

PÓS-GRADUAÇÃO
DUPLA CERTIFICAÇÃO

PESSOAS, GESTÃO E COMPORTAMENTO

PUC
CAMPINAS

+

PÓS
PUCPR
DIGITAL

PÓS-GRADUAÇÃO
DUPLA CERTIFICAÇÃO

PUC-Campinas **e PUCPR juntas,** **trazendo os melhores** **do mundo até você**

A primeira pós-graduação com Dupla Certificação
do Brasil: conheça todos os detalhes



A PUC-Campinas

A história da PUC-Campinas começou no dia 7 de junho de 1941, quando nasceu a primeira unidade da Universidade, a Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras. Em 1955, a Faculdade passou a ser chamada de Universidade Católica, e o título de Pontifícia foi concedido pelo Papa Paulo VI em 1972.

O caminho da PUC-Campinas é marcado pela busca ininterrupta da excelência no ensino, sem deixar de lado a dedicação constante a aspectos como inovação, modernização e sustentabilidade.

A Universidade está consolidada como uma das principais instituições de ensino superior do país. É a primeira instituição privada de São Paulo e a terceira do Brasil com o maior número de cursos 5 estrelas no ranking do Guia da Faculdade divulgado pelo jornal O Estado de S. Paulo. Também é considerada a melhor particular do interior do estado pelo RUF (Ranking Universitário da Folha).

O World University Ranking 2023 listou a PUC-Campinas entre as melhores do mundo e a única instituição privada brasileira fora das capitais entre as sete particulares que entraram na lista. Também neste ano, a PUC-Campinas subiu 30 posições e alcançou destaque ainda maior no QS Latin America & The Caribbean University Rankings 2024, um dos rankings mais conceituados entre os avaliadores de qualidade. A análise colocou a PUC-Campinas como a melhor Universidade do país fora das capitais e 7ª melhor no ranking geral de particulares do Brasil.



A PUCPR

Fundada em 1959, a PUCPR é uma universidade comunitária católica sem fins lucrativos, orientada por princípios éticos, cristãos e maristas, que atua como promotora do desenvolvimento regional e impacto social.

A PUCPR tem como foco desenvolver a excelência educacional, pesquisas de qualidade, fomentar o empreendedorismo e a inovação, além de promover a multi e interculturalidade, aliadas à inclusão social.

Com apenas 61 anos, a PUCPR tem conquistado reconhecimento nacional e internacional. No Brasil é considerada a 3ª melhor Universidade Privada (Ranking Universitário da Folha de São Paulo-RUF, 2018). Ainda, foi considerada a Universidade Brasileira com maior influência internacional na pesquisa científica (THE World University Rankings, 2015-2016). Referência em inovação, está entre as 10 universidades brasileiras com maior número de depósito de patentes, sendo a única privada (INPI, 2017). É a universidade com maior número de disciplinas em inglês no cenário nacional (FAUBAI/British Council, 2017), sendo a terceira do país em internacionalização, empatada com a UNESP (THE World University Rankings, recorte saúde, 2019). Está entre as 50 universidades com maior número de publicações qualificadas indexadas na Web of Science, única privada (Clarivate Analytics, 2019).

Presente em quatro cidades no estado do Paraná, possui mais de 80 cursos de graduação nas modalidades presencial, híbrida e online, cerca de 200 cursos de Educação Continuada e 16 programas Stricto Sensu, que compreendem diversas áreas do conhecimento, distribuídos em sete Escolas: Escola de Negócios, Escola de Belas Artes, Escola de Educação e Humanidades, Escola de Ciências da Vida, Escola de Medicina, Escola de Direito e Escola Politécnica.



PÓS-GRADUAÇÃO DUPLA CERTIFICAÇÃO

CONHEÇA A DUPLA CERTIFICAÇÃO PUC-CAMPINAS E PUCPR

A parceria entre a PUC-Campinas e a PUCPR é muito mais do que o encontro entre duas renomadas universidades brasileiras.

É a **sinergia entre mentes brilhantes de todo o mundo**, disponíveis para compartilhar conhecimento com você, onde quer que esteja.

Em um formato inédito, essas duas instituições de ponta irão transformar sua carreira para sempre (e seu currículo, para melhor) com **uma pós-graduação com dupla certificação**.

