



DISTRIBUMATIC SUD SRL

Società Benefit

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025



*Un'azienda che crede nello sviluppo sostenibile e che
ha deciso di entrare in una nuova fase.*

Redatto in collaborazione con ALA Srl



*"In ogni azione responsabile si nasconde il potere di
ispirare un cambiamento globale".*

Questo Bilancio è la prova che insieme
possiamo fare la differenza.

*Con gratitudine per il vostro esempio,
la Direzione di ALA*



Sede Operativa
Via Altofonte, 31
90129 Palermo (PA)

Sede legale
Via Altofonte, 31
90129 Palermo (PA)

Tel. + 39 09184300821
www.distribumatcsud.com
info@distribumaticsud.com

Redatto in collaborazione con ALA Srl



NOTA METODOLOGICA [GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5].....	4	PROFILO DI GOVERNANCE.....	34
LETTERA AGLI STAKEHOLDERS.....	6	PRESENZA SUL MERCATO [GRI 202].....	36
HIGHLIGHTS 2025.....	8	PROFILO AMBIENTALE.....	38
COMPANY PROFILE	9	LA SENSIBILITÀ AMBIENTALE DI DISTRIBUTUMATIC SUD SRL...39	
CHI SIAMO	10	EMISSIONI [GRI 305]	40
MILESTONE.....	12	RIFIUTI [GRI 306].....	41
I NOSTRI VALORI.....	14	PROFILO SOCIALE.....	46
LA CORPORATE GOVERNANCE [GRI 2-9]	15	IL RISPETTO DELL'UOMO SECONDO DISTRIBUTUMATIC SUD SRL	46
ORGANIGRAMMA AZIENDALE.....	17	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO [GRI 403]	47
IL MODELLO DI BUSINESS [GRI 2-1; 2-6; 2-7; 2-8].....	18	DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' [GRI 405]	54
DATI FINANZIARI.....	21	STATO AVANZAMENTO OBIETTIVI 2025-27	57
COMPLIANCE E CERTIFICAZIONI	22	GRI INDEX.....	59
LA SOSTENIBILITÀ IN DISTRIBUTUMATIC SUD SRL [GRI 2-22] ..26			
GLI STAKEHOLDERS [GRI 2-29]	28		
L'ANALISI DI MATERIALITÀ [GRI 3]	31		

NOTA METODOLOGICA [GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5]¹

Il Report di Sostenibilità di DISTRIBUMATIC SUD SRL è un documento annuale di carattere volontario che l'azienda ha deciso di redigere per la prima volta, così da presentare in maniera chiara e trasparente le performance ed i progressi compiuti in merito alle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) e il contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (SDGs).

Il documento si riferisce al periodo compreso tra il 1° Gennaio 2025 e il 31 Dicembre 2025 e, salvo diversa indicazione, tutte le informazioni in esso riportate fanno riferimento esclusivamente a DISTRIBUMATIC SUD SRL e alle sue attività. E' disponibile per la consultazione sul sito internet aziendale al seguente indirizzo: [Macchinette automatiche | Palermo | Distribumatic Sud](#)

La rendicontazione è stata sviluppata ispirandosi ai Sustainability Reporting Standards, pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) ed aggiornati nel 2021, con un approccio "with Reference". Tale scelta consente di garantire una comunicazione chiara, strutturata e coerente con le migliori pratiche internazionali di sostenibilità.

I contenuti del Report sono stati definiti sulla base dei principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza e tempestività, al fine di fornire agli stakeholder un'informativa rappresentativa degli impatti economici, ambientali e sociali generati dall'organizzazione.

I dati e le informazioni riportati derivano da sistemi interni di monitoraggio e reportistica aziendale (tra cui consumi energetici, emissioni, utilizzo delle risorse, dati operativi e performance economico-finanziarie), nonché da documentazione ufficiale, quali bilanci civilistici, certificazioni, audit interni ed esterni e sistemi di gestione adottati dall'azienda. Ove necessario, alcune informazioni sono state oggetto di stime, basate sulle migliori metodologie disponibili.

Al fine di garantire la comparabilità nel tempo, ove possibile, i dati relativi all'anno di rendicontazione sono confrontati con quelli degli esercizi precedenti, evidenziando eventuali variazioni significative e trend evolutivi.

L'individuazione dei temi rilevanti è stata effettuata attraverso l'Analisi di Materialità, sviluppata mediante il coinvolgimento di stakeholder interni ed esterni, che ha consentito di identificare le tematiche prioritarie su cui DISTRIBUMATIC SUD SRL concentra il proprio impegno in ambito ESG.

¹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

Ai fini della disclosure GRI 2-7, l'organizzazione esprime il numero dei dipendenti in termini di numero di teste (head-count), considerando il numero di persone occupate nel periodo di riferimento, a prescindere dal regime orario applicato.

Attualmente l'azienda ha deciso di non sottoporre il presente report alla verifica da parte di un soggetto terzo indipendente (assurance esterna), riservandosi la possibilità di farlo per i report successivi.

DISTRIBUMATIC SUD SRL è impegnata nel miglioramento continuo delle proprie performance ESG attraverso azioni concrete e misurabili, il rafforzamento dei presidi di governance e la promozione di un modello di business sostenibile e responsabile.

La persona di riferimento per il Bilancio di Sostenibilità è Fabio Di Giovanni, Amministratore Delegato, di DISTRIBUMATIC SUD SRL, raggiungibile al seguente indirizzo mail: commerciale@distribumaticsud.com

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Gentili Stakeholder,

nel corso del 2025, DISTRIBUMATIC SUD SRL ha proseguito il proprio percorso di crescita, consolidando un modello di impresa fondato su qualità del servizio, affidabilità operativa e attenzione alla sostenibilità.

Attiva da oltre 50 anni nel settore della distribuzione automatica, l'azienda opera con radicamento sul territorio di Palermo e della Sicilia occidentale, servendo oltre 1.800 clienti tra aziende private, enti pubblici, ospedali, università e strutture ricettive. In un contesto in continua evoluzione, abbiamo continuato a presidiare direttamente le principali fasi del servizio, dall'installazione dei distributori allo stoccaggio dei prodotti, fino al rifornimento, alla programmazione delle macchine e alla manutenzione tecnica, con l'obiettivo di garantire continuità, efficienza e qualità.

La sostenibilità rappresenta per DISTRIBUMATIC SUD SRL un orientamento concreto nello sviluppo del business. Essere *Società Benefit* significa infatti affiancare agli obiettivi economici la volontà di generare valore anche per l'ambiente e per la comunità. In questa direzione, l'azienda promuove un modello di vending moderno e responsabile, attento all'innovazione tecnologica, alla riduzione degli sprechi, all'efficienza operativa e alla qualità dell'esperienza offerta a clienti e utenti finali.

Nel 2025 questo impegno si è espresso anche attraverso iniziative specifiche a tutela della biodiversità, come l'adozione di un alveare di biomonitoraggio con tecnologia 3Bee e di 50 piante ad alto potenziale nettario in Sicilia, a conferma di una sensibilità ambientale che l'azienda intende sviluppare in modo sempre più strutturato.

Accanto alla dimensione ambientale, DISTRIBUMATIC SUD SRL conferma la propria attenzione al territorio e alla dimensione sociale dell'impresa, sostenendo enti e associazioni impegnati in attività educative, assistenziali e caritatevoli. Si tratta di un impegno coerente con i valori aziendali e con la convinzione che la crescita dell'impresa debba procedere insieme alla creazione di valore condiviso.

Resta infine centrale l'attenzione alle persone, alla sicurezza sul lavoro e alla correttezza delle relazioni con tutti gli interlocutori aziendali, elementi che consideriamo essenziali per garantire solidità, credibilità e continuità nel tempo all'azienda.

Con questo spirito, guardiamo al futuro con la volontà di rafforzare ulteriormente un percorso di sviluppo responsabile, capace di coniugare qualità del servizio, innovazione e attenzione concreta agli impatti generati.

Vi ringraziamo per la fiducia e per il costante dialogo che accompagna il nostro percorso.

Cordiali saluti,

Fabio Di Giovanni
Amministratore Delegato
DISTRIBUMATIC SUD SRL



HIGHLIGHTS 2025

Gli Highlights evidenziano i risultati più significativi in termini di sostenibilità aziendale, includendo riduzioni delle emissioni, iniziative di coinvolgimento sociale e un'efficace governance aziendale, dimostrando l'impegno dell'azienda verso una gestione responsabile e orientata al futuro.



AMBIENTE

- Progetto 3Bee per il biomonitoraggio di oltre 300.000 api
- Adozione di 50 alberi in Sicilia ad elevato potenziale nettario



SOCIALE

- Supporto a numerose organizzazioni benefiche del territorio



GOVERNANCE

- Implementazione ISO 14001
- Implementazione SA8000





COMPANY PROFILE

CHI SIAMO

DISTRIBUMATIC SUD SRL è una realtà attiva dal 2008 nel settore della distribuzione automatica e rappresenta oggi un operatore consolidato del vending in tutta la Sicilia occidentale. Con sede legale e operativa in Via Altofonte 31 a Palermo e con un magazzino dedicato in Via Altofonte 50/A, l'azienda opera con un modello organizzativo orientato alla continuità del servizio e alla risposta puntuale ed efficace alle esigenze di una clientela ampia e



diversificata, composta da aziende private, enti pubblici, ospedali, università e strutture ricettive.

L'azienda serve oggi oltre 1.800 clienti e presidia direttamente le principali fasi del servizio, dall'installazione dei distributori allo stoccaggio dei prodotti, fino al rifornimento, alla programmazione delle macchine e alla manutenzione tecnica. La proposta comprende distributori per caffè e bevande calde, bevande fredde, snack e prodotti freschi, integrati da tecnologia touch e sistemi di pagamento contactless, in un'ottica di servizio moderno, accessibile ed efficiente. La missione dichiarata è offrire servizi affidabili e di qualità, con prodotti freschi e accuratamente selezionati e con un'assistenza tecnica puntuale, trasformando la pausa in un momento di benessere, efficienza e soddisfazione per aziende, enti e utenti finali.

Un elemento distintivo dell'identità di DISTRIBUMATIC SUD SRL è la qualifica di Società Benefit, che esprime la volontà di affiancare agli obiettivi economici finalità di beneficio comune. La sostenibilità è infatti integrata nel modello di business attraverso scelte che riguardano la tecnologia, i materiali, l'offerta e l'organizzazione del servizio. In questa prospettiva, l'azienda richiama l'impiego di macchinari a basso consumo energetico, materiali riciclabili, sistemi di monitoraggio remoto intelligente e una gestione più efficiente delle scorte, con l'obiettivo di ridurre gli sprechi e migliorare la qualità complessiva del servizio. A ciò si affianca una crescente attenzione al benessere delle persone, anche tramite un'offerta più varia e attenta alle diverse esigenze alimentari, con prodotti

salutari, biologici, locali o equosolidali e opzioni dedicate a specifici stili di vita o necessità nutrizionali.

