



COMPROMISOS FESA:

HOJA de RUTA para un negocio SOSTENIBLE



enero 2026

Responsabilidad Social Corporativa



La responsabilidad Social Corporativa (RSC), también conocida como “Responsabilidad Social Empresarial, “Desarrollo Sostenible” o “Sostenibilidad” es la integración voluntaria por parte de las empresas, de las preocupaciones sociales, ambientales, éticas y de derechos humanos en sus operaciones y en la estrategia de las compañías, en estrecha colaboración con sus partes interesadas.

Fuente: Comisión Europea, Estrategia UE en RSC 2011 - 2014

FORMULARIOS EUROPEOS SA

MOSTOLES - España | [Fabricación de otros artículos de papel y ...](#)

Tamaño de la empresa: **M** | Alcance de la evaluación: **Entidad**

Puntuación global

↗ **72/100**

Percentil

90.º



Desde 2019, y gracias a los nuevos compromisos y avances, hemos venido mejorando nuestros compromisos y siendo auditados anualmente por **ECOVADIS**.





Anualmente en FESA nos marcamos objetivos mas ambiciosos y ECOVADIS certifica nuestros logros

Objetivos Estratégicos de Sostenibilidad FESA:

Siguiendo las pautas y compromisos de la AGENDA 2030, y tras haber firmado el pacto de las Naciones Unidas en abril 2020, en FESA nos comprometemos con 10 de los 17 Objetivos Estratégicos de Sostenibilidad de la AGENDA 2030.

Para ello en FESA fijamos unos Indicadores Claves de Desempeño (KPI) que evaluamos anualmente y reajustamos en función de logros.

Año 2025: datos cierre a enero 2026

Objetivos FESA	KPI	Medición KPI	Objetivos 2030	Contribución FESA a los ODS Naciones Unidas
Sostenibilidad y Medio ambiente	<ul style="list-style-type: none"> - Reducción Huella de Carbono - Gestión de residuos - Generación de Energía Verde 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Medición alcance 1 + 2 MITECO ➢ Medición en SME Climate Hub, sujeto a ECOVADIS ➢ Reciclado de todos los residuos generados ➢ Aumentar cada año la capacidad de generación de energía solar 	<p>Alcance 1 + 2 de acuerdo con SBTi llegar a 1,5</p> <p>Alcance 3: Medición y vigilancia para 2030</p> <p>Mantener 100% gestión sostenible de residuos</p> <p>- Alcanzar el 100% de nuestras posibilidades</p>	
Prácticas Laborales y Derechos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> - Gestión accidentalidad - Diversidad e inclusión - Desarrollo de empleados - PLAN DE IGUALDAD 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Comparativa de evolución anual ➢ Comparativa de evolución anual ➢ 20 horas de formación ➢ Trabajo conjunto sindicatos, trabajadores y empresarios 	<p>Seguir siendo auditado por ECOVADIS y mantenimiento o mejora de calificación (si posible)</p>	
Ética empresarial	<ul style="list-style-type: none"> - Política anticorrupción y soborno - Código ético y competencia 	<ul style="list-style-type: none"> - Denuncias: 0 - Formación periódica sobre código ético 	<p>Seguir siendo auditado por ECOVADIS y mantenimiento o mejora de calificación (si posible)</p>	
Compras sostenibles	<ul style="list-style-type: none"> - Selección de proveedores comprometidos con ODS afines a FESA - Compras FSC 	<ul style="list-style-type: none"> - Firma del código ético de FESA por proveedores - Seleccionar proveedores con Certificación ECOVADIS, FSC y compromisos sostenibilidad 	<p>Seguir siendo auditado por ECOVADIS y mantenimiento o mejora de calificación (si posible)</p>	