Você conquistará um certificado Lato Sensu reconhecido pelo MEC, com o título de Especialista tanto pela PUC-Campinas quanto pela PUCPR.

A dupla certificação não só comprova sua expertise, mas também abre portas para oportunidades únicas em um mercado cada vez mais exigente e competitivo.

Coloque duas instituições renomadas no seu currículo com uma só pós-graduação.



PÓS-GRADUAÇÃO
DUPLA CERTIFICAÇÃO

Admirável Futuro Novo

YUVAL NOAH HARARI

Professor convidado para a Pós-graduação Dupla Certificação PUC-Campinas e PUCPR

Os grandes desafios para o futuro da humanidade explicados por Yuval Noah Harari, um dos maiores pensadores do nosso século. Historiador, filósofo e autor best-seller, Harari mudou a forma como enxergamos o passado e o futuro, por meio dos livros *Sapiens: Uma Breve História da Humanidade* *Homo Deus: Uma Breve História do Amanhã* e *21 Lições para o Século 21*. As obras foram traduzidas para 60 idiomas, e mais de 30 milhões de cópias foram vendidas em todo o mundo.

Uma grande oportunidade para estudantes da Pós-graduação Dupla Certificação PUC-Campinas e PUCPR: a superclass *Admirável Futuro Novo* é dividida em cinco grandes partes, onde Yuval Harari fala sobre os desafios para o futuro da humanidade, com base no livro *"21 Lições para o Século 21"*, contextualizando os temas para o Brasil e América Latina. Em cada parte, professores convidados da PUC-Campinas e PUCPR também debaterão os principais insights gerados, desdobrando os desafios em ações possíveis.

PUC
CAMPINAS

+

PÓS
PUCPR
DIGITAL



CONFIRA PARTE DO ELENCO QUE GUIARÁ SUA JORNADA



JEFF SUTHERLAND

CEO da Scrum Inc., Consultor Sênior e Agile Coach da OpenView Venture Partners. Cocriador do Scrum, metodologia desenvolvida em 1993 (com Ken Schwaber) e adotada pela grande maioria das empresas de desenvolvimento de software em todo o mundo. Essa estratégia de sucesso foi adaptada para vários outros setores, incluindo: finanças, saúde, ensino e telecomunicações. Jeff continua a compartilhar as melhores práticas com organizações em todo o mundo, e escreve extensivamente sobre as regras e métodos do Scrum, bem como os benefícios organizacionais de alto nível dessa metodologia, e o que é necessário para criar equipes hiperprodutivas.



JJ SUTHERLAND

JJ Sutherland é o CEO da Scrum Inc. Ele trabalha com organizações em todo o mundo na estratégia e implementação de suas transformações ágeis. No mundo corporativo, ele trabalhou com empresas da Fortune 100 em setores como Lançamento Espacial, Pesquisa e Desenvolvimento, Manufatura, TI Global e Mídia. Ele também trabalhou extensivamente com a Marinha Real e com unidades da Marinha dos EUA. Ele é coautor do livro best-seller “Scrum: The Art of Doing Twice the Work in Half the Time” e autor de “The Scrum Fieldbook: A Master Class on Accelerating Performance, Getting Results, and Defining the Future”. Antes da Scrum Inc., JJ foi um jornalista premiado da National Public Radio.



JAMES HUNTER

James Hunter é autor de três livros best-sellers internacionalmente trabalhados em muitos MBA e outros currículos de ensino superior em todo o mundo. Suas obras foram traduzidas para dezenas de idiomas e venderam mais de 5,5 milhões de cópias mundialmente. James fala sobre liderança auxilia organizações de diferentes países na criação de uma cultura de excelência, desenvolvendo líderes e construindo equipes de alto desempenho. Seus clientes incluem muitas das organizações mais admiradas do mundo, incluindo FBI, American Express, Johnson & Johnson, Nestlé, Procter & Gamble, a Agência de Inteligência de Defesa e todos os quatro ramos das Forças Armadas dos Estados Unidos.

CONFIRA PARTE DO ELENCO QUE GUIARÁ SUA JORNADA



CARLOS OGLIARI

Administrador e Mestre em Gestão Empresarial pela FGV-EBAPE. Experiente executivo, especialista em Gestão, Qualidade & Produtividade. Professor e palestrante, com um histórico comprovado de trabalho na indústria automotiva. Forte experiência em Gestão de Talentos, Remuneração Diferida, Gestão de Pessoas, engajamento de funcionários, assuntos corporativos e melhoria de processos de negócios.



