

Waarom?

Eén ding is zeker: duurzaam Leren en Ontwikkelen is en blijft van vitaal belang voor elke organisatie! En wat ook zeker is: leidinggevend zijn van cruciaal belang om leren en ontwikkelen binnen organisaties op de kaart te zetten. Speciaal voor leidinggevend die werk willen maken van leren en ontwikkelen binnen hun team, ontwikkelden Van Goinga en De Leerfabriek het praktisch ingestoken Leertraject Leidinggevend van NU.

Tijdens dit traject ontdek je hoe jouw leiderschap bijdraagt aan een cultuur van vertrouwen, ontwikkeling en verantwoordelijkheid. Je verbindt leren en ontwikkelen aan je strategische doelen. Ontdek hoe jij het verschil maakt in wat teams doen, durven en delen. Samen verankeren jullie leren en ontwikkelen in het dagelijks werk. Van inzicht naar actie!

Voor wie?

We richten ons op teammanagers uit het MKB, (semi)overheid en maatschappelijke organisaties. Managers die willen bouwen aan een lerende organisatie. We bieden het leertraject primair in company aan.

Het is eventueel ook individueel te volgen of in groepsverband met teammanagers uit verschillende organisaties. Neem daarvoor contact op en dan kijken we wat er mogelijk is.

Resultaat

Door het volgen van het leertraject Leidinggevend van NU werk je aan het versterken van een cultuur van vertrouwen, ontwikkeling en verantwoordelijkheid. Dit doe je door direct praktisch aan de slag te gaan. Zo werk je dagelijks aan ontwikkeling, zowel van jezelf als van je team.

Wat mag je verwachten na het volgen van het leertraject?

- het leren en ontwikkelen van jouzelf en het team draagt direct bij aan teamresultaten en organisatiedoelen
- je scherpt je leiderschapsstijl verder aan zodat het beste in jouw team naar boven komt
- je versterkt het leren en ontwikkelen in je team, verandert het gedrag van je medewerkers en stimuleert een continu lerend team

Het leertraject

Het leertraject Leidinggevend van NU bestaat uit een intake, vijf inhoudelijke modules, en wordt ondersteund met intervisie en coaching. De bijeenkomsten vinden steeds met tussenpozen van ongeveer een maand plaats. Ook na de

bijeenkomsten ondersteunen we nog met intervisie en coaching, zodat je ook echt in de praktijk met het geleerde aan de slag kan.

Planning

Omdat dit een maatwerk traject is, spreken we samen de planning van het leertraject Leidinggevend van NU door. Op basis van jullie en onze beschikbaarheid maken we een plan waarin we de gewenste startdatum en doorlooptijd vastleggen. De bijeenkomsten volgen elkaar met tussenpozen van ongeveer een maand op. Dat betekent dat er vanaf de intake tot en met de laatste module een looptijd is van ongeveer zes maanden. Zowel tijdens het eerste halve jaar (de bijeenkomsten) als het halve jaar daarna, is coaching en intervisie beschikbaar. Het traject is zo opgezet dat de opdrachten zoveel mogelijk aansluiten bij de dagelijkse praktijk van de deelnemers. De bijeenkomsten nemen telkens een dagdeel in beslag.

Investing

De investering in geld voor het traject Leidinggevend van NU is afhankelijk van de vraag en invulling van het leertraject. Na een voorgesprek maken we een passende en vrijblijvende offerte op basis waarvan we aan de slag gaan.

De investering in tijd is voor de eerste 6 maanden ongeveer 4 uur per week, waarvan meer dan de helft opdrachten zijn die op de werkplek zelf uitgevoerd worden. Dus in feite bij het werk zelf horen. In de tweede 6 maanden is de investering in tijd slechts 2 uur per maand en bestaat uit intervisie en coaching.



Leidinggevenden van nu

In *Leidinggevenden van Nu* ontdek je hoe jouw leiderschap bijdraagt aan een cultuur van vertrouwen, ontwikkeling en verantwoordelijkheid. Je verbindt leren en ontwikkelen aan je strategische doelen. Ontdek hoe jij het verschil maakt in wat teams doen, durven en delen. Samen verankeren jullie leren en ontwikkelen in het dagelijks werk. Van inzicht naar actie!



Ondersteund door intervisie en coaching



Compact leertraject



Eigen team als casus



Leren op je eigen werkplek



Actiegericht leerproces



Leren met en van elkaar



Coaching on the job

Module 1 De lerende organisatie

🕒 1 maand

Ontdek wat een lerende organisatie is en hoe leren bijdraagt aan strategie en prestaties.

Je leert de bouwstenen van een leercultuur kennen en verkent samen hoe het daarmee in jouw team en jullie organisatie is gesteld.

Impact: je legt de basis voor een cultuur waarin leren en ontwikkelen vanzelfsprekend is en medewerkers actief bijdragen aan verbetering en vernieuwing.

Module 2 Strategisch leren in jouw organisatie

🕒 1 maand

Hoe geef jij richting aan leren in je team?

In deze module verbind je strategie aan ontwikkeling. Je onderzoekt welk gedrag van jou en je team nodig is om doelen waar te maken. Met praktijkopdrachten en reflectie vertaal je dit naar een concreet plan van aanpak.

Impact: leren en ontwikkelen draagt direct bij aan teamresultaten en organisatiedoelen

Module 3 Reflectie op rol leidinggevende

🕒 2 maanden

In twee bijeenkomsten ontdek je de impact van jouw leiderschapsstijl op vertrouwen, ontwikkeling en verantwoordelijkheid binnen je team.

Met 360-feedback en de leercultuur scan krijg je scherp zicht op wat jouw manier van leidinggeven versterkt – én waar ruimte ligt om te groeien. Dit vertaal je naar concrete acties.

Impact: je scherpt je leiderschapsstijl verder aan zodat het beste in jouw team naar boven komt.

Module 4 Leidinggeven aan leren

🕒 1 maand

Je maakt kennis met de principes van leren en onderzoekt hoe je deze effectief kunt inzetten in je eigen praktijk.

Alles met het doel een werkomgeving te creëren waarin leren en ontwikkelen vanzelfsprekend is.

Impact: je versterkt het leren en ontwikkelen in je team, verandert het gedrag van je medewerkers en stimuleert een continu lerende organisatie.



12 maanden

Intervisie en coaching - Leren doe je niet alleen tijdens de bijeenkomsten, maar vooral in de praktijk. We ondersteunen dit leertraject met intervisie en coaching. Tot een half jaar na de laatste bijeenkomst. Zo zorgen we ervoor dat Leiderschap van NU duurzaam wordt verankerd in jouw organisatie.