L'attenzione alla qualità si riflette anche negli standard operativi adottati dall'azienda, che assicura interventi per la risoluzione di guasti o problematiche di ordine meccanico o tecnologico entro un



massimo di 24 ore dalla segnalazione, indipendentemente dall'ubicazione del distributore e dall'entità dell'intervento. Lo stesso presidio si estende agli aspetti igienico-sanitari, attraverso test periodici di manutenzione sullo stato d'uso delle macchine e l'applicazione dell'autocontrollo delle acque secondo le direttive H.A.C.C.P., con analisi batteriologiche eseguite periodicamente. Anche la progressiva sostituzione della plastica monouso con bicchieri e palette compostabili e con palette in fibra di legno si inserisce coerentemente in un percorso di evoluzione del servizio orientato a soluzioni più responsabili dal punto di vista ambientale.

La dimensione benefit dell'azienda emerge in modo particolarmente chiaro anche nelle iniziative ambientali e sociali sviluppate sul territorio. Sul fronte della biodiversità, DISTRIBUMATIC SUD SRL ha avviato, in collaborazione con 3Bee, un progetto basato sull'adozione di un alveare di biomonitoraggio in Sicilia, dotato di tecnologia Hive-Tech, che consente di osservare lo stato di salute di oltre 300.000 api e di monitorare la biodiversità circostante. A questa iniziativa si è aggiunta l'adozione di 50 piante ad alto potenziale nettario, pensate per sostenere gli impollinatori, contribuire alla rigenerazione degli habitat naturali e contrastare la perdita di biodiversità.

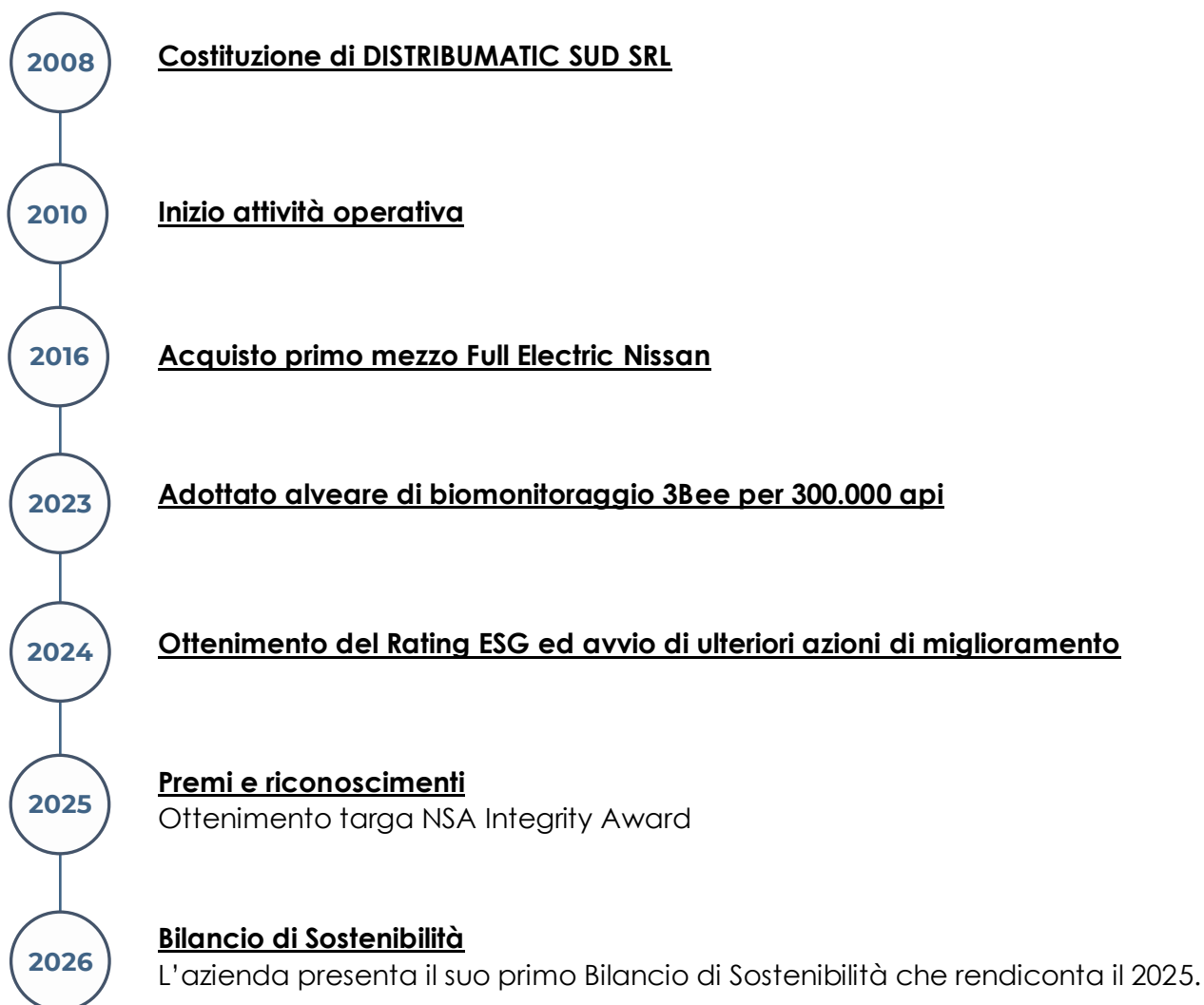
Sul piano sociale, l'azienda ha inoltre sostenuto diverse realtà del territorio, tra cui l'Associazione L'Algesci Gruppo Bolognetta 1, la Chiesa S.S. Trinità La Magione, l'Associazione Crescere Insieme, l'Istituto Villa Nave e l'Istituto Suore Orsoline del SS Crocifisso, confermando la volontà di generare valore condiviso e di contribuire concretamente al benessere della comunità locale.

In definitiva, DISTRIBUMATIC SUD SRL si presenta come un'impresa che ha saputo coniugare esperienza, radicamento territoriale e qualità del servizio con una crescente integrazione dei principi ESG nella propria identità e nel proprio percorso di sviluppo.

MILESTONE



Tra le milestone di DISTRIBUMATIC SUD SRL si annoverano:



Queste milestones rappresentano alcuni dei momenti significativi nella storia e nello sviluppo di DISTRIBUMATIC SUD SRL nel suo percorso nel settore del Vending sostenibile.

I NOSTRI VALORI



VALORI

Le attività di DISTRIBUMATIC SUD SRL sono contraddistinte da un approccio etico che può essere riassunto nei seguenti valori:

- Qualità
- Affidabilità
- Sostenibilità
- Innovazione continua
- Attenzione alle persone



MISSION

DISTRIBUMATIC SUD SRL opera nel settore della distribuzione automatica con l'obiettivo di offrire servizi affidabili e di qualità, garantendo prodotti freschi, accuratamente selezionati e un'assistenza tecnica sempre puntuale.

Ci impegniamo a trasformare la pausa in un momento di benessere, efficienza e soddisfazione per aziende, enti e utenti finali. Ogni distributore rappresenta un punto di ristoro pensato per migliorare la qualità della vita lavorativa quotidiana.



VISION

Essere un punto di riferimento nel vending moderno e sostenibile, capace di coniugare innovazione tecnologica, responsabilità ambientale e attenzione alle persone.

DISTRIBUMATIC SUD SRL mira a contribuire a un modello di consumo più consapevole, in cui la distribuzione automatica diventi un servizio evoluto, utile e socialmente responsabile, capace di rispondere alle esigenze di un mercato in continua evoluzione.

LA CORPORATE GOVERNANCE [GRI 2-9]²

DISTRIBUMATIC SUD SRL adotta un modello di governance strutturato e trasparente, orientato a garantire una gestione efficace, il rispetto delle normative vigenti e la creazione di valore sostenibile per tutti gli stakeholder.

L'azienda è guidata da Fabio Di Giovanni, figura apicale dell'organizzazione, responsabile della definizione delle strategie aziendali e della loro corretta attuazione. In coerenza con l'assetto organizzativo adottato, Fabio Di Giovanni presidia inoltre i temi della sostenibilità, assicurando il monitoraggio e l'implementazione delle politiche aziendali in materia di responsabilità sociale, ambientale e di buona governance.

L'organizzazione aziendale si articola in funzioni operative e di presidio, distribuite tra direzioni e reparti specializzati. In particolare:

L'Ufficio Commerciale e Marketing, coordinato da Alessio Ferlazzo, presidia le attività di sviluppo commerciale e di marketing, contribuendo al consolidamento delle relazioni con i clienti e al posizionamento dell'offerta aziendale;

L'Ufficio Procurement, diretto da Sonia Massaro, presidia la catena di approvvigionamento dei prodotti, rivestendo un ruolo strategico nel modello di business aziendale;

L'Ufficio Amministrativo e Finanziario, coordinato da Jessica Lo Re, sovrintende alla gestione economico-finanziaria dell'azienda, garantendo trasparenza e conformità nei processi contabili;

L'Ufficio Qualità, diretto da Salvatore Di Giovanni, presidia gli aspetti connessi alla qualità del servizio e al mantenimento degli standard aziendali, contribuendo al miglioramento continuo dei processi interni.

L'assetto di governance risulta inoltre rafforzato dalla presenza delle principali figure del sistema di prevenzione e protezione aziendale, con Fabio Di Giovanni quale Datore di Lavoro e RSPP, Salvatore Di Giovanni quale Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e Sonia Massaro quale

**“La pausa sostenibile che crea valore”
è il pay-off di
DISTRIBUMATIC SUD SRL e
racconta tutta la filosofia di
un’azienda che da sempre
mette passione nel proprio
lavoro, con al centro le
persone e l’ambiente.**

² Per approfondimenti consultare GRI standard: “GRI 2: Informativa Generale 2021”

Preposto, a conferma dell'attenzione dell'azienda ai profili di responsabilità, controllo e tutela dei lavoratori.

L'approccio alla governance dell'azienda si fonda su principi di integrità, trasparenza e sostenibilità, con un sistema decisionale volto a promuovere una crescita responsabile e la tutela degli interessi di clienti, fornitori, dipendenti e della comunità in cui opera.



ORGANIGRAMMA AZIENDALE



IL MODELLO DI BUSINESS [GRI 2-1; 2-6; 2-7; 2-8]³

DISTRIBUMATIC SUD SRL Società Benefit opera nel settore della distribuzione automatica di prodotti alimentari e non, tramite distributori automatici, in coerenza con il codice ATECO 47.99.20. Il modello di business aziendale si fonda sulla gestione integrata dell'intero ciclo del servizio vending, dalla predisposizione della soluzione presso il cliente fino alla continuità operativa nel tempo.

L'offerta comprende una gamma completa di distributori automatici progettati per rispondere alle diverse esigenze di ristoro, con soluzioni dedicate a caffè e bevande calde, bevande fredde, snack e prodotti freschi.

I distributori risultano inoltre dotati di tecnologia touch e sistemi di pagamento contactless, a supporto di un'esperienza d'uso più moderna e funzionale.

Sul piano operativo, il modello di business si articola in fasi ben definite e presidiate:

- analisi delle esigenze del cliente e strutturazione offerta dedicata;
- installazione dei distributori e verifica di funzionalità;
- stoccaggio e movimentazione dei prodotti;
- raggiungimento dei punti di servizio, rifornimento, programmazione e manutenzione delle macchine.