Evaluación Objetivos Estratégicos de Sostenibilidad

Valoración	
1	Sin avances
2	En desarrollo
3	Objetivo alcanzado

Objetivos FESA	KPI 2030	KPI 2025	Evaluación 2025	Porcentaje de ejecución KPI 2030	Valoración
Sostenibilidad y Medio Ambiente	Reducción Huella de Carbono en ámbito 1, 2 y 3	Control y Reducción Huella de Carbono en ámbito 1 y 2	Ámbito 1 y 2 se mantiene la huella a 0 emisiones	70%	2
	Gestión y reciclado del 90% de los residuos generados	Gestión de Residuos papel, agua	100% de restos generados papel y 100% tintas	100%	3
	Generacion Energía verde	Generacion Energía verde	Uso del 100% energía generada. Pendiente de incrementar paneles fotovoltaicos	80%	2
	Formación y compromiso social de los empleados	Formación	Inicio de programa de cursos	70 €	2
Practicas Laborales y Derechos Humanos	Plan de Igualdad	Plan de Igualdad firmado y registrado + reuniones periódicas de empresa, trabajadores y representante sindical	Diálogo y medidas de mejora trimestrales	100%	3
	Diversidad e inclusión. Compromiso y mejora de las BRECHAS salariales	Evaluación de BRECHAS salariales	Evaluación realizada + foirma de compromisos para 2030	80%	2
	Planes de carrera por categorías, según formación y desarrollo	Formación	en 2025 iniciamos las descripciones de puesto y planes de formación según categorías	40%	2
	Accidentalidad	Control y herramientas de mejora		60%	2
Etica Empresarial	Política Anticorrupción y Soborno	Medidas anti corrupcion y soborno	Creacion de manual para los empleados FESA	100%	3
	Código ético	Actualización de Código ético	Desarrollado y publicado	100%	3
	Formación	Formación	Pendiente de inicio formación para 2026	0%	1
Compras Sostenibles	Selección de proveedores según ODS	Revisión y Selección de proveedores según ODS	Doc. Evaluación compras sostenibles de acuerdo a KPI	90%	2
	Compras FSC	Mantener compras FSC	Certificación ratificada	100%	3
	Formación en Compras Sostenibles	Formación en Compras Sostenibles	Iniciada diciembre 26 / enero 26	10%	2



❖ Sostenibilidad y Medio Ambiente:

OBJETIVOS CLAVES sobre los que focalizar la aportación de FESA al MEDIO AMBIENTE:

- Medir, vigilar y mejorar la HUELLA de CARBONO de nuestra actividad
- Contribuir a la generación de Energía Verde
- Crear equipos de trabajo para proyectos de mejora de procesos de producción
- Formación en sostenibilidad y emisiones
- Incentivar el reciclado de residuos derivados de nuestra producción
- Potenciar proveedores más comprometidos con la sostenibilidad



Contribución



Registro de la HUELLA de CARBONO por el Ministerio para la transición Ecológica

Las emisiones de FESA en el conjunto de sus instalaciones y diferenciada por alcances 1 y 2, es la siguiente, tal y como se ha comunicado a Ministerio para el AÑO 2024



Plan de Mejora presentado al Ministerio para 2025

ALCANCE	FUENTE	HUELLA DE CARBONO AÑO BASE 2023 (kg CO ₂)	HUELLA DE CARBONO ESTIMADA AÑO 2024 (kg CO ₂)
ALCANCE 1	Gasóleo C	0	0,00
ALCANCE 2	Electricidad	0	0,00
TOTAL DE EMISIONES ALCANCE 1+2		0	0,00
% REDUCCIÓN HC INTERANUAL			0,00%



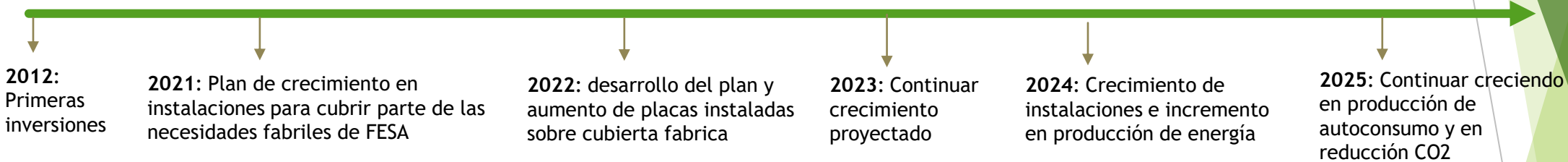
Con ello, se ha conseguido para el 2024 tener emisiones ZERO. Esperamos poder seguir comprando ENERGIA 100% verde para nuestra producción en el año 2025

