



Inspectierapport

Atelier Verda (BSO)

Jan Luykenstraat 116

2026 AJ Haarlem

Registratienummer 288910928

Toezichthouder:	GGD Kennemerland
In opdracht van gemeente:	Haarlem
Datum inspectie:	23-04-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	7
Ouderrecht.....	12
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Pedagogisch klimaat.....	13
Personeel en groepen	14
Ouderrecht.....	15
Gegevens voorziening	16
Opvanggegevens	16
Gegevens houder.....	16
Gegevens toezicht.....	16
Gegevens toezichthouder (GGD).....	16
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	16
Planning	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 23 april 2026 heeft GGD Kennemerland in opdracht van de gemeente Haarlem een onderzoek bij buitenschoolse opvang Atelier Verda in Haarlem uitgevoerd.

Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang.

Achterin het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items. In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- locatiebezoek;
- gesprek met de locatieverantwoordelijke;
- documentenonderzoek.

De inspectiegeschiedenis bepaalt de omvang en de diepgang van het onderzoek. In alle onderzoeken wordt getoetst of de ingezette personen tijdig aan de houder in het personenregister kinderopvang zijn gekoppeld. Daarnaast wordt een korte observatie van de pedagogische praktijk uitgevoerd. Het accent van dit onderzoek ligt op de aanwezigheid van voldoende beroepskrachten en de opvang in een vaste basisgroep.

Uitbreiding onderzoek

Dit onderzoek is op basis van de inspectiegeschiedenis uitgebreid. De overige bevinding ten aanzien van het onderwerp 'ouderrecht: informatie' uit het vorige jaarlijks onderzoek is opnieuw getoetst. Dit betreft het toetsen van de toegankelijkheid van het inspectierapport voor ouders.

Beschouwing

Conclusie

Uit het onderzoek blijkt dat aan de getoetste kwaliteitseisen wordt voldaan.

Waar wordt aan voldaan?

Uit het onderzoek blijkt dat aan de volgende getoetste kwaliteitseisen wordt voldaan:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk
- Koppeling personenregister
- Inzet van voldoende beroepskrachten
- Stabiliteit van de opvang (opvang in vaste groep, mentorschap)
- Informeren ouders

Overige bijzonderheden

- Er is sprake van een vast team.
- In de personeelsplanning wordt voldoende rekening gehouden met uitval door ziekte of verlof.
- Er is voldoende aandacht voor de uitvoering van het beleid en het actueel houden van het beleid.
- Er is voldoende ondersteuning door de locatieverantwoordelijke.
- De locatieverantwoordelijke heeft medewerking aan het onderzoek verleend.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken die op de locatie zijn uitgevoerd. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Tijdens het onderzoek op 18 februari 2025 werd aan de volgende kwaliteitseisen niet voldaan:

Pedagogisch klimaat: Pedagogisch beleid: In het pedagogisch beleidsplan stonden de volgende drie onderdelen onvoldoende concreet beschreven:

1. de wijze waarop de mentor de informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt;
2. de resterende dagtaken die vrijwilligers ter ondersteuning bij hun inzet in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop de vrijwilligers worden begeleid;
3. het maximaal aantal aanwezige kinderen in het kindercentrum.

De houder heeft gebruik gemaakt van het geboden herstelaanbod. Aan de drie kwaliteitseisen werd na herstelaanbod voldaan.

Tijdens het onderzoek op 3 juni 2024 werd aan de getoetste kwaliteitseisen voldaan.

Algemene kenmerken kindercentrum

Buitenschoolse opvang Atelier Verda biedt opvang aan maximaal tien kinderen in de leeftijd van 4 tot 12 jaar in één basisgroep. De locatie is geregistreerd met tien kindplaatsen. Kenmerkend aan deze locatie is de antroposofie als inspiratiebron.

De houder heeft gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen en deze is ongewijzigd toegevoegd aan het inspectierapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. Dit bestaat uit een algemeen pedagogisch beleid.

Niet alle onderdelen uit het pedagogisch beleid zijn getoetst. Hieronder volgt een beschrijving van de getoetste voorwaarden en de beoordeling.