MARIANA HOLANDA

Graduada em Psicologia pela PUC-Rio. Já atuou como diretora de Saúde Mental, Diversidade & Inclusão e Bem-Estar, Zona América do Sul, da Ambev, respondendo pela coordenação de ações de promoção de bem-estar entre os mais de 30 mil colaboradores da empresa.



MARIA SIROIS

Professora Ph.D em psicologia positiva. Já deu palestras sobre o tema no Tedtalk. Com vinte anos de experiência, é conhecida por sua sabedoria, autenticidade e humor, trazendo um profunda experiência no desenvolvimento pessoal e de liderança dos profissionais corporativos. É escritora dos livros “A Short Course in Happiness After Loss (and Other Dark, Difficult Times)” e “Every Day Counts (Lessons in Love, Faith in Resilience From Children Facing Illness)”.

CONFIRA PARTE DO ELENCO QUE GUIARÁ SUA JORNADA



TAYYAB RASHID

Psicólogo clínico licenciado no Health & Wellness Centre e professor associado no programa de graduação em ciências clínicas psicológicas da University of Toronto Scarborough (UTSC). Criou a psicoterapia positiva (PPT, sigla em inglês) para pacientes deprimidos em busca de tratamento no departamento de Serviços Psicológicos e Aconselhamento da Universidade da Pensilvânia. Seu livro “Psicoterapia Positiva: Manual do Terapeuta”, com Martin Seligman, já foi traduzido para diversos idiomas.



YUVAL NOAH HARARI

Professor da Universidade Hebraica de Jerusalém, historiador e autor best-seller. Professor da Universidade Hebraica de Jerusalém. Autor dos best-sellers “Sapiens: Uma Breve História da Humanidade”, “Homo Deus: Uma Breve História do Amanhã” e “21 Lições para o Século 21”. Co-fundador da Sapienship, organização multidisciplinar que busca debater e encontrar soluções para os maiores problemas da atualidade.



JOEL DUTRA

Professor Livre Docente da Faculdade de Economia e Administração da Universidade de São Paulo/FEAUSP, onde ministra cursos de graduação e pós-graduação, com mestrado na Fundação Getúlio Vargas FGV-SP e doutorado na FEA-USP. Coordenador do Programa de Estudos em Gestão de Pessoas - PROGEP/FIA e do MBA/RH; Consultor das principais empresas do país em assuntos relacionados à Gestão Estratégica de Pessoas. Diretor-instituidor da Growth Consultoria Desenvolvimento de Pessoas & Organizações.

CONFIRA PARTE DO ELENCO QUE GUIARÁ SUA JORNADA



JOSÉ CARLOS ZANELLI

Diretor do Instituto Zanelli - Saúde e Produtividade, no qual promove congressos, cursos, palestras e assessorias. Fundador e editor da revista Psicologia, Organizações e Trabalho. Atuou durante 30 anos em atividades administrativas, no ensino de graduação e pós-graduação, pesquisa e extensão da UFSC. Orientador de dezenas de pesquisas, monografias, dissertações de mestrado e teses de doutorado. Já participou em centenas de bancas de avaliação de trabalhos acadêmicos. Presta assessoria em gestão de pessoas para empresas públicas e privadas, e realiza palestras e conferências em âmbito internacional.



LILIANE ROCHA

Reconhecida como uma das 50 Mulheres de Impacto América Latina (2022) pela Bloomberg Línea, e por três anos consecutivos como uma das 101 Lideranças Globais de Diversidade e Inclusão pelo World HRD Congress. É fundadora e CEO da Gestão Kairós – Consultoria de Sustentabilidade e Diversidade. Atua há mais de 17 anos nas áreas de Sustentabilidade e Diversidade em grandes empresas, como a AmBev e a Novelis do Brasil. Mestre em Políticas Públicas e MBA Executivo em Gestão da Sustentabilidade pela FGV. É docente na Pós-Graduação de Sustentabilidade e Diversidade na FIA-USP e no SENAC. Autora do livro “Como ser um líder inclusivo”, cunhou e consolidou o conceito Diversitywashing (Lavagem da Diversidade).



