



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Sürdürülebilir kalkınma için başarılı bir işletmenin ve kurumsal sorumluluğun yakından ilişkili olduğuna kesinlikle inanmaktayız. Müşterilerin, ekip üyelerinin, çevrenin, yerel toplulukların ve tüm paydaşlarımızın faaliyetlerimizi anlamasını ve bundan faydalanmasını sağlamak için işletmemizin her unsurunda kurumsal sürdürülebilirlik sağlamayı amaçlıyoruz.

- Enerji ve doğal kaynak kullanımını etkin yönetmek,
- Kullandığımız malzeme ve ürünlerin çevresel etkilerini en aza indirmek,
- Doğal ve kültürel mirası korumak,
- Din, mezhep, dil, ırk, renk, cinsiyet, medeni hal, siyasi düşünce, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayırım gözetmeksizin eşitlik sağlamak,
- Bölgemizin kalkınması ve toplumun refah seviyesinin artması için projelere destek vermek,
- Sürdürülebilir kalkınma ile uyumlu şirketlerden satın alma gerçekleştirmek,
- Yerel halkın istihdamını artırmak,
- Faaliyetlerimizle ilgili yasal sorumluluklara uymak,



SATIN ALMA

- Yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerine uyan hammadde tedarikçilerinin seçilmesi,
- Tedarikçilerden çevreyi gözetmelerinin, çevresel ayak izlerini en aza indirmek ve atıklarını düzgün bir şekilde yönetmek için önlem almalarının, atık gömmekten mümkün olduğunca kaçınıp toprağı, havayı veya suyu isteyerek kirletmemelerinin talep edilmesi,
- Çalışanlarına güvenli bir çalışma ortamı sağlayan tedarikçilerin seçilerek tüm yönetmeliklere uymak zorunda olan fason imalatçılara ve yerinde hizmet sağlayıcılarına odaklanması,
- İş ahlakı yüksek, her türlü yolsuzluğu önleyen, adil rekabet eden ve başkalarının fikri mülkiyet haklarına saygı gösteren tedarikçilerin seçilmesi,
- ISO 9001, ISO 14001 gibi ISO Standartlarına, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilk 10 ilkesine uyan tedarikçilerin tercih edilmesi.



ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ

Çevre ve atık yönetimi konusunda gerekli olan prosedürleri uygulamayı, koşulların sağlanmasını ve gerekli kaynakların temin edilmesini hedef ve ilke olarak benimsemekteyiz. Kurumumuz yerine getirdiği tüm faaliyetlerin çevrenin korunması açısından riskleri göz önünde bulundurarak kabul edilebilir seviyeye indirmeye gayret gösterir. Sürdürülebilir kaynak kullanımı, geri dönüşüme, su ve hava kalitesine önem verilmesi, iklim değişikliğinin azaltılması ve uyumu ile ekosistemlerin korunmasını içermektedir.

- Yatırım kararları alınırken çevresel kistaslar dikkate alınır,
- Tüm faaliyetlerde çevreye olabilecek etkiler dikkate alınır,
- Çevreyi tehdit eden unsurlar belirlenir,
- Malzeme ve ekipman seçilirken çevreye olumsuz etkisi en az olacaklar tercih edilir,
- Çevre bilincini organizasyon kültürünün bir parçası olarak kabul eder,



ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Faaliyetlerimizin ana eksenine oturttuğumuz sürdürülebilir büyümenin, sürdürülebilir çevre ve enerji ilkelerini yaşattığımız sürece mümkün olduğunun bilincinde olan bir kurum olarak,

- Doğal kaynakları verimli kullanmak,
- Geri dönüşüm ve kazanımı arttırmak,
- Enerji verimliliği sağlayan ürünleri kullanmak,
- Performansı yüksek tasarımları desteklemek,
- Çevre ve enerjiyle ilgili yasal ve diğer şartlara uymak,
- Çevre ve enerji performansımızı geliştirmek,
- Faaliyetlerimizin olumsuz çevre etkilerini azaltmak için gerekli tedbirleri almak,



ÇOCUK HAKLARI

Çocuk hakları, tüm İST.EFESda çocukların sahip olduğu hakları tanımlayan ve çocukların sahip olduğu hakların korunmasına yönelik atılmış adımlardır. Her çocuk, doğduğu andan itibaren eğitim, sağlık, yaşama, barınma, cinsel ya da psikolojik sömürüye karşı korunma gibi haklara sahiptir. Ayrıca çocuklar, yetişkinler ya da diğer çocuklar karşısında savunmasızdır. Bu nedenle çocuklara bazı hakların verilmesi ve bu hakların korunması, tüm çocuklar için oldukça önemlidir.

