# Stichting Fiatlux Visie op codes Fair Practice, Governance & Diversiteit en Inclusie

## Visie Fair Practice

De Fair Practice Code visie wordt op twee niveaus toegepast: op intern en op extern niveau. Op beide niveaus staan de principes *verantwoordelijkheid, transparantie, fair play* en *fair share* centraal.

*Intern niveau.* De bestuursleden, de directie en de ingehuurde medewerkers handelen binnen die principes. Voor Fiatlux is Fair Practice nauw gelinkt met de toepassing van de Code Governance (zie punt hieronder). Op basis van deze kaders en principes wordt de bedrijfsvoering van de stichting versterkt en vervolgens kan de stichting haar culturele doelstellingen realiseren.

Extern niveau. De genoemde principes zijn essentieel omdat samenwerking bij Fiatlux centraal staat. Per project wordt er met meerdere kunstenaars en organisaties met verschillende achtergronden en ervaring samengewerkt in een kader van onderling toegevoegde waarde. We focussen ons op kwaliteit en talent. Samenwerkingen worden gecreëerd op basis van vertrouwen en dialoog. Door het handelen binnen Fair Practice kan Fiatlux aan haar verantwoordelijkheid richting subsidietrekkers voldoen en lange termijn samenwerkingen realiseren.

Financiën. Fair Practice leidt tot een gezonde bedrijfsvoering. Fiatlux heeft verantwoordelijkheid getoond in het omgaan met betalingen en financiële verplichtingen. We hanteren een mix van inkomsten: naast publieke en private fondsen, benaderen we zoveel mogelijk het bedrijfsleven voor sponsoring per project. De inkomsten die overblijven vloeien voort naar de ontwikkeling van nieuwe culturele projecten. Onze status als culturele ANBI vergroot de verantwoordelijkheid en transparantie in de organisatie.

Fiatlux hantert honoraria die recht doen aan de inzet en tijd van alle creatieven en wil dat alle deelnemers aan een kunstproject een eerlijke betaling krijgen. In lijn met Fair Practice hanteren we honoraria tussen de 31,25 en 70 euro p/u. Voor het bepalen van vergoedingen spelen kennis, ervaring, taken en verantwoordelijkheden in de projecten en de beschikbare financiële middelen voor de projecten een rol.

Lange termijn inbedding. We hanteren de principes van de code door intrinsieke motivatie. We beogen meerjarige projecten op basis van succesvolle methodieken en bewezen resultaten en in samenwerking met relevante organisaties. Dit met nadruk op leren en verbeteren, doorlopende zelfreflectie en evaluatie en verduurzaming: hoe de opgedane ervaring, kennis, methodieken en materialen op lange termijn gebruikt kunnen worden.

## Visie Governance Code Cultuur

Fiatlux leeft de aanbevelingen van de Governance Code Cultuur op meerdere fronten na om een *verantwoord, transparant en effectief* bestuur te hanteren dat de organisatie versterkt en laat groeien.

Structuur. Ons bestuur is gevormd op basis van hun bewezen kennis en expertise in verschillende gebieden: van bedrijfsvoering en diversiteit tot juridische zaken. Het bestuur heeft sterke en toonaangevende professionele ervaring en handelt altijd in achtneming van ons maatschappelijk doel. Bestuursleden hebben een specifieke taakverdeling en volgen dit op een zorgvuldige en verantwoorde manier. Als er een vacature komt, wordt een profiel gemaakt met de benodigde en aanvullende expertise in de organisatie.

Het bestuur in praktijk. In een kader van openheid en dialoog en met een objectieve en betrokken blik, houden de bestuursleden actief en kritisch toezicht op een stimulerende wijze. Zo heeft het bestuur bijv. het beleidsplan 2023-2026 verrijkt met aandacht voor kansen én risico's. Hierbij, alsook in de jaarlijkse vergaderingen, besteedt het bestuur altijd aandacht aan de statuten van de stichting, is zich bewust van de verantwoordelijkheden van de organisatie en overweegt de meerdere belangen die een rol spelen.

