

Waarom?

Eén ding is zeker: duurzaam Leren en Ontwikkelen is en blijft van vitaal belang voor elke organisatie! En wat ook zeker is: L&D Professionals zijn van cruciaal belang om een leercultuur binnen organisaties op de kaart te zetten. Speciaal voor professionals die in hun organisatie de leercultuur willen stimuleren, versterken en borgen heeft de **Leerfabriek** het praktisch ingestoken leertraject **L&D Professionals van NU** ontwikkeld.

Tijdens dit traject ontdek je hoe je vanuit jouw expertise bijdraagt aan een leercultuur. Je leert hoe je een duurzaam leercultuurprogramma ontwerpt en begeleidt, inclusief draagvlak bij het management. Daarnaast leer je hoe je leerinterventies ontwikkelt die bij een leercultuur passen.

Voor wie?

We richten ons op L&D Professionals die in hun organisatie willen bouwen aan een leercultuur. We bieden het leertraject als een open inschrijving aan.

Het traject is eventueel ook individueel te volgen of met collega's uit dezelfde organisatie. Neem daarvoor contact op en dan kijken we wat er mogelijk is.

Resultaat

Door het volgen van het leertraject **L&D Professionals van NU** werk je aan het stimuleren, versterken en borgen van een leercultuur. Dit doe je door direct praktisch aan de slag te gaan (werkplekleren). Zo draag je dagelijks bij aan de leer cultuur van jouw organisatie.

Wat mag je verwachten na het volgen van het leertraject?

Voor jou als L&D Professional

- Je beschikt over een stevig theoretisch en praktisch kader rondom leercultuur en je weet dit te koppelen aan de visie en missie van de organisatie.
- Je kunt zelfstandig een leercultuur analyseren, inclusief sterke punten en ontwikkelopgaven binnen (een deel van) je organisatie.
- Je bent in staat om onderbouwde keuzes te maken: wanneer is iets een opleidingsvraag en wanneer niet?
- Je doet concrete ervaring op met het ontwerpen en uitvoeren van leerinterventies die passen bij een leercultuur.
- Je hebt je professionele zelfvertrouwen vergroot: je kunt uitleggen waarom je doet wat je doet.
- Jouw expertise is niet alleen vergroot, maar ook verankerd in je dagelijkse praktijk, mede door intervisie en coaching.

Jouw rol richting management

- Je treedt op als business partner in plaats van 'opleidingsregelaar'.
- Je kunt het management meenemen in het nut en de noodzaak van een leercultuur, met taal die aansluit bij hun belangen.
- Je weet draagvlak te creëren én te onderhouden voor een langer lopend leercultuurtraject.

Voor de organisatie

- Een uitgewerkt en realistisch leercultuurplan dat aansluit bij de context van de organisatie.
- Eén of meerdere concrete leerinterventies die al zijn ontwikkeld én getest in de praktijk.
- Meer consistentie en samenhang in leren, ontwikkelen en presteren.
- Een basis om de leercultuur duurzaam te versterken en te borgen, in plaats van losse initiatieven.

Het leertraject

Het leertraject **L&D Professionals van NU** bestaat uit een intake, 6 inhoudelijke modules (bijeenkomsten), en wordt ondersteund met intervisie en coaching. De bijeenkomsten vinden steeds met tussenpozen van ongeveer één tot twee maanden plaats. Ook na de bijeenkomsten ondersteunen we nog met intervisie en coaching, zodat je ook echt in de praktijk met het geleerde aan de slag blijft gaan.

Planning

Zo gauw als dat bekend is laten we weten wanneer we met een leertraject starten. Dan is ook bekend wat de datums van de bijeenkomsten en de intervisie zijn.

