

LIDERAZGO Y COACHING ONTOLÓGICO

Formación Profesional

NIVEL 2

Certificación Coach Ontológico Profesional

Fundamentación

El Nivel 2 de la Formación Profesional en Coaching Ontológico está orientado a profundizar, consolidar y profesionalizar las competencias necesarias para **acompañar a otros en procesos de transformación personal**, tanto en el ámbito individual como grupal.

El programa propone un recorrido de aprendizaje experiencial que permite a cada participante **incrementar y entrenar habilidades lingüísticas, emocionales y corporales**, reconociendo los límites del observador desde el cual asiste, y ampliando su capacidad de intervención profesional.

El proceso formativo está diseñado para que el alumno se constituya como **Coach Ontológico Profesional desde un enfoque constructivista y sistémico**, desafiando el paradigma de la certeza, resignificando el error como fuente de aprendizaje y explorando el poder transformador de la **declaración de quiebre**.

Objetivos del Programa

- Consolidar el proceso de transformación personal iniciado en el Nivel 1 Liderazgo.

- Formar Coaches Ontológicos Profesionales con enfoque constructivista y sistémico.
 - Desarrollar competencias para el acompañamiento de procesos individuales y grupales.
 - Entrenar la escucha, el diseño de conversaciones y la intervención profesional.
 - Fortalecer la coherencia ontológica como base del ejercicio profesional.
 - Integrar ética, valores y responsabilidad social en la práctica del coaching.
-

Contenidos del Programa

Ejes

Integración y Profundización del Paradigma

- Revisión integral del Nivel 1: Liderazgo Transformacional.
- Afianzamiento del proceso de transformación e interrelación de los tópicos.
- Trabajo de visión y aplicación del nuevo paradigma.
- Actitud aprendiente: aprendizaje acumulativo y transformativo.

Metodología del Coaching Ontológico

- Metodología del coaching individual: ámbitos y competencias.
- Proceso de coaching ontológico: etapas del proceso.
- Escucha recreativa y comprometida como escucha maestra del coach.
- Desafío al observador / coachee.
- Proceso de responsabilización.

Modelo 7 CCOP

- Introducción y fundamentos del **Modelo 7 CCOP**:
 - Coherencia Ontológica.
 - Generación de contexto de confianza y aceptación.
 - Escucha con apertura y compromiso del coachee.
 - Gestión responsable de los actos lingüísticos.
 - Reconocimiento, diseño y gestión emocional.
 - Valoración y gestión corporal.
 - Facilitación para la transformación del Ser.

Lenguaje, Emociones y Cuerpo

- Comunicación verbal y no verbal.
- Lectura corporal y lenguaje emocional.
- Disposiciones corporales básicas: resolución, apertura, flexibilidad, aceptación, estabilidad y centramiento.
- Lenguaje, emociones y corporalidad como unidad coherente.

Distinciones Clave del Coaching

- Transparencia.
- Quiebre.
- Coherencia ontológica aplicada a la práctica profesional.

Identidad Profesional del Coach

- Perfil del coach ontológico profesional.
- Competencias del coach certificado.
- La profesión del coach: legitimación y reconocimiento.
- Valores como declaraciones y principios de acción.
- Propósito: misión, visión, profesión y pasión.

Ética y Responsabilidad Profesional

- **SECOP**: Sistema Ético del Coach Ontológico Profesional.

- Estándares éticos del coach.
- El rol del coach en la sociedad.

Proyecto Profesional y Tesina

- Herramientas para presentaciones efectivas y proyectos profesionales.
 - Ideas, diseño, presentación y evaluación.
 - Tesina: estructura y claves para su desarrollo.
 - Transformación de la tesina en proyecto profesional.
 - Coloquio público de presentación.
-

Metodología de Enseñanza

El Programa integra múltiples estrategias pedagógicas propias del aprendizaje constructivista:

- Exposiciones teóricas.
- Dinámicas de sala (grupales y en parejas).
- Películas y lecturas dirigidas.
- Trabajo en equipo.
- Ejercicios individuales de autoevaluación.
- Coaching grupal.
- Coaching individual.
- Prácticas de conversaciones de coaching.
- Facilitación de distinciones a individuos y grupos.
- Evaluaciones permanentes con feedback y feedforward.

Prácticas Profesionales y Dispositivos de Aprendizaje

- **Prácticas de conversaciones de coaching (40):**
 - Conversaciones observadas: realizadas en clase a partir del segundo trimestre.
 - Conversaciones privadas: realizadas fuera del horario de cursada, con entrega de informes escritos o grabaciones y autoevaluaciones.
- **Experiencias de facilitación de distinciones:**

Preparación y exposición de temáticas desde el enfoque del Coaching Ontológico.
- **Mentoría** (servicio adicional):

Acompañamiento por mentores de procesos de coaching. Entrega mensual de una conversación grabada para recibir feedback y feedforward.
- **Tesina y Proyecto Profesional:**

Trabajo de investigación aplicado a un ámbito social elegido por el participante.
- **Coloquio Público:**

Diseño y presentación pública de proyectos profesionales e investigaciones.
- **Observación y acompañamiento:**

Seguimiento continuo del proceso individual de cada participante (evaluación permanente).

Modalidad y Carga Horaria

- **Modalidad:** Semipresencial o virtual.
- **Carga horaria total:** 352 horas.

Distribuidas en:

- Clases semanales.
 - Actividades individuales y grupales en plataforma educativa.
 - Actividades de investigación y desarrollo de proyecto.
 - Conversaciones de coaching individuales.
 - Clases integradas los días sábado.
-

Equipo Académico

Los profesionales a cargo cuentan con amplia trayectoria en formación profesional y práctica del Coaching Ontológico.

Co-directora y Responsable Académica | Master Coach Facilitadora

Yanina Olech

Master Coach Ontológico Profesional – AACOP. Docente.

Co-director y Coordinador de Herramientas Digitales | Facilitador

Gastón Horodecki

Coach Ontológico Profesional Acreditado – AACOP.

Licenciado en Comunicación Social (UBA / UNQ).

Staff de Coaches Facilitadores Profesionales, Mentores de Proceso y Ayudantes de Cátedra

Certificación

Se otorgarán **dos tipos de certificados** (excluyentes entre sí):

1. **Certificado de Asistencia**

Para quienes hayan asistido como mínimo al 80 % de las clases y cumplido los objetivos de aprendizaje establecidos.

2. **Certificado de Aprobación – Coach Ontológico Profesional**

Para quienes hayan asistido al menos al 80 % de las clases semanales y clases integradas de sábado, aprobado evaluaciones, actividades a distancia y trabajos prácticos, y demuestren competencias profesionales en al menos una conversación de coaching.

Requisitos de Ingreso

- Edad mínima: 18 años.
- Estudios mínimos: Secundario completo.
- Completar la Solicitud de Inscripción.
- Haber cursado el Nivel Introductorio y el Nivel 1: Liderazgo Transformacional.

Vacantes

Vacantes limitadas.

La vacante se reserva con el envío del formulario de inscripción correspondiente.

Informes e Inscripción

Para obtener información adicional del Programa, comunicarse con el
Centro Argentino de Formación de Líderes (CAFL):

- **Celular:** 11 6639-0891
- **E-mail:** yolech@centroformacion.com.ar

Solicitar cronograma de clases.