Getoetst is of de volgende onderdelen concreet zijn beschreven:

- Is de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroep voldoende concreet beschreven?
 - Hoe wordt door middel van de personele inzet aan de beroepskracht-kind-ratio voldaan?
 - Wat zijn de reguliere werktijden en de daarbij behorende pauzes?
 - Wat zijn de overwegingen met betrekking tot de inzet van het minimaal aantal beroepskrachten in relatie tot het aantal aanwezige kinderen?
 - Vanuit welke gedachtegang vindt de verdeling van de beroepskrachten over de basisgroep plaats? Hierbij moet aandacht zijn voor de behoeften van het kind en de stabiliteit van de opvang.
 - Hoe is de basisgroep vormgegeven? De vormgeving van de basisgroep omvat onder andere de leeftijdsopbouw en de groepsgrootte. Waarom is voor een bepaalde groepsgrootte en leeftijdsindeling gekozen?

Deze onderdelen zijn concreet in het pedagogisch beleidsplan beschreven.

Getoetst is ook de drie-uurs-regeling. Er mag maximaal drie uur per dag verantwoord van de benodigde personele inzet worden afgeweken. Voorwaarde is dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet. Om minder beroepskrachten in te mogen zetten moet zijn beschreven in welke situaties kan worden afgeweken. Ook moet zijn beschreven wat de pedagogische overwegingen hierbij zijn: hoe wordt aandacht aan de behoeften van het kind besteed wanneer minder beroepskrachten zijn ingezet?

Door middel van deze beschrijving kan aannemelijk worden gemaakt dat maximaal drie uur op een verantwoorde manier van de benodigde personele inzet wordt afgeweken.

Uit het pedagogisch beleidsplan en de schriftelijke toelichting van de leidinggevende blijkt dat tijdens de opvang niet van de benodigde personele inzet wordt afgeweken.

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van:

- het beleid ten aanzien van de mogelijkheid tot de afname van extra dagdelen;
- de taken die andersgequalificeerde beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.
- de wijze waarop de deskundigheid van andersgequalificeerde beroepskrachten bijdraagt aan het activiteitenaanbod van het kindercentrum en de ontwikkeling van het kind.

Tijdens het onderzoek blijkt dat er geen andersgequalificeerde beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding en stagiairs op de locatie worden ingezet, waardoor deze voorwaarden tijdens dit onderzoek niet inhoudelijk zijn beoordeeld. Tijdens het onderzoek wordt wel een vrijwilliger op de

locatie ingezet. Aan de getoetste voorwaarde wat betreft de inzet van de vrijwilliger wordt tijdens dit onderzoek voldaan.

Deze onderdelen zijn concreet beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

Uitvoering

De houder draagt er voldoende zorg voor dat in het kindercentrum volgens het beleidsplan wordt gehandeld.

Uit het onderzoek, de observatie en het gesprek met de leidinggevende, is gebleken dat de getoetste onderdelen uit het pedagogisch beleid worden uitgevoerd. De beschreven werkwijze komt overeen met de praktijk.

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde opvang is het pedagogisch handelen van de beroepskrachten naar aanleiding van een observatie beoordeeld.

Onder verantwoorde kinderopvang wordt onder andere verstaan:

- het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen;
- het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen;
- de socialisatie van kinderen door de overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Het oordeel van de toezichthouder ten aanzien van de pedagogische praktijk is tot stand gekomen door observatie.

Gedurende deze observatie wordt het bieden van verantwoorde opvang voldoende gewaarborgd.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (23-04-2026)
- Vragenlijst houder en locatieverantwoordelijke: ingevuld (ontvangstdatum: 01-05-2026)
- Observatie (23-04-2026)
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk: Veldinstrument observatie pedagogische praktijk BSO Atelier Verda, GGD GHOR Nederland (versie: juli 2025)
- Pedagogisch beleidsplan Atelierkinderen (versie: lente 2026)
- Personeelsroosters BSO Atelier Verda (steekproefperiode: 16-04-2026 tot en met 23-04-2026)
- Informatieboekje Atelierkinderen (versie 2025)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kindercentrum worden ingezet, zijn in het personenregister kinderopvang ingeschreven en voorafgaand aan hun werkzaamheden met de verklaring omtrent het gedrag (VOG) aan de houder gekoppeld.

Dit is gebaseerd op basis van een steekproef van de personen die op de dag van het onderzoek (23 april 2026) zijn ingezet.

Daarnaast zijn nieuw aangestelde beroepskrachten sinds het vorige onderzoek d.d. (18 februari 2025) getoetst. Getoetst zijn ook de leidinggevende die tevens de houder is, de pedagogisch coach, de vrijwilliger en de workshopinstructeurs.