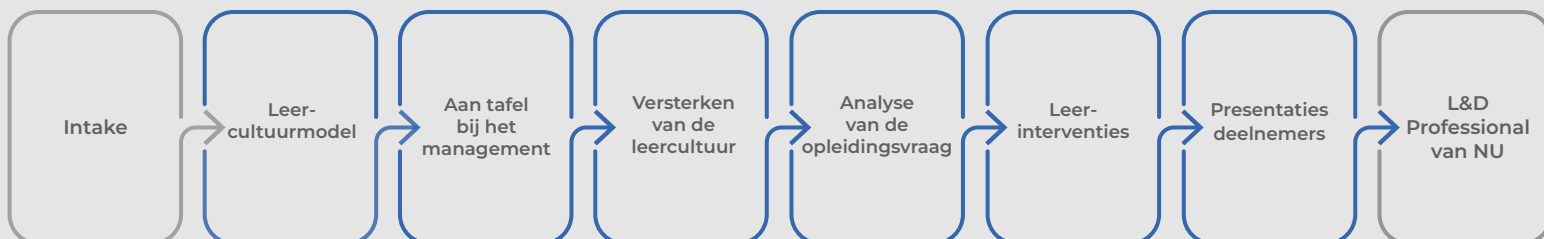
De bijeenkomsten, van één dagdeel, volgen elkaar met tussenpozen van ongeveer één tot twee maanden op. Tussendoor vinden intervisie- en coachsessies plaats. De looptijd van het gehele leertraject is ongeveer tien maanden. De slotbijeenkomst is bij de achtste maand en de intervisie loopt nog twee extra maanden door.

Het programma is zo opgezet dat de opdrachten zoveel mogelijk aansluiten bij de dagelijkse praktijk.

Investering

De investering in geld voor het leertraject **L&D Professionals van NU** bedraagt 2.925 euro per deelnemer. Daar komen geen kosten meer bij, dus inclusief locatie- en materiaalkosten. En er komt geen BTW bovenop, want we zijn CRKBO geregistreerd.

De Investering in tijd is gedurende 10 maanden ongeveer 4 uur per week, inclusief zelfstudie. De helft van deze uren worden op de werkplek zelf uitgevoerd en zijn dus onderdeel van je dagelijkse werk.



Ondersteund door intervisie en coaching

Dit leertraject is op HBO werk- en denkniveau en er is geen specifieke vooropleiding vereist



Compact leertraject



Eigen organisatie als casus



Leren op je eigen werkplek



Actiegericht leerproces



Leren met en van elkaar



Coaching on the job

Module 1 Leercultuurmodel

⌚ 1 maand

Wat is een leercultuur precies is en hoe draagt dit bij aan de visie en missie van jouw organisatie?

Je leert de bouwstenen van een leercultuur kennen en onderzoekt hoe het daarmee gesteld is in jouw organisatie.

Module 2 Aan tafel bij het management

⌚ 1 maand

Als professional is het belangrijk dat je een 'business partner' bent van het management.

Je leert hoe je draagvlak krijgt voor een leercultuur bij het management en een duurzame relatie met ze opbouwt.

Module 3 Versterken van de leercultuur

⌚ 2 maanden

Een cultuur veranderen is niet op korte termijn, dus een langduriger programma is nodig.

Je leert hoe je een programma opzet om de leercultuur in jouw organisatie te versterken.

Module 4 Analyse van de opleidingsvraag

⌚ 1 maand

Is het organisatieprobleem een opleidingsvraag? Pas dan zet je een leerinterventie in!

Je leert welke leerinterventies de meest effectieve en efficiënte oplossing zijn voor de opleidingsnoodzaak.

Module 5 Leerinterventies

⌚ 2 maanden

Hoe draagt een leerinterventie bij aan de leercultuur van jouw organisatie?

Je gaat zelf één of meerdere leerinterventies ontwikkelen en uitwisselen met de andere deelnemers.

Module 6 Presentaties deelnemers

⌚ 1 maand

We sluiten het leertraject af met presentaties van alle deelnemers.

Hoe heb je het aangepakt in jouw organisatie, wat heb je geleerd en wat is je leercultuurplan voor de toekomst?



10 maanden

Intervisie en coaching - Leren doe je niet alleen tijdens de bijeenkomsten, maar vooral in de praktijk. We ondersteunen dit leertraject met intervisie en coaching. Tot 2 maanden na de laatste bijeenkomst. Zo zorgen we ervoor dat jouw expertise duurzaam wordt verankerd in jouw organisatie.