



Vereniging Arbitrage Plan Hockeyclub Bloemendaal 2025-2028



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Uitgangspunten arbitrage Bloemendaal	3
3.	Onze belangrijkste doelstellingen voor 2025-2028.....	3
4.	Waarom zou iemand willen fluiten?	3
5.	Aanwijzen van scheidsrechters op HCB.....	4
	a) De aanwijzers.	4
	b) Betaald fluiten.	4
	c) Zaalhockey	4
6.	Opleiden van scheidsrechters	5
7.	CS+/CS++.....	5
8.	Begeleiden van scheidsrechters	6
9.	Sancties.....	6
10.	Budget	6
11.	Draaiboek	6



1. Inleiding

Het fluiten van een hockeywedstrijd lijkt tegenwoordig een noodzakelijk kwaad. Maatschappelijk ligt de rol van de scheidsrechter bij meerdere sporten onder vuur. Maar op Bloemendaal er is ook een groep leden die met veel plezier fluiten.

Elk weekend moeten er op onze hockeyclub voor ongeveer 34 jeugd(veld)wedstrijden en 14 senioren teams twee scheidsrechters worden aangewezen. Het is bijzonder dat dit heel vaak lukt, terwijl veel actieve leden niet staan te springen om deze klus te klaren.

In de arbitragecommissie zitten gelukkig enthousiaste fluiters die wel ideeën hebben hoe we op korte termijn een aantal knelpunten kunnen aanpakken en hoe we op de langere termijn de kwaliteit van de clubscheidsrechter kunnen waarborgen.

Voor u ligt een compact beleidsplan voor de arbitrage op HC Bloemendaal.

Ons streven is om elke week met kleine, realistische stapjes, de arbitrage op HCB een beetje beter te maken. Daar gaan we voor.

2. Uitgangspunten arbitrage Bloemendaal

- Fluiten is een vanzelfsprekend onderdeel van het spel én het lidmaatschap van HCB.
- Fluiten moet positief gewaardeerd worden door de leden en de toeschouwers
- Een wedstrijd wordt begeleid door clubscheidsrechters die passen bij het niveau.
- Wij streven naar een goede kwaliteit van fluiten op elk niveau.
- Zonder scheidsrechters, géén wedstrijd!

3. Onze belangrijkste doelstellingen voor 2025-2028

- Alle actieve jeugdleden vanaf 14 jaar hebben een C-kaart gehaald.
- Minimaal 2 ouders van ieder jeugdteam van O14 en O12 zijn in bezit van een C-kaart.
- De CS+ groep uitbreiden.
- De kwaliteit van de CS+ borgen en verbeteren.
- Sociëteit voor CS+ groepen oprichten.

4. Waarom zou iemand willen fluiten?

Alle CS+ leden van Bloemendaal hebben een passie voor hockey. Ze genieten van technisch en behendig spel, de herkenning van spelsituaties én het dienend leiderschap in de rol als scheidsrechter. Het geeft veel voldoening als het lukt om een wedstrijd naar tevredenheid van de spelers en de coaches te begeleiden. In het algemeen hebben CS+'ers de drang om beter te worden, iedere wedstrijd weer.

Los van een mooie vrijwillige bijdrage aan de club en het team waar je voor fluit, biedt de rol van clubscheidsrechter een prachtige mogelijkheid om te oefenen met leidinggeven. Een aspect dat waarschijnlijk te weinig aandacht krijgt bij de jeugd om het imago van de scheidsrechter te verbeteren.

5. Aanwijzen van scheidsrechters op HCB.

Het is soms een klein wonder dat alle veldwedstrijden in het weekend voorzien zijn van twee scheidsrechters. Een klein aantal leden van onze club is iedere week flink actief met het indelen van fluiters. Om te begrijpen hoe deze processen verlopen, hebben we in een apart document een overzicht gemaakt.

a) De aanwijzers.

Het kenmerkt de cultuur op HCB dat vrijwilligers voor deze functie bijna altijd persoonlijk worden benaderd en de taken mondeling krijgen overgedragen. En iedere nieuwe vrijwilliger geeft weer op zijn of haar wijze vorm aan de uitvoering van deze taak. Een draaiboek hoe deze klus te klaren bestaat namelijk nog niet en is op korte termijn zeer gewenst.