Uit de schriftelijke toelichting blijkt dat een persoon niet meer structureel werkzaam is voor de houder. Zodra iemand niet meer in de kinderopvang werkt of woont op een adres waar kinderen worden opgevangen, of om een andere reden niet meer gekoppeld hoeft te zijn, moet de houder de koppeling in het PRK beëindigen. Dit voorkomt dat houders, als gevolg van de continue screening kinderopvang, signalen over iemand krijgen die al had moeten zijn ontkoppeld. Dit is onwenselijk in verband met de privacygevoelige gegevens van de persoon waar het over gaat. Uit de schriftelijke toelichting blijkt dat de houder op de hoogte is hiervan. De houder licht toe dat de ont koppeling van één persoon in behandeling is. Uit de toelichting blijkt om welke persoon dit gaat en wat de reden hiervan is.

Tijdens dit onderzoek blijkt uit de resultaten in het personenregister dat de betreffende persoon nog niet is ontkoppeld. Verwacht wordt dat de houder de ont koppeling van de betreffende persoon alsnog op korte termijn realiseert.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

Aantal beroepskrachten

Het inzetten van voldoende beroepskrachten is een randvoorwaarde om te kunnen voldoen aan de eisen van verantwoorde opvang.

Omdat de inzet van beroepskrachten op locatieniveau wordt berekend, moet de houder aantonen dat dit op verantwoorde wijze gebeurt.

In het pedagogisch beleid moeten de overwegingen met betrekking tot de inzet van beroepskrachten zijn beschreven. Hierbij moet aandacht voor de verdeling van het aantal beroepskrachten over de verschillende basisgroepen, de behoeften van het kind, de vormgeving van de basisgroepen en de stabiliteit van de opvang zijn.

Er worden voldoende beroepskrachten ingezet. Dit blijkt uit een steekproef in de periode van 16 april tot en met 23 april jl.

Er zijn voorwaarden gesteld aan het maximum formatief in te zetten stagiairs, andersgekwalficeerde beroepskrachten en beroepskrachten in opleiding. Een PMIO' er (pedagogisch medewerker in ontwikkeling) wordt ook gezien als een beroepskracht in opleiding.

Maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten mag uit beroepskrachten in opleiding, stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten bestaan. Daarbinnen mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten bestaan.

Deze voorwaarde geldt ook als legitiem van de beroepskracht-kind-ratio wordt afgeweken. Dus ook tijdens de pauzes en aan de randen van de dag moet aan de maximale inzet worden voldaan.

Dit betekent dat er per stagiair of andersgekwalficeerde beroepskracht altijd twee gekwalficeerde beroepskrachten formatief zijn ingezet (de 33% regel). Het betekent ook dat een beroepskracht in opleiding nooit alleen op de BSO aan de dag-randen of tijdens de pauze mag zijn ingezet. Per beroepskracht in opleiding is een gekwalficeerde beroepskracht ingezet (de 50% regel).

Minimaal de helft van de ingezette beroepskrachten moet uit gekwalficeerde beroepskrachten bestaan.

Deze voorwaarden zijn geen onderdeel van dit onderzoek omdat er geen stagiairs, andersgekwalficeerde beroepskrachten en beroepskrachten in opleiding op de locatie worden ingezet.

In het pedagogisch beleidsplan moeten de taken van beroepskrachten in opleiding en stagiairs en de wijze waarop zij worden begeleid, zijn beschreven. Dit betekent ook dat de formatieve inzet moet zijn beschreven. Doordat tijdens dit onderzoek geen beroepskrachten in opleiding en stagiairs op de locatie worden ingezet, is deze voorwaarde in het hoofdstuk over pedagogisch beleid niet inhoudelijk getoetst en hierdoor geen onderdeel van dit onderzoek.

Inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en/of stagiairs

De inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs dient overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang te geschieden:

- De inzet van de pedagogisch medewerkers in ontwikkeling (PMio) gebeurt volgens de afspraak in het ontwikkelplan.
- De MBO of HBO stagiair wordt niet in het eerste leerjaar ingezet en wordt alleen op de eigen locatie bij ziekte van een beroepskracht of tijdens schoolvakanties van de student formatief ingezet. Hij/zij staat nooit alleen op de groep behalve tijdens pauzes.
- Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding (BBL) en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.
- De formatieve inzet van beroepskrachten in opleiding (BBL) is in fase 1 en fase 2 op basis van informatie van de opleidings- en praktijkbegeleider vastgesteld en schriftelijk vastgelegd.
- De inzet van de beroepskracht in opleiding (BBL) vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider is ingestemd. Pas na schriftelijke instemming van de drie genoemde partijen wordt de beroepskracht in opleiding (BBL) formatief ingezet.