PAULO MACHADO

Jornalista formado pela PUCPR, é autor do livro “O Verdadeiro Sucesso”. Pós-graduado em Comunicação Empresarial (PUCPR) e Letras (UFPR), além de possuir uma certificação da Universidade de Cambridge e MBA em Marketing. Tem uma grande vivência internacional: morou no Canadá e na Itália, viajou por quase 30 países e fala fluentemente 5 idiomas. Trabalhou por muitos anos na Organização Mundial da Família (entidade filiada às Nações Unidas), onde alcançou o cargo de Chief Communications Officer. Durante os 3 anos em que morou na Itália, trabalhou diretamente com Clarence Seedorf (um dos maiores jogadores do futebol mundial), desenvolvendo toda a estratégia de marketing do jogador e auxiliando em seus negócios.

CONFIRA PARTE DO ELENCO QUE GUIARÁ SUA JORNADA



DANIEL PRETTI

Gestor de times globais e híbridos em Tecnologia e Vendas. MBA em Gestão de Tecnologia pela FGV. Possui mais de 26 anos de experiência como consultor, gerente de Projetos, Vendas & Soluções e como gestor de times de Tecnologia e Engenharia. Atualmente é Head de Engenharia para Clientes (Customer Engineering) na Google Cloud. Também atuou como Gestor de Tecnologia em Times Globais na Unilever, e nas áreas de Soluções e Vendas na Amazon Web Services e na Microsoft.



CLÓVIS DE BARROS FILHO

Doutor pela Escola de Comunicações e Artes da USP. Autor de mais de 30 livros, como “A vida que vale a pena ser vivida”, “Ética e vergonha na cara!” e “A felicidade é inútil”. Pesquisador e Consultor em Ética da UNESCO. Mestre em Ciência Política pela Université Sorbonne Nouvelle de Paris. Especialista em Direito Constitucional e em Sociologia do Direito pela Université Panthéon-Assas de Paris. Bacharel em Jornalismo pela Faculdade Cásper Líbero de São Paulo e em Direito pela USP.



MARCIANO DE ALMEIDA

Coordenador do Curso

Coordenador do Curso de Pessoas, Gestão e Comportamento da PUCPR Digital. Professor e pesquisador da Escola de Negócios da PUCPR. Doutor em Educação pela PUC-SP, com período sanduiche na Université de Montréal. Fundador da Acreditte – Desenvolvimento Humano e Organizacional e da Octagoon Liderança & Performance, especializadas em Gestão de Pessoas, Gestão de Carreiras e desenvolvimento de times e lideranças. Autor e coordenador de programas in-company de Educação Executiva e Liderança. Mentor do programa “Juventude Positiva: minha História, meus Sonhos, meu Sucesso”, que atendeu jovens da rede pública de ensino do estado do Paraná.

CONFIRA PARTE DO ELENCO QUE GUIARÁ SUA JORNADA



SOLANGE MACHADO

Solange Mata Machado é Ph.D. e Pós-Doutora em Neurociências Aplicadas. Atua como presidente da Imaginar Solutions, empresa de consultoria em inovação e neurociência para mudança de mindset. Com trajetória como CEO e executiva de organizações nacionais e internacionais, é autora de diversos livros, incluindo *Coerência: Neurociência para criatividade e performance*. Atua como palestrante internacional sobre inovação, neurociência e mindset para inovação.

PÓS-GRADUAÇÃO
DUPLA CERTIFICAÇÃO

Totalmente online, high tech e high touch, o curso será tecnológico, sim. Mas sem deixar de ser de humanos para humanos também.

**NA NOSSA PÓS-GRADUAÇÃO DUPLA CERTIFICAÇÃO,
VOCÊ TERÁ O MELHOR DOS DOIS MUNDOS.**

A partir da experiência de profissionais de mercado, você conhecerá cases reais. Nas aulas em primeira pessoa, você aprenderá pela ótica e fala de quem viveu esses desafios e, por isso, sabe fazer e também ensinar.



CONHEÇA A PÓS-GRADUAÇÃO DUPLA CERTIFICAÇÃO PUC-CAMPINAS E PUCPR



Aulas em primeira pessoa,
unindo tecnologia
e humanização.



Ensino completo,
somando as técnicas mais
modernas à evolução do
conhecimento humano.



Interações ao vivo
com seus colegas
e professores.



Estruturas dos campi
inteiramente à sua
disposição.