Contribuir a la generación de Energía Verde: PLAN DE INSTALACION DE PLACAS SOLARES:



Desde el año 2012 FESA se marcó como meta de mejora medioambiental la mejora de nuestro mix de consumo de energías. Para ello iniciamos nuestro proyecto de inversión en placas solares.... Hoy, seguimos aumentando y creciendo en nuestro compromiso con las energías 100% renovables.

En el año 2025, se han instalado unos puntos de carga de vehículos eléctricos para personal y visitas, como parte de nuestro incentivo al uso de vehículos de bajas emisiones.



Año	Cantidad Producida desde instalación	Emisiones evitadas desde conexión
2021	413.258 Kwh	311.000 Kg. CO ₂ evitadas
2022	533.417 Kwh	364.000 Kg. CO ₂ evitadas
2023	838.257 Kwh	402.108 Kg. CO ₂ evitadas
2024	1.007.005 Kwh	447.500 Kg. CO ₂ evitadas
2025	1.365.736 Kwh	484.360 Kg. CO ₂ evitadas



Contribución



❖ Sostenibilidad y Medio Ambiente:

Siguiendo las pautas y compromisos de la AGENDA 2030, y tras haber firmado el pacto de las Naciones Unidas en abril 2020, en FESA nos hemos comprometido con los siguientes procesos de medición y mejora del planeta:

- ▶ SBTi: Iniciativa de Science Based Target: FESA hemos firmado este acuerdo en Marzo 2021 por el que nos alineamos con el objetivo de controlar y medir emisiones, así como de mejorar en consumos y procesos que controlen el efecto invernadero
- ▶ Medición de Emisiones de CO2 por MITECO de CALCULO + REDUZCO
- ▶ Para ambos proyectos, FESA nos solo mide y es auditada por empresa externa, sino que además nos comprometemos a presentar un plan de mejora todos los años, que ayude a alcanzar los ODS de la AGENDA 2030 en todo lo relativo a medio ambiente y cambio climático



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



Contribución 



SBT : Science Based Targets



◆ La iniciativa de Science Based Targets

- ◆ Se trata de una iniciativa **internacional** sin ánimo de lucro, nacida en 2015 en el seno de la COP 21 de Paris
- ◆ Las 4 organizaciones fundacionales de las que nació esta iniciativa son:
 - ◆ Carbon Disclosure Project (CDP)
 - ◆ Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC)
 - ◆ WWF
 - ◆ World Resources Institute
- ◆ Objetivo
 - ◆ Su objetivo es ayudar a las empresas a fijar y validar los objetivos de reducción del efecto invernadero de acuerdo con el objetivo general. Éste ha sido definido por el Grupo Intergubernamental de Expertos del Cambio Climático en la limitación del incremento de la temperatura media mundial a un máximo de 2°C para el 2100



Contribución 



Reciclado de residuos:

◆ Reciclado de residuos derivados de la producción de FESA:

- ❖ FESA tiene firmado contrato con empresas de reconocimiento, para la retirada y gestión de residuos generados durante nuestro proceso de producción:
- ❖ En 2025: 782 toneladas de residuos de papel, han sido retiradas por la empresa que lo recicla para integrarlo de nuevo en procesos de nuevos productos de materiales



◆ Reciclaje de final de vida:

- ❖ Tanto las cajas, como el papel del rollos, como los mandriles deben ser depositados en el contenedor azul
- ❖ El 100% de estos materiales es reciclable y puede ser reintegrado en el proceso de producción de un nuevo producto