Uit de gesprekken met onze aanwijzers vallen ons een paar belangrijke kenmerken op:

- Eigenaarschap en verantwoordelijkheidsgevoel
- Gedrevenheid om kwaliteit te leveren
- Plezier ervaren in het bijdragen aan het proces rondom arbitrage op HCB

We concluderen na de interviews met de aanwijzers dat er op dit moment geen urgente problemen zijn die onmiddellijk actie vereisen.

b) Betaald fluiten.

Een ander belangrijk fenomeen wat we al langer kennen, is dat een aantal seniorenteams gebruik maakt van betaalde jeugdfluiters. Zij kopen hun toegewezen fluitbeurt af door een O18 lid in te zetten voor deze klus. En dat naar beiden tevredenheid. Deze constructie wordt in feite gedoogd op onze club. In geen enkel beleidsplan spreekt HCB zich uit over de 'betaalde fluter', terwijl dit op onze en meerdere clubs in de omgeving dagelijkse praktijk is.

c) Zaalhockey

In het winterseizoen (december-maart) spelen veel teams van HCB zaalhockey. Drie topsenioren en vijf topjeugdteams worden gefloten door bondsscheidsrechters. Daarnaast worden maar liefst 57 jeugdteams onder de term breedtehockey door ouders gefloten!

De indeling van deze scheidsrechters gaat helemaal buiten de arbitragecommissie om. De begeleiding van een team regelt wie er gaat fluiten en communiceert dat met onze wedstrijdsecretaris zaalhockey i.v.m. het digitale wedstrijdformulier.

Ongemerkt zijn er dus veel ouders betrokken bij het begeleiden van een zaalhockeywedstrijd.

Voor ons een bron voor nieuwe CS+ scheidsrechters voor op het veld en in de zaal.

Doelstelling van de arbitragecommissie:

- Regelmatig vinger aan de pols houden bij de aanwijzers met als doel:
 - waardering voor hun werk uitspreken
 - nog beter inzicht krijgen in alle processen rond aanwijzen op HCB en waar liggen onze kansen om de kwaliteit én processen te verbeteren.
- Onderzoeken in hoeverre 'betaald fluiten' een legale en structurele oplossing zou kunnen zijn op HCB.
- Arbitrage rond zaalhockey helemaal in kaart brengen.
- Potentials in de zaal persoonlijk aanspreken en uitnodigen om de volgende stap te maken.

6. Opleiden van scheidsrechters

De KNHB verplicht alle clubs om er voor te zorgen dat de jeugdleden van 15 jaar en ouder in bezit zijn van een C-kaart. Onze jeugdleden krijgen een persoonlijke oproep van de bond om deel te nemen aan het examen. Kennelijk heeft zo'n officiële uitnodiging een bepaald gewicht, waardoor de meesten ook daadwerkelijk komen.

De arbitragecommissie verzorgt 6 tot 8 x per seizoen een theorie instructie én de afname van het examen op één avond. Het slagingspercentage is bijna 100%.

Deze bijeenkomsten op de club worden ook benut om de emailadressen van de jeugdleden te updaten zodat zij later goed bereikbaar zijn via LISA.

De studiehouding van onze jeugd tijdens zo'n avond duidt niet op een brandende motivatie, maar we slagen erin om zoveel mogelijk deelnemers over de streep te trekken.

Ouders van D-jeugd worden door ons actief benaderd om C-kaart te halen. Geïnteresseerden sluiten aan bij zo'n examentraining voor de jeugd in het clubhuis.

We zien de C-kaart als een belangrijke start voor het aanvullen en in stand houden van onze groep clubscheidsrechters. Tussen het behalen van zo'n kaart en het gele shirt van een CS+ zit een groot grijs gebied waar we helaas een flink aantal potentiële clubscheidsrechters kwijtraken.

Doelstelling van de arbitragecommissie:

- Alle actieve jeugdleden vanaf 14 jaar en ouder hebben een C-kaart gehaald.
- Minimaal 2 ouders van ieder jeugdteam van O14 en O12 zijn in bezit van een C-kaart.
- Begeleiding behalen C-kaart evalueren en verbeteren.