Professores-referência
de mais de 20 países.



**Networking com
especialistas** influentes
e profissionais da sua área.



Formação completa
em 12 meses.



Dupla Certificação
de instituições de ensino
com renome nacional
e internacional.

METODOLOGIA EXCLUSIVA DA PÓS-GRADUAÇÃO DUPLA CERTIFICAÇÃO PARA QUALIFICAR A SUA JORNADA DE APRENDIZADO

SUPERIOR SKILLS

Inspirações (arte, filosofia, literatura, design, música)

HANDS ON

Ferramentas, mão na massa, cases

ESTÉTICA

Cuidado com a forma

CONEXÕES

Cuidado com as amarrações entre aulas



HARD SKILLS

Conteúdo técnico, referências teóricas, dados e fatos

SOFT SKILLS

Habilidades comportamentais e referências aplicadas

EMOÇÃO

Cuidado com a experiência

CONTEÚDO

Cuidado com a profundidade

COMO FUNCIONA CADA DISCIPLINA



EMENTA DISCIPLINA A DISCIPLINA

ÉTICA: INTELIGÊNCIA MORAL NA ERA DIGITAL

Veja quais são os principais desafios éticos da era das terceiras e quartas revoluções e da cultura da pós-verdade que o profissional do futuro irá se defrontar, para que sua tomada de decisão se realize mediante o fator intrinsecamente humano da inteligência moral.

ADMIRÁVEL FUTURO NOVO

Prepare-se para o pós com um dos maiores pensadores do século 21. Conheça os grandes desafios para o futuro da humanidade, com base nas principais ideias do livro “21 lições para o século XXI”, contextualizadas de forma inédita para o Brasil e América Latina. Os insights gerados serão debatidos por cinco professores convidados, que desdobrarão os desafios em ações possíveis.

DESCONECTADO DE SI MESMO: A AUTOMATIZAÇÃO DOS PROCESSOS E O ESGOTAMENTO EMOCIONAL NO TRABALHO

Identificação do trabalho como atividade geradora de sentido e de adoecimento psíquico, considerando os diversos processos envolvidos, como: gestão, organização, natureza da atividade e outros aspectos. Veja como esses elementos relacionam a saúde mental com as condições de trabalho, de empregabilidade e de desemprego. Capacite-se para propor novos modelos de organização do trabalho, com vistas à promoção de saúde mental.

SOFT SKILLS PARA TOMADA DE DECISÃO E NEGOCIAÇÃO

Descubra os estudos sobre as habilidades pessoais denominadas por human skills, entendidas como estratégias mentais e comportamentais desenvolvidas com consistência, cruciais para a tomada de decisão e negociação no contexto complexo da era digital. Capacite-se na urgência do desenvolvimento da comunicação assertiva e empática, do pensamento crítico e criativo, do estado mental positivo e focado, da capacidade de previsão e de proposição, para a qualidade da alta gestão e exercício de liderança.

FELICIDADE E BEM-ESTAR

Explore a questão fundamental do que é a felicidade, o quanto ela realmente importa e quais são as práticas que podem influenciá-la ou prejudicar a busca por ela. Você fará uma jornada através da Psicologia, da Neurociências e construtos associados diretamente ao bem-estar e à percepção da felicidade. Capacite-se para definir o que constitui uma vida boa e feliz, bem como esteja munido de ferramental para a busca da felicidade.

POSITIVIDADE E RESILIÊNCIA HUMANA: ANTICORPOS DA MENTE

Descubra os fundamentos e aplicações da gestão da qualidade de vida, detalhando aspectos como resiliência, engajamento, estresse, síndrome de Burnout e outros, vinculando esses aspectos com a formação da identidade organizacional e sustentabilidade financeira. Compreenda como gerir estratégias de gestão com foco na promoção da qualidade de vida no trabalho.

EMENTA DISCIPLINA A DISCIPLINA

COMUNICAÇÃO ESTRATÉGICA PARA GESTÃO DE PESSOAS

Explore os principais desafios da comunicação com o público interno. Entenda como é a formação da sua audiência, e trabalhe conceitos de comunicação interna e endomarketing, com foco na comunicação assertiva e humanizada, inclusão e diversidade, além de entender as crises que podem surgir nesse ambiente. Capacite-se para utilizar a comunicação interna de maneira estratégica para sua atuação na área de gestão de pessoas.