Er worden ten tijde van het onderzoek geen beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten of stagiairs op de locatie ingezet waardoor deze kwaliteitseis niet is beoordeeld. De houder dient op de hoogte van de regelgeving te zijn:

- De inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang:
 - De inzet van de pedagogisch medewerkers in ontwikkeling (PMio) gebeurt volgens de afspraak in het ontwikkelplan.
 - De MBO of HBO stagiair wordt niet in het eerste leerjaar ingezet en wordt alleen op de eigen locatie bij ziekte van een beroepskracht of tijdens schoolvakanties van de student formatief ingezet. Hij/zij staat nooit alleen op de groep behalve tijdens pauzes.
 - Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding (BBL) en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

- De formatieve inzet van beroepskrachten in opleiding (BBL) is in fase 1 en fase 2 op basis van informatie van de opleidings- en praktijkbegeleider vastgesteld en schriftelijk vastgelegd.
- De inzet van de beroepskracht in opleiding (BBL) vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider is ingestemd. Pas na schriftelijke instemming van de drie genoemde partijen wordt de beroepskracht in opleiding (BBL) formatief ingezet.
- Bij de inzet van een andersgekwalficeerde beroepskracht is ter ondersteuning van deze andersgekwalficeerde beroepskracht ten minste een andere beroepskracht op het kindercentrum of op de locatie van een activiteit aanwezig.

Afwijkingstijden (schooldagen)

Gedurende de uren voor en na de dagelijkse schooltijd mag maximaal een half uur per dag van de beroepskracht-kind-ratio worden afgeweken; bijvoorbeeld tijdens het ophalen uit school, wegbrengen naar clubjes en aan het einde van de dag. Aan deze voorwaarde wordt voldaan. Uit de schriftelijke toelichting, het pedagogisch beleidsplan en de aangeleverde documentatie tijdens de steekproefperiode blijkt dat gedurende deze momenten niet van de beroepskracht-kind-ratio wordt afgeweken.

Afwijkingstijden (schoolvrije dagen)

Tijdens vakantiedagen en schoolvrije dagen mag er, op dagen dat minimaal tien uur opvang wordt geboden, maximaal drie uur van de beroepskracht-kind-ratio worden afgeweken.

Deze uitzondering is mogelijk mits in het pedagogisch beleid de kaders voldoende zijn beschreven. Ook moet door middel van een toetsbaar overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, worden aangetoond dat aan de afwijkingsregel wordt voldaan.

Uit de schriftelijke toelichting, het gesprek met de leidinggevende, het pedagogisch beleidsplan en de aangeleverde documentatie tijdens de steekproefperiode blijkt dat gedurende deze momenten niet van de beroepskracht-kind-ratio wordt afgeweken.

Achterwacht

Indien op grond van de benodigde beroepskracht-kind-ratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum in geval van een calamiteit aanwezig kan zijn (externe achterwacht). De externe achterwacht is in de praktijk daadwerkelijk bereikbaar gedurende de tijden dat er een achterwacht nodig is en kan op die momenten ook binnen vijftien minuten aanwezig zijn. De beroepskrachten zijn over de naam en het telefoonnummer van deze persoon geïnformeerd.

Aan deze kwaliteitseis wordt voldaan. Dit blijkt uit observaties tijdens het locatiebezoek en het gesprek met de leidinggevende.

Inzet tweede volwassene (interne achterwacht)

Als gedurende de tijdstippen dat van de beroepskracht-kind-ratio wordt afgeweken maar één beroepskracht is ingezet, moet er een tweede volwassene op het kindercentrum aanwezig zijn. Deze persoon is als interne achterwacht aanwezig om te kunnen ondersteunen als dit wenselijk is. Dit kan bijvoorbeeld van toepassing tijdens het ophalen van kinderen uit school of het brengen van kinderen naar een clubje zijn. Tijdens schoolvakanties en schoolvrije dagen kan dit van toepassing aan de randen van de dag en gedurende de pauzetijden zijn.

Doordat tijdens de opvang niet van de beroepskracht-kind-ratio wordt afgeweken, is deze voorwaarde tijdens dit onderzoek niet inhoudelijk beoordeeld.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Algemene conclusie

Er wordt aan de voorwaarden met betrekking tot de stabiliteit van de opvang voldaan. Hieronder volgt een toelichting.

Samenstelling basisgroepen en maximale groepsgrootte

Het kindercentrum is geregistreerd met 10 kindplaatsen. Uit de aangeleverde documentatie blijkt dat dit aantal niet in de praktijk wordt overschreden.

