От бюджета на детското заведение
2.	ДГ №42 „Българче“	Как думите на възрастния влияят на детето – език на	Дискусия	11.2026г.	Педаг. специалисти от III ^A група	От бюджета на детското заведение

		подкрепата вместо наказание				
3.	ДГ №42 „Българче“ Външен лектор ТУ- Варна	Детската безопасност през погледа на помощник-възпитателя	Практикум	01.2027г.	Педаг. специалисти от III ^Б група	От бюджета на детското заведение
4.	ДГ №42 „Българче“	„Аз мога сам!“ – подкрепа на детската самостоятелност без прекомерна помощ	Практикум	03.2027г.	Педаг. специалисти от IV група	От бюджета на детското заведение

IV.ВЪТРЕШНА КВАЛИФИКАЦИЯ НА МЕДИЦИНСКИТЕ СЕСТРИ

1.	ДГ №42 „Българче“	Емоционалното състояние на малкото дете – кога поведението е сигнал за проблем	Дискусия	10.2026г.	Учител ДЯ Ресурсен учител Психолог	От бюджета на детското заведение
2.	ДГ №42 „Българче“	Работа с родители при здравословни проблеми на детето – ефективна и спокойна комуникация	Семинар	01.2027г.	Учител ДЯ	От бюджета на детското заведение
3.	ДГ №42 „Българче“	Безопасна детска среда – превенция на травми и инциденти	Кръгла маса	03.2027г.	Учител ДЯ	От бюджета на детското заведение

V.ИНДИВИДУАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ

1.	Христина Маринова		ПКС IV	10.2026 г.	Самофинансиране	
2.	Анна Жекова		ПКС IV	10.2026 г.	Самофинансиране	
3.	Галина Милкова		ПКС V	10.2026 г.	Самофинансиране	
4.	Радослава Миткова		ПКС V	10.2026 г.	Самофинансиране	
5.	Жулиета Иванова		ПКС V	10.2026 г.	Самофинансиране	

VI. НАПРАВЛЕНИЯ НА РАБОТАТА ПО ДЕЙНОСТИ И ИНИЦИАТИВИ

№	Форми на работа	Планиран срок	Целева група	Отговорник
1.	<u>Самообразование</u> - Националната стратегия за квалификация на педагогическите кадри, ЗПУО, Наредба 5 за ПУО и всички ДОС Обогатяване на библиотечния фонд с нова специализирана литература	Постоянен	Директор, педаг. екипи, педагог, мед. сестри, пом. възпитатели, родители	Директор, ЗДУД
2.	Провеждане на <u>анкети</u> с учителите за проучване на потребностите им за подобряване на ефективността на работата, за емоционалното им благополучие, мотивация за работата им или за удовлетвореността от учителската професия.	12.2026г. 04.2027г.	Директор, педаг. специалисти	Директор, ЗДУД
3.	<u>Консултиране на родителите</u> във връзка с: личностните постижения на децата, срещаните трудности, поведението, общуването, отклоненията, успехите и препоръките.	Постоянен	Родителите	Директор, учители по групи, Комисия за работа с родителите

4.	<u>Дейност с партньори</u> * Сътрудничество с РУО, Община Варна, Образователни центрове за квалификация * Проучване на оферти и предлагане на партньорски организации за реализиране на дейността на детското заведение. Съгласно Нац.стратегия за квалификация на пед.кадри	Постоянен	Педагогически специалисти Педаг. специалисти и партньори	Директор, ЗДУД
5.	<u>Квалификация по проекти и минипроекти</u> * Проучване на възможности за включване на детската градина в програми за обучение на учителите за работа по проекти по НП * Търсене на форми и контакти за работа, както и проекти, свързани с подобряване на образователния процес	Постоянен	Педагогически специалисти	Директор и Комисия за работата по проекти

Изготвили комисия в състав:

1.Хр. Маринова -.....

2.Анна Жекова -.....

3.Н. Щерева -.....

Планът за квалификация е част от Годишния план на ДГ №42 „Българче“.

При необходимост се актуализира.