

Avviso n. 6/2025

Avviso n° 6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi upskilling e reskilling mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori lontani dal mercato del lavoro

PERCORSI FORMATIVI UPSKILLING E RESKILLING

D.D.G. N°679 DEL 26.05.2025

BANDO SELEZIONE DOCENTI E NON DOCENTI

Via Civiltà del Lavoro n° 13 94100 - ENNA

Tel./Fax 0935 535006 email segreteria@enpacs.it



BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE PERSONALE DOCENTE E NON DOCENTE

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” Avviso Pubblico N. 6/2025 - D.D.G. n. 679 del 26/05/2025

Approvazione Avviso pubblico n. 6/2025 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l’aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori.

ENPACS – ENTE NAZIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE CIVILE SOCIALE, IN ATTUAZIONE DELL’AVVISO PUBBLICO N. 6/2025 D.D.G. N. 679 DEL 26/05/2025

VISTO

Il Decreto Presidenziale n. 25 del 01 ottobre 2015 “Regolamento di attuazione dell’art. 86 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 - Disposizioni per l’accreditamento degli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana”;

Il Vademecum per l’attuazione Programma FSE+ SICILIA 2021-2027;

Il Regolamento Delegato UE 2017/90 della Commissione del 31 ottobre 2016 per la definizione della fascia di costo (fascia B) del personale docente;

La Legge n. 23 del 14 dicembre 2019 “Istituzione del sistema regionale della formazione professionale” pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 57 del 20 dicembre 2019;

La Sezione 2 Riferimenti normativi dell’Avviso 6/2025 e relative Normative dell’Unione Europea, Nazionali e Regionali;

Il D.D.G. n. 768 del 30/07/2021 “Decreto di Aggiornamento dell’Albo Regionale ai sensi dell’art. 15, comma 6, della Legge Regionale 14 dicembre 2019” e relativi allegati;



Il D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020 "Aggiornamento Elenco degli Operatori della Formazione Professionale, ai sensi del secondo periodo comma 2, art. 5 della L.R. 10/2018";

CONSIDERATO

L'obbligo del soggetto proponente di pubblicizzare il presente Bando del personale docente e non docente, con procedure di evidenza pubblica, da impegnare nei percorsi finanziabili di cui all'Istanza IS74 secondo principi generali volti a garantire parità di trattamento, non discriminazione e trasparenza;

Che ENPACS, a tutela dei livelli occupazionali e di quanto previsto dal CCNL di settore applicato, darà priorità alla tutela occupazionale del personale già in organico;

Che ai sensi dell'art. 15 della Legge Regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati dai soggetti esecutori accreditati di cui all'art. 13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo dei soggetti esecutori di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti e a seguire i candidati iscritti al Registro dei Formatori di cui alla Circolare n. 1 del 12/04/2022 e Circolare n. 2 del 12/09/2022 e in ulteriore subordine, il resto dei candidati;

EMANA

Il presente bando di reclutamento rivolto al personale docente e non docente, con le priorità di cui al comma precedente, con specifica esperienza didattica e/o professionale, da impegnare nei percorsi da inserire nel Catalogo dell'Avviso Pubblico n. 6/2025, previa formazione delle classi (minimo 8), redazione ed invio della Progettazione Esecutiva e infine validazione della stessa da parte del Dipartimento Formazione Professionale, meglio indicati al successivo articolo 2

Art. 1 - REQUISITI DI ACCESSO

Per l'ammissione al presente bando pubblico di selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza del presente atto, i seguenti requisiti generali:

Requisiti generali:

- Essere cittadino italiano o di uno stato facente parte della Comunità Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non aver procedimenti penali in corso che impediscono la costituzione del rapporto di impiego assimilabile alla P.A.;
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- Di aver preso visione del presente bando di selezione pubblico e di accettarne tutte le prescrizioni e condizioni.