Onafhankelijkheid en integriteit zijn twee centrale principes in het handelen van het bestuur. Op basis van vertrouwen en de solide trackrecord van de directie, waarborgt het bestuur de artistieke integriteit en onafhankelijkheid van de organisatie. Voor relevante activiteiten, zoals openingen of het bespreken van samenwerkingen of overeenkomsten, wordt het bestuur uitgenodigd om externe belanghebbenden te ontmoeten. Fiatlux kent geen misstanden, onregelmatigheden of ongewenste belangenverstrengeling en de stichting heeft nooit conflicten met financierders of samenwerkingspartners gehad.

De directie en meetings. De directeur brengt zo vaak mogelijk de bestuursleden op de hoogte over belangrijke ontwikkelingen of uitdagingen rondom de activiteiten en externe belanghebbenden. Bestuursleden geven feedback en nemen actie indien nodig. De directie biedt op zijn beurt alle relevante informatie aan het bestuur voor de vergaderingen en alle andere activiteiten zodat ze hun rol optimaal kunnen uitoefenen.

Fiatlux wil ten minste twee à drie vergaderingen per jaar om bedrijfsvoering te blijven versterken. De verantwoording van de jaarlijkse activiteiten worden in ieder geval een keer per jaar besproken tijdens de jaarlijkse meeting, waar lasten en baten, risicobeheersing, financiering en ontwikkelingen van de interne organisatie en activiteiten aan bod komen. Fiatlux is bezig met een nieuw beleidsplan 2027-2030, het maken van een bestuursreglement en de vraag hoe de naleving van de Codes Fair Practice, Governance Code Cultuur en Code Diversiteit en Inclusie beter kunnen blijven evalueren.

## Visie Code Diversiteit en Inclusie

Diversiteit en inclusie zijn verankerd in de identiteit van Fiatlux en om deze reden hanteert de stichting de Code Diversiteit en Inclusie in verschillende dimensies.

Personeel. Twee van de bestuursleden en de directeur hebben bi-culturele roots (Hong Kong, Griekenland en Mexico) en de organisatie heeft expertise op meerdere gebieden. Deze diverse organisatie is bewust samengesteld om meerdere culturele perspectieven in bedrijfsvoering en in de projecten te bieden. Intrinsiek gemotiveerd en overtuigd van de toegevoegde waarde van diversiteit en wereldse perspectieven, zal Fiatlux ook in de toekomst een diverse samenstelling van het bestuur blijven hanteren.

Programma. Zowel interculturele als internationale maatschappelijke perspectieven zijn centrale richtlijnen van de stichting sinds zijn oprichting. Visies vanuit o.a. verschillende werelddelen, gemeenschappen, denkwijzen, en tijdperioden komen altijd aan bod. We incorporeren bewust betekenisvolle onderbelichte visies van kunstenaars en denkers (zoals filosofen en wetenschappers) in al onze projecten.

Publiek. Fiatlux organiseert kunstprojecten waar een brede diversiteit van de Nederlandse samenleving gerepresenteerd wordt. Diversiteit in culturele achtergrond, denkwijze, geloof, geslacht zijn o.a. in de inhoud en vorm van de projecten meegenomen. Fiatlux stimuleert zoveel mogelijk publieksbetrokkenheid in het maakproces d.m.v. bijvoorbeeld audience design, interviews en co-creatie. Een jong en divers publiek betrekken is voor de stichting belangrijk: deze nieuwe generatie wordt door middel van eigenzinnige kunst bij onderbelichte maatschappelijke en erfgoed kwesties betrokken.

Partners. Samenwerking met verschillende organisaties van uitlopende sectoren stelt ons in staat om effectiever ons maatschappelijk doel te behalen, een groter publiek bereiken en Fiatlux positioneren in het kunstveld. We geloven in een win-win situatie, waar de betrokken partijen met kennis, contacten en middelen elkaar versterken. Naast de culturele sector beogen we samenwerking met organisaties uit de maatschappelijke sector, het onderwijs, de wetenschap en waar mogelijk het bedrijfsleven.

Haarlem 2026.