L'installazione viene effettuata presso i punti stabiliti contrattualmente, con successiva verifica della corretta funzionalità dei distributori.

La fase logistica è supportata dal magazzino aziendale, nel quale i prodotti vengono ricevuti, scaricati, organizzati per tipologia e dimensione e successivamente prelevati per il caricamento sui mezzi destinati ai rifornimenti.

Il rifornimento presso i clienti comprende non solo il reintegro dei prodotti, ma anche attività di contabilizzazione dei prelievi, sostituzione delle sacche monete, sanificazione ordinaria, piccola manutenzione e programmazione in caso di inserimento di nuovi articoli.



³ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"



La manutenzione viene svolta direttamente presso l'ubicazione delle macchine, così da garantire tempestività di intervento e continuità del servizio.

La proposta di valore dell'azienda si basa, infatti, sulla combinazione tra qualità dei prodotti, puntualità del rifornimento, assistenza tecnica e capacità di personalizzare il servizio in funzione delle necessità del cliente.

La selezione dell'offerta è orientata a garantire prodotti freschi e accuratamente selezionati, con attenzione anche a opzioni salutari, biologiche e dedicate a diverse esigenze alimentari.

Un ulteriore elemento qualificante del modello di business è rappresentato dall'integrazione tra dimensione operativa e orientamento alla sostenibilità, attraverso l'impiego di macchinari a basso consumo energetico, l'utilizzo di packaging eco-friendly, l'attenzione alla riduzione degli sprechi e la collaborazione con fornitori siciliani. La qualifica di Società Benefit rafforza ulteriormente tale impostazione, impegnando l'azienda a perseguire finalità di beneficio comune accanto agli obiettivi economici.

Il capitale umano rappresenta un fattore determinante per il successo di DISTRIBUMATIC SUD SRL, in coerenza con la centralità attribuita dall'azienda alla qualità del servizio, all'affidabilità operativa e all'attenzione verso le persone.

L'azienda impiega prevalentemente personale con contratto di dipendenza diretta. Alla data del 31/12/2025 l'organico risulta composto da 22 lavoratori dipendenti, di cui 19 a tempo pieno e 3 a tempo parziale, oltre a 1 lavoratore non dipendente inquadrato come collaboratore coordinato e continuativo.

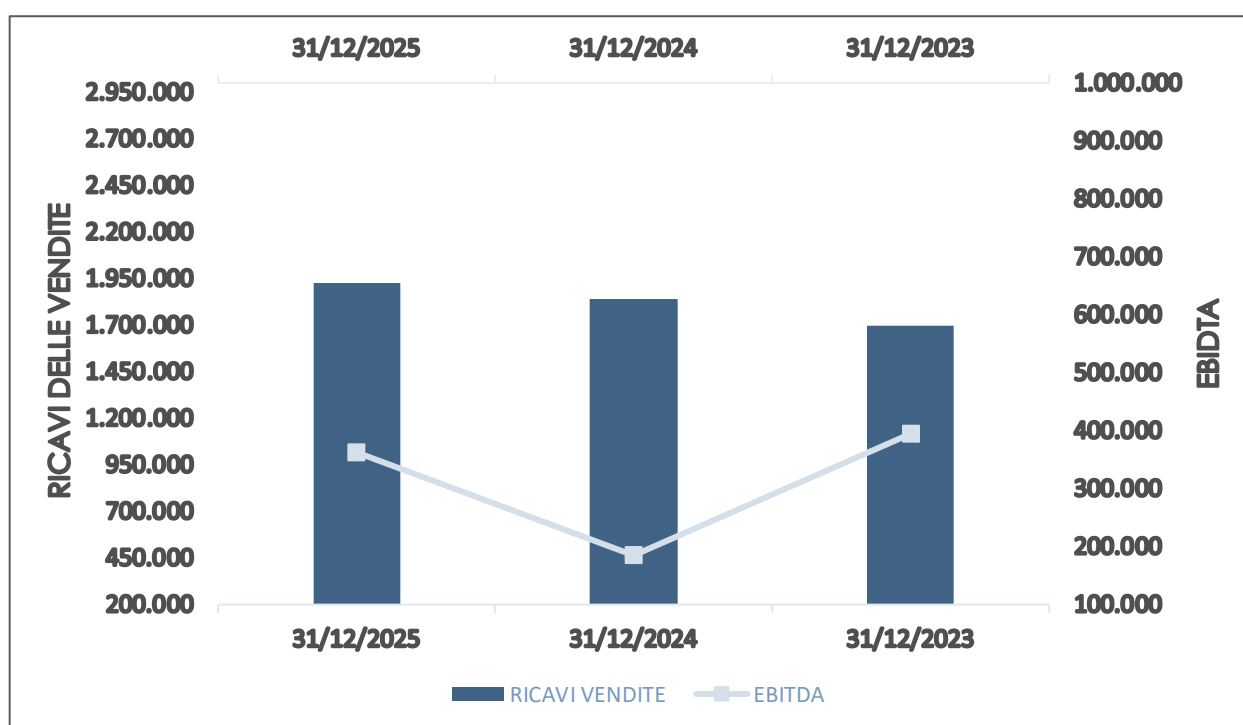
Nella tabella seguente si riporta la composizione del personale dipendente al 31/12/2025, suddivisa secondo le principali categorie richieste dallo Standard GRI 2-7, con indicazione della tipologia contrattuale e del regime orario.

Dipendenti al 31/12/2025	Numero	Percentuale
Totale	22	100%
Divisi per genere		
Uomo	17	77,27%
Donna	5	22,73%
Divisi per tipologia contratto		
Tempo indeterminato	18	81,82%
Tempo determinato	4	18,18%
Ore non garantite	0	0,00%
Ore occasionali	0	0,00%
A chiamata	0	0,00%
Altro	0	0,00%
Divisi per regime orario		
Tempo pieno	19	86,36%
Tempo parziale	3	13,64%

In definitiva, il modello di business di DISTRIBUMATIC SUD non si limita alla mera erogazione del servizio, ma mira a coniugare efficienza operativa, innovazione tecnologica, responsabilità ambientale e attenzione alle persone.

DATI FINANZIARI

	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2023
	EUR	EUR	EUR
Ricavi delle vendite	1.925.538	1.839.313	1.699.556
EBITDA	362.616	184.907	394.751
Utile Netto	28.556	130.586	121.649
Totale Attività	2.617.702	1.771.478	1.448.118



COMPLIANCE E CERTIFICAZIONI

La compliance di un'organizzazione rappresenta la capacità degli organi direttivi e gestionali di assicurare che tutte le attività aziendali siano svolte nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli standard applicabili, siano essi obbligatori o volontari. In questo contesto, l'ottenimento di certificazioni riconosciute a livello nazionale o internazionale costituisce una garanzia formale di conformità verso gli stakeholder e rafforza la credibilità dell'impresa.

La compliance diventa quindi uno strumento strategico per la mitigazione dei rischi e degli impatti negativi aziendali ed anche lungo la catena del valore, con particolare riferimento alle tematiche di sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente a:

- **ISO 14001:2015**
- **UNI EN ISO 9001:2001**
- **UNI EN ISO 45001:2018**
- **SA8000:2014**
- **ISO 27001:2022**

La **UNI EN ISO 14001:2015** è una norma internazionale che specifica i requisiti per un sistema di gestione ambientale (SGA). È applicabile a qualsiasi tipo di organizzazione, pubblica o privata, indipendentemente dal settore di attività, e ha lo scopo di aiutare le imprese a migliorare le proprie performance ambientali in modo sistematico e sostenibile. La certificazione ISO 14001 dimostra agli stakeholder, clienti e autorità che l'organizzazione è impegnata nella tutela dell'ambiente e nel rispetto delle normative vigenti. Inoltre, rappresenta un elemento chiave nei percorsi di sostenibilità aziendale e nella costruzione di una reputazione responsabile sul mercato.



La **UNI EN ISO 9001:2015** è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione per la qualità (SGQ), è applicabile a qualsiasi tipo di organizzazione, pubblica o privata, indipendentemente dal settore di attività. Il suo obiettivo è garantire che le organizzazioni forniscano prodotti e servizi che soddisfino le esigenze dei clienti e rispettino le normative applicabili. La norma si focalizza sull'efficace gestione dei processi aziendali, sull'analisi delle performance e sull'ottimizzazione delle risorse. Favorisce una cultura di miglioramento continuo e assicura che tutte le attività siano allineate agli obiettivi di qualità.



La **UNI EN ISO 45001:2018** è uno standard internazionale che definisce i requisiti per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SSL). Fornisce un quadro per consentire alle organizzazioni di fornire ambienti di lavoro sicuri e salubri, prevenendo infortuni e malattie professionali, e migliorando proattivamente le prestazioni in materia di SSL. La norma è applicabile a qualsiasi organizzazione, indipendentemente dalle dimensioni, tipo e attività



La **SA8000:2014** è uno standard internazionale di responsabilità sociale sviluppato da Social Accountability International (SAI). Fornisce un quadro di riferimento per le organizzazioni che desiderano garantire condizioni di lavoro etiche e rispettose dei diritti umani. La norma si basa su principi riconosciuti a livello internazionale, tra cui la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). La SA8000:2014 si applica a tutte le organizzazioni, indipendentemente dalle dimensioni e dal settore di attività.



La **ISO/IEC 27001** è lo standard internazionale di riferimento per i sistemi di gestione della sicurezza delle informazioni (ISMS). La norma definisce i requisiti per istituire, attuare, mantenere e migliorare continuamente un sistema strutturato per la gestione della sicurezza delle informazioni. E' applicabile a organizzazioni di qualsiasi dimensione e settore di attività. Il suo impianto si basa sulla gestione dei rischi legati alle informazioni, così da consentire alle organizzazioni di individuare le vulnerabilità e adottare misure adeguate di protezione. La conformità alla ISO/IEC 27001 rappresenta inoltre un elemento utile per dimostrare a clienti, stakeholder e parti interessate l'impegno dell'organizzazione nella gestione sicura delle informazioni e nel rispetto delle buone pratiche riconosciute a livello internazionale.

SIS Certifications

Print Order

Organization Name	Distribumatic SUD S.r.l.		
Audited Location	Via Alifanone 31 - 90129 Palermo		
Audit Stage	Certification		
Date of Audit (s)	21-23-25.10.2025		
Sector Code	N/A		
Standard (s)	ISO 27001:2022		
Audit Team Members (Stage D - if applicable)	Lead Auditor: Piermario Pennisi	Trainer: / / /	
	Auditor: -	Trainer: / / /	
Audit Team Members (Stage II / Surveillance / Other Visit)	Lead Auditor: Piermario Pennisi	Trainer: / / /	
	Auditor: -	Trainer: / / /	
	Technical Expert: -		

Statement for Auditor's Conflict of Interest

The Lead Auditor/Auditor/Technical Expert (Please tick the appropriate position) visiting the organization for the audit for the above Standard:

(1) does not have any personal relationship with the organization within last 2 years.

(2) was not involved for any internal audit or consultancy services.

(3) are competent for the Sector Code.

(4) have been guided to maintain the confidentiality and integrity.