Requisiti Specifici:

- Iscrizione al Sistema SARF (Sistema Albo Registro Formatori) con esperienza didattica e/o professionale inerente le materie oggetto del presente bando di fascia B (almeno 3 anni di esperienza didattica e/o professionale);
- Titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura ed alla fascia didattica e/o professionale di appartenenza;

Art. 2 - POSIZIONI DISPONIBILI

Le posizioni disponibili relative ai moduli sulle diverse sedi formative per titolo, competenze e durata sono le seguenti:



TABELLA P1 -REINSERIMENTO OCCUPAZIONALE-

SEDI DI:

- ENNA VIA CIVILTÀ DEL LAVORO N° 13 – 15- 15°;
- VALGUARNERA CAROPEPE (EN) PIAZZA GARIBALDI N° 8;
- RIBERA (AG) VIALE GARIBALDI N° 2Z

CERTIFICAZIONE IN USCITA: ATTESTAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE (ATTESTATO DI FREQUENZA E PROFITTO CON MESSA IN TRASPARENZA DEGLI APPRENDIMENTI) IN COERENZA CON GLI STANDARD DEFINITI DALLA CIRCOLARE ANPAL 5.8.2022 N. 1 S.M.I.

N.	DESTINATARI	CODICE CORSO		ORE
1	101	IS74-CS921	COMPETENZE DIGITALI	40
2	101	IS74-CS1933	COMPETENZE LINGUISTICHE INGLESE	40
3	101	IS74-CS1935	SICUREZZA ED IGIENE SUL LUOGO DI LAVORO H16	40
			COMPETENZA GREEN H24	

TABELLA P2 UPSKILLING

SEDI DI:

- ENNA VIA CIVILTÀ DEL LAVORO N° 13 – 15- 15°;
- VALGUARNERA CAROPEPE (EN) PIAZZA GARIBALDI N° 8;
- RIBERA (AG) VIALE GARIBALDI N° 2Z

CERTIFICAZIONE IN USCITA: ATTESTAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE (ATTESTATO DI FREQUENZA E PROFITTO CON MESSA IN TRASPARENZA DEGLI APPRENDIMENTI) IN COERENZA CON GLI STANDARD DEFINITI DALLA CIRCOLARE ANPAL 5.8.2022 N. 1 S.M.I.

4	102	IS74-CS1937	COMPETENZE DIGITALI H40	80
			SICUREZZA ED IGIENE SUL LUOGO DI LAVORO H16	
			COMPETENZA GREEN H24	
5	102	IS74-CS1941	COMPETENZE LINGUISTICHE H40	80
			LAVORO GREEN H40	
6	102	IS74-CS1945	COMPETENZE DIGITALI H40	80
			COMPETENZE LINGUISTICHE H40	



MODULI TECNICO PROFESSIONALI P3 PERCORSI – RESKILLING -

SEDI DI:

- ENNA VIA CIVILTÀ DEL LAVORO N° 13 – 15- 15°;
- VALGUARNERA CAROPEPE (EN) PIAZZA GARIBALDI N° 8;
- RIBERA (AG) VIALE GARIBALDI N° 2Z

CERTIFICAZIONE IN USCITA: ATTESTAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE (ATTESTATO DI FREQUENZA E PROFITTO CON MESSA IN TRASPARENZA DEGLI APPRENDIMENTI) IN COERENZA CON GLI STANDARD DEFINITI DALLA CIRCOLARE ANPAL 5.8.2022 N. 1 E S.M.I

7	103	IS74-CS1960	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
<i>Competenza (Repertorio): addetto al giardinaggio e ortofrutticoltura - eseguire interventi di allestimento di giardini e aree verdi</i>					
8	103	IS74-CS1965	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
<i>Competenza (Repertorio): addetto al giardinaggio e ortofrutticoltura - eseguire interventi di impianto e coltivazione di orti e frutteti</i>					
9	103	IS74-CS1981	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
<i>Competenza (Repertorio): addetto alle lavorazioni orafe al banco - individuare i componenti del gioiello</i>					
10	103	IS74-CS1984	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
<i>Competenza (Repertorio): addetto alle lavorazioni orafe al banco - completare il gioiello</i>					
11	103	IS74-CS1988	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
<i>Competenza (Repertorio): addetto amministrativo segretariale - collaborare alla gestione dei flussi informativi</i>					
12	103	IS74-CS1992	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
<i>Competenza (Repertorio): addetto amministrativo segretariale - collaborare alla gestione amministrativa</i>					
13	103	IS74-CS1999	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
<i>Competenza (Repertorio): addetto banconiere - collaborare al funzionamento del punto vendita</i>					
14	103	IS74-CS2005	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
<i>Competenza (Repertorio): addetto contabilità - collaborare al sistema delle rilevazioni contabili</i>					