7. CS+/CS++

De afgelopen 15 jaar is hard gewerkt door een aantal leden om het begrip CS+ inhoud en vorm te geven passend binnen een topclub als HCB.

De onderliggende drive was:

- de kwaliteit van het fluiten op onze club moet omhoog
- de uitstraling van CS+: fluiten op niveau is erg leuk en weet de regels juist toe te passen!

Er is daardoor een enthousiaste groep CS+ ontstaan die elkaar stimuleren om beter te worden. Dat succes is vooral te danken aan eigen initiatieven als workshops, interessante lezingen, briefings voor CS+ in Kennemerland en begeleiding langs het veld. In de loop der tijd is er ook een groep CS++ ontstaan die ingezet wordt op het hoogste niveau.

De groepsapp **3^e helft** gebruiken we actief om spelsituaties op de velden a.d.h.v. video's uitvoerig te bespreken.

We kunnen concluderen dat de groep CS+ op Bloemendaal een succes is geworden. De onderlinge sfeer is erg plezierig, de kwaliteit van fluiten goed en de sportieve gedrevenheid inspirerend.

Belangrijke aandachtspunten:

- De begeleiding van een beginnend CS+. We hebben te weinig capaciteit om deze begeleiding structureel te kunnen aanbieden.
- Elk weekend is er structureel één CS+ te kort
- Een aantal CS++ is op leeftijd. Doorstroming vanuit CS+ heeft elk jaar prioriteit om het aantal leden van de groep CS++ op niveau te houden.

Doelstelling van de arbitragecommissie:

- aantal CS+ en CS ++ uitbreiden.
- clubscheidsrechters stimuleren om aan te sluiten bij CS+.
- huidige kwaliteit CS+/CS++ borgen en verbeteren.
- coaching en begeleiding naar CS++ verbeteren.
- sociëteit oprichten voor CS+/CS++.

8. Begeleiden van scheidsrechters

Een beginnend clubscheidsrechter op Bloemendaal is meestal een jeugdlid uit de O16 of O18. Ieder seizoen starten ook een aantal ouders als clubscheidsrechter.

Uit ervaring weten wij dat begeleiding van startende fluiters belangrijk is en enorm gewaardeerd wordt. In de huidige situatie is er nauwelijks sprake van begeleiding van deze groep. Het ontbreekt de arbitragecommissie aan vrijwilligers én tijd om dat structureel uit te voeren voor deze grote groep. Dit is al jaren een terugkerend punt van grote zorg. Zeer waarschijnlijk ook een belangrijke bron van afhaken van potentials. We zien op dit moment ook weinig lichtpuntjes om dit op korte termijn te verbeteren.

Doelstelling van de arbitragecommissie:

- Potentials spotten en enthousiasmeren door begeleiding op het veld aan te bieden.
- Actief op zoek naar 'good practice' bij andere clubs.
- Na inventarisatie bij andere clubs nieuwe doelen formuleren t.a.v. begeleiden beginnend scheidsrechters.

9. Sancties

In de algemene ledenvergadering van 16 september 2006 is in de statuten van de vereniging opgenomen dat de HCB een sanctiebeleid kent. In het verleden is ook binnen de arbitragecommissie geopperd om sancties in te stellen voor leden die ondanks een aantal waarschuwingen niet voldoen aan onze huisregels: je C-kaart halen en daarna per toerbeurt een wedstrijd fluiten.

Doelstelling van de arbitragecommissie:

- Gezien de terugkoppeling van onze aanwijzers willen we voorlopig geen actief sanctie beleid invoeren voor arbitrage.

10. Budget

De arbitrage beschikt op het ogenblik niet over een budget om onze activiteiten te ondersteunen.

Doelstelling van de arbitragecommissie:

- Sponsor zoeken voor arbitrage commissie
- Budget aanvragen bij bestuur

11. Draaiboek

Ondanks eerdere pogingen is er op dit moment geen draaiboek arbitrage.

Doelstelling van de arbitragecommissie:

- Draaiboek schrijven