Confidentiality statement

All the documents verified in the audit shall remain very confidential and the same shall not be disclosed to anyone. If we are required to do so, the same shall be practiced only after a prior permission from the client's management.

Certificate/Continuation Letter Print Approval

Name of the Organization	DISTRIBUMATIC SUD S.r.l.		
Any of legal documents (GST/Compulsory for India)	Yes / No		
Audit Office Address	Via Alifanone 31 - 90129 Palermo		
Certified Location	Via Alifanone 31 - 90129 Palermo		
Audited Standard(s)	ISO 27001:2022		
Scope of Certification	ENL: Sale of food and non-food products through vending machines.		
Document to be Printed	Certificate	Continuation Letter	Both
Change in Certificate	Yes / No		
Lead Auditor's Signature	Client's Signature and Stamp		
	The given information is accepted. Signature and Stamp of General Manager - Operations (FOR SIS LSE GNL)		

Ref: SIS - F - 009 Issue No. 03 Rev. No. 00 Revision Date: 21.10.2025

Unit No. 514, 5th Floor, Vipul Business Park, Sohna Road, Sector - 48, Gurgaon-122018, Haryana, India.

LA SOSTENIBILITÀ IN DISTRIBUMATIC SUD SRL [GRI 2-22]

La sostenibilità è definita come la capacità di soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle future generazioni di soddisfare i propri, basandosi sul concetto di 'triplice bottom line', che considera in modo equilibrato le dimensioni economica (profitto), ambientale (pianeta) e sociale (persone). Questo principio si basa su un equilibrio tra sviluppo economico, tutela ambientale e progresso sociale, e rappresenta una guida essenziale per le aziende che desiderano operare in modo responsabile e duraturo nel tempo.

L'approccio ESG (Environmental, Social, and Governance) fornisce un quadro strutturato per valutare le performance aziendali in termini di impatti ambientali, sociali e di governance. In particolare:

- **Environmental (E):** riguarda le azioni per la riduzione delle emissioni di CO₂, l'uso efficiente delle risorse naturali e l'adozione di pratiche aziendali rispettose dell'ambiente.
- **Social (S):** si concentra sulla tutela dei diritti umani, la sicurezza sul lavoro, la diversità e inclusione, il benessere dei dipendenti e il coinvolgimento della comunità.
- **Governance (G):** include la trasparenza gestionale, l'etica aziendale, la conformità normativa e il ruolo del consiglio di amministrazione nel guidare strategie di sostenibilità.

Per DISTRIBUMATIC SUD SRL, l'integrazione dei principi ESG nelle proprie attività non rappresenta solo un obbligo normativo o un'opportunità di posizionamento sul mercato, ma un impegno concreto per creare un modello di business resiliente e orientato al futuro.

Gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals)** rappresentano un framework globale definito dalle Nazioni Unite per affrontare le sfide più urgenti del nostro tempo, dalla lotta alla povertà alla tutela dell'ambiente. Introdotti nel 2015 come parte dell'Agenda 2030, i 17 SDGs forniscono alle aziende una guida strategica per sviluppare pratiche sostenibili che contribuiscano a un mondo più equo e prospero.



DISTRIBUMATIC SUD SRL riconosce l'importanza degli SDGs e si impegna ad allineare le proprie strategie e attività a questi obiettivi globali.

A tal fine, ha identificato specifici SDGs su cui concentrare il proprio impatto positivo, attuando iniziative concrete nei diversi ambiti della sostenibilità. La seguente tabella riassume alcune delle principali azioni messe in atto e i relativi SDGs di riferimento:

AREA ESG	AZIONI REALIZZATE	SDGS ONU
AMBIENTE	Progetto 3Bee per il biomonitoraggio di oltre 300.000 api	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
GOVERNANCE	Implementazione ISO 14001	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
SOCIALE	Supporto alle associazioni: AGESCI Gruppo Bolognetta 1 e Crescere Insieme	5 PARITÀ DI GENERE 10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE
GOVERNANCE	Implementazione SA8000	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA 10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE
SOCIALE	Supporto agli istituti NAVE e Suore orsoline del SS Crocifisso di Palermo	4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ 10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

GLI STAKEHOLDERS [GRI 2-29]⁴

Gli stakeholder sono individui, gruppi o entità che possono ragionevolmente essere influenzati in modo significativo dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o le cui azioni possono ragionevolmente incidere sulla capacità dell'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere i propri obiettivi.

Tra le più comuni tipologie di stakeholder di un'organizzazione rientrano i partner aziendali, organizzazioni della società civile, consumatori, clienti, dipendenti e altri lavoratori, governi, comunità locali, organizzazioni non governative, azionisti e altri investitori, fornitori, sindacati e gruppi vulnerabili.



⁴ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

Il coinvolgimento degli stakeholder è considerato un elemento strategico fondamentale per definire e implementare un approccio al business orientato alla creazione e al conseguimento di un valore sostenibile e condiviso.

Le modalità di coinvolgimento degli stakeholder includono dialogo, consultazione, collaborazioni, comunicazione trasparente, coinvolgimento dei dipendenti e di altri portatori di interesse. Queste pratiche favoriscono una comprensione reciproca, consentendo di integrare le prospettive e le esigenze delle parti interessate nelle decisioni aziendali. Questo coinvolgimento è essenziale per sviluppare fiducia reciproca, strategie sostenibili, promuovere una cultura aziendale responsabile e affrontare le sfide ambientali, sociali e di governance in modo efficace.

La valutazione continua dell'efficacia di tali iniziative consente di adattare le strategie alle esigenze e alle aspettative delle parti interessate.

Nel 2025 l'azienda ha effettuato la mappatura degli stakeholder prioritari e dei canali di dialogo implementati per una corretta gestione del rapporto con ognuno di essi.

Il processo di individuazione degli stakeholder è basato su due criteri principali:

- il livello di interesse e dipendenza che tali soggetti possono manifestare per le attività di DISTRIBUMATIC SUD SRL;
- il grado d'influenza che essi esercitano sulle decisioni e sulle strategie aziendali.

Nella tabella seguente sono riportate le principali categorie di stakeholder individuate e i canali di dialogo maggiormente utilizzati con ognuna:

TIPOLOGIA STAKEHOLDER		MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
DIPENDENTI		• Confronto quotidiano (verbale, incontri, via e-mail, via telefono) • Sistema informativo aziendale • Formazioni periodiche e partecipazione ad eventi
AZIONISTI		• Assemblee ordinarie e straordinarie degli azionisti • Report periodici con condivisione di strategie e risultati
CLIENTI		• Confronto costante (verbale, via e-mail, via telefono) • Servizio clienti dedicato via e-mail o telefono • Social media ed eventi periodici
FORNITORI		• Confronto via e-mail e via telefono • Confronto attraverso stipulazione di ordini di acquisto • Monitoraggio annuale qualità prodotto/servizio
BANCHE		• Confronto costante (verbale, incontri, via e-mail, via telefono) • Business plan e condivisione strategie aziendali
COMUNITA' LOCALE		• Sponsorizzazione di eventi culturali, sportivi e sociali del territorio • Progetti di volontariato aziendale in collaborazione con realtà locali

L'ANALISI DI MATERIALITÀ ^{[GRI 3]⁵}

L'Analisi di Materialità è il processo che porta all'individuazione dei temi che hanno una maggiore rilevanza sia per l'azienda che per i suoi Stakeholder, in modo da indirizzare in modo più consapevole gli sforzi e prevedere le aspettative sui temi oggetto di rendicontazione.

L'analisi di materialità è stata condotta in coerenza con gli Standard GRI.

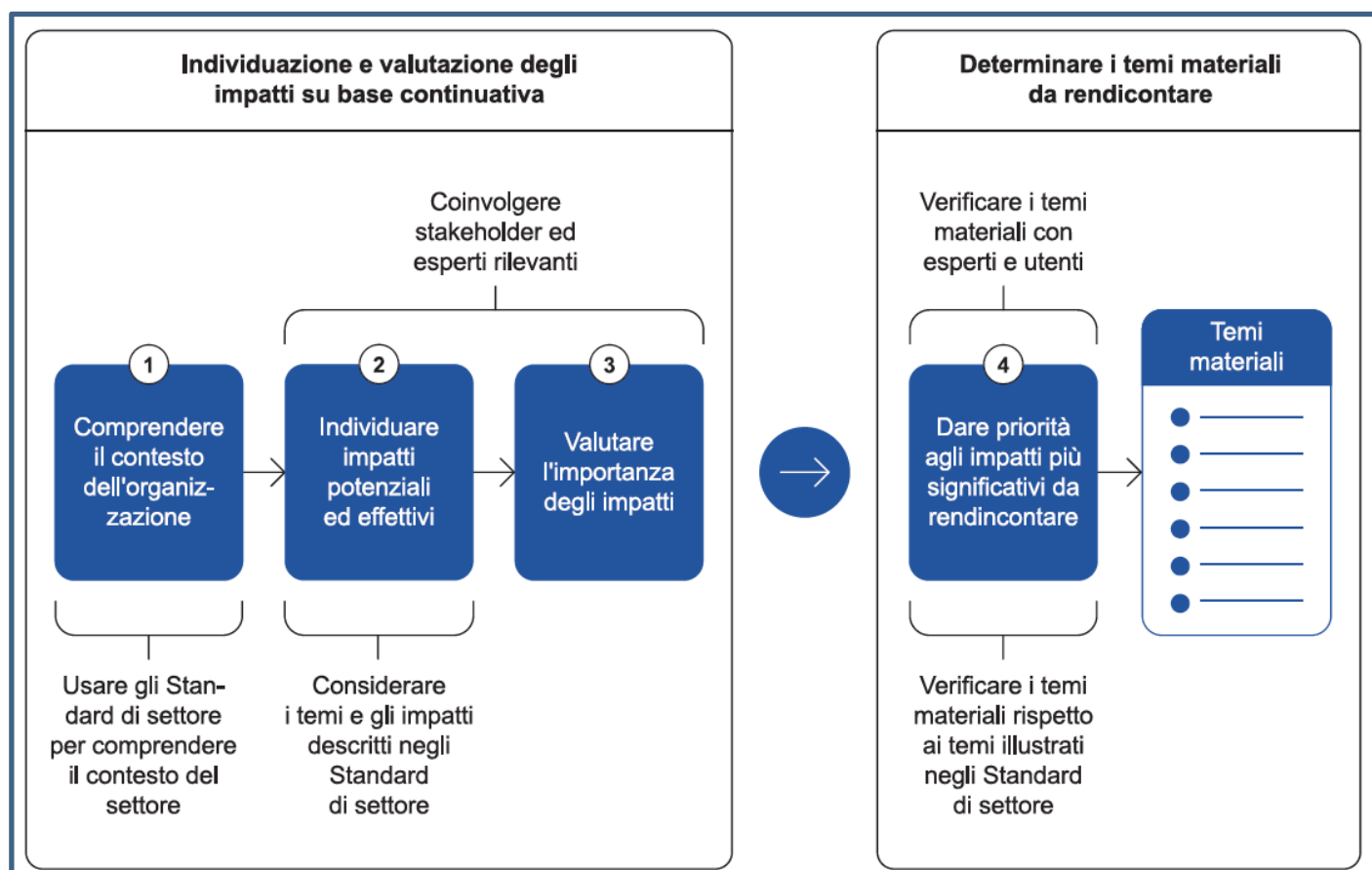


Figura 1: Processo di determinazione dei temi materiali secondo il GRI 3

Questo approccio ha permesso a DISTRIBUMATIC SUD SRL di identificare, valutare e prioritizzare gli impatti più significativi, su cui concentrare la rendicontazione di sostenibilità.