- Kendi kurumumuzda çocuk işçi çalıştırılmasına izin vermez ve çözüm ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde ailelerinin ve personellerimizin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak adına aktiviteler düzenleriz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle kurum yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluştan yardım isteriz.



İSTİSMAR,TACİZ VE SÖMÜRÜ POLİTİKASI

Tüm çalışanlarını istismar, taciz ve sömürüye karşı sıfır tolerans ilkesiyle bilgilendirir.

Çalışanlara, istismar, taciz ve sömürü konularında farkındalık yaratmayı amaçlayan düzenli eğitim programları sunulur.

Çalışanlara istismar, taciz veya sömürü durumlarını bildirmeleri için güvenli ve gizli bir şikayet mekanizması sağlar. Şikayetler, titizlikle incelenir ve hızlı bir şekilde ele alınır.

Şikayet süreçleri, katılımcıların gizliliğini koruma prensiplerine dayanır. İstismar veya tacizle ilgili bilgiler, yasal gerekliliklere uygun bir şekilde yönetilir.



KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ

- Kurumumuz işleyişi toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısına göre düzenler.
- Kadınları tek bir kategori olarak algılamaz; çeşitliliği ve farklılıkları hesaba katar.
- Yaş, etnik köken, medeni hal, inanç, mezhep, bedensel yetenek ve cinsiyet kimliğine dayalı ayrımcılıkların karşısındadır.
- Tüm çalışmalarının engelliler dahil tüm kadınlar için erişilebilir olmasına dikkat eder.
- Yayınlarında ve dijital ortamdakiler dahil ürettiği tüm yazılı-sözlü-görüntülü içerikler toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık, kadın düşmanlığı ve nefret söylemi içeren, cinsiyetçi ve ırkçı dilden uzaktır.
- Çalışmalarında Uluslararası İnsan Hakları Sözleşmelerini anayasal dayanak olarak kabul eder.



HAYVAN SAĞLIĞI VE REFAHI POLİTİKASI

Otelimiz, vahşi yaşamın izlenmesi ,yaban hayatı etkileşimleri , hayvan sağlığı ve refahı konusunda mevcut yerel, ulusal ve uluslararası düzenlemelerin ve yönergelerin farkında olmayı ve bu kurallara tam olarak uymayı taahhüt eder.

Personelimiz, otelimizin tüm faaliyetlerinde vahşi yaşamı korumaya ve sürdürülebilir bir etkileşim sağlamaya yönelik olarak eğitilecektir.

Otelimiz, vahşi yaşamın doğal yaşam alanlarını koruma ve sürdürme çabalarına destek olacak projeleri desteklemeyi taahhüt eder.

Konuklarımıza, vahşi yaşamın korunması ve doğal çevreye saygılı olma konusunda bilgilendirici materyaller sunacak ve onları yerel düzenlemeler ve yönergeler konusunda bilgilendireceğiz.

Otelimiz, vahşi yaşamı rahatsız edebilecek etkinliklerin ve uygulamaların önlenmesi için gerekli önlemleri alacak ve yerel düzenlemelere uygun olarak hareket edecektir.



BİYOÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

Amacımız çevreye karşı sorumluluklarımız kapsamında “Biyοçeşitlilik Koruma ve İzleme” çalışmalarını ile karasal-sucul biyolojik çeşitliliğin korunması ve geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Bu politika ile çalışma ruhsat sahamızın içerisinde bulunan fauna ve florayı kapsamakla birlikte etki sağlanabilen tüm alanlarda etik ve yasal süreçlere pozitif yaklaşımlarda bulunmayı hedeflemektedir.