15	103	IS74-CS2008	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
Competenza (Repertorio): addetto contabilità - collaborare alla gestione amministrativa					
16	103	IS74-CS2011	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
Competenza (Repertorio): addetto elaborazione disegni con strumenti cad - realizzare un disegno tecnico secondo la normativa di riferimento					
17	103	IS74-CS2014	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
Competenza (Repertorio): addetto elaborazione disegni con strumenti cad - eseguire la restituzione grafica di elaborati bidimensionali					
18	103	IS74-CS2017	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
Competenza (Repertorio): addetto elaborazione disegni con strumenti cad - eseguire la restituzione grafica di elaborati tridimensionali					
19	103	IS74-CS2020	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
Competenza (Repertorio): addetto elaborazione disegni con strumenti cad - stampare gli elaborati grafici					
20	103	IS74-CS2026	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
Competenza (Repertorio): addetto impianti elettrici civili - definire e pianificare fasi/successione delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute e del progetto dell'impianto elettrico					
21	103	IS74-CS2038	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
Competenza (Repertorio): addetto impianti elettrici civili - effettuare la posa delle canalizzazioni, seguendo le specifiche progettuali					
22	103	IS74-CS2039	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
Competenza (Repertorio): addetto impianti elettrici civili - predisporre e cablare l'impianto elettrico nei suoi diversi componenti, nel rispetto delle norme di sicurezza e sulla base delle specifiche progettuali e delle schede tecniche					
23	103	IS74-CS2041	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
Competenza (Repertorio): addetto incastonatore di gemme preziose - individuare i componenti del gioiello					
24	103	IS74-CS2198	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250

			Competenza (Repertorio): allevamento animali domestici - eseguire le operazioni fondamentali attinenti alla produzione zootecnica		
25	103	IS74-CS2244	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): addetto vendite - contribuire al funzionamento del punto vendita		
26	103	IS74-CS2252	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): operatore delle confezioni - sarto confezionista - gestire il piazzamento del modello ed il taglio del tessuto		
27	103	IS74-CS2266	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): animatore servizi all'infanzia - soddisfare i bisogni primari del bambino		
28	103	IS74-CS2267	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): animatore servizi all'infanzia - garantire la sicurezza del bambino		
29	103	IS74-CS2269	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): animatore servizi all'infanzia - individuare attività ludiche e di animazione		
30	103	IS74-CS2271	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): animatore servizi all'infanzia - progettare attività ludiche e di animazione		
31	103	IS74-CS2275	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): animatore servizi all'infanzia - relazionarsi con il bambino ed i suoi riferimenti educativi		
32	103	IS74-CS2277	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): animatore socio-educativo - analizzare il contesto socio-educativo		
33	103	IS74-CS2278	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): animatore socio-educativo - progettare gli interventi di animazione e di partecipazione sociale		
34	103	IS74-CS2279	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250

			Competenza (Repertorio): animatore socio-educativo - gestire progetti, eventi e azioni di animazione socio-educativa		
35	103	IS74-CS2283	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): jazz-musical - sviluppare la propria preparazione a indirizzo jazz-musical		
36	103	IS74-CS2294	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): operatore cad - realizzare elaborati grafici tridimensionali		
37	103	IS74-CS2295	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): operatore cad - restituzione degli elaborati grafici		
38	103	IS74-CS2309	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): operatore grafico - definire e pianificare fasi delle operazioni da compiere sulla base delle istruzioni ricevute e/o delle indicazioni di appoggio del progetto grafico e del sistema di relazioni		
39	103	IS74-CS2313	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): operatore grafico - elaborare un prodotto grafico sulla base delle istruzioni ricevute e della documentazione del progetto, tenendo conto delle diverse tipologie di supporto di pubblicazione		
40	103	IS74-CS2314	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): operatore informatico di risorse web - utilizzare l'ambiente operativo		
41	103	IS74-CS2320	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): operatore informatico di risorse web - utilizzare le risorse del web		
42	103	IS74-CS2321	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): operatore informatico su dispositivi e reti - realizzare interventi di installazione e manutenzione su dispositivi e reti		
43	103	IS74-CS2325	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): pet-sitter - gestire le esigenze quotidiane degli animali d'affezione coadiuvando il proprietario/detentore nella corretta gestione dell'animale		
44	103	IS74-CS2326	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250