MENTORING E COACHING EXECUTIVO

Compreenda os preconceitos contemporâneos ao mentoring e coaching e entenda as adequadas abordagens filosóficas, sociológicas, e psicológicas da mentoria e coaching de executivos e líderes, mostrando como comportamentos negativos (narcisismo, indiferença, psicopatia, etc.) e positivos (otimismo, gratidão, aprendizado, etc.) podem ser trabalhados em por técnicas e ferramentas que fazem parte do processo de mentoring e coaching. Capacite-se para planejar, implementar e avaliar processos de mentoring e coaching executivo com vistas a melhorar a qualidade de vida das pessoas, o que, por consequência, incrementa o desempenho organizacional.

PROCESSOS DE GESTÃO DE PESSOAS

Analise os processos de gestão de pessoas com o objetivo de subsidiar gestores na tomada de decisões organizacionais, por meio da articulação entre objetivos, pessoas e resultados. Capacite-se para aplicar ferramentas e técnicas de gestão de pessoas para contribuir no processo de recrutamento e seleção, desenvolvimento humano, gestão de desempenho e reconhecimento por meritocracia.

GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

Aborde a gestão por competências como uma maneira contemporânea de organizar as práticas de gestão de pessoas, integrando tais práticas entre si e com a estratégia. Entenda o que são e o que não são competências, e como utilizar este conceito para conceber processos de gestão de pessoas. Capacite-se para discutir as evidências de eficácia destes modelos, sempre com apresentação de vários cases e exemplos.

GESTÃO DA DIVERSIDADE E DAS DIFERENÇAS NO TRABALHO

Compreenda as práticas de gestão da diversidade no ambiente empresarial. Se desafie a refletir sobre a promoção da diversidade em processos seletivos e de políticas internas de inclusão. Capacite-se para propor ações de melhorias, aplicando o aprendizado em um case real.

NOVOS TEMPOS NOVAS LIDERANÇAS

Desenvolva competências relacionadas à liderança e ao desenvolvimento de equipes de alto desempenho nas organizações. Compreenda a influência das ações do líder no desempenho de sua equipe e reflita sobre o papel da liderança na dinâmica organizacional como um todo. Capacite-se de criar estratégias de liderança, atuando de maneira cooperativa e favorecendo a motivação e o engajamento dos colaboradores, aspectos essenciais para o alcance dos objetivos organizacionais.

EMENTA DISCIPLINA A DISCIPLINA

GESTÃO DE EQUIPES REMOTAS

Conheça os deslocamentos produzidos pelas mudanças mundiais na forma de pensar o trabalho e reflita sobre o papel do gestor na liderança de equipes híbridas e remotas. Descubra os desafios deste formato de equipe, sobre as competências, comportamentos e condições necessárias para o estabelecimento de uma cultura de trabalho remoto positiva. Capacite-se e tenha subsídios para exercer a liderança de uma equipe remota.

PESSOAS E GESTÃO ÁGIL DE NEGÓCIOS

Conheça temas importantes para a gestão ágil de pessoas, como por exemplo Lean Startup, Jornada do Cliente, Cultura Ágil, Lean Thinking, Scrum e Kanban. Capacite-se para identificar, negociar e implementar metodologias ágeis alinhadas com as estratégias de gestão de pessoas, minimizando confrontos e ampliando resultados.

GESTÃO E COMPORTAMENTO HUMANO

Reflita e problematize sobre o papel da gestão de pessoas nas organizações, entendendo a complexidade do ser humano dentro do ambiente de trabalho à luz da psicologia comportamental. Nesse contexto, o profissional deve gerir variáveis individuais e organizacionais modelando o comportamento humano organizacional. Capacite-se a analisar e gerir situações comportamentais e suas consequências no contexto empresarial.

PÓS-GRADUAÇÃO
DUPLA CERTIFICAÇÃO

Desenvolva novas formas de pensar e conquiste uma dupla certificação inédita para diferenciar seu currículo.

Para fazer sua matrícula é simples, basta clicar no botão abaixo.

MATRICULE-SE

Mas se você ainda tem dúvidas, é só clicar aqui e falar com um dos nossos especialistas.

VENHA ESTUDAR COM OS MELHORES DO MUNDO.

PUC
CAMPINAS

+

PÓS
PUCPR
DIGITAL