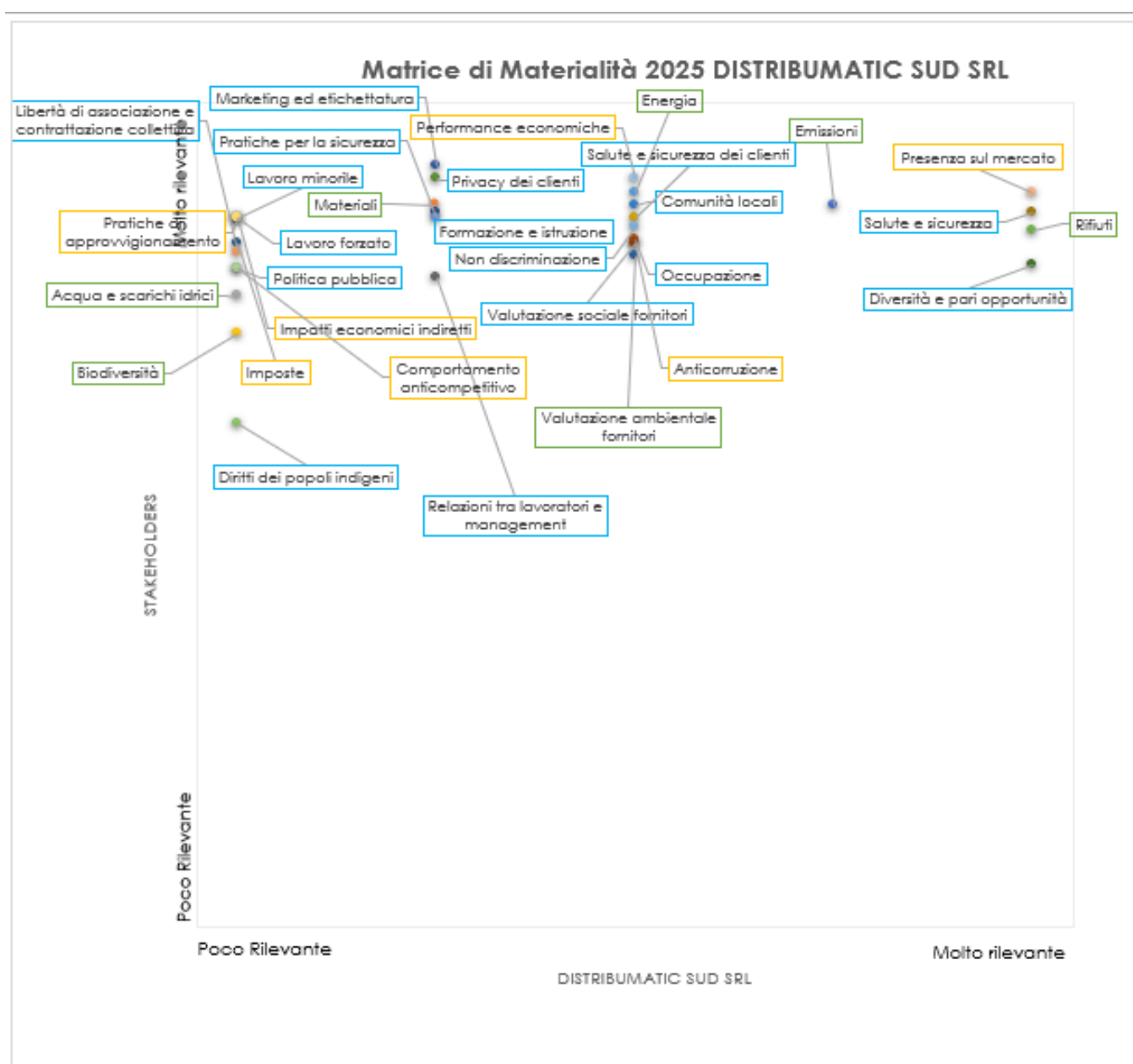
Nello specifico l'analisi si è sviluppata attraverso i seguenti passaggi principali:

1. **Analisi del contesto:** conduzione di un'analisi di benchmark sulle principali aziende competitor e comparable per meglio comprendere il contesto di riferimento dell'azienda;

⁵ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 3: Temi Materiali 2021"

2. **Individuazione degli impatti:** identificazione dei principali impatti economici, sociali e ambientali con il coinvolgimento della proprietà e del top management. Tali impatti sono stati riportati per ai principali temi di sostenibilità individuati dagli standard GRI.
3. **Consultazione degli stakeholder:** raccolta delle opinioni di stakeholder interni ed esterni tramite questionario, per comprendere la rilevanza attribuita ai diversi temi.
4. **Costruzione della matrice:** rappresentazione dei risultati nella Matrice di Materialità che evidenzia in modo chiaro ed immediato le priorità condivise tra azienda e stakeholder.

Nel caso di DISTRIBUMATIC SUD SRL il risultato per le rilevazioni è stato il seguente:



I temi posizionati nelle aree di maggiore importanza (quadrante in alto a destra), sia per l'azienda sia per i suoi stakeholder, costituiscono le priorità strategiche su cui DISTRIBUMATIC SUD SRL concentra la rendicontazione e le proprie azioni di miglioramento.

Nel caso specifico si nota subito un particolare attenzione dell'azienda ai temi della sfera **ambientale** e **sociale** a cui si aggiunge un tema in ambito **governance**, particolarmente sentito dalla direzione aziendale.

In particolare troviamo:

TEMI DELLA SFERA AMBIENTALE

- Emissioni [GRI 305]
- Rifiuti [GRI 306]

TEMI DELLA SFERA SOCIALE

- Salute e sicurezza [GRI 403]
- Diversità e pari opportunità [GRI 405]

TEMI DELLA SFERA DI GOVERNANCE

- Presenza sul mercato [GRI 202]

In prospettiva futura, l'azienda si riserva di ampliare progressivamente l'ambito della rendicontazione, estendendo l'attenzione anche ad ulteriori tematiche di sostenibilità ritenute significative dagli stakeholder, al fine di garantire una sempre maggiore aderenza alle loro aspettative e agli standard di riferimento.

PROFILO DI GOVERNANCE



PROFILO DI GOVERNANCE

Una precisa definizione di Governance e un unico modo di “fare” Governance all'interno di un'azienda o, in generale, di una organizzazione non esistono.

La Governance è, tuttavia, l'insieme, spesso impalpabile e non ben riconoscibile, di processi, regole, verifiche, documenti, strumenti, comitati e ruoli che hanno come fine il garantire che l'intera azienda, o una sua funzione, svolga in maniera efficiente, efficace e aderente alle attese la missione assegnata, massimizzando il valore delle risorse coinvolte.

In altre parole, potremmo dire che la Governance ha come fine assicurare agli stakeholder di un'organizzazione che questa operi con modalità coerenti con obiettivi, regole e standard che si è data, attraverso una gestione efficace, responsabile e trasparente.

La resilienza aziendale dipende fortemente dalla qualità della sua governance: organizzazioni con sistemi di governance deboli tendono a essere più vulnerabili agli shock esterni e meno capaci di recuperare da situazioni critiche. Al contrario, aziende con governance robusta reagiscono meglio agli shock e possono trasformare le sfide in opportunità di consolidamento o di crescita.

Di seguito saranno presentate le strategie che DISTRIBUMATIC SUD SRL attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

PRESENZA SUL MERCATO [GRI 202]

Presentazione del tema⁶

Questo tema riguarda il contributo che un'organizzazione apporta all'economia dei territori in cui opera attraverso le proprie politiche occupazionali e retributive. In particolare, lo standard considera aspetti quali il rapporto tra la retribuzione riconosciuta ai neoassunti e il salario minimo applicabile, nonché il livello di inserimento di personale proveniente dalla comunità locale. Nel contesto delle PMI, tali aspetti assumono particolare rilievo in quanto possono concorrere a sostenere la resilienza economica e sociale dei territori di riferimento, favorendo occupazione, stabilità e valorizzazione delle risorse locali.

Descrizione del tema in azienda

DISTRIBUMATIC SUD SRL riconosce che una solida presenza sul mercato si basa sulla capacità di creare opportunità economiche a livello locale, favorendo la crescita dei territori in cui opera e contribuendo al benessere sociale attraverso politiche retributive e occupazionali eque e sostenibili.

L'organizzazione si impegna a garantire condizioni di lavoro competitive, basate su criteri di equità e valorizzazione delle competenze, e a favorire l'inserimento di risorse provenienti dalle comunità in cui si sviluppano le proprie attività. In tale prospettiva, l'attenzione al territorio si riflette anche nella valorizzazione, ove possibile, di relazioni economiche con il contesto locale.

Questo approccio è considerato strategico per il rafforzamento della coesione territoriale e per la promozione di un modello di crescita sostenibile.

➤ **Informativa 202-1 Rapporto tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale**

Questa informativa si applica a quelle organizzazioni nelle quali la retribuzione di una percentuale sostanziale dei suoi dipendenti è strettamente riconducibile - per modalità o entità - alle leggi o regolamenti sul salario minimo.

Per il periodo di rendicontazione, DISTRIBUMATIC SUD SRL prevede per i neoassunti un trattamento retributivo in linea con il minimo stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato. Sulla base delle informazioni fornite dall'azienda, tale livello salariale è riconosciuto in modo uniforme a tutti i lavoratori in ingresso, indipendentemente dal genere. Di conseguenza, il rapporto tra il salario standard di un neoassunto e il salario minimo locale è pari a **1** sia per gli uomini sia per

⁶ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 202: Presenza sul mercato 2016"

le donne, a conferma di un approccio coerente con i principi di equità e parità di trattamento nella fase di accesso al lavoro.

Tab.1: Rapporto salario neoassunto/salario minimo CCNL - operai

SALARIO NEOASSUNTO/SALARIO MINIMO CCNL	
Uomo	100%
Donna	100%
Altro	100%

➤ **Informativa 202-2 Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale**

DISTRIBUMATIC SUD SRL riconosce il valore del radicamento territoriale quale elemento rilevante per la continuità operativa e la creazione di valore condiviso. L'inserimento di risorse provenienti dalla comunità locale contribuisce infatti a rafforzare il legame dell'azienda con il contesto in cui opera, sostenendo al contempo lo sviluppo economico e occupazionale del territorio.

Ai fini della presente informativa, l'azienda considera come 'locale' il territorio di Palermo e provincia.

Nel periodo di rendicontazione, l'azienda non presenta figure inquadrare come senior manager o quadri. Al fine di fornire una rappresentazione più completa e trasparente delle proprie dinamiche occupazionali, DISTRIBUMATIC SUD SRL ha scelto comunque di estendere la rendicontazione dell'informativa anche agli altri principali inquadramenti professionali presenti in organico.