			Competenza (Repertorio): pet-sitter - gestire la soddisfazione dei bisogni fisiologici (alimentazione e pulizia), motori e sociali (interazione e svago) secondo le indicazioni del proprietario/detentore dell'animale d'affezione		
45	103	IS74-CS2327	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): pet-sitter - effettuare la gestione economico-amministrativa della propria attività		
46	103	IS74-CS2330	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): operatore specializzato agenzia turistica - definire l'offerta di servizi turistici		
47	103	IS74-CS2334	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): servizi del turismo - rendere fruibili le opportunità ed i servizi turistici disponibili		
48	103	IS74-CS2337	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): operatore specializzato agenzia turistica - scegliere gli strumenti per il processo di riferimento		
49	103	IS74-CS2340	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): strutture ricettive - effettuare procedure di prenotazione, check in e check out		
50	103	IS74-CS2344	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): tecnico della creazione grafica - ideare gli elementi grafici		
51	103	IS74-CS2346	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): tecnico del suono - organizzare una produzione audio		
52	103	IS74-CS2352	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): tecnico di produzione musicale - organizzare una composizione musicale con l'utilizzo di strumenti informatici		
53	103	IS74-CS2354	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): toelettatore di animali domestici - gestire il luogo di lavoro		
54	103	IS74-CS2356	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250

			Competenza (Repertorio): toelettatore di animali domestici - dare assistenza alla clientela e prendere in carico l'animale		
55	103	IS74-CS3035	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): assistente all'autonomia ed alla comunicazione dei disabili - individuare i bisogni del soggetto valutando le potenzialità di sviluppo e le opportunità di supporto nel contesto di riferimento (famiglia, gruppo classe, scuola, quartiere, ecc.)		
56	103	IS74-CS3036	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): assistente all'autonomia ed alla comunicazione dei disabili - elaborare un piano personalizzato di sostegno coerente ai bisogni e alle risorse rilevate, agli obiettivi del progetto educativo individualizzato (pei) nel rispetto delle condizioni organizzative del contesto		
57	103	IS74-CS3037	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): assistente all'autonomia ed alla comunicazione dei disabili - attuare gli interventi di sostegno nel rispetto del piano individualizzato, coinvolgendo attivamente il soggetto nel gruppo sociale a cui partecipa e l'équipe di riferimento		
58	103	IS74-CS3038	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): assistente all'autonomia ed alla comunicazione dei disabili - valutare il raggiungimento degli obiettivi fissati, confrontandosi con le altre figure dell'équipe, per favorire il miglioramento continuo della qualità dell'intervento		
59	103	IS74-CS3255	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): truccatore artistico (make up artist) - sviluppare il progetto di trucco artistico;		
60	103	IS74-CS3259	P3 - RESKILLING	C_TECNICOPROFESSIONALE	250
			Competenza (Repertorio): truccatore artistico (make up artist) - realizzare interventi di trucco artistico;		



ART. 3 Commissione e criteri di valutazione

ENPACS procederà con specifico atto alla nomina della Commissione di valutazione. Saranno valutati solamente i titoli afferenti la tipologia dell'intervento.

La selezione, previa verifica della documentazione allegata all'istanza, avverrà secondo le seguenti modalità:

- Valutazione e comparazione dei curriculum vitae dei candidati, finalizzata all'assegnazione di un punteggio scaturente dai criteri di cui alla griglia di valutazione più avanti riportata;
- Eventuale svolgimento, in presenza o in modalità telematica, di un colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale, volto ad approfondire le informazioni curriculari e a valutare:
 - L'esperienza formativa e professionale, sotto il profilo della coerenza con il modulo per cui ci si candida,
 - La disponibilità a impegnarsi a svolgere la docenza secondo le esigenze connesse alla calendarizzazione delle lezioni;
 - Le capacità, proprie del ruolo, di gestione e animazione di gruppi, di ascolto, di interpretazione delle reazioni dell'aula, di motivazione all'apprendimento.