Een basisgroep mag uit maximaal dertig kinderen bestaan. Er wordt voldaan aan de maximale groepsgrootte. Na schooltijd is er op maandag, dinsdag en donderdag één basisgroep op de buitenschoolse opvang. Deze basisgroep bestaat uit maximaal 10 kinderen in de leeftijd van 4 tot en met 12 jaar. Op woensdag en vrijdag wordt momenteel geen opvang op deze locatie geboden.

Opvang in een vaste basisgroep

Een basisgroep mag uit maximaal dertig kinderen bestaan. De groepsgrootte, het plaatsen in een vaste basisgroep en het hebben van een vast basisgroep-moment geeft kinderen houvast (regelmaat) en dit biedt ze een vorm van emotionele veiligheid. Vanuit een gevoel van emotionele veiligheid gaan kinderen op ontdekking, durven ze nieuwe ervaringen op te doen en ontwikkelen ze nieuwe vaardigheden. In het kader van het bieden van pedagogisch verantwoorde opvang is het hebben van dit moment een belangrijke voorwaarde.

Omdat de inzet van beroepskrachten op locatieniveau wordt berekend, moet de houder aantonen dat dit op verantwoorde wijze gebeurt.

In het pedagogisch beleid moeten de overwegingen met betrekking tot de inzet van beroepskrachten zijn beschreven. Hierbij moet op de vormgeving van de basisgroepen en de stabiliteit van de opvang zijn ingegaan. Ook moet de verdeling van het aantal beroepskrachten over de verschillende basisgroepen en de behoeften van het kind zijn beschreven.

Een kind moet in een vaste basisgroep zijn geplaatst. In de praktijk moet de werkwijze van de basisgroep herkenbaar zijn, bijvoorbeeld een gezamenlijk eetmoment.

Uit de schriftelijke toelichting blijkt dat aan deze kwaliteitseis wordt voldaan.

Kindercentrum-overstijgende opvang

Tijdens het onderzoek blijkt dat tijdens vakanties en/of schoolvrije dagen geen sprake van kindercentrum-overstijgende opvang is. Tijdens het onderzoek is dit onderdeel hierdoor niet inhoudelijk getoetst.

Conclusie opvang in een vaste basisgroep

Tijdens dit onderzoek blijkt dat aan de regelgeving met betrekking tot de opvang in een vaste basisgroep wordt voldaan.

Uit het gesprek met de locatieverantwoordelijke en de schriftelijke toelichting is gebleken dat kinderen in een vaste groep worden opgevangen. De locatieverantwoordelijke verklaart dat kinderen niet om organisatorische redenen naar een andere groep worden verplaatst.

Mentor

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. Dit is een beroepskracht van het kind. Een andersgequalificeerde beroepskracht mag mentor zijn, een beroepskracht in opleiding niet. De mentor bespreekt de ontwikkeling van het kind met de ouders indien daartoe aanleiding is. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind. Het kind is geïnformeerd wie zijn of haar mentor is.

Er wordt aan de kwaliteitseis voldaan. Dit blijkt uit de schriftelijke toelichting, het pedagogisch beleidsplan, het gesprek met de leidinggevende en observaties tijdens het locatiebezoek.

Uit het onderzoek kan worden geconcludeerd dat aan de verschillende getoetste voorwaarden met betrekking tot stabiele opvang wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (23-04-2026)
- Vragenlijst houder en locatieverantwoordelijke: ingevuld (ontvangstdatum: 01-05-2026)
- Observatie (23-04-2026)
- Pedagogisch beleidsplan Atelierkinderen (versie: lente 2026)
- Personenregister Kinderopvang
- Overzicht personen die over een VOG moeten beschikken
- VOG-verificatie houder
- Presentielijsten: aanwezigheidslijsten BSO Atelier Verda (steekproefperiode: 16-04-2026 tot en met 23-04-2026)
- Personeelsroosters BSO Atelier Verda (steekproefperiode: 16-04-2026 tot en met 23-04-2026)

Ouderrecht

In het hoofdstuk 'Ouderrecht' beoordeelt de toezichhouder het volgende onderwerp:

- oudercommissie.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichhouder.

Informatie

Naar aanleiding van de inspectiegeschiedenis in 2025 is tijdens dit onderzoek opnieuw getoetst of het meest recente inspectierapport op de website van de houder inzichtelijk is.