❖ Prácticas Laborales y Derechos Humanos:

Cumpliendo con los ODS de la Agenda 2030 y el PACTO MUNDIAL de NACIONES UNIDAS, firmado por FESA en abril de 2020:

- ✓ A través del **Código Ético FESA**, recogemos los objetivos 5, 8 y 10
 - ✓ Publicado
 - ✓ Mecanismo de denuncia

- ✓ **PLAN DE IGUALDAD:** Actas y acuerdos firmados por trabajadores, patronal y sindicatos. A través de negociaciones y acuerdos sobre puntos clave:
 - Política de condiciones laborales
 - Política de rangos salariales y remuneraciones mínimas
 - Declaración de la Misión de la empresa
 - Código de conducta de la empresa en relación con las condiciones laborales

- ✓ A través del **CURSOS de Formación recogidos por ECOVADIS**



Contribución  fesa



❖ Ética:

De igual modo, y cumpliendo también con los ODS de la Agenda 2030 y el PACTO MUNDIAL de NACIONES UNIDAS:

- ✓ Disponemos de **Código ético de proveedores**, donde se recogen objetivos 6, 7 y 8 donde se comprometen a alinearse con nuestros objetivos medioambientales y de seguridad e higiene en el trabajo y muy especialmente 11, 12 y 13.
- ✓ **FESA** exige que todos nuestros proveedores se comprometan con nuestros mismos objetivos de manera que todos trabajemos para una misma meta. Todo proveedor de FESA debe aceptar y firmar el Código FESA.
- ✓ **Plan de revisión anual:**
 - Todos los cuestionarios, denuncias y acciones de mejora y correctivas, se comunican anualmente a ECOVADIS y lo incorporamos a su revisión anual de FESA
 - **Registro de denuncias**



Contribución  12



❖ Compras Sostenibles:



Para los clientes de **todo el mundo**, FESA ofrece productos FSC, reciclados y reciclables:

- ✓ Certificación **FSC**
- ✓ Cuestionario anual de compromisos de Sostenibilidad con **PROVEEDORES**
- ✓ Mandriles fabricados con fibra 100% recicladas y 100% reciclables
- ✓ Cajas de fibras 100% recicladas y certificadas, 100% reciclables
- ✓ **PLANNING** y **TIMING** para control y adecuación a largo del año 2025 de la adecuación a la norma RDUE de la Comisión Europea



Contribución 



Ventajas de ser una empresa SOSTENIBLE

- ◆ Creación de lazos entre empresas comprometidas con ODS de la AGENDA 2030:
 - ◆ Afianzamos relación con proveedores: Aseguramos y fidelizamos compromisos
 - ◆ Abordamos el proyecto como empresa sostenible, junto con nuestros clientes: nos reconocemos y nos apoyamos en el Compromiso Social y la Sostenibilidad
- ◆ Estimulamos la innovación y el desarrollo en los equipos de trabajo
 - ◆ Potenciamos la importancia social de cada miembro de la empresa
 - ◆ Incentivamos el desarrollo de proyectos sostenibles **CONCIENCIA de EMPRESA**
- ◆ Realizamos economías y desarrollamos nuestra propia competitividad
 - ◆ Trabajamos con energías verdes, más ecológicas y a futuro más económicas
 - ◆ Invertimos en tecnología más ecológica y con ahorro de recursos naturales



Compromisos en CADENA: proveedores-clientes



El ÉXITO de la economía circular radica en nuestro compromiso como empresa en reconocer como mejor “partner” aquel que nos ayuda a crecer en nuestros compromisos sociales

Desarrollo de NUEVOS PROYECTO en mejora de SOSTENIBILIDAD en equipo con proveedores-clientes: en entrega de producto a clientes, en comunicaciones...

Nuestros CLIENTES por todo el mundo son líderes en impulsar proyectos y compromisos sociales convirtiéndose en motor de objetivos tan ambiciosos como La Agenda 2030



Contribución 