La selezione sarà effettuata tenendo conto dei sotto elencati criteri:

Griglia di valutazione del personale DOCENTE

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
Titolo di Studio	Laurea Magistrale e/o Laurea vecchio ordinamento inerente la tipologia del profilo professionale	Non cumulabile con altre lauree	15
	Laurea breve inerente la tipologia del profilo professionale	Non cumulabile con altre lauree	5
	Diploma di scuola media superiore		5
Titoli vari	Titolo legalmente riconosciuto come: Corsi di formazione, Corsi di specializzazione, Corsi di alta formazione, Corsi di perfezionamento post-laurea, etc...	1 punto per ogni titolo (max 5 Titoli)	5
Esperienza Didattica	Esperienza di docenza nell'ambito del modulo d'interesse	1 punto per ogni anno di esperienza (max 10 anni)	10
Esperienza Professionale	Esperienza professionale nell'ambito del modulo d'interesse	1 punto per ogni anno di esperienza (max 10 anni)	10
Colloquio	Colloquio approfondito al fine di individuare la corrispondenza tra caratteristiche del soggetto e profilo professionale e il campo di attività richiesto	*	25
Rapporto di lavoro regresso con ENPACS	Il precedente rapporto con ENPACS verrà valutato	2,5 punti per ogni anno o frazione (max 10 anni)	25
TOTALE PUNTI			100

ART. 4 Procedura ed esiti della selezione

Verificato il possesso dei requisiti e la documentazione prodotta, la Commissione procederà all'istruttoria per la valutazione dei titoli, che determinerà l'assegnazione di specifico punteggio e procederà, laddove dovesse ritenerlo utile o necessario, a convocare i candidati per lo svolgimento, in presenza o in modalità telematica, del colloquio.

La convocazione sarà effettuata all'indirizzo mail indicato nell'istanza di partecipazione; l'Ente declina qualsiasi responsabilità per eventuali casi di mancata ricezione della convocazione imputabile a problemi di carattere tecnico della casella di posta del destinatario.

A conclusione degli eventuali colloqui, la Commissione provvederà a stilare la graduatoria finale degli idonei. A parità di punteggio fra più soggetti in esito alla complessiva procedura di selezione e valutazione, sarà data preferenza al candidato iscritto all'Albo, in subordine all'anzianità di servizio e, a parità delle prime due condizioni, all'anzianità anagrafica.

Gli esiti della selezione saranno resi pubblici mediante affissione in bacheca presso la sede dell'ente, nonché mediante pubblicazione sul sito www.enpacs.it; dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine di 3 giorni entro il quale gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni. La Commissione valuterà le eventuali osservazioni pervenute e procederà a stilare le graduatorie definitive.

Sulla base di eventuali ulteriori necessità di assunzione di altro personale per lo specifico profilo di cui alla Selezione, l'Ente potrà procedere a scorrere la graduatoria degli idonei.

ART. 5 Conferimento degli incarichi

Il punteggio riportato in esito alla selezione non produrrà, di per sé, l'automatica assegnazione dell'incarico. L'assegnazione e l'entità in termini di ore dell'incarico rimane, infatti, subordinata alla previa valutazione del permanere dell'esigenza da parte dell'Ente delle figure di cui al presente Bando dopo l'espletamento delle procedure impartite dall'Amministrazione Regionale.

L'incarico di lavoro sarà stipulato nelle forme previste dalla normativa vigente e in coerenza con il Vademecum FSE della Regione Siciliana e Vademecum UCS e con le direttive dell'Amministrazione Regionale. La costituzione del rapporto di lavoro è condizionata all'effettivo avvio e svolgimento delle attività.

Le risorse umane selezionate saranno invitate dall'Ente a stipulare il contratto individuale di lavoro nelle forme di legge previste e saranno inquadrare nel profilo, nell'area e nel livello economico, secondo la disciplina prevista dal CCNL della Formazione Professionale vigente al momento dell'assunzione o dal contratto di prestazione professionale (per i titolari di Partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le normative vigenti).

Se il candidato selezionato, dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i.). la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

L'Ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali; si riserva, inoltre, la possibilità di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo. Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale decorreranno tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione.

ART. 6 RESPONSABILITÀ PRINCIPALI DEL PERSONALE DOCENTE

1. Progettazione di dettaglio del programma didattico del modulo di insegnamento.
2. Organizzazione ed erogazione delle lezioni teoriche e applicative relative alla propria disciplina, garantendo un approccio didattico innovativo e orientato all'applicazione pratica delle conoscenze acquisite.
3. Organizzazione di simulazioni pratiche ed esercitazioni per consentire ai discenti di applicare concretamente le conoscenze acquisite.
4. Valutazione degli apprendimenti: Valutare il progresso dei discenti attraverso test, esercitazioni pratiche e progetti, fornendo feedback per favorire il miglioramento continuo.