Con riferimento alla sede di Palermo, i dati disponibili evidenziano che il 100% degli impiegati e il 100% degli operai risulta assunto dalla comunità locale.

Tale dato conferma il forte legame dell'azienda con il territorio di riferimento e la capacità della stessa di valorizzare professionalità locali nello svolgimento delle proprie attività.

Tab.2: Percentuale dipendenti assunti localmente

SEDE DISTRIBUMATIC SUD IN PALERMO	
% Senior manager assunti localmente	-
% Quadri assunti localmente	-
% Impiegati assunti localmente	100%
% Operai assunti localmente	100%

PROFILO AMBIENTALE



PROFILO AMBIENTALE

Il criterio di analisi degli impatti sul piano “Ambientale” riguarda appunto la valutazione degli effetti (positivi, negativi, neutri) che un'azienda, con le proprie attività può avere sull'ambiente, considerando fattori come l'uso delle risorse naturali, la gestione dei rifiuti, le politiche di riduzione delle emissioni e l'adattamento ai cambiamenti climatici.

Di seguito saranno presentate le strategie che DISTRIBUMATIC SUD SRL attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

LA SENSIBILITÀ AMBIENTALE DI DISTRIBUMATIC SUD SRL

DISTRIBUMATIC SUD SRL è una realtà che da anni persegue obiettivi di limitazione degli impatti ambientali attraverso diverse tipologie di azioni che sono state mirate nel tempo a:

- ✓ Progressivo ammodernamento della flotta aziendale, con sostituzione dei mezzi con motore endotermico con mezzi ibridi o Full-Electric;
- ✓ Preferenza per fornitori locali di prodotti alimentari al fine di ridurre gli impatti legati alla logistica ed al contempo favorire lo sviluppo economico del contesto in cui opera.

Sulla base di queste premesse si riportano di seguito i temi rilevanti oggetto di rendicontazione e per i quali saranno di seguito riproposti i risultati delle rilevazioni e le azioni migliorative, laddove presenti messe in atto.

EMISSIONI [GRI 305]

Presentazione del tema⁷

Questo standard tratta il tema delle emissioni nell'aria – sostanze scaricate da una fonte nell'atmosfera. I vari tipi di emissioni sono: gas a effetto serra (GHG), sostanze dannose per l'ozono (ODS, "ozone-depleting substance"), ossidi di azoto (NOx) e ossidi di zolfo (SOx), oltre ad altre emissioni significative nell'aria.

Monitorare, ridurre e compensare le emissioni è essenziale per affrontare il cambiamento climatico. Questo tema riguarda anche l'adozione di tecnologie e processi più puliti.

I requisiti riguardanti le emissioni di GHG presentati in questo Standard si basano sui requisiti del 'GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard' ('GHG Protocol Corporate Standard') e del 'GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard' ('GHG Protocol Corporate Value Chain Standard'). Questi due standard fanno parte del Protocollo sui GHG sviluppato dal World Resources Institute (WRI) e dal World Business Council on Sustainable Development (WBCSD).

Descrizione del tema in azienda

Anche DISTRIBUMATIC SUD SRL riconosce che la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) è una priorità strategica per contrastare il cambiamento climatico e contribuire alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio.

Attualmente, l'organizzazione non dispone di un sistema di monitoraggio strutturato delle emissioni di gas serra (GHG) e pertanto non è in grado di rendicontare per l'anno 2025 i dati riferiti alle informative 305-1, 305-2 e 305-3.

È in fase di valutazione la definizione di una metodologia di calcolo della carbon footprint secondo i criteri del GHG Protocol, con l'obiettivo di avviare la misurazione, almeno, degli Scope 1 e 2 entro il 2026. Tali azioni saranno accompagnate da un piano graduale di raccolta dati, formazione interna e definizione di KPI ambientali specifici.

⁷ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 305: Emissioni 2016"

RIFIUTI [GRI 306]

Presentazione del tema⁸

Questo standard tratta il tema dei rifiuti generati in primis dalle operazioni aziendali, senza tralasciare quelli generati nella catena del valore, ed in particolare della loro gestione responsabile. I rifiuti possono avere notevoli impatti negativi sull'ambiente e sulla salute umana se gestiti in modo inadeguato. Questi impatti spesso si estendono oltre i luoghi in cui i rifiuti vengono generati e gettati.

Il tema include la riduzione, il riciclo e il riutilizzo di materiali, oltre allo smaltimento corretto dei residui per evitare danni all'ambiente. Una buona gestione dei rifiuti contribuisce a ottimizzare i costi e a ridurre l'impatto ambientale.

Descrizione del tema in azienda

DISTRIBUMATIC SUD SRL adotta una gestione dei rifiuti responsabile e rispettosa delle normative vigenti in materia. Promuove in primis al proprio interno i principi dell'economia circolare, con l'obiettivo di minimizzare gli impatti ambientali delle proprie attività.

➤ **Informativa 306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti**

In coerenza con il proprio modello di business, DISTRIBUMATIC SUD SRL genera valore attraverso l'offerta, l'installazione, il rifornimento e la manutenzione di distributori automatici presso clienti pubblici e privati. Il ciclo operativo comprende l'analisi delle esigenze del cliente, l'installazione e verifica delle macchine, la gestione dei prodotti in magazzino e il successivo rifornimento e presidio tecnico dei distributori presso i punti di servizio.

Gli elementi in ingresso che possono generare rifiuti sono rappresentati principalmente dai prodotti acquistati per il rifornimento delle vending machines. In particolare, le attività di ricezione, stoccaggio e movimentazione dei prodotti in magazzino determinano la produzione di rifiuti diretti costituiti prevalentemente da carta e cartone da imballaggio. Tali rifiuti sono gestiti tramite partner esterno autorizzato e avviati a recupero, con operazione R13.

Un ulteriore flusso diretto è rappresentato dal caffè esausto ritirato dalle macchinette durante le attività di rifornimento, sanificazione ordinaria e manutenzione. Si tratta di un rifiuto organico smaltibile nella frazione umida, che l'azienda sta valutando di valorizzare attraverso la trasformazione in compost fertilizzante, favorendo il recupero di materia.

⁸ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 306: Rifiuti 2020"

Gli impatti effettivi direttamente connessi alle attività dell'organizzazione riguardano quindi principalmente rifiuti non pericolosi derivanti dagli imballaggi movimentati in magazzino e dal caffè esausto raccolto presso i distributori.

L'azienda riconosce inoltre la presenza di potenziali impatti lungo la catena del valore. A monte, questi possono derivare dalla produzione, dal confezionamento e dal trasporto dei beni acquistati per il rifornimento dei distributori. A valle, possono essere collegati alla corretta gestione, da parte degli utenti finali e dei clienti, dei rifiuti generati dopo il consumo dei prodotti, quali confezioni, imballaggi monouso e altri materiali di scarto.

➤ **Informativa 306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti**

In considerazione della natura delle attività svolte, DISTRIBUMATIC SUD SRL non genera impatti significativi direttamente connessi ai rifiuti. Infatti i rifiuti prodotti sono costituiti prevalentemente da imballaggi legati ai prodotti acquistati e movimentati per il rifornimento delle vending machines. La gestione di questa tipologia di rifiuto è affidata a partner esterni autorizzati, incaricati del prelievo, trasporto e corretto avvio a recupero presso impianti autorizzati. Il presidio aziendale si concentra sulla corretta separazione, raccolta e consegna dei rifiuti prodotti, nonché sulla conservazione della documentazione utile a garantirne la tracciabilità.

Tra i rifiuti diretti rientra inoltre il caffè esausto, rifiuto organico smaltibile nella frazione umida, per il quale l'azienda sta valutando possibili iniziative di valorizzazione attraverso ipotesi di trasformazione in compost fertilizzante.

Con riferimento alla catena del valore, l'azienda riconosce la possibile presenza di impatti a monte, nella fase di produzione e confezionamento dei beni acquistati, e a valle, nella gestione dei rifiuti derivanti dal consumo dei prodotti da parte degli utenti finali. Tuttavia, DISTRIBUMATIC SUD SRL non esercita un controllo diretto su tali fasi e non dispone, allo stato attuale, della possibilità di intervenire in modo sostanziale sui processi produttivi dei fornitori o sui comportamenti individuali degli utilizzatori finali.

A valle, l'azienda può contribuire alla mitigazione dei potenziali impatti attraverso attività di informazione e sensibilizzazione rivolte a clienti e utenti, finalizzate a promuovere la corretta gestione dei rifiuti post-consumo.

➤ **Informativa 306-3 Rifiuti prodotti**

La presente informativa rendiconta il peso totale dei rifiuti generati da DISTRIBUMATIC SUD SRL nel periodo di riferimento, espresso in tonnellate e suddiviso per composizione del rifiuto. Sulla base della documentazione disponibile, nel 2025 i rifiuti prodotti e rendicontati dall'azienda risultano interamente classificati come non pericolosi.

Per l'anno 2024 non sono disponibili dati comparativi omogenei. Pertanto, la rendicontazione 2025 costituisce il primo riferimento strutturato per il monitoraggio dei rifiuti prodotti e delle relative modalità di gestione.

Tab. 1: Rifiuti per tipologia in tonnellate

Tipologia Rifiuto (CER)	Quantità Generata		Quantità non destinata allo smaltimento (%)		Quantità destinata allo smaltimento (%)	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
15.01.06 - Imballaggi in materiali misti	5,04	-	100%	-	0%	-
20.01.08 - Rifiuti biodegradabili di cucine e mense	-	-	-	-	-	-
Totale	5,04	-	5,04	-	0	-

Nel corso del 2025, i rifiuti prodotti da DISTRIBUMATIC SUD SRL risultano costituiti da imballaggi in materiali misti e nello specifico a carta e cartone, riconducibili principalmente alle attività di ricezione, stoccaggio e movimentazione dei prodotti destinati al rifornimento dei distributori automatici. Tali rifiuti, pari a 5,04 tonnellate, sono stati interamente avviati a operazioni di recupero, non registrando pertanto quantitativi destinati a smaltimento.

Il caffè esausto, potenzialmente riconducibile al codice CER 20.01.08, rappresenta un flusso organico connesso all'attività di gestione delle vending machines; tuttavia, nel periodo di rendicontazione non risulta disponibile un dato quantitativo puntuale e consolidato. L'azienda si riserva di rafforzare nei prossimi esercizi il monitoraggio di tale flusso, anche in relazione alle valutazioni in corso circa possibili forme di valorizzazione mediante compostaggio.

➤ **Informativa 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento**

Nel corso del 2025, i rifiuti non destinati allo smaltimento risultano costituiti esclusivamente da rifiuti non pericolosi, pari a 5,04 tonnellate, gestiti fuori dal sito attraverso operatori esterni autorizzati.

Tali rifiuti sono stati classificati nella categoria "altre operazioni di recupero", in quanto avviati a R13 – messa in riserva, operazione preliminare al successivo recupero.

