

	SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE	MOD/01.04 Ed.00 Rev. 00 del 10.04.2025
	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	

PREMESSA

L'**AZIENDA MICHELE SASSO SRL** gestisce un impianto che si occupa del recupero di rifiuti, costituiti da inerti provenienti dalle attività di demolizione e costruzione, terre e rocce da scavo e miscele bituminose, finalizzato alla produzione di aggregati recuperati, secondo la norma UNI EN ISO 13242:2008 e riciclati, in applicazione del D.Lgs. 127/2024.

Dal 1978 opera nel settore con competenza e professionalità, offrendo servizi puntuali e precisi, per soddisfare le esigenze e le aspettative di tutte le parti interessate, preservando l'ambiente e la biodiversità.

L'**AZIENDA MICHELE SASSO SRL** tutela con particolare attenzione la salute e la sicurezza dei lavoratori, ai quali garantisce uguali condizioni in termini di preparazione, crescita professionale, retribuzione e conciliazione della vita lavorativa e personale, nell'ambito di politiche per la parità di genere.

Il raggiungimento degli obiettivi è garantito dalla disponibilità di una efficiente struttura operativa e di coordinamento, una dotazione di attrezzature specifiche in linea con il progresso tecnologico, un ambiente armonioso nel quale ogni lavoratore può esprimere le proprie capacità, le proprie idee e manifestare la propria identità.

VALORI

-  **Lavoro di squadra:** credere fermamente nel potere del lavoro di squadra; collaborare strettamente con le professionalità interne, i partner e con le pubbliche amministrazioni con la finalità di offrire servizi di alta qualità; promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e cooperativo, dove ogni membro del team sia valorizzato e le competenze individuali si combinino per raggiungere risultati eccellenti.
-  **Formazione professionale:** ferma consapevolezza dell'importanza della formazione continua per garantire servizi all'avanguardia; investimenti mirati alla crescita ed allo sviluppo professionale dei dipendenti ed opportunità di formazione professionale costante; aggiornamento continuo sulle migliori pratiche del settore e utilizzo delle ultime innovazioni tecnologiche per fornire servizi efficienti e di alta qualità.
-  **Garanzia di qualità:** la qualità è al centro di tutto ciò che viene fatto. Mirare sempre all'eccellenza e impegnarsi a offrire servizi che rispettino gli standard più elevati. Ogni fase del lavoro è sottoposta a rigorosi controlli di qualità per garantire la massima precisione, cura e rispetto delle norme tecniche e cogenti.
La tutela della reputazione di impresa è l'obiettivo quotidiano di ciascun operatore.

MISSIONE

La missione di **MICHELE SASSO SRL** è quella di fornire, attraverso il proprio impianto, un servizio di eccellenza e di qualità nella gestione e nel recupero dei rifiuti conferiti per soddisfare i propri clienti e la collettività tutta.

L'obiettivo è quello di raggiungere il risultato fissato senza prescindere dalla realizzazione di un ambiente sereno, rispettoso ed accogliente per i lavoratori e per tutte le parti interessate esterne.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con lo scopo di svolgere al meglio la propria missione ed in coerenza con la visione strategica, **MICHELE SASSO SRL** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale dei lavoratori, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'*empowerment* femminile.

Il conseguimento della certificazione per **MICHELE SASSO SRL** rappresenta solo il primo tassello di un percorso di implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere.

La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare ed incentivare l'organizzazione ad adottare *policies* idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali, alla base della Politica per la Parità di Genere di **MICHELE SASSO SRL**, sono:

-  IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
-  CORRETTEZZA E TRASPARENZA
-  VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
-  TUTELA DELLA PERSONA
-  CONTRASTO DI OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **MICHELE SASSO SRL** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Descrivere l'impegno della Direzione alla luce del processo di analisi dei propri processi: in particolare, in relazione alle 6 aree della UNI/PdR 125 (Cultura e strategia; Governance; Processi HR; Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; Equità remunerativa per

	SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITA' DI GENERE	MOD/01.04 Ed.00 Rev. 00 del 10.04.2025
	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE	

genere; Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro), definire le linee strategiche da perseguire per affrontare i gap esistenti in riferimento ai KPI e per soddisfare le esigenze delle donne presenti nell'organizzazione.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **MICHELE SASSO SRL** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

MICHELE SASSO SRL si impegna:

- ✚ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✚ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✚ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti, attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili), che rispettino e agevolino la conciliazione delle esigenze professionali e della vita privata;
- ✚ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✚ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicazioni, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere, di valorizzare la diversità e di supportare l'empowerment femminile.

MONITORAGGIO ED ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica sulla parità di genere, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede la definizione ed il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di modifiche e/o integrazioni, congiuntamente con il Comitato Guida per la Parità di Genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

ORIA (BR), 10/04/2025

LA DIREZIONE