ART. 7 TABELLA B. PERSONALE NON DOCENTE - TUTOR DIDATTICO

Descrizione della figura	Requisiti
Il Tutor Didattico avrà la responsabilità di fornire un supporto pedagogico e individuale agli studenti iscritti a un corso di formazione specifico, contribuendo al loro successo accademico e al raggiungimento degli obiettivi di apprendimento.	<ol style="list-style-type: none">1. Diploma di istruzione secondaria o laurea2. Qualifiche professionali e certificazioni3. Requisito di preferenza, precedente rapporto di lavoro con ENPACS

ART. 8 RESPONSABILITÀ PRINCIPALI DEL TUTOR DIDATTICO

1. Assistenza agli Studenti: fornire supporto individuale ai discenti, guidandoli nel processo di apprendimento;
2. Collaborare con i docenti.

ART. 9 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla selezione, i candidati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, i seguenti requisiti generali:

- essere cittadino italiano o di uno Stato facente parte della Comunità Europea;
- essere iscritto nelle liste elettorali di un Comune dello Stato di appartenenza o provenienza;
- essere in regime di godimento dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- non aver riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- di essere in possesso del titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli formativi oggetto della candidatura ed alla fascia professionale di appartenenza;
- non essere stato dichiarato decaduto da un impegno statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), nelle posizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 Gennaio 1957 n 3;
- di essere iscritto nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, ovvero di essere inserito nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii., ovvero essere in possesso dei titoli richiesti.

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla valutazione dell'istanza di partecipazione. Il possesso dei requisiti sopra elencati dovrà essere autocertificato dai candidati mediante compilazione degli appositi modelli allegati al presente Bando.

La sottoscrizione delle suddette autocertificazioni comporta assunzione di responsabilità da parte del candidato circa la veridicità di quanto dichiarato, oltre che sotto il profilo penale, anche sotto quello specifico riguardante conseguenze a carico dell'Ente derivanti da esito negativo delle verifiche svolte dai competenti organismi di controllo. In particolare, in presenza di eventuali decurtazioni del finanziamento a seguito di verifiche sul contenuto delle suddette dichiarazioni, l'Ente si rivarrà sul responsabile delle stesse.

La partecipazione alla presente procedura di selezione è libera.

La valutazione dell'esistenza del possesso dei requisiti è demandata al giudizio insindacabile della Commissione di valutazione nominata dall'Ente.



Il bando è riservato prioritariamente ai formatori iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, subordinatamente agli altri docenti già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii. Nel caso vi siano moduli che non vengono assegnati, per mancanza di candidature, saranno assegnati a soggetti non iscritti al SARF ma in possesso dei requisiti professionali e didattici richiesti.

ART. 10 TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, pena inammissibilità:

- Allegato 1 - Domanda di partecipazione selezione docenti;
- Allegato 2- Autocertificazione, sottoscritta ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, attestante i titoli e i requisiti del soggetto candidato;
- Curriculum vitae, esclusivamente in formato Europeo, da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum potranno essere allegate tutte le certificazioni che si riterranno opportune;
- copia del documento d'identità in corso di validità e del Codice Fiscale

La su citata documentazione dovrà essere indirizzata o consegnata *brevi manu* a: ENPACS Via Civiltà del Lavoro n° 13 94100 Enna e dovrà pervenire, pena inammissibilità, **entro le ore 12.00 del 28 luglio 2025**, esclusivamente con le seguenti modalità:

- Posta Elettronica Certificata (PEC) o email all'indirizzo: enpacs@pec.it – segreteria@enpacs.it recante nell'oggetto la seguente dicitura,
- PER PERSONALE DOCENTE: **“Domanda di partecipazione selezione personale docente, Avviso 6/2025”**;
- PER PERSONALE NON DOCENTE: **“Domanda di partecipazione selezione personale non docente, Avviso 6/2025”**.
- I file allegati al messaggio di posta elettronica dovranno essere in formato PDF.
- *O, brevi manu* in una busta chiusa, recante all'esterno la dicitura
- PER PERSONALE DOCENTE: **“Domanda di partecipazione alla selezione del personale docente Corso _____ Avviso 6/2025”**.
- PER PERSONALE NON DOCENTE: **“Domanda di partecipazione alla selezione del personale non docente Avviso 6/2025”**.

L'Ente, declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dal Bando. Il rispetto del termine di presentazione delle domande consegnate *brevi manu* verrà accertata dall'Ente mediante apposizione sulle stesse del timbro recante la data di acquisizione. L'apertura al pubblico degli uffici è prevista dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00.