Tab. 2: Rifiuti non destinati allo smaltimento tramite operazioni di recupero in tonnellate

Rifiuti non destinati allo smaltimento	Presso il sito		Fuori dal sito	
	2025	2024	2025	2024
di cui Rifiuti pericolosi				
Preparazione al riutilizzo	0	-	0	-
Riciclaggio	0	-	0	-
Altre operazioni di recupero	0	-	0	-
Totale	0	-	0	-
di cui Rifiuti non pericolosi				
Preparazione al riutilizzo	0	0	0	-
Riciclaggio	0	0	0	-
Altre operazioni di recupero	0	0	5,04	-
Totale	0	0	5,04	-

➤ **Informativa 306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento**

Con riferimento ai rifiuti organici, il caffè esausto ritirato dalle macchinette viene attualmente conferito nella frazione organica/umida. Tuttavia, l'azienda non ha ancora strutturato un sistema di rilevazione e monitoraggio puntuale delle quantità generate; pertanto, per il periodo di rendicontazione non è disponibile un dato quantitativo consolidato da includere nella tabella. DISTRIBUMATIC SUD SRL si riserva di rafforzare nei prossimi esercizi il monitoraggio di tale flusso, anche in relazione alle valutazioni in corso circa possibili forme di valorizzazione mediante compostaggio.



PROFILO SOCIALE

PROFILO SOCIALE

Il criterio di analisi degli impatti sul piano "Sociale" riguarda appunto la valutazione degli effetti (positivi, negativi, neutri) che un'azienda, con le proprie attività può avere sulla comunità, intesa a vari livelli, a partire dai propri dipendenti e spaziando alle entità, associazioni e gruppi che con essa entrano direttamente e indirettamente in contatto.

Di seguito saranno presentate le strategie che DISTRIBUMATIC SUD SRL attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

IL RISPETTO DELL'UOMO SECONDO DISTRIBUMATIC SUD SRL

DISTRIBUMATIC SUD SRL riconosce il rispetto della persona come principio guida delle proprie attività. Promuove un contesto lavorativo fondato su inclusione, equità e sicurezza, impegnandosi attivamente per garantire condizioni che tutelino la dignità e i diritti di ogni individuo. La responsabilità sociale dell'azienda si traduce in azioni concrete, allineate agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), con l'obiettivo di generare valore anche per i collaboratori e per le comunità con cui interagisce.

Sulla base di queste premesse si riportano di seguito i temi rilevanti oggetto di rendicontazione e per i quali saranno di seguito riproposti i risultati delle rilevazioni e le azioni migliorative, laddove presenti, messe in atto.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO [GRI 403]

Presentazione del tema⁹

La salute e sicurezza sul lavoro sono riconosciute come un diritto umano e sono anche uno dei traguardi degli Obiettivi di sviluppo sostenibile adottati dalle Nazioni Unite (ONU) nell'ambito dell'Agenda 2030.

Buone condizioni di salute e sicurezza sul lavoro comportano sia la prevenzione di danni fisici e mentali ai lavoratori che la promozione della loro salute, offrendo servizi sanitari o servizi e programmi volontari per la promozione della salute, che ad esempio aiutino i lavoratori a migliorare il loro regime alimentare o a smettere di fumare.

La creazione di un ambiente di lavoro sicuro riduce i rischi per l'organizzazione e contribuisce a fidelizzare i dipendenti ed ad attrarre i talenti migliori.

Descrizione del tema in azienda

Da sempre DISTRIBUMATIC SUD SRL ha prestato particolare attenzione alle condizioni di lavoro dei propri dipendenti, consapevole che dalla loro salute e benessere dipende il successo dell'azienda stessa. Di conseguenza DISTRIBUMATIC SUD SRL si impegna costantemente nel promuovere luoghi di lavoro salubri e sicuri per le proprie persone.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

Oltre a rispettare tutti gli obblighi minimi di legge in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, in accordo alle normative vigenti ed in particolare al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., l'azienda ha anche implementato, su base volontaria, un sistema di gestione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro (SGSL) conforme allo standard UNI EN ISO 45001:2018, che copre tutti i lavoratori, dipendenti e non operanti nell'ambito dell'organizzazione aziendale. Tale sistema costituisce il riferimento organizzativo per la gestione dei rischi, la definizione delle misure di prevenzione e protezione e il miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza nei contesti operativi aziendali.

Il sistema di gestione della salute e sicurezza adottato in ossequio alla predetta normativa prevede l'intervento e la collaborazione tra diverse figure, sia interne che esterne all'organizzazione.

⁹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro 2018"

Figure interne:

- Datore di lavoro – Fabio Di Giovanni,
- RSPP (Responsabile del servizio di protezione e prevenzione) – Fabio Di Giovanni,
- RLS (Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza) – Salvatore Di Giovanni,
- Preposto – Sonia Massaro,
- Addetti gestione emergenze (lavoratori DISTRIBUMATIC SUD SRL).

Figure esterne:

- Medico Competente – Dott.ssa Valeria Biondo

Di seguito viene riportata la tabella riassuntiva delle principali mansioni e reparti/luoghi di lavoro in cui si articola l'attività aziendale:

LAVORATORI AZIENDALI E MANSIONI			
CICLO LAVORATIVO: DISTRIBUTORI AUTOMATICI			
ATTIVITA'	DESCRIZIONE FASI	ATTREZZATURE DI LAVORO	MANSIONI - POSTAZIONI
Installazione Distributori	la fase lavorativa riguarda l'installazione e la verifica di funzionalità di distributori automatici presso enti pubblici, aziende e altri punti stabiliti da contratto.	furgone; attrezzi per lavori manuali; utensili elettrici portatili; transpallet manuale; carrellino manuale; distributore automatico; carrello elevatore.	M001– Addetto installazione distributori
Stoccaggio e movimentazione prodotti	Trattasi delle operazioni di stoccaggio e movimentazione dei prodotti. Nella fase di scarico, i prodotti arrivano in magazzino a bordo di camioncini e furgoni, dai quali sono scaricati e movimentati in parte manualmente e in parte con transpallet manuali. Lo stoccaggio avviene in locali specifici e la merce è sistemata in funzione della tipologia e delle dimensioni. La fase di carico consiste nel prelevare i prodotti dal magazzino, movimentarli fino ai furgoni, per effettuare i rifornimenti dei distributori automatici presso i clienti.	furgone; transpallet manuale; carrellino manuale; scala; taglierino; scaffali e scaffalature; transpallet elettrico.	M002 – Addetto stoccaggio e movimentazione prodotti

Raggiungimento dei luoghi per rifornimento distributori	L'attività consiste nella conduzione di furgoni per raggiungere i luoghi di lavoro dove sono installati i distributori automatici da rifornire o da effettuare manutenzione.	Furgone.	M003 – Addetto Raggiungimento dei luoghi per rifornimento distributori
Rifornimento e programmazione distributori	La fase lavorativa riguarda il rifornimento di prodotti dei distributori automatici. Vengono svolte le seguenti sottofasi: apertura dello slot laterale per contabilizzazione prelievi prodotti; rimozione della sacca contenente monete e sostituzione con una vuota; sanificazione ordinaria e piccola manutenzione apparecchiature; apertura degli slot centrali per rifornimento prodotti (snack, bibite o prodotti sfusi per bevande calde) e chiusura; programmazione del distributore nel caso di nuovi prodotti e chiusura slot laterale.	Attrezzi per lavori manuali; distributore automatico; kit di programmazione distributore automatico.	M004 – Addetto Rifornimento e programmazione distributori

Informativa 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti

In conformità alla normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, DISTRIBUMATIC SUD SRL ha redatto il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), quale strumento fondamentale per l'identificazione dei pericoli presenti nei contesti operativi aziendali, la valutazione dei rischi per i lavoratori e l'individuazione delle relative misure di prevenzione e protezione.

Il DVR è oggetto di monitoraggio periodico e di mantenimento in linea con le evoluzioni normative e dell'operatività aziendale (modifiche significative nel processo produttivo aziendale, infortuni significativi, evidenze emerse dalla sorveglianza sanitaria).

La valutazione dei rischi ha visto, nel miglior adempimento normativo, la partecipazione di RLS, RSPP, Datore di Lavoro e del Medico Competente ed è stata eseguita attraverso un'accurata analisi e valutazione dei principali elementi di cui si compone l'azienda, con particolare riferimento ai luoghi di lavoro, alle macchine e attrezzature e all'organizzazione aziendale dei processi produttivi e delle attività lavorative. La valutazione è stata svolta mediante l'applicazione di

metodiche e criteri ritenuti adeguati alle specifiche situazioni lavorative aziendali, facendo riferimento, ove previsto, a norme tecniche, linee guida e banche dati istituzionali e, in assenza di indicazioni legislative specifiche, a criteri basati sull'esperienza, sulla conoscenza delle effettive condizioni di lavoro e su strumenti di supporto quali registro infortuni, profili di rischio, indici infortunistici, dinamiche infortunistiche, liste di controllo e istruzioni di uso e manutenzione.

La valutazione ha posto maggiore attenzione ai principali rischi per la salute e la sicurezza in funzione della tipologia di attività svolta. In particolare sono emersi:

- movimentazione manuale carichi (sollevamento e trasporto);
- posture incongrue (OWAS);
- investimento/ribaltamento;
- scivolamenti e cadute a livello;
- urti, colpi, impatti, compressioni;
- elettrocuzione.

➤ **Informativa 403-3 Servizi di medicina del lavoro**

Il servizio di sorveglianza sanitaria, nella figura del Medico Competente previsto dalla normativa vigente, è svolto dalla Dott.ssa Valeria Biondo e prevede:

- visita preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente.

La possibilità di contattare il Medico Competente è garantita durante l'orario di lavoro, con disponibilità a incontri su appuntamento.

➤ **Informativa 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

L'azienda favorisce un dialogo aperto e costruttivo in materia di salute e sicurezza finalizzato alla prevenzione dei rischi e al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

La struttura organizzativa snella garantisce un rapporto diretto tra RLS e datore di lavoro da un lato e lavoratori dall'altro, consentendo una comunicazione immediata in merito a eventuali criticità o proposte di miglioramento.

Questo approccio partecipativo favorisce la condivisione delle responsabilità e il rafforzamento della cultura della prevenzione all'interno dell'organizzazione.

➤ **Informativa 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

L'azienda assicura ai propri lavoratori un percorso di informazione, formazione e, ove necessario, addestramento in materia di salute e sicurezza, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08. Ciascun lavoratore riceve una formazione sufficiente e adeguata, con particolare riferimento ai concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei soggetti aziendali, nonché ai rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristiche del settore di appartenenza. La formazione e, ove necessario, l'addestramento specifico avvengono in occasione della costituzione del rapporto di lavoro, del trasferimento o cambiamento di mansione e dell'introduzione di nuove attrezzature di lavoro, nuove tecnologie, nuove sostanze e preparati pericolosi. La formazione dei lavoratori è periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi. Il DVR prevede inoltre una formazione adeguata e specifica, con aggiornamento periodico, per i lavoratori incaricati della gestione delle emergenze, nonché per dirigenti e preposti in relazione ai rispettivi compiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

➤ **Informativa 403-6 Promozione della salute dei lavoratori**

DISTRIBUMATIC SUD SRL assicura il rispetto degli obblighi previsti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, promuovendo ambienti di lavoro sani e sicuri per tutti i lavoratori. In tale ambito, il DVR richiama il ruolo del Medico Competente nello svolgimento della sorveglianza sanitaria e nella collaborazione alla valutazione dei rischi.