Flora ve fauna üzerindeki negatif etkilerini en aza indirecek önlemleri almak,

Yaşam döngüsü bakış açısıyla sürdürülebilir ekosistemin desteklenmesine katkı sağlamak,

Çevresel etki değerlendirme çalışmaları kapsamında biyοçeşitliliğin korunmasına yönelik aksiyon planlarını geliştirmek,

Tedarik zincirinde yer alan paydaşlarımız için farkındalık yaratmak,



KÜLTÜREL ETKİLEŞİM POLİTİKASI

Çalışanların motivasyonlarının devamlılığı ve sürdürülebilir turizme katkı sağlamak amacıyla çalışanlarına planlanmış zaman aralıklarında kültürel gezi faaliyetleri düzenler.

Çalışanlarımızın şehri tanımalarını, turizm sektöründeki varlıklarıyla bunun çalışma performanslarına ve işlevlerine yansımalarının olumlu etkilerini görmeyi amaçlarız.

Çalışanların katılım talebini önemser, buna göre faaliyet organizasyonu için aksiyon alırız.

Sürdürülebilir turizm sertifikası sahibi tur organizasyon şirketleri ile faaliyetlerimizi gerçekleştirmeyi ön plana koyarız.

Çalışanlarımıza verdiğimiz tüm eğitimler sonrası geri dönüşlerini önemseriz.

Yerli ve yabancı misafirlere el broşürü, harita, web sitesi ile kültürel mirasın bilgilendirmesini yapar, dekorasyonumuz ve menümüzle ile kültürümüzü yansıtmaktayız.



TOPLUMSAL UYUM POLİTİKASI

Yerel topluluğumuzla sürekli iletişim halinde bulunmanın yerel halkın refahına ve yaşam alanlarına katkıda bulunduğuna inanıyoruz.

Toplumsal birlikteliğin ve desteğin bilincinde olarak her konuda olduğu gibi toplumsal konularda da yerel halkı desteklemek için elimizden gelen gayreti göstermekteyiz.

Yerel ekonomiyi ve toplumu geliştiren girişimleri desteklemeyi, yerel kültüre, geleneklere ve yaşam biçimine saygı duymayı ve korumayı amaçlıyoruz.

Bulunduğumuz bölgede doğal mirasın, kültürel özelliklerin korunması konusunda tüm paydaşlarımız ile iş birliği içinde olacağımızı beyan ederiz.

Tesisimizde yerel halktan gelen geri bildirimleri önemsiyoruz ve kayıt altına alarak değerlendiriyoruz



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Ulusal ve uluslararası standart ve mevzuatlar gereği çocuk işçi çalıştırmayacağımızı taahhüt ediyoruz.

Çalışanlarımız bizler için partner bilinci ile, her çalışanımızın gerekli eğitim, tecrübe ve yetkinliklere sahip, kurum kültürümüze, değerlerimize ve hedeflerimize uyumlu kişilerden seçmeyi amaçlıyoruz

Çalışanlarımızın kanun ve yönetmeliklerle sahip oldukları haklarına saygılı olmak ve korumak,

.

Tüm insan kaynakları uygulamalarında tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği sağlamak,

Her alanda tüm çalışanlara eşit fırsat yaratmak, dil, din, ırk, yaş, etnik kimlik ve cinsiyet farkı gözetmemek

Çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve mutluluğu, stratejik hedeflerimiz olan büyüme, karlılık ve yeni fırsatlar yaratma odağımızın ayrılmaz bir parçasıdır.



ÖZEL KORUMALI VE SAVUNMASIZ GRUPLAR POLİTİKASI

Savunmasız grupların haklarını ve güvenliklerini sağlamak,

Savunmasız gruplara karşı ayrımcılık ve şiddeti önlemek,

Savunmasız gruplara destek ve yardım sağlamak,

Savunmasız grupların yaşam kalitesini iyileştirmek,

Savunmasız grupların sosyal ve ekonomik katılımını artırmak,

Savunmasız grupların şiddet ve ayrımcılıktan korunmasını sağlamak,