

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare problematiche di qualsiasi genere o vogliono dare il proprio contributo con un suggerimento possono utilizzare questo modello. Si rammenta che SOGEST ITALIA SRL tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione, garantendo loro l'anonimato. In particolare, la legge ed il Codice civile e le norme di riferimento a cui l'azienda si è adeguata prevedono:

- Il rispetto della persona, il decoro nel comportamento;
- Il rispetto dell'anonimato per chi ha effettuato la segnalazione,
- Il divieto di commettere attività illecite,
- L'utilizzo di maniere rispettose nei confronti dei clienti e del personale interno,
- Il rispetto delle norme che regolano l'azienda,
- Il rispetto dei diritti dei lavoratori,

Dati Facoltativi

Nome e Cognome del segnalante
Recapito
Data/Periodo in cui si è verificato il fatto
Luogo

Alcuni Comportamenti da Segnalare

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Penalmente rilevanti; | <input type="checkbox"/> Violenze fisiche o verbali; |
| <input type="checkbox"/> Attuate in violazione dei diritti della persona; | <input type="checkbox"/> Comportamenti anomali o sospetti; |
| <input type="checkbox"/> Situazioni di rischio o pericolo all'interno delle aree di lavoro; | <input type="checkbox"/> Problematiche personali; |
| <input type="checkbox"/> Comportamenti non in linea con quanto prescritto dal sistema di gestione sicurezza; | <input type="checkbox"/> Mancanza del rispetto delle regole e procedure aziendali in termini di sicurezza sul lavoro; |
| <input type="checkbox"/> Discriminatori, | <input type="checkbox"/> Altro (specificare) |

Descrivi la problematica o suggerimento

Autore del fatto

Altri soggetti a conoscenza

La segnalazione può essere presentata:

- a) Depositando una copia di questo documento al Responsabile di Sistema di Gestione
- b) Mediante utilizzo dell'apposita cassetta di segnalazione SA8000