Nell'istanza di partecipazione, gli aspiranti dovranno esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riferimento a quelli definiti sensibili dall'art. 4 comma 1 lettera d) del D. Lgs. 196/03 e del Regolamento UE n. 2016/679, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi al rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate.

Programma GOL - Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU”

Sono ritenute nulle le domande d'iscrizione pervenute oltre il termine, prive di sottoscrizione, mancanti anche di uno solo dei documenti richiesti o le domande incomplete nel contenuto.

ART. 11 Pubblicazione del Bando

Del presente Bando viene dato avviso pubblico mediante trasmissione al CPI competente e al Dipartimento Regionale della Formazione Professionale, nonché mediante pubblicazione sul sito www.enpacs.it.

ART. 12 Trattamento dei dati personali

Nella gestione delle domande di iscrizione di cui al presente Bando, l'ente osserverà le disposizioni di cui alla normativa sul trattamento dei dati personali e dei dati sensibili ai sensi dell'art. 13 del GDPR – Regolamento UE 2016/679 in materia di privacy.

Per informazioni:

ENPACS

Via Civiltà del Lavoro n° 13 94100 Enna tel/fax. 0935535006

Email: segreteria@enpacs.it

Enna 16.07.2025



Il Presidente ENPACS
Dott.ssa Maria Miccichè



ALLEGATO A – DOMANDA DI CANDIDATURA

OGGETTO: DOMANDA DI CANDIDATURA BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE

Avviso n° 6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi upskilling e reskilling mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori lontani dal mercato del lavoro

PERCORSI FORMATIVI UPSKILLING E RESKILLING

D.D.G. N°679 DEL 26.05.2025

Spett.le ENPACS

SEDE

Il/La sottoscritto/a....., nato/a a, Prov., il/...../....., residente in.....CAP....., via.....n....., CodiceFiscale....., telefono....., cell....., email.....

Presenta domanda di candidatura per il bando di cui in oggetto, in riferimento ai corsi e le materie riportate nella seguente tabella:

Titolo del corso	Modulo/i per i quali si presenta la propria candidatura



A TAL FINE DICHIARA:

Consapevole delle responsabilità civili e penali quale ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 e 47 del DPR445/2000 cui va incontro in caso di false dichiarazioni:

- di essere iscritto all'Albo dei formatori di cui all'art.14 L.R. n. 24/1976 (Aggiornamento albo regionale Formatori ai sensi dell'art.5 L.R. 10/2018 DDG 3270 del 23/07/2018), Se sì, indicare

Data di assunzione _____ / _____ / _____

Data primo inquadramento come formatore _____ / _____ / _____

e/o

di essere inserito nell'Elenco degli operatori della formazione ai sensi dell'art.5 L.R. 10/2018 DDG3270 del 23/07/2018 e della Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii;

- di aver preso visione del bando in oggetto e di accertarne quanto ivi contenuto;
- di aver preso visione delle norme sul trattamento dei dati personali dell'informativa ai sensi dell'art.13del D.Lgs. 196/2003 e degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE N. 2016/679 e di essere consapevole che la mancata comunicazione dei dati personali impedisce di dare corso alla procedura di reclutamento;
- di essere cittadino/a italiano/a o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- di non essere escluso dall'elettorato di politico attivo, né di essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____
- di essere nel seguente stato occupazionale: _____
- che l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni è quello e-mail comunicato nella presente domanda;
- che i dati riportati nella presente domanda sono veritieri e rispondono alle situazioni di fatto e di diritto esistenti alla data della presente;
- che le informazioni indicate nel Curriculum Vitae allegato sono veritiere;
- di essere in possesso dei requisiti di cui al bando in oggetto;
- di possedere **adeguate e certificate competenze** per svolgere le attività formative moduli per i quali presenta la candidatura;
- di aver cumulato alla data di presentazione della domanda di candidatura n. ____ anni di **esperienza professionale** e, quindi, di rientrare nella fascia _____;



- che le esperienze professionali, così come indicate nel Curriculum Vitae allegato alla presente, che contribuiscono a raggiungere il suddetto numero di anni sono le seguenti:

Esperienza professionale	Durata (dal/al)	Durata (in n. mesi)

- di aver cumulato alla data presentazione della domanda di candidatura n. anni di **esperienza didattica** e quindi di rientrare nella fascia ;
- che le esperienze didattiche, così come indicate nel Curriculum Vitae allegato alla presente, che contribuiscono a raggiungere il suddetto numero di anni, sono le seguenti:

Esperienza didattica	Durata (dal/al)	Durata (in n. mesi)

- di allegare alla presente:
 - Curriculum Vitae in formato Europeo datato e firmato, nel quale siano evidenziati gli anni di esperienza professionale e didattica, ed esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lsg. 30/06/2003 n.196, e del GDPR 679/16 - Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali;

- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale;
- Eventuale ulteriore documentazione idonea a valutare la professionalità e la capacità a svolgere l'incarico.