Tijdens het jaarlijks onderzoek in 2025 is het volgende opgemerkt:

Opgemerkt moet worden dat er een link op de website van de houder voor de toegang van eerdere inspectierapporten van de locatie was geplaatst. Deze link leidde naar de website van het Landelijk Register Kinderopvang waarop de inspectierapporten zijn in te zien. In de beschrijving van de link naar het inspectierapport op de website van de houder stond 'zoek op naam' vermeld. De ouders zouden voor het inzien van de inspectierapporten van de locatie via de website een zoekopdracht in het register moeten uitvoeren. Het is van belang dat ouders het inspectierapport op een gemakkelijk vindbare plaats op de website weten te vinden. Door de zoekopdracht in het register zou dit het vinden van het inspectierapport door de ouders moeilijker kunnen maken. De houder heeft aangegeven het inspectierapport van dit onderzoek als pdf-bestand op de website te zullen plaatsen.

Tijdens het jaarlijks onderzoek in 2026 is opnieuw getoetst op welke manier het meest recente inspectierapport van de locatie op de website inzichtelijk is gemaakt.

Bevindingen jaarlijks onderzoek 2026

Momenteel is een link op de website van de houder geplaatst die naar het meest recente inspectierapport leidt. Hierdoor is het meest recente inspectierapport inzichtelijk op de website van de houder gemaakt.

Daarnaast blijkt uit de aangeleverde documentatie en de schriftelijke toelichting dat ouders via een briefje op het prikbord van de locatie en via een mail zijn geïnformeerd zodra er een nieuw inspectierapport op de website is geplaatst. In deze mail is een link naar de websitepagina opgenomen. Bovendien ligt de geprinte versie van het inspectierapport op de locatie, zodat de ouders ook de mogelijkheid wordt geboden om dit rapport op de locatie in te zien.

Aan deze voorwaarde wordt tijdens dit onderzoek voldaan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (23-04-2026)
- Vragenlijst houder en locatieverantwoordelijke: ingevuld (ontvangstdatum: 01-05-2026)
- Website (Atelierkinderen)
- Mail ouders link inspectierapport (datum mail: 24-06-2025)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de overwegingen van de houder met betrekking tot de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in het kindercentrum. De houder gaat daarbij in ieder geval in op de verdeling van het aantal beroepskrachten over de verschillende basisgroepen, de behoeften van het kind, de vormgeving van de basisgroepen en de stabiliteit van de opvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder f Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van buitenschoolse opvang gedurende extra dagdelen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die andersgekwalficeerde beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen op het kindercentrum wordt bepaald op grond van de rekenregels bij het besluit.

Gedurende de buitenschoolse opvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding, stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan op vrije dagen en bij schoolvakanties.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16a en 16 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in art 16 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in

het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.
De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. Gedurende schoolvrije dagen kan kindercentrum-overstijgende opvang op een voorziening voor buitenschoolse opvang plaatsvinden.
De maximale grootte van de basisgroep is 30 kinderen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3, 4, 6 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Ouderrecht

Informatie

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.
(art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Atelier Verda
Website : <http://www.atelierkinderen.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000037137530
Aantal kindplaatsen : 10

Gegevens houder

Naam houder : Jasmijn Irene Mulder
KvK nummer : 68722729
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Kennemerland
Adres : Postbus 5514
Postcode en plaats : 2000 GM Haarlem
Telefoonnummer : 023-5159500
Onderzoek uitgevoerd door : F. Zijl

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Haarlem
Adres : Postbus 511
Postcode en plaats : 2003 PB HAARLEM

Planning

Datum inspectie : 23-04-2026
Opstellen concept inspectierapport : 18-06-2026
Vaststelling inspectierapport : 23-06-2026
Verzenden inspectierapport naar houder : 23-06-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 23-06-2026
Openbaar maken inspectierapport : 23-06-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Als aanvulling op het rapport wil de houder en eigenaar van Atelier Verda benadrukken dat, naast de op de antroposofie geïnspireerde visie, de kleine groep het onderscheidende karakter geeft aan Atelier Verda. Die kleine groep van maximaal 10 kinderen in een bewuste keuze. Ter illustratie, zou ons pand twee maal zo groot zijn dan zou de groepsgrootte niet veranderen. Wij willen de sfeer van een groot gezin.

De houder/eigenaar wil de toezichthouder bedanken voor de grondige controle en zal ook dit jaar het eindrapport beschikbaar stellen aan ouders via de mail, de website (inclusief een link naar de eerdere rapporten) en in hard copy op de locatie.