Sulla base delle informazioni attualmente disponibili, non risultano attivati programmi strutturati di promozione della salute in senso esteso (es. campagne tematiche su alimentazione, attività fisica

o benessere mentale, screening volontari). Tuttavia l'azienda è attenta al benessere dei lavoratori e valuta con interesse eventuali iniziative future che possano integrarsi efficacemente con l'organizzazione aziendale.

➤ **Informativa 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali**

L'attività aziendale si svolge anche presso sedi di terzi, in relazione alle operazioni di installazione, rifornimento e manutenzione dei distributori automatici presso i punti previsti contrattualmente. In tale contesto, il DVR considera i rischi connessi ai luoghi di lavoro esterni, ai posti di lavoro e di passaggio, alle vie di circolazione e all'impiego delle attrezzature utilizzate nelle attività svolte presso i clienti. Il documento prevede inoltre una delimitazione delle attività nelle situazioni che coinvolgono soggetti terzi, precisando che eventuali opere di adeguamento dei punti di fornitura elettrica eseguite dal committente non rientrano nelle attività dei lavoratori aziendali, salvo specifici accordi contrattuali. È infine richiamata la necessità che l'accesso di fornitori esterni avvenga secondo modalità, percorsi e tempistiche definite dall'azienda.

➤ **Informativa 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

Il sistema di gestione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro (SGSL) strutturato secondo lo standard UNI EN ISO 45001:2018 copre tutti i lavoratori dell'organizzazione (100%), dipendenti e non dipendenti.

➤ **Informativa 403-9 Infortuni sul lavoro**

Nel corso del periodo di rendicontazione DISTRIBUMATIC SUD SRL non ha registrato infortuni:

INFORTUNI SUL LAVORO	
	2025
	Numero
Infortuni con decesso	0
Infortuni con gravi conseguenze	0
Infortuni registrabili	0

➤ **Informativa 403-10 Malattie professionali**

Nel corso del periodo di rendicontazione DISTRIBUMATIC SUD SRL non ha registrato malattie professionali:

MALATTIE PROFESSIONALI	
	2025
	NUMERO
Malattie professionali con decesso	0
Malattie professionali registrabili	0

DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' [GRI 405]

Presentazione del tema¹⁰

Questo standard valuta l'approccio dell'organizzazione riguardo alla diversità e alle pari opportunità sul lavoro, garantendo pari opportunità indipendentemente da genere, etnia, età o altre caratteristiche personali. Promuovere la diversità contribuisce a creare un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante e ad aumentare l'attrattività dell'organizzazione.

Descrizione del tema in azienda

DISTRIBUMATIC SUD SRL promuove un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle differenze individuali, riconoscendo nella diversità un fattore chiave di arricchimento culturale, innovazione e competitività. La valorizzazione della diversità e la garanzia di pari opportunità sono parte integrante della cultura aziendale e rappresentano pilastri fondamentali nella gestione responsabile delle risorse umane.

L'organizzazione si impegna a prevenire qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, età, origine etnica, orientamento sessuale, disabilità, religione o qualsiasi altra condizione personale. Questo impegno si traduce in politiche attive per l'equità salariale, l'accesso paritario a ruoli di responsabilità e la promozione del talento femminile e delle categorie sottorappresentate.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

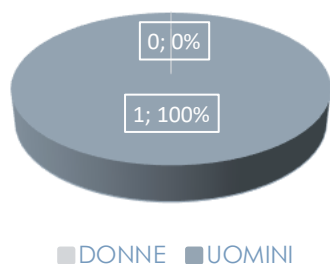
➤ **Informativa 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti**

Ai fini della presente informativa, la diversità tra i dipendenti è stata rendicontata facendo riferimento al numero di lavoratori per categoria rilevato al 31/12/2025.

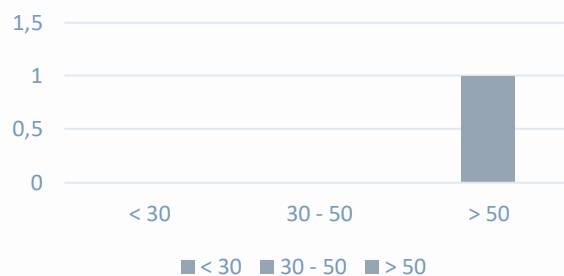
Per quanto riguarda gli organi di governo, l'analisi è stata condotta sulla base della composizione degli stessi nel periodo di rendicontazione, considerando le informazioni disponibili relative al genere e alla fascia di età dei componenti. I dati sono presentati in forma numerica e percentuale, in coerenza con l'approccio richiesto dallo standard.

¹⁰ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 405: Diversità e Pari Opportunità 2016"

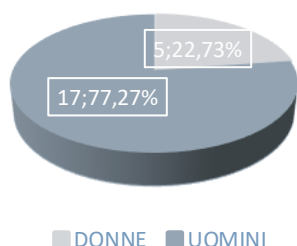
**Organo di Governance 2025
DISTRIBUMATIC - Genere**



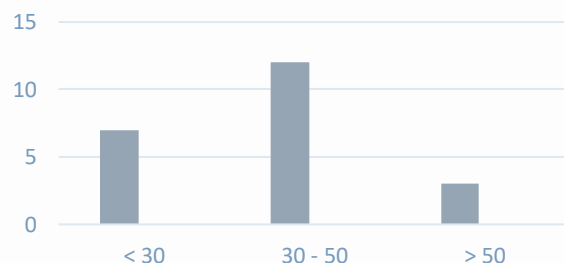
**Organo di Governance 2025
DISTRIBUMATIC - ETÀ'**



**Dipendenti 2025
DISTRIBUMATIC - Genere**



**Dipendenti 2025
DISTRIBUMATIC - Età**



➤ **Informativa 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini (per ciascuna categoria di dipendenti e per sedi significative di attività)**

Per il periodo di rendicontazione, DISTRIBUMATIC SUD SRL non pubblica il rapporto tra stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini, suddiviso per categoria di dipendenti, in ragione della riservatezza delle informazioni retributive e della possibile identificabilità indiretta di singole posizioni aziendali, considerata la struttura dimensionale dell'organico. La Società conferma tuttavia il proprio impegno a garantire pari opportunità, imparzialità e non discriminazione nella gestione delle persone, nel rispetto della normativa vigente, dei contratti collettivi applicabili e dei principi espressi dalla SA8000.

OBIETTIVI



STATO AVANZAMENTO OBIETTIVI 2025-27

Per il periodo 2025-2027, l'azienda ha definito una serie di obiettivi di sostenibilità a breve e medio termine. Questi obiettivi sono stati sviluppati con l'intento di migliorare gradualmente le performance ambientali, sociali e di governance (ESG) e sono allineati con le attuali capacità e risorse aziendali. Per facilitare la comprensione del grado di avanzamento l'azienda ha identificato i seguenti 4 stati:

Ultimato	Intervento completato
In corso	Intervento in corso di realizzazione
Programmato	Intervento definito nelle modalità e nei tempi
In valutazione	Intervento in fase di valutazione di fattibilità tecnica ed economica

Tabella 1: Riepilogo azioni ambito Ambiente

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
AMBIENTE	Installazione di impianto fotovoltaico da 19,9 kWp con 42 kWp di accumulo	PROGRAMMATO (2026)	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
	Installazione Colonnina di Ricarica per veicoli elettrici	PROGRAMMATO (2026)	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
	Indagine Mobilità casa lavoro	PROGRAMMATO (2026)	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
	Carbon Footprint	PROGRAMMATO (2026)	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Tabella 2: Riepilogo azioni ambito Sociale

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
SOCIALE	Supporto alla Ricerca nel contrasto dei disagi giovanili	IN CORSO	 
	Parità di genere UNI PDR 125	PROGRAMMATO (2026)	 
	Supporto ad associazioni sportive di territorio	ULTIMATO	
	Supporto a società locale per servizi di formazione	IN CORSO	
	Supporto al coro parrocchiale	ULTIMATO	

Tabella 3: Riepilogo azioni ambito Governance

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
GOVERNANCE	Rating di Legalità	PROGRAMMATO (2026)	 
	UNI EN ISO 27001	ULTIMATO	 
	Rating Assicurativo	PROGRAMMATO (2026)	 

GRI INDEX

Dichiarazione d'uso	DISTRIBUMATIC SUD SRL ha rendicontato le informazioni citate nel presente GRI Content Index per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025 with reference to the GRI Standards.
---------------------	--

GRI 1 utilizzato: GRI 1- Foundation 2021	
GRI 2 - INFORMATIVA GENERALE.....	4
GRI 2-1 - Dettagli Organizzativi	4; 18
GRI 2-2 - Entità incluse nella rendicontazione.....	4
GRI 2-3 - Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	4
GRI 2-4 - Restatement delle informazioni	4
GRI 2-5 - Assurance esterna	4
GRI 2-6 - Attività, catena del valore e altri rapporti di business	18
GRI 2-7 - Dipendenti.....	18
GRI 2-8 - Lavoratori non dipendenti.....	18
GRI 2-9 - Struttura e composizione della Governance	15
GRI 2-22 - Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	26
GRI 2-29 - Approccio al coinvolgimento degli stakeholder.....	28
GRI 3 – TEMI MATERIALI 2021.....	31
GRI 202 - PRESENZA SUL MERCATO 2016	36
GRI 202-1 - Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	36
GRI 202-2 - Proporzioni di senior manager assunti dalla comunità locale	37
GRI 305 - EMISSIONI 2016.....	Omissis per dato non disponibile
GRI 306 - RIFIUTI 2020	41
GRI 306-1 - Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti.....	41
GRI 306-2 - Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	42
GRI 306-3 - Rifiuti prodotti	43
GRI 306-4 - Rifiuti non destinati a smaltimento	43
GRI 306-5 - Rifiuti destinati allo smaltimento.....	44
GRI 403 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018.....	47
GRI 403-1 - Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	47
GRI 403-2 - Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti.....	49
GRI 403-3 - Servizi di medicina del lavoro	50
GRI 403-4 - Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	51
GRI 403-5 - Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	51
GRI 403-6 - Promozione della salute dei lavoratori	51
GRI 403-7 - Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	52
GRI 403-8 - Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.....	52
GRI 403-9 - Infortuni sul lavoro	52
GRI 403-10 - Malattie professionali	53
GRI 405 - DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' 2016	54
GRI 405-1 - Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	54
GRI 405-2 - Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini....	Omissis perché dato sensibile



PLATINUM

SUSTAINABILITY REPORT

A seguito della rendicontazione di sostenibilità
si attesta che



ha redatto

il Report di Sostenibilità relativo all'anno 2025

La redazione del Report è il primo punto di arrivo
nel **percorso di sviluppo e sostenibilità** che l'Azienda
ha perseguito con impegno e dedizione.



Società del



Redatto in collaborazione con ALA Srl



DISTRIBUMATIC SUD SRL

Società Benefit

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025

Prepared by

ALA SRL
www.alafinanzagevolata.it

Company Info



Via O. Fallaci, 38
25030 Castel Mella (BS)



+ 39 030
40265



esg@grupponsa.it