Luogo e Data _____

Firma

autenticata ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000

Il/La sottoscritto/a, presa visione delle norme sul trattamento dei dati personali, autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del D.Lgs 196/03 e ss.mm.ii e degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n.2016/679 GDPR 2016/679

Luogo e Data _____

Firma

ALLEGATO A – DOMANDA DI CANDIDATURA

OGGETTO: DOMANDA DI CANDIDATURA BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE NON DOCENTE

Avviso n° 6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi upskilling e reskilling mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori lontani dal mercato del lavoro

PERCORSI FORMATIVI UPSKILLING E RESKILLING

D.D.G. N°679 DEL 26.05.2025

Spett.le ENPACS

SEDE

Il/La sottoscritto/a....., nato/a a, Prov., il/...../.....,
residente in.....CAP....., via.....n.....,
CodiceFiscale....., telefono....., cell.....,
email.....

Presenta domanda di candidatura per il bando di cui in oggetto per la seguente posizione:

- TUTOR DIDATTICO;
- SEGRETERIA;
- OPERATORE AUSILIARIO.



A TAL FINE DICHIARA:

Consapevole delle responsabilità civili e penali quale ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 e 47 del DPR445/2000 cui va incontro in caso di false dichiarazioni:

- di essere iscritto all'Albo dei formatori di cui all'art.14 L.R. n. 24/1976 (Aggiornamento albo regionale Formatori ai sensi dell'art.5 L.R. 10/2018 DDG 3270 del 23/07/2018),

e/o

di essere inserito nell'Elenco degli operatori della formazione ai sensi dell'art.5 L.R. 10/2018 DDG3270 del 23/07/2018 e della Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii;

- di aver preso visione del bando in oggetto e di accertarne quanto ivi contenuto;
- di aver preso visione delle norme sul trattamento dei dati personali dell'informativa ai sensi dell'art.13del D.Lgs. 196/2003 e degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE N. 2016/679 e di essere consapevole che la mancata comunicazione dei dati personali impedisce di dare corso alla procedura di reclutamento;
- di essere cittadino/a italiano/a o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- di non essere escluso dall'elettorato di politico attivo, né di essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____
- di essere nel seguente stato occupazionale: _____

- che l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni è quello e-mail comunicato nella presente domanda;
- che i dati riportati nella presente domanda sono veritieri e rispondono alle situazioni di fatto e di diritto esistenti alla data della presente;
- che le informazioni indicate nel Curriculum Vitae allegato sono veritiere;
- di essere in possesso dei requisiti di cui al bando in oggetto;
- di possedere **adeguate e certificate competenze** per svolgere le attività per i quali presenta la candidatura che le esperienze professionali, così come indicate nel Curriculum Vitae allegato alla presente, che contribuiscono a raggiungere il suddetto numero di anni sono le seguenti:

Esperienza professionale	Durata (dal/al)	Durata (in n. mesi)

- di aver cumulato alla data presentazione della domanda di candidatura n. anni di **esperienza**.
- di allegare alla presente:
 - Curriculum Vitae in formato Europeo datato e firmato, nel quale siano evidenziati gli anni di esperienza professionale e didattica, ed esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lsg. 30/06/2003 n.196, e del GDPR 679/16 - Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali;
 - Copia del documento di identità in corso di validità;
 - Copia del codice fiscale;
 - Eventuale ulteriore documentazione idonea a valutare la professionalità e la capacità a svolgere l'incarico.



Luogo e Data _____

_____ Firma

autenticata ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000

Il/La sottoscritto/a, presa visione delle norme sul trattamento dei dati personali, autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del D.Lgs 196/03 e ss.mm.ii e degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n.2016/679 GDPR 2016/679

Luogo e Data _____

_____ Firma