

ALL.V.IN. Srl fonda la propria organizzazione su tre pilastri principali che ne fanno una impresa che mira all'eccellenza.

1. La qualità e l'efficienza del proprio lavoro:
  - attraverso le competenze acquisite e la consapevolezza dei propri collaboratori
  - puntando alla massima efficienza, attraverso la formazione delle risorse, l'impiego di nuove tecnologie, garantisce il cliente un servizio puntuale e rispondente alle esigenze;
2. L'attenzione all'impatto sociale:
  - attraverso la consapevolezza che una organizzazione oggi non possa prescindere dal considerare tematiche importanti legate alle tematiche **ESG** (Environmental Social and Governance), attuiamo precise iniziative verso questi obiettivi.

Su quest'ultimo punto l'impegno verso la **Parità di Genere** si fonda sull'open innovation, sullo sviluppo sostenibile e sull'attenzione al benessere dei/delle dipendenti e collaboratori/collaboratrici. L'obiettivo è ambizioso: costruire un futuro migliore grazie all'innovazione e all'utilizzo di tecnologie utili a migliorare la qualità del lavoro e della vita delle persone. ALL.V.IN. Srl è consapevole del valore delle persone e delle loro differenze e vuole che siano assicurate le stesse possibilità di crescita professionale a tutti i nostri collaboratori interni assumendo formalmente l'impegno a promuovere una missione che ponga attenzione alla diversità, alla parità di tutti i generi, all'empowerment femminile, alle pari opportunità ed ai temi dell'inclusione più in generale.

ALL.V.IN. Srl ritiene che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio, di cultura, generazioni, religioni, etnie diverse possano facilitare la creazione di un contesto capace di produrre nuove idee, soluzioni e prestazioni positive.

Questa favorisce la crescita di ogni singolo dipendente/collaboratore o amministratore, e aiuta anche le prestazioni di ciascuno e, di conseguenza, è un volano di crescita aziendale.

Vogliamo, dunque, consolidare politiche e piani di reclutamento e formazione utili a favorire e valorizzare le diversità impegnandosi a sottolineare l'importanza della parità e meritocrazia.

La nostra politica di remunerazione contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle competenze della professionalità delle persone, applicando principi di equità e non di discriminazione. Gli interventi retributivi, i processi e i sistemi di incentivazione di breve e lungo termine, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili, sono ancorati al riconoscimento delle responsabilità, ai risultati conseguiti ed alla qualità dell'apporto professionale.

ALL.V.IN. Srl desidera lavorare alla creazione di una leadership equilibrata ed eterogenea e per questo i contributi di tutti i generi sono equamente valutati nei processi decisionali interni all'organizzazione.

ALL.V.IN. Srl si impegna nello strutturare un piano di welfare aziendale con un'attenzione specifica alle politiche di **Pari Opportunità di Genere**; in particolare ai fini di consolidare servizi di welfare familiare e valorizzazione della genitorialità; consolidare e mantenere politiche di carichi e di lavoro flessibile; favorire processi di accompagnamento al rientro in Azienda dopo lunghi periodi di assenza (maternità, paternità, malattia).

Questa Politica è rivolta a tutti e tutte i/le nostri/e dipendenti e condivisa con tutti i principali stakeholder, consulenti, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto sociale positivo e significativo.

La missione della Direzione è quella di rendere questo documento diffuso attraverso i diversi strumenti quali eventi, incontri, riunioni, pubblicazioni, pubblicità, social e sito internet.

Maclodio, lì 29.02.2024

La Direzione

*Giovanni Coffinardi*

