

 <p><b>ITALIA</b> <b>S O G E S T</b> Security &amp; Service</p>	<p><b>POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE</b> <b>In riferimento alla UNI PdR 125:2022</b></p>	<i>Rev.</i>  <b>0</b>	<i>Data emissione</i>  <b>08/09/2025</b>
--	--	-----------------------------	--

### **Impegno per la Diversità e l’Inclusione**

Sogest srl promuove una cultura aziendale fondata sui valori della diversità, dell’inclusione e della parità di genere. L’azienda adotta un approccio che tutela i diritti e la dignità di ogni individuo, rifiutando qualsiasi forma di discriminazione — diretta o indiretta — relativa a genere, età, orientamento sessuale, disabilità, origine etnica, religione, opinioni politiche o altre caratteristiche personali. La diversità è considerata un elemento chiave per arricchire l’ambiente di lavoro e stimolare creatività, innovazione e collaborazione.

### **Linee Guida e Normative di Riferimento**

Sogest srl opera in conformità ai principali riferimenti internazionali, quali l’Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs), il Global Compact delle Nazioni Unite e le Convenzioni ILO. L’azienda è inoltre impegnata nella promozione della parità salariale e nella prevenzione e contrasto della violenza di genere.

### **Politiche di Parità di Genere**

L’organizzazione assicura pari opportunità a uomini e donne attraverso processi di selezione, sviluppo e crescita professionale basati esclusivamente su competenze e merito. Sogest sostiene iniziative di welfare aziendale volte a favorire la conciliazione vita-lavoro, con particolare attenzione alla maternità e alle responsabilità familiari. L’azienda è impegnata nell’eliminazione degli stereotipi di genere e nella promozione della leadership femminile.

In coerenza con la UNI PdR 125:2022, Sogest srl concentra il proprio impegno nelle seguenti aree:

- cultura e strategia
- governance
- processi HR
- opportunità di crescita e inclusione delle donne
- equità retributiva di genere
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Garantendo per ciascun ambito equità, trasparenza e pari trattamento.

### **Diversità Generazionale e di Abilità**

L’azienda riconosce e valorizza la presenza di diverse generazioni e differenti abilità all’interno dell’organizzazione, promuovendo un ambiente realmente inclusivo. Attraverso percorsi formativi e misure di supporto dedicate, Sogest srl favorisce l’integrazione delle persone con disabilità e mira a superare barriere culturali, fisiche e sensoriali.

### **Diversità Culturale**

La diversità culturale è considerata un valore strategico. Sogest incoraggia l’incontro e l’integrazione di culture, origini e orientamenti diversi, creando un contesto lavorativo improntato al rispetto, all’accoglienza e alla piena valorizzazione delle differenze, senza alcuna forma di pregiudizio o discriminazione.

### **Gestione delle Segnalazioni**

Per garantire un ambiente di lavoro equo e sicuro, Sogest srl ha attivato un sistema dedicato alla gestione delle segnalazioni relative a violazioni della politica di inclusione e parità di genere. Dipendenti, fornitori e stakeholder possono inviare segnalazioni in forma anonima tramite il canale dedicato disponibile sul sito web:

<https://sogestitalia.whistlelink.com/>

### **Impegni del Management e delle Risorse Umane**

Il management è responsabile dell’applicazione dei principi di inclusione e parità, monitorando con costanza le politiche messe in atto. Il reparto Risorse Umane partecipa attivamente alla gestione e valorizzazione delle diversità attraverso processi di selezione, valutazione e sviluppo professionale equi e trasparenti.

### **Applicazione e Monitoraggio**

Sogest srl si impegna a monitorare, misurare e rendicontare periodicamente i progressi effettuati nella gestione della diversità e della parità di genere. Sono adottati strumenti di valutazione delle performance neutrali e imparziali, e viene promosso un dialogo continuo con dipendenti e stakeholder per garantire una partecipazione attiva ai processi di miglioramento.

 <p><b>ITALIA</b> <b>S O G E S T</b> Security &amp; Service</p>	<p><b>POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE</b> In riferimento alla UNI PdR 125:2022</p>	<i>Rev.</i>  <b>0</b>	<i>Data emissione</i>  <b>08/09/2025</b>
--	---	-----------------------------	--

#### **Responsabilità della Direzione**

La Direzione di Sogest srl ha nominato un Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (RSGPG) e istituito un Comitato Guida composto da figure di direzione e risorse umane. Tale organo ha il compito di garantire l'effettiva attuazione della politica di inclusione e parità di genere all'interno dell'organizzazione.

Questa politica è pubblicata nella sezione dedicata del sito aziendale, con l'obiettivo di assicurare la massima trasparenza e di testimoniare l'impegno dell'azienda nella costruzione di un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle diversità.

**Roma,08/09/2025**

**La Direzione**

**SOGEST ITALIA S.R.L.**  
Via Pietro della Valle 13  
00193 Roma (RM)  
C.F./P.IVA 11610631005  
Pec: sogestitaliasrl@pec.it