



Centro Argentino
de Formación
de Líderes

LIDERAZGO Y COACHING ONTOLÓGICO

Formación Profesional

NIVEL 1 **Liderazgo Transformacional**

“El líder tiene como misión primordial mejorar su propia vida. No se puede transmitir al resto lo que no se posee con anterioridad.”

Fernando Grosso

Fundamentación

El Nivel 1 de la Formación Profesional en Coaching Ontológico propone un recorrido de transformación personal y desarrollo del liderazgo, orientado a ampliar la capacidad de acción, el logro de resultados y la calidad de las relaciones personales y profesionales.

El programa invita a cada participante a reconocerse como **observador de sí mismo y de su realidad**, identificando los condicionamientos lingüísticos, emocionales y corporales que hoy limitan su accionar, para desde allí **liderar conscientemente su futuro**.

El proceso de aprendizaje está diseñado para que el alumno incorpore distinciones y herramientas de comunicación efectiva y gestión personal, aplicables tanto en el ámbito personal como laboral, promoviendo una mejora integral en su calidad de vida.

Objetivos del Programa

- Desarrollar competencias de liderazgo personal y transformacional.
- Incorporar habilidades lingüísticas, emocionales y corporales propias del Coaching Ontológico.
- Generar una comunicación efectiva y responsable.
- Ampliar el límite de lo posible en el diseño y logro de metas.
- Entrenar la capacidad de elección, compromiso y acción consciente.
- Aplicar un nuevo paradigma de gestión orientado a resultados diferenciales.

Contenidos del Programa- Ejes tematicos

Aprendizaje y Cambio

- El aprendizaje: etapas, facilitadores y obstáculos.
- Hábitos que dificultan aprender y hábitos que lo potencian.
- Cambio de paradigma como motor de transformación.
- Modelo **Ser – Hacer – Tener**.

Lenguaje y Comunicación

- El lenguaje como generador de realidad.
- Habla responsable: distinción y fundamentación de juicios.
- Modelo comunicacional del Coaching Ontológico.
- Diseño de conversaciones: tipos y propósitos.
- La escucha como condicionante de las acciones.

Emociones y Corporalidad

- Inteligencia emocional.
- El lenguaje de las emociones y los estados de ánimo.
- Comunicación verbal y no verbal.
- Lectura corporal y disposiciones corporales básicas.
- Lenguaje, emociones y corporalidad como una unidad coherente.

Liderazgo y Gestión Personal

- El liderazgo como elección.
- Desarrollo de visión, metas y objetivos.
- La confianza como pilar de las relaciones. Gestión de la confianza.
- Exigencia y autoexigencia: consecuencias y gestión funcional.
- Control y control de gestión efectiva.



Centro Argentino
de Formación
de Líderes

Acción, Compromiso y Resultados

- Compromisos básicos del ser humano.
- Entrenamiento en el compromiso: *hacer que las cosas pasen*.
- Proceso de Coaching Ontológico para la obtención de metas.
- Re-significación de obstáculos: problema vs. oportunidad.
- Espacio de elección vs. el "deber ser".
- Aplicación del nuevo paradigma en la vida cotidiana.

Enfoques Complementarios

- Programación Neurolingüística (PNL).
- Inteligencias múltiples.
- Aportes de las neurociencias.

Modalidad y Carga Horaria

- **Modalidad:** Semipresencial o virtual.
- **Carga horaria total:** 298 horas.

Distribuidas en:

- Clases semanales.
- Actividades individuales y grupales en plataforma educativa
- Conversaciones de coaching individuales.
- Clases integradas los días sábado.

Metodología de aprendizaje

El Programa utiliza múltiples herramientas pedagógicas que facilitan la incorporación vivencial de los contenidos:

- Exposiciones teóricas.
- Dinámicas de sala (grupales y en parejas).
- Películas, lecturas dirigidas y exposiciones.
- Dinámicas de trabajo en equipo.
- Ejercicios individuales de reflexión y autoevaluación.
- Coaching grupal.
- Coaching individual.
- Actividades de aprendizaje y tareas de anclaje.
- Instancias de evaluación parcial.

Equipo Académico

Los profesionales a cargo del Programa cuentan con amplia experiencia en formación profesional y en el uso del Coaching Ontológico como herramienta de transformación y comunicación.

Co-directora y Responsable Académica | Master Coach Facilitadora

Yanina Olech

Master Coach Ontológico Profesional – AACOP. Docente.

Co-director y Coordinador de Herramientas Digitales | Facilitador

Gastón Horodecki

Coach Ontológico Profesional Acreditado – AACOP.

Licenciado en Comunicación Social (UBA / UNQ).

Staff de Coaches Facilitadores Profesionales y Ayudantes de Cátedra

Certificación

Se otorgarán **dos tipos de certificados** (excluyentes entre sí):

1. **Certificado de Asistencia**

Para participantes que hayan concurrido como mínimo al 80 % de las clases del Programa de Liderazgo Transformacional.

2. **Certificado de Aprobación del Nivel**

Para participantes que hayan asistido al menos al 80 % de las clases semanales y clases integradas de sábado, y hayan cumplido los objetivos de aprendizaje, aprobado evaluaciones, actividades a distancia y trabajos prácticos.

Requisitos de Ingreso

- Edad mínima: 18 años.
- Estudios mínimos: Secundario completo.
- Completar la Solicitud de Inscripción.
- Haber cursado el Nivel Introductorio.

Vacantes

Vacantes limitadas.

La vacante se reserva con el envío del formulario de inscripción correspondiente.

Informes e Inscripción

Para obtener información adicional del Programa, comunicarse con el **Centro Argentino de Formación de Líderes (CAFL)**:

- **Celular:** 11 6639-0891
- **E-mail:** yolech@centroformacion.com.ar

Solicitar cronograma de cursada.