

La situazione economica attuale impone a Saccheria Piave un impegno rilevante, continuo e sempre più attento ad una visione globale e non solo locale: oggi è sempre più importante individuare, esaminare e tenere sotto controllo tutti i rischi legati alle attività per cogliere le opportunità utili al raggiungimento dell'indispensabile risultato economico dell'azienda e al rafforzamento del consolidato impegno verso la salvaguardia dell'Ambiente.

La Saccheria Piave, in coerenza con la propria mission aziendale, considera la qualità, la tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza del personale fattori determinanti nel mantenere e sviluppare la propria capacità di soddisfare le esigenze sia delle parti interessate esterne (es. clienti o Organi di controllo) che interne (Direzione, dipendenti) e di conseguenza perseguire il successo dell'Organizzazione sul mercato.

L'Organizzazione si pone come obiettivo generale prioritario quello di identificare e soddisfare in modo adeguato le aspettative della Clientela, individuando gli attori con i quali instaurare le necessarie e opportune sinergie

La Direzione ha deciso quindi

- di adeguarsi alle prescrizioni della norma UNI EN ISO 9001:2015, 14001:2015 e di approcciarsi ai fondamenti della UNI ISO 45001:2018
- di adottare e formalizzare una propria politica per la qualità, l'ambiente e la sicurezza.

Sulla base dei requisiti normativi e di quanto sopra indicato, attraverso la conoscenza, diffusione, applicazione e miglioramento del proprio Sistema di Gestione Integrato, l'Organizzazione intende impegnarsi nell' assumere un ruolo attivo nella promozione e nella guida di tutte le attività che hanno influenza sul sistema di gestione e nella conduzione di un impianto di trattamento di rifiuti urbani e speciali.

L'Organizzazione ha quindi determinato di operare come segue:

rispetto alla Direzione:

- nella prevenzione dei reati e nel rispetto della legalità
- nella continua conformità legislativa
- nella prevenzione dei rischi di inquinamento di aria, acqua e suolo con la visione sulla riduzione del consumo di risorse energetiche;
- nella prevenzione di incidenti, infortuni e comunque di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori
- mirando al progressivo abbassamento della soglia dei rischi accettabili
- Mirando al miglioramento delle performances ambientali
- Ottimizzando sempre più le lavorazioni



rispetto ai dipendenti:

- Creando un ambiente di lavoro volto a garantire la massima soddisfazione degli stessi
- Ottimizzando sempre più le lavorazioni
- nella continua conformità legislativa
- nella prevenzione di incidenti, infortuni e comunque di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori
- mirando al progressivo abbassamento della soglia dei rischi accettabili
- Riducendo le inefficienze del parco mezzi e aumentando le dotazioni tecnologiche
- nella prevenzione dei rischi di inquinamento di aria, acqua e suolo
- con l'attenzione alla riduzione del consumo di risorse energetiche e alla produzione di rifiuti



rispetto ai Clienti / Agenti

- nel rispetto dei requisiti legali e degli accordi sottoscritti;
- nel rispetto delle prescrizioni e dei requisiti contrattuali;
- nella rispondenza ai requisiti espressi e a quelli attesi anche in campo ambientale
- nel perseguire la soddisfazione delle esigenze dei clienti stessi;



rispetto ai Fornitori:

- impostando e mantenendo logiche di correttezza nei confronti dei Fornitori
- Coinvolgendo gli stessi nei processi di miglioramento ambientale / di salute e sicurezza sul lavoro
- con la selezione e la ricerca di prodotti ecocompatibili



rispetto ai vicini:

- comunicare efficacemente ed in modo trasparente;
- aumentare la sensibilità ambientale



rispetto ai Collaboratori (es. consulenti, medico competente, RSPP)

- impostare e mantenere logiche di corretta comunicazione nei confronti dei Fornitori
- Trasmettere le informazioni in modo chiaro e trasparente
- Permettere la piena e libera operatività degli stessi all'interno dell'Organizzazione nel rispetto delle prerogative dei singoli incarichi



rispetto agli Enti locali e agli enti di certificazione

- comunicando efficacemente ed in modo trasparente;
- sviluppando con queste, per quanto possibile, logiche di conoscenza delle tematiche sull'ambiente e sulla sicurezza



L'efficacia della politica è tenuta sotto costante controllo attraverso strumenti appropriati, quali, ad esempio:

- l'analisi dei reclami, delle non conformità e degli eventi quali incidenti e quasi incidenti
- la rivalutazione periodica dei documenti relativi ad ambiente e sicurezza
- i risultati degli audit interni;
- le comunicazioni di ritorno dai clienti e dalle parti interessate.

L'impegno al miglioramento è definito dalla Direzione attraverso gli obiettivi ed i traguardi che

- sono definiti annualmente dalla Direzione,
- sono diffusi a tutto il personale dipendente in occasione di apposite riunioni,
- sono trasmesse a tutto il personale che opera in nome e per conto dell'Organizzazione durante incontri specifici.

L'Organizzazione si ispira inoltre in tutta la propria attività a principi etici e promuove i valori della qualità della vita nel rispetto dell'ambiente e dell'uomo. Ha pertanto deciso di sviluppare ed applicare all'interno un sistema Gestionale di Responsabilità Sociale perseguendo i seguenti obiettivi:

- rafforzare il ruolo di Azienda "Etica" all'interno del contesto economico sociale in cui opera, con particolare riferimento al rispetto della persona umana e alle aspettative del mercato;
- promuovere e consolidare al proprio interno una cultura aziendale capace di favorire equilibrio tra crescita economica e responsabilità sociale;
- sensibilizzare i soggetti che collaborano, a vario titolo, con l'Organizzazione (lavoratori, consulenti, fornitori, ecc.), richiedendo loro, nell'ambito delle attività svolte nell'interesse aziendale, di adottare comportamenti corretti, trasparenti e non discriminatori, in linea con i valori etici a cui la stessa si ispira nel perseguimento del proprio oggetto sociale;
- assicurare trasparenza nei rapporti tra l'azienda e i lavoratori: i dipendenti hanno la consapevolezza di lavorare in un'azienda sicura ed eticamente corretta, impegnata a tutelare e migliorare le loro condizioni di lavoro;
- migliorare l'efficacia e la trasparenza nella gestione delle attività aziendali.

A tal fine dichiara:

- Di essere dotata di Codice Etico, in cui sono posti in evidenza gli elementi di valorizzazione del personale, in modo particolare per quanto riguarda le seguenti scelte dell'Organizzazione:
 - non ricorrere e non dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
 - non impiegare lavoratori minorenni e, comunque, rispettare le norme poste a tutela di bambini e adolescenti;
 - non utilizzare lavoro forzato né vincolato;
 - non esporre i lavoratori a situazioni rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale;
 - tutelare la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro, nonché la riservatezza dei dati personali in conformità al regolamento aziendale in vigore, alla normativa vigente;
 - garantire a tutto il personale il diritto alla libertà d'associazione, d'iscrizione a un sindacato, senza nessuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato;
 - non sottoporre i lavoratori a abusi di qualunque genere (fisici, sessuali, psicologici, morali o verbali) né ad alcuna forma di discriminazione;
 - applicare trattamento economico e normativo previsto dai contratti collettivi di lavoro applicabili e specifici e dalle disposizioni della normativa vigente;
 - affidare al proprio personale funzioni e mansioni connesse alla propria qualifica in conformità alle leggi vigenti ed alla contrattazione collettiva;
 - provvedere a fornire adeguata formazione professionale, realizzata in considerazione delle esigenze e delle caratteristiche personali di ciascuno;
 - trattare con dignità, rispetto e moralità ogni soggetto che collabora, a vario titolo: lavoratori, consulenti, fornitori;
 - essere aperta al dialogo con i sindacati, dimostrando buona fede, spirito collaborativo e trasparenza nella contrattazione con le organizzazioni sindacali.
- Di essersi dotata di una procedura "Programma Rimedio Minori", documento che definisce le iniziative che l'Organizzazione intende adottare nel caso venga a conoscenza di impiego di lavoro minorile nelle attività su cui può esercitare influenza, oltre alla segnalazione della situazione alle Amministrazioni e gli Enti locali preposti.

L'Organizzazione

- considera:
 - ✓ il proprio Personale come una risorsa strategica, garantendone il rispetto dei diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
 - ✓ i propri Fornitori come partner, non solo per la realizzazione dei prodotti ma anche per quanto riguarda la Responsabilità Sociale; in tal senso chiede agli stessi di condividere i principi etici e in modo particolare condivide con i propri Fornitori le modalità di rimedio in merito al lavoro minorile;

- si impegna ad aderire ed a conformarsi:
 - ✓ alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
 - ✓ alla convenzione delle Nazioni Unite dei diritti del bambino e alla Dichiarazione Universale dei diritti umani;
 - ✓ a tutte le Leggi Nazionali ed Internazionali in materia, ivi inclusi il D. Lgs. 81/08 e successive modificazioni, relativo alla sicurezza sul posto di lavoro e il reg. EU 679/2016 in materia di riservatezza e trattamento dei dati personali;
 - ✓ alle norme di comportamento definite all'interno del proprio Codice Etico.

- si impegna a garantire:
 - ✓ il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo, nell'ambito delle riunioni di Riesame della Direzione, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
 - ✓ la documentazione, l'implementazione, la conservazione e l'efficace comunicazione a tutto il personale del proprio sistema di gestione per la Responsabilità Sociale e dei risultati conseguiti;
 - ✓ la costante promozione dei principi etici alla base Norma Internazionale SA 8000:2014 attraverso una efficace, accurata e dettagliata comunicazione verso i propri Clienti, Fornitori e verso le Organizzazioni di Rappresentanza dei Lavoratori e dei Cittadini;
 - ✓ una costante ed adeguata informazione alle parti interessate sui risultati del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale.

Affinché tali principi e impegni diventino effettivamente operativi, la Direzione assicura il massimo supporto unitamente al coinvolgimento ed alla fattiva collaborazione di tutto il personale.

L'Amministratore Unico
Stefano Casonato